

Утверждена решением
совета директоров
публичного акционерного общества «Кокс»
от «30» декабря 2020 г.
Протокол б/н от «31» декабря 2020 г.

ПОЛИТИКА
В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ
ПУБЛИЧНОГО АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА «КОКС»

г. Кемерово, 2020 год

Оглавление

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ	3
2. ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ.....	3
3. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ.....	4
4. ОБЩИЕ ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЩЕСТВА В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ И РЕАЛИЗАЦИИ КОРПОРАТИВНОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ	5
5. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ.....	6
6. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЩЕСТВА В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ.....	9
7. УЧАСТНИКИ И ИХ ФУНКЦИИ	13
7.1. Структура управления устойчивым развитием:.....	13
7.2. Совет директоров (в области УР):.....	13
7.3. Комитет (в области УР):.....	13
7.4. Единоличный исполнительный орган (в области УР):.....	13
7.5. Координатор направления УР:	14
7.6. Руководители структурных подразделений Общества и единоличного исполнительного органа (в области УР):	14
7.7. Работники, осуществляющие мероприятия в области УР:	14
7.8. Прочие сотрудники (в области УР):.....	14
8. СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ	15
9. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ	15

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Публичное акционерное общество «Кокс» (далее – Общество), являясь членом международного сообщества в условиях его растущего самосознания, признает, что:

- настоящая политика является политикой переходного периода, и имеет целью обеспечить организацию в Обществе всех необходимых процессов и структур для имплементации и реализации принципов устойчивого развития в соответствии с лучшими мировыми практиками;

- деятельность Общества, концентрирующая значительные человеческие и природные ресурсы, оказывает существенное влияние на общество и окружающую среду;

- общество демонстрирует интерес не только к конечному результату деятельности Общества, но и к уровню его социальной и экологической ответственности;

- современные глобальные тенденции связаны с необходимостью интеграции консолидированной позиции мировой общественности в области устойчивого развития в деятельность российских компаний.

Общество стремится быть лидером в области устойчивого развития и соблюдения принципов корпоративной социальной ответственности с учетом лучшей мировой практики и в соответствии с принципами Глобального договора ООН, положениями Международного билля о правах человека и Целями в области устойчивого развития ООН на период до 2030 года.

Политика в области устойчивого развития Общества (далее – Политика) разработана в инициативном и добровольном порядке для заявления позиции Общества в отношении интеграции принципов устойчивого развития в свою деятельность в виде:

- участия в поддержании устойчивости мирового рынка металлургического сырья, национальной и региональной экономики, баланса разумных ожиданий и интересов заинтересованных сторон;

- минимизации негативного промышленного воздействия на окружающую среду, рационального недропользования, ресурсосбережения, соответствия требованиям международных стандартов в области охраны окружающей среды и экологической безопасности;

- ответственности за здоровье и безопасность на рабочем месте, обучение и профессиональное развитие персонала, социально-экономическое благополучие населения регионов присутствия Общества, поддержку местных сообществ, благотворительность.

Политика является внутренним документом Общества, систематизирующим подходы Общества к деятельности в области устойчивого развития, а также определяющим цели, принципы и основные направления реализации корпоративной социальной ответственности Общества. Политика разработана с учетом стратегии развития Общества, направлена на его поддержку и на содействие реализации миссии Общества – быть поставщиком качественной продукции для металлургической отрасли мирового уровня при условии соблюдения высоких стандартов экологической и промышленной безопасности, социальной ответственности и корпоративного управления.

Политика разработана в соответствии с действующими нормами российского права, учитывает требования и рекомендации международных стандартов в области корпоративной социальной ответственности и устойчивого развития, а также положения внутренних нормативных документов, определяющих подходы Общества к социально ответственному ведению бизнеса.

Действие Политики распространяется на все структурные и обособленные подразделения Общества. Положения Политики становятся обязательными для исполнения в подразделениях Общества после ее утверждения. Организационные, распорядительные и прочие корпоративные документы не должны противоречить настоящей Политике.

2. ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

В Политике применяются следующие термины с соответствующими определениями:

Устойчивое развитие – концепция развития мирового сообщества, разработанная в целях удовлетворения потребностей настоящего поколения без ущерба для будущих поколений.

Корпоративная социальная ответственность – ответственность организации за воздействие ее решений и деятельности на общество и окружающую среду через прозрачное и этическое поведение, которое содействует устойчивому развитию, включая здоровье и благосостояние общества; учитывает ожидания заинтересованных сторон, а также соответствует действующему законодательству и согласуется с международными нормами поведения; интегрировано в деятельность всей организации и применяется в ее взаимоотношениях.

Заинтересованные стороны – физические и юридические лица или группы лиц (работники, клиенты, представители бизнеса, гражданского общества, государственной власти, местных сообществ,

профсоюзов и т.д.) в различной степени вовлеченные в деятельность организации, которые влияют на результаты деятельности организации и/или испытывают на себе влияние с ее стороны.

На основании критериев, рекомендованных международным стандартом AA1000(SES), заинтересованными сторонами Общества определены:

- акционеры;
- инвесторы и финансовое сообщество;
- работники и профсоюзы работников;
- органы государственной власти федерального и регионального уровня;
- местные сообщества (органы местного самоуправления, население, общественные организации);
- деловые партнеры (поставщики, подрядчики);
- клиенты;
- отраслевое международное и российское сообщество;
- СМИ.

