

4 Молодым везде у нас работа

Развитие. На традиционном VI Форуме рабочей молодежи обсуждали, думали, узнавали, делали выводы

5 Многое зависит от наставника

Золотые кадры. Профессиональные и личные качества Алексея Гапонова востребованы и уважаемы

7 Горняцким законам верны

Династия Ханиповых насчитывает десятилетия стажа работы под землей: «Шахта – наша стихия»



ПРОФОРИЕНТАЦИЯ

Самый лучший ОПЫТ – ЛИЧНЫЙ



Проводником первокурсников горно-политехнического колледжа в производственную деятельность комбината стал недавний выпускник учебного заведения электрогазосварщик Виктор Шиян

ПОЗДРАВЛЕНИЯ



Дорогие коллеги, друзья!

Примите искренние поздравления с Днем защитника Отечества!

Мужество, честь и отвага – качества настоящего мужчины. А еще ответственность и преданность тому, что по-настоящему дорого: родным, близким, друзьям, единомышленникам, делу всей жизни, своей стране.

От всей души желаю богатырского здоровья, крепкого тыла, домашнего тепла и уюта. Пусть успех сопутствует во всех начинаниях.

Добра, процветания и только побед на жизненном пути!

Евгений Зубицкий,
президент ПМХ

Уважаемые ветераны и работники комбината КМАруда!

День защитника Отечества напоминает о славных страницах военной истории России, доблести, мужестве и силе духа, что особенно важно в год 80-летия освобождения Губкинской территории от фашистских захватчиков. Сегодня мы как никогда чувствуем, насколько важны связь поколений, единство нашего народа, личный вклад каждого человека в обеспечение независимости страны, защиту национальных идеалов и исторической правды.

Поздравляю всех с праздником 23 февраля и желаю крепкого здоровья, бодрости духа, финансового благополучия, мира и добра!

Александр Куколев,
управляющий директор
АО «Комбинат КМАруда»

Дорогие губкинцы!

В День защитника Отечества мы чествуем мужественных, верных своему долгу людей, избравших трудную и почетную профессию – защищать Родину.

Низкий поклон ветеранам Великой Отечественной войны, воинам-интернационалистам, участникам военных конфликтов, действий в горячих точках, кадровым офицерам и рядовым! Россия по праву может гордиться своими сынами, которые с отвагой и безмерной любовью к родной земле отстаивают ее интересы.

Губкинцы вносят достойный вклад в ратную историю страны. Имена героев вписаны мужеством и самоотверженностью в благодарную память современников, потомков и будут жить вечно.

Желаем защитникам Родины крепкого здоровья и благополучия! Мы гордимся вами!

Михаил Лобазнов,
глава Губкинского городского округа
Галина Колесникова,
председатель Совета депутатов

УСЛОВИЯ ТРУДА

Каждой даме по шкафчику

В душевых фабрики установили 336 индивидуальных ящиков для одежды, 120 из них – для работниц.

Женщины приняли нововведение с особой признательностью.

– Спасибо руководству за улучшение условий для нас, – говорит машинист конвейера Яна Травянова. – Кроме одежды, в моем ящике стиральный порошок и моющие средства для душа, бытовые мелочи. Когда надо после смены постирать, все необходимое под рукой.

Капитальный ремонт женского банного комплекса завершился прошлым летом. В октябре Яна вышла из декретного отпуска и не узнала любимую коллективом баню: новенький белый кафель, удобный диванчик для отдыха в предбаннике, фен для сушки волос. Теперь появилась возможность хранить личные вещи и чистую одежду в закрытом шкафу. Рабочую спецодежду размещают отдельно, на стеллажах с крючками.

ЭКОЛОГИЯ

Порядок создается системно

Специалисты отдела охраны окружающей среды проверили участок №1 фабрики.

Единственный выявленный на участке недочет – отсутствие маркировки на контейнере, указывающей вид накапливаемого отхода устранят в ближайшее время.

Контроль соблюдения требований по обращению с отходами производства отдел осуществляет еженедельно, каждый раз на новом участке. За год – около 90-100 обходов. Среднее количество замечаний – 2-3.

Плановый контроль за движением отходов гарантирует порядок на территории и снижает негативное воздействие производства на окружающую среду.

P. S. В фокусе проверки – ведение журнала учета и движения образуемых отходов, состояние контейнеров для накопления твердых отходов, металлолома, резины, промасленной ветоши, ртутьсодержащих ламп, склада отработанного масла.

Данные по учету и движению отходов сводятся в годовом отчете, работу над которым экологи комбината закончат в феврале. В нем содержится информация по 144 видам отходов: сколько их было и отправлено на утилизацию, обезвреживание или захоронение.

Ольга Запунная

НОВАЯ ШАХТА

Финальные штрихи

На промплощадке скипового ствола продолжается подготовка к запуску в эксплуатацию комплекса оборудования новой шахты.



Для внешней отделки зданий скипового ствола использовано 19 631 кв. метров сэндвич-панелей

ПРОМБЕЗОПАСНОСТЬ

«КВоиТ» от пожара защитит

На территории скипового ствола строят склад противопожарных материалов. Металлоконструкции здания изготовил завод «КВоиТ».

Склад площадью 140 кв. м разделен на две зоны. «Холодная» – для хранения песка, блока, глины. «Теплая» оборудована стационарной системой отопления и вентиляции, предназначена для складирования порошковых и пенных огнетушителей, пожарных рукавов, огнетушительных установок и пеногенераторов.

На большей площади склада будет организовано паллетное хранение материалов, в те-

плой зоне разместят стеллажную систему.

Металлоконструкции весом около 12 тонн, – стойки, опоры, настилы, колонны, ригели, связи, по индивидуальному проекту изготовили на заводе КВоиТ (группа компаний ПМХ). После монтажа металлокаркаса здание обшивают сэндвич-панелями корпоративных цветов. Склад оборудуют собственной охраннопожарной сигнализацией.

Елена Жеглова

УЛУЧШЕНИЯ

Лом долой!

Меньше чем за два года с горизонтов шахты вывезли 2220 тонн металлолома.

Бывшие в употреблении рельсовые пути, скрепления, изношенные трубы, металлоконструкции, футеровки и части анкеров – производственные отходы есть практически на каждом подземном участке. В процесс очистки горных выработок от металлолома вовлечены все шахтеры – как в текущей деятельности, так и в формате субботников.

