

# ГОРНЯК

12+ УЧРЕДИТЕЛЬ И ИЗДАТЕЛЬ АО «КОМБИНАТ КМАРУДА» г. ГУБКИН БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ ВЫХОДИТ С 1 ЯНВАРЯ 1957 ГОДА



КМАРУДА

## Реставраторы оборудования

**Ремонты.** Специалисты РМЦ качественно восстанавливают рабочий ресурс технологического оборудования.



## В гостях как дома

**Ветераны.** Группа бывших руководителей комбината побывала на новых горизонтах шахты им. Губкина.



### ▶ НАША ИСТОРИЯ



# С ДНЕМ РОЖДЕНИЯ, КОМБИНАТ!

29 мая 1953 года

образован комбинат КМАруда – первое горно-обогатительное предприятие по добыче и переработке руд Курской магнитной аномалии. Комбинат КМАруда вырос из «КМАстроя», возникшего, в свою очередь, в 1935 году на основе «Шахтстроя», начавшего в 1931 году сооружение первой шахты.

### ▶ ПОЗДРАВЛЕНИЯ

**Уважаемые ветераны и работники комбината! Поздравляю с днем рождения комбината!**

Первенец освоения многомиллиардных запасов руд Курской магнитной аномалии, он и спустя 71 год со дня образования остается в первых рядах по подземной добыче железной руды.

В истории предприятия много славных страниц и событий, важных дат, значимых достижений и рекордов, знаменитых имен. Это летопись судеб тысяч людей, вложивших в строительство и развитие комбината свои знания и силы и оставивших в наследство последующему поколению крепкий фундамент для новых успехов.

Мы – команда. Нас объединяет КМАруда – предприятие с богатой историей и не менее ярким будущим. Комбинат КМАруда зависит от нас с вами, как и мы, благополучие наших семей, зависим от производственных показателей.

Мы пишем новую историю КМА. Пусть она будет насыщенной масштабными проектами, большими делами, именами профессионалов и лидеров.

Желаю всем здоровья, благополучия, мира и добра!

**Александр Куколев,**  
управляющий директор  
АО «Комбинат КМАруда»

**Уважаемые работники и ветераны АО «Комбинат КМАруда»!**

Ваш коллектив достойно продолжает славные дела старшего поколения – первопроходцев КМА. Вы успешно справляетесь с поставленными задачами, постоянно повышаете технологическую, экономическую и экологическую эффективность производства.

Несколько поколений проходчиков, обогатителей и железнодорожников, целые трудовые династии – гордость вашего коллектива, настоящих профессионалов, инициативных, творчески мыслящих людей.

Комбинат, первое градообразующее предприятие Губкинской территории, всегда демонстрировал позитивный подход к решению важных социально-экономических вопросов муниципального образования. Именно ваше предприятие определило векторы развития нашего города до сегодняшнего дня.

Многолетний опыт трудовых достижений, экономический и интеллектуальный потенциал позволяют вам с уверенностью смотреть в будущее, выстраивать долгосрочные перспективы.

Особые слова признательности – ветеранам комбината, которые заложили трудовые традиции и сегодня своим личным примером помогают коллективу укреплять его позиции.

Неуклонного продвижения только вперед, новых горизонтов, всем работникам, вашим семьям – крепкого здоровья, благополучия и добра!

**Михаил Лобазнов,**  
глава администрации Губкинского  
городского округа



## ▶ НОВОСТИ ПМХ

## Квалификация – на оценку

**Сотрудники Тулачермета и Промсорт-Тулы получат доплату за высокий уровень профессиональных навыков.**

Подтвердить свою квалификацию они смогут в филиалах Центра оценки квалификаций, которые открылись на базе предприятий АО «Тулачермет» и ООО «ПромСорт-Тула».

Экзаменационные центры обоих предприятий уже с апреля этого года позволят работникам, имеющим профессию «Машинист крана металлургического производства», пройти испытания на соответствие профстандартам.

Соискателю предстоит сдать теоретическую часть и практический экзамен в цехе. От суммы набранных баллов на практике зависит размер доплаты. Так, за квалификацию «профи» к тарифной ставке работника добавляется 10%, а за квалификацию «суперпрофи» – 20%.

В день открытия свои навыки подтвердили по два сотрудника Тулачермета и Промсорт-Тулы.

– К экзамену готовился по инструкциям. У нас, крановщиков, как у других, есть должностные инструкции, инструкции по технике безопасности. Работая на кране, опирался на свой опыт. Освежил знания – как заново учился. Результатом экзамена остался доволен, – говорит машинист крана АО «Тулачермет» Анатолий Зиненко.

Далее экзамены будут проходить по графику центров, которые составляются исходя из запросов цехов. Ограничений наперед сдачи нет, но перед каждым итоговым испытанием сотрудник должен проходить теоретическую подготовку.

Успешно сдав, специалист получит свидетельство – документ, подтверждающий уровень квалификации работника. Срок его действия 3 года. При смене места работы свидетельство можно предъявить потенциальному работодателю. Независимая оценка квалификации дает возможность человеку без профессионального образования, но с опытом работы, более уверенно чувствовать себя на рынке труда.

Подобные центры уже функционируют на предприятиях партнерской группы компаний Промсорт – на Урале и в Калуге.

На Тулачермете в штате экзаменационного центра состоят три человека: это руководитель, методист и эксперт. В перспективе возможно привлечение внештатных специалистов. В штате центра на партнерском предприятии семь человек: это руководитель, эксперт-методист и пять технических экспертов.

– Документ действителен на территории всей страны. Сведения о выданных свидетельствах вносятся в единый национальный реестр проведения независимой оценки квалификации, – говорит руководитель центра оценки квалификаций Юлия Шишкина. – Важно, что в составе экзаменационной комиссии – непосредственные руководители. Если они видят хорошие результаты, то отмечают это и планируют развитие: могут включить сотрудника в кадровый резерв или провести ротацию.

Ленара Ануфриева



**Светлана Карицкая, исполнительный директор ООО УК «ПМХ»:**

– Очень важно сейчас иметь квалифицированные кадры, которые обеспечат и рост производительности, и отсутствие травматизма. Для этого необходимо определить уровень подготовки персонала, выявить дефициты компетенций, принять меры по их устранению. Надеемся, что эта программа приобретет широкий масштаб, исключит формальный подход к экзамену и будет обоюдной плодотворной работой.

матизма. Для этого необходимо определить уровень подготовки персонала, выявить дефициты компетенций, принять меры по их устранению. Надеемся, что эта программа приобретет широкий масштаб, исключит формальный подход к экзамену и будет обоюдной плодотворной работой.