Отраслевое сообщество – это совокупность лиц и групп лиц, включая российские и международные объединения, основная деятельность которых сосредоточена в металлургической отрасли, и осуществление такой деятельности обусловлено едиными глобальными посылами и целями.

Права человека – это неотъемлемые права каждого человека, в независимости от его национальности, местожительства, пола, этнической принадлежности, цвета кожи, религии, языка или любых других признаков. Все люди в равной степени располагают правами человека, исключая всякого рода дискриминацию. Эти права взаимосвязаны, взаимозависимы и неделимы.

Дискриминация – это любое различие, исключение, ограничение или предпочтение в правах, основанное на каком-либо признаке, в том числе расе, цвете кожи, поле, языке, религии, политических и иных взглядах, этнической или социальной принадлежности, имеющее целью и/или следствием уничтожение или умаление признания, пользования или осуществления равенства прав человека и основных свобод.

Окружающая среда – природное окружение, в котором функционирует организация, включая землю, недра, почвы, поверхностные и подземные воды, атмосферный воздух, растительный, животный мир и иные организмы, а также слой атмосферы и околоземное космическое пространство и их взаимосвязь.

Международные нормы поведения – ожидания относительно социально ответственного поведения организации, основанные на традиционном международном праве, общепринятых принципах международного права или межправительственных соглашениях, которые признаются повсеместно или почти повсеместно.

Регионы присутствия Общества – субъекты Российской Федерации, отдельные входящие в их состав административно-территориальные единицы, в пределах которых расположены подразделения Общества.

Нефинансовый отчет – любая форма отчетной документации, отражающая нефинансовые показатели деятельности Общества за отчетный период, инструмент анализа и оценки деятельности Общества в экономической, социальной и экологической областях, а также способ информирования заинтересованных сторон о достигнутых результатах.

В тексте используются следующие сокращения:

УР – устойчивое развитие

КСО – корпоративная социальная ответственность

МСОП – Международный союз охраны природы и природных ресурсов

ООН – Организация Объединенных Наций

РФ – Российская Федерация

СМИ – средства массовой информации

ЦУР – Цели в области устойчивого развития

3. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ

Целями настоящей Политики являются:

– формирование позиции Общества по вопросам устойчивого развития и ее доведение до сведения заинтересованных сторон;

– интеграция принципов устойчивого развития в систему управления Общества и нефинансовой отчетности;

- систематизация основных принципов и подходов корпоративной социальной ответственности как вклада Общества в решение задач экологической безопасности, экономического развития и социальной стабильности в регионах присутствия;
- укрепление репутации Общества как ответственного бизнес-партнера.

В задачи Политики входит определение:

- основных направлений деятельности Общества в области устойчивого развития;
- общих целей, принципов и обязательств Общества по каждому выделенному направлению реализации корпоративной социальной ответственности в соответствии с концепцией устойчивого развития.

4. ОБЩИЕ ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЩЕСТВА В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ И РЕАЛИЗАЦИИ КОРПОРАТИВНОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

Деятельность Общества в области устойчивого развития основывается на следующих ключевых принципах:

Подотчетность

Общество по мере внедрения принципов устойчивого развития обязуется по мере необходимости и по мере достижения определенных результатов в области УР, формировать отчетность о воздействии его решений и деятельности на окружающую среду, экономику и общество, а также принимать меры для предотвращения повторения непреднамеренных и непредвиденных негативных воздействий. Общество готово открыто принимать соответствующую критику, а также принимает на себя обязательство отвечать на такую критику.

Прозрачность

В своей деятельности Общество стремится быть прозрачным в своих решениях и деятельности, которые оказывают воздействие на общество и окружающую среду, раскрывая в понятной, точной и полной форме политику и решения, за которые она несет ответственность. Общество стремится своевременно раскрывать информацию в доступной и понятной форме, основываясь на фактах, с целью предоставления заинтересованным сторонам возможности точно оценить воздействие решений и деятельности Общества на их соответствующие интересы.

Этичное поведение.

Общество стремится соответствовать высоким этическим стандартам открытого, честного и добросовестного ведения бизнеса, стремится следовать стандартам этичного поведения, поощряет и пропагандирует их соблюдение среди сотрудников, поставщиков и подрядчиков.

Уважение интересов заинтересованных сторон

Достижение высоких результатов и эффективность деятельности Общества во многом определяются уровнем доверия к нему, которое основывается на внимательном отношении ко всем заинтересованным сторонам. Общество выявляет заинтересованные стороны и отвечает на выраженную ими озабоченность. В процессе своей деятельности Общество стремится к соблюдению баланса интересов всех заинтересованных сторон.

Соблюдение верховенства закона

Общество осуществляет свою деятельность в строгом соответствии с требованиями действующего законодательства. Для этого Общество соблюдает требования законов и иных нормативно-правовых актов во всех юрисдикциях, где оно осуществляет свою деятельность, поддерживает информированность обо всех правовых обязательствах и периодически анализирует свое соответствие применимым законам и иным нормативно-правовым актам. В дополнение к действующему законодательству Общество выполняет все принятые на себя обязательства в области устойчивого развития, закрепленные положениями ее внутренних документов.

