



## 1 000 000

рублей сэкономят на шахте им. С.Д. Тихова

▶ стр. 2

## 50

млн рублей в год сэкономит завод благодаря идее ТОП грузовой службы

▶ стр. 5

## 10

тысяч рублей может получать за отличную учёбу целевик ПАО «Кокс»

▶ стр. 7

### | СОБЫТИЕ



Делегация коксохимиков приняла участие в открытии стелы «Город трудовой доблести».

## Открыли стелу «Город трудовой доблести»

Президент России Владимир Путин присвоил почётное звание «Город трудовой доблести» двум городам региона: в 2020 году такой статус получил Новокузнецк, в 2021 году – Кемерово. Накануне в Парке Жукова была открыта стела, мероприятие посетили более сотни заводчан.

Татьяна КЛЕЩЕВА  
kleshcheva\_tiu@metholding.com

▲ 23 ноября выбрали неслучайно. Это одна из важнейших вех Сталинградской битвы, 80-летие которой отмечают в России. В этот день в 1942 году произошло соединение Юго-Западного и Сталинградского фронтов, в результате чего завершилось оперативное окружение гитлеровских войск под Сталинградом. Более 100 сотрудников ПАО «Кокс» дружно посе-



тили торжественное мероприятие, как дань уважения подвигу коллег, которые сражались на фронте и ковали Великую Победу в тылу.

Макет стелы был утверждён Российским военно-историческим обществом и является единым для всех городов. Это вертикальная конструкция из высокопрочной стали. Для установки стелы рабочим пришлось неоднократно менять специальную

технику. Кстати, поднимать шпиль стелы летом помогали сотрудники АТЦ ПАО «Кокс».

В годы ВОВ более шести тысяч кемеровчан были отмечены боевыми орденами и медалями. Три крупнейших коллектива – Кемеровского коксохимического завода (ПАО «Кокс»), азотно-тукового завода и строительного треста № 96 – награждены орденами Ленина.

Концепция пространства вокруг стелы разрабатывалась при участии жителей города, архитекторов и представителей Российского военно-исторического общества. Стела вписана в пятиконечную звезду, символизирующую орден Отечественной войны. В её вершинах располагаются пилоны с бронзовыми панно, рассказывающими о вкладе кемеровчан в достижение Великой Победы. Один из лепестков строения полностью посвящён истории ПАО «Кокс».

В этот день губернатор Кузбасса Сергей Цивилев объявил об официальном запуске работы обновлённого парка.

### | НОВОСТИ РЕГИОНА

## Метан – в дело

По мнению губернатора Кузбасса Сергея Цивилева, проект добычи метана из угольных пластов важен для отрасли.

ako.ru

Губернатор Кузбасса Сергей Цивилев провёл заседание комиссии Госсовета РФ по направлению «Энергетика». Основной темой обсуждения стало исполнение поручения Президента РФ о мерах государственной поддержки проекта добычи метана из угольных пластов в регионе.

– Проект решает сразу две важнейшие для Кузбасса задачи: обеспечение безопасности ведения горных работ и улучшение экологической ситуации. Угольная отрасль продолжает работать и развиваться, и нам необходимо обеспечить безопасность шахтёров. Этот проект имеет колоссальное значение не только для Кузбасса, а для всей угольной отрасли, для всех угледобывающих субъектов страны, – подчеркнул на заседании **Сергей Цивилев**.



Глава региона отметил, что разведанные запасы метана угольных пластов в Кузбассе составляют 13,1 трлн кубометров. Проект позволит сформировать новую отрасль промышленности в регионе, сделать дегазацию самоосушаемой и стать пилотным для тиражирования в других угледобывающих субъектах РФ. Сергей Цивилев рассказал, что депутат Госдумы РФ от Кузбасса Дмитрий Исламов разработал и направил в Правительство России на согласование законопроект «О внесении изменений в часть вторую Налогового кодекса РФ», освобождающий организации, добывающие и перерабатывающие метан угольных пластов, от налога на прибыль.

Этот проект имеет колоссальное значение не только для Кузбасса, а для всей угольной отрасли, для всех угледобывающих субъектов страны, – подчеркнул на заседании **Сергей Цивилев**.



## | НОВОСТИ ПАО «КОКС»

## ПРОМБЕЗОПАСНОСТЬ ПОД КОНТРОЛЕМ

**В углеподготовительном цехе приступили к ремонту конусной части силоса № 22.**

Силами персонала специализированного цеха по ремонту коксохимического оборудования № 2 осуществляется замена футеровки внутренней части силоса.

Проведение работ позволит привести конструкцию в полное соответствие с требованиями экспертизы промышленной безопасности.

## СВОЕВРЕМЕННОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ

**В углеподготовительном цехе завершается капитальный ремонт вагонотолкателя.**

Работы подразумевают замену металлоконструкций вагонотолкателя, ревизию приводов и электрики. Они проводятся специалистами строительно-монтажного участка в целях

обеспечения стабильного функционирования этого оборудования во время производства маневровых работ. Отремонтированный вагонотолкатель будет поставлен в резерв.

## РАБОТА БЕЗ ЛИШНЕЙ ПЫЛИ

**В коксовом цехе на коксортировке № 3 устанавливают мультивихревую систему пылеулавливания «Вортекс».**

Монтаж оборудования производит бригада СЦРКО № 2. Мультивихревая система позволит не допускать превышения

предельно допустимых выбросов коксовой пыли в рабочей зоне коксортировки, а также очистить выбросы до 99 %.

По информации начальника УПЦ **Сергея МАЛУШИНА** и начальника коксового цеха **Василия МЕЛЬНИКОВА**

## | НАШИ НАГРАДЫ

## Метрологи завода – одни из лучших в Кузбассе



Работники ЦМА – в лидерах конкурса «Лучший метролог Кузбасса».

**Работники ЦМА взяли призовые места в профессиональном конкурсе.**

Ксения ХРАМЦОВА  
khramtova\_ka@methodholding.com

**В** администрации города Кемерово состоялось торжественное празднование Всемирного дня качества. В рамках мероприятия прошло награждение участников конкурсов «Сделано в Кузбассе», «Лучшие товары и услуги Кузбасса» и «100 лучших товаров России» 2022 года, а также соревнований профессионального мастерства.

За звание «Лучший метролог Кузбасса 2022 года» боролись специалисты в области метрологии со всего региона, и заводчане достойно проявили себя, заняв весь пьедестал почёта. По итогам конкурса ведущий инженер по метрологии Анастасия Доманецкая получила диплом I степени, инженер по метрологии II категории Николай

Дементьев – диплом II степени, а мастер ремонтно-монтажного участка Владимир Лаврик стал обладателем диплома III степени.