– Наведение порядка даже в одной горной выработке занима-

ет порой до нескольких месяцев, в зависимости от накопленного за годы «добра». За один раз можем поднять до 20 тонн, – рассказывает начальник участка по содержанию горных выработок Роман Ивановский. – Мотиватором сбора металлолома стало решение управляющего директора выреченные за лом деньги направить на ремонт непроизводственных помещений шахты, т.е. на улучшение условий труда.

Анна Сотникова



Горняки участков №№ 2, 6, 12 под руководством Романа Ивановского вывезли металлолом и с промплощадок скипового ствола

Завершили монтаж оборудования в корпусе среднего и мелкого дробления и на тракте подачи руды. Выполнено электрическое подключение. Идут пусконаладочные работы конвейеров, дробилок и грохотов.

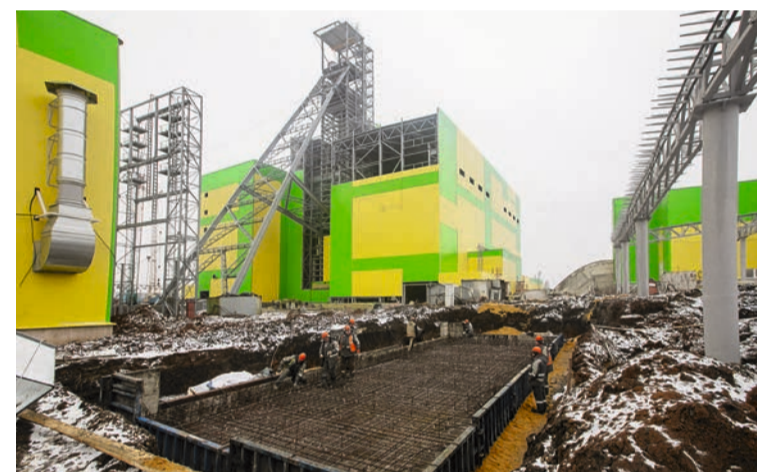
Периметр надшахтного здания на 97% обшит сэндвич-панелями – общей площадью почти 20 тыс кв. метров. Для наружного освещения территории скипового ствола монтируют 50 светодиодных светильников.

В соответствии с экологическими требованиями подготовили котлован для строитель-

ства локальных очистных сооружений. Кроме того, работники ремонтно-строительного цеха возводят металлоконструкции склада противопожарных материалов.

– В ближайшее время запланирована подача природного газа для подключения систем обогрева производственных зданий и проведение испытаний трубопровода шахтного водоотлива под давлением, – рассказал о планах начальника отдела капитального строительства комбината Павел Лоскутов.

Анна Сотникова



На устройство фундамента склада бригадой монтажников РСЦ израсходовано 80 кубометров бетона

ОБОРУДОВАНИЕ

Кислородный запас

Комбинат приобрел резервную газификационную установку для стабильного обеспечения производства кислородом.

Энергетики предприятия свели к минимуму риск нехватки кислорода для производственных нужд. Ежемесячная потребность – около 6 тонн этого важнейшего газообразного вещества. Частично объем покрывает собственная кислородно-газификационная станция, недостающий объем доставляют передвижной установкой из

Тулы. Здесь же превращают в газообразный кислород, заполняют им баллоны и используют в производственных целях.

С запуском новой газификационной установки объемом 5 тонн сокращаются транспортные затраты: частота поездок в Тулу автозаправщика уменьшится вдвое.

Елена Жеглова



Слесари энергослужбы Игорь Михайлов (слева) и Алексей Кузьмин вносят показания в журнал наполнения баллонов

РЕМОНТЫ

Ушел один, вернулись двое

После капитального ремонта токарный станок 1М-63Н вернулся в цех в компании токарно-винторезного.



Отремонтированный станок перед работой под нагрузками осмотрели электромеханик РМЦ Сергей Игнатъев (слева) и слесарь-ремонтник цеха Сергей Кузубов

Трудовой стаж станка 1М-63Н – больше двух десятилетий. Несколько недель назад агрегат вернулся с планового капремонта на заводе модернизации и ремонта в г. Энгельс. Станок оборудовали системой дополнительной цифровой индикации, которая вдвое увеличит производительность и повысит точность изготовления деталей. Вытачивание посадок и допусков ускорится за счет контроля по данным на электронном табло. Дово-

дить до совершенства детали весом до 300 кг можно еще в процессе, не возвращая оси, валы, двигатели на доработку.

Другой станок ремонтировать оказалось нецелесообразным. Экономически выгоднее приобрести оборудование с небольшим сроком эксплуатации. Так в РМЦ появился токарно-винторезный станок 1А-64. Улучшенные технические характеристики, усиленная мощность и большой диаметр – все на пользу и выполнение плана.

Елена Жеглова



Токарь РМЦ Марат Сайфутдинов оценил заводскую комплектацию и преимущества токарно-винторезного станка 1А-64

БЕРЕЖЛИВОЕ ПРОИЗВОДСТВО

Как отходы пустить в доходы

Специалисты участка №2 фабрики нашли возможность возвращать на повторное обогащение то, что могло уйти в отходы.



Слесари по обслуживанию и ремонту оборудования Евгений Зайцев, Сергей Герасимов (слева направо) и электрогазосварщик Денис Чуриков (в центре) монтируют напорный пульпопровод

Мельница измельчает руду (на профессиональном языке – промышленный продукт), как вдруг что-то пошло не так. Для диагностики дефекта мельнице требуется быстро разгрузить, отремонтировать и запустить снова. А что делать с выгруженным недоработанным промпродуктом? Выбросить – не по-хозяйски, ведь в него вложено столько сил...

Специалисты ДОФ решились на эксперимент – пустить на повторное обогащение то, что может быть потеряно во время остановки мельницы.

Трубу земснаряда врезали в технологическую цепочку участка №2 ДОФ. Теперь при помощи земснаряда промпродукт из мельниц вымывается и возвращается по новому трубопроводу протяженностью 160 метров

и диаметром 200 мм. Остановки больше не отразятся на производственных планах фабрики и существенно сократят потери.

На воплощение проекта ушло меньше месяца. Расчеты произвели специалисты ПКО. Материалы, необходимые для монтажа, имелись в наличии на комбинате. Укладкой трубопровода занимались слесари и сварщик полиэтиленовых труб. Использование пластиковой трубы – тоже с целью сокращения издержек. Срок ее эксплуатации выше, цена дешевле металлической.

Дальновидно предусмотрели легкоъемный участок на фланцевом соединении трубопровода на наземном участке дороги, по которому может двигаться большегрузный транспорт. Чтобы при необходимости проводить оперативный ремонт.

