

▶ ПРОФЕССИОНАЛЫ

# Механики не сдаются



– Не представляю себя вне производства – без движения и разноплановых задач, в кабинете такого опыта не наберешься, – уверен старший мастер по ремонту оборудования ДОФ Артем Маслов.

Предложение о переводе в крановую службу Артем Маслов принял за несколько секунд и взял на себя ответственность за более чем 80 подъемных сооружений ▶3

▶ АНОНС

## Передвижная АЗС

**Оборудование.** Впервые для шахты им. Губкина приобрели мобильный топливозаправщик ▶2



## Биографии наши в полдюжины строк

**Дата.** Встреча с ветеранами в патриотическом поисковом клубе «За Родину!» ▶6



## Инженеров стало больше

**Обучение.** Группа сотрудников получила дипломы об окончании Губкинского филиала НИТУ МИСИС ▶6



## ▶▶ ВОПРОС – ОТВЕТ

**В группу КМАруда в соцсети ВК поступил вопрос-жалоба на организацию работы склада спецодежды в шахте и нормы выдачи СИЗ.**

**На заданную тему отвечает зам. управляющего директора по ОТ и ПБ Роман Русецкий.**

**Костюм шахтерский**

Ранее для работников шахты, в том числе проходчиков, приобретали костюм шахтерский (с оранжевыми вставками), который довольно быстро изнашивался, и по причине раннего износа проходчикам выдавали два костюма на год. Хотя по действующим законодательным типовым нормам полагается один костюм на один год.



Прорабатывались альтернативные марки и изготовители костюмов шахтерских с более лучшими характеристиками и составом ткани и выдавались для опытного использования в реальных условиях производства. По отзывам шахтеров выбрали новый вид костюма от другого производителя.

Новый костюм имеет более плотную ткань и в условиях шахты может выдерживать срок носки 12 месяцев.

В конце прошлого года испытали еще один костюм шахтерский, который зарекомендовал себя лучше. Постепенно переходим на данный вид спецодежды.

**Досрочное списание**

В любом случае остается вероятность досрочного износа спецодежды (повреждение, истирание и т.д.). На специальном бланке фиксируются повреждения и износ, и работник получает новый костюм. Срок носки также начинается заново с момента получения (эта процедура касается любого СИЗ).

**Респираторы**

Шахтеры получают по одному респиратору на смену в вендинговых аппаратах, которые позволяют автоматически вести бухгалтерский учет, исключая ручной труд.

С учетом пожеланий работников, на проходческих участках шахты будет выдаваться дополнительное количество респираторов, которые можно использовать до износа.

**Система учета и выдачи СИЗ**

Чтобы упростить получение новых сиз, изменили порядок оформления личных карточек выдачи сиз. Кроме того, бюрократическую процедуру с бумажными личными карточками выдачи сиз поможет решить система 1С: СБОТ (система безопасности и охраны труда).

Проанализируем причины возникновения очередей на складе сиз в шахте и обязательно внесем изменения. Обсуждается вариант изменения режима работы кладовщиков, в том числе смещения их обеденного перерыва.

## ▶▶ ЭКОЛОГИЯ

**Зеленая стратегия**

**На комбинате определены меры по обеспечению экологически безопасного режима работы на 2025 год.**

Утверждены план финансирования, зоны ответственности главных специалистов, руководителей цехов, подразделений и служб предприятия, перечень необходимых документов по природоохранной деятельности. Определены мероприятия по охране атмосферы, земель и водных ресурсов, мониторингу окружающей среды. Помимо ежегодных процедур, в план включены приобретение мобильных установок пылеподавления на хвостохранилище, аккредитация лаборатории ЦОСТЛ. В рамках обеспечения экологической безопасности запланировано соответствующее обучение персонала.

Меры направлены на исполнение требований федерального законодательства в области экологии, обеспечение установленных нормативов качества атмосферного воздуха и производственного экологического контроля.

**Кстати**

Комбинат КМАруда одним из первых в Белгородской области получил комплексное экологическое разрешение – единый разрешительный документ, содержащий обязательные для выполнения требования в области охраны окружающей среды. Оно выдано сроком на семь лет и действует с 1 января 2025 года.

Марина Щербачева

## ▶▶ ОБОРУДОВАНИЕ

**Передвижная АЗС**

**Самоходную технику теперь будут заправлять на подземных рабочих местах. Новый автономный топливозаправщик доставит дизельное топливо в разветвленные выработки шахты.**

Раньше буровые и погрузочно-доставочные машины пополняли баки в стационарном заправочном месте. Круглосуточный производственный цикл прерывался из-за необходимости дозаправки.

Теперь это сделает автономный топливозаправщик на подземных рабочих местах. Самоходная техника не потратит время для перемещения к заправочному танкеру по транспортно-вспомогательному уклону.

– Передвижная АЗС существенно сэкономит время, – считает заместитель главного механика шахты Александр Тихонов. – Новая машина предназначена для безопасной и эффективной работы в подземных условиях.

Дизелевоз оснащен узлами выдачи топлива и пистолетами для быстрой автоматизированной заправки горной техники. Это снизит потери топлива, сократит простой горных машин.

– На подъезде к стационарным заправочным местам часто образовывались пробки и очередь, – говорит Александр Тихонов. – В организации процесса задей-



Современные бензовозы рассчитаны не только на перевозку, как это было всегда, но и на раздачу транспортируемого топлива, поэтому их стали называть топливозаправщиками.

ствовали два участка – № 21 и № 24. Теперь функции организации, транспортировки, распределения и контроля консолидирован в одних руках – участка № 31. Будет составлен график заправки машин, согласован маршрут.

Шахтный топливозаправщик обладает прочной конструкцией, оснащен специальными система-

ми безопасности. Мобильному и маневренному помощнику легко перемещаться по горизонтам и участкам шахты. Для дополнительной безопасности машина оснащена автоматической системой пожаротушения, стандартным набором ЗИП, камерой заднего вида, данные с которой отображаются на сенсорном мониторе в кабине.

**Единой связкой**

**В шахте им. Губкина заработали шесть новых горнопроходческих комплексов. Высокоэффективное оборудование повысит безопасность и производительность.**

Новые погрузочно-доставочные машины (ПДМ) в тандеме с самоходными буровыми установками (СБУ) ускорят подготовку новых участков, нарезку выемочных единиц, расширят направления ведения горных работ. Позже технику задействуют на строительстве протяженных горных выработок к новому вентиляционно-вспомогательному стволу.

