



КМАРУДА

ГОРНЯК

№ 5
3247

23 апреля
2026 г.

ИЗДАЕТСЯ С 1 ЯНВАРЯ 1957 г.

ЛУЧШЕЕ ИЗДАНИЕ ПРЕДПРИЯТИЙ ГОРНОРУДНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ РОССИИ В 2025 г.

✉ gorniak@metholding.com

»» ДИНАСТИИ



Два опыта – одна победа

Роман и Артем Адоньевы – проходчики шахты им. Губкина. Отец и сын, наставник и ученик, напарники производственной бригады.

– Под землей единый закон: не делить нагрузку, а умножать результат, – уверен Адоньев-старший.

»»5

»» МОДЕРНИЗАЦИЯ

В СУХОМ ОСТАТКЕ

На ДОФ внедряют современные технологии для улучшения качества продукции.

»»2

»» ПРОЕКТЫ

ВЫСОКИЙ КЛАСС

Открылся новый экзаменационный центр для независимой оценки квалификации.

»»4

»» ПРОФЕССИОНАЛЫ

МАСТЕРСТВО В ДНК

Инженер УГОЧСиПБ Роман Малявин выбрал будущую специальность по примеру отца.

»»6

»» МЕТОД 5С

Сберегаем эффективность

Коллективы трех участков шахты подтвердили: порядок повышает производственные результаты и формирует ответственное отношение к рабочим местам.



Сертификаты соответствия методу 5С выданы шести объектам предприятия.



Члены комиссии знакомятся с информационным стендом в компрессорной станции шахты.

Проверку на соответствие современным стандартам организации труда прошел участок № 7 шахты. Здесь комиссия осмотрела здание подъемной машины ствола № 4 и компрессорную станцию. На участке технологического комплекса поверхности шахты проверили помещение для испытания газопламенной аппаратуры, заточную и мастерскую по ремонту рукавов высоко-

го давления. Завершили осмотр ламповой административно-хозяйственного участка. Проверяющие во главе с управляющим директором детально изучили улучшения, задали уточняющие вопросы, зафиксировали недочеты, озвучили рекомендации по их устранению.

– Комиссия подтверждает соответствие методам 5С на шести объектах горной по-

верхности шахты. Несмотря на небольшие организационные замечания, можно сделать вывод о комплексном внедрении системы бережливого производства. Желаем коллегам поддерживать чистоту и производственный порядок на протяжении долгого времени, – отметил управляющий директор Павел Булгаков.

– Ежедневно убеждаемся в практической пользе внедре-

ния методов бережливого производства. Удобно, когда необходимая информация структурирована и наглядно представлена на стендах, – считает мастер участка технологического комплекса поверхности шахты Сергей Лютых. – Оборудование, инструменты для ремонта и проверки газопламенной аппаратуры находятся в специально отведенных местах.

– Проверки позволяют объективно оценить проведенную работу и понять, какие улучшения можно дополнительно внедрить на объектах, – комментирует и.о. заместителя главного инженера шахты по технологии Артем Коротеев. – Система 5С экономит время выполнения операций, особенно для новичков, и снижает трудозатраты.

Екатерина Кондрашова

»» МОДЕРНИЗАЦИЯ

В сухом остатке



Новый вакуум-фильтр рассчитан на повышенные нагрузки.

На дробильно-обогащительной фабрике внедряют современные технологии для улучшения качества продукции.

На участке № 2 монтируют новый вакуум-фильтр отечественного производства. Оборудование обладает рядом значительных преимуществ, способствующих повышению эффективности производства и улучшению качества продукции. Автоматизированы запуск, остановка агрегата и

оптимизация режимов фильтрации, что существенно расширяет диапазоны гибкой регулировки производительности. Стабильную работу при повышенных нагрузках обеспечивает усиленная конструкция: увеличенное сечение вала и мощный вакуумный насос. Отдельная подача воз-

духа для отдувки кека повышает эффективность обезвоживания. В дальнейшем обогащители планируют провести испытания по снижению влажности готового продукта. Это уменьшит смерзаемость в зимний период, облегчит отгрузку и транспортировку железорудного концентрата.

»» РЕМОНТЫ

Готовность № 1

На комбинате капитально реконструируют одно из восьми защитных сооружений гражданской обороны.

Инженеры ПКО разработали проект дренажной системы и гидроизоляции.

– С внешней стороны герметичность убежища обеспечит двухслойная оклеечная гидроизоляция. Изнутри от проникновения влаги помещение защитит дренажная канализация, – пояснил начальник ПКО Сергей Романов. – В четыре накопительных колодца будут стекаться грунтовые и атмосферные воды, откуда их можно беспрепятственно откачать.

После усадки почвы и установки стабильной температуры воздуха планируют обратную засыпку котлована и рекультивацию поверхности.

Убежище вместимостью до 300 человек рассчитано на одновременное пребывание до 72 часов. Для нормального жизне-



Специалист УГОЧСиПБ Олег Клевчик рассказывает о системах жизнеобеспечения убежища.

обеспечения помещение оборудовано системами вентиляции и водоснабжения, канализацией. Чуть позже подземное строение обновят изнутри. После ремонта оно будет готово к проведению плановых объектовых тренировок на случай возникновения чрезвычайных ситуаций.

