



Памятное Красное Знамя в честь  
50-летия Советской власти  
Памятное Красное Знамя к 100-летию  
со дня рождения В.И. Ленина

# Новотульский Металлург

Издается с 1931 года



Газета трудового коллектива  
и совета ветеранов АО «Тулачермет»

## В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ



# Вернулась в строй

Тулачермет запустил доменную печь № 2  
после капитального ремонта

Продолжение на стр. 2

## ПОЗДРАВЛЕНИЯ

### Дорогие друзья!

С Днем Весны и Труда!

Годы идут, но этот праздник не теряет своей значимости и по-прежнему объединяет людей всех возрастов и профессий. Ведь именно честный и добросовестный труд — основа личного и общественного успеха, благополучия семьи и развития нашего общества.

Благодарю вас за преданность нашему общему делу и значимый вклад в его развитие! От всей души желаю вам новых побед, процветания и вдохновения для будущих свершений!

Президент ООО УК «ПМХ»  
Е.Б. Зубицкий



### Дорогие металлурги и ветераны!

Сердечно поздравляю вас с Первомаем!

Этот день — символ уважения к людям труда. Именно благодаря вашему единству, ответственности и любви к родной земле строится будущее, укрепляется благополучие наших семей, родного края и всей страны. Металлурги всегда были и остаются гордостью трудовых коллективов, примером самоотдачи и мастерства.

От всей души желаю вам здоровья, энергии и новых профессиональных побед!

Управляющий директор АО «Тулачермет»  
С.Н. Дьяков



### Дорогие друзья!

Поздравляю вас с Международным днем труда!

Труд работников промышленных предприятий — это настоящий подвиг, заслуживающий глубокого уважения. Каждый день ваш добросовестный труд становится важнейшим вкладом не только в процветание родного завода, но и в развитие всей страны.

От всего сердца желаю вам здоровья, семейного уюта, добра и благополучия!

Управляющий директор АО «ПОЛЕМА»  
А.В. Филиппов



### Уважаемые коллеги!

Поздравляю вас с Днем Весны и Труда!

Этот праздник объединяет всех, кто своим ежедневным трудом создает будущее — и для себя, и для предприятия, и для всей страны. Ваш профессионализм, ответственность и преданность делу заслуживают самого глубокого уважения.

Желаю вам крепкого здоровья, благополучия, семейного уюта и новых трудовых побед!

Генеральный директор ООО «ПромСорт-Тула»  
А.В. Сазонов



**НОВОСТИ РЕГИОНА**
**Приоритетная задача**


**Дмитрий Миляев**  
Губернатор Тульской области.

**Г**убернатор Тульской области Дмитрий Миляев принял участие во Всероссийской конференции «Демографический перелом в России: пути достижения» в Москве.

Организаторами конференции выступили Администрация Президента РФ, Институт демографической политики имени Д.И. Менделеева при участии Совета Федерации Федерального Собрания РФ и Министерства труда и социальной защиты России.

В ходе конференции состоялось пленарное заседание на тему: «Демографический перелом в России: пути достижения».

→  
В настоящее время печь работает на полную мощность.



## Вернулась в строй

### Тулачермет запустил доменную печь № 2 после капитального ремонта

**14** апреля ДП-2 была задута после капитального ремонта III-бис разряда. Это позволит предприятию нарастить выплавку чугуна на 15-20%.

В рамках ремонта обновлена система охлаждения горна, запечников и шахты печи, выполнена футеровка огнеупорным бетоном, а также проведены восстановительные работы на литейном дворе и блоке воздухонагревателей. Основная часть ремонтных работ выполнена собственными силами предприятия.

ДП-2 была остановлена 1 апреля 2025 года для капитального ремонта. С ноября прошлого года она находилась в горячем резерве. Ее запуск синхронизирован с запланированной задувкой новой ДП-1 и

остановкой ДП-3. Результатом этого размена печей станет увеличение выплавки чугуна на 15-20% по сравнению с предыдущими месяцами.

