

2 Стабильность – признак мастерства

Достижения. Рекордный объем произведенного в июне концентрата – результат слаженной командной работы.

4 Хранитель традиций автоцеха

Профессионалы. Павел Кушнир – водитель, инженер, слесарь, профорг, кавалер знаков «Шахтерская слава».

6 Комбинат – вторая семья

Династии. Василий Щикот: «Больше 20-ти лет проработал в шахте на 3-м участке. Знал, что выполняю нужное дело, что руководство ценит».

МОЛОДЕЖЬ

Круто ты попал!



Виталий Степанов, машинист мельниц ДОФ

– Устраиваясь на дробильно-обогастительную фабрику полтора года назад, не представлял, в каком круговороте окажусь. Техническое перевооружение участка №2, поступление нового оборудования, усовершенствованные технологические схемы – такие события случаются не каждый год, а раз в десятилетие. Участие в них доставляет особое удовольствие, – признается машинист мельниц ДОФ Виталий Степанов. ▶ 4

ПРИЗНАНИЕ

Как развивают персонал

Комбинат КМАруда – в числе победителей XX Всероссийского конкурса ГМПР по итогам 2022 года.

Предприятия горно-металлургического комплекса соревновались в пяти номинациях. Комбинат КМАруда признан победителем в своей группе конкурсантов в номинации «Развитие персонала».

– Для нас это высокая оценка комплексной программы по обучению и развитию персонала, – говорит директор по персоналу Марина Сухова. – Благодаря HR-специалистам за вовлеченность, нацеленность на результат, за сплоченную командную работу. Спасибо руководителям структурных подразделений за взаимодействие и понимание. Победа на Всероссийском конкурсе – наша общая заслуга.

В 2022 г. комбинат КМАруда открыл массовый набор персонала. Приоритет – квалифицированным работникам, желающим развивать профессиональные и деловые компетенции. Не отказывают и людям без опыта работы и образования. На комбинате их обучают, при необходимости направляют на переподготовку. В 2022 г. обучили 2911 чел. – на 34 % больше запланированного.

Задача развития персонала решается по нескольким направлениям: корпоративная программа кадрового резерва; поддержка начинающих работников через Совет молодых специалистов; вовлечение в научно-практическую конференцию ПМХ и программу ТОГ; конкурсы профмастерства; взаимодействие с базовыми учебными заведениями и профориентационная работа...

– Это многоступенчатый процесс с набором целей. Для нас главное – обеспечить производство кадрами с высоким уровнем подготовки, мотивированными специалистами, заинтересованными в процветании предприятия. Инвестиции в эти направления более чем оправданы, – уверена Марина Сухова.



Начальник отдела кадров Оксана Чурикова, директор по персоналу Марина Сухова, начальник отдела обучения и развития персонала Нана Дзиова (слева направо).

НАЗНАЧЕНИЕ

Заместителем управляющего директора по охране труда и промышленной безопасности назначен Русецкий Роман Анатольевич.

Имеет высшее образование по специальности «Безопасность жизнедеятельности в техносфере». Трудовой стаж 18 лет, последние четыре года – начальник управления промышленной безопасности и охраны труда в УК «Металлоинвест».



ОХРАНА ТРУДА

Воды обогатителям

Охлажденная газировка или горячий чай – у работников участка № 2 фабрики теперь есть выбор.

Приобретение установки для охлаждения и газирования воды своевременно и актуально. Аппарат, напрямую подключенный к действующей водопроводной системе, выдает фильтрованный напиток. Расширенный набор функций делает его неопределимым в жару.

– Перед ранней утренней сменой не всегда успеешь забежать в магазин, теперь холодная газировка – прямо на рабочем месте, – говорит слесарь-ремонтник ДОФ Дмитрий Шестун.



Светло как днем!

В раскомандировочной участка ТВК энергослужбы улучшили освещение.

Шесть современных светодиодных светильников установили вместо старых люминесцентных ламп. Апгрейд поможет сэкономить энергию и бюджет – ресурс новых светильников более 5 лет.

Сотрудники участка отмечают, что с новым освещением стало комфортнее работать.