Шесть из семи запланированных к поступлению новых горнопроходческих комплексов уже на горизонтах шахты – обеспечивают погрузку взорванной породы, бурения шпуров, на отметках – 160 м, – 200 м, – 240 м, – 250 м.

Взаимодополняющая работа машин (ПДМ+СБУ) сокращает время бурения и зачистки горных выработок, увеличивая про-

изводительность. Вместимость ковша ПДМ до трех кубических метров горной массы, грузоподъемность до 7 тонн железистых кварцитов. Высокая мобильность повышает эффективность, одна машина может обслуживать несколько забоев. Застекленная кабина защищает проходчиков от шума, пыли, сплит-система поддерживает комфортную температуру.

## ▶▶ ВАЖНО

**Пожар по плану**

**Слаженность, доведенную до автоматизма, продемонстрировали участники учебной ликвидации чрезвычайной ситуации в шахте им. Губкина.**



Отделение ВГСЧ движется по лестничному маршу для спуска в шахту по клетевому стволу.

Учебная тревога в шахте – ежегодное обязательное мероприятие прошло в штатном режиме. По легенде, на ЦПП-2 горизонта – 250 м зафиксировано возгорание. На подземных рабочих местах в этот момент находились 254 шахтера.

После сигнала о возникновении чрезвычайной ситуации в действие введен план локализации и ликвидации последствий аварии. Согласно отработанному сценарию, на шахту прибыл Губкинский ВГСЧ: одно отделение отправилось на тушение пожара, второе – обследовать горные выработки на наличие пострадавших. После оказания на месте первой помощи пострадавшего подняли на поверхность. На отработку слаженности действий потребовалось меньше двух часов.

Материалы подготовила Елена Жеглова

▶▶ БЕЗОПАСНОСТЬ

# Внимание: «Человек на пути»!

**На комбинате начала действовать новая информационная система для обеспечения безопасности персонала при выполнении работ на железнодорожных путях и передвижении вблизи.**

Теперь машинисты тепловозов и другие работники, участвующие в перевозочном процессе, обязаны докладывать диспетчеру желдорцеха обо всех случаях нарушений сотрудниками предприятия правил безопасности на железнодорожных путях. Диспетчер фиксирует данные в специальном журнале и передает их начальнику ЖДЦ либо его заместителю. Далее сведения о проступке отправляются непосредственно руководителю уличенного в нарушении сотрудника.

– Железнодорожные пути проложены практически через всю территорию комбината, включая управление. При этом многие не

знают, как безопасно переходить или передвигаться в непосредственной близости от железнодорожных путей. Нарушение этих и других правил, таких как работа у путей без необходимых допусков, отсутствие сигнальной спецодежды, может повлечь за собой неприятные последствия, – объясняет начальник ЖДЦ Сергей Бятов. – Система информации «Человек на пути» направлена на предупреждение несчастных случаев и травматизма, а также подразумевает сознательность персонала в выявлении нарушений. Ведь если сегодня закрыть глаза на чей-то проступок, завтра может случиться беда.

**СПРАВКА**

*Положение о системе информации «Человек на пути» регламентирует правила безопасности и перечень возможных нарушений требований охраны труда при нахождении на железнодорожных путях.*

*Ознакомление с положением и исполнение обязательно для всех сотрудников комбината.*

**Марина Щербачева**  
Продолжение темы на стр. 8



Подвижной состав ЖДЦ комбината включает 4 тепловоза, 2 железнодорожных крана, 1 мотовоз погрузочно-транспортный и 1 путевую машину для смены шпал.

▶▶ ПРОФЕССИОНАЛЫ

# Механики не сдаются

– Не каждому электрослесарю четвертого разряда так повезет, ведь к тому моменту на фабрике я отработал всего год, – вспоминает старший мастер Артем Маслов.

На комбинат КМАруда он пришел в 2010 году с дипломами электромеханика Губкинского горного колледжа и энергетика Московского государственного машиностроительного университета.

**Чем сложнее, тем ценнее**

Однобалочные, крюковые и грейферные краны, электрические тали – служба по ремонту и обслуживанию грузоподъемных кранов насчитывает более 80 единиц оборудования на участках фабрики и в других подразделениях.

– В технологическом процессе, ремонтах, перемещении запчастей и грузов задействованы 150-тонные великаны и маневренные 2-тонники, – рассказывает мастер. – В начале каждой недели осматриваем механические узлы, перебираем, смазываем, меняем необходимые комплектующие и детали.

Со стороны может показаться – скучная механика, но есть место и инженерному творчеству. Одним из самых значимых для Маслова реализованных проектов стал перевод кранов на радиоуправление. Вместе с электрослесарем Сергеем Игнатьевым они представили проект на научно-практической конференции ПМХ, и он был признан успешным. Первый кран, переведенный на радиоуправление, заработал в ремонтно-механическом цехе, затем технологи тиражировали в других подразделениях.

– В конце прошлого года капитально отремонтировали мостовой кран над мельничным пролетом второго участка фабрики. Полностью изменили электрическую схему, плавный запуск и регулировку оборотов механизмов, – продолжает Артем. – Предстоит модернизация грейферного крана на складе концентрата и мостового в дробильном отделении.

**Кто здесь главный**

– На производственной площадке кран – главный, – рассуждает Артем Маслов. – Договориться с механизмами на 80-метровую высоту скипового ствола или мельничным пролетом, в любом другом месте – значит обеспечить их бесперебойную работу. Для меня это проще, чем с людьми, но не всегда получается с полуслова.

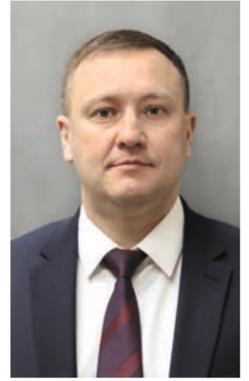
Он рассказывает, как однажды на дефектовку механизма ушло двое суток. Начав осмотр, механики подняли чертежи и схемы, чтобы найти причину поломки. Это же не маленький станок, поясняет Артем, а оборудование площадью 30 x 7 метров. Но такие ситуации лишь закаляют профессионала.

