

От культуры производства к энергосбережению



Накануне нового года наградили отличившихся при строительстве клетового ствола

Об итогах 2017 года и планах на 2018-й рассказал управляющий директор Комбината КМАруда Сергей Сергеевич Солодянкин.

– Сергей Сергеевич, в начале года мы подводим итоги предыдущего. Какими были главные достижения нашего предприятия?

– В 2017 году мы добыли 5 миллионов 100 тысяч тонн руды и выпустили 2 миллиона 250 тысяч тонн концентрата. Это рекордные показатели за историю комбината, что, без сомнения, является заслугой всего коллектива. Все сотрудники ра-

ботали, чтобы обеспечить такой глобальный результат.

Ключевым моментом, безусловно, стал технический пуск клетового ствола – очень важное событие и, по сути, первый и основательный шаг в сторону запуска новой шахты. Функционирование клетового ствола приведёт в действие систему вагонообмена, после чего полностью остановим работу скипового ствола для монта-

жа расстрелов и проводников. На клетовом стволе пока есть небольшие недоделки, но самое главное – «пульсирует» его «сердце» – подъёмная машина, ездит клет, есть физический перепуск клетки с этажа на этаж.

– Благодаря чему удалось добиться поставленной цели?

– Благодаря тому, что у нас подобралась новая грамотная команда управленцев, которые просто взяли и сделали всё необходимое. Скептики сомневались в том, что у нас получится, но я всегда был в этом уве-

рен. Хочу отметить огромный вклад рабочих шахты, энергослужбы, горного, автомобильного, строительного и ремонтно-механического цехов. Отличившиеся были награждены почётными грамотами. В 2016 году взят курс на хозяйственный способ строительства, и наша победа – запуск клетового ствола – говорит о том, что это был правильный шаг, что мы в состоянии всё делать своими силами.

▶ 4

НАЗНАЧЕНИЯ

Приказом управляющего директора АО «Комбинат КМАруда» № 467-к с 1 января 2018 года главным инженером комбината назначен **Сергей Леонидович Самофалов**.

Приказом управляющего директора АО «Комбинат КМАруда» № 466-к с 1 января 2018 года главным инженером шахты им. Губкина назначен **Павел Валерьевич Бугаец**.

Приказом управляющего директора АО «Комбинат КМАруда» № 495-к с 1 января 2018 года заместителем главного инженера шахты им. Губкина назначен **Андрей Вячеславович Ющенко**.

Приказом управляющего директора АО «Комбинат КМАруда» № 492-к с 1 января 2018 года заместителем главного инженера шахты им. Губкина по технологии назначен **Михаил Сергеевич Телятник**.

Приказом управляющего директора АО «Комбинат КМАруда» № 488-к с 1 января 2018 года заместителем начальника отдела материально-технического снабжения назначена **Наталья Сергеевна Пашкова**.

Приказом управляющего директора АО «Комбинат КМАруда» № 489-к с 1 января 2018 года заместителем начальника отдела материально-технического снабжения назначена **Татьяна Геннадьевна Ровенских**.

Приказом управляющего директора АО «Комбинат КМАруда» № 471-к с 1 января 2018 года заместителем начальника технического отдела по горным работам назначен **Александр Евгеньевич Плешков**.

ТРИ ЦЕХА –
ОДНА ШАХТА

В место цеха закладочных работ и горного цеха образованы три новых участка на шахте и один – на ДОФ.

02

ИГРОВОЕ ОБУЧЕНИЕ –
ЭТО ЛЕГКО

Комбинат КМАруда закупил для детского сада № 12 развивающие конструкторы LEGO.

05

ФИЗКУЛЬТ-
ИТОГ

Итоги спортивного года комбинатов подвели в торжественной обстановке в ДС «Кристалл».

07

ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

Три цеха – одна шахта



Сергей САМОФАЛОВ,
главный инженер
Комбината КМАруда

Повысить эффективность технологической цепочки по добыче и переработке железистых кварцитов – такова цель структурных изменений, вступивших в силу на Комбинате КМАруда в новом году.

В соответствии с приказами управляющего директора 1 января 2018 года три новых участка образованы на шахте и один – на дробильно-обогащительной фабрике. Они сформированы из двух цехов – цеха закладочных работ и горного цеха. В своё время их открытие позволило первенцу КМА применить современные научные достижения и выйти на принципиально новый уровень развития, подтвердить статус первопроходца и сэкономить значительные денежные средства. В марте 2009 года с завершением строительства закладочного комплекса производство комбината стало представлять замкнутый цикл: добыча руды – выпуск железорудного концентрата – закладка хвостов. До

этого хвосты обогащения складировались в хвостохранилище ЛГОКа. Создание ЦЗР вполне можно назвать своеобразной технической революцией. За прошедшие годы процесс полностью отлажен. Сегодня закладка хвостов в отрабатываемые камеры шахты – обычное дело. Поэтому и принято решение подземный участок ЦЗР перевести в состав шахты с наименованием «участок закладочных работ». Его по-прежнему возглавляет Евгений Никулин. 37 человек осуществляют транспортировку хвостов в отработанные камеры шахты на горизонте -71 метр и заливку бетонных перемычек на горизонте -125 метров. А наземный участок сгущения и транспортировки хвостов численностью 49 человек

стал частью ДОФ. Работа для и.о. начальника участка Сергея Русанова знакомая, ведь ранее он занимал здесь должность мастера.

Комбинатовцы осваивают нижележащие горизонты. Это не только продлит на долгие годы жизнь первого предприятия КМА, но и позволит увеличить объёмы производства. Руководством ПМХ взят курс на максимальный отказ от услуг подрядных организаций, в связи с чем в марте 2016 года было создано управление капитального строительства, в состав которого вошёл вновь образованный горный цех. На данный момент скиповой и клетевой стволы сбиты с действующими горизонтами шахты и находятся в единой вентиляционной системе. В

связи с этим функции горного цеха переданы шахте: образованы два участка горно-капитальных работ. Участок № 9 возглавил Александр Никулин, ранее занимавший должность начальника участка по капитальному строительству скипового ствола горного цеха. Здесь трудится 131 человек. Коллектив проходит горные выработки на новых горизонтах для строительства подземных объектов. Евгений Шестаков, до этого работавший горным мастером участка № 8, теперь руководит участком № 10. Его коллектив численностью 50 человек на горизонте -250 метров занят на проходке околоствольных выработок клетевой стволы, креплении сопряжений, настилке рельсового пути, монта-

же и обслуживании вагонообмена.