– Специалисты ЦМА с 2019 года занимают призовые места и становятся победителями конкурса «Лучший метролог Кузбасса». Жюри оценивает нашу профессиональную деятельность и вклад в метрологию предприятия, мы подтверждаем свои компетенции своевременным прохождением курсов повышения квалификации. Эта информация отражается в заявке на участие, комиссия анализирует данные и определяет призёров, – рассказала ведущий инженер по метрологии ЦМА **Анастасия Доманецкая**.

Соревнование профессионального мастерства среди метрологов проводится ФБУ «Кузбасский ЦСМ» с 2019 года и позволяет выявить лучших специалистов-метрологов, продемонстрировать их компетентность и достижения. Участие в конкурсе способствует профессиональной мотивации, обмену опытом и обеспечивает признание высокой квалификации.

## | НОВОСТИ ЦОФ «БЕРЕЗОВСКАЯ»



ФОТО СЕРГЕЯ УСТИНОВА

Студенты университета познакомились с работой фабрики.

## ПРИГЛАСИЛИ НА ФАБРИКУ

**ЦОФ «Берёзовская» стала участником Дней карьеры, прошедших 15 и 16 ноября в КузГТУ им. Т.Ф. Горбачева.**

**В** главном техническом вузе региона прошло мероприятие, направленное на содействие занятости студентов и трудоустройство выпускников, а также на расширение взаимовыгодного сотрудничества с партнёрами-работодателями – Дни карьеры. Сотрудники фабрики приняли участие в ярмарке вакансий, где рассказывали студентам о перспективах работы и свободных вакансиях на предприятии.

Больше всего обучающихся старших курсов волновали вопросы прохождения практики и участия в программе трудовой мобилизации.

Презентация своего предприятия для студентов вуза в информационном блоке «Территория выступлений» провели директор по социальным вопросам АО «ЦОФ «Берёзовская» Наталья Грицаева и главный технолог фабрики Александр Шеленков.

## | НОВОСТИ «ПМХ-УГОЛЬ»

## Сэкономили время и деньги

**На шахте им. С.Д. Тихова предложили проект ТОП, реализация которого позволит снизить аварийные простои бурового станка и сэкономить почти миллион рублей.**

**Д**ля проведения комплекса противовыбросных мероприятий и выполнения работ по дегазации угольного пласта на шахте используется специальная техника, в частности современные буровые станки на самоходном ходу Hazemag. С их помощью производят бурение скважин различного назначения длиной до 200 м, в основном разгрузочных.

ли подземного электрослесаря горнопроходческого участка № 4 Александра Белова, и он придумал, как решить эту проблему. Чтобы защитить адаптер от преждевременного износа, он предложил использовать промежуточный элемент между ним и бурильной трубой – переводник. Подобрали заводскую деталь с подходящим типом резьбы, проанализировали цены у поставщиков. Оказалось, что самые приемлемые по стоимости переводники производятся в Кузбассе. В ближайшее время они поступят на шахту им. С.Д. Тихова.

– Переводник защитит от преждевременного износа дорогостоящий адаптер, который будет выходить из строя значительно реже. Кроме того, на замену про-



Процесс осуществляется при помощи специальной бурильной трубы, которая накручивается на адаптер с резьбой. Именно эта деталь имеет ограниченный ресурс использования и чаще всего выходит из строя: за один месяц приходится менять её от шести до восьми раз, в зависимости от интенсивности бурения. Частые поломки и ремонты не устраива-

межуточной детали уходит всего около десяти минут, тогда как на переустановку адаптера – около 40. Использование данной детали позволит уменьшить аварийные простои, а также сократить количество закупаемых адаптеров, – уверен **Александр Белов**.

Экономический эффект от внедрения предложения ТОП составит порядка 930 тысяч рублей в год.



# Материнский капитал вырастет



В феврале пройдёт индексация материнского капитала.

В 2023 году маткапитал на первенца составит около 590 тыс. руб., на второго ребёнка – почти 780 тыс. руб. Семьи, которые ранее получили маткапитал на первого ребёнка, смогут получить почти 190 тыс. руб. за второго.

По информации пресс-службы Минтруда России, в 2023 году запланировано проиндексировать материнский капитал на 12,4% – до 589,6 тыс. руб. на первого ребёнка и до 779 тыс. руб. на второго. Индексация произойдёт с 1 февраля. Его размер будет увеличен в соответствии с уровнем фактической инфляции.

Программа материнского капитала в России действует уже 15 лет, с 2007 года. Изначально государство оказывало поддержку только тем семьям, где появился второй ребёнок. А с 2020-го эту меру распространили и на семьи с первенцами.

В этом году сумма выплаты при рождении первого ребёнка составляет 524,5 тыс. руб., второго – 693,1 тыс. руб. Если семья уже получала маткапитал на первого ребёнка, то

при рождении второго она может получить 168,6 тыс. руб. (это разница между суммами).

**На что можно потратить материнский капитал?**

- на уплату первоначального взноса или долга по ипотеке (не только при покупке, но и при строительстве жилья);
- на улучшение жилищных условий без использования кредита;
- на образование детей;
- на формирование накопительной пенсии матери.

Больше информации о реализации национальных проектов на сайте [национальныепроекты.рф](http://национальныепроекты.рф)

## КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

# Маленькие учёные на большом производстве

ПАО «Кокс» выступил организатором профильной смены. Ребята – талантливые ученики 9-10 классов из разных городов Кузбасса, которые увлекаются химией, физикой и биологией. Они прошли отбор для участия в интенсивной профильной образовательной смене Регионального центра «Сириус. Кузбасс», где изучали нанотехнологии и новые материалы, занимались в современных лабораториях, общались с федеральными и региональными экспертами.

В ПАО «Кокс» юных исследователей приветствовали директор по персоналу и социальным вопросам Марина Булаевская и начальник отдела обучения и развития персонала Ольга Дымова. На экскурсии по зданию заводоуправления ребята узнали об истории предприятия, посетили диспетчерскую завода, а на производственной площадке познакомились с работой УПЦ, КЭС и ЭАЛ, восхищались масштабами производства и с большим интересом открывали для себя новое.

– Наше предприятие впервые участвует в профильной смене центра «Сириус. Кузбасс», и мы рады видеть здесь энергичных, креативных ребят с горящими глазами. Юные таланты всегда удивляют нас нестандартным мышлением и уникальными идеями. Надеемся, что такие встречи станут доброй традицией, и ждём ребят на предприятии уже в качестве студентов-практикантов и молодых специалистов, – отметила **Марина Булаевская**.

