



Памятное Красное Знамя в честь
50-летия Советской власти
Памятное Красное Знамя к 100-летию
со дня рождения В.И. Ленина

Новотульский Металлург

Издается с 1931 года



Газета трудового коллектива
и совета ветеранов АО «Тулачермет»

В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ

С 8 Марта!

ПОЗДРАВЛЕНИЯ

Милые женщины!

Поздравляю вас с прекрасным весенним праздником — 8 Марта!

Невозможно представить ни одной сферы деятельности, где бы не трудились сегодня женщины. Каждая из вас — не только профессионал в своем деле, но и неповторимая личность, сотканная из уникальных качеств и талантов. Спасибо за ваш труд, преданность и ценный вклад в наше общее дело.

Желаю вам крепкого здоровья, счастья, успехов в работе и вдохновения для новых свершений!

Президент ПМХ Е.Б. Зубицкий



Дорогие женщины!

Поздравляю вас с 8 Марта!

Без сомнений скажу, вы — опора любого дела. Высококласные специалисты, внимательные коллеги и надежные товарищи. Ваши таланты находят свое отражение как в профессиональном росте, так и в поддержании тепла домашнего очага, достижениях ваших детей и внуков.

Пусть в вашей жизни будет больше радостных моментов, интересных проектов, поддержки и понимания!

Управляющий директор АО «Тулачермет»
С.Н. Дьяков



Дорогие дамы!

Поздравляем вас с Международным женским днем — 8 Марта!

Этот прекрасный праздник посвящен вам, женщинам, которые трудятся с полной отдачей на благо своей семьи, своего предприятия и Родины.

Вы не просто качественно выполняете свою работу, но и вносите вклад в развитие и рост нашего коллектива. Ваше участие, силы и энергия ценны для нашей общей деловой семьи.

Желаю вам здоровья, радости и поддержки близких!

Управляющий директор АО «ПОЛЕМА»
А.В. Филиппов.



Уважаемые женщины!

От всей души поздравляю сотрудниц нашего предприятия с Международным женским днем!

Спасибо вам за ваш самоотверженный труд, вашу преданность и профессионализм. Мы, мужчины, ценим ваш вклад и заботу, которые вы привносите в нашу совместную работу!

Желаю вам и вашим близким светлой и радостной весны, женского счастья и благополучия!

Генеральный директор ООО «ПромСорт-Тула»
Н.В. Мухранов



НОВОСТИ РЕГИОНА
**Направления
развития**

 Алексей Дюмин
 Губернатор Тульской области.

Губернатор Алексей Дюмин обсудил с руководителями крупнейших предприятий региона стратегические приоритеты развития, обозначенные Президентом Владимиром Путиным в Послании Федеральному собранию.

— Именно людей труда глава нашего государства назвал истинной элитой страны. В своей речи Президент в очередной раз подчеркнул, что достижение технологического суверенитета — стратегическая необходимость. Заложил фундаменты новых национальных проектов, определил новые инструменты для повышения качества жизни наших граждан и создания дополнительных возможностей для их самореализации, — сказал Алексей Дюмин.

Он отметил, что по многим из этих направлений в регионе выстроена системная работа и уже достигнуты серьезные результаты.

“

В прошлом году экономика региона выросла более чем на 4%. Отгружен рекордный объем промышленной продукции — более чем на 1,5 трлн рублей.

По этому показателю Тульская область впервые вышла на 3-е место в ЦФО. Введено рекордное за десятки лет количество жилья. На 17% выросла средняя заработная плата по региону и на 14,9% — собственные доходы бюджета.

Алексей Дюмин обсудил с руководителями предприятий направления дальнейшего развития региональной промышленности. Губернатор также отметил, что благодаря новому нацпроекту «Кадры» удастся ускорить решение кадрового вопроса в регионе.

Алексей Дюмин отметил вклад предприятий в развитие области.

— За вами стоят многотысячные коллективы — граждане, которые каждый день работают во славу своей страны и малой родины, — сказал глава региона.

Источник: управление пресс-службы аппарата правительства Тульской области


 Чистка
 конденсатора.

10
 МВт —
 мощность
 турбоком-
 прессора

30
 суток —
 продолжи-
 тельность
 ремонта

18
 человек
 участвуют
 в ремонте

Повышение эффективности

В ТЭЦ-ПВС проходит капремонт ТК-1700

В ходе ремонтной кампании запланировано вскрытие проточной части паровой турбины, первое после запуска ТК-1700 в эксплуатацию. На ремонт проточной части привлечен персонал подрядной организации ЗАО «Турбинист».