Елена Жеглова

АКТУАЛЬНО

Система качества питания на высоте

Столовые комбината КМАруда успешно прошли повторный аудит по безопасности пищевых продуктов.

Проверяли в общепите практически все: от сроков поверки термометров в холодильниках до правильности заполнения листа меню.

– Положительная динамика налицо. Замечания, вынесенные в прошлый раз, устранены. В этом году есть некоторые рекомендации по управлению документацией, но в целом строгих несоответствий не выявлено. К тому же, общепит комбината КМАруда занял первое место в фестивале вареников в Белгороде, вызвал ажио-

таж, это важный показатель. Комиссия выдаст положительные рекомендации, – прокомментировал аудитор фирмы DQS Вячеслав Колосов.

Сертификат соответствия требованиям российского стандарта по анализу опасных факторов «Системы качества. Управление качеством пищевых продуктов на основе принципов ХАССП» общепит КМАруды получил пять лет назад и с тех пор ежегодно проходит проверки на продление его действия.

Анна Сотникова



Аудитор Вячеслав Колосов акцентирует внимание на деталях

ВАКАНСИИ

АКЦИЯ

ПРИВЕДИ ДРУГА НА РАБОТУ

И ПОЛУЧИ ПРЕМИЮ*

* Премия в размере 11500 рублей выплачивается за каждого трудоустроенного по истечении 6 месяцев работы.

Перечень профессий, участвующих в акции «Приведи друга»

- зам. начальника шахты по ПБиОТ;
- инженер-программист АСУ ТП;
- инженер баз данных;
- инженер-схемотехник;
- специалист по обработке информации АСУ ТП;
- инженер-конструктор;
- ведущий инженер ОКС;
- инженер по подготовке производства специальных работ;
- мастер, горный мастер;
- механик, электромеханик;
- взрывник;
- горнорабочий подземный;
- дробильщик;
- оборщик горных выработок;
- машинист подземных самоходных машин;
- машинист подъемной машины;
- машинист буровой установки 4, 5 разрядов;
- машинист насосных установок;
- машинист мельниц;
- слесарь-ремонтник;
- слесарь по обслуживанию и ремонту оборудования;
- слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования;
- электрослесарь по обслуживанию и ремонту оборудования;
- электрогазосварщик;
- электромонтер по обслуживанию подстанций;
- электромонтер-релейщик;
- электромонтер по ремонту воздушных линий электропередач;
- электромонтер станционного оборудования телефонной связи;
- электрослесарь по ремонту оборудования распределительных устройств;
- водитель автомобиля;
- токарь;
- стропальщик.

Подробности:
+7 (47241) 9-64-41
+7 (47241) 9-64-88
ozhegova_ak@metholding.com

ОБЪЯВЛЕНИЕ

В газету «Горняк» требуется

- ФОТОГРАФ
Важны профессиональные навыки, работоспособность, опыт, результативность, организаторские качества.

Зарплата достойная. Резюме и портфолио высылайте на почту:

revina_mn@metholding.com

ПРОФОРИЕНТАЦИЯ

Самый лучший опыт – личный

◀1

Второкурсником Виктор стал победителем регионального чемпионата «Молодые профессионалы» и представлял колледж на Всероссийском конкурсе. Вспоминает, как серьезно он интересовался спецдисциплинами и производственной практикой, которую проходил на участке №1 ДОФ. Два года назад его приняли в штат комбината, в ремонтно-механический цех.

– Встретили доброжелательно, дали в наставники Ивана Николаевича Федорова. Огромное спасибо ему за терпение и профессиональные советы! – вспоминает Виктор.

Недавно Шиану поручили рассказать о работе цеха и профессии электрогазосварщика первокурсникам колледжа.

После демонстрации установки плазменной резки и наплавки под слоем флюса, студентам показали сварочные полуавтоматы, ручную газовую резку, рубку заготовок ножницами и вальцовку. Виктор отвечал на вопросы про условия труда, заработную плату, рассказывал о социальных преимуществах для молодых сотрудников и возможностях карьерного роста на комбинате.

– В РМЦ прекрасные условия – тепло, светло, сухо. Встретили нас приветливо, показали современное оборудование, – поделился впечатлениями первокурсник Данил Побежимов. – Появилось желание подтянуть учебу, чтобы попасть на оплачиваемую практику, а по окончании колледжа получить на комбинате постоянное рабочее место.

– На предприятии приветствуются многопрофильные специалисты, – сделал вывод студент Павел Шевченко. – Освою в колледже смежные профессии, чтобы быть максимально востребованным на производстве.

– Тщательно изучайте специальные дисциплины и осваивайте практические навыки – работать придется во всех пространственных положениях. От вашего усердия будет зависеть уровень заработной платы, – напутствовал Виктор будущих коллег.

Елена Жеглова



Первокурсники Губкинского горно-политехнического колледжа на экскурсии в ремонтно-механическом цехе

БУДЬ В КУРСЕ

Молодым везде у нас работа

Как комбинат справляется с экономическими сложностями и не снижает темпа строительства новой шахты, от чего зависит зарплата и как сформировать дорожную карту на руководящую должность – о многом шла речь на VI Форуме сотрудников, чей стаж на предприятии не превышает одного года.



Участники VI Форума рабочей молодежи

Форум рабочей молодежи начался общением с управляющим директором Александром Куколевым. Он подвел итоги, рассказал об экономических особенностях 2022 года и ответил на вопросы.

– Мы достойно отреагировали на вызовы и продолжим двигаться к цели – запуску новой шахты. Значительно обновили парк шахтной техники, заключили контракты на приобретения в 2023-2024 годах. Добычу на нижележащих горизонтах планируем начать в апреле. Проект технического перевооружения фабрики, первый этап которого завершили осенью, позволит повысить качество готовой продукции, – сказал Александр Анатольевич. – Поиск альтернативных поставщиков оборудования непрост, потому относиться к технике нужно по-хозяйски, с заботой. Тогда можно избе-

жать простоев и внепланового ремонта.

– С августа прошлого года на комбинате действует прогрессивная система премирования, сумма которой по итогу 12-ти месяцев сравнима с целой зарплатой. Мы стараемся не принимать одномоментных решений, а увеличивать благосостояние работника в перспективе. Можно единоразово выплатить тринадцатую зарплату, а можно реализовать инвестиционную программу, избежать сокращений и стабильно выплачивать весомую заработную плату. На сегодня она составляет около 70 тысяч рублей, – продолжил управляющий директор. – Налоги, которые выплачивает комбинат, и благотворительные средства, в прошлом году это почти 140 млн рублей, направляются на благоустройство города. Вы сами видите, как преобразил-

ся сквер им. Пушкина, стадион «Труд».