Методист РЦ «Сириус» **Максим Носков** рассказал, что такая профильная смена проводится второй раз, и в этом году впервые в её программе – знакомство с промышлен-



Авторы лучших решений кейса от завода получили призы.

ПАО «Кокс» принял в гостях юных исследователей Регионального центра «Сириус. Кузбасс». В рамках профильной смены, посвящённой исследованиям в области естественных наук, они впервые посетили завод и предложили альтернативные продукты коксохимического производства.

Луиза ГЕРГЕТ  
[gerget\\_la@metholding.com](mailto:gerget_la@metholding.com)

ном предприятием. Помимо того, что ребята получили уникальные теоретические знания и практические навыки, у них появилась возможность побывать на действующем производстве, увидеть своими глазами то, о чём читали в учебниках, и убедиться – свои знания они могут применить, их навыки важны и нужны для нашего региона.

Проявить себя школьники смогли в решении кейса «Разработка альтернативных продуктов для коксохимического производства». В короткий срок они исследовали тему и предложили свои идеи для Коксохима – шесть проектов от восьми исследователей. Работы оценили главный химик ПАО «Кокс» **Валерий Чимаров** и начальник

ПТО **Николай Манин**, они отметили высокий уровень подготовки всех работ. Особенное внимание эксперты уделили докладу Екатерины Максимовой, Алисы Кривошеевой и Эвелины Хохловой на тему «Получение углеродного волокна из каменноугольной смолы» – такой технологии в нашей стране ещё нет, и исследование этой темы необходимо и важно. Авторы этих и других решений были награждены памятными подарками на закрытии профильной смены и приглашены к участию в школьной Научно-практической конференции ПАО «Кокс».

И. о. директора РЦ «Сириус. Кузбасс» **Вадим Борзду** поблагодарил предприятие за содействие

в работе с юными исследователями и выразил надежду на дальнейшее сотрудничество.

ПАО «Кокс» замечает юные таланты ещё на горизонте школьных успехов. В рамках профориентационной работы для старшеклассников Кузбасса с 2019 года совместно с КузГТУ им. Т. Ф. Горбачева проводятся предметные олимпиады по математике, физике и тематическая олимпиада с химическим уклоном «Коксохимик». Кроме того, с 2020 года Коксохим организует Научно-практическую конференцию для школьников. Лучшие получают дополнительные баллы при поступлении в университет и возможность заключить договор о целевой подготовке с предприятием.

## ПРЯМАЯ РЕЧЬ

**Ярослав БОРИСОВ**, школьник:

– Я планирую связать свою жизнь с горным делом, нефтедобывающей или газовой промышленностью и рассматриваю направления «Механика» и «Энергетика» для получения высшего образования. Завод впечатлил. Думаю, что предприятие станет для меня одним из вариантов для развития в будущем.

**Екатерина МАКСИМОВА**, школьница:

– Я увлекаюсь химией и биологией и мечтаю стать врачом. Очень понравилось на производстве! Я никогда такого не видела.





Александра Кудымова и Николай Катаев провели обучающий тренинг.



На ярмарке вакансий соискатели знакомятся с условиями работы на заводе.

# Дни карьеры в КузГТУ

## ЯРМАРКА ВАКАНСИЙ

На открытии Дней карьеры выступил ректор КузГТУ им. Т. Ф. Горбачева **Алексей Яковлев**.

– Сегодня у университета есть два партнёра. Первый – студент, приходящий получать знания и опыт. Второй – промышленные предприятия Кузбасса, для которых мы готовим высококлассных специалистов. Мы рады, что КузГТУ стал площадкой, на которой можно исполнить желания обоих партнёров, – отметил Алексей Николаевич.

Два дня в первом корпусе университета проходила ярмарка вакансий, где были представлены предприятия-работодатели угольной, металлургической, машиностроительной, энергетической и химической отраслей. Свой стенд с презентацией завода представили специалисты ПАО «Кокс».

Студенты интересовались наличием актуальных вакансий и возможности проходить практику на предприятиях.

В КузГТУ прошли Дни карьеры. На два дня университет стал уникальной информационной площадкой. Более 60 предприятий из Кузбасса и соседних регионов рассказывали студентам политеха про свои производства, консультировали о наличии свободных вакансий и предлагали пройти практику. Заводчане ПАО «Кокс» посетили крупное мероприятие.

Сергей УСТИНОВ  
ustinov\_sp@metholding.com



Образование и промышленность разрабатывают совместные решения кадрового вопроса.

помощью которой любой молодой специалист может приобрести новые компетенции и занять руководящую должность. Николай Катаев рассказал о своём профессиональном пути – за шесть лет работы выпускник КузГТУ поднялся по карьерной лестнице с должности инженера до замначальника АТЦ.

## РАЗВИВАЕМ ОБРАЗОВАНИЕ В КУЗБАССЕ

В рамках Дней карьеры прошла встреча индустриальных партнёров с директорами школ города Кемерово. На встрече присутствовали ректор Кузбасского государственного технического университета им. Т. Ф. Горбачева Алексей Яковлев, проректор по учебной работе Наталья Кудреватых и директор по персоналу и социальным вопросам ПАО «Кокс» Марина Булаевская.

Не секрет, что вчерашние выпускники школ, к сожалению, иногда выбирают для дальнейшей учёбы другие регионы страны. Поэтому участники встречи собрались с одной целью – обсудить перспективы развития и укрепления технического образования в Кузбассе. Доклад о преимуществах обучения в КузГТУ и проектах, реализуемых в вузе, представила Наталья Кудреватых.

Такие встречи помогают консолидированно подойти к решению общих проблем – нехватки инженерных кадров у промышленных предприятий региона и профориентации школьников. В Кузбассе можно получить хорошее образование, найти работу с достойной оплатой труда и самому сделать из себя профессионала. Нужно лишь сделать правильный выбор.

## ДЕЛИМСЯ ОПЫТОМ

В рамках мероприятия студенты КузГТУ получили возможность встретиться с успешными выпускниками вуза. Гостем Дней карьеры стал начальник ЦЗЛ ПАО «Кокс» Вячеслав Солодов. В рамках мероприятия «Карьерный компас» выпускники делились опытом со студентами, рассказывали о перспективах работы на предприятиях региона и отвечали на вопросы.

Вячеслав Солодов – выпускник института химических и нефтегазовых технологий 2009 года. Он рассказал молодому поколению о важности получения технического образования, порекомендовал заниматься самообразованием и строить карьеру в Кузбассе.