**На Тулачермете в штате экзаменационного центра руководитель, методист и эксперт. Возможно привлечение внештатных специалистов.**

## ▶ РЕМОНТЫ

## Реставраторы оборудования

**Ремонтно-механический цех ежедневно отгружает в подразделения комбината запчасти, узлы и сменные детали, металлоконструкции для модернизации фабрики и адаптации оборудования шахты.**



**Слесарь-ремонтник Игорь Лазебный монтирует подситники, подшипники на валу грохота. Перед отправкой на ДОФ оборудование проверяют на стенде: на холостом ходу, без нагрузки оценят качество ремонта и сборки, проверят фиксацию деталей, допустимый нагрев подшипников.**



**Электрогазосварщик Роман Давыдов адаптирует колесные пары для шахтного электровоза К-14М. Стальной лист толщиной 10 мм вальцует диаметром 700 мм и высотой 50 мм – получаются обечайки на края колесных пар.**

## ▶ УЛУЧШЕНИЯ

## СИЗ, знай свой ящик!

**Индивидуальные шкафчики для спецодежды установили в раздевалках депо железнодорожного цеха.**

Бытовое помещение оснастили четырьмя десятками металлических ящиков. Улучшили условия труда машинистам и помощникам машинистов тепловоза, слесарям по ремонту подвижного состава, машинистам кранов.

– Пришел из отпуска – в раздевалке новые шкафчики. Каждому – собственный! – говорит помощник машиниста тепловоза Владимир Ковалев. – Раньше зимняя, летняя спецодежда висела вместе, в спешке перепутаешь, перевесишь, нагромождишь, по-

том ищешь... Сейчас разложу по полочкам, спрячу личные вещи в собственную «камеру хранения».

– Индивидуальные ящики предназначены для резервной спецодежды и обуви, ценностей, – комментирует начальник депо Александр Овчинников. – Создавать комфортные условия для наших работников особенно приятно. Отремонтированные раздевалки берегут, поддерживают порядок, улучшают интерьер – повесили тематическое панно с изображением тепловоза. Замечают, ценят заботу работодателя.



**Теперь с одеждой полный порядок.**

## ▶ БЕЗОПАСНОСТЬ

## Проверка в шести режимах

**В шахте им. Губкина проверили реверсивные устройства и качество проветривания горных выработок.**

Работники участка вентиляции одновременно замерили количество подаваемого воздуха на горизонты шахты.

– Стандартные ежемесячные замеры делаем, перемещаясь последовательно по всем маршрутам шахты, – комментирует начальник участка Сергей Елисеев. – Раз в полгода проверяем реверсивные устройства с опрокидыванием воздушной струи по горным выработкам шахты. В одно и то же время в контрольных точках изме-

**СПРАВКА**

Реверсия вентиляционной струи – искусственное изменение направления движения воздуха в горных выработках на обратное.

ряем количество воздуха, проходящего по горным выработкам и получаем актуальную информацию.

Чтобы обеспечить безопасность людей под землей, вентиляционные устройства фиксируют в шести режимах. На

основании полученных данных составляют микросхемы и общий план ликвидации аварий, затем его утверждают на ближайшие полгода. Нынешний будет действовать с 1 июля по 31 декабря 2024 года.



▶ ИНТЕРВЬЮ

# Мы стабильно прирастаем в производстве

**Управляющий директор АО «Комбинат КМАруда» Александр Куколев – о текущих и перспективных проектах увеличения производственной мощности предприятия.**

**Показатели производства**

– Первые пять месяцев 2024 года мы отработали достойно, коллектив успешно справляется с внутренними и внешними вызовами.

С начала года ряд структурных подразделений достиг рекордных показателей производства. Так, шахтеры в апреле добыли 502 тыс. т, перешагнув предыдущий максимум июня 2023 года. Обогащители в мае подходят к новому историческому показателю – 221 тыс. т концентрата. Для сравнения: в июне 2023 года они произвели 211 тыс. т.

В прошлом году проектная цифра добычи 7,2 млн т казалась недостижимой. Сегодня мы стабильно прирастаем в производстве, и это не предел. Мы напичкали современным оборудованием технологические переделы. В июне завершаем второй этап технического перевооружения участка №2 ДОФ и будем готовы производить порядка 3 млн т готовой продукции.

**Проекты развития**

– Мы завершаем строительство – 250-го горизонта. Получили заключение органа государственного строительного надзора на приемку в эксплуатацию клетового ствола. Работаем над получением разрешительных документов на объекты скипового ствола для последующего ввода в эксплуатацию.

Шахта – это постоянно развивающееся предприятие. В этом году шахте им. Губкина 93 года, а она все еще растет и вместе с ней комбинат КМАруда. В апреле мы открыли очередную страницу новейшей истории предприятия – начали строительство вентиляционно-вспомогательного ствола (ВВС), крайне важного объекта. Проветривание – это, прежде всего, обеспечение воздухом персонала, проветривание от продуктов сгорания взрывчатых веществ, обеспечение воздухом ряда оборудования. Строительство ВВС – процесс длительный, в идеальных условиях это порядка пяти лет большой,



Не менее важна автоматизация на дробильно-обогащительной фабрике. До осени планируем выполнить комплекс работ по замене технологических трубопроводов, зумпфовых частей. Особенно на отметках, где допускаются переливы и просыпи, чтобы не убирать их вручную. Выбираем оборудование типа промышленного пылесоса. Проведем опытно-промышленные испытания, чтобы не ошибиться с выбором, и в июле планируем приобрести.

**Автоматизация**

– Автоматизация производственных процессов – это плюс 3% производительности. Исключить, где это возможно, влияние человеческого фактора. Сократить потери времени, трудовых и материальных затрат.

По автоматизации процессов мы находимся в стадии инжиниринга. Вполне возможно, что будем решать задачу собственными силами, положительный опыт у нас есть.

**Социальная политика**

– С 1 апреля прошло очередное повышение заработной платы, ее уровень вырос на 10%. В марте заключили с профсоюзом новый коллективный договор на 2024–2027 гг. Внесли ряд изменений и дополнений в пользу работников.

С 2024 г. увеличен размер материальной помощи сотрудникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком.

В этом году начнем компенсировать часть стоимости горячего питания в столовых.

**Благотворительность**

– С комбинатом КМАруда связано само появление города Губкина, развитие его инфраструктуры. Очень важно, чтобы людям жилось в нем комфортно, безопасно, уютно. Мы сотрудничаем с городской и региональной властью по многим направлениям. Наши приоритеты – поддержка спорта, здравоохранения и культуры.