Ольга Бондарева

» ВАЖНО

Стальной контроль

Железнодорожники комбината готовятся к ежегодному обследованию переездов.

Члены комиссии проверяют состояние железнодорожного полотна, исправность сигнализации и шлагбаумов на переездах, наличие инвентаря и соответствующей документации.

– На территории предприятия пять переездов, оборудованных электрическими шлагбаумами. Строго соблюдаем условия содержания и эксплуатации, своевременно устраняем нарушения и неисправности, – рассказал заместитель начальника ЖДЦ Виталий Смотров. – Для повышения безопасности проводим профилактические мероприятия, выполняем текущие ремонтные работы, соблюдаем чистоту железнодорожного полотна, обслуживаем оборудование, актуализируем документацию. После зимнего периода оперативно приводим в порядок инфраструктуру подразделения.



Работники ЖДЦ выполняют текущее обслуживание железнодорожного переезда.

КОММЕНТАРИЙ

Вадим Куруленко, заместитель начальника управления МТУ Ространснадзора по ЦФО:

– С 1 апреля по 1 июля предстоит ежегодное комиссионное обследование железнодорожных переездов, принадлежащих владельцам инфраструктуры и железнодорожных путей необщего пользования. Границы железнодорожных переездов определяются до шлагбаума или, при отсутствии таковых, на расстоянии десяти метров от ближайшего рельса по пути следования транспортного средства. О предстоящем комиссионном обследовании не позднее чем за 14 календарных дней до даты его

проведения владелец инфраструктуры железнодорожного транспорта общего пользования или владелец железнодорожных путей необщего пользования информирует Федеральную службу по надзору в сфере транспорта, представителей подразделений Государственной инспекции безопасности дорожного движения территориальных органов Министерства внутренних дел РФ, представителей владельца участка автомобильной дороги, пересекающего обследуемый железнодорож-

ный переезд, представитель органов исполнительной власти субъектов РФ и (или) местного самоуправления, представителей заинтересованных перевозчиков, осуществляющих перевозки пассажиров автомобильным транспортом, с предложением принять участие в комиссионном обследовании. Соответствующую информацию о его проведении для возможности принятия участия и формирования общего графика направлять на адрес электронной почты: ugzdn77@cfo.rostransnadzor.gov.ru.

» АКТУАЛЬНО

Три кита безопасности

Автопарк предприятия успешно прошел плановый технический осмотр.

Инженер-инспектор Ростехнадзора Евгений Могулев проверил ключевые системы транспортных средств, от которых напрямую зависит безопасная эксплуатация: рулевое управление, тормозную систему и световую сигнализацию бульдозеров, экскаваторов, фронтальных и вилочных погрузчиков. Всего больше 30 единиц спецтехники предприятия.

– Проверили наличие квалификационных удостоверений водителей, машинистов, трактористов. Обратили внимание на обеспечение подразделения средствами пожаротушения, индивидуальной защиты и оказания первой медицинской помощи, предусмотренные нормативными документами. Отдельно учитывались факторы экологической безопасности: отсутствие течи горюче-смазочных материалов, внешний вид техники, – по-



Инженер-инспектор Ростехнадзора Евгений Могулев проверяет световую сигнализацию вилочного погрузчика.

яснил Евгений Могулев.

По условной пятибалльной шкале госинспектор оценил со-

стояние автопарка в 4,9 балла. Официально автоцеху присвоена отметка «удовлетворительно».

» МОЛОДЕЖЬ

Карьера XXI века

Представители КМАруды приняли участие в профориентационном форуме Юго-Западного государственного университета.



С востребованными профессиями комбината студентов знакомит специалист отдела кадров Елена Беленькова.

Площадка объединила будущих инженеров и больше двух десятков работодателей. Представители нашего предприятия на мероприятии такого формата присутствовали впервые. Презентация о горнорудном производстве и востребованных профессиях включала видеоматериалы и печатную продукцию.

Целевой аудиторией губкинской делегации стали обучающиеся специальностям информационных технологий. Студентам третьего и четвертого курсов рассказали о задачах, возложенных на программистов и техников КИП комбината. Предоставили информацию о поддержке молодых сотрудников, возможностях карьерного роста, социальных программах. Участие в форуме способствовало обмену опытом профориентационной работы с коллегами, обозначило возможности взаимовыгодного сотрудничества между университетом и предприятием.

Добыча с продолжением

Первый выездной урок геологии на ДОФ для учащихся и преподавателей Школы будущих инженеров.

Производственники познакомили гостей с процессом переработки железной руды и технологией обогащения. Показали оборудование фабрики: параболический бункер, ленточные конвейеры, шаровые мельницы, грейферный кран.

– Теория, подкрепленная знакомством с производственным циклом, выводит усвоение материала на иной уровень. Когда на лекциях рассказываешь о гидроциклонах, мельницах, сложно представить и понять, как работает обогатительное оборудование. По-иному информация воспринимается после наглядных примеров, легко запоминается и впечатляет эмоционально, – рассказала ассистент кафедры горного дела НИТУ МИСИС Валентина Хворостянова.