Вячеслав Сергеевич отметил, что студентом он проходил практику в коксовом цехе, после выпуска начал свою карьеру газозаводчиком коксовых печей. Со временем перевёлся в ЦЗЛ, где прошёл путь от инженера до начальника лаборатории. Недавно защитил кандидатскую диссертацию.



Историей карьерного роста поделился Вячеслав Солодов.



– Первый раз участвую в подобном мероприятии. Интересно то, что мы можем лично пообщаться с представителями компаний, задать вопросы и записаться на практику, – поделилась впечатлениями студентка института энергетики КузГТУ им. Т. Ф. Горбачева **Ангелина Лиляева**.

## ВОСПИТЫВАЕМ ЛИДЕРОВ

Специалисты ПАО «Кокс» провели для обучающихся тренинг «Эффективное управление молодым лидером». Заместитель начальника АТЦ Николай Катаев и ведущий специалист по развитию персонала Александра Кудымова в своём выступлении рассказали о том, как молодому специалисту вырасти до руководителя компании.

Студенты узнали, что в ПАО «Кокс» действует программа корпоративного кадрового резерва, с



**По промежуточным результатам реализации программы Тотальной оптимизации производства к концу октября 2022 года показатели эффективности ПАО «Кокс» уступают статистике прошлого года. Пока ещё есть время, чтобы наверстать упущенное, мы узнали, каким подразделениям стоит активизироваться, а кто уже выводит предприятие в ТОП.**

Луиза ГЕРГЕТ  
gerget\_la@metholding.com

**И**сследования и рационализаторская деятельность обеспечивают динамичное развитие предприятия сегодня и в будущем, гарантируют конкурентное преимущество в отрасли, постоянное совершенствование производственных процессов, экономию ресурсов, оптимизацию труда и адаптацию к изменениям среды и рынка.

Как показывают себя в рационализаторстве подразделения завода в этом году и что можно сделать для улучшения статистики – рассказал начальник ПТО, куратор программы ТОП в ПАО «Кокс» **Николай Манин**.

– Показатели эффективности по сравнению с периодом 2021 года действительно упали. Если в предыдущем году заводчане предложили 84 рационализаторских программы, из которых было принято 54, то в этом к началу ноября мы рассмотрели 60 проектов ТОП, принято из которых 44. Эта цифра ниже плановых показателей, установленных распоряжением главного инженера ПАО «Кокс». Отклонили и отправили на доработку 16 идей, – прокомментировал Николай Сергеевич.

#### ВОВЛЕЧЁННОСТЬ СНИЗИЛАСЬ

В 2021 году предложения ТОП в рассмотрение комиссии внесли 125 сотрудников. В октябре этого года их число не достигло и 100.

Ничего не смогли предложить для улучшения условий труда и производственных процессов, а также снижения издержек работниками складского хозяйства. Не удалось доказать эффективность ни одного рацпроекта и выполнить план по

рационализаторству АГСС и СМУ. Отстают от установленной нормы коксовый цех, ЦУХПК № 2, ЦМА, ПКЦ, электроцех, АТЦ и СЦРКО № 2. ЦУХПК № 1 и ЦЗЛ справились с нормой по количеству поданных предложений, но ещё не достигли должного экономического эффекта.

Перевыполнить план по количеству поданных рацпроектов удалось КЭС и грузовой службе – эти подразделения предложили плюс один к установленным нормам.

он насчитывал 37,2 млн рублей, сейчас ожидаемая общая экономическая эффективность проектов ТОП составляет 89,5 млн рублей. Всё – в результате блестящей работы одного подразделения.

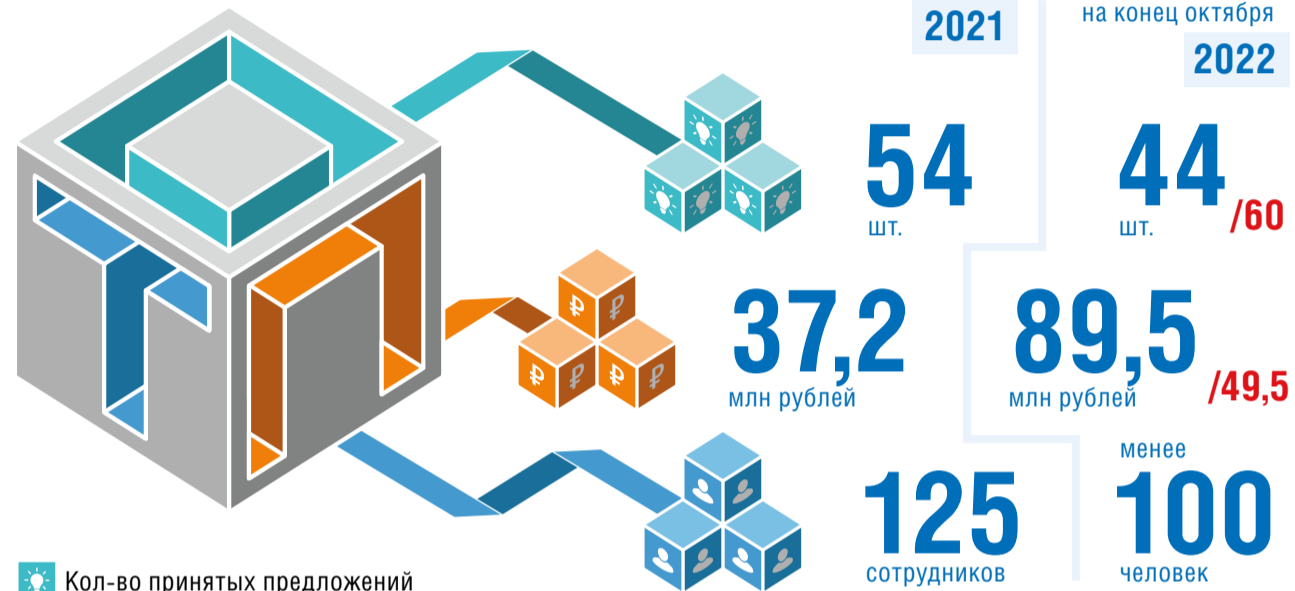
– Роста экономических показателей удалось достичь благодаря только одному рационализаторскому проекту грузовой службы ПАО «Кокс». Проект по установке весов для измерения веса порожних вагонов в роторе вагонопро-

75 % конкурсной оценки составит показатель экономического эффекта и 25 % – количество принятых проектов. Также увеличится значимость показателя ТОП относительно других показателей, принимаемых к учёту в трудовых соревнованиях.