Подготовила Марина Ревина

▶ ВАКАНСИИ

## Есть работа!

**В связи с увеличением производственной мощности и строительством новых объектов АО «Комбинат КМАруда» приглашает НА РАБОТУ:**

- главного технолога ДОФ;
- горного мастера;
- электромеханика;
- энергетика;
- инженера-программиста;
- инженера-конструктора;
- бухгалтера;
- раздатчика взрывчатых материалов;
- взрывника;
- горнорабочего подземного;
- машиниста буровой установки;
- машиниста крана;
- слесаря-ремонтника;
- электрослесаря по обслуживанию и ремонту оборудования;
- электрогазосварщика;
- уборщика производственных помещений;

- ✓ Полный соцпакет, доставка корпоративным транспортом.
- ✓ Возможно обучение по профессиям.
- ✓ Иногородним специалистам помощь в оплате аренды жилья до 1 года.
- ✓ Возможен вариант работы вахтой.

**ОБРАЩАТЬСЯ В ОТДЕЛ КАДРОВ:**  
8 (47241) 7-94-41, 7-96-45, 7-95-53

churikova\_ov@metholding.com  
ozhegova\_ak@metholding.com



ВСЕ ВАКАНСИИ  
ЗДЕСЬ

▶ НОВОСТИ ПМХ

## Надежный партнер

**КВВиТ продолжает изготавливать продукцию для комбината КМАруда.**

В настоящее время Щекинский завод полностью завершил монтаж, сборку и покраску первой партии платформ ВВДР (вибропитатель вибрационный для выпуска и доставки руды).

В рамках контракта предприятие изготовило шесть таких платформ за три месяца. Средний вес такого изделия – примерно семь тонн, на его изготовление уходит в среднем неделя.

Сразу же специалисты предприятия приступили к реализации следующего заказа. Теперь необходимо за такое же время изготовить уже 12 платформ.

Отметим, что кроме платформ ЦЗ «КВВиТ» собирает для КМАруды вагонетки и различные металлоконструкции.

## Уже в работе

**АО «Тулачермет» запустил в эксплуатацию башенную градирню №4.**

Капитальный ремонт агрегата стартовал в феврале. На сегодняшний день самая главная задача – восстановление работоспособности агрегата и приведение его параметров к оптимальным – выполнена.

– Несмотря на то, что градирня уже эксплуатируется, ремонтные работы еще продолжаются, – сказал Алексей Клейменов, начальник энергетического цеха.

Башенные градирни являются основным элементом в системе оборотного водоснабжения ТЭЦ-ПВС и доменных печей. 60 суток продолжительность ремонта, 220 т/час производительность котлоагрегата.

Основное их назначение – снижение температуры нагретой воды после ее использования в холодильниках доменных печей, в конденсаторах и теплообменниках паровых турбин генераторов и воздуходувках ТЭЦ.





## ▶ АВТОМАТИЗАЦИЯ

## Наш собственный ИТ-продукт

**Специалисты управления автоматизации и информационных технологий запустили на участке №2 ДОФ систему управления технологическим процессом оборотного водоснабжения, песковых насосов, сгустителя и комплекса сгущения.**

Проект позволил сэкономить предприятию минимум 20 млн рублей на услугах ИТ-подрядчика по созданию и внедрению системы автоматизации.

– Мы закончили большую работу по переходу с американских контроллеров оборудования и программного обеспечения, которое нам разрабатывала подрядная организация, на собственный продукт, – говорит начальник управления автоматизации и информационных технологий Игорь Шатков. – Работы велись с сентября прошлого года, сейчас они уже в завершающей стадии.

Этот глобальный переход отчасти связан с санкциями на импортное оборудование и программное обеспечение. Специалисты управления создали и внедрили собственное ПО, таким образом уйдя от зависимости от сторонних производителей и разработчиков.

Другая побудительная причина – участившиеся сбои и отказы оборудования. Процесс поиска и устранения неисправности останавливал работу всего комплекса. При создании новой системы специалисты учли и эту проблему. Теперь, если на каком-то участке произошла авария, остальные продолжают работать.

Реализовывали проект без остановки производства. Чтобы автономно отключать необходимые механизмы, полностью переформатировали старые схемы.

– При создании и внедрении новой системы мы столкнулись с частичным отсутствием описаний работы системы действующей. Поэтому многие вещи делали заново, согласовывали с производственно-техническим отделом, фабрикой, вводили новые формулы, – продолжает Игорь Шатков. – Спасибо всем участникам! Особо отмечу вклад начальника цеха автоматизации и связи Алексея Уткина, руководителя группы разработки систем автоматизации Александра Захарова, руководителя группы обслуживания систем автоматизации Алексея Топорова и начальника участка автоматизации и телемеханики Дениса Покосенко.

Сейчас система находится в стадии доработки. Специалисты дописывают программное обеспечение с учетом замечаний, корректируют интерфейсы.

На следующем этапе автоматизации производства планируется интегрировать в единый комплекс систему технического учета воды.

Марина Щербачева



**Начальник управления автоматизации и информационных технологий Игорь Шатков, начальник цеха автоматизации и связи Алексей Уткин, начальник участка автоматизации и телемеханики Денис Покосенко, руководитель группы разработки систем автоматизации Александр Захаров (слева направо). За пультом – оператор Татьяна Овсянникова.**

## КСТАТИ

Начальник УАиИТ Игорь Шатков и специалист по подбору персонала Алевтина Ожегова представили комбинат КМАруда на Белгородском региональном карьерном форуме «ИТ-траектория – 2024».

– Заявили о себе, узнали требования и пожелания студентов, прочувствовали в целом ситуацию на рынке труда. Думаю, нам удалось заинтересовать будущих специалистов, – поделился Игорь Шатков. В работе форума приняли участие семь крупнейших работодателей региона.

## ▶ СОБЫТИЕ

## Надежный ИТ-партнер – ПМХ-Инфотех

**Два года назад прошла крупная реорганизация ИТ-структуры ПМХ. ИТ-системы предприятий холдинга объединились в отдельную компанию ООО «ПМХ-ИНФОТЕХ» для реализации стратегии унификации цифровых решений. Как сейчас развивается ИТ-инфраструктура ПМХ, рассказал директор по информационным технологиям Дмитрий Лютак.**

**– Дмитрий Валерьевич, почему вашу команду выделили в отдельную структуру, с чем это связано?**

– Причин несколько. Первая – в марте 2022 года благодаря Правительству РФ были созданы благоприятные экономические условия для развития информационных технологий. Президент Владимир Путин подписал указ о поддержке российских ИТ-компаний и необходимости перехода на отечественное программное обеспечение.

Еще один момент – отказ зарубежных компаний сотрудничать в рамках реализованных ИТ-проектов на предприятиях ПМХ. Мы решили заняться внедрением информационных систем и обслуживанием реализованных проектов самостоятельно.