**Михаил Куприянов, заместитель начальника доменного цеха по технологии:**

— Подготовка к запуску доменной печи № 2 велась в плановом порядке. Был выполнен значительный объем работ: оборудование обновлено и освежено. Перед запуском разработали инструкцию по задувке. 14 апреля начали раздувку — все шло по графику, штатно. В настоящее время печь работает на полную мощность. Ожидаемая производительность — более 2 000 тонн чугуна в сутки.

Андрей Гвоздев



**Михаил Куприянов**

“

По словам Татьяны Голиковой, по итогам 2025 года отмечаются позитивные тренды по росту суммарного коэффициента рождаемости в нескольких регионах страны, в том числе в Тульской области.

Это основной демографический показатель, который отражает тенденции по рождаемости.

Игорь Щеголев отметил системную работу Тульской области по поддержке семей и рождаемости, которая приносит результаты благодаря личной включенности Губернатора Дмитрия Миляева.

Ректор НИУ «Высшая школа экономики» Никита Анисимов уделил внимание вопросам формирования ценностных подходов, семьецентричности и мер поддержки семей. Также он рассказал о соглашении, подписанном на полях ПМЭФ-2025 с Дмитрием Миляевым. Стороны договорились о совместной работе по укреплению института семьи и обеспечению равного доступа к качественному образованию, в том числе для абитуриентов из многодетных семей. В рамках реализации соглашения Правительство Тульской области оплачивает 50% от общей стоимости обучения в НИУ ВШЭ, а вторая половина финансируется университетом.

Источник: министерство массовых коммуникаций Тульской области



**Максим Жигарев**



**Алина Финичева**

**УЧЕНИЯ**

## Борьба с огнем

### На Промсорт-Туле прошла плановая тренировка по тушению пожара

**В** результате чрезвычайной ситуации в лаборатории предприятия вспыхнул пожар. Так звучит легенда тренировки по эвакуации персонала и тушению условного возгорания на объекте.

Участники тренировки — сотрудники центральной заводской лаборатории, в которой расположены три подразделения: химическая лаборатория, техническое управление и отдел контроля качества. Мероприятие проходило в два этапа: эвакуация персонала при срабатывании сигнализации и применение первичных средств пожаротушения.

— Как показывает жизненный опыт, мало людей в реальности умеет обращаться с огнетушителем и в нужный момент отсутствие этого опыта может оказаться роковым. Целью учений было преодолеть психологический барьер, особенно у женского персонала, к применению огнетушителей, — рассказывает **технический директор ООО «ПромСорт-Тула» Максим Жигарев.**

В ходе тренировки была подожжена спецодежда — имитация горящих людей. Сотрудникам предстояло самолично потушить возгорание, тем самым спасти жизнь своему товарищу. Как отмечает Максим Александрович, после короткого замешательства сотрудники лаборатории справились с задачей и отработали применение как углекислотных, так и порошковых огнетушителей.



↑ Сотрудники лаборатории справились с задачей и отработали применение как углекислотных, так и порошковых огнетушителей.

— Подводя итоги, следует отметить, что персонал остался довольным практическими занятиями и теперь полностью готов к ликвидации и локализации пожара, — отмечает **главный специалист по ПБ, ГО и ЧС Алина Финичева.**

Александра Милютинина

КОКС

## Успешное развитие

На заводе завершился инспекционный аудит интегрированной системы менеджмента

**Н**адзору подверглись две системы общества — Система менеджмента качества и Система экологического менеджмента на соответствие требований международных стандартов ISO 9001:2015 и ISO 14001:2015. На предприятии аудит был проведен в двадцатый раз.

