



КМАРУДА

ГОРНЯК

№2
3228

30 января
2025 г.

ИЗДАЕТСЯ С 1 ЯНВАРЯ 1957 г.

ЛУЧШЕЕ ИЗДАНИЕ ПРЕДПРИЯТИЙ ГОРНОРУДНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ РОССИИ В 2024 г.

✉ gorniak@kmaruda.ru

► МОЯ ПРОФЕССИЯ

Задача – превзойти себя



Упрямы в достижении целей, любят здоровую конкуренцию, обладают завидным упорством и тягой к знаниям – так характеризуют обладательниц имени Татьяна. Участковый маркшейдер Татьяна Андреева – яркий пример того, как эти черты помогают достигать профессиональных высот ►4

► АНОНСЫ

С новым СИЗОМ!

Охрана труда. На комбинате планомерно осваивают новые виды средств индивидуальной защиты ►3



Десять лет ТОПовой программе

Интервью. Об эффективности программы ТОП беседуем с руководителем программы Валерией Юнуса ►4



Действуй! Работай! Расти!

Повод. VIII молодежный форум вновь принятых сотрудников предприятия ►6



▶▶ АВТОМАТИЗАЦИЯ

Свежее дыхание шахты

На горизонте – 71 м начался монтаж новой автоматизированной системы оперативно-диспетчерского управления АСОДУ «Проветривание».

На всех горизонтах шахты установят специальные датчики, которые будут фиксировать и передавать в онлайн-режиме данные скорости потока воздуха, а также уровня содержания в воздушной струе кислорода, оксида углерода, углекислого газа, оксида и диоксида азота. При достижении каким-либо показателем критической отметки система выдаст соответствующее оповещение.

Доступ к АСОДУ «Проветривание» будет у всех сотрудников, задействованных в обеспечении безопасности персонала шахты. Для работы с программой не потребуется предварительного обучения, ее интерфейс интуитивно понятен и может быть трансформирован в удобный для пользователя вариант.

Система – продукт совместного труда специалистов шахты, проектно-конструкторского отдела и управления автоматизации и информационных технологий. Она внедряется в рамках исполнения требований норм и правил в области промышленной безопасности при ведении горных работ.

Сборку и монтаж системы специалисты управления автоматизации совместно с участком вентиляции начали с горизонта – 71 м: устанавливают измерительные комплексы на стволах шахты, настраивают оборудование и датчики, разрабатывают программное обеспечение. Ко всем новым объектам прокладываются оптические сети связи и устанавливается телекоммуникационное оборудование.

Ввод в эксплуатацию АСОДУ «Проветривание» будет реализовываться поэтапно, завершение работ запланировано на конец 2025 года.

Марина Щербачева



Измерительный комплекс с датчиками контроля рудничной атмосферы системы АСОДУ «Проветривание».

▶▶ УЛУЧШЕНИЯ

Нагнетать, время не терять

Дополнительные электрические пневмонагнетатели помогают шахтерам механизировать укладку бетонной смеси в опалубку изолирующих перемычек.

Теперь на участке закладочных работ девять единиц вспомогательного оборудования (4 из них приобрели в 2024 году), позволяющего механизировать рабочий процесс и повысить производительность укладки бетонной смеси. Через разгрузочные порты пневмонагнетателей по специальному прорезиненному бетоноводу диаметром 100 мм смесь под давлением подается за опалубку напрямую в месте строительства перемычек.

– Раньше бригада из шести работников вручную лопатами перекидывала вагонетку с бетоном за полчаса. Теперь четыре крепильщика и горнорабочих справляются за десять минут, – говорит заместитель начальника участка закладочных работ Евгений Никулин. – Учитывая, что на горизонте – 125 метров ежемесячно укладываем до двухсот кубических метров бетона, оборудование существенно экономит время и улучшает условия труда крепильщиков. Смесь не разбрызгивается при перемещении, на рабочих местах стало чище. Внутри нагнетателя находится вал с лопастями для перемешивания, бетон длительное время не застывает и не теряет своих качеств. Для бесперебойной работы оборудования необходимо лишь заранее провести в камеру электричество.

Елена Желова

▶▶ СИСТЕМА 5С

Год на пять с плюсом

О свершившихся в 2024 году и будущих трансформациях в реализации метода 5С на производстве рассказала начальник отдела интегрированной системы менеджмента Светлана Вислогузова.

– Светлана Анатольевна, как изменилась система проверок соответствия объектов методу 5С?

– С сентября проверки стали проводить в два этапа. Это касается как новых объектов, так и уже получивших сертификаты. На предварительном этапе проверяем соответствие требованиям проектной документации, охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, сохранности имущества, а также критериям внедрения метода 5С и визуализации. Специалисты по направлениям анализируют состояние объекта, заполняют чек-листы, фиксируют замечания.

На комиссионном этапе проверяющие во главе с управляющим директором и главным инженером комбината подтверждают соответствие объекта и устранение замечаний предварительного этапа.

Такой подход позволяет подразделениям лучше подготовиться, заранее устранить все недочеты, а также сокращает время работы комиссии.

В наступившем году приемки объектов будут происходить планомерно, по утвержденному графику. Для логистического удобства подлежащие проверке помещения мы сгруппировали по территориальному признаку, чтобы не тратить время на излишние перемещения.

– Вы отмечаете прогресс в отношении работников к организации пространства по методу 5С?

– В процессе внедрения метода 5С я не сталкивалась с возражениями или непониманием. Разве может быть негатив в наведении порядка? Если в цехе или кабинете чисто, все инструменты и принадлежности на своих местах, то и работать приятнее. Например, просьба подписывать места для хранения, возможно, сначала кому-то казалась излишней. Но при ротации кадров, появлении новичков, отсутствия основного сотрудника такая мера помогает быстрее сориентироваться и включиться в процесс. Радует, что работники относятся к этому лояльно и сами проявляют инициативу. Кстати, лучшие подразделения по итогам сертификации мы поощряем ценными подарками, такими как компьютер, принтер, кулер, телевизор. В этом году свои награды получили четыре участка шахты.

– Какие внешние проверки проводились по направлению ИСМ?

– В 2024 году прошел первый надзорный аудит по подтверждению выданного комбинату сертификата соответствия действующей системе менеджмента требованиям международных стандартов. Были выявлены незначительные несоответствия, следовательно, нам есть над чем работать.



Приемка подземных объектов шахты по методу 5С.