Предварительно проделана огромная работа по передаче документации, товарно-материальных ценностей, основных средств и объектов незавершённого строительства. Проведена подготовка по рабочим профессиям, востребованным на новых участках шахты. Пересмотрены лимиты расхода ТМЦ, внесены изменения в автоматизированную учётную систему 1С: УПП. Подготовлены штатное расписание и должностные инструкции, регламент взаимодействия, служебные и бытовые помещения. Радует, что удалось сохранить коллектив: квалифицированные специалисты по-прежнему выходят на свои рабочие места.

ЛУЧШИЕ РЕЦЕНЗИИ

Объявлены результаты конкурса рецензий на книгу В. Чан Кима и Рене Моборна «Стратегия голубого океана».

Конкурс стартовал 23 октября. За два неполных месяца в корпоративную сеть «Яммер» было выложено 40 рецензий. Все они интересны и, судя по количеству лайков, нашли отклик среди читателей. Удивило и разнообразие форматов: в прозе и стихах, на русском языке и английском, в виде презентации и видеоролика. Но всё же главными критериями при определении лучших стали качество анализа книги, собственные идеи по использованию полученных знаний. Итак, имена победителей.

1 место – Алексей Валерьевич Гурских, начальник исследовательской лаборатории АО «Полема».

2 место – Михаил Петрович Чикильдин, ведущий специалист по сталеплавильному производству ООО «Тулачермет-Сталь».

3 место – Вячеслав Владимирович Монголов, монтажник по монтажу стальных и железобетонных конструкций ПАО «КОКС».

Победитель голосования в «Яммере» – Иван Сергеевич Богарев, начальник отдела инвестиций и развития ПАО «КОКС».

Все они получают в качестве приза современные гаджеты и почётные грамоты. Церемонию награждения проведут управляющие директора.



КАЛЕНДАРЬ СОБЫТИЙ

САМОСВАЛЫ ДЛЯ ГОРИЗОНТОВ

25 декабря на Комбинат КМАруда поступил третий самосвал МоА3-65010 грузоподъёмностью 15 тонн. Первый прибыл 12 марта 2017 года, а второй – 4 декабря. Эту машину разработали и изготовили специально для нашей шахты специалисты Могилёвского автомобильного завода (Республика Беларусь). Сотрудничество двух предприятий началось в 2015 году. Перед белорусскими инженерами была поставлена задача: изготовить шахтную технику по выгодной цене, которая смогла бы достойно конкурировать с дорогостоящими импортными аналогами. В ходе эксплуатации первой опытной единицы были выявлены недостатки. Их учли при изготовлении двух других машин. В январе новые самосвалы спустят в шахту, и тогда можно будет оценить их в деле. Кстати, пару им составят погрузо-доставочные машины LH-307 фирмы «Sandvik». Но белорусские партнёры разработали и уже практически изготовили собственный погрузчик. Так что деловые отношения с Могилёвским автомобильным заводом оказались перспективными, плодотворными и взаимовыгодными.



Самосвал МоА3-65010

УНИВЕРСАЛЬНЫЙ ТРАКТОР

26 декабря в цех АТ и СМ поступил новый трактор МТЗ-82 белорусского производства. Это первая на нашем предприятии современная модернизированная модель, которая заменила сразу две устаревшие единицы. Основное преимущество приобретённого трактора заключается в том, что он подходит для навески большего количества сменного оборудования. Соответственно шире спектр его возможностей. С использованием данной техники можно выполнять различные работы: подметать, посыпать дороги песком, расчищать снежные заносы и так далее. Кроме того, трактор может применяться для транспортировки грузов. Обновление автопарка комбината продолжалось в течение всего 2017 года. За 12 месяцев поступило 20 единиц.

В связи с расширением штата для автомобилистов закуплены две бытовки, оборудованные санузлами и душевыми. Благодаря значительным размерам в каждой из них может одновременно разместиться 20 человек. На данный момент производится монтаж. Так, с меньшими затратами и в короткие сроки улучшатся бытовые условия.



Трактор МТЗ-82

ФОТО АННЫ СОТНИКОВОЙ

УПРАВЛЯЮЩАЯ КОМПАНИЯ

ПМХ: поступательное развитие

В последние годы большинство российских металлургических компаний сократили инвестиции в новые крупномасштабные проекты по увеличению производственных мощностей. Одним из немногих отрядных исключений из этого правила является Промышленно-металлургический холдинг (ПМХ), расширяющий свою сырьевую базу и помогающий ввести в строй «сестринское» предприятие – металлургический завод Тулачермет-Сталь.

О достижениях компании за последний год и её планах на будущее рассказывает вице-президент ПМХ по стратегии и коммуникациям Сергей Фролов.

– Сергей Владимирович, по итогам I полугодия ПМХ продемонстрировал рекордное увеличение чистой прибыли и ряда других показателей. Чем обусловлен этот рост?

– Действительно, I полугодие 2017 года оказалось для нас весьма удачным. Компания обновила установленные в прошлом году исторические рекорды по углю и угольному концентрату, железной руде и концентрату, коксу, чугуну. Мы никогда столько не выплавляли чугуна двумя печами, как в 2017 г. Более чем на 50% по сравнению с первой половиной 2016 г. увеличилась выручка, превысившая 43,4 млрд руб., и более чем вдвое – показатель EBITDA, значение которого достигло 9,3 млрд руб.

Добиться таких результатов, безусловно, помогло и улучшение рыночной ситуации. В этом году выросли цены на основные виды товарной продукции ПМХ – чугуна, кокса, угля. Кроме того, сыграл свою роль запуск новых мощностей по добыче угля – шахты им. С.Д. Тихова и второй очереди шахты «Бутовская». Впрочем, основной эффект от ввода мощностей проявится во II полугодии. Шахты ввели в эксплуатацию только в мае, так что они ещё не успели кардинально повлиять на производственные показатели. Вот уже в III квартале добыча угля в ПМХ превысила показатель II квартала на 70%, а по итогам трёх кварталов получено 2,17 млн т угля – на 50% больше, чем в тот же период прошлого года.

По чугуну у нас обычно наблюдается некоторая цикличность в отношении рентабельности, что связано, прежде всего, с инвестиционным циклом в этой отрасли. Его продолжительность составляет около двух лет. Именно столько требуется для того, чтобы построить дополнительную доменную печь. Поэтому предложение чугуна на мировом рынке, можно сказать, неэластичное. А вот

спрос на эту продукцию всегда очень гибкий. Он быстро меняется, растёт, снижается в зависимости от деловой активности в экономике. В I полугодии 2017 г. рост наблюдался по всем направлениям. Это сыграло положительную роль в отношении баланса спроса и предложения. Цены выросли и вместе с рекордными производственными показателями помогли нам добиться максимальных показателей по выручке и чистой прибыли.