Директор по персоналу Марина Сухова рассказала о базовых принципах кадровой политики комбината, предлагаемых возможностях профессионального развития, карьерного роста, социальных льготах. Тему социальной защиты работников продолжил председатель профкома Евгений Скрипник.

Директор по общим вопросам Александр Плешков поделился личной историей успеха. Начинать крепильщиком, вырос до зам. главного инженера по производству, управляющего директора.

Форум продолжился на четырех площадках: история освоения КМА, деловой тренинг-знакомство, спортивные командообразующие игры, общение с лидером совета молодых специалистов.

Елена Жеглова



Электрослесарь участка №1 шахты Владислав Малыгин



Крепильщик участка закладочных работ Максим Цветков



Дробильщик участка №2 ДОФ Павел Савостин

КОММЕНТАРИИ

Виталий Корнев, машинист тепловоза:

– На комбинате работаю четыре месяца. Встреча с управляющим директором впечатлила. Александр Анатольевич открыт для общения, в напряженном графике нашел время для молодежи. Понятно и по-деловому рассказал о строительстве шахты, сложностях приобретения новой техники, о коллективной ответственности за свой труд и из чего складывается зарплата.

Сергей Подхомутников, мастер:

– Форум – прекрасная идея. Не каждому молодому рабочему или специалисту выпадает возможность пообщаться с руководителями предприятия. Очень мотивируют истории профессионального пути директоров, есть с кого брать пример. Практическая часть форума для меня началась с презентации о начале освоения КМА и истории развития нашего комбината, считаю, это должен знать каждый работник предприятия.

Софья Шевцова, лаборант химического анализа СХЛ:

– На форуме пообщалась со сверстниками, коллегами из других подразделений, все активные, спортивные, коммуникабельные. Некоторые уже продвинулись по карьерной лестнице. В такой команде точно захочешь себя проявить.

Антон Берлизев, электромонтер:

– Комбинат – мое первое место работы, считаю большим везением, что меня приняли без производственного опыта. На форуме узнал о занятиях группы кадрового резерва, обязательно подам заявку, чтобы развить коммуникабельность. Не планировал получать высшее образование, но узнал о возможностях карьерного роста и задумался: почему бы и нет...

Владимир Ерспаев, проходчик шахты им. Губкина:

– На встрече управляющий директор затронул тему сплоченности коллектива. Подтверждение тому мы увидели на тренинге в спортивной секции. Здесь были не просто эстафеты, а командообразующие игры с индивидуальным вкладом в общий результат. Убедились, чем дружнее команда, тем эффективнее и качественнее проделанная работа.

Воспитатель будущего

Открытый, улыбчивый, располагающий к себе с первых минут беседы, главный механик ДОФ Алексей Гапонов не похож на большого начальника. Между тем, его компетентность востребована на производстве, в учебном классе и профсоюзе.

Представитель трудовой династии, Алексей Гапонов знает, что воспитание будущей смены – дело ответственное и небыстрое. Счет его рабочим-студентам пошел на сотни.

Специалист по обучению и развитию персонала Ольга Зиновьева характеризует Алексея Валентиновича как компетентного и отзывчивого преподавателя:

– Занятия Гапонова люди стараются не пропускать. Он способен ответить на любой технический вопрос, объясняет сложные вещи на понятном языке, готовит отличный лекционный материал – наглядный и информативный. В результате 100% выпускников успешно сдают экзамены.

– Из кого получится настоящий специалист, угадать можно, – комментирует Гапонов. – Некоторые в учебном классе боятся выступать, даже если знают материал. Приходится помогать, задавать наводящие вопросы. Зато они раскрываются в цехе, где надо не говорить, а работать руками и головой.

Отчасти Алексей Валентинович имеет в виду себя – ему тоже на фабрике проще, чем в аудитории. Но дополнительную нагрузку в виде преподавательской деятельности все же не бросает.

– Нужно выращивать смену, – уверен главный механик ДОФ. – После обучения ребята меняют отношение к производству, понимают суть и цель своей работы.

С людьми и с техникой на ты

В качестве главного механика фабрики Алексей Валентинович разбирается в более 200 видах оборудования. Дверь в его кабинет не закрывается, к нему постоянно заходят люди и не прекращаются звонки. Заметно, что коллеги относятся к нему с большим уважением.

С 2015 года Алексей Гапонов – председатель профсоюзной ячейки ДОФ. О нем говорят как о порядочном человеке, дипломатичном переговорщике между руководителями и рабочи-

ми, способном без давления и шума улаживать конфликты и помогать обращающимся за помощью.

На вопрос, как он справляется с нагрузкой и где берет силы, Алексей Валентинович ответил:

– Стресс снимаю прогулками на свежем воздухе. Люблю рыбалку, походы в лес за грибами, спокойный отдых в тишине. Хотя даже в отпуске мыслями с комбинатом. Звоню, интересуюсь, все ли в порядке.

Вовлеченность в жизнь предприятия – это семейное. На фабрике машинистом конвейера трудится жена, старший сын – сепараторщик-фильтровальщик. Младший, еще школьник, уже интересуется папиной профессией.

Ольга Запунная



КОММЕНТАРИИ

Олег Зацепин, главный механик комбината:

– Алексей Гапонов – ответственный, инициативный, отзывчивый, профессионал своего дела. Ставит задачу точно, зная из собственного опыта, сколько времени потребуется на ремонт, нужны ли дополнительные ресурсы. Адекватно оценивает проблему и подбирает способы ее решения.

Антон Каракулин, начальник ДОФ:

– Алексея Валентиновича отличает преданность делу. Оборудование фабрики знает наизусть. Коллектив доверяет и уважает Гапонова, вновь переизбрал председателем профкома ДОФ. С супругой Лилией Юрьевной они являются примером дружной и крепкой семейной пары.

Юрий Камышанский, слесарь-ремонтник ДОФ:

– Алексей Гапонов был моим непосредственным руководителем. Человек он прекрасный, откликнется на любую беду, относится к людям с уважением. Если что непонятно по оборудованию – подскажет, если не получается – объяснит. Зачасти всегда получаем вовремя.

Александр Еськов, механик ДОФ:

– Начинать я слесарем в подчинении у Алексея Гапонова. Став мастером, обращался за советом. Мы понимаем друг друга с полуслова. По первому звонку выезжаем при авариях. Иногда выбираемся вместе на рыбалку. Считаю его своим учителем и наставником, благодарен ему.