Специалистам цехов №№ 10, 19, 25 и отдела АСУТП необходимо произвести плановый ремонт всего вспомогательного оборудования. Зона ответственности специалистов ТЭРЦ — ремонт конденсатных и циркуляционных насосов, теплообменных аппаратов, промежуточных и конечных воздухоохладителей, подогревателей низкого и высокого давления, маслоохладителей, а также ремонт конденсатора по водяной и вакуумной частям.

Важной составляющей является ремонт запорной арматуры агрегата.

Персонал цеха № 19 совместно с ремонтным персоналом ТЭЦ произведет ремонт электрического оборудования.

На время остановки компрессора вся нагрузка ляжет на компрессор К-1500 кислородного цеха. Проведенный ремонт позволит повысить эффективность работы агрегата и уменьшить расход пара.

Владимир Литвиненко, начальник турбинного участка:

— Ремонтная кампания в ТЭЦ-ПВС в самом разгаре. В настоящее время работы ведутся на ТГ № 4. Затем ремонт пройдет на турбогенераторах № 3 и № 2. А ближе к маю стартуют работы на теплофикационных установках.


 Владимир
 Литвиненко

ЖДЦ

Внимание к профессии

Для грузчиков ЖДЦ улучшили условия труда

Комната приема пищи, помещение для сушки спецодежды и обуви, санузел. Все это было приобретено для грузчиков железнодорожного цеха. Два новых стационарных бытовых контейнера были установлены на участке по выгрузке сырья рудного двора доменного цеха.

Труд грузчиков на этом участке по праву считается одним из самых тяжелых на нашем предприятии. Они работают на открытом воздухе в любое время года и в любую погоду. Поэтому созданию комфортных условий уделяется большое внимание.

Денис Зиборов, начальник ЖДЦ:

— Данные «вагончики» отапливаются и соответствуют всем санитарным нормам. В ближайшее время будут установлены сушилки для одежды и обуви. В комнате для приема пищи имеется чайник и микроволновая печь.


 Денис
 Зиборов


Материалы полосы подготовил
 Игорь Корнеев

↑ Новые бытовые помещения соответствуют всем санитарным нормам.

ПМХ

Поддержка семьи

ПМХ увеличил размер пособия по уходу за ребенком



↑ Размер ежемесячного пособия равен величине прожиточного минимума в РФ для трудоспособного населения.

С 2024 года увеличен размер материальной помощи для сотрудников предприятий Группы ПМХ, которые находятся в отпуске по уходу за ребенком. Теперь размер ежемесячного пособия равен величине прожиточного минимума в РФ для трудоспособного населения.

Выплаты предназначены:

- женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком от 1,5 до 3-х лет;
- мужчинам в отпуске по уходу за ребенком, если супруга (мама ребенка) – сотрудник предприятия Группы ПМХ.

Поддержка семьи — одно из ключевых направлений социальной политики холдинга. Компания осуществляет выплаты для родившихся детей ко Дню защиты детей, новобрачным — ко Дню семьи, любви и верности, многодетным матерям, матерям-одиночкам, матерям с детьми-инвалидами ко Дню матери, выдает школьные наборы детям сотрудников ко Дню знаний и сладкие подарки к Новому году.

КОКС



↑ В мероприятии принял участие президент ПМХ Евгений Зубицкий.

Легендарный Коксохим

В Кемерове открылась выставка, посвященная 100-летию ПАО «Кокс»

В Музее изобразительных искусств Кузбасса состоялось открытие выставки «Легендарный Коксохим: помним прошлое, строим будущее!». В мероприятии приняли участие президент ПМХ Евгений Зубицкий, зампредела Совета по вопросам попечительства в социальной сфере Кузбасса Ирина Федорова, руководство холдинга, музея и региональной администрации.

Что можно увидеть на выставке?

Картины именитых кузбасских художников и студентов Кузбасского художественного колледжа, выполненные в различной технике. Работы были созданы в рамках проведенного на заводе пленэра.

Исторические экспонаты Коксохима, такие как заводской пропускной жетон, ботинки для работы на коксовых печах, значимые награды, продукция предприятия эпохи Перестройки и многое другое.