Соблюдение прав человека

Общество соблюдает права человека и признает их важность и всеобщность. Общество уважает и там, где это возможно, способствует продвижению прав, изложенных в Международном билле о правах человека, уважает всеобщий характер таких прав и предпринимает меры по соблюдению прав человека.

Разработка и внедрение инновационных технологий

В целях повышения технологического уровня, обеспечивающего эффективное использование ресурсов, экологическую безопасность и оптимизацию структуры затрат на всех этапах производства, Общество активно внедряет новые технологии. Основными ориентирами для разработки и внедрения новых технологий, инновационных продуктов и услуг, инноваций в управлении, модернизации

существующих технологий являются повышение энергоэффективности, промышленной и экологической безопасности основного производства, повышение экономической эффективности производства сырья для металлургической отрасли на всех этапах производственной цепочки.

Единый стандарт качества требований и методологических подходов к осуществлению деятельности в области устойчивого развития

Все мероприятия в области устойчивого развития во всех регионах присутствия Общества согласуются с настоящей политикой в области устойчивого развития в части защиты окружающей среды, корпоративного управления, организации и безопасности труда. Всем сотрудникам во всех регионах предоставляются равные социальные гарантии, а также возможности для профессионального роста и развития с учетом их текущей должности и особенностей географического региона. Результаты всех мероприятий оцениваются по единым методикам, утверждаемым советом директоров.

Учет особенностей регионов присутствия

Деятельность Общества в области устойчивого развития осуществляется с учетом социально-экономических, природно-климатических и культурных особенностей регионов присутствия. Масштабы такой деятельности определяются остротой социальных, экологических и экономических проблем в регионе.

5. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

Общество признает, что взаимодействие с заинтересованными сторонами является одним из важнейших и неотъемлемых условий устойчивого развития. Такой подход позволяет не только укрепить легитимность решений Общества, но также создает условия для удовлетворения интересов различных сторон, способствует росту взаимопонимания, накоплению опыта и совершенствованию навыков взаимодействия.

Взаимодействие с заинтересованными сторонами

Под взаимодействием с заинтересованными сторонами понимается деятельность органов управления Общества по:

- идентификации заинтересованных сторон и выяснению их интересов и ожиданий;
- построению диалога по вопросам удовлетворения взаимных интересов;
- организации мероприятий, направленных на решение данных вопросов.

Цель взаимодействия с заинтересованными сторонами

Целью регулярного взаимодействия с заинтересованными сторонами является реализация права каждой из сторон, которая зависит от деятельности Общества или от которой зависит Общество, быть услышанной. основополагающим принципом взаимодействия с заинтересованными сторонами является выполнение взаимных обязательств реагировать на заявленные ожидания и интересы.

Принципы взаимодействия с заинтересованными сторонами

Деятельность по взаимодействию с заинтересованными сторонами в Обществе строится с учетом принципов:

- *существенности*: Общество определило круг ключевых заинтересованных сторон, а также наиболее существенные интересы данных сторон;
- *полноты*: Общество понимает мнения, взгляды, потребности и ожидания ключевых заинтересованных сторон по значимым для них вопросам, касающимся деятельности Общества;
- *реагирования*: Общество обязуется не только быть в курсе заявленных интересов и ожиданий, но и реагировать на них.

Основные обязательства Общества в области устойчивого развития перед заинтересованными сторонами

Обязательства перед акционерами и инвесторами

Общество, имея организационно-правовую форму акционерного общества, является коммерческой организацией, нацеленной на извлечение прибыли в интересах своих акционеров. Сочетание целей коммерческой и социально ответственной деятельности обязует Общество максимально сбалансированно учитывать интересы всех акционеров.

Исходя из вышеизложенного, обязательства Общества перед акционерами направлены на:

- стремление к повышению долгосрочной капитализации и устойчивости хозяйственной деятельности;
- стремление к повышению прозрачности и доступности информации по всем аспектам хозяйственной деятельности;

Обязательства перед работниками Общества

Общество признает, что сотрудники являются ее партнерами и они наравне с Обществом заинтересованы в достижении высоких экономических показателей деятельности, а также в создании и поддержании гармоничных отношений между работодателем и работниками.

Общество определяет следующие области корпоративной социальной ответственности перед работниками:

- - соблюдение прав человека и обеспечение механизмов их защиты;
- - обеспечение комплексной юридической проверки в сфере соблюдения прав человека, направленной на выявление, предотвращение, смягчение последствий и учет факторов, влияющих на соблюдение прав человека;
- организация и осуществление мероприятий по устранению последствий нарушения прав человека;
- неукоснительное соблюдение трудового законодательства РФ;
- организация рабочих мест, обеспечение всем необходимым для исполнения трудовых обязанностей;
- обеспечение условий труда, в т. ч. особого режима труда для предусмотренных законом категорий;
- обеспечение безопасности и охраны труда, жизни и здоровья работников;
- обеспечение режима отдыха (перерывы, выходные, отпуск);
- запрет на организацию, использование и поддержку детского труда, а также принудительного труда;
- обеспечение своевременной и в полном объеме выплаты заработной платы, выполнение условий индексации;
- совершенствование систем мотивации труда и компенсационных выплат с учетом инфляции;
- сохранение уровня социальной защищенности, повышение качества жизни работников на основе системы дополнительных льгот и гарантий, установленных сверх норм действующего трудового законодательства РФ, в том числе посредством реализации корпоративных социальных программ;
- предоставление материальной поддержки и социальных гарантий работникам, пострадавшим в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в процессе осуществления трудовой деятельности в Обществе;
- предоставление материальной поддержки и социальных гарантий социально уязвимым категориям работников;
- развитие системы непрерывного образования работников, в том числе содействие развитию их профессиональной карьеры;
- применение социально ответственных подходов к реструктуризации и высвобождению работников;
- противодействие любым формам дискриминации на рабочем месте и предоставление равных возможностей;
- недопущение любых форм телесного наказания, принуждения и запугивания, физического и психологического преследования;
- обеспечение сотрудникам права свободно объединяться в организации трудящихся по их выбору, без вмешательства или негативных последствий для них со стороны Общества;
- создание условий, обеспечивающих участие работников в управлении Обществом в формах, предусмотренных Трудовым кодексом РФ и Коллективным договором между региональными профессиональными союзами работников Общества;
- учет мнений и ожиданий работников в отражении информации, представленной в нефинансовой отчетности.

Обязательства Общества перед органами государственной власти

Общество признает, что предоставляет сырье для стратегически важной металлургической отрасли и ответственно за социально-экономическое благополучие региона присутствия – г. Кемерово. Исходя из вышеизложенного, обязательства Общества перед органами государственной власти направлены на:

- укрепление позиций российской металлургической отрасли на мировом рынке;
- своевременную и добросовестную уплату налогов и сборов;
- обеспечение занятости населения в целях создания благоприятного социально-экономического климата в регионах деятельности Общества;
- противодействие взяточничеству и легализации доходов, полученных преступным путем;
- поддержку строительства и развития объектов социальной инфраструктуры;
- учет общей государственной позиции по социальной ответственности предприятий при формировании корпоративной политики в области КСО и нефинансовой отчетности.

Обязательства Общества перед деловыми партнерами

Эффективность деятельности Общества во многом зависит от уровня и качества взаимодействия с деловыми партнерами (поставщиками товаров, работ и услуг, потребителями металлургического сырья и продукции, подрядчиками). Современные стандарты отношений между бизнесом и обществом подразумевают ответственность компаний за действия своих поставщиков и подрядчиков, в связи с чем Общество ответственно подходит к их выбору. При выборе деловых партнеров Общество руководствуется как коммерческими мотивами, так и соблюдением ряда некоммерческих принципов, закрепленных в корпоративных нормативных актах по направлениям деятельности.

В число некоммерческих критериев выбора входят:

- соблюдение принципов и прав в сфере трудового законодательства РФ;
- положительная деловая репутация и соблюдение принципов деловой этики;
- отсутствие фактов коррупционных правонарушений;
- соблюдение стандартов в области промышленной безопасности и охраны окружающей среды.

Со своей стороны, Общество обязуется:

В области взаимодействия с контрагентами:

- использовать прозрачную и преимущественно открытую систему выбора контрагентов на основе проведения закупочных процедур и заключения договоров с прозрачным ценообразованием;
- взаимодействовать с контрагентами на основе долгосрочного сотрудничества, взаимной выгоды, уважения, доверия, честности и справедливости;
- содействовать внедрению контрагентами высоких стандартов ведения бизнеса, корпоративной этики и управления на всех уровнях цепочки поставок;
- применять принципы «Знай своего контрагента» (Know Your Counterparty - KYC).

В области совершенствования системы контроля качества продукции:

- контроль качества продукции на всех этапах ее производства и реализации (добыча, переработка, обработка, сбыт);
- противодействие созданию какого-либо недостоверного, вводящего в заблуждение или обманчивого представления, а также сокрытие существенных фактов о продукции при продаже, рекламе или маркетинге.

В области управления рисками:

- обеспечение эффективного функционирования системы управления рисками;

В области совершенствования системы корпоративного управления:

- повышение информационной прозрачности;
- дальнейшее совершенствование системы корпоративного управления.

Обязательства Общества перед местными сообществами, обществом и его институтами

Общество в соответствии с принципами корпоративной социальной ответственности принимает на себя добровольные обязательства по социально ответственному участию в жизни общества. Общество ответственно подходит к взаимодействию с муниципальными органами власти, населением и общественными организациями.

С учетом интересов населения регионов присутствия Общество принимает на себя обязательства:

- сохранять и поддерживать традиции национальной терпимости и благожелательности, уважать национальные традиции;
- обеспечивать реализацию экологических программ;
- поддерживать дошкольные учреждения, институты здравоохранения, науки, культуры и спорта;
- оказывать материальную поддержку социально значимым проектам и институтам гражданского общества;
- учитывать общественное мнение и ожидания различных институтов общества в формировании нефинансовой отчетности Общества.

Обязательства Общества перед отраслевым сообществом

Являясь участником отраслевого рынка, Общество активно участвует в процессах построения взаимовыгодных отношений с российскими и международными профессиональными ассоциациями и отраслевыми объединениями.