» ВАКАНСИИ

Создаем будущее вместе!

АО «Комбинат КМАруда» приглашает на работу:

- энергетика
- инженера АСУТП / по наладке и испытаниям
- техника КИП / по эксплуатации и ремонту оборудования
- специалиста первой линии поддержки
- участкового горного нормировщика
- водителя автомобиля / погрузчика
- тракториста
- машиниста крана железнодорожного / насосных установок
- машиниста тепловоза
- слесаря-ремонтника
- электрослесаря по обслуживанию и ремонту оборудования
- электрогазосварщика
- повара
- фрезеровщика
- горничную (сезонная работа)
- кузнеца на молотах и прессах
- уборщика производственных помещений

ОБРАЩАТЬСЯ В ОТДЕЛ КАДРОВ:
8 (47241) 7-94-41, 7-96-45, 7-95-53
ozhegova_ak@metholding.com



ВСЕ ВАКАНСИИ
ЗДЕСЬ

»» ПРОЕКТЫ

Профессионалы высокого класса

На комбинате КМАруда открылся экзаменационный центр ЦОК (Центр оценки квалификации). В новом филиале представители рабочих специальностей подтвердят уровень знаний и навыков.

Преимущества независимой оценки квалификации очевидны. Сотрудники заявят о своей активной вовлеченности в производственные процессы. Руководители получат объективные сведения о количестве профессионалов на местах, четко выполняющих инструкции по охране труда и промышленной безопасности, владеющих технологическим регламентом, развивающих личные качества и повышающих квалификационные навыки.

Совместные усилия напрямую и положительно отразятся на росте производительности, снижении травматизма, успешном перспективном развитии.

Первыми знания и навыки проверили обогатители: дробильщик Степан Степанов и машинист мельниц Дмитрий Коновалов. Экзамен проходил в два этапа.

В теоретическом за час предстояло набрать не менее 28 из 40 возможных баллов. Отвечали на вопросы, касающиеся технологии, устройства оборудования, промышленной безопасности и охраны труда, моделировали оперативное реагирование на нештатные ситуации.

Вторая часть проходила на рабочих местах экзаменуемых. Технические эксперты центра оценки квалификации проверили наличие у обогатителей необходимых средств индивидуальной защиты и знание производственных алгоритмов.



Машинист мельниц ДОФ Дмитрий Коновалов отвечает на вопросы технических экспертов.

Соискатели успешно прошли испытания и получили свидетельства о подтверждении квалификации. Документы действуют на всей территории России. Профессиональную подготовку Степана Степанова экспертная комиссия оценила как суперпрофи, Дмитрию Коновалову присвоено звание профи. К тарифной ставке каждого работника добавится 20 и 10 % соответственно.

Далее экзамены будут проходить по графику, который составят исходя из запросов производства.

Елена Жеглова



Дробильщик ДОФ Степан Степанов демонстрирует практические навыки.



Степан Степанов, дробильщик ДОФ:

– Сдал экзамен одним из первых, чтобы подать пример молодежи на фабрике и в целом на комбинате. За 27 лет подтверждать уровень знаний и навыков приходилось не раз: повышал разряд, участвовал в конкурсе лучшего по профессии. Понял, на предприятии неравнодушные рабочие не остаются незамеченными.



КОММЕНТАРИИ

Павел Булгаков, управляющий директор АО «Комбинат КМАруда»:

– Экзаменационный центр на нашем предприятии – стратегическая инвестиция в будущее Промышленно-металлургического холдинга. У филиала много функций – структурировать опыт, объединить лучшие образовательные практики. И одна главная цель – повысить эффективность каждого отдельно взятого сотрудника и компании в целом.

Марина Сухова, директор по персоналу АО «Комбинат КМАруда»:

– Работники комбината, прошедшие независимую оценку квалификации в виде профессионального экзамена, в дальнейшем получат возможность роста и развития своих профессиональных компетенций. А набравшие максимальное количество баллов обретут мотивационный бонус в виде доплаты к тарифу 10-20 процентов.

Юлия Шишкина, руководитель ЦОК ООО «Промсорт»:

– Экзаменационный центр комбината КМАруда – шестой филиал Центра оценки квалификации сотрудников предприятий Промышленно-металлургического холдинга. Для рабочих это возможность проверить свои знания и навыки, получить свидетельство о подтверждении соответствующей квалификации.

Ирина Шевцова, эксперт-методист экзаменационного центра:

– Подать заявку на участие в экзамене можно лично, обратившись в Центр оценки квалификации (2 этаж здания управления № 2, кабинет № 25) или дистанционно по телефону 8(47241) 7-96-61. Каждого соискателя познакомят с алгоритмом прохождения испытания и подготовят по индивидуальному плану.

Дмитрий Коновалов, машинист мельниц ДОФ:

– Перед экзаменом повторил инструкции, особенности технологического процесса и устройство оборудования. Готовился около двух недель, было важно успешно пройти теоретическое тестирование, без него к практическому этапу не допустят. Получив свидетельство, убедился: я на своем месте, на предприятии, которое меня поддерживает.



Управляющий директор Павел Булгаков вручил свидетельства о присвоении квалификации техническим экспертам и первым экзаменуемым.