На заключительном совещании руководитель аудита Андрей Сологубов поблагодарил персонал завода за ответственную подготовку и отметил сильные стороны предприятия. Среди них: разработка новых способов загрузки производственных мощностей, наличие собственного высококвалифицированного персонала, способного выполнять сложные работы по восстановлению огнеупорной

кладки коксовых печей, снижение издержек посредством реализации программы Тотальной оптимизации производства, внедрение экологического проекта — установки очистки дымовых газов на котельной конденсационной электростанции, автоматизация многочисленных процессов предприятия и другие. В ходе независимой проверки также выявлены возможности для дальнейшего улучшения работы системы.

По результатам аудита действие сертификатов, выданных ПАО «Кокс», было продлено. Это подтверждает, что предприятие успешно поддерживает и развивает систему менеджмента в соответствии с применяемыми стандартами.



↑ На предприятии аудит был проведен в двадцатый раз.

КМАРУДА



↑ Сертификаты соответствия методу 5С выданы шести объектам предприятия.

## Сберегаем эффективность

Коллективы трех участков шахты подтвердили: порядок повышает производственные результаты и формирует ответственное отношение к рабочим местам

**П**роверку на соответствие современным стандартам организации труда прошел участок № 7 шахты. Здесь комиссия осмотрела здание подъемной машины ствола № 4 и компрессорную станцию. На участке технологического комплекса поверхности шахты проверили помещение для испытания газопламенной аппаратуры, заточную и мастерскую по ремонту рукавов высокого давления. Завершили осмотр ламповой административно-хозяйственного участка. Проверяющие во главе с управляющим директором детально изучили улучшения, задали уточняющие вопросы, зафиксировали недочеты, озвучили рекомендации по их устранению.

— Комиссия подтверждает соответствие методам 5С на шести объектах горной поверхности шахты. Несмотря на небольшие организационные замечания, можно сделать вывод о комплексном внедрении системы бережливого производства. Желаем коллегам поддерживать чистоту и производственный порядок на протяжении долгого времени, — отметил управляющий директор Павел Булгаков.

— Ежедневно убеждаемся в практической пользе внедрения методов бережливого производства. Удобно, когда необходимая информация структурирована и наглядно представлена на стендах, — считает мастер участка технологического комплекса поверхности шахты Сергей Лютых. — Оборудование, инструменты для ремонта и проверки газопламенной аппаратуры находятся в специально отведенных местах.

— Проверки позволяют объективно оценить проведенную работу и понять, какие улучшения можно дополнительно внедрить на объектах, — комментирует и.о. заместителя главного инженера шахты по технологии Артем Коротеев. — Система 5С экономит время выполнения операций, особенно для новичков, и снижает трудозатраты.

Екатерина Кондрашова

## Профессионалы высокого класса

На комбинате КМАруда открылся экзаменационный центр ЦОК (Центр оценки квалификации)

**В** новом филиале представители рабочих специальностей подтвердят уровень знаний и навыков. Преимущества независимой оценки квалификации очевидны. Сотрудники заявят о своей активной вовлеченности в производственные процессы. Руководители получают объективные сведения о количестве профессионалов на местах, четко выполняющих инструкции по охране труда и промышленной безопасности, владеющих технологическим регламентом, развивающих личные качества и повышающих квалификационные навыки.

Совместные усилия напрямую и положительно отразятся на росте производительности, снижении травматизма, успешном перспективном развитии.

Первыми знания и навыки проверили обогатители: дробильщик Степан Степанов и машинист мельниц Дмитрий Коновалов. Экзамен проходил в два этапа.

В теоретическом за час предстояло набрать не менее 28 из 40 возможных баллов. Отвечали на вопросы, касающиеся технологии, устройства оборудования, промышленной безопасности и охраны труда, моделировали оперативное реагирование на нестандартные ситуации.

Вторая часть проходила на рабочих местах экзаменуемых. Техниче-

ские эксперты центра оценки квалификации проверили наличие у обогатителей необходимых средств индивидуальной защиты и знание производственных алгоритмов.