ДОСТИЖЕНИЯ

Не точка, а отправной пункт

Работники КМАруды получили дипломы о высшем профессиональном образовании Губкинского филиала НИТУ МИСИС.



Горные инженеры КМАруды - знания на пользу комбинату

Девятнадцать наших коллег успешно защитили квалификационные работы, совмещая заочное и очное обучение с производственной деятельностью. Поздравляя выпускников, директор по персоналу комбината КМАруда Марина Сухова, подчеркнула важность события:

– Помните, что любая работа над собой – занятия в кадровом резерве, участие в научно-практических конференциях, профессиональное обучение – не остаются незамеченной.

– Комбинат одним из первых заключил договоры на целевое обучение, большое спасибо за стипендиальную поддержку, брендированные аудитории, – поделился директор ГФ МИСИС Алексей Кожухов.

Электрослесарю по обслуживанию и ремонту оборудования участка взрывных работ шахты им. Губкина Даниилу Иващенко удалось, казалось бы, невозможное – он окончил университет очно, прошел обучение в группе подготовки кадрового резерва, периодически

исполнял обязанности электро-механика участка.

– Только в начале учебы задача казалась невыполнимой, – признается горный инженер. – Главное строго следовать намеченному плану. После работы брал задания, занимался вечерами и по выходным.

Выпускник вуза Вадим Есипов работает на участке №2 шахты им. Губкина машинистом электровагона шахтного. – Убедился, что тружусь в настоящей команде. К сессиям относился с пониманием, заместитель начальника участка Александр Лахманюк помогал с практическими расчетами для написания курсовых.

Машинист буровой установки участка №4 шахты им. Губкина Александр Грицко видел немало примеров стремительного карьерного роста: – Не бойтесь сложности, получайте высшее образование, диплом – возможность движения вперед.

Согласно коллективному договору, все выпускники, окончившие вузы впервые, получают единовременные выплаты.

Елена Жеглова

Новый подход к охране труда

Около ста руководителей и специалистов комбината проходят обучение по вопросам охраны труда по обновленным программам.

Прежде, при первичном трудоустройстве работник проходил обучение по охране труда и стажировку одновременно. По новой системе необходимо учиться, в среднем, не менее 40 часов, успешно пройти проверку знаний и только потом получить право на стажировку на рабочем месте (от двух смен и более, в зависимости от квалификации) и допуск к самостоятельной работе.

Повторное обучение у работников рабочих профессий будет проходить с отрывом от производства.

Изменения произошли и в программе обучения: блок, разработанный совместно с медиками, касается оказания первой доврачебной помощи. Лекции читают сотрудники медико-санитарной части.

Еще одно нововведение – блок по использованию средств индивидуальной защиты, где рассмотрят правильность применения и нормы выдачи СИЗ. Отдельными подразделами выделены обучение по общим вопросам, работам повышенной опасности и работам во вредных условиях.

Обучение по необходимым программам будет проводиться в зависимости от должностных обязанностей работников и выполняемых работ.

– Исходя из новых требований, появившихся осенью прошлого года, мы реформировали внутреннее положение, – поясняет необходимость изменений руководитель управления промышленной безопасности и охраны труда Михаил Кананыхин.

В связи с вводом новых положений около ста руководителей и специалистов предприятия проходят внеочередное обучение с последующей проверкой знаний.

Данные сотрудники, прошедшие обучение, внесут в единую общероссийскую справочную систему по охране труда.

Анна Сотникова



Фельдшер МСЧ Елена Гайдук проводит практикум по оказанию первой доврачебной помощи

ПОВОД

В Шинданде, Кандагаре и Баграме...

– Наше отделение, – слесарь ДОФ Геннадий Чуриков показывает фотографии, сделанные 40 лет назад в Афганистане, и вспоминает те 2 года 3 месяца своей армейской службы.

— Тогда уклониться от армии считалось позором, и я других вариантов не рассматривал, был готов служить Отечеству. 19 ноября 1982 года пришла повестка, через четверо суток я оказался в Туркмении. Никто ничего не знал, как и я, простой деревенский парень, – начинается наша беседа.

Через неделю новобранцы приняли присягу, а сутки спустя, погрузившись в тентованные ЗИЛы, поехали на Ашхабадский аэродром.

Ускоренная адаптация

– Приземлились в Кандагаре, отсюда – в город Шинданд. Я попал в роту охраны. Ротный у нас был замечательный человек – Николай Иванович Лесной. Все понимал и знал, берег личный состав, потихоньку адаптировал нас к ситуации. Вообще новичков хорошо готовили. Может, так было везде, или нам повезло.

Несколько месяцев Чуриков и его сослуживцы жили в палатке среди пустыни. Ежедневно помногу часов практиковали навыки стрельбы.

– Неподалеку от нашего расположения была вертолетная площадка, где приземлялись вертолеты с ранеными. Нас стали посылать выгружать раненых. Первый раз было не по себе, но потом привык. Это был еще один шаг к осознанию, где мы находимся.

Боевое крещение

Рота охраняла аэродром, склады боеприпасов, ГСМ, сопровождала механизированные колонны. Восемь месяцев рядовой Чуриков был пулеметчиком, позже –



Бригадир технологической смены Геннадий Чуриков, г. Губкин, 2023 г.

командиром отделения, помощником начальника караула, заместителем командира взвода.

– Боевое крещение случилось в Герате. На перевале душманы накрыли автоколонну с горючим. Подорвали первую и последнюю машины – и заблокировали движение. Деваться некуда: с одной стороны горы, с другой обрыв. Мы высадились на хребте и сверху прикрывали, помогали нашим выходить.

– Перемещались на вертолетах Ми-8, Ми-24. Сперва боялись, особенно когда крылатая машина давала крен, когда работали НУРСы (неуправляемый реактивный заряд), РСы (реактивный снаряд). Но мы же были молодые, лихие и принимали все как должное.

Сало с вареньем

О солдатском пропитании Геннадий Михайлович говорит: сухпайки, консервы, тушенка, картошка,

похожая на клейстер в железных банках, были в достатке, но они приедались и все скучали по домашней пище.

– Особенно хотелось варенья и сала, но прислать посылку напрямую было невозможно. Тогда договорился со знакомым водителем из колонны, который из Союза возил боеприпасы, что напишу родителям, они ему отправят, а в следующий рейс он ее привезет. Товарищ доставил гостинцы

и передал их с ребятами. Чуриков несколько дней отсутствовал, был на другом задании. Посылка на жаре стояла нетронутой, ждала хозяина. Когда Чуриков с сослуживцами открыли ее, сало стало коричневым, а варенье на жаре забродило. Однако, рассказывает он со смехом, все равно съели.