В декабре состоялся ежегодный внешний аудит системы энергоменеджмента. Он включает анализ использования комбинатом энергоресурсов – воды, газа, топлива, электроэнергии. Проверка прошла в удаленном формате, охватив в числе проверяемых подразделений наших наиболее крупных энергопотребителей – дробильно-обогатительную фабрику и шахту. Аудиторы отметили планомерное повышение энергетической результативности предприятия.

– Каковы планы Вашего отдела на 2025 год?

– С 1 ноября действует новый ГОСТ системы менеджмента качества в части безопасности пищевой продукции. В связи с этим на февраль запланировали ресертификационный аудит отдела общественного питания. Будут проверены выполнение гигиенических норм, правильность товарного соседства, соблюдение санитарных правил при изготовлении и хранении пищевой продукции и другие требования. Задача отдела ИСМ – привести в соответствие необходимые документы в срок до мая 2025 года.

Также планируется проведение внутреннего корпоративного аудита управляющей компанией.

Увеличится число проверяемых объектов на соответствие методу 5С и визуализации, в 2025 году их будет на 87 больше.

Будем продолжать работу по наведению порядка совместно с подразделениями, оказывать помощь в составлении и актуализации документов, оформлении информационных стендов. Нам важно это взаимодействие, ведь так приятно видеть улучшения, которые из года в год происходят на комбинате.

Марина Щербачева

СПРАВКА

В 2024 году на соответствие методу 5С и визуализации проверено:

- 172 помещения в 18 структурных подразделениях, в т.ч.
- 99 производственных и 73 офисных,
- выдано 40 первичных и 132 повторных сертификата.

В 2025 году планируется провести:

- 259 комиссионных проверок, из них
- 49 первичных и 210 повторных.



Аудиторская проверка интегрированной системы менеджмента в корпусе дробления участка №1 ДОФ.

▶▶ ОХРАНА ТРУДА

С НОВЫМ СИЗОМ!

Инновации в защите работников: на комбинате планомерно осваивают новые виды средств индивидуальной защиты (СИЗ).

Управление промышленной безопасности и охраны труда комбината продолжает активно внедрять современные средства индивидуальной защиты, чтобы обеспечить безопасность сотрудников и повысить уровень их комфорта на рабочих местах.

В прошедшем году получили партию обновленных берушей, которые лучше адаптируются к форме ушной раковины и более мягкие в сравнении с аналогами.

В этом году для пользования поступят успешно прошедшие испытания антивибрационные перчатки. Их отличие от предыдущей модели в том, что, помимо вибрации, они защищают от воды. Несколько моделей антивибрационных перчаток с другой конструкцией будут переданы на испытание в цеха, чтобы аргументированно принимать решение об их массовом внедрении.

В декабре впервые начали практику выдачи очков 2 в 1: защитных очков с корректирующим эффектом, – для тех, кто нуждается в медицинских очках, и при работе обязан использовать защитные очки. Им приходилось поверх личных корректирующих очков надевать защитные. Но за счет наложения линз может быть снижена острота восприятия, создаться двойное изображение или возникнуть стробоскопический эффект – оптическая иллюзия, когда вращающиеся детали, например, на токарном станке, кажутся неподвижными.

– Мы стараемся исключить эти риски, – говорит заместитель управляющего директора по охране труда и промышленной безопасности Роман Русецкий, объясняя, как использование новых очков повышает безопасность труда.

Пробную партию в количестве 35 штук заказали у отечественного производителя по индивидуальным медицинским рецептам работников энергослужбы, ремонтно-механического и ремонтно-строительного цехов. По словам Романа Русецкого, обеспечение сотрудников такими очками будет развиваться.

Еще одно новшество в защите органов зрения, которое планируют опробовать в текущем году, – защитные очки с экраном из стальной сетки. Их используют при работах, где есть риск поражения глаз крупными инородными частицами. Главный плюс таких очков – отсутствие обычных линз, которые запотевают и подвержены царапинам. Сетка не затирается и не запотевают, что актуально в помещениях с высокой влажностью воздуха и при одновременном ношении с респиратором. В ближайшее время сетчатые очки поступят в подразделения для испытаний в опытно-промышленной носке.

ЦИТАТА

Роман Русецкий, заместитель управляющего директора по ОТ и ПБ:

– Одежда диктует поведение. Перефразируя этот афоризм применительно к производству, я бы сказал: спецодежда меняет поведение. Она защищает человека, улучшает условия его труда и, в конечном итоге, способствует повышению производительности. Поэтому мы уделяем особое внимание качеству СИЗ.

КСТАТИ

Затраты комбината КМАруда на обеспечение электромонтера полным комплектом спецодежды, обуви и средств индивидуальной защиты составляют 110 354 рубля.

- Каска термозащитная
- Подшлемник термостойкий
- Каскетка
- Щиток защитный лицевой
- Полумаска
- Очки защитные
- Белье термостойкое
- Костюм термостойкий (куртка и брюки)
- Куртка и полукombineзон утепленные
- Костюм (куртка и брюки) летний
- Костюм утепленный
- Куртка-рубашка
- Плащ непромокаемый
- Жилет сигнальный
- Перчатки термостойкие
- Перчатки с полимерным покрытием
- Перчатки утепленные с накладками
- Наколенники универсальные
- Ботинки термостойкие летние
- Ботинки термостойкие утепленные
- Сапоги утепленные
- Сапоги резиновые
- Сапоги утепленные с защитным подноском



КОММЕНТАРИИ

Ирина Пурис, электромонтер энергослужбы:

– У меня дальновзоркость, поэтому при ремонте обмоток без корректирующих очков не обойтись. Но и защитные тоже нужны – например, когда закрываю пазы в двигателе деревянными клиньями, от которых могут отлетать щепки. Новая оправа плотно прилегает к лицу, не позволяя мусору и пыли попасть в глаза. Еще один плюс в том, что очки всегда на рабочем месте. Личные периодически забывала дома, а эти всегда под рукой.

Алексей Иванников, и.о. начальника участка энергослужбы:

– Защитными очками с корректирующими линзами пользуюсь около месяца. Оценил их преимущества при работе с шлифмашинкой и другими инструментами. Оправа надежно защищает глаза сверху и по бокам от летящих искр и окалины. К тому же, она легкая и приятная в носке. Спасибо комбинату за новые СИЗ!

Кстати

В первом квартале на комбинате планируют в системе «1С: СБОТ» запустить модуль «Спецодежда и сиз». Личные карточки сотрудников по учету и выдаче спецодежды и сиз, которые кладовщики заполняли вручную, будут формироваться в электронном виде. Кроме того, в них будут фиксироваться данные вендинговых аппаратов, где работники получают сиз по пропускам. Автоматически будут формироваться заявки на ТМЦ, исходя из норм обеспечения по каждому сотруднику.