КМАРУДА

Подумали — и нанесли обратный удар

Сэкономить до 35 % рабочего времени на перебурировании скважин и спасти одну коронку предложили рационализаторы участка № 4 шахты им. Губкина

При бурении кровли станком DIAMEC на горизонте — 71 м происходит пересыпание шламом, резьба оборудования не выдерживает, снаряд кренится и обрывается под собственным весом. Глубина скважины, зачастую около 45-60 метров, не позволяет извлечь обломившуюся деталь без вспомогательного аварийного инструмента. Которого, к слову, в комплекте DIAMEC не предусмотрено.

Заместитель начальника участка Владислав Иванов, электромеханик Алексей Романов и сварщик Эдуард Лихачев нашли выход.

— К сальниковой муфте бурового станка другой модели — НКР-100МА (МПА) с одной стороны приварили переходную гайку бурового молотка П-105ПМ, с противоположной — штангу импортного оборудования. Теперь, подавая в патрубок сжатый воздух за счет обратного удара молотка, без труда достаем снаряд из скважины, — объясняет Владислав Иванов.

Рационализаторское предложение сократило до 35 % время перебурирования.

Елена Жеглова



Авторы ТОПа (слева направо): шахтеры Алексей Романов, Эдуард Лихачев и Владислав Иванов.



ПМХ-ВТОРМЕТ



← Ребята узнали, как перерабатывают металл.

В гости на завод

В ООО «ПМХ-Втормет» наградили участников конкурса детского рисунка

Свои работы для конкурса «23 февраля — День защитника Отечества» представили 9 ребят в возрасте от 5 до 11 лет. Все они — дети сотрудников предприятия.

Победителей поздравил Владимир Комлев, главный инженер ООО «ПМХ-Втормет». Первое место занял Глеб Крючков. Второе и третье — два брата, Матвей и Захар Крючковы. Победителям и участникам вручили ценные призы — наборы для творчества.

Сюрпризом для юных художников стала экскурсия на завод, а имен-

но на участок переработки металлолома. Артем Чижов, начальник копрового цеха, провел для ребят экскурсию.

— Это круто! Особенно впечатлил грейферный перегружатель, который с помощью большого магнита транспортировал груды металла. Мой папа трудится на заводе и часто рассказывает о своей работе. А тут я все увидел своими глазами, — поделился своими впечатлениями Матвей Крючков.

Игорь Корнеев



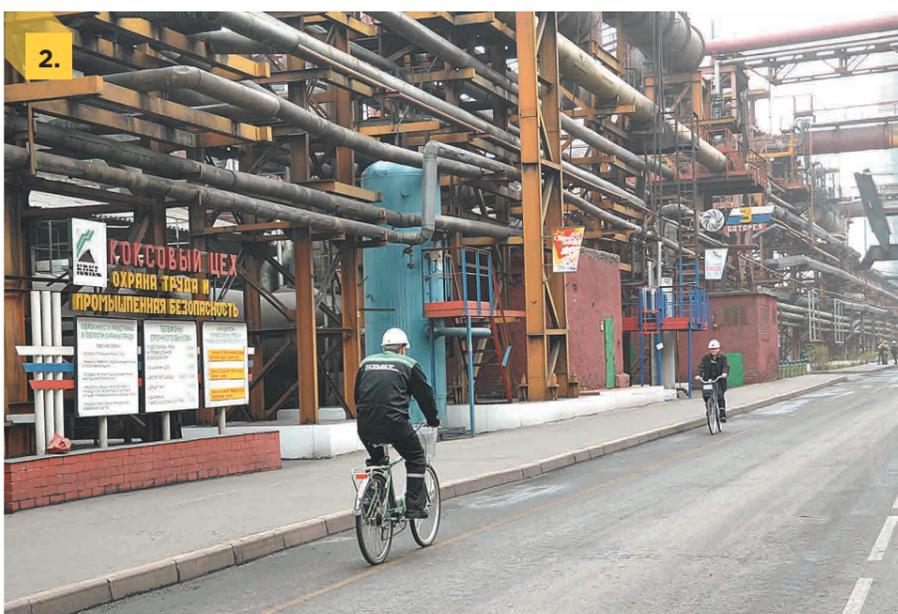
1.



1. Сейчас ПАО «Кокс» — современное экологичное предприятие.