Наконец, рекордные финансовые показатели можно объяснить и тем, что мы завершили инвестиции в основные крупные проекты, которые наконец начали приносить дополнительный денежный поток. В текущем году запущены новые угольные мощности, в прошлом году была введена в действие станция десульфурации на Тулачермете, а в начале года заработала электростанция на коксовом газе в Кемерово. Также выполнен ряд важных инвестиций, способствующих снижению себестоимости производимой продукции.

– Какие у ПМХ основные направления внешних поставок чугуна?

– В первую очередь это США, на долю которых в прошлом году пришёлся 51% экспорта. Остальное распределяется между Европой, Ближним Востоком, Восточной Азией, некоторыми другими странами. Иногда отправляем чугун даже в Латинскую Америку, он доплывает до Перу, есть клиенты в Мексике.

Традиционно нашими потребителями являются литейные предприятия, которые выпускают чугунные трубы или автокомпоненты. На эту отрасль приходится около 50% продаж. Литейщики любят наш чугун за высокое качество, которое, можно сказать, проверено временем. В нашей продукции всегда низкое содержание вредных примесей, что очень важно для литейной промышленности, в частности, для производства автокомпонентов.

Другая половина поставляемого ПМХ чугуна используется при выплавке стали, причём, как правило, не ря-



Сергей Фролов

довой, а высокого качества, из которой производится листовая прокат специального назначения, конструкционная сталь. К такой стали предъявляются высокие требования по химическому составу, по наличию примесей, и первородный металл в чугуне, особенно наш металл, пользуется большим спросом благодаря своей чистоте.

– Наряду с улучшением финансовых показателей ПМХ в I полугодии увеличил производство основных видов продукции. Каковы планы компании в отношении дальнейшего роста?

– Основной подъём, конечно, произошёл в добыче угля. По железной руде, чугунопоказатели на текущий год планируются примерно на прошлогоднем уровне. Производство кокса незначительно сократилось, но основной целью у нас было повышение его качества. Мы улучшаем показатели по горячей прочности, но для этого требуется большой период коксования, что отражается на производительности.

Зато более качественный кокс даёт возможность повысить качество чугуна и несколько увеличить его производство. Тут, надо отметить, что специфика нашего доменного производства заключается в том, что мы всегда работаем на 100%-ой мощности. Так как мы одни из самых высокорентабельных производителей в мире, у нас есть возможность работать даже в период самого сильного кризиса, когда цены падают до минимума и другим поставщикам приходится уходить с рынка. Исторически было очень мало периодов времени (конкретно в 2009 г.), когда мы буквально несколько месяцев работали на тихом ходу, при сниженном

объёме производства. Всё остальное время у нас доменные работают на 100% мощностей.

Следовательно, производство чугуна может расти в основном интенсивно за счёт внутренних ресурсов, повышения производительности, качества и самообеспеченности в ресурсах. Это, в частности, более качественный кокс. Также в прошлом году на Тулачермете была установлена станция десульфурации, которая позволила проводить данную процедуру не внутри, а вне домы, за счёт чего сократилось время плавки и повысилась производительность печей.

– Запланированы ли новые инвестиционные проекты по техническому перевооружению в других дивизионах холдинга?

– Безусловно. Портфель проектов на ПМХ всегда поддерживается в таком состоянии, что запланированная потребность в инвестициях несколько превышает текущие возможности по финансированию. Это нужно для того, чтобы, во-первых, иметь возможность сделать рывок в случае улучшения рыночной обстановки, когда компания начнёт больше зарабатывать и соответственно может больше вложить в развитие. И, во-вторых, возникает элемент внутренней конкуренции между проектами, что способствует повышению качества их подготовки и проработки.

На сегодняшний день у нас в приоритете строительство новых горизонтов на КМАруде, запуск доменной печи № 1, а также машиностроительный сегмент. Для последнего уже монтируется новое современное оборудование, в частности, роботизированный комплекс по сварке, что позволит наладить серий-

ный выпуск вагонеток и механизированных крепей. Мы также рассматриваем возможность производства конвейеров для горной добычи, некоторых видов металлургического оборудования.

В компании реализуются и сравнительно небольшие проекты, направленные на снижение себестоимости или лучшее использование внутренних ресурсов. С 2014 года у нас действует программа тотальной оптимизации производства (ТОП). Любой сотрудник предприятия может внести рационализаторское предложение. Комитет его рассмотрит, и, если признает экономически выгодным, оно будет внедрено в производство, а автор предложения получит премию в виде процента от экономического эффекта. Данная программа позволяет лучше реализовать потенциал персонала, а компании в целом – улучшить финансовый результат. В 2016 г. суммарный накопленный итог программы ТОП превысил 800 млн руб., а уже в конце года он достигнет, по прогнозам, 1,5 млрд руб.

Как продвигается реализация проекта строительства литейно-прокатного комплекса Тулачермет-Стали?

К настоящему времени на площадку поставлено более 95% оборудования. Это крупнейший инвестиционный проект в чёрной металлургии России. Запустить комплекс планируется в конце 2017 г. В начале 2018 г. пройдут горячие испытания, а дальше начнётся наладка технологических цепочек, освоение всех типоразмеров.

На этом пути наш партнёр собирается пройти от простого сортамента к более сложному. Так, первой продукцией Тулачермет-Стали, по-видимому, будет заготовка, изливки которой, очевидно, станут продаваться. Однако Тулачермет-Сталь вообще не планирует выходить на рынок полупрокатов, да и выпуск проката строительного назначения, в частности арматуры, рассматривается лишь как промежуточный этап на пути к продукции с более высокой добавленной стоимостью – качественному сортовому прокату для автопрома, машиностроения.

В целом литейно-прокатный комплекс выйдет на полную мощность в 2019 – 2020 гг.

Интервью провёл
Виктор ТАРНАВСКИЙ
Журнал «Металлоснабжение
и сбыт»
№ 11 2017 г.
www.metalfin.ru

ФОТО: ЕВГЕНИЙ БРОКОВИЧ

От культуры производства к энергосбережению



– В декабре стало известно, что мы получили три международных сертификата по системам менеджмента.

– Да, Комбинат КМА-руда стал единственным предприятием в холдинге, где есть сразу три международных сертификата соответствия стандартам систем менеджмента. Это сертификаты на систему менеджмента качества в соответствии с международным стандартом ISO 9001:2015, экологического менеджмента по ISO 14001:2015, системы менеджмента профессионального здоровья и безопасности по OHSAS 18001:2007. Получению предшествовала системная работа всех подразделений, которая велась в течение всего года.