» ДИНАСТИИ

Два опыта – одна победа

«1



Шахтеры Артем и Роман Адоньевы (слева направо на фото).

– Отца уважают в шахте, важно не подвести его, – рассуждает Артем Адоньев. – После колледжа устроился на участок технического обслуживания и ремонт самодвижного оборудования. Изучал устройство подземных механизмов, электрической, гидравлической систем. Процесс увлекательный, но вслед за папой стремился в проходку.

Младший представитель династии о комбинате слышал с детства, задавал вопросы о предприятии, интересовался назначением копров, заметных из любой точки Губкина, и получал исчерпывающие ответы. Адоньеву-старшему есть о чем рассказать.

– За десять лет поработал на нескольких участках, – говорит Роман. – В бригаде горного цеха строил первый дробильно-перегрузочный комплекс на горизонте - 271 м: проходил клетевой и скиповой стволы, армировал объекты. Каждый день – разные задачи. Новые

навыки освоил, получил семь смежных профессий за счет средств комбината.

УЧИТЬСЯ, ЧТОБЫ ПРИГОДИТЬСЯ

У Артема в активе одиннадцать дополнительных специальностей, не считая дипломов о средне-специальном и высшем образовании.

– В забое ты многофункционален, – комментирует молодой шахтер. – Загоняем и выставляем технику с напарником. Чем быстрее обуришь, взорвешь, откатаешь (вывезешь породу), тем лучше.

В ближайших планах Артема – обучение в группе кадрового резерва первого уровня.

– Предприятие развивается, связываю с ним свое будущее, – комментирует он. – Уже сейчас в шахте многие технологические этапы автоматизированы. Профессии трансформируются, повышается безопасность, снижаются трудозатраты. Рабо-

чий будущего будет регулировать отдельные процессы с поверхности: управлять буровыми станками, погрузочными машинами, беспилотной откаткой. Хочу получить высшее образование инженера-механика.

– Чему нельзя научиться, так это ответственности, рассудительности, – вступает в разговор Роман Адоньев. – Поэтому ежедневно напоминаю сыну и остальным стажерам о строгом соблюдении правил промышленной безопасности. Перед началом каждой смены необходимо убедиться в отсутствии заколов, надеть средства индивидуальной защиты, оросить забой от лишней пыли, осмотреть технику. И, конечно, выполнять работу осмысленно, знать сколько отступить в стороны по кровле и почве, какое расстояние пройти. Точно рассчитываешь – качества не потеряешь. Общую работу делаем, основная задача – не разделить, а приумножить.

Елена Жеглова

» АКТУАЛЬНО

Работа ближе, чем кажется

Напрямую познакомиться с работодателем, пройти первый этап собеседования и получить профориентационную консультацию смогли участники Всероссийской ярмарки трудоустройства и Дня открытых дверей.

Площадка КМАруды среди соискателей была одной из популярных. HR-специалисты рассказали об имеющихся вакансиях и преимуществах предприятия.

– Комбинату нужны квалифицированные рабочие и грамотные технические специалисты. Нам требуются машинисты насосных установок, водители, горнорабочие, электрогазосварщики, токари, – коммен-

тирует начальник отдела кадров Юлия Богданова. – Среди конкурентных преимуществ комбината: расположение в черте города, развитая корпоративная культура, достойная заработная плата, возможность карьерного роста и самореализации.

Целевой аудиторией ярмарки вакансий были не только губкинцы с опытом работы, а также школьники и студенты. Им

была адресована информация о современных условиях труда и поддержке молодых специалистов.

В День открытых дверей, проходившем в ГГПК, представители комбината презентовали присутствующим гостям интерактивную площадку с информацией об актуальных специальностях.

Екатерина Кондрашова

» НАСТАВНИКИ

Производственные университеты

Токарь РМЦ Николай Полуянов, воспитавший десятки учеников, знает, как долгий путь к высокому уровню владения профессией.

– Моя задача – заинтересовать начинающего работника, показать уникальность нашего дела, чтобы он сам стремился к совершенству, – делится Николай Геннадьевич.

С улыбкой вспоминает, как во времена его молодости новичков учили без психологических подходов. Нещадно ругали, когда под горячую руку мастера попадал.

– На старших не обижались, терпели и выжидали, – говорит Полуянов. – Теперь понимаю, излишнее рвение учителей смысла не имело: никто не стал токарем за месяц-другой. При условии невероятного усердия через год только начинаешь понимать суть профессии, а уверенные навыки приобретаешь минимум за три.

Именно в такой хронологии к Полуянову пришло признание коллег и уверенность, что специалист из него вышел неплохой.

– Дали задание сделать гайку из нержавеющей стали на большую мясорубку, с резьбой в четыре захода, трапецевидную. Начальник посмотрел на готовую деталь, сказал: пиши заявление на повышение разряда с третьего до пятого. К этому моменту я отработал три года и от станка практически не отходил, набивал руку, – вспоминает Николай Геннадьевич.