Соискатели успешно прошли испытания и получили свидетельства о подтверждении квалификации. Документы действуют на всей территории России. Профессиональную подготовку Степана Степанова экспертная комиссия оценила как суперпрофи, Дмитрию Коновалову присвоено звание профи. К тарифной ставке каждого работника добавится 20 и 10 % соответственно.

Далее экзамены будут проходить по графику, который составят исходя из запросов производства.

Павел Булгаков, управляющий директор АО «Комбинат КМАруда»:

— Экзаменационный центр на нашем предприятии — стратегическая инвестиция в будущее Промышленно-металлургического холдинга. У филиала много функций — структурировать опыт, объединить лучшие образовательные практики. И одна главная цель — повысить эффективность каждого отдельно взятого сотрудника и компании в целом.

Елена Жеглова

→  
Машинист мельниц ДОФ Дмитрий Коновалов отвечает на вопросы технических экспертов.



**БЕЗОПАСНОСТЬ**

# Лучшие цеха завода

На Тулачермете прошел конкурс ко Всемирному дню охраны труда



↑ Газовый цех становится призером конкурса уже не в первый раз.

**Э**то международный праздник, посвященный вопросам безопасности и здоровья на работе. Отмечается он 28 апреля.

На нашем предприятии к данному празднику приурочен конкурс на лучшее структурное подразделение в области охраны труда и промышленной безопасности.

Все подразделения делятся на 4 группы, и каждое подразделение предоставляет заполненный чек-лист, по итогам рассмотрения которых постоянно действующая комиссия определяет победителя в каждой группе. В этом году победителями признаны:

- по I группе — ЦПДМиШ
- по II группе — Газовый цех
- по III группе — ЦРМО
- по IV группе — ЦЛХТиТК

При подсчете баллов учитывается деятельность руководителей и всех работников подразделений по итогам работы в области охраны труда и промышленной безопасности за предыдущий год.

Андрей Белобрагин  
Руководитель службы охраны труда:



— В учет берется ведение работы по I и II ступеням трехступенчатого контроля, недопущение несчастных случаев, аварий, инцидентов в подразделении и другие критерии. Данный конкурс, в первую очередь, направлен на повышение заинтересованности всех работников в соблюдении требований промышленной безопасности и охраны труда.

Александр Сморчков, начальник газового цеха:

— Наш цех становится призером этого конкурса не в первый раз. И мы этим очень гордимся. Такого результата мы добиваемся за счет ответственного отношения к работе, к своим обязанностям, к трудовой и производственной дисциплине. Мы все делаем общее дело!

Игорь Корнеев

**ТОП** 

# Своими силами

На Тулачермете внедрят ТОП с экономическим эффектом свыше 8 миллионов рублей

**Р**ационализаторы Тулачермета выступили с новой инициативой. На этот раз четверо работников предприятия представили свое нововведение: «Система визуализации аспирационной установки ДП № 1». Среди них — ведущий инженер-системотехник Борис Выборнов, техник-программист Дмитрий Диханов, ведущий инженер-программист Владислав Киров и инженер постановщик задач 1 категории Олеся Кирова.

Проблема заключалась в том, что на участке отсутствовало рабочее место для контроля работы аспирационной установки бункерной эстакады ДП-1 и ее технологических параметров. Это не позволяло вести постоянный мониторинг и оперативно реагировать на отклонения в работе оборудования.

Было принято решение силами ЛАСУТП и ИТЦ подготовить и установить рабочее место для оператора, разработать схему визуализации аспирационной установки бункерной эстакады, отображать схему на технологическом сайте и вывести список параметров. Так, в результате внедрения ТОПа в будущем появится инструмент для контроля, анализа технологических параметров аспирационной установки бункерной эстакады.

— Стоимость реализации проекта в сторонней организации составила бы 8 023 389,6 рублей с учетом работ АСУТП и разработки веб-приложения. Сейчас все документы по этой разработке приняты в планово-экономический отдел для расчета более точной цифры, — отмечают рационализаторы.