2. Забота об экологии на заводе даже в мелочах.

3. Пуск установки КФС. Зубицкий Б.Д. и Тулеев А.Г. (1998 год).



2.



3.

Вековой юбилей

История и современность старейшего завода в Кузбассе, который 2 марта 2024 года отметил столетие

В конце 60-х годов назрел вопрос о реконструкции завода. Коксовые батареи 20-х и 30-х годов износились и не удовлетворяли потребности промышленности. Первый кирпич в основании коксовой батареи № 6 заложили 5 июня 1972 года. 6-я коксовая сооружалась на месте действующего завода меньше года: 21 апреля 1973 года был выдан первый кокс. План реконструкции Коксохима предусматривал пуск еще одной батареи.

В июне 1974 года заложили 4-ю коксовую батарею. Строители устанавливали рекорды, перевыполняя план, трудились в любую погоду. 7 января 1975 года коксовая батарея № 4 с 65 печами и мощностью в 700 тысяч тонн кокса в год вступила в строй.

Реконструкция завода продолжалась. Масштабная стройка развернулась на месте 5-й батареи с октября 1977 года. Предполагаемая производительность нового агрегата — 1 млн тонн кокса в год. Во всех работах были задействованы около 4 тысяч человек. Строительство затрудняли суровые сибирские морозы, нехватка людей, отдаленность складов, растворного узла. Первый кокс был

выдан 7 октября 1979 года — очередная победа тружеников завода и большой рывок.

В конце 1980-х предприятие сталкивается с проблемой экологической безопасности. Экоактивисты давят на производителей, все заводы, в том числе и «Кокс», обвиняют в загрязнении города. Из всех батарей остались работать только две. Нависла реальная угроза закрытия предприятия.

Коксохимики боролись за сохранение производства — писали письма в различные инстанции, отправляли рабочую группу в Германию, вели переговоры с Правительством. В случае закрытия завода без работы остались бы более 10 тысяч человек, но Коксохим удалось сохранить благодаря стойкости заводчан.

Переломный момент в истории предприятия случился после того, как в 1995 году генеральным директором стал Борис Давыдович Зубицкий. Благодаря его способности управлять производством и коллективом, противостоять обстоятельствам и принимать верные решения, завод смог выйти из тяжелого кризиса. В конце 90-х предприятие уже готовилось к реализации масштабных проектов и строительству новых объектов.

Резко встал вопрос о восстановлении прежних темпов производства. Приступили к точечным ремонтам коксовых батарей, переключивали простенки. Увеличивался объем производства, прибыль росла. Налоговые задолженности гасили частями, выплата зарплаты работникам происходила без задержек.

Главными направлениями развития обозначили модернизацию и автоматизацию производства, охрану окружающей среды. Первыми в России внедрили уникальную установку улавливания аммиака из коксового газа круговым фосфатным способом. Из оборота исключили применение 40 тыс. тонн серной кислоты и образование 60 тонн в год отходов первого класса опасности — это был настоящий экологический прорыв. Завод начал активно модернизироваться.

Сегодня ПАО «Кокс» — одно из самых чистых и современных коксохимических предприятий мира. На предприятии трудится более 2500 работников. Модернизация оборудования и реализация экологических программ позволила ему встретить 100-летний юбилей в статусе одного из лидеров в природоохранной деятельности не только Кузбасса, но и России.

ВАЖНО



Мы можем все

Специалисты аглоцеха сэкономили предприятию более 150 тыс. рублей

Устойчивое еще с советских времен выражение «инициатива наказуема» в наше время уже становится мало актуальным, тем более для нашего предприятия. Яркий тому пример — специалисты агломерационного цеха: Александр Сидорович, старший мастер по ремонту и эксплуатации технологического оборудования энергосистем, и Николай Конев, электромонтер 6 разряда. Их предприимчивость помогла не только отремонтировать оборудование, но и сэкономить деньги.

Аспирация хвостовых частей агломашин № 3 запущена в эксплуатацию совсем недавно — в 2018 году.

Месяц назад из строя вышел блок управления регенерации, без которого полноценно аспирация работать не сможет. Это могло привести к нарушению экологической безопасности на предприятии.

Проблему усугубляло то, что, во-первых, это оборудование уникально и просто так в магазине его не купить, а, во-вторых, единственная компания, которая могла провести ремонт, ушла с рынка.