Система сократит трудозатраты на ведение складского учета, поможет организовать своевременную выдачу спецодежды и необходимых видов сиз, упростит формирование отчетности.



На очередной презентации спецодежды и сиз работникам продемонстрировали костюмы для защиты от термических рисков, различные модели обуви и перчаток, защитные щитки, страховочные привязи и многое другое.

Марина Щербачева

► МОЯ ПРОФЕССИЯ

Задача – превзойти себя

◀1

После окончания техникума по специальности «маркшейдерское дело», Татьяна осознанно выбрала эту профессию. Видела в ней не только интересное, но и востребованное во многих отраслях направление.

В техникуме отдавали приоритет открытым горным работам, производственную практику Татьяна проходила в карьере, поэтому о шахте имела довольно размытое представление. Про первые дни работы на комбинате КМАруда вспоминает с улыбкой:

– Ощущения были, как в детстве, когда тебя переводят в другую школу: никого не знаешь и толком не ориентируешься.

Чтобы освоиться в коллективе, ей хватило месяца, а на понимание всех рабочих нюансов ушло около полугода.

Боевое крещение

Первый самостоятельный замер в должности подземного горнорабочего стал для Татьяны настоящим боевым крещением. Она вспоминает, как поначалу ориентировалась в расположении выработок, двигалась строго по плану, но по собственной оплошности все же заблудилась. Сбившись с дороги, прошла с оборудованием 19 километров, а один только рюкзак с тахеометром весил около 16 килограмм! Часть обратного пути она преодолела почти бегом, чтобы успеть к подъему клетки.

Минус на плюс

Основными чертами своего характера Татьяна Андреева считает ответственность и педантичность. За результат болеет душой, не боится сложностей и вызовов. Одним из таких, потребовавших серьезной концентрации и самоотдачи, стало строительство насосной станции.

– Первой задачей было перестроиться на другую систему координат: в шахте все отметки с минусом, на поверхности – наоборот. Второй – вникнуть в разнообразие конструкций и деталей железобетонного здания. Как маркшейдер никогда с этим не сталкивалась, но разобралась. Помог предыдущий опыт работы на 25-м участке шахты, – объясняет Татьяна. – После сдачи насосной станции снова вернулась туда. Продолжаю строить электровозное депо у клетевого ствола.

Быть на высоте

Работу маркшейдера она по-настоящему любит, рассказывает о ней с теплом и азартом, к производственным задачам подходит творчески, с выдумкой.

– Стремлюсь узнавать что-то новое. Сейчас, например, увлекло строительство. На проходке все стандартно, а тут – постоянное обучение, поиски решений, как сделать проще, быстрее, эффективнее. Конечно, устаю, но оно того стоит, – рассуждает Татьяна. – Всякое дело только поначалу представляется трудным. Помню, каким тяжелым казалось рабочее оборудование, теперь настолько привыкла, что даже не ощущаю его веса.

В день именин Татьяна Андреева традиционно принимает поздравления от близких и коллег. На вопрос, чего бы пожелала себе сама, девушка, не задумываясь, отвечает:

– Избегать излишней самоуверенности. Никогда не надейся, что ты профессионал, лучше перепроверь себя и убедись, что все правильно. Это убережет от серьезных ошибок. В работе стараюсь делать все на «отлично». Моя задача – превзойти себя.

Марина Щербачева

► ВАКАНСИИ

Есть работа!

В связи с увеличением производственной мощности АО «Комбинат КМАруда» приглашает на работу:

- инженера по ремонту гидравлического оборудования
- электромеханика
- электрослесаря
- администратора баз данных
- горнорабочего подземного
- токаря
- слесаря-ремонтника
- машиниста конвейера
- регулировщика хвостового хозяйства
- фрезеровщика
- энергетика
- машиниста насосных установок
- мастера по ремонту оборудования
- повара
- машиниста мельниц
- бухгалтера

Отдел кадров: 8 (47241) 7-94-41, 7-96-45, 7-95-53

► ИНТЕРВЬЮ

Десять лет

За десять лет успешной работы программа Тотальной оптимизации производства (ТОП) доказала свою эффективность: крупные и значимые проекты, тысячи интересных идей и колоссальная экономия средств для предприятий Промышленно-металлургического холдинга. Об этом и многом другом рассказала руководитель программы, начальник УИСМ УК «ПМХ» Валерия Юнуса.

В основе программы ТОП лежит простая идея: оптимизируй то, что возможно, если это повысит эффективность процессов, сократит расходы и улучшит условия труда. Участие в программе дает возможность заработать собственным умом, проявить смекалку, продемонстрировать профессионализм и внести дополнительный вклад в развитие предприятия.

За десять лет этой возможностью воспользовались уже более тысячи сотрудников. Начинаясь программа с небольших по масштабу и экономическому эффекту проектов – не было отлаженной системы подачи и оценки работ, поэтому первое время принималось менее половины от всех поданных предложений.

В течение десяти лет была проделана колоссальная системная работа – это и создание понятных правил, и повышение вовлеченности персонала, и существенный рост качества предложений.

Сегодня все это позволяет предприятиям ежегодно экономить десятки и сотни миллионов рублей, а сотрудникам – получать приятный бонус в виде премии и признание со стороны коллег и руководства.

В настоящий момент программа ТОП –

это многоуровневая система, включающая работников, координаторов и руководителей на предприятиях, а также специалистов и топ-менеджмент управляющей компании.

– Ключевые критерии для оценки поданных предложений ТОП – это их новизна, актуальность и предполагаемый экономический эффект, – отмечает начальник управления ИСМ УК «ПМХ» Валерия Юнуса.

Немного статистики

За десять лет в рамках программы ТОП 4 379 предложений подано 3 203 одобрено к реализации

– Количество проектов ежегодно растет: если при старте программы в 2014 году было принято 45 предложений, то в 2023 году – уже 549. Улучшается и качество предлагаемых идей – координаторы ТОП на предприятиях отмечают, что со временем сотрудники стали лучше понимать, какого результата от них



Валерия Юнуса, начальник управления ИСМ УК «ПМХ»:
– Ключевые критерии для оценки поданных предложений ТОП – это их новизна, актуальность и предполагаемый экономический эффект.