Александра Милюткина



↑ Рационализаторы Борис Выборнов, Дмитрий Диханов, Олеся и Владислав Кировы (справа налево).

# Гордость нашего края

Замараевы-Голиковы — лучшая трудовая династия Тулы

**В** кластере «Октава» прошла торжественная церемония, приуроченная ко Дню Весны и Труда. В этот день чествовали пять лучших трудовых династий региона, чьи имена — гордость Тульской области. Среди тех, кто получил заслуженные награды, есть и сотрудники Тулачермета, наша прославленная династия металлургов Замараевых-Голиковых. 21 представитель этой семьи работал или работает на предприятии в настоящий момент.

Их общий стаж, объединяющий четыре поколения, составляет впечатляющие 474 года. За верность выбранному пути, сохранение семейных традиций и многолетний добросовестный труд ценный подарок династии вручила Елена Бирживая, заместитель главы администрации города Тулы.

## Основатель

Начало легендарной династии положил Кузьма Павлович Замараев. В тяжелом 1946 году, когда страна восстанавливалась после войны, он пришел работать бригадиром по запасным частям в автохозяйство НТМЗ. Тогда завод стал для него символом надежды и возрождения. У Кузьмы Павловича, уроженца деревни Балабаевка, выросло пятеро сыновей: Алим, Лев, Геннадий, Иван и Владимир. Каждый из них связал жизнь с новотульским металлургическим заводом.

Иван Кузьмич Замараев, ветеран АО «Тулачермет»

— Лично я отработал в центральной лаборатории автоматики 53 года и ушел на пенсию с должности старшего мастера. Я горд, что на заводе трудятся мои дети, внуки и, надеюсь, будут работать правнуки.

## Когда две династии становятся одной

Важным поворотным моментом стал 1987 год, когда Ирина Геннадьевна Замараева взяла фамилию мужа и стала Голиковой. Так соединились две трудовые семьи.

Эдуард Голиков  
Начальник смены  
аглоцеха:



— Мы с Ириной учились в одном классе, и у нас была любовь со школьной скамьи. В свою будущую супругу я влюбился с первого взгляда. У нас двое детей, и они тоже работают в агломерационном цехе.



1. Награждение.

2. Общий трудовой стаж династии Замараевых-Голиковых 474 года (фото середины 2000-х г.).



## Здесь все знакомо, как дома

Сегодня эстафету принимает молодое поколение. Ангелина Эдуардовна Чорба, инженер по охране труда в аглоцехе, признается: в ее случае работа на заводе никогда ее не пугала.

— В цехе работают все главные мужчины в моей жизни — муж, папа и брат, — рассказывает Ан-

гелина. — Поэтому здесь у меня скорее ощущение спокойствия и уверенности. Мне комфортно, как дома. Я с детства слышала о заводе, родители делились рабочими моментами. Когда я пришла сюда сама, это стало логичным продолжением того, к чему я стремилась с детства.

Ангелина Пятенко

“

Секрет устойчивости династии Замараевых-Голиковых прост и мудр: любовь к семье и верность родному предприятию. Именно такие люди, передающие профессию «из рук в руки», куют трудовую славу Тульского региона.

# Нельзя подвести завод

Ветеран Тулачермета Юрий Федорович Рыжков вспоминает трудовую деятельность



↑ Чтение — любимое занятие ветерана.

— Эх, погода не задалась, сейчас самое время дела на даче делать, — так, по-хозяйски, переживая за насущные дела, встречает нас Юрий Федорович.

На пенсию он вышел 30 лет назад, и дача до сих пор остается его отдушиной. А сейчас Юрию Федоровичу, на секундочку, 90 лет! Ну это, конечно, если верить паспорту. На самом деле трудолюбие и жизненному оптимизму ветерана любой позавидует.

Именно эти два фактора помогли ему проработать на металлургическом предприятии почти 40 лет.