#### СРЕДИ ДРУГИХ

Среди предприятий ПМХ в этом году больше всего предложений поступило от Тулачермета и «Комбината КМАруда». В аутсайде-

# Не доТОПали



Кол-во принятых предложений

Экономический эффект

Вовлечённость

План на 2022 год

УПЦ, СЦРКО № 1, КЭС, ЖДЦ, грузовая служба, хозяйственный цех и ЭАЛ достигли плановых показателей и по количеству ТОПов, и по экономическому эффекту, а некоторые даже перевыполнили план.

#### В ТОПЕ – ГРУЗОВАЯ СЛУЖБА

Если количественные показатели вызывают тревогу, то планируемый годовой экономический эффект рационализаторских предложений в этом году превысил нижнюю границу плана более чем на 50 млн рублей. В прошлом году

кидывателя позволит избежать затрат на монтаж и обслуживание весов на железнодорожных путях и экономит заводу более 70 млн рублей – это львиная доля годового экономического эффекта всего предприятия, – отметил Николай Манин.

#### УЛУЧШИТЬ СИСТЕМУ

Для повышения эффективности работы программы планируется усовершенствовать подход к учёту ТОПов в трудовых соревнованиях. Если сейчас подразделения получают баллы за финансовую эффективность, то теперь им предстоит дополнительно доказать выполнение плановых показателей по количеству принятых предложений. При этом экономисты оценят выше:

рах ЦОФ «Берёзовская» – от обогатителей поступило только одно рацпредложение. Завод сохраняет третью позицию в рейтинге.

Коксохимикам есть к чему стремиться – холдинг устанавливает достойную финансовую мотивацию. Размер вознаграждения в этом году был увеличен. За рацпредложения первого уровня можно получить от трёх до 30 тысяч рублей (ранее – от одной до пяти тысяч рублей). ТОП второго уровня может принести авторам до 805 тысяч рублей (ранее – до 600 тысяч рублей). ТОП третьего уровня теперь заявить проще – планка снижена с 15 до 5 млн рублей, и за них заводчане будут отмечены суммой до 940 тысяч рублей (ранее – до 700 тысяч рублей). Рационализаторы, активизируйтесь!

## ПРОФОРИЕНТАЦИЯ

# Успех экономики – в планировании

**Студенты института экономики и управления КузГТУ им. Т. Ф. Горбачева прошли стажировку в экономическом отделе ПАО «Кокс».**

Екатерина ЛЕВОНТЬЕВА  
levonteva\_ep@metholding.com

**М**ероприятие приурочено к профессиональному празднику – Дню экономиста. Студенты первого курса института экономики и управления, обучающиеся по направлению подготовки «Экономика предприятий и организаций» в Кемеровском государственном техническом универси-

тете им. Т. Ф. Горбачева, узнали, как функционирует экономический отдел одного из крупнейших в России производителей металлургического кокса.

Проводниками в мир цифр ПАО «Кокс» для первокурсников стали начальник экономического отдела Людмила Болотникова и ведущий экономист по планированию Елена Калимина. Специалисты рассказали об организации планово-экономической работы на предприятии, нормировании труда, а также о том, как осуществляется анализ экономических показателей деятельности подразделений и предприятия.

Будущие экономисты не только познакомились с работой подразделения, но также пообщались



Студенты познакомились с работой экономического отдела.

с директором по персоналу и социальным вопросам Мариной Булаевской и получили от неё

в подарок памятные сувениры – брендированную продукцию ПАО «Кокс».



# Два сыночка и лапочка-дочка

## ТРУДОВАЯ ДИНАСТИЯ

Для Евгении Зыковой, а в девичестве Татариновой, вопрос, куда пойти работать, не стоял, ведь она – представительница одной из самых многочисленных трудовых династий Кемеровского коксохима, объединивших семьи Овчинниковых, Бессогоновых, Татариновых, Зыковых и Александровых.

Отец нашей героини, Сергей Татаринов, более 35 лет отдал заводу, ушёл на пенсию с должности механика по крановому хозяйству железнодорожного цеха.

Основателем династии Овчинниковых-Татариновых считается прадедушка Евгении – Иван Радько, который отработал на заводе 20 лет. С четырнадцати лет трудилась на Коксохиме и его дочь Раиса, которая впоследствии вышла замуж за Алексея Овчинникова.

– На завод меня позвал друг нашей семьи, Павел Аркадьевич Морозов, это было в 2006 году, – вспоминает сортировщица кокса коксового цеха ПАО «Кокс» **Евгения Зыкова**. – Долго не раздумывая, согласилась – нужно было как-то растить дочь Танюшку, которой к тому времени исполнилось два года. Так и устроилась сортировщицей кокса в коксовый цех. Первое время было непросто: в детский сад малышка ещё не ходила, приходилось оставлять девочку то у мамы, то у сестры. Со временем приурочилась к работе, Таня пошла в детский сад, жизнь вошла в колею.

## МНОГОДЕТНАЯ МАМА

На заводе Евгения познакомилась с будущим мужем, Евгением Зыковым. В семье родился сын Егор, а через два года появился на свет ещё один мальчик, Захар. Так

Сортировщицу кокса коксового цеха ПАО «Кокс» Евгению Зыкову судьба одарила щедро: она – мама троих детей. На вопрос, кого легче воспитывать – мальчишек или девчонок, улыбается: «Это одинаково большой труд».

Екатерина ЛЕВОНТЬЕВА  
levonteva\_ep@metholding.com



Евгения Зыкова с дочерью Таней и сыновьями Егором и Захаром.

сложилось, что с супругом жизнь не задалась, и Евгения приняла решение самостоятельно воспитывать детей.

Сегодня дочери Татьяне уже 18, она завершает обучение в Кемеровском коммунально-строительном техникуме по специальности «Мастер по ремонту и обслуживанию инженерных систем жилищно-коммунального хозяйства». Таня – главная мамина поддержка, помогает ей с домашними

делами, возит восьмилетнего брата Захара на тренировки в футбольную секцию. Мальчик три года назад всерьёз увлёкся этим видом спорта, участвует в соревнованиях и зарабатывает заветные медали и победные кубки.

Средний ребёнок, Егор, учится в четвёртом классе и с увлечением ещё не определился. Зато, как отмечает мама, отличается покладистостью и спокойным нравом. А ещё отлично моет посуду и жарит

изумительную яичницу. Младший брат Захар учится у Егора, постигая кулинарное мастерство, и уже может сам сварить пельмени и макароны.