— Срок гарантийного обслуживания истек, поэтому за ремонт нужно было платить. Мы выяснили, что стоимость только диагностики поломки без ремонта — 150 тыс. рублей. Заказали два аналогичных блока управления, но поступить они должны будут только в мае, — рассказывает Александр Сидорович.

— Столько ждать было нельзя, — продолжает Николай Конев. — И мы решили разобраться сами и, заручившись поддержкой руководства, начали выяснять причину поломки. Сам блок питания состоит из нескольких материнских плат. Я думал, что дело в них, но ошибся. Тогда к процессу подключился Александр Ярославович. Все разобрали, оказалось, что из строя вышел источник питания. Сам источник был запаян в плату, пришлось все демонтировать и ставить временный источник. В итоге, за две смены мы полностью устранили проблему, — с гордостью говорит Николай Анатольевич.

К слову сказать, Николай Конев — один из самых опытных специалистов цеха. На предприятии трудится с 1986 года, раньше работал электронщиком в аглоцехе.

Благодаря своему профессионализму сотрудники аглоцеха не только починили важное оборудование, но и сэкономили предприятию более 150 тыс. рублей.

Николай Григорьев, заместитель начальника аглоцеха по производству:

— Николай Конев и Александр Сидорович — отличные сотрудники, которые проявили инициативу, не побоялись взять на себя ответственность и успешно решили действительно серьезную проблему. Их труд будет материально поощрен. Уверен, что этот опыт станет достойным примером для всех наших сотрудников.

Игорь Корнеев

ЭКОЛОГИЯ

Юные таланты

Отдел подготовки кадров провел олимпиаду по экологии для учащихся Центра образования № 18

В олимпиаде приняли участие более 15 школьников 9-11 классов. Она проходила в 4 этапа. На первом теоретическом задании ребятам было предложено тестирование разного уровня сложности. В тесте были интегрированы темы национального проекта «Экология»: ликвидация свалок, сохранение лесов и оздоровление водоемов, снижение выбросов в атмосферу, обращение с опасными отходами и сохранение биологического разнообразия.



Олимпиада по экологии проходила в 4 этапа.

На втором этапе ученики пытались отгадать названия металлургического оборудования, которое благоприятно влияет на окружающую среду, например, аспирационная установка, устройства по газоочистке и др...

Третий этап был самый простой — ребята отгадывали ребусы.

И четвертый — здесь необходимо было кратко ответить на вопросы, касающиеся глобальных экологических проблем, и найти пути их решения.

Такие мероприятия положительно влияют на развитие экологического мышления учащихся, вовлекают школьников в экологическую повестку и повышают уровень их экологической сознательности.

По итогам олимпиады определились три победителя с наивысшими баллами. Все они получили подарки от предприятия.



Первое место занял Егор Самсонов, ученик 9 класса, второе — Анастасия Кочеткова, ученица 10 класса.

Егор Самсонов, победитель олимпиады:

— Было очень любопытно попробовать свои силы в олимпиаде по экологии. Для меня узнавать что-то новое — это интересно и увлекательно. Я не ожидал, что выиграю, так как некоторые ответы давались мне с трудом. Спасибо Тулачермету за возможность участия и крутые призы.



Николай Григорьев

Ангелина Пятенко

ВЕХИ ИСТОРИИ

Начало перемен

Продолжение. Начало в № 16 от 18.09.2019 г.

В 2002 году Тулачермет вошел в состав Промышленно-металлургического холдинга (ПМХ). С этого момента началась реализация принципиально новой концепции, предусматривающей не просто наращивание объемов продукции, но и внедрение новых современных технологий, модернизацию оборудования, природоохранные проекты и решение социальных вопросов.

В том же 2002 году удалось поставить сразу несколько рекордов: месячной выплавки чугуна, отремонтировать градирни и первую доменную печь, сделать прекрасную подъездную дорогу, приобрести несколько десятков квартир для очередников, построить и ввести в эксплуатацию новый котел высокого давления. Перемены к лучшему были налицо.

Прежде всего предприятие стало полностью обеспечено коксом, из-за чего прежде случались простои. И теперь вместо 150 тысяч тонн чугуна в месяц завод стал давать 250. Производительность труда в расчете на одного работника составила 516 тонн, что стало одним из лучших показателей в российской металлургии. Вместо прежних ежеквартальных 100 млн рублей убытка предприятие имело несколько сотен миллионов годовой прибыли, которые, правда, сложно было ощутить сразу: деньги шли в основном на погашение долгов, на текущее содержание и реконструкцию.