Учитывая взаимозависимость участников мирового металлургического рынка, Общество стремится добросовестно выполнять приведенные ниже обязательства перед отраслевым сообществом:

- соблюдать принципы и коллегиальные решения, принятые в рамках соглашений о сотрудничестве между Обществом и отраслевыми и профессиональными объединениями, а также в рамках членства в международных отраслевых организациях;

– в целях сбалансированного развития мировой металлургической отрасли участвовать в разработке проектов, совместных решений и в обсуждении законодотворческих инициатив по защите отраслевых интересов;

– в рамках членства в международных отраслевых организациях следовать требованиям межгосударственных регулятивных механизмов, систем и стандартов отраслевого саморегулирования, направленных на противодействие проникновению на мировой рынок металлургической продукции из зон риска и конфликтов, с целью гарантировать потребителю неконфликтное происхождение продукции;

– соответствовать международным стандартам ответственного ведения бизнеса.

6. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЩЕСТВА В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Общество соблюдает принципы устойчивого развития в экологической, социальной и экономической сферах. Для оценки результативности деятельности в области устойчивого развития и реализации корпоративной социальной ответственности Обществом определены следующие ключевые направления:

- экологическая ответственность;
- промышленная безопасность;
- управление человеческими ресурсами;
- поддержка местных сообществ;
- экономическая эффективность;
- благотворительность.

В Обществе разрабатываются и принимаются локальные нормативные документы в области устойчивого развития, направленные на достижение целей и задач, закрепленных настоящей Политикой. Нормативные документы, регламентирующие деятельность по основным направлениям устойчивого развития, включают в себя, в том числе, описание бизнес-процессов, детализацию операций/функций и сроки их выполнения, участников/ответственных исполнителей по каждой операции/функции и уровни принятия решения, документооборот по каждой операции/функции и требования/ограничения по каждой операции/функции.

Экологическая ответственность

Общество, осознавая масштаб воздействия горнодобывающего и металлургического производства на окружающую среду и здоровье населения регионов присутствия, признает меры по реализации экологической ответственности одним из главных приоритетов своей деятельности и стремится не только обеспечить необходимый уровень экологической безопасности, но и реализовать мероприятия по предупреждению негативных последствий. Природоохранная и ресурсосберегающая деятельность Общества носит комплексный характер и предусматривает как решение задач основного производства, так и ряда вопросов, имеющих региональное значение.

Цели

Снижение последствий деятельности Общества на окружающую среду. Минимизация ущерба, обусловленного технологическими особенностями горнодобывающего производства, а также рациональное использование недр, энергоресурсов и прочих видов ресурсов – приоритетные задачи в деятельности Общества.

Принципы

Политика устойчивого развития в области охраны окружающей среды подразумевает соблюдение следующих принципов:

- презумпция потенциального негативного воздействия горнодобывающей и металлургической деятельности на окружающую среду, качество жизни и здоровье людей;
- неукоснительное выполнение требований российского законодательства в области охраны окружающей среды и экологической безопасности;
- проведение экологического аудита и внедрение системы экологического менеджмента;
- приоритет предупредительных мер над мерами по ликвидации негативных экологических последствий;
- реализация ответственных методов геологоразведки и добычи в качестве отправной точки в цепочке поставок, применение наилучших по безопасности доступных технологий добычи;
- оценка сейсмических, геологических и/или климатических условий при планировании работ;
- исполнение особых условий при добыче в природных зонах;
- контроль за безопасностью технологических процессов и мониторинг состояния природной среды в районах металлургического производства и разработок;

- экологически безопасная утилизация отходов;
- использование ответственных методов восстановления и/или вывода из эксплуатации месторождений;
- ответственность за загрязнение окружающей среды и компенсация ущерба;
- предотвращение аварий и обеспечение ликвидации их последствий;
- учет интересов и ведение диалога с местным населением и коренными народами относительно проведения любых промышленных разработок, затрагивающих места их традиционного проживания и природопользования;
- сохранение биологического разнообразия, защита животных и растений, находящихся под угрозой исчезновения в соответствии со списком видов МСОП, находящихся под угрозой.
- свобода доступа и открытость экологически значимой информации.

Обязательства

Ключевыми направлениями реализации экологической ответственности Общества являются:

- водопользование и охрана водных объектов;
- охрана атмосферного воздуха;
- ответственное обращение с отходами производства и потребления;
- рациональное использование энергии и энергосбережение;
- экологический мониторинг.

Безопасность труда и промышленная безопасность

Цели

Сохранение жизни и здоровья работников и исключение несчастных случаев и аварийных ситуаций на производстве.

Принципы

В своей политике в области охраны труда и промышленной безопасности Общество внедряет комплексный подход, который базируется на следующих принципах:

- Приоритетность безопасности: любая производственная задача должна рассматриваться с точки зрения обеспечения безопасности её выполнения. Если вопросы обеспечения безопасности вступают в конфликт с производственными задачами, производственные задачи должны быть пересмотрены или отменены.
- Ответственность руководителей: за организацию и обеспечение безопасного выполнения работ несут ответственность руководители (Общества, структурных подразделений). Каждый работник отвечает за свою личную безопасность.
- Недопустимость травм и аварий: мы относимся к любой травме и аварии как к чрезвычайной ситуации в Обществе, показывающей проблемы в системах управления и в организации безопасного выполнения работ.
- Открытость и честность: обман и сокрытие информации, имеющей отношение к вопросам обеспечения охраны труда и промышленной безопасности, являются недопустимыми в Обществе и рассматриваются как грубое нарушение.
- Вовлеченность: каждый работник от руководителя до рабочего должен быть вовлечен в решение проблем охраны труда и промышленной безопасности.
- Предупреждение негативных последствий: внедрение системы менеджмента охраны здоровья и безопасности труда позволяет минимизировать или исключить риски ущерба здоровью персонала.