– В воспитании детей должен быть и кнут, и пряник – всего по ровну. Они у меня разные, хотя в характерах Тани и Захара есть схожие черты, но к каждому – свой подход. Егор – полная противоположность своего брата. Конечно, непросто воспитывать ребятшек одной, но унывать и расслабляться они не дают, – улыбается Евгения Зыкова.

## СЕМЬЯ – ЭТО РАБОТА

В квартире Зыковых детский смех, шум и гам не смолкают. Чтоб ребяткам было о ком заботиться, семья завела четвероногих: двух крыс и кошек – шотландца Моню и его беспородную подружку Симу.

На большую семью уходит много сил, поэтому мама всегда должна быть в хорошей форме. Этого у Евгении не отнять: всю свою жизнь женщина тесно дружит со спортом. Раньше посещала бассейн и силовые тренировки, занималась фитнесом. К сожалению, сейчас времени на увлечения не остаётся – работа, семейные хлопоты, проверка домашних заданий Егора и Захара отнимают достаточно времени. Но в заводских спортивных состязаниях Евгения отстаивает честь цеха в спартакиаде, играет в пионербол, участвует в соревнованиях по лёгкой атлетике.

– Есть мечта: чтобы дети выросли достойными людьми, – говорит Евгения Зыкова. – Сейчас всю энергию направляю на это. Старшая дочь в этом году оканчивает техникум, размышляет о дальнейшем обучении. Мне бы хотелось, чтоб и она связала свою жизнь с заводом.

Машинист электровоза тушильного вагона коксового цеха Галина Лебедева – многодетная мама. Вместе с супругом, тоже коксохимиком, они воспитывают дочь и двух мальчишек. Позволить детям учиться на своих ошибках и давать им свободу выбора – таким секретом воспитания делится она с нашими читателями.

Луиза ГЕРГЕТ  
gerget\_la@metholding.com

Галина выросла в небольшой семье и о том, что сама будет воспитывать троих детей никогда не думала. Признётся – мечтала о сыне и дочке, а жизнь подарила ещё одного мальчишку.

Она пришла работать на завод четыре года назад вслед за мужем. Газовщик коксовых печей Евгений Горст работает в ПАО «Кокс» уже больше десяти лет и был только за, чтобы супруга влилась в коллектив коксового цеха.

Поэтому, когда в подразделении появилось вакантное место, она откликнулась. Сначала работала рамповщицей. Галина делится: хоть

# Искусство воспитания

работа непростая, она не испугалась и осталась на предприятии. Настойчивости и трудолюбию Галина учит своих детей.

Старшая дочь Юля в этом году поступила в Сибирский политехнический техникум, учится на специальности «Правоохранительная деятельность». Родители выбор девушки одобряют.

Младшие – Максим и Роман – учатся в четвертом и втором классах. Оба, несмотря на юный возраст, растут очень самостоятельными – могут сами растопить печь в доме и приготовить обед. Папа приучает мальчишек к технике – растут настоящие мужчины. Ребята хорошо учатся, участвуют в школьных конкурсах, приносят грамоты и дипломы, сами планируют своё время и помнят о своих обязанностях – родителям не приходится напоминать о домашней работе и настаивать что-то сделать. Роман дополнительно изучает английский язык.

– Мы не заставляем что-то делать насильно, наша задача – поддержать детей, – отмечает **Галина Лебедева**.

На вопрос, какие трудности бывают у многодетной мамы, она улыбается: только иногда бывает шумно и надо много одежды.

Семья любит вместе проводить время летом на природе, собираться на праздники, дружно и весело отмечать Новый год. Такие простые, но важные моменты.



Семья машиниста тушильного вагона коксового цеха Галины Лебедевой.



# Ставка на молодёжь

ПАО «Кокс» продолжает серию встреч со студентами Кузбасского технического университета им. Т. Ф. Горбачева. Привлечь на производство дефицитные молодые кадры – задача, которую помогает решить программа целевой подготовки.

Луиза ГЕРГЕТ  
gerget\_la@metholding.com



ФОТО АЛЕКСЕЯ ПРОКОДИНА

Целевая подготовка – это шанс построить карьеру.

Программа целевой подготовки для студентов:

- производственные практики;
- трудоустройство на период летних каникул;
- трудоустройство по окончании обучения (срок отработки – 5 лет);
- именная стипендия.

**Н**ехватка специалистов высокого уровня в области строительства и энергетики на кадровом рынке – актуальная проблема сегодня. В масштабах нашего

предприятия для её решения реализуется программа целевой подготовки совместно с высшими и средними профессиональными учебными заведениями, стимули-

рующая студентов хорошо учиться, знакомиться с производством и приходить на завод после университета.

В октябре презентация программы прошла для бакалавров профильных институтов КузГТУ. Во встречах приняли участие главный энергетик – начальник ОГЭ ПАО «Кокс» Алексей Ефремов, начальник электроцеха Константин Кондратьев и заместитель начальника ПКО Василий Рубцов, специалист отдела кадров Юлия Бережная, специалист отдела обучения и развития персонала Оксана Вашкина. Студентам показали фильм о Промышленно-металлургическом холдинге и познакомили с предприятием, а также рассказали о перспективах развития на заводе.

Прийти на целевую подготовку от предприятия – отличный шанс для молодых специалистов и первый шаг в их карьере. Программа успешно реализуется уже порядка 20 лет. В этом году договор с ПАО «Кокс» о целевой подготовке подписали учащиеся института энергетики и института химических и нефтегазовых технологий КузГТУ, а также студенты-сварщики, получающие среднее профессиональное образование в КузТАГиС, – всего 8 человек.

– В рамках программы целевой подготовки «Кокс» приглашает студентов профильных специальностей на производственные практики, трудоустраивает на период летних каникул, а после обучения их гарантированно ждёт рабочее место. Поощряются лучшие студенты – по итогам экзаменационной сессии им выплачивается именная стипендия, также молодые специалисты могут получить частичную компенсацию аренды жилья (для иногородних) и другие методы

## Именные стипендии

для студентов КузГТУ

**10 000** руб.

за отличную учёбу

**5 000** руб.

за хорошую учёбу

**3 000** руб.

за сессию, закрытую удовл.

для студентов КузТАГиС

**5 000** руб.

за отличную учёбу

**3 000** руб.

за хорошую учёбу

**2 000** руб.

за сессию, закрытую удовл.

материальной поддержки, – подчеркнула специалист отдела обучения и развития персонала **Оксана Вашкина**.

Молодых специалистов ждёт стабильное современное предприятие с почти вековой историей и широкими возможностями для карьерного роста. Именно за ними будущее развитие завода!