– Здесь мы проводим немало времени: получаем наряды, выполняем подготовительные работы и сборку узлов для дальнейшего монтажа. Поэтому важно качественное освещение, – подчеркивает мастер Евгений Кириллов.

Елена Жеглова

ДОСТИЖЕНИЯ

Стабильность – признак мастерства

Этот тезис обогатители доказали, завершив июнь рекордным выпуском концентрата объемом 210,9 тыс. тонн.

Летнему рекорду предшествовали успехи в апреле (208,7 тыс. тонн) и мае (209,8 тыс. тонн). Выдав 210,9 тыс. тонн в июне, коллектив подтвердил свое реноме профессионалов.

– Прошел год с начала первого этапа техперевооружения фабрики. Мы реализовали комплекс мероприятий по увеличению часовой производительности и уменьшению простоев основного оборудования, постепенно достигаем целевых параметров, – комментирует начальник ДОФ Антон Каракулин. – Запустили высокоэффективное оборудование и наладили схемы его взаимодействия с имеющимся в эксплуатации, с новых добычных камер шахты получаем руду высокого качества. В предлагаемых обстоятельствах у нас нет права снижать темп производства концентрата. Планируем достичь новой рекордной планки – 220 тыс. тонн.

Производственный максимум невозможен без слаженной командной работы. С начала года отдельные категории сотрудников ДОФ перешли на 12-часовой сменный график, что существенно повысило производительность каждого. Сформировав круглосуточные бригады универсальных специалистов, заметно снизили время аварийного простоя оборудования, обеспечили участки фабрики необходимым резервом и перешли к более гибкой схе-



ме планово-предупредительных ремонтов без отклонений в технологическом процессе.

В рамках импортозамещения специалисты РМЦ наладили производство отдельных запасных частей для оборудования фабрики. Неопределима помощь РСЦ в укреплении фундаментов технологического оборудования, изготовлении металлоконструкций, трубопроводов.

– За шесть месяцев текущего года 74 работника фабрики (на 34 % больше относительно 2022 г.)

обучились смежным профессиям, расширив свои компетенции, – продолжает Антон Каракулин.

В расчете на штатную численность, сотрудники ДОФ – самые активные по внедрению ТОПов.

– Стимулирует на эффективный труд и система премирования, – уверен начальник фабрики. – Когда заработная плата включает коэффициент трудового участия, личный вклад работника в общий результат более ощутим.

Елена Жеглова

СПРАВКА

14 июля 1952 г. считается днем рождения ДОФ. Первый пуск на холостом ходу главного агрегата технологической схемы – мельницы № 4 – превратился в великое торжество с множеством гостей.

РЕМОНТЫ

Скорую помощь окажут в депо

В депо на горизонте – 125 м шахты им. Губкина каждые сутки обслуживают по 3-4 добычных электровоза.

В зоне ответственности участка № 2 находятся 42 добычных электровоза, рабочее состояние которых поддерживает в три смены коллектив электрослесарей, слесарей, электросварщиков.

– Многие имеют смежные профессии стропальщиков и машинистов электровоза, – говорит со знанием дела и.о. зам. начальника участка Дмитрий Бойков. В 2011 году он пришел в электровозное депо электрослесарем 3 разряда, повышал квалификацию, набирался опыта, в 2017-м получил должность электромеханика. Рассказывает, как железнодорожный парк шахты пополнился десятком новых электровозов, ремонтникам приобрели современный сварочный аппарат и тельфер для подъема грузов, вскоре ожидают поступление еще одного.

В депо решают электрические и механические проблемы техники. Скорость ремонта зависит не только от профессиональных навыков рабочих, но и от своевременной поставки за-



Слесарь Юрий Князев (слева) с электрослесарем Алексеем Дровниковым ремонтируют редуктор электровоза.

СПРАВКА

Ежемесячно ремонтники участка № 2 обслуживают в среднем более 40 электровозов и 150 вагонов.

пасных частей. Вопросом обеспечения шахтеры занимаются коллективно с кладовщиками и снабженцами. Во многом по-

могают работники РМЦ и РСЦ. Электрослесарь Алексей Дровников рассказывает, что чаще всего требуют починки

или замены редукторы локомотивов, бывают проблемы с контактами, ведь нагрузки на технику серьезные.