О сослуживцах Геннадий Михайлович вспоминает тепло:

– Братство у нас было сильное. Ребята из Москвы, Тулы, Брянска, из союзных республик. После дембеля мы втроем с сослуживцами из Костромы и Рязани так сдружились, что договорились по пути домой погостить в каждом из городов. Но нас хватило только на первый пункт – Рязань. Когда на вокзале в Москве услышал о посадке на белгородский поезд, я не сдержался и отправился домой. Больше двух лет не видел родных...

Держаться принципов

После службы старший сержант Чуриков выучился на техника-механика и три десятка лет работал в сельскохозяйственной сфере на малой родине в Оскольце. После расформирования организации устроился на комбинат КМАруда, сменил квалификацию, переобучился на обогащение, вник в тонкости технологии и почти десять лет трудится слесарем по ремонту и обслуживанию оборудования на участке сгущения и транспортировки хвостов ДОФ.

В работе, как и в жизни, Геннадий Михайлович придерживается принципов, которые были заложены еще в годы армейской службы. Делать как положено, своих не бросать, помогать нуждающимся.

Анна Сотникова

ПРОФЕССИОНАЛ

Сорок лет на связи

Почти две сотни километров оптоволоконна и телефонных линий между абонентами комбината. Их бесперебойное соединение – обязанность мастера цеха автоматизации и связи Владимира Давыдова.

— Важно, чтобы руководитель был авторитетным. Владимир Алексеевич таковым для нас и является, подводить его нельзя, – делится кабельщик-спайщик цеха Сергей Михайлов. – Спрашивает строго, но никогда не повысит голоса.

Мужская похвала дорогого стоит. На участке о мастере отзываются исключительно как о профессионале, а сам он немногословен.

– Лучшая характеристика нашей работы – отсутствие жалоб абонентов, – говорит Владимир Давыдов.

В марте Владимир Алексеевич отметит 40-летие трудового стажа на КМАруде. Молодым электро-монтажником пришел на комбинат после армии орденосцем: боевые награды, почетная грамота и нагрудный знак за выполнение интернационального долга.

– В 1978 году призвали в воздушно-десантные войска. В 1979 был старшиной разведывательной роты в Афганистане, – нехотя вспоминает Владимир Давыдов. – Учебный центр Ферганы, город Ош (Киргизия), потом Афганистан. Наша рота выполняла штурмовые спецоперации...

В разговоре повисает пауза. Говорит, мы здесь радуемся каждому дню, а многие ребята отдали свои жизни...

День сегодняшний

– Обязанности линейщика кажутся простыми. Многие думают, взял кабель на плечо и пошел. На самом деле работа беспокойная: сегодня на одном месте, завтра на другом. Приходилось прокладывать кабель в канализационных туннелях, под землей, на высоте, сложными обходными путями, – рассказывает Владимир Алексеевич.

– Сейчас большинство процессов автоматизировано. В прошлом году получили новое диагностическое оборудование «Связь-прибор» для определения траектории и глубины прокладки кабеля. Генератор дает сигнал, по изменению которого определяем характер повреждения линии.

Больше двух десятков лет Давыдов руководит участком связи. Сплотил опытных специалистов, для которых нет неразрешимых задач. На вопрос, заметил ли, как пролетели четыре десятка трудовых лет, отрицательно качает головой.

– Только по тому, как заметно помолодел коллектив. Молодежь знает гораздо больше о скоростном интернете и современных коммуникациях. Взаимно обогащаемся идеями и знаниями, мы же команда.

Елена Жеглова



Мастер участка связи Владимир Давыдов: – Более тысячи абонентов КМАруды обеспечиваем качественной связью и интернетом.

Горняцким законам верны

В историю династии Ханиповых вписаны десятилетия горняцкого труда, а в копилке семейных историй сюжетов хватит на целую книгу.

Одна изданный книга у них уже есть. В ней воспоминания главы семьи Шамиля Ханипова, человека удивительной судьбы. В годы Великой Отечественной он жил в Макеевке Донецкой области, подростком сумел выжить в фашистских лагерях, с 1947 года работал на урановых рудниках Средней Азии, создал крепкую семью и прожил жизнь, достойную восхищения и уважения.

Семейная бригада

Сыновья Шамиля Ханипова пошли по стопам отца, в шахту, на урановые рудники. Он противился: производство вредное, запасов мало...

– Пошел к начальнику шахты проситься на работу. Папу он хорошо знал и спросил: «А как отец?». Я сделал серьезное лицо и ответил: «Отец нормально». И получил место, – вспоминает Дамир Шамильевич.

Старший брат Рамиль трудился на заводе электриком за тысячи километров, в Томске. Там встретил будущую жену Веру, как оказалось, землячку. Молодая пара решила перебраться на родину.

– Когда устраивался доставщиком подземных материалов на рудник, директор тоже спросил, есть ли разрешение отца. Я знал, что он может не одобрить, поэтому слукавил, что отец согласен, – улыбается Рамиль.

Братья трудились на одном предприятии и вместе учились в техникуме. Старший на электрика, младший освоил горное дело, а позже прошел курсы проходчиков. Средний брат Рафаиль работал машинистом электровоза.

Начальник рудника говорил: – Из Ханиповых можно отдельную бригаду сделать. Проходчик, электрик, машинист – все есть.

Время перемен

В конце 1980-х рудник закрыли и шесть лет Дамир работал на золотодобыче. Вспоминает, что в сравнении с урановыми шахтами уровень обеспечения цветной металлургии был крайне низким.

– Добывать жильное золото, его от семи граммов на тонну горной массы, – тяжелый труд. Из оборудования – ручной перфоратор и скреперная лебедка, даже крепь готовили двуручной пилой. А мы приехали полностью укомплектованные: пневмопилы, гидравлические прессы, шланги, высокопроизводительные перфораторы, – рассказывает Дамир Шамильевич.

Последствия развала Советского Союза отразились на семье Ханиповых, как и на тысячах других людей. Продав жилье за бесценок, Дамир Шамильевич с семьей первым поселился в Губкине. С большой благодарностью вспоминает радушный прием и отзывчивость начальника шахты Валентина Игнатьевича Уварова и директора комбината Вла-



Суммарный стаж Рамиля, Олега и Дамира Ханиповых (слева направо) на комбинате КМАруда – 63 года.