## ШКОЛА БЕЗОПАСНОСТИ

# Правила пользования корпоративным автобусом

## Памятка для пассажиров

• **Ожидайте транспорт на остановках, не выходя на проезжую часть.** Для безопасной посадки пассажиров автобус должен заехать в «карман» и полностью остановиться, только после этого можно приближаться к нему.

• **Не ожидайте транспорт у кромки тротуара,** потому что в случае заноса автобус может задеть или даже сбить стоящих на краю проезжей части пешеходов.

• **На остановке не суетитесь и не напирайте на тех, кто стоит впереди.** Подобными действиями можно случайно вытолкнуть людей на проезжую часть.

• **Входите в салон и выходите из него только после полной остановки автобуса.** Будьте особенно осторожны, приближаясь к транспорту в тёмное время суток, когда идёт дождь или в период гололеда.

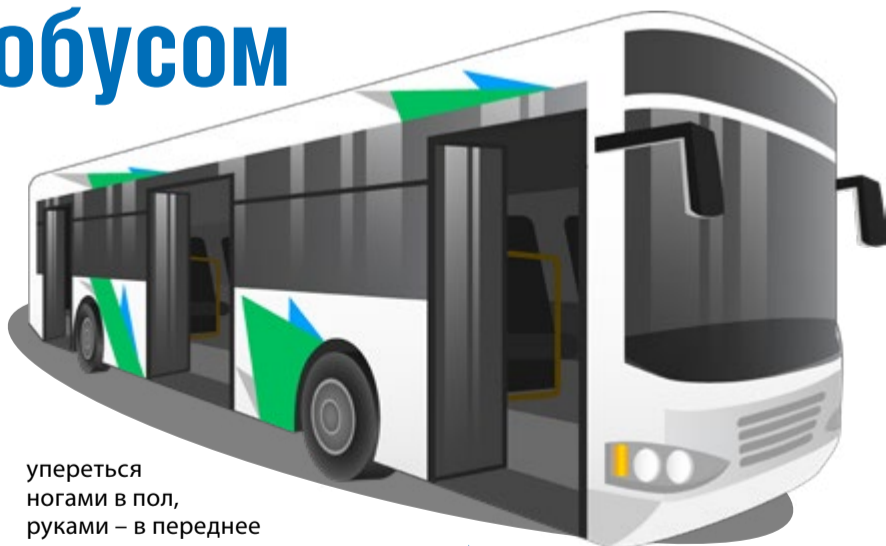
• **Не нужно запрыгивать в автобус в последнее мгновение, когда двери уже начали закрываться.** Перед тем, как начать движение, водителю нужно оценить дорожную обстановку.

• **Войдя в автобус, нельзя задерживаться на ступеньках у входа,** необходимо сразу пройти в салон и занять свободное место.

• **При передвижении стоя нужно обязательно держаться за поручни.**

• **Не отвлекайте водителя во время движения,** соблюдайте тишину и порядок в салоне.

• **Если во время движения возникает опасность столкновения, нужно принять устойчивое положение и крепко ухватиться руками за поручни.** Сидящему пассажиру следует



упереться ногами в пол, руками – в переднее сиденье, наклонить голову вперёд.

• **К выходу из автобуса лучше подготовиться заранее:** подойти поближе к дверям, но не спускаться на ступеньки.

• **Выходить из автобуса разрешается только после его полной остановки и открытия дверей,** спокойно, без суеты и спешки.

• **Не нужно обходить автобус ни спереди, ни сзади.** Если после выхода из транспорта вам нужно перейти на другую сторону улицы, то **необходимо дойти до ближайшего пешеходного перехода.** Если пешеходного перехода нет, нужно дождаться, когда транспорт отъедет подальше, и перейти дорогу в том месте, где она хорошо просматривается в обе стороны, убедившись в своей безопасности.



ФОТО АЛЕКСЕЯ ПРОКУДИНА

Акция по сбору батареек вызвала активную реакцию.

# Избавили город от батареек

Подведены итоги природоохранной акции «Неделя сбора батареек», которая прошла при поддержке ПАО «Кокс».

Ксения ХРАМЦОВА  
khramtova\_ka@metholding.com

Экологическая акция по сбору батареек и отработавших свой срок элементов питания прошла в Кузбассе с 25 по 31 октября.

ПАО «Кокс» откликнулось на просьбу Министерства природных ресурсов и экологии изготовить фирменный контейнер в виде большой батарейки для проведения мероприятия. Работники

Предложение изготовить подобный контейнер мы получили впервые. С удовольствием откликнулись, так как на нашем предприятии вопросам сохранения благоприятной окружающей среды уделяется большое внимание. Приятно видеть, что акция вызвала активный отклик кемеровчан, в том числе свой вклад внесли и наши сотрудники. Поэтому

## 6,5 тонн отработанных элементов питания отправили на переработку из Кузбасса.

специализированного цеха по ремонту коксохимического оборудования № 2 буквально за два дня изготовили и покрасили брендированную ёмкость и установили её на площадке возле одного из популярных гипермаркетов.

Кемеровчане активно отреагировали на экологический призыв: за несколько дней контейнер наполнился батарейками доверху, и, чтобы принять их от всех желающих, пришлось использовать дополнительно ещё и тележку из гипермаркета.

в следующий раз попробуем сделать контейнер вместительнее или, может, изготовим несколько контейнеров, – рассказал заместитель начальника отдела по охране окружающей среды, ГО и ЧС ПАО «Кокс» Роман Золкин.

К акции присоединились и жители других территорий Кузбасса: по предварительным подсчётам, ГКУ «Комитет охраны окружающей среды Кузбасса» за неделю было собрано около 6,5 тонн отработанных элементов питания, они уже направлены на переработку.