ждут, начали мыслить глубже и более системно подходить к решению производственных задач. При этом для реализации большинства идей не требуется материальных затрат – авторы стараются решить задачу, используя уже имеющиеся средства, – рассказывает Валерия Юнуса.

Экономический эффект от внедрения предложений за время существования программы ТОП уже составил 3 млрд 763 млн рублей. Сумма пока не включает в себя данные за 2023 и 2024 годы – их итоги будут подводиться в конце текущего года. Что касается выплат вознаграждений авторам проектов, то только за последние два года эта сумма составила около 44 млн рублей.

– Предприятия холдинга очень разные, у каждого из них свои возможности и специфика. Например, на крупном предприятии экономический эффект может составлять более 200 млн рублей. Но, если пересчитать это на количество сотрудников, получится около 50 рублей на человека. При этом на небольшом предприятии экономический эффект может быть более 80 млн рублей, а в пересчете на количество сотрудников будет более 100 рублей на человека. Поэтому говорить о том, какое из предприятий ПМХ является самым эффективным в этом плане, довольно сложно. Программа ТОП – не о конкуренции, а о совместной работе команды холдинга над улучшениями в производстве, – отмечает Валерия Юнуса.

Плюсы инициативности

Традиционно больше всего получают и реализуют предложения крупные предприятия ПМХ – АО «Тулачермет», АО «Комбинат КМАруда» и ПАО «Кокс» – что логично, учитывая их масштаб и богатую историю внедрения наукоемких практик.

По уровню вовлеченности в программу ТОП в текущем году можно выделить ООО «ПМХ-Втормет» (20 % персонала) и АО «Комбинат КМАруда» (10 %).

Сегодня в холдинге заметно выросла заинтересованность сотрудников в программе, которую нужно обязательно поддерживать.

– Необходимо вовлекать как можно больше участников в программу – это повышает уровень полезных и востребованных идей. Автор, который поучаствовал хотя бы раз, с большей вероятностью вернется с новыми предложениями. Важно, чтобы люди не боялись проявлять инициативу, понимали, что им всегда окажут помощь и поддержку как на этапе формулировки и расчета предложения, так и на этапе его реализации, – рассказывает Валерия Юнуса.

Конечно, вовлеченность руководителей на разных уровнях, а также заинтересованность и поддержка высшего руководства в развитии программы ТОП на предприятиях играет значимую роль. Это можно видеть по результатам работы предприятий.

– В последнее время часто слышим, что «идеи заканчиваются, ничего нельзя придумать». При этом всегда есть те или иные проблемы на производстве, требующие решения – именно над ними и надо работать с помощью новых проектов. Это поможет повысить и эффективность предприятия, и мотивацию сотрудников, – говорит руководитель программы ПМХ.

Роль координатора

Особого внимания заслуживают координаторы программы ТОП на предприятиях.

– Координаторы являются главными драйверами программы на предприятиях. Они помогают авторам оформить проект, консультируют и поддерживают на всех этапах до того момента, пока не будут закрыты все выплаты по реализованным предложениям. Все это сверх основной работы и своих прямых обязанностей, – отмечает Валерия Евгеньевна.

Координатором программы ТОП в АО «Тулачермет» с самого начала запуска программы явля-

ТОПовой программе

ЗА 10 ЛЕТ

Подано **4 379** предложений,
из них **3 203** одобрены

Экономический эффект –
3 млрд 763 млн рублей

Около **1 млрд рублей** –
экономический эффект
в ПАО «Кокс»

ТОТАЛЬНАЯ ОПТИМИЗАЦИЯ ПРОИЗВОДСТВА

ЗА ПОСЛЕДНИЕ 2 ГОДА

Выплаты авторам предложений – около **44 млн рублей**

В ТЕКУЩЕМ ГОДУ

По уровню вовлеченности персонала –
ООО «ПМХ-Втормет»,
АО «Комбинат КМАруда»

НА КОМБИНАТЕ КМАРУДА

в 2024 г. было подано **315** предложений,
из них принято к реализации – **279**.

Ожидаемый эффект от предложений –
31 млн 355 тыс. рублей.

5 млн 598 тыс. рублей –
фактически достигнутый
экономический эффект в 2024 г.

ется главный специалист по инвестиционным проектам производственно-технического отдела Оксана Лихачева.

– Первое время было сложно, потому что никто не понимал, что такое проект ТОП, кто может быть его автором и какие у него критерии оценки. Люди просто не верили в то, что они могут предложить и реализовать идею – и получить за это деньги. Но программа развивалась, совершенствовались методики, и сейчас у нас есть четкий регламент действий по оценке предложений и работе с ними, – рассказывает Оксана Лихачева.

Любой производственный процесс можно рассмотреть через призму программы ТОП – и молодые сотрудники АО «Тулачермет» понимают это.

– Найти идею для проекта не так сложно: всегда есть какая-то интересная задача, которую надо бы решить, но никак не получается ею заняться. Если же дать стимул – сразу найдутся силы и время для реализации. Так и

появляются рацпредложения, которые могут принести десятки и сотни миллионов рублей экономического эффекта. Эти проекты расширяют возможности производства и меняют представление о технологии, – рассуждает Оксана Львовна.

Ежегодно программа Топальной оптимизации производства позволяет АО «Тулачермет» экономить 300 млн рублей, а авторы получают за свои проекты около 7 млн рублей вознаграждений.

– Если в первый год работы программы было подано 50 предложений и количество участников не превышало 50 человек, то сегодня мы имеем 90–95 предложений в год и около 200 авторов. Наше предприятие не стоит на месте, жизнь ставит перед нами новые задачи: мы постоянно решаем вопросы импортозаме-

нения, автоматизации и механизации, а также совершенствования технологических процессов, – делится Оксана Лихачева.

В ПАО «Кокс» у истоков программы ТОП стоит начальник производственно-технического отдела Николай Манин.

За время существования экономического эффект от реализованных предложений составил около 1 млрд рублей. Если разделить эту сумму на десять лет, то в среднем завод экономил до 100 млн рублей в год.

– Первые предложения сотрудники подавали в свободной форме, без дополнительной обработки. Комиссия их рассматривала и отказывалась от реализации большинства, потому что они имели лишь общую формулировку без конкретного наполнения, – вспоминает Николай Манин.

Для повышения эффективности программа ТОП была включена как критерий трудовых соревнований среди структурных подразделений. Координаторы стали помогать авторам составлять и прорабатывать предложения, и это повысило качество идей и квалификацию персонала.