Сертификат по управлению качеством подтверждает то, что наша продукция и весь цикл её производства соответствуют критериям качества международного уровня. Сертификат по управлению здоровьем и безопасностью позволяет чётко контролировать выполнение требований охраны труда, для чего нами создано Управление производственного контроля и охраны труда. Предприятие, со своей стороны, обеспечивает безопасность, профилактику заболеваний и их нормальное лечение. Но отмечу, необходимо, чтобы в охране здоровья были в большей степени заинтересованы сами люди: соблюдали соот-

ветствующие нормы, носили полный комплект положенной им спецодежды, применяли средства индивидуальной и коллективной защиты. Сертификат по экологическому менеджменту подтверждает наше соответствие всем международным нормам в сфере охраны окружающей среды. Известно, что у нас внедрена уникальная система закладки, а также специальная программа по снижению выбросов.

– Кстати, 2017 год в России прошёл под эгидой решения экологических проблем, и получение данного сертификата подтверждает то, что Комбинат КМА-руда активно включился в этот процесс.

– Безусловно. И, кроме того, предприятие стало девятым в рейтинге экологической ответственности горно-металлургических компаний, составленном Всемирным фондом дикой природы (WWF). А по уровню минимизации воздействия на окружающую среду мы заняли первое место. Согласно рейтинговому агентству Интерфакс-ЭРА среди 34 предприятий, добывающих чёрную руду, мы – первые.

– Текущий год – Год волонтера. Планируются ли мероприятия в этой области?

– Конечно, ведь мы всегда поддерживаем инициативы президента России, губернатора области или главы города. Но, надо сказать, что комбинат всегда занимался добровольческой деятельностью: участие в субботниках

на территории Губкинского городского округа, уборка берегов рек, благоустройство близлежащей к предприятию территории. Члены Совета молодых специалистов помогают ветеранам, устраивают мероприятия в детской больнице. Многие работники являются донорами. Безусловно, в 2018-м будем акцентировать на этом внимание, но, полагаю, что в данной сфере надо следовать принципу: «Делай добро и бросай его в воду». Ведь волонтер – это человек, который просто что-то хочет совершить бескорыстно, от сердца, не хвастаясь этим и не объявляя себя героем.

– Расскажите об итогах Года культуры производства.

– Понятие культуры производства очень обширно, и за один год её внедрить нельзя. Да, многое сделано. Например, отремонтировано и покрашено около 60% фасадов зданий, и теперь наши объекты сразу заметны на местности. Улучшено освещение территории, появилась подсветка зданий. Постепенно приведём в порядок все помещения, для того чтобы люди трудились в комфортных условиях, и чтобы они гордились тем, что работают на Комбинате КМА-руда.

– Чему посвящён 2018 год?

– У нас 2016-й был Годом молодёжи, 2017-й – культурой производства, а 2018-й – энергосбережением. Но каждый последующий год не отрицает подходы, сформированные

в предыдущем. То есть все принятые направления должны поддерживаться и развиваться. Соответственно 2018 год станет и Годом молодёжи, и Годом культуры производства и Годом повышения энергоэффективности. Отмечу, что в течение 2018-го мы реализуем программу по снижению затрат на коммунальные услуги. Будет осуществлён переход на модульные котельные, позволяющие регулировать температуру в зависимости от погодных условий. Во всех производственных помещениях обновим системы вентиляции и кондиционирования, установим пластиковые окна. В работе высоковольтного оборудования постепенно перейдём на использование устройств плавного пуска, частотных преобразователей. Изменится система подачи воздуха в шахту: буровое оборудование добычных участков сжатым воздухом будут снабжать локальные компрессорные установки, установленные под землёй. Вместо водных калориферных установок начнём применять газовые. Внести свою лепту может каждый. Достаточно бережного отношения к энергоресурсам: входя в помещение, закрывать за собой дверь, контролировать расход воды, уходя – выключать свет.

– Какова основная производственная задача на этот год?

– Максимально подготовить все объекты к пуску новой шахты, который состоится ориентировочно в первом полугодии 2019 года. Необходимо выполнить строительные работы, связанные с главной вентиляционной установкой, зданием подъёмных машин и вентканалом, углубить скиповый ствол на 80 метров и армировать его, а также смонтировать копёр.

– Для воплощения в жизнь таких планов нужен высококвалифицированный персонал. Как у нас готовятся кадры?

– На предприятии успешно реализуется программа кадрового резерва. Она, по сути,



Сергей Солодянкин

образует систему взаимозаменяемости руководителей всех уровней. За год обучение различного плана прошло около 880 человек. Немаловажным фактом является и то, что комбинат получил лицензию на образовательную деятельность. Есть масса возможностей для повышения профессионального уровня: семинары, конференции, Академия ПМХ, курсы английского языка. Всё для того, чтобы работники были всесторонне развиты.

Сегодня средний возраст трудящихся составляет 40 лет, руководителей – 42 года. По распоряжению президента нашей компании в прошлом году зарплату повысили на 20%. Сейчас средняя зарплата составляет более 50000 рублей, и можно констатировать, что она самая высокая среди горнорудных пред-

приятий Белгородской области. На высоком уровне поддерживаем социальную сферу: ремонтируем помещения санатория-профилактория, корпуса базы отдыха «Горняк». В этом году там появится новая детская площадка, дополнительный спортинвентарь. Модернизируем пляжную зону, въездную дорогу покроём тротуарной плиткой.

– Вы чувствуете мотивацию и вовлечённость коллектива?

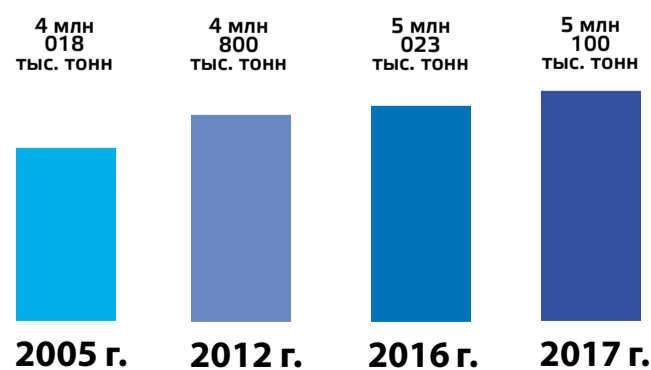
– Безусловно. Я благодарен всем сотрудникам Комбината КМА-руда за то, что мы так хорошо отработали 2017 год. У нас очень слаженный коллектив, которому по плечу любые задачи. Уверен, что мы и шахту построим, и добьёмся самых лучших результатов по качеству продукции и по объёму добычи.