ПРОСТЫЕ ПРАВИЛА

Нынешнего подопечного, токаря третьего разряда Максима Шатохина, наставляет исходя из собственного опыта. Точь-в-точь передает то, что осваивал сам. Какое положение для работы на станке удобнее и безопаснее, как держать руки, какова очередность операций – разбирают они за день десятки вопросов по каждому конкретному случаю. Благо у молодого рабочего есть интерес и щепетильность.

– Максиму сложно, но он успешно справляется и стремится исполнять простые правила в моменте: следить за оборудованием в строгом соответствии с требованиями промышленной безопасности, состоянием резца, соблюдать точность замеров. Наставник вкладывает много знаний и энергии, чтобы он учился работать не только руками, но и головой, подходить к процессу творчески, – делится наблюдениями мастер РМЦ Александр Чернеда.

Максим рассматривает отреставрированный под руководством опытных мастеров вал редуктора, обсуждает поэтапный ход восстановления, акцентирует внимание на деталях. Virtuозность возрождения нерабочего железа впечатляет.

– Мне 19 лет, это первая серьезная работа. Попал в РМЦ – как выиграл приз. Здесь мастера с большой буквы, для которых нет ничего невозможного. И люди прекрасные. Горжусь своим учителем. Он предан профессии, и мне это передается. Перенимаю у него энтузиазм, ответственность и позитивное отношение к жизни, – признается начинающий токарь Максим Шатохин.

Ольга Бондарева



Мастер РМЦ Александр Чернеда выдает наряд-задание Николаю Полуянову и Максиму Шатохину.

» 20 АПРЕЛЯ – ДЕНЬ ДОНОРА КРОВИ

Философия жизни

Более четверти работников комбината КМАруда задействованы в донорстве, которое в нашей стране признано стратегическим направлением здравоохранения.

О важности добровольной сдачи крови говорит корпоративная статистика: с 2024 по 2026 годы донорами стали около тысячи сотрудников предприятия. Учитывая, что за один раз каждый сдал 450 мл крови (физиологическую норму, не опасную для здоровья человека), вместе пожертвовали не менее 420 литров. В коллективе предприятия 180 женщин-доноров и 759 мужчин. Распределение доноров по возрастным группам:

младше 20 лет – 3
от 20 до 30 лет – 230
от 30 до 40 лет – 395
от 50 до 60 лет – 307
старше 60 лет – 4.

Большая часть сдает кровь постоянно, имеет звание «Почетный донор России». Его удостоены те, кто сдал кровь не менее 40 раз или плазму 60 раз. По закону почетным донорам положены различные льготы и ежегодное денежное вознаграждение.

КОММЕНТАРИИ

Александр Попелышкин, заместитель начальника цеха автоматизации и связи УАиИТ, почетный донор России:

– Десять лет назад осознанно пришел к донорству. Уже сдал кровь 45 раз. У меня редкая третья группа, отрицательный резус-фактор. Несколько раз сотрудники станции просили прийти, в том числе, когда делали переливание ребенку. Поэтому я стараюсь пополнять городскую базу крови каждые два месяца, как позволяет закон. Записался в регистр доноров костного мозга. Тему изучил, в этом типе донорства неоценимая польза.

Наталья Леженина, контролер ОТК, почетный донор России:

– Первый раз стала донором в 2010 году. Потом задумалась, насколько хрупка человеческая жизнь, и важно, чтобы был шанс ее спасти. Технологии идут вперед, но человеческую кровь заменить пока невозможно. В этом смысле мы зависим от милосердия других людей. Про себя давно решила, что льготы и выплаты – хорошо, но четыре раза в год сдаю кровь не из-за них. Главное – помочь нуждающимся. Всего у меня 50 донаций и останавливаться не собираюсь.

Иван Сурненков, и.о. мастера участка №4 шахты, почетный донор России:

– Среди шахтеров много доноров, в том числе имеющих статус почетных. Сдавал кровь больше 60 раз. Для здорового взрослого человека – практически рядовое событие. Понимаю, что благодаря моей крови люди быстрее пойдут на поправку. Поэтому в донорстве я вижу не только медицинскую процедуру, но и правильную жизненную философию. Пока позволяют силы и здоровье, буду участвовать в этом важном деле.

Ольга Бондарева



Александр Попелышкин знает, его кровь редкой группы всегда необходима в городском банке.

» МОЯ ПРОФЕССИЯ

Секрет качества – в слаженности

Мастер ОТК Марина Заварина убеждена, оперативность и эффективное взаимодействие служб, причастных к процессу обогащения, играют решающую роль в производстве качественной продукции. «Все должно быть вовремя, тогда не будет проблем», – таков ее личный рабочий девиз.

Интересно, что слова о своевременности относятся не только к профессиональной деятельности мастера. После школы Марина Алексеевна окончила горный техникум в Донецкой области, но в силу обстоятельств контролером продукции обогащения не работала. Когда пять лет назад узнала о вакансии на комбинате, восприняла это как знак свыше.

– Откликнулась на предложение с большим желанием. Неслучайно когда-то я выбрала эту

профессию, она мне нравилась, как и горнорудное производство в целом. Прошла стажировку у грамотных наставников Оксаны Маматовой и Юлии Скулковой, сдала экзамен и через непродолжительное время появилось чувство, что работаю на предприятии всю жизнь, – вспоминает Марина Алексеевна.