Поэтому возникла необходимость создания единой структуры и объединения действующих ИТ-служб на разных предприятиях в отдельную ИТ-компанию, которая способна вести данную работу собственными силами.

**– Ваша компания существует уже два года. Какие ИТ-проекты за это время удалось внедрить?**

– Мы перешли на новые системы контроля, управления и безопасности производства. Если говорить точнее, модернизировали работу многих систем. Внедрили системы бизнес-аналитики, модернизировали системы бюджетирования и казначейства, оптимизировали документооборот и программы резервного копирования данных, автоматизировали системы расчетов и учета средств, управления персоналом.

Отдельно остановлюсь на вопросах информационной безопасности. В холдинге реализована новая система контроля и предотвращения последствий от хакерских атак. Специалисты Центра информационной безопасности обеспечивают круглосуточный мониторинг систем и баз данных от несанкционированных подключений и предотвращают возможные инциденты.

**– Если говорить про информационную безопасность, какие действия предпринимаются для защиты данных ПМХ?**

– Создан отдельный Центр по информационной безопасности для обеспечения надежности и безопасности информационных систем и производственных процессов холдинга. Специалисты занимаются распознаванием киберугроз и блокируют атаки.

Первоочередная задача Центра – анализ подозрительных событий и предотвращение потенциальных



угроз. Круглосуточно работает система защиты и обмен данными между действующей SIEM-системой и SOC центром. Если говорить простыми словами, мы не допускаем киберпреступников в нашу информационную систему, все данные под надежной защитой.

– На некоторых предприятиях холдинга с 2017 года внедрялись BI-системы (программы, с помощью которых собирается и анализируется информация о компании). Каких успехов удалось достичь?

– Реализованные BI-системы показали себя с наилучшей стороны. Они позволили создать удобный формат представления производственных и экономических показателей автоматической загрузкой данных в единый формат визуализации из разных источников – CRM-систем, ERP-систем и различных баз данных.

Отчеты, аналитика, структурированный анализ, графики и зависимости сделали сложнореализованные производственные процессы наглядными и удобными для анализа ситуации и решения задач.

Также в ИТ-системе холдинга будет доработан механизм хранения и обработки данных с целью минимизации расхождений.

**– Дмитрий Валерьевич, поделитесь ближайшими планами. Что сейчас находится в активной стадии разработки?**

– Реализуем корпоративные информационные ресурсы на предприятиях Промсорт Калуга, Урал и Метиз в части автоматизации процесса продаж и закупок, а также обеспечения действующих бизнес-процессов инструментами документооборота.

В разработке проекты их вовлечения в единые бизнес-процессы ПМХ – автоматизация интеграционных потоков, тиражирование корпоративных шаблонов, разработка нового функционала системы 1С:ERP и обучение сотрудников работе в едином информационном поле ПМХ.

**– С рынка России ушли многие иностранные компании. Как вы адаптировались к новым реалиям?**

– Безусловно, уход иностранных компаний – это проверка на прочность. Но варианты решений всегда есть. И сейчас в холдинге реализуется программа перехода на российские разработки – операционные системы, офисные пакеты, системы хранения и обработки данных.

Для быстрого перехода на новые системы и адаптации произ-

водства используется концепция быстрого старта. Самый эффективный метод достижения любых целей – это создание команды профессионалов, соблюдение условий прозрачности, открытости и доверия на всех этапах – от разработки новых информационных систем до промышленной эксплуатации.

**– Какие цели стоят перед командой разработчиков в перспективе на ближайшие годы?**

– ИТ-индустрия – самая прогрессивная и постоянно меняющаяся сфера. Если говорить о целях, то они напрямую связаны с производственными процессами и стратегическими целями ПМХ – цифровизация экономики, автоматизация производства и бесперебойная работа предприятий.

Планируется создание единого центра разработки программных продуктов АСУ ТП. Проект обеспечит безопасность АСУ ТП при разработке ПО собственными разработчиками и снижении стоимости уникальных программ в пять раз.

В перспективе создание единого центра ремонта и наладки приводов для предприятий ПМХ. Наша цель – оптимизировать и снизить затраты на ремонты и зависимости от подрядчиков. Также хотим повысить безопасность при использовании в ремонте уникального оборудования. Начало работы центра запланировано к марту 2025 года.

Работаем над единым ситуационным центром контроля основных технологических процессов предприятий холдинга. Это поможет руководителям и специалистам принимать решения в критически важные моменты. Подключение предприятий ПМХ к единой системе запланировано в 2025 году.

На многих предприятиях внедряется технология виртуальной и дополненной реальности. Для предприятий ПМХ специалистами «ПМХ-ИНФОТЕХ» ведется разработка и внедрение VR-тренажеров для обучения работников правилам охраны труда и промышленной безопасности. Планируется реализация системы интеллектуального видеонаблюдения «Машинное зрение», ведется разработка нейросетей и искусственного интеллекта, обученных на наших промышленных площадках. В этом году пилотный проект «Умное зрение» будет внедрен на промышленной площадке «ПМХ-Втормет», далее – тиражирован на другие предприятия ПМХ.

В целом, стратегические задачи команды ИТ-разработчиков – это комплексное преобразование бизнес-модели, направленное на рост конкурентоспособности и достижение стратегических целей ПМХ.

Сергей Устинов



## ► ПРОФОРИЕНТАЦИЯ

# Растим смену со школьной скамьи

**Восьми- и девятиклассники школ № 1 и № 2 стали участниками мероприятия, которое объединило проекты Совета депутатов Губкинского городского округа «ПрофНаставник» и комбината КМАруда «Профориентация школьников».**



Заместитель главного инженера комбината Павел Нетребин проводит экскурсию по горной поверхности шахты.

Ребята прибыли на шахту им. И.М. Губкина в сопровождении директоров школ Оксаны Арнаутовой и Елены Багликовой. Возглавила делегацию председатель Совета депутатов Галина Колесникова.

На проходной посетителей радушно встретили руководители предприятия. Директор по персоналу Марина Сухова поблагодарила представителей школ за поддержку инициативы в проведении встречи и отметила несомненную пользу такого мероприятия. Для учащихся это возможность узнать из первых уст о плюсах работы на комбинате, перспективах карьерного роста, познакомиться с разнообразием профессий, увидеть своими глазами условия труда, оценить технический потенциал, задать вопросы. А для предприятия – возможность привлечь в свои ряды будущих сотрудников.

В роли экскурсоводов выступили зам. главного инженера Павел Нетребин и начальник производственно-технического отдела Александр Лаптев. Они показали школьникам надшахтное здание ствола № 4, объяснили принципы работы подъемной машины, процессов вентиляции и подачи воздуха в шахту.