Беседовала
Наталья ВАЙЛЕРДТ



На строительной площадке клетового ствола

РЕКОРДНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ДОБЫЧИ РУДЫ



ШЕФСКАЯ ПОМОЩЬ

Игровое обучение – это LEGO

Кто из нас не хотел бы хоть на один денёк проснуться поутру эдаким розовощёким карапузом и за ручку с мамой побрести по скрипучему снегу в место, где самые большие заботы в жизни – это комочки в манной каше и – какая досада – сон-час. Впрочем, в эту беззаботную пору малышки проделывают большую и очень важную работу в своём развитии. И всё благодаря таланту воспитателей. Сложной, но такой нужной наукой хорошо владеет коллектив Губкинского детсада № 12 «Вишенка». Подтверждением тому стала победа в региональном конкурсе «Детский сад года-2016». Победу принесла, в том числе и такая инновация, как леги-техно-

логия, объединяющая в себе элементы игры и экспериментирования.

– Детям очень нравится работать с конструкторами. Мы решили двигаться дальше в этом направлении. Изучили много литературы и выбрали использование LEGO Education. Однако столкнулись с рядом проблем. Например, некоторого необходимого оборудования в России вообще нет в продаже, наборы LEGO DUPLO достаточно дорогие, – рассказала старший воспитатель детского сада № 12 Наталья Михайлова.

Тогда педагоги обратились за помощью к руководству Комбината КМАруда. Тем более, что предприятие откликнулось и прежде – заку-



ФОТО АННЫ СОТНИКОВОЙ

Дети с увлечением собирают конструкторы

пало спортивный инвентарь для проекта «Отдыхаем вместе всей семьёй – семья вместе». Ответ и в этот раз не заставил себя ждать. И уже в скором времени малышки и девчонки радовались новеньким наборам. Сегодня их хватает на всех желающих. Возможности работы с конструктором настолько огромны, что представитель компании «LEGO» в России специально приез-

жал для проведения семинара с губкинскими педагогами, чтобы затем сами воспитатели смогли организовать конструкторское бюро в группах и говорить с юными «инженерами» на одном языке.

Каждую неделю группы детсада обмениваются между собой комплектами по одной из тем: дикие и домашние животные; космос и аэропорт; строительство;

математический поезд; люди разных национальностей; муниципальный транспорт и городские жители. Таким образом, собирая различные модели, ребёнок в игровой форме усваивает новую информацию, расширяет словарный запас. Кроме того, игрушки созданы с расчётом на раннее развитие в одной из областей: математическое, языковое (в том числе и английский), социально-эмоциональное, творческо-познавательное.

По словам Натальи Михайловой, их сад стал настоящим LEGO-центром. 12 декабря здесь прошёл семинар-практикум, в котором приняли участие 64 представителя детских дошкольных организаций из всех районов Белгородской области. Воспитанники «Вишенки» представили свои LEGO-проекты и домашние заготовки, сделанные с помощью пап и мам. Также гости с удовольствием посетили мастер-класс и теперь намерены внедрять опыт в своих учреждениях.

Максим МАРТЫНОВ

NOTA BENE

Возможности работы с конструктором настолько огромны, что представитель компании «LEGO» в России специально приезжал для проведения семинара с губкинскими педагогами.

ЭХО ПРАЗДНИКА

Зимние забавы на базе отдыха

В мире существует множество обычаев и праздников, существующих и понятных лишь той или иной нации. В числе таких любимых и отмечаемых праздников на русской земле – старый Новый год.

С одной стороны, он завершает череду январских гуляний, а с другой – даёт шанс ещё раз в полночь загадать желание, встретиться с друзьями и попробовать изменить жизнь к лучшему.

В этом году мы наблюдали пейзаж как у Пушкина в стихах: «Зимы ждала, ждала природа, снег выпал только в январе». И вот на старый Новый год погода уста-

новила по-настоящему январская: бодрящий морозец, искрящийся снег и хоть и не тёплое, но яркое солнышко на безоблачном небе. В такое замечательное субботнее утро база отдыха «Горняк» встречала взрослых и маленьких любителей активного отдыха на свежем воздухе. Их ждали приятные сюрпризы с подарками, а также горячий чай и пирожки с предска-

заниями от отдела общественного питания. Стоит отметить, что такое святочное гуляние у нас проводилось впервые. Условно мероприятие было разделено на две части: семейный праздник в шатре и спортивные соревнования.

В полдень Снегурочки из Дворца детского творчества «Юный губкинец» открыли развлекательную программу, наполненную увлекательными конкурсами, танцами и смехом. Никто не смог устоять в стороне от веселья. Родители наравне с детьми принимали участие в забавах. У некоторых открылись театральные таланты, у других – поэтические. Марина Сухова совершенно справедливо отметила, что мы сами создаём себе праздничное настроение, и в доказательство

этому – потешная сказка, которую экспромтом исполнили взрослые для своих детей и Дедушки Мороза. В завершении семейной части всем детям вручили сладости.

После любители спорта отравились испытать себя в меткости, скорости и силе. А соревноваться им предстояло в гирятлоне. Этот вид соединяет в себе элементы биатлона и гиревого спорта.

Приятно было увидеть, что спортсмены объединились в команды, не смотря ни на возраст, ни на принадлежность к разным цехам. В итоге собралось четыре команды, а два человека выступали вне зачёта. Болельщики активно и дружно поддерживали участников. По итогам состязания победители получили памятные призы и медали, а остальные – поощрительные подарки.

Мамы с детками гуляли по территории базы, наслаждаясь лучами редкого зимнего солнышка и загородной тишиной, катались на лошадях, которые, к слову, стали неизменным атрибутом зимних забав на базе отдыха. Время пролетело незаметно, однако каждый из присутствующих увозил с собой отличное настроение и задорную улыбку.

Анна СОТНИКОВА



На этапе стрельбы



Комбинатовцы с удовольствием перевоплотились в сказочных персонажей

ПРЕСС-КОНФЕРЕНЦИЯ

Об итогах и перспективах

В ходе традиционной пресс-конференции глава администрации Губкинского городского округа Анатолий Кретов подвёл итоги социально-экономического развития территории за минувший год и ответил на вопросы представителей местных СМИ.

Открывая встречу, Анатолий Алексеевич сказал, что этот период был отмечен рядом знаковых событий:

– Прежде всего, конечно, юбилей градообразующего предприятия, который сопровождался рабочим визитом Президента РФ на Лебединский ГОК. Юбилей, приуроченный ко Дню металлурга, запуск новой мощности по производству горячебрикетированного железа – всё сошлось воедино. Владимир Владимирович Путин всех металлургов России поздравлял с профессиональным праздником из Губкина.