Родился Рыжков в Топтыково, которое находилось рядом с НТМЗ. Здесь до войны работала его мать, затем эвакуация — и снова работа на заводе. После школы Юрий отучился на столяра, отслужил в армии и устроился по специальности на наш завод.

Вскоре молодой специалист перешел в литейный цех модельщиком. Параллельно с этим он учился на вечернем отделении Тульского политехнического института.

— Верным спутником и мотиватором по жизни была моя жена Тамара. Мы с ней познакомились в 8 классе, когда мальчики и девочки начали учиться вместе. Она тогда покорила мое сердце. С тех пор мы вместе. Вместе поступали и в институт, — рассказывает Юрий Федорович.

После института новоиспеченный инженер Рыжков проработал пару

лет на других предприятиях, но все равно вернулся на НТМЗ. Теперь уже в отдел главного механика.

Сначала Юрий Федорович проработал инженером по внешним заказам. Потом, до самого выхода на пенсию, возглавлял бюро внешних заказов. В его обязанности входило обеспечение оборудованием и запчастями основных цехов предприятия.

— По своей работе я исколесил практически весь Советский Союз. Побывал на Донбассе, в Донецке, на Урале. Самая длительная по расстоянию командировка — это Иркутск. Нужно было контролировать процесс погрузки и прибытия оборудования, искать транспорт под негабаритный груз. Бывало, что если груз помещался в грузовик, то я сопровождал его вместе с водителем до самой Тулы. Работа, конечно, была интересная и ответственная. Я понимал, что должен все сделать качественно и в срок, чтобы не подвести родной завод, — рассказывает Юрий Федорович.

Будучи на пенсии, ветеран продолжает быть таким же активным: дача, чтение книг и, конечно, времяпрепровождение со своей любимой семьей. А она у Юрия Федоровича большая — любимая супруга, двое детей, трое внуков и пятеро правнуков.

Игорь Корнеев

## ЛЕКТОРИЙ

# Скоро увидимся

У ветеранов Тулачермета прошла заключительная в сезоне встреча в рамках проекта историко-литературного салона «Угостите историей»

**В** модельной библиотеке № 14 вновь собрались ветераны завода. Повод хороший: час интересных сообщений под названием «Хранилище мудрости».

Марина Александровна Михалева, научный сотрудник Тульской духовной семинарии, рассказала о Русском библиотечном обществе. 23 апреля ему исполнилось 110 лет. Правда, просуществовало оно всего 7 лет — до революции. Но сделало за эти годы очень много. Без него и библиотечного дела в России, возможно, не было бы.

Ветераны слушали внимательно, особенно когда речь зашла о людях: о Шанявском, который создал Московский народный университет; об Алчевской — первой женщине-библиографе; о Хавкине, чьи автор-

ские таблицы до сих пор стоят на каждой библиотечной полке.

Марина Александровна поздравила и библиотеку, и гостей с наступающим праздником.

— Я уже не первый год провожу встречи с ветеранами Тулачермета, — поделилась Марина Александровна. — И каждый раз удивляюсь: насколько живая, отзывчивая аудитория. Они не просто сидят и слушают — они сопереживают и всегда задают вопросы. С ними легко и интересно. Очень жаль, что это последняя встреча в сезоне. Надеюсь, осенью продолжим: такие разговоры дорогого стоят.

Ветераны в свою очередь поблагодарили Марину Александровну и библиотеку за теплую встречу.

Ангелина Пятенко



↑ Ветераны с большим вниманием слушали рассказ Марины Михалевой.

# Чистота начинается с каждого

Металлурги приняли участие в общеобластном субботнике

**18** апреля Тула стала заметно чище и опрятнее. И это не только заслуга весеннего солнца, но и результат масштабной ударной работы коллективов трех предприятий. На уборку вышли сотрудники Тулачермета, Промсорт-Тулы и завода ПОЛЕМА.