Ответственного и энергичного новичка с большим потенциалом отметили как перспективного кандидата на повышение.

Через несколько месяцев, обучившись у Оксаны Кривошеевой, она была подменным мастером, три года назад переведена на постоянную должность.

– Мастера и контролеры ОТК осуществляют отбор материала на всех стадиях производства. Подготавливают пробы и доставляют в лабораторию на химический анализ. Оперативно передают результаты на дробильно-обогатительную фабрику, чтобы технологический персонал своевременно отреагировал на отклонения показателей от нормы, – делится деталями процесса Марина Заварина.

В апреле Марина Алексеевна отметила 50-летний юбилей и пять лет работы на комбинате.

– Работа в команде, где все действия согласованы, направлены к единой цели, дает чувство собственной нужности и полезности. Когда спорится общее дело, чувствуешь себя победителем. Это важная установка, которая наполняет жизнь смыслом, – говорит она о своем трудовом пути.

Ольга Бондарева



Мастер ОТК Марина Заварина на своем рабочем месте.

» ПРОФЕССИОНАЛЫ

Мастерство в ДНК

А что, если в выборе специальности многое решают гены? К такому выводу можно прийти, узнав о трудовом пути инженера по наладке и испытаниям участка по обслуживанию и ремонту систем противопожарной защиты Романа Малявина.

В выборе будущей профессии Роман долго не сомневался. По примеру отца сначала устроился электромонтером, обслуживал охранно-пожарную сигнализацию, понимая, что пожарная безопасность – залог стабильной и эффективной работы предприятия.

– Три года назад устроился в подземную группу участка связи. Это и стало для меня отправной точкой. Получив определенный опыт, понял, могу приносить большую пользу и другим подразделениям комбината КМАруда. Поэтому без сомнения воспользовался возможностью перейти на участок по обслуживанию и ремонту систем противопожарной защиты. В коллективе хорошие отношения. Группа из 10 человек следит за техническим состоянием более 200 объектов. На каждом из них обслуживаем пожарную сигнализацию в строгом соответствии со стандартами, монтируем и устраняем выявленные неисправности, при необходимости подключаем

подрядные организации, – рассказывает Роман.

На комбинате КМАруда внедряются новые технологии: для повышения надежности и безопасности модернизируется система пожарной сигнализации.

– Часто можно услышать, что скоро искусственный интеллект заменит рабочие специальности. Однако ни одна система не сможет заменить профессионала: любому оборудованию нужно обслуживание, монтаж, наладка, – поделился Роман. – В связи с этим первоочередной задачей считаю качественное обучение молодых специалистов. Безусловно, задача непростая. Прежде чем приступить к непосредственной работе, необходимо изучить инструкции, освоить принцип работы системы, сдать экзамен и только после этого приступать к выполнению своих обязанностей. Работа на участке – это большая ответственность, поскольку безопасность превыше всего.

Екатерина Кондрашова



Инженер по наладке и испытаниям участка по обслуживанию и ремонту систем противопожарной защиты Роман Малявин.

» ВETERАНЫ

Попал в волну

Ветеран труда Василий Чубенко вспоминает о первой масштабной модернизации ДОФ комбината КМАруда. Переоснащение производства совпало с его трудоустройством в подразделение, которому впоследствии отдал больше четверти века.

– Я окончил железнодорожный институт, 11 лет проектировал заводы, дороги. В 1997 году переехал на родину жены в Губкин, искал работу. И попал, что называется, в волну. На фабрике как раз отказались от услуг подрядчиков, набирали в штат постоянных слесарей-ремонтников. Начальник фабрики Виталий Михайлович Русанов предупредил, что работа совсем не похожа на мою прежнюю. Решил попробовать, не пожалел. Через два года возглавил бригаду, – делится Василий Владимирович. – В конце 1990-х началась кардинальная замена оборудования ДОФ, совершенствовались технологии, повышали качество и количество концентрата.

ТЕКУЧКА И СМЕКАЛКА

– Перешли на мощные насосы, демонтировали сотни мет-

ров труб. При мне установили восемь импортных грохотов, новые фильтры, полностью модернизировали конвейер № 13. Работали по плану, четко следовать ему помогали грамотные механики Александр Васильченко, Олег Тимофеев, Дмитрий Шевцов, Алексей Аникеев, Евгений Лобков, – рассказывает Василий Владимирович.

Добрим словом ветеран вспоминает талантливых токарей, фрезеровщиков, сварщиков, слесарей РМЦ, которые оперативно изготавливали необходимые детали.

– В нестандартных ситуациях выручала смекалка. Например, грохот тонкой классификации нужно было завести между ленточными питателями и шаровыми мельницами. Поскольку краны на этом участке использовать было нельзя, разработали тяго-

вый механизм из ручной лебедки и электрического тельфера, – вспоминает Василий Чубенко.

ОТДЫХ КАК НАГРАДА

Текущие обязанности, капремонты и авралы – будни каждого производственника, по которым пишется его характеристика. Заслуги Василия Чубенко в разные годы отмечены званием ветерана труда, почетной грамотой министерства промышленности и энергетики РФ, знаком «Ветеран комбината КМАруда».