Слесарь Иван Волков работает всего полтора года, но справляется с заданиями разной сложности, от замены колодок до регулировки редуктора:

– Иногда в процессе разборки выявляем скрытые неполадки. Сегодня, например, сняли буксу и заметили разбитый подшипник, будем менять. Узловой ремонт занимает одну-две рабочих смены, после чего локомотив возвращается на доставку руды.

При ремонте невозможно обойтись без сварки. Пока бригада занимается редуктором, электросварщик Евгений Сигаев приваривает рамки для стекол электровоза:

– Такая замена необходима почти каждому локомотиву. При взрывных работах остекление портится. Экспериментируем: чтобы усилить прочность конструкции, сделали откидное стекло.

Анна Сотникова

Продляем акцию «Приведи друга» еще на полгода

Условия стали привлекательнее: компания предлагает дополнительный бонус за каждого приведенного человека.

Размер премии за каждого трудоустроенного по рекомендации составляет 11 500 руб. Но теперь можно получить приятный бонус: плюс 11 500 руб., если привести в период проведения акции трех новых сотрудников.

Такой формат пришелся по душе многим коллегам – это и премия, и возможность работать в кругу друзей. За первое полугодие в рамках данной акции коллектив ПМХ пополнился более чем на 130 человек.

* Получить премию можно через шесть месяцев после того, как успешный кандидат пройдет испытательный срок и без нареканий отработает этот период. Сумма премий указана до вычета налогов.

БЕРЕЖЛИВОЕ ПРОИЗВОДСТВО



В машинном здании ствола №1 заменили 18 радиаторов отопления.



Комиссия положительно оценила внедрение 5С в корпусе дробления.

На 5С плюсом

Июнь стал рекордным по выданным сертификатам 5С. Они добавляют баллы в копилку трудового соревнования, итоги которого подведут ко Дню шахтера. Чем больше объектов получают положительную оценку, тем ощутимее шансы подразделения на победу.

Активность приносит бонусы, – говорит начальник отдела ИСМ Светлана Вислогузова. – Сотрудники подразделений изучают принципы 5С, успешно внедряют новшества на местах: освобождают рабочее пространство от ненужных предметов, поддерживают чистоту производственных и офисных помещений, следят за исправностью оборудования и инструментов.

Июнь стал рекордным по количеству объектов, подтвердивших право обладания ранее выданных сертификатов 5С. В их числе 17 объектов шахты, ЖДЦ, ЦОСТЛ, цеха АТ и СМ.

– Оцениваем увиденное в подразделениях на твердую пятерку по 5-балльной шкале, – констатировал председатель инспекционной комиссии управляющий директор Александр Куколев. – Люди поддерживают порядок, исполняют

простые и очевидные правила бережливого отношения к рабочему оборудованию, инструментам, трудовому времени, окружению и к самому себе.

Около 70 процентов объектов энергослужбы ресертифицированы. Комиссия побывала в мастерской участка ТВК и отметила улучшения: усилили освещение, разместили информационные стенды, оборудовали уголок по охране труда.

О положительных изменениях в машинном здании подъемной установки и калориферной ствола №1 отчитался начальник участка вентиляции шахты Сергей Елисеев:

– Заменяли 18 радиаторов и противопожарный щит.

В гараже легковых автомобилей и ремонтной зоне цеха АТ и СМ глобальных изменений за год не произошло, но поддерживается безупречный порядок. А вот в диспетчерской

появился монитор с отображением данных системы ГЛО-НАСС.

Значительными улучшениями завершает цикл ежегодных проверок ЦОСТЛ комбината. – Новое оборудование заметно снизило трудозатраты лаборантов, повысило оперативность и качество работы, – объясняет начальник подразделения Марина Пономаренко. – У нас появился вытяжной шкаф, аналитические весы, муфельная печь. Планируем сертифицировать передвижной экологический пост.

В железнодорожном цехе три поста централизации подтвердили сертификаты.