В число особо важных событий вошли также выборы губернатора Белгородской области и обновление состава Совета депутатов городского округа. Хватало и повседневных задач. Проведена реконструкция Дома культуры в Истобном. За счёт привлечения дополнительных источников отремонтирована и к 1 сентября введена в строй школа в Толстом. За 2016 и 2017 годы в сёлах округа появилось в общей сложности 30 новых объектов медицинского обслуживания.

Далее Анатолий Алексеевич рассказал, что в рамках реализации программы «Формирование комфортной городской среды» преобразится губкинский пляж. В настоящее время идёт доработка проекта с учётом современных норм и требований. Затем будут организованы публичные слуша-

ния, и в 2021 году начнётся обустройство этой зоны. Кроме того, ежегодно проводятся мероприятия по текущему благоустройству, выделяются средства на содержание.

Подробно освещён был и вопрос о проведении капитального ремонта и строительства дорог с твёрдым покрытием в сельской местности. На эти цели в 2016 году было затрачено 479,1 млн рублей, в 2017-м – 510,1 млн рублей, в 2018-м планируется освоить 461,5 млн рублей. Самая объёмная работа предстоит на участке протяжённостью 23,5 км – от федеральной трассы через Коньшино в Чернянский район.

Отдельное внимание Анатолий Кретов уделил сфере здравоохранения. Идёт строительство центра гемодиализа, где будут проходить необходимые процедуры люди, имеющие проблемы с почками. Совсем скоро исчезнет такое понятие как участковый врач. На смену ему придёт семейный доктор. И число таких специалистов увеличится:

– Теперь участок в рамках выполнения инициированного губернатором проекта «Управление здоровьем» называется медицинским округом. Специалист будет обслуживать не как раньше – всех, кто прописан на его участке, а строго по регламенту: на одного семейного доктора в городе теперь приходится две тысячи человек, в селе – не более полутора тысяч. Штат медиков вырастет. У нас появилось 56 ме-



Горка в центре города – любимая забава детворы

дицинских округов (21 из них – сельский), и, следовательно, нужно 56 семейных врачей. Идёт процесс доукомплектования. Располагаться они будут в отдельном здании по адресу Чайковского, 22, – пояснил Анатолий Алексеевич.

По словам главы администрации, с вводом третьей установки завода ГБЖ показатели горнорудного предприятия ещё больше усилятся. Однако за счёт диверсификации экономики, развития сектора услуг, малого и среднего бизнеса, на основе современных технологий, инноваций необходимо расширить сегмент экономики, кроме горнорудного производства. Именно поэтому главной задачей в 2018 году является получение статуса территории опережающего социально-экономического развития (ТОСЭР). Заявка уже находится на рассмотрении в департаменте

проектного финансирования и инвестиционной политики в Министерстве финансов РФ. Зарегистрировавшись резидентом ТОСЭР, инвестор сможет реализовать новый для Губкинского городского округа проект и получить возможность работать почти в безналоговом режиме 10 лет с возможностью пролонгации ещё на пять лет.

Говоря о трудоустройстве молодёжи, Анатолий Кретов обратил внимание на то, что активную агитацию предприятиям города нужно вести именно среди учеников школ, когда дети думают, какую профессию выбрать в будущем. На сегодняшний день подрастающее поколение имеет возможность развития по любым направлениям. Реализуется социальная программа ранней профориентации выпускников на приобретение горнорудных специальностей

«Наша смена». Создаются условия и для тружеников бюджетной сферы, куда в 2017 году на работу было принято порядка 60 человек. Из них около 30 – в область образования. Более 20 человек – работники отрасли здравоохранения. Врачам сельской местности оказано финансовое содействие в рамках программы «Земский доктор». При поддержке администрации округа впервые проведён День молодого специалиста. В празднике приняли участие около сотни парней и девушек, заступивших на трудовую вахту. Среди них инженеры Комбината КМАруда, а также других предприятий города. Вслед за Губкинской территорией инициативу подхватили соседи.

За время трёхчасовой пресс-конференции Анатолий Кретов ответил на 24 вопроса работников СМИ.

Максим МАРТЫНОВ

ПРЕМИЯ ТОП

В ЧИСЛЕ ПЕРВЫХ

Вадим ГОЛИВКИН,
главный энергетик шахты

Первое предложение ТОП на нашем предприятии зарегистрировано 4 июля 2014 года. Один из авторов Вадим Голивкин в то время занимал должность заместителя главного энергетика шахты. В ходе анализа системы электроснабжения строящегося транспортно-вспомогательного уклона и перспективного электроснабжения горизонтов -160 и -250 метров он нашёл возможность усовершенствовать процесс подачи электроэнергии на ТВУ и нижележащие горизонты. Для этого были пробурены четыре скважины, что уменьшило длину прокладываемого кабеля на километр. Доработать идею помогли другие специалисты. В итоге годовой экономический эффект составил 1 млн 535 тысяч рублей. А каждый из четырёх авторов получил премию в размере **19187 рублей.**

ВЫСТАВКА

ЧУДО РОЖДЕСТВА

Территориальную выставку декоративно-прикладного творчества и изобразительного искусства «Чудо Рождества» в ЦКР «Форум» 11 января посетили сотрудники нашего предприятия. Вышитые картины, панно в технике макраме, вязаные крючком снежинки, лоскутное шитьё, фотографии и многое-многое другое вызвали восторженные отзывы и подарили массу эмоций. Комбинатовцы с интересом слушали пояснения экскурсовода и в завершение выразили благодарность организаторам мероприятия.



ФОТО ОЛЫИ КОНОШЫНОЙ

Фрагмент экспозиции

СПАРТАКИАДА

ФИЗКУЛЬТ-ИТОГ

Ярко, эмоционально, торжественно спортивная общественность нашего предприятия подвела итоги 2017 года. Праздничное мероприятие проходило на ледовой арене ДС «Кристалл» второй раз.

Позитивный настрой с первых минут зададо выступление прославленной губкинской команды по синхронному фигурному катанию «Флёр-де-лис». Красота, грация и слаженные движения талантливых девчат под завораживающую музыку вызвали всеобщее восхищение. Затем на льду расстелили красную дорожку, по которой предстояло пройти лучшим спортсменам комбината. Торжественную церемонию открыл управляющий директор Сергей Солодянкин, а череду поздравлений продолжили председатель профкома Алексей Топоров и почётный гость – начальник управления молодёжной политики, физической культуры и спорта администрации Губкинского городского округа Сергей Анпилов. Сергей Иванович по поручению областного управления физической культуры и спорта передал Благодарственное письмо Сергею Солодянкину за большой личный вклад в развитие плавания на Белгородчине. В свою очередь управляющий директор отметил трудовые достижения комбинатовцев.