Участок разливочных машин.

За полтора года была разработана, а в декабре 2002 года утверждена программа развития предприятия на 2003–2008 годы, которая включала несколько основных направлений: развитие производства чугуна, производство строительных материалов из собственной продукции, строительство новой аглофабрики, целый ряд экологических проектов и многое другое. Было намечено совершенствование производства электролитического хрома, чтобы с пуском бромисто-литиевой установки оно стало круглогодичным. Решен вопрос по производству изделий из шлакобетона и металлургических брикетов.

Коллективом информационно-технического центра была создана единая информационная система управления заводом, которая позволяла в режиме онлайн отслеживать и контролировать почти все параметры работы домен — температуру подачи газа, давление, а также кадровые и финансовые потоки.

Переломным в производственной и финансово-экономической деятельности стал 2003 год. Обновление команды менеджеров, завершение первого этапа реконструкции доменного и энергетического производств, благоприятная конъюнктура на внешнем и внутреннем рынках позволили ОАО «Тулачермет» войти в число лидеров отрасли по темпам роста производства и реализации продукции.

Продолжение следует...

История длиною в жизнь

Ветеран Тулачермета Тамара Николаевна Янышева рассказала о том, как завод стал ее судьбой



←
Тамара
Николаевна
Янышева.

Судьба каждого ветерана неразделима с историей предприятия. Многолетним и добросовестным трудом, всей своей жизнью они доказали, что от вклада каждого человека зависит будущее завода. История Тамары Николаевны — одна из таких.

Трудовой путь

Тамара Николаевна 49 лет отработала в отделе технического контроля. Об этом отделе всегда говорили: «когда о нем не слышно — значит, на заводе все хорошо».

— Да, моя профессия, может, не настолько заметна, но в производственной цепочке без нее никак, — рассказывает Тамара Николаевна. — На предприятие я пришла юной 18-летней девочкой с большим желанием трудиться. С 1974 по 2023 год отработала в одном цехе и в одном отделе, единственное, что менялось — это участки работ. Это пошло мне только на пользу, я за короткое время смогла познакомиться со всем заводом.

Главные задачи отдела технического контроля — брать пробы и проводить анализы в режиме нон-стоп. Как, собственно, и работает завод. То есть трудиться приходится круглосуточно, в любую погоду и в праздники.

— В 1992 году начальник предложил сесть за ведение документов — это «входной контроль»,

«контроль готовой продукции» и «управление несоответствующей продукцией». Поначалу работа вызывала много сложностей, но, как оказалось, нет нерешаемых задач.

На пенсию наша героиня вышла всего полгода назад. И, вспоминая рабочие деньки, даже всплакнула, ведь завод — это большая часть ее жизни.

Я — донор

Многие знают, что, становясь донором, ты не только спасаешь кому-то жизнь, но и улучшаешь состояние своего здоровья. Тамара Николаевна стала донором именно по назначению врача, для того, чтобы обновить кровь в своем организме. Но даже когда со здоровьем все было в порядке, продолжила путь донора. Она сдала кровь более 60 раз и стала Почетным донором России.

Счастливая женщина

Счастливая женщина та, у которой два имени: «любимая» и «мама». Так считает наша героиня.

— В преддверии 8 Марта я хочу пожелать всем девочкам, девушкам и женщинам быть самыми счастливыми! С праздником вас, — говорит Тамара Янышева.

Ангелина Пятенко



- 1. Водопад в Пятигорске.
- 2. Номер отеля «Старица».
- 3. Кабинет лечебно-оздоровительных процедур.
- 4. Бассейн.
- 5. Наталья Тетерюк на отдыхе.

ЕСТЬ ВОЗМОЖНОСТЬ!

Сотрудники Тулачермета могут бесплатно отдохнуть и пройти курс лечения в лучших санаториях страны

Такая возможность предоставляется заводчанам, которым по результатам медицинского обследования требуется санаторно-курортное лечение, и людям предпенсионного возраста: мужчинам 1962, 1963 и 1964 года рождения, женщинам 1967, 1968 и 1969. С учетом «вредности» годы могут меняться. Точную информацию конкретно по своей ситуации каждый может получить на Госуслугах в разделе «Справки и выписки».