У доски почета ребята обратили внимание на декоративный камень.

– В этот кусок породы заложены все профессии комбината – прокомментировал Павел Нетребин.

Школьники узнали, что подземный труд в начале прошлого века был преимущественно ручным, а вагонетки с рудой таскали лошади, ими управлял специальный рабочий – коногон. По-

степенно труд механизировался, а оборудование заменялось на более производительное. Вот и установленный у входа в административное здание «Boomer» уже стал историей. На примере этой машины для бурения шпуров Александр Лаптев рассказал ребятам о профессии нормировщика.

Завершающим пунктом экскурсии стала диспетчерская. Здесь посетители смогли в режиме онлайн увидеть на мониторах технологический процесс, который происходит в шахте и на фабриках.

Мероприятие продолжилось в конференц-зале, где к участникам присоединились начальник шахты Алексей Лунин, главный инженер шахты Александр Бабанак и зам. начальника шахты по производству Александр Никулин. Школьники посмотрели фильм «Что такое профессия шахтер?», который вызвал массу впечатлений, впрочем, как и викторина на знание рабочих профессий комбината. Из 12-ти зашифрованных профессий подростки угадали все с первого раза.

Руководители рассказали о своих первых шагах на производстве и поделились личным опытом карьерного роста. Их истории успеха начинались по-разному, но схожи в целеустремленном движении вперед, несмотря на трудности и препятствия. Они много работали и параллельно учились, осваивали смежные профессии, любили и продолжают любить свое дело.

– Старайтесь выделиться в хорошем смысле слова, показать себя с положительной стороны, –

напутствовал школьников Александр Бабанак. – Не бойтесь проявлять инициативу, не игнорируйте советы старших, но при этом имейте свое мнение.

– Двигайтесь вперед! Не закливайтесь на ошибках и неудачах, это тоже опыт. Еще важна самоподготовка, старайтесь больше читать профессиональной литературы. Желаю, чтобы у вас был интерес к выбранной специальности. Если есть интерес – вы всегда добьетесь успеха, – подытожил Павел Нетребин.

Ребята активно задавали вопросы на самые разные темы: об особенностях некоторых профессий, таких как энергетик и маркшейдер, о требованиях к будущему работнику, как предприятие влияет на экологию, способствует развитию региона...

Доминирующая тема обсуждений – возможность трудоустройства по окончании учебы. Марина Сухова рассказала, что уже на втором курсе колледжа комбинат КМАруда заключает с желающими целевые договоры, и ребята, которые учатся без троек, получают именную стипендию от пяти тысяч рублей. Таким студентам гарантирована оплачиваемая производственная практика, а по окончании обучения – трудоустройство.

Для тех, кто после колледжа захочет получить высшее образование, комбинат выделяет беспроцентную ссуду с распиской платежа.

В завершение встречи школьники получили памятные сувениры, а самые активные не упустили возможности сфотографироваться в кресле начальника шахты.

Марина Щербачева

## Галина Колесникова, председатель Совета депутатов:

– Профессия шахтера давно стала символом нашего округа, воплощением трудового достоинства, мужества и чести. На встрече ребята узнали, что она требует от человека не только хорошей физической подготовки, но и высокой дисциплинированности и умения работать в команде. Многие были впечатлены тем, насколько сложна и ответственна эта работа. А мы надеемся, что после экскурсии и интересного общения кто-то из ребят решит связать свою жизнь именно с шахтой и останется жить в нашем городе. Ведь развитие нашего округа зависит от того, какие люди в нем живут и работают!

## Павел Нетребин, зам. главного инженера шахты им. Губкина:

– Мы часто проводим профориентационные экскурсии. Я всегда рад встрече с молодежью, которая придет нам на смену. Сейчас профессии электрослесаря, токаря, сварщика очень востребованы, а специалистов мало. Поэтому нужно возрождать у подростков интерес к рабочим специальностям, особенно в период, когда они стоят перед выбором профессии.

## Виктор Кузнецов, ученик 8а класса школы № 1:

– Мне очень понравилась экскурсия, особенно встреча с руководителями – теми, кто уже многого добился, у кого есть большой опыт. Это здорово, что можно напрямую задать им вопрос. У меня появилось больше желания сюда устроиться, определился, куда именно хочу. Ведь главное – знать, чего ты хочешь, и добиваться этого.

## Карина Капустина, ученица 9а класса школы № 2:

– Меня впечатлило разнообразие профессий и сами руководители предприятия, их истории успеха. Экскурсия очень понравилась. Мне интересна работа на производстве, особенно профессия маркшейдера.



Передавая друг другу каску, школьники по очереди рассказывали о выбранной профессии.



Будущие специалисты с интересом осматривают территорию предприятия.



## ▶ ПРОФОРИЕНТАЦИЯ

## Ребята из Троицкого

После экскурсии по поверхности шахты девятиклассники дали обещание.

Есть ли в перечне вакансий профессии для девушек? Может ли шахтер затеряться на горизонтах? Для каких нужд используют сжатый воздух под землей? Как перемещают грузы в шахту? Эти и другие вопросы девятиклассники Троицкой средней школы задавали на профориентационной экскурсии по поверхности шахты им. Губкина.

– Ребята устроили настоящий мозговой штурм. Ответы требовались без лишних технических подробностей, но точные и понятные, – комментирует ведущий специалист управления ПБ и ОТ Руслан Фурсов. – В компрессорной станции рассказали им, как подается сжатый воздух в шахту, что он необходим для работы буровых станков и пневмоинструмента. В здравпункте прошли предмененный осмотр на аппарате ЭСМО. В здании подъемных машин продемонстрировали спуск грузов на горизонты. В диспетчерской увидели систему позиционирования в действии, подземную загрузку скипов и транспортировку руды на участок №2 фабрики.

Гости пообещали, что вернутся на комбинат проходчиками, программистами и электромеханиками.



Девятиклассникам рассказали и показали устройство самоспасателя.

## Запускаем «Фабрику процессов»!

Губкинский горно-политехнический колледж совместно с комбинатом открыл «Фабрику процессов» для девятиклассников школы №10.

Цель проекта – ближе познакомить будущих выпускников школы с профессией повара и рассказать, какие возможности для получения этой специальности предоставляет колледж, а комбинат – для трудоустройства.

Основную часть встречи занял мастер-класс по приготовлению пиццы. Школьники и их родители с увлечением и азартом раскатывали тесто и наполняли его различными ингредиентами. Помогали им в этом завпроездством отдела общественного питания КМАруды Елена Зиновьева и студенты 2 курса технологического отделения колледжа.