– Кроме материального стимулирования, участникам ТОП стали выдавать удостоверения за внедренные предложения на собраниях коллективов, приуроченных ко Дню металлурга и в канун Нового года. За десять лет очень возросла результативность авторов проектов: если на первых этапах программы у нас было 26 % принятых от общего числа предложений, то сейчас уже более 90 %, – рассказывает Николай Сергеевич.

Очень активно проявили себя в течение последних двух лет сотрудники ООО «ПМХ-Втормет» и АО «ЦЗ «КВоиТ». Координатор проектов ТОП в ООО «ПМХ-Втормет» и ведущий ин-

женер системы менеджмента качества Ольга Шмидт рассказывает, что трудности были в самом начале запуска программы: сложно вовлекались участники, не всегда хватало оборудования и транспорта.

Со временем эти проблемы были решены, и стали поступать первые предложения, которые принесли экономический эффект. Это помогло понять работу системы ТОП и донести ее важность до руководителей и специалистов всех структурных подразделений предприятия.

– Мы разработали систему, с помощью которой можно предлагать идеи с любого смартфона через QR-коды. Они были размещены на площадках предприятия, и сотрудники подавали предложения в любое удобное время, потратив на заполнение заявления менее трех минут. Эту идею оценили в управляющей компании, и сейчас разрабатывается единая система QR-кодов для всех предприятий холдинга, – говорит Ольга Шмидт.

Сегодня в ООО «ПМХ-Втормет» нет сложностей с поиском участников: в 2023 году вовлеченность персонала составила 19 %, в текущем году – уже 20 %.

Подводя итоги

За десять лет своего существования программа Топальной оптимизации производства много раз доказывала свою эффективность, и сегодня перед кураторами стоит важная задача – продолжить масштабирование рационализаторского движения. Это подразумевает большую работу по вовлечению сотрудников.

– Мы не просто популяризируем ТОП, мы стараемся максимально упростить механизм подачи предложений и участия в программе. В наших ближайших планах – дать еще больше возможностей авторам, расширить количество уровней эффективности. Все это для того, чтобы у потенциального участника программы не было никаких проблем с подачей идеи, чтобы каждый желающий мог раскрыть свой потенциал и принести пользу, а главное – не боялся проявить инициативу. Сегодня в холдинге готовятся к празднованию юбилея ТОП – программы, которая за время своего существования не только способствовала повышению эффективности предприятий и экономии ресурсов, но и дала возможность инициативным и неравнодушным сотрудникам проявить себя. Именно этих людей наградит руководство Промышленно-металлургического холдинга: будут отмечены лучшие авторы, координаторы ТОП и коллективы – все те, кто заинтересован в развитии своего предприятия и металлургической отрасли в целом, – отмечает Валерия Юнуса.

Алиса Чепова

▶▶ МОЛОДЕЖЬ

Человек команды

Машинист мельниц ДОФ Роман Балан уверен: профессионал – тот, кто умеет работать в команде.

Его карьера на комбинате началась чуть больше года назад с должности машиниста насосных установок в смене Олега Аршинова.

– После восьми лет на Лебединском ГОКе было волнительно что-то менять, но на КМАруде приняли тепло. Олег Валерьевич всячески помогал адаптироваться: подсказывал, учил, – вспоминает Роман. – Считаю, что попал в лучший коллектив – в беде не оставят, но и бездельничать не дадут.

Начинающий специалист, он старался вникать в тонкости производства, не боялся проявлять инициативу в нестандартных ситуациях, со временем перешел на должность машиниста мельниц.

– Не скрою, работа казалась легкой, пока не узнал ее изнутри. Стало больше ответственности, увеличился поток информации. Мы должны выдавать результат, а не искать отговорки. Это как в армии – берешь и делаешь, – рассуждает Роман и подчеркивает, что с вопросом можно обратиться к мастеру, начальнику смены, да и напарники в совете не отказывают.

В течение смены Роман следит за рабочими параметрами и исправностью оборудования, регулирует технологический процесс, обеспечивая качество продукции. При необходимости производит мелкий ремонт или готовит оборудование к приходу слесарей.

Его следующая цель – должность бригадира.

– Двигаюсь планомерно: восполняю пробелы в знаниях, изучаю технологическую схему производства, каждый день стараюсь узнавать что-то новое. С физическими нагрузками справляюсь, напряженный ритм привычен. Взял за правило откликаться на любые просьбы и задачи: перенести шлак, размыть концентрат, помочь с задвижкой на конвейере... Для меня нет «своего» и «чужого».

– В нашей смене бездельникам и безынициативным приходится сложно. Сама атмосфера заставляет их трудиться усерднее, – считает Роман.

Молодым работникам он советует не лениться, не бояться ответственности и дружить с коллективом. Настоящий профессионал обязан уметь работать в команде.

КОММЕНТАРИЙ

Денис Дорохов, начальник смены ДОФ:

– Огромный плюс Романа как специалиста в том, что он досконально знает обязанности машиниста насосных установок. Всего за год он дорос до новой должности и не собирается останавливаться на достигнутом. Не боится трудностей. Сложное задание его только подзадорит, придет и скажет: «Я сделал». Ответственный, инициативный, не отказывает в помощи. Мы верим в него.

Марина Щербачева



Следующая цель в карьере Романа Балана – должность бригадира.

▶▶ ПОВОД

**Действуй!
Работай! Расти!**

VIII молодежный форум комбината КМАруда традиционно объединил сотрудников, чей стаж на предприятии не превышает года.

Около пятидесяти делегатов от различных подразделений комбината собрались в Центре культурного развития «Строитель». Мероприятие открыла директор по персоналу Марина Сухова:

– В прошлом году на комбинат принято 170 молодых сотрудников в возрасте до 35 лет. Среди вас – будущие инженеры и специалисты, которые станут у руля предприятия. Рецепты успеха у нынешних руководителей похожи. Они построили карьеру благодаря трудолюбию, активности, целеустремленности. Комбинат – предприятие с давней, богатой, уникальной историей, династичностью, значимыми событиями. За семь десятков лет в любых условиях ценностью для КМАруды были и остаются люди. Вы влились в коллектив в исторически непростой год. Мы сдали в эксплуатацию два новых ствола – клетевой и скиповой, развернули масштабное строительство хвостохранилища. Все теперь только к лучшему, потому что испытания объединили и закаляли коллектив. 2025 год будет наполнен событиями. В первом



От активного времяпрепровождения к комфортным рабочим отношениям на местах.

квартале решим вопросы мотивации персонала. У вас есть прекрасная возможность смело идти вперед, набраться опыта у наставников, развиваться, проявлять активность, участвовать в спортивных, культурно-массовых мероприятиях, волонтерских акциях, научно-технических проектах.