– Механик не сдается, даже когда уже хочется опустить руки. Источник проблемы, как правило, кроется в самом неожиданном месте. Когда справляемся самостоятельно, без привлечения других служб или подрядчиков – повод особой гордости.

**Елена Желова**

▶▶ НАЗНАЧЕНИЯ

**Павел Васильевич Булгаков назначен управляющим директором АО «Комбинат КМАруда»**



Родился в 1981 году в г. Губкин. Трудовую деятельность начал в 17 лет. С 2005 г. работает на комбинате КМАруда. Начинал инженером по комплектации оборудования, с 2016 г. – коммерческий директор предприятия.

В 2005 г. окончил БГТУ им. Шухова по специальности «Теплоснабжение и вентиляция», в 2017 г. – Российскую академию народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ по специальности «Государственное и муниципальное управление», в 2018 г. – НИТУ МИСИС по специальности «Подземная разработка рудных месторождений», в 2019 г. – Белгородский государственный национальный исследовательский университет по специальности «Экономика и управление предприятием».

Награжден почетной грамотой АО «Комбинат КМАруда», благодарностью главы Губкинского городского округа, благодарностью департамента экономического развития Белгородской области.

**Алексей Александрович Лунин назначен главным инженером АО «Комбинат КМАруда»**

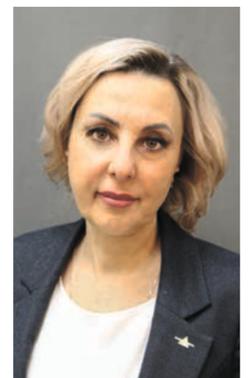


Родился в 1984 году в г. Губкин. Трудовой путь начинал электрослесарем дежурным и по ремонту оборудования на Лебединском ГОКе, с 2004 г. – главный инженер дренажной шахты Стойленского ГОКа. С 2020 г. работает на комбинате КМАруда зам. начальника по горным работам, начальником шахты.

Окончил ГОУ ВПО «Московский государственный открытый университет» по специальностям «Электроснабжение» (в 2008 г.) и «Подземная разработка месторождений полезных ископаемых» (2015 г.).

Награжден благодарностью главы Старооскольского округа, благодарностью и почетной грамотой губернатора Белгородской области.

**Любовь Леонидовна Лаврухина назначена коммерческим директором АО «Комбинат КМАруда»**



Родилась в г. Губкин. Окончила Московский государственный машиностроительный университет по специальности «Горные машины и оборудование». Проффессиональная переподготовка по курсу «Экономика и управление на предприятии горно-металлургической отрасли».

Трудится на комбинате КМАруда с 2011 г. Начинала инженером по комплектации оборудования, затем ведущий инженер отдела материально-технического снабжения, с 2017 г. – начальник отдела инвестиций и развития, с 2021 г. – начальник управления закупок.

Награждена почетной грамотой АО «Комбинат КМАруда», благодарностью и почетной грамотой главы Губкинского городского округа.

**Сергей Викторович Скрыпкин назначен начальником цеха хвостового хозяйства.**



Родился в г. Губкин. Окончил Московский государственный открытый университет по специальности «Открытые горные работы». Дополнительное профобразование по специальности «Строительство» получил в Донском государственном аграрном университете.

Имеет 6-летний опыт работы начальником цеха хвостового хозяйства обогатительной фабрики на горнодобывающем производстве.

Работает на комбинате КМАруда с 2023 г. в должности ведущего специалиста службы главного гидротехника, ведущего специалиста по строительству ГТС.

## ▶▶ ИСТОРИЯ УСПЕХА

## Профессиональное созвучие

Как инженер-технолог пищевой промышленности Ирина Маликова стала лучшим контролером качества железорудного сырья.

Есть в работе на производстве особая магия причастности к результату, когда видишь, как из сырья рождается готовый продукт. Именно это ощущение побудило юную выпускницу вуза связать трудовую жизнь с молочным, а в последствии с горнорудным комбинатом.

– И там, и тут начинала в лаборатории. Только теперь вместо творога, сметаны и масла на моем разделочном столе руда, концентрат и хвосты, – проводит параллель Ирина.

После закрытия губкинского молокозавода сомнений не было. Пришла на КМАруду за стабильной работой и уверенностью в будущем.

### Сначала теория, затем практика

В отделе технического контроля Ирина трудится 14 лет, в новую для себя деятельность втянулась быстро, прошла обязательную переквалификацию. Тепло вспоминает о первых днях на комбинате, за усвоенные азы и тонкости благодарит наставника Елену Васильевну Травникову, с которой по сей день работают вместе.

Теперь сама делится знаниями и опытом с молодыми сотрудниками.

– Подход к обучению остается неизменным: сначала теория, затем практика. Быть внимательным, терпеливым, не допускать излишней спешки – вот основа мастерства, – рассуждает профессионал. – Мы должны соблюдать сроки отправки проб в лабораторию, но торопиться тоже нельзя. Делаем все тщательно и качественно. Если кто-то не успевает, обязательно помогаем друг другу. Поначалу сложно запомнить порядок действий, сориентироваться в графике опробования, со временем процесс отлаживается до автоматизма, даже не надо смотреть на часы.

### Мотивировать личным примером

На недавнем конкурсе профмастерства контролеров ОТК Ирина Маликова заняла первое место.

– Наверное, все логично: победителем должен быть самый опытный, чтобы мотивировать молодежь личным примером. Но я не считаю, что кто-то из нас лучше или хуже. Все справились с конкурсным заданием, ведь это наш привычный труд.

Профессиональный путь Ирины Маликовой – пример, как преданность делу и стремление к совершенствованию навыков могут привести к успеху даже при кардинальной смене отрасли. Ведь, независимо от изначально образования, при должном усердии и открытости новому можно достичь вершин мастерства в любой сфере.

### КОММЕНТАРИЙ

#### Елена Новикова, начальник ОТК:

– Ирина собранная и ответственная, ее уважают в коллективе. В помощи не отказывает, всегда выручает. Легко находит общий язык с молодежью, вместе с контролером Оксаной Маматовой обучила много новых сотрудников.

Марина Щербачева



– Работа на производстве учит соблюдать правила и стандарты, требует высокой точности и аккуратности, – считает контролер ОТК Ирина Маликова.