Пока выпекалась пицца, преподаватели Елена Королева, Елена Письминчук и Елена Псарева провели мастер-класс по украшению блюд с помощью карвинга – художественной резки по овощам и фруктам.

Завершилась встреча дегустацией приготовленных блюд. Родители и дети не скупилась на благодарности организаторам и, в частности, комбинату за предоставленные продукты и расходные материалы.

Многие из школьников уже определились с выбором и решили поступать в колледж. Среди них не только будущие повара, но и сварщики, машинисты локомотива.

– Мы стараемся сделать все, чтобы дети, окончив колледж, оставались работать на нашей территории, – поделилась мнением руководитель структурного подразделения Елена Углицкая.



На кулинарном мастер-классе всегда весело.

## ▶ КОНКУРС



Участники II конкурса детского творчества ко Всемирному дню охраны труда.

Безопасный труд  
в моем представлении

В конкурсе рисунков приняли участие 34 ребенка сотрудников предприятия. Главным призом традиционно был велосипед с комплектом защиты.

Награды конкурсантам вручил управляющий директор Александр Куколев:

– Видно, что над большинством рисунков дети трудились вместе с родителями. Так рождаются и укрепляются новые семейные традиции. Когда папы и мамы ведут полезные диалоги в момент совместного творчества, нужные знания усваиваются прочнее и слово «нельзя» обретает созидательный смысл. Не категоричный запрет, а аргументированное объяснение, чем опасно несоблюдение общепринятых норм и правил.

Жюри определило 14 дипломантов: победителей и призеров в четырех возрастных группах среди художников, лауреата конкурса семейных домашних видео «Охрана труда дома». Им вручены сертификаты в магазин канцтоваров различного номинала от профсоюзной организации.

Главный приз достался 11-летнему Сергею Черных:

– Мама рассказала, как шахтеры, электрики, строители и сварщики берегут здоровье во время работы. Я сделал карандашный набросок рисунка «В безопасности нет мелочей», раскрасил его помогла сестра. Рисовали почти неделю. Очень рад, что мне достался главный приз. Люблю летом кататься на велосипеде, но старый велосипед мне уже не подходит по росту, мы как раз планировали покупку нового.

– Готовились к конкурсу, рассматривали фотографии и видео в корпоративной группе КМАруды в соцсети ВКонтакте. Говорили о безопасном труде на производстве, читали об охране труда, заодно повторили правила поведения во время каникул, – говорит мама победителя Светлана Черных.

В семье 9-летнего Марка Голанцева нередки разговоры о шахте.

– Потому что дедушка и папа – шахтеры, – подчеркивает отец Марка горный мастер Ярослав Голанцев.

– У папы непростая профессия, они добывают руду, грузят и перевозят ее в вагонах по рельсам, – продолжает Марк. – Сначала я хотел сделать карандашный набросок, потом решил добавить красок, увлекся и получилось очень ярко. Папа похвалил, сказал, что очень похоже.

В возрастной категории 10–11 лет лучшим признан рисунок Александра Борщевского.

– У меня есть книги по безопасности в школе, на улице. Я придумал, как вести себя на производстве. При работе нужно надевать защитные средства. Если электрик – работай в перчатках, сварщику нельзя забывать про краги и маску, на высоте обязательно нужно пристегиваться, – считает Александр.

Елена Желгова



## Победители детского творческого конкурса «Безопасный труд в моем представлении»

Главный приз – Сергей Черных, сын начальника административно-хозяйственного отдела С.А. Черных.

## Возрастная категория 6-7 лет:

I место – Юлия Жукова, дочь электрогазосварщика ДООФ В.Ю. Жукова

II место – Андрей Стрельченко, сын делопроизводителя-архивариуса АХО Л.А. Стрельченко

III место – Алиса Тимошенко, дочь врача-оториноларинголога МСЧ Е.Ю. Тимошенко

## Возрастная категория 8-9 лет:

I место – Марк Голанцев, сын горного мастера шахты Я.Ю. Голанцева

II место – Кира Бондарева, дочь ствлового шахты К.В. Бондаревой

III место – Анастасия Прасолова, дочь главного инженера проекта ПКО М.Ю. Прасолова

## Возрастная категория 10-11 лет:

I место – Александр Борщевский, сын начальника отдела инвестиций и развития А.С. Борщевского

II место – Альбина Пахомова, дочь машиниста буровой установки шахты А.А. Пахомова

III место – Василиса Кириллова, дочь электромеханика шахты А.В. Кириллова

## Возрастная категория 12-14 лет:

I место – Ирина Солодовник, дочь кузнеца на молотах и прессах РМЦ В.В. Солодовника

III место – Илья Степанов, сын специалиста по финансовой работе и делопроизводству профкома Ю.А. Степановой



## ▶ ВЕТЕРАНЫ

# В гостях как дома

**Ветераны комбината побывали на новых горизонтах шахты им. Губкина и поделились впечатлениями о масштабном проекте, основу которого они заложили десятилетие назад.**

Визит совпал со знаковой датой. Год назад, 15 мая 2023 года, из новой камеры на горизонте – 250 м выдали на-гора первые 300 тонн железной руды.

Управляющий директор предприятия Александр Куколев рассказал ветеранам о современных технологиях ведения взрывных работ, применении высокопроизводительного бурового оборудования. Гости прошли по трем новым горизонтам: – 200 м, – 250 м, – 313 м. Увидели комплексы донной разгрузки, дробления и загрузки скипов. Оценили отработку добычных камер и строительство электровозного депо.

– Своим трудом продолжаем ваши начинания, – отметил Александр Куколев в разговоре с гостями. – Новая шахта – многоуровневый проект, устремленный в глубь недр. Много еще предстоит реализовать.

Елена Желова

**Александр Валентинович Дымура** (отработал на комбинате 37 лет, начав карьеру путевым рабочим, вышел на пенсию в 2017 году с должности начальника шахты):

– Средний возраст руководителей в наше время был 45+, сейчас ощутимо помолодел на целое десятилетие. Раньше ключевые решения согласовывались и принимались дольше, сейчас – стремительно. Да и сами шахтеры стали амбициознее. Новые горизонты – серьезная нагрузка и проверка на прочность.

Важно, что несколько поколений губкинцев обеспечены работой. Значит, Губкин будет развиваться и процветать в ближайшие 80–85 лет. Дело, которое начинали мы, продолжается.