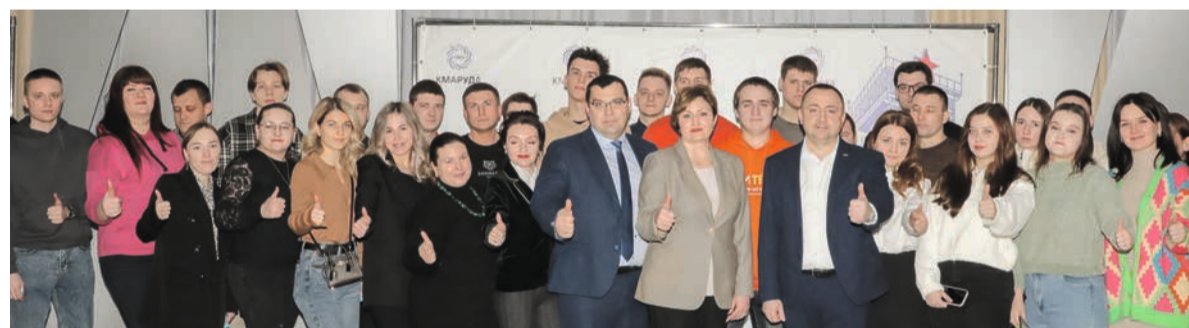
Общение на равных продолжил председатель первичной профсоюзной организации Евгений Скрыпник:

– Со времен основания комбината КМАруда параллельно с предприятием работает профсоюзная организация. Я отработал на предприятии более 25 лет, пе-

реживал с коллективом трудности. Помните, все они – приходящие и уходящие. Что касается социальной политики, у нас обширная программа. Сегодняшнее мероприятие – первый шаг к налаживанию параллельных связей. Чем активнее вы будете, тем больше шансов добиться успеха в карьерном плане. Проявляйте себя, не стесняйтесь, покажите, насколько вы перспективны.

Неофициальная часть форума продолжилась на двух практических площадках. Участники, разбившись на команды, поучаствовали в коммуникативном тренинге и игровом кейсе.

Елена Жеглова



Участники VIII молодежного форума с первыми лицами комбината КМАруда.

КОММЕНТАРИИ

Кристина Шмидт, кладовщик участка складского хозяйства:

– На комбинат пришла восемь месяцев назад по совету мужа, он работает в ремонтно-механическом цехе. Среди преимуществ отмечу достойную заработную плату и стабильность. Удивлена, что руководители предприятия нашли время, чтобы познакомиться с вновь принятыми работниками и услышать молодых.

Валентина Козинцева, контролер продукции обогащения ОТК:

– Выбор в пользу КМАруды сделала еще в колледже, заключила с предприятием целевой договор на обучение. Прошла практику машинистом конвейера ДОФ, получив диплом, перевелась в отдел

технического контроля. На личном примере убедилась – здесь есть перспективы для молодых.

Евгений Новиков, электрослесарь шахты:

– Когда начальник участка предложил поучаствовать в форуме, согласился сразу – было интересно. На предыдущем месте работы за почти тринадцать лет такого не было ни разу. На комбинате КМАруда держат слово: обещали повысить заработную плату электрослесарям – сделали.

Степан Русанов, электрослесарь шахты:

– Знаю, что на многих предприятиях дефицит рабочих, но я предан комбинату. Уходил на непродолжительное время и вернулся. Здесь отличные условия труда,

прекрасный коллектив, достойный уровень зарплаты, сравнил – уверен. Устроился электрослесарем, через год за счет средств комбината обучился профессии машиниста электропровода, стал зарабатывать больше.

Юлия Меркушина, маркшейдер ГМУ:

– Как всех молодых специалистов волновало, как примет коллектив, справлюсь ли... Адаптировалась с помощью наставника быстро, изучила систему разработки шахты. На комбинате отличные возможности для профессионального развития. Учусь в университете на вечернем отделении, по индивидуальному графику без отрыва от производства. Руководство поощряет, относится с пониманием.

▶▶ ВЕТЕРАНЫ

Первостроители

К 110-летию со дня рождения Георгия Андриановича Захарова, Почетного гражданина города Губкина и Губкинского района.

В истории города Губкина есть немало семей, внесших весомый вклад в его становление и развитие. Семья Захаровых-Рубченко заметно выделяется среди этих достойных людей как своим долголетием, так и причастностью ко многим историческим событиям Губкинского края и страны.

Георгий Захаров родился в Манчжурии, в семье работника Китайской Восточной железной дороги. В Харбине окончил ремесленную школу при индустриально-транспортном техникуме для детей граждан СССР. В 18 лет начал трудиться во Всесоюзной конторе глубинных работ треста «Центроспецстрой» на должности машиниста замораживающих устройств.

С возобновлением работ на «КМАстрое» специальность Георгия оказалась крайне востребованной, и в 1939 году молодого специалиста направляют работать на шахту имени Губкина. Позже Георгий Андрианович вспоминал, что во время работы в Сибири чудом избежал ареста, так как практически все выходцы из Харбина и их семьи были репрессированы.

Приехав на КМА, он знакомится со своей будущей женой Галиной Петровной Рубченко, секретарем «КМАстроая».

С началом Великой Отечественной войны часть шахтеров ушла на фронт, остальные, получив бронь, вместе со специалистами вывозили ценное оборудование на Урал, где строили Орско-Халиловский комбинат.

Жили в невероятно тяжелых условиях. По воспоминаниям Галины Петровны, несмотря на все трудности, Урал для нее стал родным и близким, так как там родился сын Павел.

В начале 1945 года семья вернулась на КМА. Начались восстановительные работы. Георгий Андрианович как инженер по оборудованию постоянно находился в разъездах. Необходимо было завозить оборудование на шахту. По подсчетам бухгалтерии, из 360 дней в году дома он находился 70-80 дней. Ему присвоили персональное зва-



Галина и Георгий Захаровы. 1939 г.

ние младшего горного техника и наградили медалью «За трудовое отличие».

В 1954 году на карте страны появляется Белгородская область, создается Совнархоз Белгородского экономического административного района. Захаров входит в его состав, продолжая работать в должности начальника отдела оборудования комбината КМАруда.