## ▶▶ НАСТАВНИКИ

## Цена трудолюбия – достойная зарплата

Тиражирование профессионального опыта на производстве машинист буровой установки Павел Кандауров считает важным и обязательным.

За девять лет работы на комбинате КМАруда Павел Кандауров обучил азам профессии около двух десятков учеников. Некоторые превзошли своего учителя в должности. Этот факт шахтера абсолютно не смущает.

– В свое время опытные буровики обучали меня азам профессии, помогли преодолеть страх, неуверенность. Как любой ученик, совершал и повторял ошибки, наступая на одни и те же грабли. Однако не все они безопасны.

Собственную тактику работы с начинающими Павел считает гибкой и трансформирует для каждого индивидуально.

– Новички как чистый лист. Обучишь в начале правильно – и безопасному алгоритму работы – выигрывают все, – считает он. – Наставник должен быть терпеливым: кто-то схватывает сразу, некоторым циклично повторяю. Важно понять характер ученика: отличает ли важное от второстепенного. Медлительный не справится со сменным

заданием, торопливый может нарушить правила безопасности. Анализируя в комплексе, предупреждаю риски.

### Не оценивать, а ценить

– Оценивать учеников, размышлять, сработаемся или нет, не профессионально, – уверен Павел. – На буровой участок приходят люди в возрасте от двадцати до сорока пяти лет, к ним нужен разный подход. Те, кто старше, осторожен, исходя из жизненного опыта. С молодежью сложнее, стремятся лишний раз убедиться в справедливости слов наставника.

С марта прошлого года на комбинате КМАруда наставники стали получать доплату. Для Павла Кандаурова материальный стимул вторичен.

– Деньги – не главное, важна безаварийная работа. Из ученика растим надежного помощника. Нельзя воспринимать его как обузу. Поддержка придает ему уверенности, а это – отсутствие бесполезной суеты и высокая производительность. Цена совместного трудолюбия – высокая зарплата.

### КОММЕНТАРИЙ

#### Олег Гончаренко, машинист буровой установки:

– Кардинально менял работу несколько раз и каждый раз испытывал стресс. При поступлении в шахту первые три недели работал с наставником Павлом Кандауровым. Благодаря ему освоился на участке быстро. Ответственный, настойчивый и трудолюбивый, этого же требует от учеников.

Елена Жеглова



Машинисты буровой установки Павел Кандауров (справа) и Олег Гончаренко.

## ▶▶ ПРИЗНАНИЕ

## В шахте чувствую себя

В отличие от большинства работающих на комбинате, в семье Андрея Полянского не было шахтеров. Он называет себя первооткрывателем. Жизненная стратегия привела его на доску почета.

После школы Андрей выучился на водителя и уехал на вахту. Узнав, что на комбинате началось строительство нового ствола, устроился монтажником в «Шахтспецстрой». Спустя несколько месяцев перевелся на проходческие работы. Когда организация закрылась, он в числе многих оказался на комбинате.

– На «Шахтспецстрое» проходчики шли вертикально вниз, работали вручную, перфораторами, – рассказывает Андрей. – На КМАруде впервые увидел го-

ризонтальную проходку. Освоился быстро. Процесс в основном механизирован, работать легче.

В семье Полянских Андрей – единственный горняк, с гордостью называет себя первооткрывателем.

– Помню первый спуск в шахту. Он был не в клетке, а в открытой бадье. Немного волновался, опытные ребята подбадривали. На второй день уже чувствовал себя как дома, – делится он. – Мой наставник Александр Викторович Поваренкин тоже перешел

на КМАруду из «Шахтспецстроя», все проходческие навыки перенял у него.

Андрей обучился в техникуме на проходчика, освоил профессии стропальщика, машинистов погрузочной и подземной самоходной машин – и стал универсалом.

– Под землей нет однообразия: идем вперед, делаем новые выработки, осваиваем смежные профессии. Можем бурить, возить породу или бетон, строить опалубку...

► МОЯ ПРОФЕССИЯ

# Знания экономят время

Как избежать лишних трудозатрат, знает наверняка фабричный слесарь-ремонтник с 27-летним стажем Виталий Иванов.



– Стать своим в коллективе помогают трудолюбие и неравнодушие, – считает слесарь-ремонтник ДОФ Виталий Иванов.

– Опытный слесарь находит поломку, не разбирая оборудования, – говорит он. – По горячему узлу на корпусе привода понимает, где расположен дефект. Действовать наугад – трудозатратно, пока докопаешься до сути, устанешь и время потеряешь. Поэтому нужно не переставая вникать, запоминать, интересоваться.

### Три шага в верном направлении

Для горизонтального роста не изобретено нового. Молодые рабочие шаг за шагом проходят этапы одной траектории.

– Развивают моторику, привыкают держать ключ, обращаться с инструментом. Стукнуть, не сломав, поддеть, не переусердствовать. Учатся анализировать, ремонтировать «с холодной головой», взяв необходимый инструмент, продумав последовательность действий, – перечисляет Виталий Евгеньевич. – Позже начинают работать на предупреждение. Предвидеть сейчас поломку, которая может

случиться через неделю. Для этого внимательно смотреть за оборудованием фабрики. Слышишь, застучал редуктор классификатора – значит нужно подтянуть подшипник, установить зазор в зубчатом зацеплении. Это не лишняя работа, а подстраховка от внеплановых простоев.

### Место в истории

– На комбинате КМАруда работал дед. Слушая его, понимал: строили шахту и фабрику, запускали оборудование сильные люди, – делится Виталий Иванов. – Считаю, наше поколение достойно переняло эстафету. Фабрика очень изменилась: увеличилась производительность, вырос рабочий темп. В этом году капремонт длился по времени, больше отремонтировали оборудования: загрузочные течи мельниц, классификаторы, выпускные механизмы параболоческого бункера... Становимся универсалами, способными вернуть в строй любое оборудование.

### Советы молодежи

Эффективный труд и производственные заслуги Виталия Иванова отмечены не единожды. В прошлом году к 65-летию участка №2 ДОФ, где он работает почти 30 лет, вручили грамоту от комбината, ко Дню шахтера – почетную грамоту от министерства промышленности и торговли Российской Федерации.