**Управляющий директор комбината Александр Куколев делится производственными планами с ветеранами предприятия.**

**Сергей Федорович Маренков** (стаж работы на комбинате 16 лет, вышел на пенсию с должности начальника ПТО в 2015 году):

– Впечатлен диспетчерским пунктом: современные цифровые системы помогают контролировать не только безопасность работников под землей, но и весь технологический процесс шахты. Диспетчер наблюдает и за оборудованием дробильно-обогатительной фабрики. Система синхронизирует данные, в режиме реального времени выводит на экран мобильного телефона. О том, чтобы предотвращать внеплановые остановки, сокращать время простоя мы могли только мечтать. Цифровизация – огромное подспорье.

**Геннадий Викторович Махрин** (отработал на комбинате 24 года, в 1991 году был принят помощником горного мастера, в 2015 вышел на пенсию с должности начальника шахты):

– В 2016 году при плане 4,8 млн тонн к началу ноября выдали на-гора 5 млн тонн, досрочно отметили «шахтерский новый год». Рост объема добычи – основной показатель, что предприятие на верном пути.

В новой шахте встретил многих, кто стартовал с позиций горнорабочих, путейцев. Теперь выросли до начальников участков, руководителей шахты. Трудно, конечно, им приходится в условиях санкционно-го давления. Справляются – это дорогого стоит!

**Виктор Ильич Шок** (стаж работы на комбинате 36 лет, устроился в 1981 году путевым рабочим, вышел на пенсию в 2017 году с должности главного инженера комбината):

– Десять лет назад мы внесли в проект строительства новой шахты лучшие технологии, которые увидели в других странах и городах. Большинство из задуманного реализовано. Вагоны с донной разгрузкой в десятки раз ускорили выгрузку руды. Современное буровое оборудование ощутимо повысило производительность. По полимерным шпалам плавное и практически бесшумно идет груженный состав. Быстросохнущие строительные смеси ускорили строительство подземных объектов.



**Оценили качество ведения горных работ на новых горизонтах шахты.**

## ▶ ПРАЗДНИК

# Своя территория знаний

**27 мая в нашей стране отметили общероссийский День библиотек. Этот праздник имеет к комбинату КМАруда прямое отношение: здесь более 25 лет работает собственная библиотека. И даже в наш век поголовной цифровизации она остается нужной и востребованной.**

Основная часть фонда библиотеки – профессиональная литература: учебники, технические справочники, сборники правил, норм и законов. Есть и периодические издания для различных профессий, местная и федеральная пресса.

Отдельный стенд занимает серия книг библиотеки ПМХ – это современные издания по ведению бизнеса, организации производства, управлению персоналом и самодисциплине.

Елена Капнина – бессменный хранитель фонда библиотеки с 2017 года.

– Основная часть наших посетителей – это сотрудники, которые осваивают новые профессии, готовятся к экзаменам. Учебные классы работают с нами в тандеме, – рассказывает Елена. – Когда ребята приходят со списком литературы, я советую, чтобы они сами прошлись по стеллажам. Часто бывает так, что человек шел за одной книгой, а нашел еще несколько, возможно даже те, на которые и не рассчитывал. К срокам возврата тоже относимся лояльно, жестких рамок нет. Главное условие – вернуть экземпляр в надлежащем состоянии.

Ценность библиотеки комбината – не только книги. Здесь расположен архив технической документации действующих и строящихся объектов. Тут можно найти описания и чертежи, начиная с 30-х годов прошлого века. Они требуют особых условий хранения, поэтому в помещении недавно сделали капитальный ремонт, приобрели современные стеллажи.

Условия выдачи архивных ценностей более строги: либо читатель сразу делает ксерокопию, либо берет нужный материал с собой, но на срок не более двух недель.

Архив постепенно упорядочивается и переходит на цифровой формат. Этой работой занимается ведущий инженер производственно-технического отдела Екатерина Телятник.

– В наш профессиональный праздник хотим пожелать всем здоровья! Чтобы комбинат развивался, коллектив пополнялся! Чтобы каждый читатель находил у нас нужную литературу, – говорит Елена Капнина.

Марина Щербачева



**Елена Капнина у стенда с книгами, подаренными библиотеке комбината известными людьми города.**

## ▶ ОБЪЯВЛЕНИЕ

**Приглашаем детей работников комбината в ПУТЕШЕСТВИЕ В ДЕТСТВО**

праздник, посвященный  
Международному дню защиты детей

**30 мая в 15:30 ч.**  
на территории медсанчасти

**В ПРОГРАММЕ:** фотозона «Дети в лете», play-зона «Хочу играть», интерактивные игры, мастер-классы, мультипликационные персонажи, выступления детских творческих коллективов, аэрокуклы, сладкие угощения.

**Родителям, сопровождающим детей, при себе иметь электронный пропуск АО «Комбинат КМАруда».**



## ► ЮБИЛЕИ

**Поздравляем  
и желаем!**

**Шахта** / Сергей Борисович  
Куцевалов, Ольга Николаевна  
Седых.

**РМЦ** / Михаил Юрьевич  
Жуков.

**Энергослужба** / Геннадий  
Михайлович Хохлов.

**ЖДЦ** / Геннадий Витальевич  
Русанов.

**Общепит** / Лариса  
Васильевна Рыкунова.

**Управление** / Татьяна  
Алексеевна Замараева.

**Совет ветеранов** / Надежда  
Павловна Овсянникова, Нина  
Ивановна Шищук, Тамара  
Павловна Шляхова, Светлана  
Федоровна Щедрина.

**Желаем крепкого  
здоровья, счастья и добра!**

## ► АФИША

**Уважаемые  
сотрудники  
комбината КМАруда!**  
Продолжается запись  
на **БЕСПЛАТНОЕ**  
санаторно-курортное  
лечение в 2024 году  
для работающих  
во вредных условиях  
труда

**ПРЕДЛАГАЮТСЯ  
ПУТЕВКИ:**

- Санаторий-профилакторий АО «Комбинат КМАруда»
- Санаторий им. Цюрупы (Воронежская обл.)
- АО «Липецккурорт» (г. Липецк)
- Санаторий «Голубая речка». Подмосковье, г. Одинцово (сентябрь-ноябрь)

**Справки и запись  
по телефонам:  
7-94-47, 66-47, 62-67.**

**Путевки выдают  
в управлении, каб. 2.**

## ► СОБОЛЕЗНОВАНИЕ

Совет ветеранов глубоко скорбит по поводу смерти бывших работников Дмитрия Владимировича Кочкарева, Евгении Алексеевны Нечетовой, Нины Федоровны Савченко.