В 1970-е годы среди трудящихся горнорудных предприятий КМА стали активно проводиться спортивные соревнования. Георгий Андрианович принимает участие в командных соревнованиях, выступает в личных зачетах. В 1973 году на чемпионате Юга России по многоборью ГТО на приз журнала «Спортивная жизнь» он занимает первое место и награждается золотым значком «Готов к труду и обороне СССР». Этот значок ветеран долгие годы с гордостью носил на лацкане пиджака.

Спустя три года Захаров основал клуб любителей зимнего плавания «Самокал», которым руководил до своей кончины. Губкинские моржи успешно выступали в Старом Осколе, Белгороде, Москве. Особенно памятен заплыв губкинских моржей на Москва-реке на приз еженедельника «Ветеран». Команду из

пяти человек возглавлял Георгий Андрианович. С этих соревнований губкинские моржи привезли много грамот, дипломов, благодарностей.

В 1980-е годы Георгия Андриановича наградили значком «За развитие спорта в Белгородской области» и памятной медалью «Лучшему организатору физической культуры по месту жительства».

Георгий Андрианович занимался не только зимним плаванием. В 1999 году на открытом чемпионате России по теннису среди ветеранов в возрасте 84 лет он занял первое место.

Сын Павел вспоминает, что Георгий Андрианович приучал их с сестрой к спорту с раннего детства. Павел хорошо играл в баскетбол, сестра Галина прекрасно играла в настольный теннис, побеждала на школьных областных соревнованиях.

Во дворе их дома был самодельный теннисный стол, ракетки тоже самодельные, настоящим был только теннисный мяч. Одноклассники любили приходить к Павлу и Галине поиграть, сделать вместе уроки. Галина Петровна была председателем родительского комитета. Через свое предприятие старалась приобретать для детей из малообеспеченных семей одежду и обувь.

Супруги трудились на комбинате КМАруда до 1988 года, посвятив свою жизнь развитию родного предприятия и города.

За долгий добросовестный труд, большой вклад в развитие комбината КМАруда, активное участие в культурно-спортивных мероприятиях, личный пример в пропаганде здорового образа жизни в 2000 году Георгию Андриановичу присвоено звание «Почетный гражданин города Губкина и Губкинского района».

Георгий Андрианович и Галина Петровна вместе прожили более шестидесяти лет, успели отметить бриллиантовую свадьбу и остались в памяти благодарных горожан как пример долголетия, счастливой семейной жизни, активной трудовой и спортивной деятельности.

Мария Мочульская, зам. директора Губкинского краеведческого музея по научной работе



Георгий Андрианович Захаров с женой и внуками. 1984 г.

▶▶ ПРАЗДНИК

В прорубь за здоровьем

На базе отдыха «Горняк» комбината КМАруда прошли Крещенские купания.

В 18 час. 18 января Благочинный Губкинского городского округа Евгений Сапсай провел чин освящения воды в купели на базе отдыха «Горняк», после чего все желающие, а их было более половины из 210 приехавших, окунулись в иордань.

К Крещению работники ремонтно-строительного цеха под руководством Игоря Гайдина сделали новые сосновые сходы. Повара отдела общественного питания приготовили около 100 литров полевого супа и травяного чая с облепихой, малиной и северной ягодой.

К услугам гостей установили две отапливаемые палатки для переодевания, предусмотрели халаты и полотенца, затопили баню для обогрева.

Спасатели МЧС и работники скорой помощи Старого Оскола дежурили у места купания до полуночи, после безопасности обеспечивали представители управления ГОЧС и медико-санитарной части комбината КМАруда.



Считается, что крещенская вода укрепляет душевные и телесные силы.

КОММЕНТАРИИ

Артем Криничный, дорожно-путевой рабочий шахты:

– Окунаюсь в иордань больше пятнадцати лет. Отец увлек нырянием в прорубь еще в подростковом возрасте. Раз в неделю с ноября по февраль купаюсь в ледяной воде. Много времени это не занимает, а здоровья, концентрации и сил прибавляет заметно.

Владимир Прохоров, плотник РСЦ:

– Прочел объявление, что на базе отдыха «Горняк» есть освященная купель. Предусмотрена доставка транспортом, обогрев палаток для переодевания, затоплена баня, предлагают чай с сушками. Приехал посмотреть и впервые в жизни окунулся. Испытал бодрость в теле и гордость за себя.

Галина Черных, уборщица производственных помещений ДОФ:

– Это мое первое крещенское купание. Несколько лет подряд бывала здесь с сыном, невесткой и внуками. Они окунались, а я не решалась. В этот раз все сложилось: теплая погода, прекрасная сопутствующая обстановка, выходной день. Попробовали кулеш, чай и пирожки – все очень вкусно.

Андрей Овсянников, электрослесарь участка № 27 шахты:

– Окунался в крещенскую прорубь второй раз в жизни. Порадовала отапливаемая раздевалка с полотенцами и простынями. Перед купанием перекусил и погрелся в бане, чтобы было комфортнее. Спасибо комбинату за отличную организацию, праздничное настроение и заботу о ныряющих.

Максим Прасолов, главный инженер проекта ПКО:

– В Крещенский сочельник приезжаем на базу отдыха всей семьей уже на протяжении семи лет. От купания впечатления непередаваемые. Здесь нет накопительного эффекта – каждый раз как первый. Считаю, что окунаться нужно с добрыми, чистыми помыслами и не ради показательного момента, а осознанно, что это делается для собственного тела и души.

ЮБИЛЕИ

Поздравляем
и желаем!

Шахта им. Губкина

Максим Геннадьевич Бакланов,
Игорь Владимирович Павленко,
Андрей Иванович Якушев

ДОФ

Юрий Михайлович Золотарев,
Ольга Алексеевна Панарина

ОТК

Оксана Витальевна Маматова

УА и ИТ

Владимир Николаевич
Востриков

Совет ветеранов

Андрей Валерьевич Ворническу,
Иван Александрович Иванов,
Нина Алексеевна Иванова,
Николай Захарович Кривошеев,
Александр Сергеевич
Маркелов,
Сергей Васильевич Проскурин,
Светлана Дмитриевна Рогова,
Николай Михайлович Ровенских,
Галина Андреевна Филатова,
Владимир Викторович
Сероштанов,
Николай Михайлович Ялунин
**Желаем крепкого здоровья,
счастья и добра!**

ОБЪЯВЛЕНИЕ

«ГОЛОС КМА»

Открыт прием заявок
на вокальный конкурс
среди работников
АО «Комбинат КМАруда»

Исполнение в любом жанре.
Возраст не ограничен.

Запись по тел. 7-94-75
до 10 февраля.