Самый внушительный фронт работ взяли на себя сотрудники Тулачермета — 170 человек. Им предстояло очистить 30 гектаров земли — площадь, сопоставимую с микрорайоном города. Зона ответственности металлургов охватила территории, прилегающие к улицам Пржевальского, Новотульской и Доктора Гумилевской.

Вооружившись граблями, кистями и метлами, участники субботника собирали летучий мусор, убирали сухую листву и ветки, удаляли дорожную грязь и песок, вырубали сухую поросль кустарников и даже побелили стволы деревьев. Также к уборке подключили и тяжелую артиллерию: самосвалы, экскаваторы-погрузчики, подметально-поливочную машину, трактор и вакуумный пылесос. В итоге с территории вывезли 250 кубометров мусора.

70 сотрудников Промсорт-Тулы доказали, что работа на субботнике может быть не только полезной, но и эстетичной. За несколько часов напряженного труда они очистили 2 гектара вдоль улиц Пржевальского и Новотульской, собрав 15 кубометров отходов. Но главная гордость команды — обновление 1,2 километра бордюрного камня. Сталевары не просто убрали песок и пыль с дорог, но и покрасили дорожные бордюры, мгновенно преобразив облик улиц.

Кстати, это был не первый выход предприятия на весеннюю уборку: несколькими днями ранее сотрудники Промсорт-Тулы уже расчистили от мусора 5-ю Криволученскую улицу, а также привели в порядок воинский мемориал, сквер и прилегающую к нему территорию.

Не осталось в стороне и ПОЛЕМА. 70 работников из разных цехов и отделов предприятия навели чистоту на 15 гектарах территории. В центре внимания оказались участки улиц Доктора Гумилевской и Николая Островского. Для оперативной логистики отходов задействовали трактор и самосвал. Итог — 15 кубометров собранного смета, листвы, веток и бытового мусора.

Ангелина Пятенко



↑ 170 сотрудников Тулачермета приняли участие в субботнике.



↑ Полевцы убрали 15 гектаров территории.



↑ Сталевары активно занимались побелкой деревьев.

## ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

Металлурги рассказали о проделанной работе

Юрий Дорофеев  
Огнеупорщик ЦКРО  
АО «Тулачермет»:



— Я работаю на предприятии 28 лет и почти каждый год принимаю участие в субботниках. Мне нравится делать место, где я работаю, и наш город чище.

Павел Сухарев  
Начальник  
транспортного отдела  
ООО «ПромСорт-Тула»:



— Перед нами поставили задачу: побелить деревья, покрасить бордюры и, конечно же, собрать мусор. Мы с поставленной задачей справились и надеемся, что нашим коллегам будет приятно приезжать на работу, видя такую красоту и порядок.

Григорий Кисель  
Инженер-технолог  
ПТО АО «ПОЛЕМА»:



— Я недавно работаю на предприятии, и это мой первый субботник. Я очень рад возможности принять участие в таком большом деле на благо города.

## ИНФОРМАЦИЯ

**Меры поддержки**

**В Тульской области более 40 ветеранов Великой Отечественной войны получат выплату ко Дню Победы**

**О**тделение СФР по Тульской области направило ежегодную выплату ко Дню Победы 36 участникам и 5 инвалидам Великой Отечественной войны. Размер выплаты составил 10 тысяч рублей.

В соответствии с Указом Президента РФ от 24.04.2019 № 186 «О ежегодной денежной выплате некоторым категориям граждан ко Дню Победы» выплата полагается:

- участникам, инвалидам Великой Отечественной войны, которые во время войны несли службу в действующей армии или получили инвалидность в результате ранения, контузии, увечья или заболевания в районах боевых действий.

- ветеранам Великой Отечественной войны за участие в боевых операциях, выполнение спецзаданий в воинских частях действующей армии и в тылу противника или на территориях иностранных государств в период с 1941 по 1945 годы.

Обращаться с заявлением ветеранам или их близким не нужно. Отделение СФР по Тульской области назначает выплаты проактивно.