Но самой ценной наградой он считает хорошие человеческие и рабочие отношения.

– На фабрике меня окружали исключительные люди, которые болели за дело, понимали, что такое надо. Никто не подводил товарищей. В дружном коллективе работать было в удовольствие, после выхода на пенсию



В юбилейный год шахты Василий Чубенко отметил личную круглую дату.

трудился еще семь лет, – делится бывший бригадир.

На заслуженном отдыхе покой для него относителен: не тот человек, чтобы лежать на диване. Для физической активности, общения с ветеранами, действующими работниками предприятия участвует в корпоративных днях здоровья в бассейне «Дельфин».

– Поймав волну технического перевооружения фабрики, продолжил преобразования дома и на дачном участке, где конца нет стройкам и ремонтам. Объемы скромнее, но делаю последовательно и основательно, как привык на предприятии, – улыбается пенсионер.

Ольга Бондарева

» ЮБИЛЕИ

В 95 живет на 100

Труженицу тыла и ветерана труда Клавдию Мефодьевну Куманок с 95-летием поздравили представители комбината КМАруда.

Что такое труд, Клавдия Мефодьевна знает не понаслышке. Детство ее выпало на тяжелые годы Великой Отечественной войны. В то время выросли рано: нужно было помогать фронтовикам и тем, кто находился в тылу. За весомый вклад в обеспечение Победы в Великой Отечественной войне Клавдии Мефодьевне присвоено почетное звание «Труженик тыла». В мирное время более 20 лет трудилась на комбинате.

– Как и многих других, меня отправили на производственные работы в КМАстрой. Трудилось много: строили, наводили чистоту в общежитии. После перевели на аглофабрику конвейерщиком. В зимнее время было трудно, со-



Клавдия Куманок. 1968 г.

гребались физическим трудом, отбивая примерзшую руду. Сейчас все условия для работы соз-

даны: одежда удобная, столовая. Раньше такого не было, – вспоминает Клавдия Мефодьевна.

С будущим мужем познакомились на комбинате. Он приехал из Горловки по комсомольской путевке. Устроился в шахту.

– Сыграли свадьбу, но после рождения детей пришлось уволиться, так как совмещать уход за детьми и работу трудно, а декретный отпуск длился всего два месяца. Это было мудрое решение. Муж видел, тяжело мне справляться со всеми обязанностями сразу, – рассказывает Клавдия Мефодьевна. – Как только дети подросли, вернулась на комбинат. Зарабатывала на жизнь, трудясь на пятнадцатой транспортной ленте фабрики. На заслуженный



Клавдия Мефодьевна Куманок принимает поздравления дочери Татьяны и председателя БФ «Милосердие» Раисы Никулиной.

отдых ушла в 53 года, хотя уже в 45 получила льготную пенсию.

В свои 95 лет Клавдия Мефодьевна сохраняет бодрость духа и ясность ума, с удоволь-

ствием общается с гостями, интересуется жизнью предприятия. Желаем ей крепкого здоровья, тепла и заботы близких!

Екатерина Кондрашова

» НАША ИСТОРИЯ

Академики в городе

Имена ученых и первопроходцев КМА на карте Губкина появились не сразу. Страницы прошлого открыли с помощью архивных документов.

Город строился с юго-востока на северо-запад: от улицы Победы в направлении села Теплый Колодезь. В полях постепенно возводили дома. По мере застройки в честь ученых, внесших вклад в освоение горнорудного региона, появлялись новые улицы.

Решения о присвоении названий принимал городской Совет депутатов. Так, выписка из протокола заседания исполкома от 9 июля 1965 года касалась переименования улиц «в честь открывателей полезных иско-

паемых». Согласно документу, необходимость в этом возникла «для увековечивания больших заслуг в освоении богатств КМА видных русских ученых, а также по многочисленным пожеланиям трудящихся». Улицы старой части города получили новые названия: Садовой присвоили имя Петра Борисовича Иноходцева, 2-й Заречной – Петра Петровича Лазарева, Нагорную переименовали в улицу имени Николая Дмитриевича Пильчикова.

ДУБЛЬ ДВА

Через пять лет имя академика Лазарева (с учетом его заслуг как основателя и руководителя особой комиссии по исследованию КМА) присвоили более солидной по масштабу улице бульварного типа, расположенной в северо-западной части города. А ранее переименованной 2-й Заречной на юго-западе города вернули прежнее название. Так, 13 октября 1970-го появилась всем известная улица Лазарева. В это же время депутаты пред-

ложили руководителям комбината КМАруда ускорить строительство и провести благоустройство объекта в соответствии с разработанным проектом. Как видим, с заданием предприятие справилось отлично, улица Лазарева стала любимым местом для прогулок жителей и гостей города.

СОХРАНЯЯ НАСЛЕДИЕ

В октябре 1998 года в микрорайоне Журавлики появилась самая молодая улица, названная в честь ученого. Администрация

города решила присвоить новой улице имя Михаила Агошкова, учитывая его большой вклад в развитие региона КМА. На доме № 1 установлена мемориальная доска с надписью, посвященной академику. С 1967 года и до конца жизни Агошков возглавлял Научный совет по проблемам КМА при Академии наук СССР. Под его руководством были проведены научные исследования по созданию и внедрению новой техники на шахте им. Губкина.