– Пришел на производство сразу после техникума, в 19 лет, – вспоминает ветеран комбината. – Все в диковинку: оборудование, которое никогда не видел в глаза, скорость выдачи и выполнения наряд-заданий. Оказался в коллективе состоявшихся профессионалов, быть наравне с которыми не просто. Но возможно, если не отсиживаться, не прятаться за спинами. Полновесной трудовой единицей студент на предприятие не приходит. В паре с терпеливым и опытным наставником в течение полугода вполне можно ею стать.

Елена Жеглова

# Как дома

За семь лет он успел поработать на всех горизонтах. О карьере не задумывался – предпочитает трудиться на своем месте. Готов передавать начинающим знания и навыки.

– Советую им проявлять себя, но делать это без нарушений. В шахте правила безопасности – на первом месте, – объясняет Андрей. – Нужно иметь силу воли, быть крепким духом – не каждый выдержит ежедневно 500 метров под землей. И, конечно, здоровье – без него в шахте делать нечего.

Марина Щербачева

### КОММЕНТАРИЙ

**Дмитрий Сухоруков, начальник участка горнокапитальных работ шахты:**

– Андрей освоил весь комплекс проходки, может работать практически на любой самоходной технике – ПДМ, самосвалы, подземный шахтный миксер. Специалист с большим опытом и арсеналом знаний. Отзывчивый, с чувством юмора, никому не отказывает в помощи.



За добросовестный труд, достижение высоких показателей и большой личный вклад в развитие предприятия Андрей Полянский в 2024 году занесен на доску почета комбината КМАруда.

► ПРОФОРИЕНТАЦИЯ

# Целенаправленный выбор

– Оплачиваемая производственная практика и гарантированное трудоустройство – отличный старт для молодого специалиста, – уверен Илья Бурлуцкий.

Договор о целевом обучении с комбинатом КМАруда студент 3 курса Губкинского горно-политехнического колледжа заключил в позапрошлом году. О такой возможности узнал от преподавателей и увидел для себя много плюсов.

– Это самостоятельный и осознанный выбор. Теперь мне не нужно искать, где проходить практику и впоследствии трудиться. По условиям договора я обеспечен рабочим местом на три года вперед. За отличную учебу получаю от комбината повышенную стипендию в размере 3500 рублей, освоил дополнительные профессии электрика и электрослесаря, – рассказывает будущий специалист энергослужбы. – Большое спасибо комбинату КМАруда за мою уверенность в профессиональном будущем и активную поддержку нашего колледжа.

Чтобы ближе познакомиться с предприятием, часть летних каникул Илья Бурлуцкий трудился в стройотряде – помогал благоустраивать территорию железнодорожного цеха. Считает это еще одной возможностью реализовать себя. В колледже он – неоднократный призер студенческих конкурсов профмастерства, обладатель третьего места чемпионата высоких технологий в компетенции «Системы умного дома» и амбассадор федерального проекта «Профессионалитет».

### КОММЕНТАРИЙ

**Ирина Веретельник, советник директора ГГПК по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями:**

– Илья исполнительный, добросовестно относится к учебе, пользуется уважением у преподавателей и сверстников. Отвечает за трудовой сектор: организует одnogруппников на субботники, акции помощи ветеранам, занимается волонтерством. Активный участник профориентационной работы колледжа.

Марина Щербачева



В 2025 году Илья Бурлуцкий награжден Благодарственным письмом главы администрации за активное участие в общественной жизни, инициативность и творческий подход в реализации социально значимых проектов на территории Губкинского городского округа.

► ПАРТНЕРСТВО

# Книги для будущих горняков

Комбинат подарил студентам колледжа комплект обучающей литературы по горному делу.

На День открытых дверей Губкинского горно-политехнического колледжа представители КМАруды пришли с подарками: для студентов направления «Подземная разработка полезных ископаемых» предприятие закупило комплект литературы про основы горного дела, горных технологий, эксплуатации оборудования; про технологию добычи полезных ископаемых; подземную разработку рудных месторождений; транспортные машины шахт и рудников.

Комплект из 24 экземпляров рассчитан на группу. Издания свежие, информация актуальная – с таким материалом обучение станет эффективнее.

Юлия Недугова

## » ОБУЧЕНИЕ

## Инженеров стало больше

Тринадцать работникам комбината КМАруда вручили дипломы о высшем образовании Губкинского филиала НИТУ МИСИС.

Поздравляя наших коллег и выпускников вуза, директор по персоналу комбината КМАруда Марина Сухова подчеркнула торжественность и значимость события:

– От коллектива предприятия и от себя лично поздравляю вас. Комбинат КМАруда – развивающееся предприятие и заинтересован в квалифицированных кадрах. Выпускники МИСИС обладают достаточными компетенциями. Ежегодно совершенствуем технологический процесс, оснащаем производство высокоэффективным дорогостоящим оборудованием. На комбинате для вас открываются широкие возможности дальнейшего развития.

Крепильщик Илья Анненков успешно совмещал очное обучение с производственной деятельностью.

– В семье – два поколения шахтеров. Решил продолжить династию, поступил в МИСИС, представить технологический процесс на лекциях было непросто. На практике устроился на участок №6 шахты – дело пошло быстрее. На участке к учебе относились с пониманием, помогли с практическими расчетами для написания дипломной работы.

– Только в начале учебы задача казалась невыполнимой. Понимаю, что все сложности – в нашей голове, – рассуждает фильтровальщик ДОФ Янина Крупко. – Двое детей, сменный график работы не стали помехой для получения диплома. На комбинате востребовано высшее образование. Планирую развиваться дальше. Учитесь, чтобы иметь возможность зарабатывать и обеспечивать семью.

– Убедился, что учиться не поздно никогда, – говорит начальник участка №21 шахты Алексей Жаков. – В марте исполняется 52 года, получил первое высшее образование и назначение на должность. Учеба далась легко, сессии сдавал в срок, без задолженностей. Помог производственный опыт.

Маркшейдер службы геотехконтроля Евгения Пушенко считает, что диплом – лишь отправная точка:

– Главное, чтобы рядом с молодым специалистом оказался опытный наставник, который поможет вникнуть в производственный процесс, расскажет о профессиональных нюансах. На комбинате у меня есть такой.

Комбинат КМАруда оказывает меры социальной поддержки выпускникам ссузов и вузов. Этот год не станет исключением. Денежные выплаты дипломированные специалисты получат ко Дню шахтера.

Елена Жеглова



Директор по персоналу Марина Сухова вручает диплом начальнику участка №21 шахты Алексею Жакову.