Все средства будут перечислены до празднования Дня Победы. Выплаты поступают получателям вместе с пенсией и другими денежными перечислениями от регионального Отделения СФР. Если ветеран получает пенсию на банковскую карту, выплата приходит на ту же карту. При доставке пенсии через почту — средства доставит почтальон или их можно получить в кассе почтового отделения.

**Если у вас остались вопросы, вы всегда можете обратиться к специалистам ОСФР по Тульской области по номеру единого контакт-центра — 8-800-100-00 01 (звонок бесплатный).**



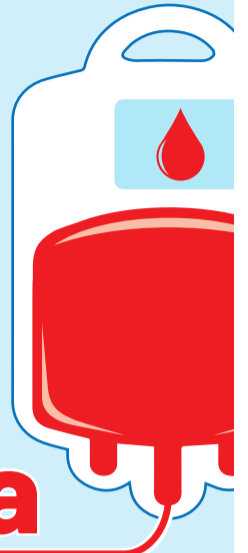
ОСФР по Тульской области

## ОБЪЯВЛЕНИЕ



**Спаси жизнь – сдай кровь!**

**28 мая  
состоится  
День донора**



Забор крови будет производиться с 9.00 до 13.00 в мобильном комплексе на площади перед заводоуправлением.

Участникам акции необходимо иметь при себе паспорт.

Заявки принимаются по телефону:

**45-68-26**

**Участие строго по записи!**

Почта: [piatenko\\_aa@metholding.com](mailto:piatenko_aa@metholding.com)

## СПОРТ-АФИША



ТУЛАЧЕРМЕТ

**ПРОГРАММА  
Спартакиады-  
2026**

№	Вид спорта	Дата проведения	Время	Место проведения
1	Перетягивание каната	18 мая	17.30 – 19.00	ФОК
2	Настольный теннис	с 19 по 29 мая	17.30 – 21.00	ФОК
3	Мини-футбол	с 1 по 19 июня	17.30 – 19.00	ФОК
4	Народный жим	10 июня	17.30 – 19.00	ФОК
5	Бег (жен. – 3, 5, 10 км, муж. – 5, 10 км)	21 июня	9.00 – 12.00	Щегловская засека
6	Волейбол	с 22 по 24 июня	18.00 – 20.00	ФОК
7	Стритбол	с 25 по 26 июня	18.00 – 20.00	ФОК
8	Стрельба (пистолет, ружье) *баллы суммируются	30 июня – пистолет 1 июля – ружье	17.30 – 19.00	ФОК
9	Гиревой спорт	2 июля	17.30 – 19.00	ФОК
10	Финальные встречи по стритболу, волейболу и мини-футболу	4 июля	16.00 – 20.00	База отдыха «Металлург»
11	<b>Торжественное закрытие Спартакиады</b>	<b>9 июля</b>	<b>18.00</b>	<b>Центральная площадь ТЧМ</b>

Заявки на участие необходимо прислать на почту предприятия **до 14 мая!**

## АО «Тулачермет»:

[piatenko\\_aa@metholding.com](mailto:piatenko_aa@metholding.com)  
Тел.: 45-68-26, 45-62-13

## ООО «ПромСорт-Тула»:

[ignateva\\_ev@promsort-tula.ru](mailto:ignateva_ev@promsort-tula.ru)  
[zaharova\\_ov@promsort-tula.ru](mailto:zaharova_ov@promsort-tula.ru)  
Тел.: +7 910-580-32-48, (вн. 3394)  
+7 910-160-06-57, (вн. 3679)

## ООО «ПОЛЕМА»:

[Akhmatova\\_MS@metholding.com](mailto:Akhmatova_MS@metholding.com)  
Тел.: 8-963-932-10-59

## ООО «ПМХ-Втормет»:

[kovrigin\\_ss@metholding.com](mailto:kovrigin_ss@metholding.com)  
Тел.: 8-915-680-03-98