– Благоустроили территорию, оградили мусорные контейнеры, оборудовали объекты еврокубами с водой, – делится начальник ЖДЦ Сергей Бятов. – Движение на переезде у поста №9 теперь фиксируется камерой видеонаблюдения.

– Заметил, что некоторые стенды и плакаты по промышленной безопасности потеряли актуальность и эстетику, – прокомментировал посещение объектов начальник УПБ и ОТ Михаил Кананыхин. – Их основная цель – привлечь внимание работников и напоминать о соблюдении правил охраны труда, быть наглядными и информативными. В течение месяца разместим новые стенды в едином корпоративном стиле.

К марафону 5С обогатители подключились после непродолжительного перерыва. И сразу успех – комиссия положительно оценила состояние всех пяти представленных объектов в корпусе дробления, насосных, отделении измельчения, приняв единогласное решение о выдаче сертификатов.

– Творческий беспорядок для нас неприемлем, – комментирует и.о. механика Сергей Ишков. – Маркировка ящиков, порядок в отделениях и удобное расположение инструментов сокращает потерю рабочего времени и уменьшает простой оборудования.

Елена Жеглова

Есть работа!

В связи с увеличением производственных мощностей и строительством новых объектов АО «Комбинат КМАруда» приглашает НА РАБОТУ:

- инженера-программиста АСУТП;
- инженера-схемотехника;
- инженера по наладке и испытаниям;
- электромеханика АСУТП и КИПиА;
- инженера-конструктора;
- мастера участка сетей и подстанций;
- мастера воздушных и кабельных линий;
- инженера по ремонту гидравлического оборудования;
- специалиста службы промышленной безопасности;
- ведущего специалиста по экологической безопасности;
- ведущего специалиста по промышленной безопасности и охране труда;
- инженера по подготовке производства специальных работ;
- смотрителя зданий и сооружений;
- бухгалтера;
- участкового горного нормировщика;
- горного мастера;
- электромеханика;
- лаборанта химического анализа;
- корреспондента;
- контролера продукции обогащения;
- взрывника;
- горнорабочего подземного;
- дробильщика;
- раздатчика взрывчатых материалов;
- доставщика крепежных материалов;
- машиниста электровоза шахтного;
- машиниста буровой установки;
- машиниста насосных установок;
- дорожно-путевого рабочего;
- слесаря по обслуживанию и ремонту оборудования;
- электрослесаря по обслуживанию и ремонту оборудования;
- электрогазосварщика;
- электромонтера по обслуживанию подстанций;
- электромонтера-релейщика;
- электромонтера по ремонту воздушных линий электропередач;
- машиниста железнодорожного крана;
- врача-терапевта;
- фельдшера;
- фотографа;
- повара;
- водителя;
- токаря;
- грузчика;
- стропальщика;
- мойщика посуды;
- уборщика производственных помещений.

Полный соцпакет, доставка корпоративным транспортом. Возможно обучение по профессиям.

Обращаться в отдел кадров:
8 (47241) 7-94-41,
7-94-88, 7-95-53,
churikova_ov@metholding.com;
ozhegova_ak@metholding.com

МОЛОДЕЖЬ



ДОФ. Отделение сепарации.

Круто ты попал!

◀1

Энергия и азарт

– Мне нравится энергия рабочей смены, – делится Виталий Степанов. – На предыдущем месте суточный и ежемесячный план был сухой статистикой, набором цифр для начальника. На КМАруде мастер регулярно анализирует с нами недоработки, отмечает успехи.

В декабре 2021 года для обогатителей комбината планка в 171 тыс. тонн концентрата казалась нормой, в июне 2023 доказали, что 210 тыс. тонн – не предел.

– Поначалу не верили, что это достижимо, – подтверждает Виталий. – Справились впервые и получили ощутимую прибавку к зарплате. Теперь мотивация у смен сильна, как спортивный азарт команд в полуфинале.

Свой среди своих

– Стать своим на фабрике не сложно, достаточно быть неравнодушным, – считает Степанов. – Мне комфортно в бригаде. Мы похожи по темпераменту, каждый найдет, чем заняться: лишний раз проверить оборудование, заметить и предотвратить аварийную поломку, помочь друг другу.