# ПРАВИЛЬНОЕ ПОВЕДЕНИЕ В ЛЕСУ – залог вашей безопасности

**Чтобы отдых принес только положительные эмоции в летнем лесу необходимо соблюдать общие правила поведения и не забывать об основах безопасности. Собираясь в лес, предупредите о походе близких, возьмите с собой телефон, наденьте яркую, лучше оранжевую одежду, запаситесь едой и питьем. Фонарь, спички, часы и нож следует хранить в кармане, а не в походной сумке. Одежду стоит обработать средством от клещей. Голову и волосы рекомендуется защитить прочным головным убором.**

**НАДО ЗНАТЬ**

- Не уходите вглубь леса.
- Ходите только по тропинкам.
- Оставляйте зарубки на деревьях: они помогут найти дорогу обратно.
- Встретившись с дикими животными, дайте им уйти.
- При агрессивном поведении животных используйте шум, огонь, не поворачивайтесь к ним спиной, не убегайте.
- Не уходите далеко от знакомого маршрута.
- Возьмите с собой необходимый для оказания первой помощи набор медикаментов.

**ВАЖНО:** детям запрещено ходить в лес одним!  
Если с вами в лесу дети, удвойте бдительность, не теряйте детей из виду!

**БЕЗОПАСНОСТЬ – ЭТО КУЛЬТУРА.  
БЕРЕГИТЕ ПРИРОДУ!**

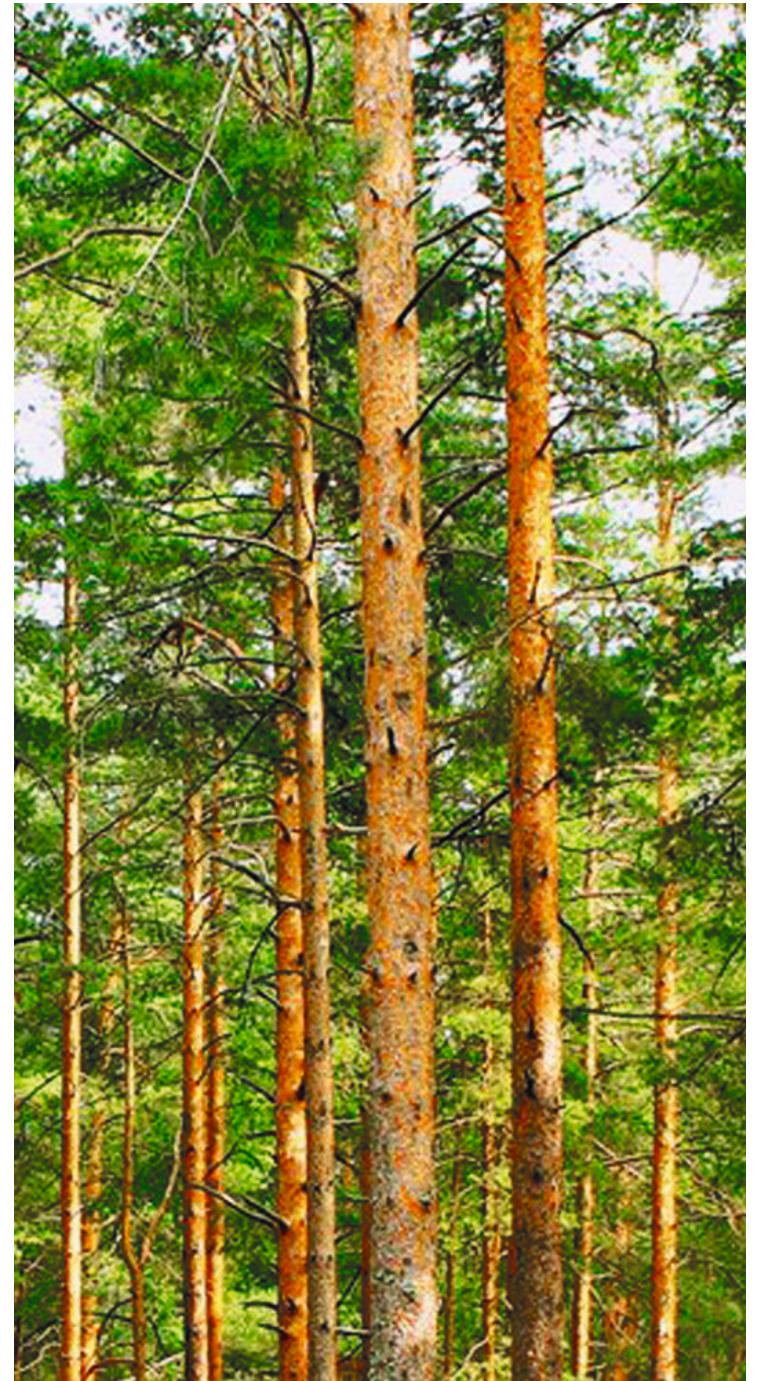
- Не загрязняйте лесную зону.
- Не шумите в лесу.
- Не разоряйте птичьи гнезда.
- Не уничтожайте насекомых, не рвите паутину, не разрушайте муравейники.
- Не рубите лес, не уничтожайте растительность. Помните: многие весенние цветы занесены в Красную книгу.
- Не занимайтесь незаконной охотой.

**ПОМНИТЕ:** нарушители лесного законодательства несут уголовную и административную ответственность за свои противоправные деяния.

**ПРИ ВОЗНИКНОВЕНИИ  
ПОЖАРА В ЛЕСУ**

- Попробуйте его затушить водой, с помощью плотной ткани, закидав место возгорания песком или землей.
- Если пожар сильный, покиньте место возгорания.
- Идите навстречу ветру перпендикулярно кромке пожара.
- Если горит торфяное болото, обойдите его стороной.
- При сильном задымлении закройте рот и нос мокрой повязкой.

**ВАЖНО:** помогите выбраться из огня другим людям. Будьте осторожны. Соблюдайте меры безопасности. Вызовите пожарных.

**ЕСЛИ ВЫ ЗАБЛУДИЛИСЬ**

- **ГЛАВНОЕ** – не поддавайтесь панике. Оглянитесь. Прислушайтесь. Двигайтесь на шум машин или лай собак.
- По пути следования оставляйте зарубки на деревьях, это укажет ваше направление спасателям и поможет, если вы будете ходить по кругу. Старайтесь не петлять, ориентируйтесь по солнцу. Подавайте звуковые сигналы. Не сокращайте путь.
- Если провалились в болото, не делайте резких движений. Примите максимально горизонтальное положение, попытайтесь ухватиться за палку или камыш и, подтягиваясь, отползите от опасного места.
- Если уверены, что вас будут искать, оставайтесь на том же месте и зовите на помощь.

**112 ВАС НЕ НАШЛИ?**  
Наберите номер службы спасения

**ГЛАВНЫЙ ПРИНЦИП БЕЗОПАСНОСТИ:  
СОБЛЮДЕНИЕ ПРАВИЛ**