## » ВАКАНСИИ

## Есть работа!

АО «Комбинат КМАруда» приглашает на работу:

- инженера по ремонту гидравлического оборудования
- инженера-технолога
- электрослесаря
- горнорабочего подземного
- слесаря-ремонтника
- регулировщика хвостового хозяйства
- энергетика
- мастера по ремонту оборудования
- электромеханика
- администратора баз данных
- токаря
- машиниста конвейера
- фрезеровщика
- машиниста насосных установок
- водителя погрузчика
- повара
- машиниста мельниц
- бухгалтера

Отдел кадров: 8 (47241) 7-94-41, 7-96-45, 7-95-53

## » ДАТА

## Биографии наши в полдюжины строк...

Накануне 36-й годовщины вывода советских войск из Афганистана воспитанники поискового патриотического клуба «За Родину!» встретились с ветеранами той войны.

Вместо официального повествования с историческими выкладками ребят ждало живое общение с очевидцами непростого для нашей страны испытания.

Заместитель командира центра по оперативной работе подполковник запаса Александр Матинов и заместитель командира стрелкового взвода разведчик Валерий Маклаков рассказали об участии в боевых заданиях, засадах и обстрелах, о непростых условиях жизни в восточной стране, поделились впечатлени-

ями о непривычном ландшафте и укладе жизни местного населения. Вспоминали трогательные случаи поддержки и взаимовыручки среди бойцов и даже курьезные моменты.

Воспитанник отряда «Журавлики» пятиклассник Алексей Ковалев третий год участвует в учебно-тренировочных сборах и вахтах памяти.

– Понравились рассказы ветеранов о боевых операциях, – поделился Алексей. – Мы должны быть патриотами, знать историю

Отечества и малой родины. Как говорят, если забывается прошлая война – начинается новая.

– К сожалению, в школах мало внимания уделяется боевым событиям недавнего прошлого в Афганистане, Чечне, Сирии, – считает Александр Матинов. – Подобные встречи не только расширяют кругозор, но и способствуют укреплению патриотизма. Надеюсь, когда эти дети вырастут, они будут правильно воспитывать новое поколение.

– Афганская война – часть нашей истории, которую нужно знать и помнить. Поэтому мы, участники, обязаны рассказывать о ней, – продолжает тему Валерий Маклаков. – Думаю, для таких разговоров нет конкретного возраста, можно начинать и с детского сада: кто-то запомнит, кто-то переспросит у родителей или расскажет друзьям. С этого в ребенке закладываются основы патриотизма.

В завершении встречи воспитанница клуба Настя Дубровина прочла ветеранам стихотворение «Русская сборка», а юная гостья из Шебекино Яна Петухова сыграла на баяне мелодию песни «Три танкиста».



Ветераны Александр Матинов (слева) и Валерий Маклаков охотно делились с ребятами воспоминаниями о службе в Афганистане.

## » АКЦИЯ

## Память, неподвластная времени

Работники и ветераны комбината КМАруда приняли участие в митинге в честь 82-й годовщины освобождения Губкинской территории от немецко-фашистских захватчиков.

Собравшиеся почтили память павших героев минутой молчания и возложили цветы к памятнику погибшим на фронтах Великой Отечественной войны первопроходцам «КМАстрою» в сквере «Шахтерская слава».

Почти в каждой семье есть своя история мужества и самоотверженности предков, чьи подвиги подарили нам свободу.

– Нельзя допустить, чтобы русский народ забыл эти даты. Чем дальше мы от Мая 1945 года, тем бережнее нужно сохранять историю, – убежден ветеран комбината Сергей Федорович Маренков.

– Мой дедушка Василий Кузьмич Маликов был механизатором совхоза «Казацкая Степь», в 1942-м сумел эвакуировать се-

мью, технику и домашний скот за реку Дон. Оттуда отправился на фронт водителем. Был ранен, дошел до Вены в 1945 году, – делится воспоминаниями Галина Робертовна Маренкова. – Храню орден на правах старшей внучки, показываю их и рассказываю о дедушке уже своим внукам.

– Отец Анисим Андреевич был водителем боевой машины «Катюша», защищал эти земли, в том числе воевал на Курской дуге. А в доме бабушки моей супруги Галины, в селе Салтыково, во время оккупации останавливались немцы. Нанесли большой урон хозяйству и вырубали весь сад во дворе, – рассказывает ветеран комбината Виталий Анисимович Жарков. – Это очень важная дата – освобождение нашей земли от нацизма. Считаю правильным, что сейчас вопрос патриотизма поднят на государственном уровне. Мы должны знать, помнить и чтить подвиги своих предков.



Более 50 сотрудников комбината пришли почтить память воинов-освободителей.

► 80 ЛЕТ ВЕЛИКОЙ ПОБЕДЕ

# Пока мы помним прошлое, у нас есть будущее

**С 1 по 5 февраля 1943 года Красная армия освободила Губкинский район от немецко-фашистской оккупации, длившейся семь трагических месяцев.**

Несмотря на ожесточенное сопротивление Красной Армии, численно превосходивший враг все ближе подходил к границам района, требовалось срочно эвакуировать людей, животных, машины и продовольственные запасы. К июлю 1942 года шахтное оборудование (компрессорная станция, подъемные установки, электровозы, дизели, насосы, скреперные лебедки) отправили на Южный Урал, Орско-Халиловский рудник. Было принято решение взорвать шахту, сделать это должны были братья Ходеевы и Скоробогатов. Но взорвать не получилось, и шахту затопили. Последним эшелонном вслед за оборудованием уехали руководители КМАстроя, в их числе первый директор будущего комбината КМАруда Василий Михайлович Кислов.

Ночью 2 июля 1942 года из Старого Оскола позвонили в поссовет: «Пришлем товарища. Выдавайте повестки людям». В 6 часов утра снова звонок: «Отправляйте людей на Старый Оскол». Затем связь прервалась. В поссовет пришел начальник гарнизона старший лейтенант Андреев: «Немцы уже в Салтыково».

В этот последний час, затолкнув в пылающую печь последнюю кипу документов, Петр Моисеевич Кострыкин снял с дивана красное полотнище поссовета и передал его своей жене для сохранения, к возвращению Красной Армии. Мария Егоровна Кострыкина хранила знамя в валике дивана, на котором иногда спали немцы. Если бы фашисты обнаружили знамя, всю семью Кострыкиных вывели на расстрел.