Ольга Бондарева

» ЮБИЛЕИ

Поздравляем!

Шахта им. Губкина

Константин Леонидович Богданов, Надежда Николаевна Косинова, Юрий Александрович Лазебный, Сергей Николаевич Сапрыкин

ДОФ

Юрий Викторович Камышанский

ЦХХ

Ирина Васильевна Мишина, Елена Михайловна Ткаченко

Энергослужба

Геннадий Витальевич Тарасов

ОТК

Марина Алексеевна Заварина

Цех АТиСМ

Владимир Иванович Болгов, Юрий Вячеславович Кокшаров

МСС

Марина Викторовна Машкова, Светлана Леонидовна Переверзева

Главная бухгалтерия

Юлия Викторовна Петрова

Отдел РПиПП

Светлана Анатольевна Лазебная

Совет ветеранов

Валентина Дмитриевна Данилова, Клавдия Мефодьевна Куманок, Николай Иванович Петриченко, Вера Дмитриевна Попельнюхова, Галина Васильевна Шестакова, Андрей Теодорович Щерба, Юрий Александрович Ясеновский

Желаем крепкого здоровья, благополучия, добра и счастья!

» ОБЪЯВЛЕНИЯ

ДНИ ЗДОРОВЬЯ
в мае

Плавательный бассейн «Дельфин»
среда 19:30
воскресенье 20:30
при себе иметь корпоративный пропуск

30 апреля 15:30
стадион «Труд»
Товарищеский матч по футболу с командой Губкинского горно-политехнического колледжа

» СОБОЛЕЗНОВАНИЕ

Совет ветеранов глубоко скорбит по поводу смерти бывших работников Эмили Михайловны Дроновой, Алексея Григорьевича Самыченко, Владимира Александровича Орлова.

» СПОРТ

Чемпионы подачи

На предприятии определили победителей соревнования по настольному теннису среди мужчин.

Участвовали 22 спортсмена из 11 подразделений (по два игрока в команде). При этом шахтеры выставили три команды, управление – две. Спортсменов разделили на две подгруппы: соперники сыграли по круговой системе, затем выявляли сильнейших среди победителей. Партия длилась до 11 очков при двух подачах с каждой стороны. По мнению спортсменов, настольный теннис только на первый взгляд лишен напряжения.

Ведущий экономист ОТЗ Алексей Булгаков увлекается этим видом спорта с детства, не пропускает ни одного кор-



Турнир длился вдвое дольше предыдущих.

поративного турнира:

– Игра динамичная, интрига сохраняется до последнего броска, азарт растет по мере

приближения к финалу. Этот вид спорта требует хорошей физической формы. Случайных побед в теннисе не бывает.

ИТОГИ СОРЕВНОВАНИЯ

1 место – шахта
2 место – ДОФ
3 место – управление

» ПОВОД

Грациозная меткость



Инженер ПКО Екатерина Черных набрала 541 очко.

На комбинате КМАруда в координации движений и точности броска соревновались девушки-дартсистки.

Перед мишенью 17 команд (по две сотрудницы предприятия в каждой). Для победы требовалось набрать максимальное число очков в пятнадцати сериях (по три броска дротика в каждой серии). Командного лидера определяли по сумме очков обеих участниц. Равнодушных в зале не было. За объективным подсчетом баллов, помимо судьи, следили и сами спортсменки. Анализировали ход игры, корректировали стратегию. Вместе с мамой Еленой Левченковой, контролером продукции обогащения ОТК, на турнир при-

шла дочь-школьница.

– Мы обе активные, дочь два года играет в городской футбольной команде. Я в спорте с детства. Неразлучны на любых соревнованиях. Получаем удовольствие от атмосферы соперничества и радуемся возможности провести время вместе, – поделилась Елена Анатольевна.

ИТОГИ КОМАНДНОГО ЗАЧЕТА

1 место – ЭО
2 место – сборная профкома и АХО
3 место – ПКО

» БУДЬ В КУРСЕ

«Шесть на шесть» равно шестьдесят шесть

С таким счетом корпоративная команда «Горняк-КМАруда» завершила чемпионат старооскольской любительской футбольной лиги.

Сборная предприятия занимала высшую ступень пьедестала почета в 2019 году. В нынешнем сезоне спортсмены комбината провели 14 встреч, проявили слаженную командную игру и волю к победе. Результат – золото турнира.

– Турнир «Шесть на шесть» предполагает игру в формате шесть игроков в поле плюс вратарь, сочетает динамику мини-футбола и пространство

классического вида спорта. С первого матча были заряжены: быстрые атаки, острые моменты. Каждый игрок внес сильный вклад в победу. Все-го в ходе чемпионата в ворота соперников отправили 66 мячей. Продуктивно проявил себя шахтер Владислав Безруков, забивший 11 голов, – отметил начальник автоцеха и капитан футбольной команды Алексей Сакович.



Команде «Горняк-КМАруда» в 2026 году исполняется 10 лет.

Материалы подготовила Ольга Бондарева.