димира Кантемировича Томаева. Позже спросил у начальника шахты место для старшего брата, высококвалифицированного электрика с большим стажем. Руководитель дал добро и Рамиля Ханипова приняли на участок №4.

Начать сначала

– На КМАруде не хватало проходчиков, а у меня опыта было предостаточно – дучки проходил, горизонтальные и восстающие выработки, наклонные стволы, – рассказывает Дамир Шамильевич. – Начальник шахты изучил мои документы, вызвал начальника участка №1 Станислава Дзюнова, тот сказал: «Нам такие специалисты нужны, проходку татары здорово тянут!». Меня сразу на штрек поставили. Штрек прошли, начинаем рассекать и камеры поднимать. Все знакомое, за исклю-

чением погрузмашины: у нас все-таки другие были. Пришлось попотеть, пока освоил.

Более пяти лет он применял свой уникальный опыт на проходческом участке, здесь же был назначен горным мастером, а через год получил приглашение от начальника производственного отдела стать диспетчером комбината. Семья поддержала, и на 21 год Дамир Ханипов заступил в должность, которая требовала особых человеческих качеств – ответственности, внимательности, быстрой реакции. Однако, признается, что проходка всегда была больше по душе.

Многолетний добросовестный труд и вклад в развитие производства старшего диспетчера Ханипова был отмечен Почетной грамотой Министерства промышленности и торговли РФ.

– А я почти всю жизнь под землей: после армии несколько лет на заводе работал, а потом 36 лет в шахтах. Душа прикипает, интересно – делится Рамиль Шамильевич.

Профессиональное наследие

Олег, сын Дамира Шамильевича, – проходчик участка №1. Поддерживает семейную репутацию – его портрет дважды размещали на Доске почета, постоянный участник корпоративных спортивных соревнований.

– После техникума решил работать в шахте, но не получилось. Мне 19 лет, а брали не моложе 21 года. Устроился слесарем подъема №2. После армии отец сказал: «Хочешь нормально зарабатывать? Иди в забой». Записался на курсы проходчиков, отец помог подготовиться к экзамену. Коллектив сразу принял: по дяде меня знали на –71-м горизонте, по отцу на –125-м.

Наша стихия

Дамир Ханипов уже два года на пенсии, Рамиль – одиннадцать, но шахта остается одной из главных тем семейных бесед.

– Это наша стихия. Окажись сейчас в шахте, кажется, легко справились бы с работой. Узнаем новости от Олега, читаем от корки до корки газету «Горняк», – делятся братья.

Дамир Шамильевич напутствует:

– Имея большой опыт работы в забое и диспетчерской службе, хочу пожелать нынешним работникам комбината не бояться трудностей на производстве, соблюдать правила безопасности. Тогда у вас все получится: будете достойно зарабатывать и гордиться, что работаете на легендарном комбинате КМАруда.

Анна Сотникова



Снимок Дамира Ханипова (третий слева) в урановом забое сделал брат Рамиль. По поручению руководства закрытого предприятия он запечатлел производство. Негативы и фотографии обязали сдать, а фото брата хранилось дома под грифом «секретно».

**В честь
Дня защитника
Отечества**

**ПРИГЛАШАЕМ
работников комбината
с семьями
на спортивный конкурс
А ну-ка, парни!**

**23 февраля
в 11:00 час.
в легкоатлетическом
манеже ДС «Горняк»**

Условия конкурса:
состав команды – 5 чел.

Программа соревнований:
– неполная разборка-сборка автомата
– эстафета «Гонка ГТО»
– кроссфит
– полоса препятствий



**Заявки принимаются
до 21 февраля по тел.:
8-904-532-91-86**

**В честь
Дня защитника
Отечества**

**ПРИГЛАШАЕМ
работников
предприятия
с семьями**

**24 февраля с 8:00 час.
на базу отдыха
«Горняк»**

**Соревнования
по зимней
рыбалке**

Состав команды – 3 человека,
работающих в одном подразделении.

Оценивается:
– командный улов,
– личный улов.

**Поощрительные
номинации:**
быстрый бурильщик, первая пойманная рыба, самая большая рыба.

Отправка автобуса от ДК «Форум» 24 февраля в 7:00.

**Конкурс поварского
мастерства**
Суповые наборы предоставляются.

Костровыми котелками на 5-7 литров и поварским инвентарем участники обеспечивают себя сами.

Заявки на участие в конкурсе поварского мастерства принимаются до 16 февраля.

Отправка автобуса от ДК «Форум» 24 февраля в 9:00.

**Телефон для записи
на конкурс:
8-904-535-87-99,
Андрей Бузулев.**

ЮБИЛЕИ

Поздравляем
и желаем!

Шахта им. Губкина / Станислав Станиславович Дзилов, Елена Александровна Лазебная, Антон Викторович Федорев, Александр Валерьевич Лобанов, Денис Владимирович Грецов, Ирина Викторовна Озерова, Максим Анатольевич Кривошапов, Андрей Николаевич Ерофеев, Алексей Александрович Башкиров, Виталий Викторович Салдин, Оксана Петровна Шапорова, Александр Анатольевич Толмачев, Александр Сергеевич Синельников, Станислав Петрович Мионов

Энергослужба / Сергей Викторович Коншин, Александр Викторович Соловцов

ДОФ / Галина Ивановна Захарова

РСЦ / Валентина Ивановна Коняева

Совет ветеранов / Николай Николаевич Гончаров, Людмила Михайловна Герасимова

Желаем крепкого здоровья, счастья, добра!

ЮБИЛЕИ

Добрый аист

✓ Коллективы РСЦ и сметного отдела поздравляют Алексея Гопаненко и его супругу Юлию с рождением дочери Василисы.

✓ Коллектив РСЦ поздравляет Сергея Наумова и его супругу Юлию с рождением сына Егора.

Желаем счастья, здоровья, семейного благополучия!

ОБЪЯВЛЕНИЕ

Приглашаем работников комбината КМАруда на Дни здоровья:

- Ледовая арена в ДС «Кристалл»: 26 февраля в 17 ч. 45 мин.
- Плавание в бассейне «Дельфин»: среда (19 ч. 30 мин.) и воскресенье (20 ч. 30 мин.)

Вход по пропускам

**Информация по телефону:
8-904-532-91-86**

СОБОЛЕЗНОВАНИЕ

Совет ветеранов глубоко скорбит по поводу смерти бывших работников Ивана Федоровича Крюкова, Раисы Павловны Сапрыкиной, Татьяны Александровны Мелентьевой, Марии Ильиничны Шинкаревой и выражает соболезнования семьям и родным покойных.