На оккупированной территории немцы установили «новый порядок». Вся власть находилась в руках военных комендантов. Во главе органов местного самоуправления поставили бургомистров, старшин и старост, в помощь им выделили полицейских.

Жителям запретили передвигаться в другие районы без особого разрешения. Ходить по улицам можно было лишь в светлое время суток, ночью патрули стреляли по прохожим без предупреждения. Были ликвидированы все колхозы и совхозы, а имущество и собранный урожай объявили собственностью Германии.



Архивные фотографии Иосифа Кузьмича Травкина, Александры Петровны Рябухи, Марии Егоровны Кострыкиной (слева направо).

Молодежь силой увозили в Германию. Жительница п. Троицкий (в годы войны – хутор Красный) Александра Петровна Рябуха три года юности провела на принудительных работах в Германии. Вот как она вспоминает о немецком рабстве:

– Летом 1942 года мне было 17 лет. Отец воевал на фронте, и на одну мать нас осталось пятеро детей. В хуторе над всеми жителями фашисты назначили старосту. Он и выбирал из молодежи, кого постарше и покрепче, для отправки в Германию. Всего с хутора набрали 25 человек. В их числе оказалась и я.

К осени прислали повестки, где указывалось, что надо приехать в Старый Оскол на комиссию. В городе мы прошли комиссию, после чего погрузили нас в скотные вагоны.

Привезли нас в Германию. Лагерь, где жили русские, находился в городе Кершай. Нас сразу же начали распределять, кого на

какую работу. Меня с девчатами направили на текстильную фабрику. Мы ткали одеяла и другие вещи для немецких солдат. Девочки постарше работали за станками, а я цевки сучила. Обучали нас ткацкому делу пожилые немки. Относились к нам неплохо, жалели, иногда делились обедом.

Вместе с русскими на фабрике были украинцы, поляки, французы. Рабочий день подневольные русские, украинцы и белорусы начинали на 1 час раньше, чем немцы, и на 1 час позже заканчивали. В субботу работали до 12 часов, воскресенье – выходной.

Поселили нас в двухэтажный дом, обнесенный колючей проволокой. Во всем доме было нас человек 700, а может и больше. Жили тесно, спали на деревянных койках.

Кормили нас плохо. Основной едой были тыква и бурак (красная свекла). В день на человека – 300 граммов хлеба, кусочек рафинада. Чай приучили пить с солью, так как сахара не хвата-

ло. Картошку ели 1 раз в неделю. Иногда хозяйские яблоки подворывали, которые росли возле дома. Случалось, что от голода друг у друга из шкафчиков воровали еду, но это было редко...

Осенью и зимой 1942 г. на хуторе Кочки действовала подпольная комсомольская группа. Оставшиеся на хуторе юноши и девушки по-своему боролись против оккупантов. Сестры Екатерина, Анна и Шура Булгаковы решили выпускать листовки – писать их от руки и распространять среди населения. Вскоре они вовлекли в свою группу нескольких юношей и девушек, которые по ночам, а иногда и днем, разносили их по окрестным селам. Ходили в Толстое и Скородное, Корочку и Огигнянку, и даже Корочу. Листовки наклеивали на столбах вдоль дорог.

Последние листовки ребята выпустили в декабре 1942 г. «Дорогие товарищи! – обращались они. – Немецкая армия отступа-

ет. Не расчищайте немцам дороги, не топите тепло хаты. Пусть замерзнут бандиты. Добивайте оккупантов!».

Наталья Константиновна Травкина с четырьмя детьми проживала на хуторе Калиновка, муж Иосиф Кузьмич с первых дней войны находился на фронте.

Наталья, услышав шум во дворе, вышла из комнаты с ребенком на руках. К ней, прицеливаясь из автоматов, неслись два немца. Раздались очереди – трое детей и мать Натальи были убиты. Сама она с мертвым мальчиком на руках упала, изрешеченная пулями. Позже в ее теле обнаружили 12 огнестрельных ран...

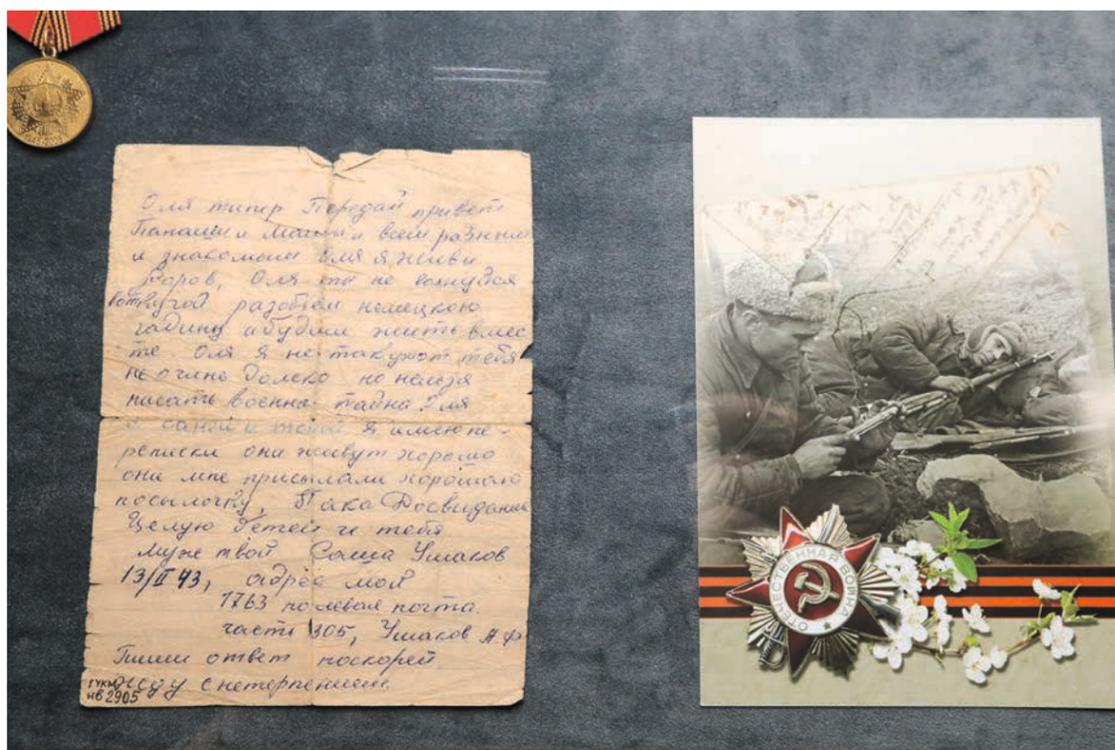
Когда Наталья окрепла, твердо решила пойти вперед с частями Красной Армии, освобождавшими наш край. В армии она стирала, штопала, и как могла помогала бойцам. Судьба так распорядилась, что в Риге она встретила со своим мужем.