— Для своих сотрудников стараемся подбирать самые комфортные варианты размещения, — рассказывает Елена Новикова, помощник председателя профкома. — При заключении договоров всегда ориентируемся на впечатления и отзывы наших отдыхающих, чтобы отпуск прошел на высшем уровне и с максимальной пользой для здоровья. Сотрудничая с лучшими санаториями и каждый год стараемся предложить что-то новое.

В 2024 году профкомом заключены договоры с несколькими санаториями. «Металлург» в Сочи, «Бирюза» в Лазаревском, «Дилуч» в Анапе, «Голубая волна» в Алуште, «Родник» в Пятигорске, «Виктория» в Есентуках, «Старица» в Рязанской области. Все лечебно-оздоровительные учреждения высокого уровня, со шведским столом и большими возможностями лечения и профилактики различных заболеваний. В стоимость путевки входит проживание, питание и лечение. Воспользоваться услугой заводчане могут круглый год.

Кстати, поехать в отпуск можно и с семьей. Сотрудники профкома помогут оформить совместное размещение, оплата отдыха членов семьи — за счет личных средств.

Как получить бесплатную путевку в санаторий

Вариант №1
Иметь медицинское заключение о необходимости санаторно-курортного лечения

Вариант №2
Входить в категорию сотрудников предпенсионного возраста (уточнить годы с учетом работы на вредном производстве можно на Госуслугах в разделе «Справки и выписки»)

Обратиться за оформлением путевки в профком Тулачермета

По вопросам оформления путевки обращайтесь по телефонам 45-63-65, 45-69-44

Елена Осетрова
Инженер по организации и нормированию труда



— Мы с мужем отдыхаем по путевке от профсоюза уже не первый год. Были и на море, и в средней полосе, в Рязанской области. На юге, помимо лечебных процедур, хочется успеть и в море покататься, и посетить интересные места. В Рязани полностью погружаешься в процесс восстановления сил и здоровья. Компетентные врачи, качественная диагностика, продуманный лечебно-оздоровительный

план. Здесь и бассейн, и лечебная акваэробика, хамам и русская баня, соляная пещера, курсовые массажи, озонотерапия и магнитрон. Очень понравилась процедура, очищающая кровь — ВЛОК. Без преувеличения можно сказать, что возвращаешься из отпуска, как новый!

Наталья Тетерюк
Машинист мостового крана



— Прошлым летом отдыхала в «Роднике» в Пятигорске. Ранее — в Архипо-Осиповке. Сложно сказать, где понравилось больше. Очень запомнился горный пейзаж Пятигорска, хвойные леса, чистейший воздух. Шикарным видом любовалась из окна одноместного номера со всеми удобствами. Шведский стол, все очень вкусно, разнообразно и с учетом особенностей диеты. Днем посещала процедуры, когда спадала сильная жара — солнечные ванны на пляже. Успела на экскурсии съездить, насладиться колоритом гор. Планирую повторить поездку и в этом году!

Олег Абрамов
Машинист тепловоза



— Очень запомнился приезд в «Голубую волну» в Алуште. Не успели мы с женой вещи разобрать, как нам в номер принесли поднос с фруктами! Шикарный корпус санатория, номер, собственный обустроенный удобными шезлонгами пляж и чистое теплое море. Посещал вакуумные и солевые ванны, массажи, релаксирующие процедуры, ароматерапию. Отдохнул великолепно!

Светлана Ульянова

В 7
санаториев предоставляются бесплатные путевки

8
млн рублей выделено предприятием на санаторно-курортное лечение в 2023 году

92
сотрудника бесплатно посетили санатории в прошлом году

До 28
дней — продолжительность отдыха и лечения

ПОЗДРАВЛЯЕМ

С юбилеем, наши ветераны!