Физическая активность молодого машиниста мельниц успешно сочетается с интеллектуальной. В декабре на научно-практической конференции ПМХ Виталий Степанов представил доклад «Увеличение типоразмера МШР (мельница шаровая) и применение резиновой футеровки».

– С научным руководителем замначальника энергомеханического управления Сергеем Гулевиным предложили установить мельницы с увеличенным объемом барабана, – объясняет Виталий. – Это повысит производительность второй и третьей стадии измельчения, а применение резинометаллической футеровки предохранит оборудование от износа.

Неисчерпаемый потенциал

За год с небольшим Виталий Степанов выдвинул около десятка предложений ТОП – пока, по его словам, не глобальные. Благодарит за помощь старшего мастера Алексея Шевцова и других коллег.

А вот успешное освоение первого уровня КРУК (программа кадрового резерва управленческих кадров) и последовавшее за ним назначение на должность мастера, пока временно, – сугубо личная заслуга Виталия.

– Возможность проявить себя ценю, стараюсь быть максимально полезным и приумножать успехи, – говорит Степанов.

Елена Жеглова

ПРОФЕССИОНАЛЫ

Хранитель традиций автоцеха

Водитель, инженер, слесарь, профорг, знаки «Шахтерская слава» III и II степени – за 41 год работы на КМАруде много хорошего у Павла Кушнера.

Встретились с Павлом Владимировичем на стоянке автоцеха.

– Все, что видите вокруг, строили в том числе нашими руками: административный корпус, боксы для машин, здание техобслуживания и ремонта, сварочное отделение, реконструировали мастерские, – с гордостью констатирует слесарь по ремонту автомобилей Кушнер.

На комбинат он устроился водителем после армейской службы в ракетных войсках. Коллектив и руководство приняли по-доброму, на первых порах подсказывали, что и как.

Ничего не предвещало, как вдруг... Из-за травмы Павлу Владимировичу было противопоказано вождение автомобиля. Он не привык унывать и решил получить высшее образование по специальности «инженер-механик». Из водителя шагнул в должность инженера по комплектации оборудования и материалов цеха.

– Некоторые детали выпускали ограниченными сериями. Чтобы обеспечить технику запчастями, приходилось буквально разыскивать нужные позиции, – вспоминает Павел Кушнер.



Павел Кушнер, слесарь по ремонту автомобилей:

– Если взялся, должен отремонтировать на совесть – я так понимаю.

Качественная работа автослесаря – это безопасность водителей и пассажиров.

Со временем Павел Владимирович перешел на позицию слесаря по ремонту автомобилей. И опять освоил новое ремесло: как покрасить кузов, перебрать двигатель, переварить кабину.

– Готовились к техосмотру, как к празднику. Отремонтированные машины начищали до блеска, чтобы представить

сотрудникам автоинспекции во всей красе, – делится Павел Кушнер.

Сегодня Павел Владимирович отвечает за более спокойный участок цеха – автомойку.

– Слежу, чтобы оборудование исправно работало, поддерживаю чистоту и порядок. Выполняю поручения мастера по ре-

КОММЕНТАРИЙ

Данил Драчев, слесарь по ремонту автомобиля:

– Я признателен наставнику Павлу Владимировичу. Он научил выполнять задания, от смазки редуктора до сборки сложных узлов автомобиля. Поначалу я ошибался, но наставник не осуждал, подсказывал, как исправить ошибку и не повторять ее. Атмосфера в коллективе дружеская, обращаюсь к Павлу Владимировичу даже за житейскими советами.

Ирина Трайнова

ОБУЧЕНИЕ

Управлять людьми – задача не из простых

На тренинге «Эффективный менеджер» 15 руководителей среднего звена шахты им. Губкина совершенствовали управленческие навыки.

Два рабочих дня группа руководителей и специалистов шахты провела необычно. Отложив текущие производственные задачи, они занялись деловыми играми, практическими групповыми и индивидуальными упражнениями, анализом бизнес-кейсов, чтобы повысить эффективность деловых и личных коммуникаций.