Наступление на Йотовку, Салтыково и шахту КМА вели части 305-й стрелковой дивизии под командованием генерала-майора Ивана Антоновича Даниловича. Именно эти части перерезали пути отступления немецких войск на запад и юго-запад, замкнув окруженную группировку немецких войск в районе Старого Оскола.

Старый Оскол, Губкин, Лукьяновка, Йотовка, Салтыково были освобождены в основном силами 1002-го полка 305-й стрелковой дивизии под командованием полковника В.М. Красненко при взаимодействии со 116-й танковой бригадой подполковника А.Ю. Новака.

Рабочий поселок Губкин был освобожден утром 2 февраля, в последующие дни до 5 февраля – села района.

Материал предоставлен сорудниками музея КМА



Письмо Александра Ушакова жене Ольге с фронта 13 февраля 1943 г.

## СПРАВКА

- 16 500 жителей Губкинского района ушли на фронт
- 9 685 воинов погибли

## За 7 месяцев фашистской оккупации Губкинской территории

- 430 мирных жителей расстреляны или повешены
- 2 700 парней и девушек угнаны в Германию
- у колхозников отобрали 3 452 коровы, 34 485 овец, 1 197 060 пудов зерна, картофеля и других продуктов и этим обрекли район на голод
- увезли или уничтожили весь сельхозинвентарь и транспорт. Были разрушены промышленные предприятия, транспорт, учреждения культуры. Не стало школ, больниц.

## ▶▶ ЮБИЛЕИ

**Поздравляем  
и желаем!**

**Шахта им. Губкина**  
Виктор Дженебекович  
Головков

**ДОФ**  
Андрей Николаевич  
Вислогузов,  
Галина Николаевна Черных

**ЖДЦ**  
Николай Михайлович  
Часовских

**Цех АТ и СМ**  
Андрей Владимирович  
Григорьев,  
Виталий Евгеньевич Коняев

**ЦОСТЛ**  
Надежда Александровна  
Рукавишникова

**ПТО**  
Олег Викторович Анпилов

**Совет ветеранов**  
Анатолий Антонович Белогуров,  
Наталья Васильевна  
Васильченко,  
Сергей Викторович Другов,  
Александр Германович Кольм,  
Любовь Михайловна Куценко,  
Владимир Николаевич  
Лазебный,  
Сергей Федорович Маренков,  
Сергей Викторович Митяев,  
Александр Алексеевич  
Москвин,  
Светлана Павловна Новикова,  
Светлана Михайловна Пузакова,  
Валентина Михайловна  
Скрылева,  
Иван Сергеевич Старокожев,  
Иван Иванович Ширинских

**Желаем крепкого здоровья,  
счастья и добра!**

**КМАруда  
в ВКонтакте**

**КАЖДЫЙ ДЕНЬ –  
свежая информация,  
актуальные фото и видео,  
конкурсы и викторины.**



**Будьте в курсе событий!**

## ▶▶ СОБОЛЕЗНОВАНИЕ

Совет ветеранов глубоко скорбит по поводу смерти бывших работников Анны Васильевны Швецовоной, Пелагеи Захаровны Долгих, Петра Павловича Горбатенкова.

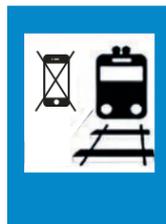
## ▶▶ ВАЖНО

**Железная дорога –  
зона повышенной опасности**

**Напоминаем о соблюдении правил безопасного поведения  
на железнодорожных путях.**



Соблюдайте требования знаков безопасности, светофоров, видимых и звуковых сигналов, следите за передвижением подвижного состава и слушайте объявления по громкоговорящей связи и сигналы оповещения.



При нахождении на ж/д путях и в непосредственной близости от них снимайте наушники, капюшон, не пользуйтесь телефоном – они мешают вовремя заметить поезд.



Передвигаться следует в стороне от пути на расстоянии не менее 2 метров от крайнего рельса или в середине междупутья.



Запрещается переходить через ж/д пути перед приближающимися локомотивами, вагонами, составом.



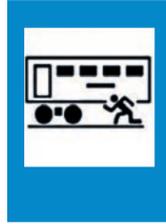
Если вы оказались между движущимися по соседним путям поездами, нужно сесть или лечь на землю вдоль пути.



Переходить ж/д пути следует под прямым углом, при этом нельзя становиться на головку рельса, между остряком и рамным рельсом стрелочного перевода, а также на все металлические части верхнего строения пути.



При переходе через путь, занятый подвижным составом, необходимо помнить о возможности его приведения в движение.



Запрещается подлезать под вагонами или автосцепками и протаскивать под ними инструмент, монтажные приспособления и материалы.

**ТАК ДЕЛАТЬ НЕЛЬЗЯ!**

**Видите на этом фото нарушения? Их три: работник без сигнального жилета переходит пути перед движущимся подвижным составом, наступая при этом на рельсы. Так делать нельзя! Берегите себя.**



При обходе вагонов или локомотивов, стоящих на путях, следует переходить путь на расстоянии не менее 5 м от автосцепки крайнего вагона или локомотива и проходить между расцепленными вагонами, если расстояние между ними не менее 10 м. Но сначала убедитесь, что с обеих сторон по соседнему пути не движется состав, локомотив.



При приближающемся подвижном составе отойдите на обочину на расстояние 2,5 м от крайнего рельса или остановитесь в середине междупутья. Переходить для пропуска поезда на соседний путь и находиться на нем запрещается.



Не разрешается садиться на рельсы, концы шпал, балластную призму, дроссель-трансформатор, а также любые другие устройства, расположенные как в пределах, так и вблизи габарита подвижного состава.