 Мари́яма Кондресовна
 Комарова

с 75-летием

Ефремову Валентину Петровну 1 марта
 Комарову Марьяму Кондресовну 8 марта
 Никулина Бориса Дмитриевича 10 марта
 Карпова Бориса Васильевича 16 марта
 Долгачева Вячеслава Артемьевича 20 марта
 Суставову Людмилу Алексеевну 22 марта
 Заика Наталью Ивановну 24 марта

с 85-летием

Фролову Галину Александровну 2 марта
 Савкину Веру Ефимовну 7 марта
 Бойко Альбину Анатольевну 20 марта
 Воротникову Нину Павловну 21 марта
 Сотникову Валентину Николаевну 24 марта
 Ботареву Валентину Васильевну 30 марта


 Вера Ефимовна
 Савкина

с 90-летием

Меркулову Евдокию Ивановну 11 марта

с 95-летием

Лапшина Дмитрия Ивановича 1 марта

ВАЖНО



ИНФОРМАЦИЯ

 ТУЛАЧЕРМЕТ **ПРОГРАММА Спартакиады-2024**

| № | Вид спорта | Дата проведения | Время | Место проведения |
|----|--|-------------------|---------------|--------------------------------|
| 1 | Настольный теннис | с 15 по 27 апреля | 17.30 – 21.00 | ФОК |
| 2 | Троеборье (жим, присед, становая тяга) | с 15 по 19 апреля | 17.00 – 19.00 | ФОК |
| 3 | Перетягивание каната | 6 мая | 17.30 – 19.00 | ФОК |
| 4 | Волейбол | с 13 по 17 мая | 18.00 – 20.00 | ФОК |
| 5 | Кроссфит (пресс, выпады, берпи) | 14 мая | 17.30 – 19.00 | ФОК |
| 6 | Планка | 16 мая | 17.30 – 19.00 | ФОК |
| 7 | Мини-футбол | с 20 по 31 мая | 18.00 – 20.00 | ФОК |
| 8 | Подтягивания | 21 мая | 17.30 – 19.00 | ФОК |
| 9 | Присед со штангой | 23 мая | 17.30 – 19.00 | ФОК |
| 10 | Гиревой спорт | 28 мая | 17.30 – 19.00 | ФОК |
| 11 | Стритбол | 3 по 7 июня | 18.00 – 20.00 | ФОК |
| 12 | Отжимания от пола | 4 июня | 17.30 – 19.00 | ФОК |
| 13 | Русский жим | 13 июня | 17.30 – 19.00 | ФОК |
| 14 | Стрельба (пистолет, ружье) | с 17 по 18 июня | 17.30 – 19.00 | ФОК |
| 15 | Бег (жен. – 3, 5, 10 км, муж. – 5, 10 км) | 9 июня | 9.00 – 12.00 | Щегловская засека |
| 16 | Командная эстафета | | | |
| 17 | Финальные встречи по стритболу, волейболу и мини-футболу | 15 июня | 16.00 – 20.00 | База отдыха «Металлург» |
| 18 | Торжественное закрытие Спартакиады | 26 июня | 18.00 | Центральная площадь ТЧМ |

Заявки на участие необходимо прислать на почту piatenko_aa@metholding.com Тел. для справок: **45-68-26, 45-62-13**

ВНИМАНИЕ

Потребительский кооператив

Статьей 123.2 Гражданского кодекса Российской Федерации определены основные положения о потребительском кооперативе

Так, потребительским кооперативом признается основанное на членстве добровольное объединение граждан или граждан и юридических лиц в целях удовлетворения их материальных и иных потребностей, осуществляемое путем объединения его членами имущественных паевых взносов. Общество взаимного страхования может быть основано на членстве юридических лиц.

Устав потребительского кооператива должен содержать сведения о наименовании и месте нахождения кооператива, предмете и целях его деятельности, условия о размере паевых взносов членов кооператива, составе и порядке внесения паевых взносов членами кооператива и об их ответственности за нарушение обязательства по внесению паевых взносов, о составе и компетенции органов кооператива и порядке принятия ими решений, в том числе по вопросам, решения по которым принимаются единогласно или квалифицированным большинством голосов, порядке покрытия членами кооператива понесенных им убытков.

Наименование потребительского кооператива должно содержать указание на основную цель его деятельности, а также слово «кооператив». Наименование общества взаимного страхования должно содержать слова «потребительское общество».

Потребительский кооператив по решению своих членов может быть преобразован в общественную организацию, ассоциацию (союз), автономную некоммерческую организацию или общественно полезный фонд. Гаражный, жилищный или жилищно-строительный кооператив по решению своих членов может быть преобразован только в товарищество собственников недвижимости. Общество взаимного страхования по решению своих членов может быть преобразовано только в хозяйственное общество — страховую организацию.

Прокуратура Пролетарского района г. Тулы