– Взаимодействие с персоналом – задача непростая. Каждый со своим характером, мотивацией, запросами. Из индивидуальностей вы должны создать коллектив, организовать его и выдать результат. На тренинге вы получите практические инструменты для этой работы, – напутствовала коллег директор по персоналу Марина Сухова. – В итоге вы сможете структури-

ровать личный опыт, провести мониторинг своих компетенций и наметить точки роста.

Шахтеры с ходу включились в работу. По словам специалиста отдела обучения и развития персонала Екатерины Калининой, тренинг проходил в активном темпе. Многие упражнения сопровождались видеосъемкой, чтобы участники посмотрели и оценили себя со стороны.



Занятие ведет бизнес-тренер с 25 летним стажем Владимир Золотарев.

КОММЕНТАРИИ

Дмитрий Пучков, электромеханик участка закладочных работ:

– Информация полезная, без лишней воды. Получил инсайты для корректного общения с сослуживцами: как выбирать интонации, выстраивать диалог и получать желаемый результат.

Алексей Печенкин, и.о. зам. начальника участка №9:

– Благодарен руководству за тренинг. Хотелось бы чаще принимать в них участие. Занимаюсь самообразованием, но с бизнес-тренером обучение эффективнее.

Владимир Золотарев, бизнес-тренер Воронежского Центра Тренинга:

– По окончании тренинга каждый получил домашнее задание, которое станет связующим звеном между тем, что мы отработали за два дня, и деятельностью на шахте. Мы проанализируем отчет каждого участника, в августе дадим обратную связь и приступим к темам, которые будут логическим продолжением обучения.

ПРИЗНАНИЕ

Игорь Ковликов: «Нужно разумно расставлять приоритеты»

Чтобы под землей непрерывно добывали руду, на земле без усталости трудится коллектив участка технологического комплекса поверхности шахты. О своих коллегах и немного о себе рассказывает электромеханик Игорь Ковликов.

Игорь Владимирович в ответ на мой вопрос отказывается говорить о себе, а предлагает осмотреть территорию поверхности шахты и познакомиться с персоналом. А рассказать за 19 лет своей работы на комбинате он мог бы многое. Начал трудовой путь электрослесарем на втором участке, повысили до электромеханика на шестом, последние четыре года – на поверхности. Доверили координировать занятость электрогазосварщиков, слесарей, электрослесарей, швей, плотника, токаря, машиниста крана, заточника.

Экскурсия в сопровождении

– Мы обеспечиваем деятельность административно-бытовых комплексов шахты, где расположены кабинеты, раздевалки, душевые, сушилки и прочие помещения. Чтобы люди с комфортом и вовремя заступили на смену, – начинает рассказ Игорь Ковликов. – Состояние фасадов зданий, уличного освещения – тоже наша забота.

Подходим к ремонтной мастерской, где слесари обслуживают узлы и агрегаты для самоходной техники. Рядом подсобка плотника, склад спецодежды и швейный цех.

– Заточники выполняют заточку буровых колонок для проходческих участков, – поясняет Игорь Владимирович. – Токарь Галина Билая – гордость мастерской, много лет изготавливает различные детали. Плотник отвечает за двери, окна и фасады зданий. Швейи занимаются пошивом спецодежды и пошивом текстильных изделий для нужд шахты.

Проходим бойлерную и оказываемся на складе.

– Стропальщики, машинист крана, доставщики принимают



Награды Игоря Ковликова:

- почетная грамота в честь Дня строителя, 2008 г.
- благодарность Главы администрации Губкинского городского округа, 2013 г.
- благодарственное письмо Губернатора Белгородской области, 2016 г.
- благодарность Губернатора Белгородской области, 2021 г.

вагонетки, загружают и подготавливают к спуску, – продолжает Ковликов. – С 13:30 до 17 часов грузим длинномерные материалы: рельсы, балки, металлические листы, металлоконструкции на платформы и завозим в копер, где работники седьмого участка спускают их в шахту.

Интересуюсь, где непосредственно рабочее место Игоря Владимировича.

– У меня есть кабинет, но в нем я не засиживаюсь, вместе со всеми выполняю заявки, – отвечает он. – У нас, как у барона Мюнхгаузена, нескончаемые подвиги с 8 до 17.