Обязательства

Основываясь на вышеуказанных принципах, Общество принимает на себя следующие обязательства:

- соблюдение законодательных и нормативных требований в области обеспечения охраны труда и промышленной безопасности;
- обеспечение безопасных условий труда для сотрудников Общества;
- привлечение персонала Общества к разработке и выполнению мероприятий по уменьшению профессиональных рисков;
- постоянное совершенствование системы управления охраной труда и промышленной безопасностью.

Управление человеческими ресурсами

Основным подходом к управлению персоналом в Обществе является оценка человеческих ресурсов как одного из стратегических конкурентных преимуществ. Общество признает, что высочайший профессионализм работников, их опыт работы в сложных условиях, преемственность поколений, профессиональные династии и особый корпоративный дух составляют уникальный человеческий капитал, который необходимо развивать и поддерживать.

Цели

Профессиональный и личностный рост сотрудников, сохранение и поддержание здоровья персонала, формирование чувства корпоративной приверженности и лояльности к интересам Общества.

Принципы

Общество реализует стратегию устойчивого развития в области управления человеческими ресурсами на основе следующих принципов:

- приоритет поддержания уровня и качества жизни работников;
- приоритет сохранения и укрепления здоровья персонала;
- социальное партнерство во взаимоотношениях между Обществом и работниками, закрепленное нормами коллективного договора;
- соблюдение прав человека и уважение культуры, обычаев и ценностей этнических и прочих социальных групп в структуре персонала Общества;
- равные возможности в профессиональном росте и развитии карьеры работников независимо от пола, национальности и прочих признаков;
- формирование кадрового резерва.

Обязательства

В рамках данного направления реализации стратегии устойчивого развития Общество добровольно принимает на себя следующие обязательства:

- обеспечить достойный уровень заработной платы и социальных льгот и гарантий, дополнительных по отношению к установленным Трудовым кодексом РФ;
- обеспечить достойные условия труда и отдыха;
- способствовать профессиональному, карьерному и личностному росту сотрудников, в том числе внедряя эффективную систему обучения и развития персонала;
- поддерживать и развивать корпоративную культуру (в том числе, но не ограничиваясь: конкурсы профессионального мастерства, научно-практические конференции, культурные, массовые, спортивные и иные мероприятия, наградную политику и работу с молодежью);
- обеспечивать социальную поддержку сотрудников (в том числе, но не ограничиваясь: предоставлять медицинское обслуживание, возможности для оздоровления и отдыха работников, организовывать горячее питание, доставку к месту работы и обратно, обеспечивать поддержку бывшим работникам (пенсионерам), обеспечивать содержание объектов социальной сферы и другие социальные программы);
- поддерживать обратную связь с сотрудниками (включая, но не ограничиваясь, следующими каналами: корпоративные газеты, информационные доски и буклеты, регулярные встречи руководства с персоналом, корпоративный сайт и страницы в соцсетях, телефон доверия, профсоюзы).
- способствовать профориентационной работе со школьниками по рабочим профессиям и инженерно-техническим специальностям в соответствии с потребностями Общества.

Поддержка местных сообществ

Общество активно реализует и поддерживает программы социально-экономического развития регионов присутствия.

Цели

Создание благоприятного социального климата в регионах присутствия, а также поддержка социально значимых ценностей и общественных институтов.

Принципы

Поддержка местных сообществ реализуется при соблюдении принципов:

- укрепления социальных связей и готовности к сотрудничеству, формирования чувства принадлежности и осознания общности интересов, противодействия социальной изоляции;
- доверия, солидарности, партнерства, взаимного уважения и соблюдения закона;
- взаимодействия с местными сообществами с учетом их норм поведения и традиций;
- анализа и контроля влияния деятельности Общества на местные сообщества;
- обеспечения учета мнений местных сообществ, оказавшихся под влиянием деятельности Общества.

Обязательства

В рамках данного направления Общество принимает на себя следующие обязательства:

- содействовать реализации целевых программ по региональному развитию и поддерживать общественные инициативы;
- поддерживать и развивать социальную инфраструктуру в регионах присутствия, в том числе в рамках соглашений о социально-экономическом сотрудничестве, заключенных с региональными органами власти;

- внедрять системы для постоянного взаимодействия с местными сообществами и другими заинтересованными лицами;

- вести конструктивный диалог с местными сообществами для оценки ситуации и реализации соответствующих мер, способствующих удовлетворению интересов и ожиданий сторон.

Обязательства Общества по поддержке местных сообществ содержатся в договорах о социальном партнерстве, заключаемых Обществом и администрациями регионов присутствия.

Экономическая эффективность

Долгосрочный экономический рост является приоритетной задачей для Общества, не только как для бизнес-структуры, но и как для участника региональных, российских и глобальных экономических процессов. Общество, интегрируя принципы и цели устойчивого развития ООН на период до 2030 года, понимает, что экономическая эффективность бизнеса позволяет обеспечить наличие материальных ресурсов, направляемых, в том числе, на комплекс мер по обеспечению устойчивого развития, и тем самым является платформой развития не только самого Общества, но и внешней среды, в которой оно осуществляет свою деятельность.