СПАРТАКИАДА

Без единого поражения

Шахтеры начали корпоративную спартакиаду 2023 года безоговорочной победой.

Соревнования по волейболу проходили несколько дней, сыграно в общей сложности 15 игр – каждая из шести команд провела встречу с соперниками. Победителя определяло максимальное количество набранных очков.

– Интрига сохранялась до последней игры. Уступать победу спортсмены не хотели, участвовали перспективные новички. В противостоянии за 2 и 3 место лидеры постоянно менялись, даже одно очко переламывало ситуацию, – ком-

ментирует инструктор по спорту Андрей Степанов.

При равном количестве очков у команд строителей и фабрики, в личной встрече спортсмены РСЦ оказались сильнее и завоевали серебро.

Хорошую игру, спортивный азарт и достойное сопротивление показали молодые спортсмены фабрики, даже в соревновании с сыгранной и опытной командой шахты.

Следующие соревнования спартакиады – зимняя рыбалка – пройдут 24 февраля.

Анна Сотникова

КОММЕНТАРИЙ

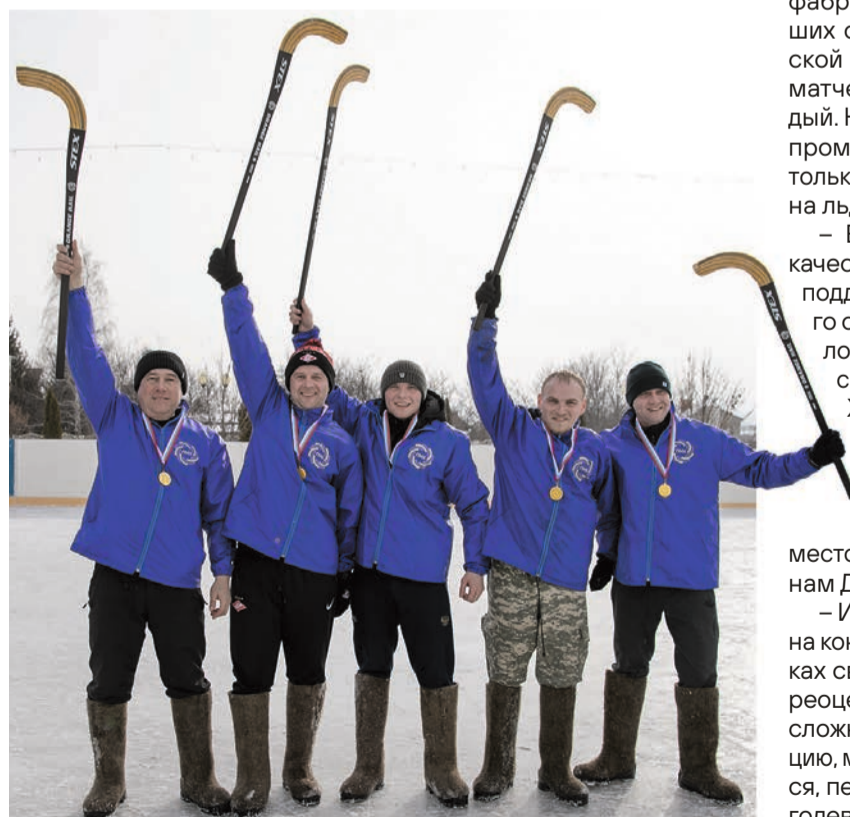
Сергей Лебедев, проходчик шахты, постоянный участник команды:

– Костяк нашей команды – опытные игроки, многие с юности тренируются, имеют отличные навыки. Вливаются и молодые, как наш связующий Сергей Плешаков, он принес ощутимую пользу в наш победный результат. Для нас волейбол – это не просто перебрасывание мяча, а сложные комбинации и стратегия. Мы успешно участвовали в городских соревнованиях, проводили дружеские матчи в Яковлевке. Опыт – наш главный козырь.

ХОККЕЙ

Сменили коньки на валенки

Команда шахты им. Губкина – лидер хоккейного турнира в валенках. Однако, победу на льду простым везением не назовешь.



Команда шахты им. Губкина: всегда вперед!



ПОБЕДИТЕЛИ СОРЕВНОВАНИЙ ПО ВОЛЕЙБОЛУ:

- 1 место** – команда шахты им. Губкина (15 очков);
- 2 место** – команда РСЦ (8 очков);
- 3 место** – команда ДОФ (8 очков).



Право на чемпионство оспаривали шесть команд – управления, энергослужбы, ЖДЦ, цеха АТиСМ, дробильно-обогащительной фабрики и шахты. Сильнейших определяли по олимпийской системе. Сыграли шесть матчей, по десять минут каждый. Непродолжительным этот промежуток времени казался только зрителям, спортсменам на льду было слишком горячо.

– В валенки переобулся в качестве эксперимента, чтобы поддержать цех. Провели всего одну встречу, жаль не удалось максимально проявить себя, – делится монтер пути ЖДЦ Максим Волков.

Как не получилось это и у команды управления. В напряженной борьбе, со счетом 3:4 уступили место в полуфинале спортсменам ДОФ.

– Игроки уверенно катаются на коньках, не учли, что в валенках свои нюансы. Немного переоценили возможности. Было сложно контролировать ситуацию, маневрировать. Чуть ошибся, передержал мяч и опасный голевой момент упущен, – сожалеет начальник участка связи ЦАиС Борис Омельченко.

Пропустив всего одну шайбу в полуфинале, начала суетиться и совершать ошибки команда цеха АТиСМ. Результат – бронзовая ступень пьедестала почета.

Несмотря на мороз, желающих увидеть финальную игру команд дробильно-обогащительной фабрики и шахты было предостаточно. Судьбу матча решила одна шайба – спортсмены фабрики стали серебряными призерами.

Триумфаторы соревнований – команда шахты.

– Мы отказались от импровизации, четко распределив роли на льду, – делится тактикой победителей начальник подземного участка №6 шахты им. Губкина Виктор Кочетков.

– Соперники, безусловно, заставили поволноваться, – добавляет лучший вратарь турнира заместитель начальника подземного участка №6 шахты им. Губкина Владимир Михнев. – Спортсмены автоцеха и фабрики задали высокую скорость матчам. Десять минут казались вечностью, но нас так просто не возьмешь, все детство играли в хоккей в валенках. К тому же, мы с одного участка, это помогло понимать друг друга с полувзгляда и прийти к победе.

Елена Жеглова