Столовая тоже не остается без внимания участка.

– Устраняем неисправности мебели, техники пищеблока, чтобы шахтеры могли вовремя, вкусно и питательно поесть, – завершает экскурсию Игорь Владимирович.

Формула успеха

– В нашем коллективе профессиональные, ответственные, понимающие люди. Основная часть пришла из других подразделений: кто по состоянию здоровья, кто не выдерживает график с ночными сменами. Некоторых с помощью отдела обучения и развития персонала пе-

КОММЕНТАРИЙ

Константин Емельянов, начальник участка технологического комплекса поверхности шахты:

– С Игорем мы долгое время трудились в шахте механиками разных участков. Были тесно связаны и выручали друг друга материалами или рабочей силой. На него можно положиться как в работе, так и в жизни. Он откликается на проблемы коллег и помогает, порой в ущерб личному времени. В коллективе у него беспрекословный авторитет, поэтому, уверен, порученные ему задания будут выполнены в полном объеме, без срывов.

Легко сходится с людьми. Веселый, может разрядить ситуацию. У него прекрасная семья: двое детей и жена, о которых Игорь рассказывает с любовью и во всем их поддерживает.

репрофилировали на вакантные места, – делится Игорь Ковликов и акцентирует внимание на двух важных, с его точки зрения, элементах успешного труда – приоритетности и взаимовыручке.

– Заявок действительно много, мы искренне хотим помочь всем и сразу, но нужно разумно расставлять приоритеты. Порой, не имея ресурсов, обращаюсь в смежные службы. Например, поручили закрепить флажки, но крепежей не оказалось. Звоню в ремонтно-строительный цех: «Ваге, выручай!». Когда просят помощи у нас, с готовностью помогаем.

Ирина Траянова

МЫ ПОМОГАЕМ

Мечта – скорее вернуться домой

На базе отдыха комбината КМАруда дали кров беженцам из приграничного Шебекино.

Сегодня «Горняк» – временное пристанище для 28 вынужденных переселенцев. Тринадцать из них – дети, включая малышей до года.

Изначально на корпоративной базе отдыха поселились 49 человек, из них 12 детей. Большинство из них покинули свои дома экстренно, в чем были, лишь прихватив документы.

Сейчас главы семейств отправились восстанавливать предприятия, на которых они трудились, оставив жен, детей и возрастных родителей в безопасном тылу.

Шебекино – небольшой приграничный городок в Белгородской области, где проживало около 40 тысяч человек. С начала этого года его название не раз мелькало в новостных лентах информагентств. В начале июня там произошли по-настоящему трагические события: много жилых домов, предприятий, объектов инфраструктуры оказались разрушены. Не обошлось без жертв среди мирного населения.

Власти эвакуировали жителей вглубь региона и в соседние области. Не остался в стороне и бизнес: компании, у кого есть возможность, помогли с расселением шебекинцев. В числе первых – комбинат КМАруда. Причем речь о помощи не только на уровне администрации предприятия, но и от лица сотрудников.

– Коллеги не сговариваясь собрали вещи, продукты, предметы первой необходимости. Каждый передавал, что мог, а наши вынужденные гости, конечно, были тронуты таким участием. Однако, когда мы спрашивали, что им еще требуется, почти каждый отвечал, что мечтает скорее вернуться домой – сегодня это их главное желание, – рассказывают сотрудники комбината.

Ирина Демьянова, молодая мама троих детей (10 лет, 4 и 2 года):

– Огромная благодарность коллективу и директору базы отдыха «Горняк». Нас встретили, дали жилье, обогрели душевным теплом, на личные деньги купили подарки детям, надули им батут. Все относится с пониманием, сочувствием, помогают от чистого сердца.

Марина Сухова, директор по персоналу комбината КМАруда:

– Комбинат выделил деньги на комплекты детской одежды на разную погоду, от футболок с шортами до ветровок с шапочками. Купили канцелярские принадлежности: краски, фломастеры, альбомы, пластилин, чтобы ребятам было чем заниматься. Есть семья с пятью малолетними детьми – их всех обеспечили одеждой. Неравнодушные сотрудники сами привозили вещи, помогали беженцам финансово.