Торжественная церемония продолжилась чествованием победителей

XVII спартакиады Комбината КМАруда. Третье место разделили два подразделения – управление и цех АТ и СМ. Дробильно-обогащительная фабрика стала второй. А высшую ступень пьедестала вновь заняли шахтёры. Вместе с Дипломом I степени и переходящим кубком лучшей команды вручили сертификат на приобретение восьми комплектов футбольной формы. Почётными грамотами управления молодёжной политики, физической культуры и спорта администрации Губкинского городского округа отмечены Сергей Лебедев, Галина Шевцова (шахта), Максим Григорьев (ДОФ). Ещё 27 спортсменов, поддерживающих имидж родного предприятия на соревнованиях различного уровня, поощрены Почётными грамотами комбината. Среди них заместитель начальника цеха АТ и СМ Алексей Сакович, признанный спортсменом 2017 года по итогам голосования членов Совета по развитию физкультуры и спорта.

О предстоящих изменениях рассказал ведущий специалист по корпоративной социальной политике Андрей Степанов:



Грамоту Сергею Лебедеву вручает Сергей Анпилов

– XVII спартакиада прошла по 11 видам спорта. 12-й, бильярд, пришлось отменить из-за ремонта помещения, где проводятся данные состязания. Но в 2018-м он вернётся в программу. Кроме того, на Совете по развитию физкультуры и спорта принято решение включить в спартакиаду 13-й вид – боулинг. В связи с тем, что горный цех и ЦЗР объединились с шахтой, наше самое круп-

ное подразделение выставит две команды. Это, несомненно, добавит азарта. Также стоит отметить, что XVIII спартакиада будет посвящена 65-летию Комбината КМАруда.

На этом перечень нововведений не окончен. Андрей Витальевич пояснил, что комбинатовцы продолжают осваивать «экзотические» виды спорта, например, гирятлон, стрельбу из лука, триатлон, гонку

героев, будут выезжать на соревнования в другие города и встречать гостей у себя. Подобный опыт уже есть. Так, большой интерес вызвал дружеский матч с тульской футбольной командой, прошедший недавно на Губкинской земле. Не будет забыта и стендовая стрельба. Продолжит работу электронный тир. А к 8 Марта организуют спартакиаду специально для женщин как в командном, так и в личном зачётах. Как заверил Андрей Витальевич, соревнования не будут сверхсложными. Большой популярностью пользуются Дни здоровья, которые проводятся на спортивных объектах города. В 2018-м они продолжатся. Комбинатовцы активно и успешно выступают на фестивалях ГТО.

Своим мнением поделились и участники праздника. Сергей Грызун (ДОФ) не первый раз признаётся одним из лучших спортсменов

комбината. На мероприятие он пришёл с сыном Антоном. Мальчик во всём берёт пример с папы: занимается в футбольной секции, шашками. Из собственных выступлений Сергею больше всего запомнилась поездка в Белгород, где в составе команды занял второе место на соревнованиях по шашкам в спартакиаде «СПОРТом бизнес не иСПОРТишь». Вообще шашки у Грызунов – любимый семейный досуг.

В речах пришедших на праздник не раз прозвучала мысль, что сильная Россия – это спортивная Россия. Поэтому не случайно на Комбинате КМАруда приветствуется здоровый образ жизни. Благодаря этому наше предприятие в Губкинском городском округе занимает передовые позиции и в труде, и в спорте. Завершилось мероприятие весёлым массовым катанием.

Ольга КОНОНЫХИНА



Лучшие спортсмены и организаторы мероприятия

ИТОГИ XVII СПАРТАКИАДЫ АО «КОМБИНАТ КМАРУДА»

№ п/п	Цех	ШАХМАТЫ		БАСКЕТБОЛ		ВОЛЕЙБОЛ		ШАШКИ		Н/ТЕННИС		СТРЕЛЬБА		МИНИ-ФУТБОЛ		ЛЕГКОАТЛЕТИЧЕСКАЯ ЭСТАФЕТА		ГИРЕВОЙ СПОРТ		ПЛАВАНИЕ		ЛЫЖИ		Всего очков	Общекандное место
		М	О	М	О	М	О	М	О	М	О	М	О	М	О	М	О	М	О	М	О				
1	Шахта	II	12	II	12	I	14	I	14	I	14	I	14	I	14	I	14	II	12	I	14	I	14	148	I
2	ДОФ	I	14	-	0	III	10	II	12	IV	9	IV	9	VI	7	II	12	VI	7	III	10	V	8	98	II
3	Управление	III	10	IV	9	IV	9	IV	9	III	10	II	12	V	8	V	8	-	0	II	12	VIII	5	92	III
4	Цех АТ и СМ	V	8	III	10	V	8	VI	7	V	8	V	8	IV	9	III	10	V	8	IV	9	VI	7	92	III
5	Горный цех	-	0	I	14	II	12	-	0	VII	6	III	10	III	10	-	0	III	10	VI	7	IX	4	73	IV
6	ЦЗР	-	0	-	0	V	8	V	8	IX	4	VII	6	VII	6	IV	9	I	14	V	8	III	10	73	IV
7	РСЦ	IV	9	-	0	VII	6	III	10	VI	7	-	0	II	12	-	0	IV	9	-	0	IV	9	62	V
8	ЖДЦ	-	0	-	0	VII	6	-	0	VIII	5	-	0	-	0	VI	7	-	0	-	0	II	12	30	VI
9	Энергослужба	VI	7	-	0	-	0	-	0	-	0	VI	7	-	0	-	0	-	0	-	0	VII	6	20	VII
10	РМЦ	-	0	-	0	-	0	-	0	II	12	-	0	-	0	-	0	-	0	-	0	-	0	12	VIII

Юбилей

Управление

Ольга Николаевна Елисеева, Ирина Анатольевна Кретьева, Наталья Юрьевна Аброева.

Шахта

Павел Александрович Нетребин, Юрий Всеволодович Пикин, Алексей Михайлович Найдин, Владимир Валентинович Егоров, Максим Александрович Нужный, Алексей Станиславович Павловский, Иван Алексеевич Михайличенко, Константин Леонидович Волощенко, Олег Викторович Шимякин, Владимир Владимирович Фогель, Евгений Андреевич Шестаков, Владимир Николаевич Михнев, Максим Сергеевич Голомазов, Геннадий Николаевич Зубков, Антон Юрьевич Шпаков.

ДОФ

Ирина Александровна Гонтарева, Виктор Егорович Щербаков.