Цели

Сохранение устойчивости и содействие развитию мировой металлургической отрасли, национальной, региональной и локальных экономических систем.

Принципы

Ключевыми принципами деятельности по обеспечению экономической эффективности Общества являются:

- соблюдение баланса интересов различных заинтересованных сторон;
- соответствие экономических целей установленным стратегическим ориентирам Общества;
- конструктивное взаимодействие с участниками отраслевого сотрудничества, уважение и поддержка коллегиальных решений по вопросам развития металлургической отрасли;
- надлежащее раскрытие информации о происхождении и производстве металлургической продукции, в том числе для потребителей;
- противодействие взяточничеству и коррупции в практике ведения бизнеса и во всех операциях, осуществляемых Обществом;
- системный подход к участию в процессе внесения изменений и дополнений в экономические политики Общества (учетную, налоговую, сбытовую, маркетинговую, т.д.) в соответствии с принятыми обязательствами и стратегическими целями Общества.

Обязательства

В целях обеспечения стабильности и развития горно-металлургической отрасли, национальной, региональной и локальных экономических систем Общество принимает на себя следующие обязательства:

- добросовестно выполнять обязательства по поставкам основной и побочной продукции Общества;
- обеспечивать реализацию соответствующих мер по стабилизации возникающих кризисных явлений на рынке металлургической продукции и сырья;
- использовать системы, гарантирующие, что заявления о происхождении продукции являются действительными и подтверждаются доказательствами;
- добросовестно выполнять обязательства по уплате налогов и сборов.

Благотворительность

Общество поддерживает традиции благотворительности, стремясь создать комфортную внутреннюю и внешнюю социальную среду. Деятельность в области социальных инвестиций в общество направлена на оказание безвозмездной, а также на условиях софинансирования с другими участниками некоммерческих проектов, помощи детям и детским учреждениям, учреждениям науки и образования, объектам культуры, искусства и спорта, социальной инфраструктуры регионов присутствия, прочим социально значимым некоммерческим проектам.

Цели

Цель благотворительной деятельности Общества состоит в решении социальных проблем и обеспечении возможности достижения социально приемлемого уровня жизни для тех групп населения, которые под воздействием социальных рисков не могут самостоятельно реализовать свои социальные права.

Принципы

Благотворительная деятельность и поддержка местных сообществ реализуются при соблюдении принципов:

- высокой социальной значимости спонсируемых проектов;
- адресности оказания материальной и спонсорской помощи;
- коллегиальности принятия решений по вопросам оказания материальной помощи или спонсорства;

- приоритетности интересов массовых благополучателей;
- прозрачности, подотчетности и целевого использования полученных благополучателями средств.

Обязательства

В рамках данного направления Общество принимает на себя следующие обязательства:

- осуществлять благотворительную деятельность в социально значимых областях, на основе целевых программ по оказанию материальной и спонсорской помощи;
- осуществлять социальную поддержку и защиту граждан, включая улучшение материального положения малообеспеченных, социальную реабилитацию безработных, инвалидов и др.

7. УЧАСТНИКИ И ИХ ФУНКЦИИ

7.1. Структура управления устойчивым развитием:

- Совет директоров.
- Комитет по управлению рисками, внутреннему контролю и устойчивому развитию (в области управления рисками и внутреннего контроля) (далее – Комитет):
 - Координатор в области УР.
 - Единоличный исполнительный орган.
 - Руководители структурных подразделений Общества и единоличного исполнительного органа, ответственные за достижение целей в области УР.
 - Работники, осуществляющие мероприятия в области УР в рамках своей деятельности.
 - Прочие сотрудники.

7.2. Совет директоров (в области УР):

- формирует постоянно действующий комитет по управлению рисками, внутреннему контролю и устойчивому развитию совета директоров Общества, определяет его количественный и персональный состав; назначает председателя комитета по представлению председателя совета директоров и прекращает его полномочия;
 - определяет принципы и подходы к внедрению в Обществе принципов УР;
 - рассматривает и одобряет стратегию Общества с учетом УР;
 - рассматривает и осуществляет мониторинг наиболее существенных рисков, которым подвержено Общество с учетом принципов УР;
 - по предложению Комитета запрашивает и рассматривает отчеты исполнительных органов Общества о функционировании процессов управления рисками в области устойчивого развития;
 - по предложению Комитета запрашивает отчетность и проводит проверку качества исполнения программ, направленных на обеспечение устойчивого развития Общества.

7.3. Комитет (в области УР):

- осуществляет контроль за эффективностью внедрения принципов УР;
- предварительно рассматривает и дает рекомендации для принятия решений советом директоров в отношении вопросов, указанных в настоящей политике;
 - направляет предложение совету директоров о необходимости запросить отчет исполнительных органов Общества о функционировании процессов управления рисками в области устойчивого развития;
 - направляет предложение совету директоров о необходимости запросить отчетность по исполнению программ, направленных на обеспечение устойчивого развития Общества;
 - предварительно рассматривает отчетность по внедрению принципов УР, результаты выполнения процедур, закрепляющих внедрение УР, и дает оценку эффективности внедрения принципов УР, в случае если такая отчетность запрошена советом директоров;
 - инициирует (по мере необходимости, при изменении процедур и (или) применимых регуляторных требований) внесение изменений в настоящую политику и другие документы, предусмотренные п.7.2. настоящей политики;
 - осуществляет взаимодействие с исполнительными органами и получение информации через координатора по УР.