## ДНИ РОЖДЕНИЯ В ДЕКАБРЕ

ПАО «КОКС»

**2 декабря** – Марченко Николай Валерьевич, главный теплотехник;

**6 декабря** – Гладышев Александр Валерьевич, старший мастер, занятый на горячих участках работ коксового цеха;

**9 декабря** – Ильин Владимир Викторович, начальник смены ПКЦ;

**10 декабря** – Гиршин Сергей Захарович, главный электрик;

**11 декабря** – Николаенко Олег Григорьевич, директор по железнодорожному транспорту;

**14 декабря** – Метелкин Андрей Александрович, начальник УУП;

**16 декабря** – Суханова Кристина Игоревна, заместитель начальника лаборатории по НИР, – Слепцов Николай Михайлович, начальник смены УПЦ;

**19 декабря** – Васильев Иван Михайлович, начальник складского хозяйства,

– Денисов Роман Викторович, начальник КРО;

**20 декабря** – Баркалов Алексей Владимирович, заместитель начальника отдела;

**23 декабря** – Архангельский Сергей Александрович, начальник ОПБ,

– Сычев Дмитрий Анатольевич, начальник УИТ,

– Коробков Андрей Валерьевич, руководитель СОТ;

**24 декабря** – Лютова Ирина Борисовна, заведующая производством центральной столовой;

**26 декабря** – Ковылина Валентина Алексеевна, председатель Совета ветеранов;

**28 декабря** – Иванов Дмитрий Николаевич, начальник смены ПКЦ.

АО «ЦОФ «БЕРЕЗОВСКАЯ»

**1 декабря** – Маркин Сергей Александрович, начальник фильтр-прессового отделения;

**5 декабря** – Ершова Ольга Геннадьевна, начальник углехимической лаборатории;

**7 декабря** – Галкина Мария Сергеевна, начальник управления по промышленной безопасности, охране труда и охране окружающей среды;

**18 декабря** – Батухтина Жанна Валерьевна, главный экономист финансово-экономической службы.

ФИЛИАЛ ООО УК «ПМХ» – «ПМХ-УГОЛЬ»

**5 декабря** – Козодаев Кирилл Сергеевич, начальник правового управления;

**25 декабря** – Фадеев Иван Павлович, директор.

ООО «ШАХТА «БУТОВСКАЯ»

**7 декабря** – Пащенко Анна Андреевна, заведующий материальным складом;

**23 декабря** – Дидина Анна Юрьевна, начальник участка котельной, тепловых сетей и водо-подготовки.

ООО «УЧАСТОК «КОКСОВЫЙ»

**12 декабря** – Прохосин Илья Вячеславович, начальник отдела автоматизированных систем управления;

**25 декабря** – Дубов Константин Анатольевич, механик автотранспортного участка.

ООО «ШАХТА ИМ. С.Д. ТИХОВА»

**5 декабря** – Ульченкова Наталья Ефимовна, главный экономист;

**18 декабря** – Кухаренок Алексей Александрович, заместитель главного инженера по инвестициям и развитию;

**21 декабря** – Коршунов Алексей Анатольевич, начальник железнодорожной станции;

**23 декабря** – Подбородникова Оксана Павловна, начальник погрузки.

По информации отделов кадров ПАО «Кокс», АО «ЦОФ «Берёзовская» и «ПМХ-УГОЛЬ»

## 5 простых советов экологичной жизни:

- Откажитесь от пластиковых пакетов – купите модную экосумку.
- Не используйте одноразовую посуду, для воды удобна многоразовая бутылка, для кофе – термостакан.
- Сортируйте мусор и сдавайте его в переработку.
- Не выкидывайте вещи, которые вам не подошли – всегда найдётся тот, кому они понравятся.
- Не забывайте выключать свет и воду, вынимайте из сети электроприборы.



### В ПАО «Кокс» требуются:

- электромонтёр по ремонту обмоток и изоляции электрооборудования
- электрослесарь по ремонту электрических машин
- электромонтёр охранно-пожарной сигнализации
- слесарь по ремонту оборудования котельных и пылеприготовительных цехов
- слесарь по сборке металлоконструкций

- каменщик-бетонщик
- футеровщик (кислотоупорщик)
- электромонтёр-релейщик
- монтажник
- электросварщик ручной сварки
- слесарь-ремонтник
- дверевой
- дробильщик
- монтёр пути
- электромонтёр
- слесарь-электромонтажник

- инженер-конструктор (ПГС, ВО и ВК)
- составитель поездов
- слесарь по ремонту подвижного состава
- токарь
- тракторист
- плотник-столяр
- штукатур-маляр
- автоклавщик
- слесарь по КИПиА
- грузчик-экспедитор

- кухонный рабочий
- уборщик помещений
- ведущий инженер-конструктор
- ведущий внутренний аудитор
- рабочий по уходу за животными
- пекарь-кондитер
- клинический лаборант
- врач-терапевт участковый

Официальное трудоустройство, соцпакет.  
Подробная информация по тел.: 15-53, 13-89, 77-62-22.  
E-mail: egorova\_na@metholding.com



Электронную версию газеты читайте на [metholding.ru](http://metholding.ru)

Свежие фото смотрите здесь:



Награды газеты «Вперёд»: лауреат всероссийского конкурса «Лучшее корпоративное медиа – 2020» АКМР, лауреат Гран-при «Лучшая корпоративная газета-2019» национального конкурса «Серебряные нити», лауреат главной номинации конкурса «Серебряные нити» «Компания – лидер: лучшая система корпоративных медийных коммуникаций» в 2018 году; лауреат Гран-при «Лучшая корпоративная газета-2017» национального конкурса «Серебряные нити»; лауреат Гран-при «Лучшая корпоративная газета-2015» национального конкурса «Серебряные нити»; дипломант Гран-при «Лучшая корпоративная газета-2014» «Серебряные нити»; диплом «Лучшая корпоративная газета-2014, 2013» межрегионального конкурса «Сибирь-Дальний Восток – Серебряные нити»; диплом «Лучшая корпоративная газета – 2012, 2008»; диплом «Лучшая корпоративная газета в области электроэнергетики и угольной промышленности-2013»; диплом «Высокий уровень решения корпоративных задач-2013»; Лучшее корпоративное издание Кузбасса в конкурсе «День шахтера-2012»; Гран-при «Лучшая корпоративная газета-2011» «Серебряные нити»; 1 место в категории «Холдинго-образующие предприятия» ООО УК «ПМХ»-2011; «Эффективная редакционная концепция и контент-2010»; диплом «Лучшая газета ООО УК «ПМХ»-2008».

Редакционная коллегия: Б. Х. Булаевский, И. П. Фадеев, С. П. Субботин.

Главный редактор: Т. Ю. Клещева.

Выпускающий редактор: К. А. Храмцова. Вёрстка: Д. А. Сокотухин.

Дизайн: пресс-служба ПАО «Кокс». Корректор: Н. А. Александрова.

Адрес редакции: г. Кемерово, ул. 1-я Стахановская, 6; ПАО «Кокс».

Телефоны: 57-15-31, 16-94, 11-78. E-mail: [klshcheva\\_tiu@metholding.com](mailto:klshcheva_tiu@metholding.com)

Газета отпечатана в АО «Советская Сибирь».

650000 г. Кемерово, ул. Карболитовская, 1г. Тираж 999 экз.