Энергослужба

Андрей Владимирович Колмачихин, Евгений Викторович Минаев, Максим Александрович Кулигин.

Цех АТ и СМ

Александр Сергеевич Селивёрстов.

РМЦ

Александр Иванович Чернеда.

РСЦ

Александра Владимировна Орлова, Нелли Сергеевна Каськова.

Санаторий-профилакторий

Людмила Васильевна Волкова.

Совет ветеранов

Александр Иванович Герасимов, Антонина Фёдоровна Пирогова, Николай Михайлович Денисьев, Нина Петровна Иванова, Валентина Николаевна Ачкасова, Николай Дмитриевич Коршиков, Николай Дмитриевич Нечаев, Владимир Николаевич Сапрыкин, Валентина Михайловна Чунарёва, Валерий Анатольевич Воробьёв, Владимир Васильевич Лисицын, Валерий Евгеньевич Беляев, Вячеслав Борисович Ершов, Владимир Анатольевич Лыков.

Желаем крепкого здоровья, счастья и бодрого настроения!

ФОТОЭТЮД



ФОТО ЕВГЕНИЯ БРЮКОВИЧА

МНЕНИЕ

Уже больше года, как санаторий-профилакторий комбината предлагает отдохнуть и укрепить здоровье всем губкинцам. Удобное место в черте города в сочетании с серьёзной лечебной базой делает оздоровление доступным и эффективным. В 2017 году плюсы горняцкой здравницы смогли оценить 1000 человек. После посещения процедур многие не преминули дать свои отзывы.

Наталья Маликова, парикмахер-стилист:

– Беречь красоту и помогать людям находить свои образы – работа очень напряжённая. Целый день провожу на ногах. Как и у многих, у меня не было привычки следить за своим здоровьем. Всё это в итоге привело к истощению нервной системы и проблемам с сосудами – появились судороги в ногах, боль в суставах, плохо работали пальцы на руке. По совету одной клиентки я решила обратиться в санаторий-профилакторий Комбината КМАруда. Специалисты помогли подобрать курс необходимых процедур. Посещаю барокамеру, вихревую ванну, душ Шарко, массаж воротниковой зоны. Чувствую себя просто превосходно! До этого пробовала медикаментозное лечение в стационаре. Так что есть с чем сравнить. И могу с уверенностью сказать – лучше с комфортом набираться здоровья на процедурах, чем пичкать себя лекарствами.



Валентин Белозёров, пенсионер:

– В своё время трудовую деятельность я начал как раз на Комбинате КМАруда. Встретил пенсию будучи сотрудником Госэнергонадзора по Белгородской области. Путёвки в санаторий-профилакторий комбината жена решила приобрести для нас по совету одной нашей знакомой. Мы с супругой любим путешествовать, доводилось отдыхать в самых разных санаториях Крыма, Кавказа, Воронежской области. Но таких прекрасных условий как здесь, мы ещё не встречали. Ремонт и внутренняя отделка помещений, состояние санузлов – выше всех похвал. Персонал очень любезный, а лечащие специалисты – настоящие профессионалы. Для себя я выбрал курс лечения опорно-двигательного аппарата, в него вошли сеансы посещения барокамеры, массажа, спелеокамеры. Очень рады, что узнали об этом месте. Теперь будем стараться отдыхать здесь как можно чаще.



ПИСЬМО В РЕДАКЦИЮ

Уважаемая редакция, с помощью вашей газеты Губкинская местная организация инвалидов выражает огромную благодарность руководству АО «Комбинат КМАруда» за помощь в приобретении новогодних подарков.

Уже стало традицией то, что в канун Нового года Центр общественных организаций Губкинского городского округа посещают представители комбината. Они привозят подарки для людей с ограниченными возможностями здоровья. Вот и в конце 2017 года нас посетила дружелюбная делегация вашего предприятия. На праздничном новогоднем огоньке председатели первичных организаций и активные члены общества получили сладкие наборы.

Елена КОСТЕНКО,
председатель Губкинской
местной организации инвалидов



С 15 января 2018 года установлен **новый маршрут движения автобуса** для сотрудников комбината: **в 6-00 и 7-00 п. Троицкий – управление – ДОФ – шахта, в 15-30 и 17-15 шахта – ДОФ – управление – п. Троицкий.** Всем работникам при входе в автобус необходимо **предъявлять пропуск.**

БФ «Милосердие» с **10 января по 25 марта** 2018 года проводит перерегистрацию неработающих пенсионеров в здании профкома АО «Комбинат КМАруда». При себе иметь паспорт. **Справки по телефону: 9-64-67.**

ПЛАВАНИЕ
в бассейне «Дельфин»
по вторникам
с 19-30 до 20-30
по субботам и воскресеньям
с 18-00 до 19-00
для работников Комбината КМАруда

С 1 ЯНВАРЯ ПО 31 МАЯ
2018 года
ДНИ ЗДОРОВЬЯ
КАТАНИЕ НА КОНЬКАХ
в ДС «Кристалл»
каждое воскресенье
с 16-30 до 17-30
с вопросами обращайтесь
по тел. 8-904-532-91-86
8-908-787-06-56
ВХОД ПО ПРОПУСКУ

Совет ветеранов комбината глубоко скорбит по поводу смерти бывших работников **Васильченко Нины Тихоновны, Новиковой Анны Сергеевны, Капустиной Анастасии Колистратовны, Гонюковой Анны Григорьевны** и выражает соболезнования родным и близким покойных.

ГОРНЯК

УЧРЕДИТЕЛЬ
И ИЗДАТЕЛЬ
АО «КОМБИНАТ
КМАРУДА»

АДРЕС РЕДАКЦИИ И ИЗДАТЕЛЯ:

309182, г. Губкин Белгородской области,
ул. Артёма, д. 2, АО «Комбинат КМАруда».
ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ:
9-65-91, 9-64-35, 9-65-81.
E-mail: gorniak@kmaruda.ru

Отпечатано в ЗАО «Прайм Принт Воронеж»
г. Воронеж, пр. Труда, 48 л.

Время подписания в печать по графику – 14.00 и фактическое – 14.00.
Тираж 2810 экз. Объем 2 п.л. Заказ 238. Распространяется бесплатно. Газета выходит 1 раз в две недели по пятницам. Печать – офсетная. * – реклама, платные объявления.

Газета зарегистрирована Центрально-Чернозёмным региональным управлением регистрации и контроля за соблюдением законодательства РФ о СМИ (г. Воронеж, 1997 год).

Свидетельство № В 1256.

Вёрстка Н.В. ВАЙЛЕРДТ

Гл. редактор Ю.И. ШЕХВОРОСТОВА