7.4. Единоличный исполнительный орган (в области УР):

- обеспечивает исполнение решений Совета директоров в области организации УР;
- утверждает локальные нормативные акты Общества в области УР, не требующие утверждения Советом директоров;
 - отвечает за организацию эффективного внедрения принципов УР;
 - утверждает методологию в области внедрения УР;
 - утверждает перечень мероприятий по внедрения УР;

- утверждает распределение полномочий, обязанностей и ответственности между руководителями структурных подразделений Общества в области УР;
- определяет руководителя структурного подразделения, который докладывает информацию о внедрении принципов УР на Совете директоров;
- определяет Координатора УР;
- утверждает программу внедрения принципов УР;
- инициирует оценку эффективности внедрения принципов УР;
- обеспечивает обучение работников Общества в программы внедрения принципов УР;
- принимает решения по оцениванию рисков с учетом принципов УР;
- осуществляет исполнение процедур программы по внедрению принципов УР в рамках своих полномочий и ролей;
- использует информацию о рисках с учетом программы внедрения принципов УР.

7.5. Координатор направления УР:

- осуществляет взаимодействие с Комитетом, выполняет поручения Комитета
- координирует работу структурных подразделений по имплементации принципов устойчивого развития в бизнес-процессы Общества;
- обеспечивает актуализацию Политики и методологии оценки эффективности программ в области устойчивого развития;
- оказывает консультативную поддержку сотрудникам Общества в части обеспечения эффективного использования Политики и методологии оценки эффективности программ в области устойчивого развития;
- проводит мониторинг имплементации принципов устойчивого развития деятельность Общества;
- агрегирует информацию о реализации программ устойчивого развития и управлении рисками в области устойчивого развития и подготавливает отчетность по запросу совета директоров;
- координирует организацию мероприятий, направленных на развитие культуры устойчивого развития Общества (при необходимости).

7.6. Руководители структурных подразделений Общества и единоличного исполнительного органа (в области УР):

- обеспечивают соблюдение положений политики работниками своих структурных подразделений;
- разрабатывают методологии оценки эффективности мероприятий в области устойчивого развития;
- представляют информацию о планируемых и реализуемых программах в области устойчивого развития по запросу Координатора УР;
- представляют отчетность о реализации программ в области устойчивого развития по запросу совета директоров;
- обеспечивают своевременную разработку и реализацию программ в области устойчивого развития, утвержденных советом директоров;
- выделяют ресурсы в случае необходимости для принятия оперативных мер для реализации программ в области устойчивого развития или для уменьшения последствий рисков в области устойчивого развития;
- оптимизируют бизнес-процессы с целью имплементации принципов устойчивого развития в деятельность Общества;
- используют информацию о рисках в области устойчивого развития при формировании целей и бюджета структурного подразделения.

7.7. Работники, осуществляющие мероприятия в области УР:

- осуществляют непосредственную реализацию мероприятий по всем направлениям устойчивого развития и несут ответственность за полученный результат;
- оказывают содействие Координатору направления УР, исполнительным органам Общества и всем работникам, вовлеченным в деятельность, связанную с обеспечением устойчивого развития, в разработке и мониторинге исполнения процедур и мероприятий по совершенствованию деятельности на данном направлении.

7.8. Прочие сотрудники (в области УР):

- соблюдают положения настоящей политики в рамках своих должностных обязанностей;
- реализуют утвержденные мероприятия по обеспечению устойчивого развития в рамках возложенных должностных обязанностей;
- осуществляют незамедлительное информирование о возникающих прецедентах, угрожающих достижению целей устойчивого развития, используя доступные каналы обратной связи.

8. СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ

С целью сбалансированного устойчивого развития Общество намерено обеспечить:

- всестороннюю реализацию Политики в области устойчивого развития в гармонии с остальными политиками и процедурами;
- необходимые ресурсы для реализации Политики в области устойчивого развития;
- постоянное совершенствование процессов в области устойчивого развития с целью достижения уровня передовой практики;
- максимально возможную прозрачность и открытость нефинансовой деятельности;
- содействие применению ответственной практики ведения бизнеса среди своих основных бизнес-партнеров.

Успех действий Общества по вкладу в достижение Целей в области устойчивого развития зависит от активной вовлеченности заинтересованных сторон в процесс реализации настоящей Политики, в связи, с чем Общество уделяет и будет уделять большое внимание информированию заинтересованных сторон о текущей и планируемой деятельности в области устойчивого развития, а также получению обратной связи и реагированию на нее.

9. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Настоящая Политика вступает в силу с даты ее утверждения. Политика признается утратившей силу на основании решения совета директоров.

Изменения в Политику вносятся на основании решения совета директоров. Инициатором внесения изменений в Политику является Комитет.

Контроль и ответственность за соблюдением положений настоящей Политики возлагается на единоличный исполнительный орган Общества.