КМАруда в ВКонтакте

КАЖДЫЙ ДЕНЬ –
свежая информация,
актуальные фото и видео,
конкурсы и викторины.



Будьте в курсе событий!

СОБОЛЕЗНОВАНИЕ

Совет ветеранов глубоко
скорбит по поводу смерти
бывших работников
Анатолия Михайловича
Казачек, Лидии Михайловны
Чеботаревой, Виктора
Александровича
Великжанина, Людмилы
Михайловны Герасимовой,
Николая Петровича
Стефанюк.

СПОРТ

Поединок
сильных рук

Комбинат КМАруда провел первый открытый
турнир по армрестлингу.

Наряду с работниками пред-
приятия за чемпионский титул
боролись студенты губкинских
филиалов НИТУ МИСИС, БГТУ
им. Шухова, горно-политехни-
ческого колледжа и представи-
тели детско-юношеской спор-
тивной школы.

Приветствуя участников и
 гостей, директор колледжа Га-
лина Щепихина отметила, что
соревнования продолжают до-
брые партнерские отношения,
 сложившиеся с комбинатом, и
пожелала спортсменам удачи.

У столов для борьбы разы-
грались нешуточные страсти:
каждый участник старался вы-
ложиться по максимуму. Одни
спарринги длились 2-3 секунды,
другие – несколько подходов.

– Со спортом дружу, но в ар-
мрестлинге новичок. Решил
попробовать свои силы и под-
держать коллег, – рассказывает
крепышник участка венти-
ляции шахты Антон Шаульский.
– Считаю, что такие соревно-
вания нужны. Молодые ребята
смотрят на работников КМА-
руды – взрослых мужчин, ве-
дущих здоровый образ жизни,
чувствуют нашу сплоченность

и командный дух. Это может по-
влиять на их профессиональ-
ный выбор в пользу комбината.

– Соревнования дают стимул
развиваться, задают планку для
роста, – рассуждает студент 4
курса ГГПК Егор Борозенцев.
– Заканчиваю обучение, по-
даю документы на комбинат для
прохождения производствен-
ной практики, после которой
планирую остаться работать.

Спустя час упорной борьбы
определилась тройка сильней-
ших. Кубок и диплом победи-
теля завоевал участник коман-
ды ДЮСШ, рукоборец с че-
тырехлетним стажем Денис
Ивлев, «серебро» досталось
также представителю ДЮСШ
Андрею Чунихину, «бронза» –
студенту колледжа Егору Бо-
розенцеву.

Марина Щербачева

СПРАВКА

Армрестлинг – вид
единоборства, в котором
в первую очередь важны
крепость суставов и связок
рук, а уже потом – мускулы
и мышечная масса.

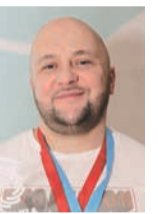


Слесарь-ремонтник ДОФ Владимир Воронцов выиграл два спарринга из трех и занял второе место в своей группе.

КОММЕНТАРИИ

Денис Ивлев, представитель ДЮСШ, победитель турнира:

– В армрестлинге, как и в любом единоборстве,
есть своя тактика, тут мало быть сильным.
Нужно думать, как в шахматах, подстраиваться
под каждого соперника в процессе борьбы. Для
меня победа – это не только справиться с про-
тивником физически, но и с собой морально,
побороть волнение.



Дмитрий Алтухов, руководитель службы КСП:

– Комбинат заинтересован в здоровом, крепком и психоло-
гически стабильном персонале. Лучшим местом для поиска
и привлечения такого контингента являются спортивные
мероприятия. Открытый турнир по армрестлингу – еще
один шаг в работе по подбору крепких духом и телом ка-
дров, популяризации интересного и доступного вида спор-
та. Считаю, что работники комбината выступили весьма
достойно, совсем немного уступив участникам из ДЮСШ –
чемпионам областных и региональных соревнований.

ЗДОРОВЬЕ

ОРВИ / Грипп: что важно знать

Грипп	ОРВИ	
СТРЕМИТЕЛЬНОЕ	НАЧАЛО БОЛЕЗНИ	БЫСТРОЕ
ЯРКО ВЫРАЖЕННАЯ	ОБЩАЯ ИНТОКСИКАЦИЯ головная боль, «ломота» в суставах и мышцах	УМЕРЕННАЯ
СИЛЬНАЯ	ЛИХОРАДКА	УМЕРЕННАЯ
ДА	ПОКРАСНЕНИЕ ГЛАЗ	НЕТ
НЕТ	ЧИХАНИЕ	В ПЕРВЫЕ ДНИ
ЧАСТО	ОСЛОЖНЕНИЯ со стороны дыхательной, сердечно-сосудистой, нервной систем	РЕДКО

ПРАВИЛЬНОЕ РЕШЕНИЕ
Незамедлительно обратитесь к врачу при проявлении первых признаков заболевания. Это позволит снизить вероятность осложнений и неблагоприятных исходов.

СИМПТОМЫ ОРВИ

- ОРВИ – это вирусные заболевания, которые в народе называют простудой. Они поражают слизистую оболочку верхних дыхательных путей. У больного першит в горле, появляются насморк и чихание, а спустя два дня возникает кашель. Температура поднимается незначительно или не повышается совсем. При интоксикации возможны головная боль, озноб, ломота в теле.

СИМПТОМЫ ГРИППА

- ГРИПП начинается с внезапного ухудшения самочувствия. Температура тела может подниматься до 40 градусов и держаться до четырех дней. Большой чувствует озноб, головную боль, мышечную слабость, у него наблюдаются покраснение глаз и светобоязнь. При этом насморка может не быть вовсе, зато присутствует чувство сухости в глотке и носу.

5 ОШИБОК САМОЛЕЧЕНИЯ

- прием неработающих противовирусных препаратов.
- опоздание с началом приема противовирусного лекарства, если вирус успевает сильно размножиться в организме, эффективность препарата снижается.
- сбивание температуры аспирином – при гриппе он противопоказан!
- отношение к гриппу, как к обычной простуде. Если переносить его на ногах, можно быстрее заработать осложнения, в том числе смертельно опасные.
- минимум 2 недели нужно беречься, чтобы избежать отложенных последствий болезни.

ЧТОБЫ НЕ ЗАБОЛЕТЬ

- чаще мойте руки с мылом
- сократите время пребывания в местах скопления людей
- при общении с больными надевайте защитную маску
- регулярно проветривайте помещения, делайте влажную уборку
- ведите здоровый образ жизни: полноценный сон, сбалансированное питание, физическая активность
- принимайте витамины