КОРОТКО

Июль путешествий

Ветераны комбината отправились «К соседям в гости!».

В рамках губернаторского проекта по социальному туризму в группе губкинцев 15 ветеранов КМАруды побывали 3-го июля в Белгороде с обзорной экскурсией и посещением швейной фабрики «Россиянка», Центра образования «Перспектива» и других объектов. В центре образования ветераны поупражнялись в стрельбе в классе начальной военной подготовки, а в классе информатики побывали в виртуальной реальности с помощью 3D очков. Воспитанники центра подготовили для гостей музыкальный концерт.

– Поездка нас порадовала. На каждой площадке радушно встречали, рассказывали и показывали свою деятельность, – поделилась впечатлениями председатель Благотворительного фонда «Милосердие» Раиса Никулина.

Пятого июля ветераны посетили в Прохоровском районе храм св. апостолов Петра и Павла, музей «Третье ратное поле России», Центр культурного развития «Созвездие».

– Восемь часов пролетели на одном дыхании. Отмечу изумительной красоты от-

дел ЗАГС в ЦКР «Созвездие». А в библиотеке им. Н.И. Рыжкова, где более 800 тысяч изданий, я бы прописался, если жил поближе, – рассказал ветеран комбината Сергей Маренков.

По общему мнению, поездки «К соседям в гости!» – прекрасная возможность встретиться с бывшими коллегами и расширить кругозор.

В течение июля ветераны посетят Волоконовский, Белгородский и Корочанский районы.

Ирина Траянова



3D очки всем к лицу!

ДИНАСТИИ

Комбинат – вторая семья

– Если отец добросовестно трудится, обеспечивает семью, жена мужу во всем поддержка – жить весело и интересно. Так закладываются здоровые жизненные принципы о крепкой семье, честном труде и дружбе, – считает глава династии Василий Анатольевич Щикот.

Василий Анатольевич с супругой Натальей Васильевной на заслуженной пенсии, но их дом остается местом притяжения родных, друзей и бывших коллег.

– От наставников-шахтеров перенял традицию сплоченности. С коллегами своего и других участков стали как семья. На работе плечом к плечу, в выходные вместе, участвовали в комбинатовских соревнованиях, профкомовских встречах. Через нас жены, дети знакомились и общаются по сей день. Мы созваниваемся регулярно: как дела? как здоровье? – рассказывает Василий Анатольевич.

Традиционные встречи на День шахтера и Троицу в семье Щикот проходят на даче за разговорами и песнями. Кульминация застолья – шашлык и каша по секретному семейному рецепту.

Участок №3

Василий Анатольевич к профессии прикипел с детства. Жил по соседству с комбинатом – по улице Артема, самая популярная игра во дворе – «в проходчиков». Другие варианты, кем работать, не рассматривались.

Шахтерский путь начал на Лебединском ГОКе, на шахту им. Губкина трудоустроился в 1978 году.

– Здесь меня сразу впечатлила сплоченность бригады, – вспоминает Василий Щикот. – Работа была в радость. Чувствовал, что выполняю нужное дело, что руководство ценит. Двадцать с лишним лет проработал на третьем участке.

По отцовским стопам

Шахтерскую профессию вместе с трудолюбием и привязанностью к комбинату унаследовали сыновья Павел и Роман.

Павел вырос на рассказах отца о шахте, представлял себя

только первопроходцем в недрах. На комбинат пришел сразу после армии, без отрыва от производства окончил вуз.

– Меня заинтересовало такое большое производство. Поначалу многое было в диковинку, но быстро разобрался в местном сленге: обузить забой, пройти штрек, бумер... Помогли папины рассказы, – ностальгирует Павел Щикот о первых днях работы проходчиком.

Освоиться в шахтерской профессии помогли наставник Юрий Митрофанов и Геннадий Булгаков, Олег Пожидаев, Андрей Казбан, Сергей Алагузин – сейчас уже пенсионеры.

Павел сам стал наставником, за плечами – 19 лет проходческого стажа на 8-м участке.

– Комбинат – мое родное предприятие, не мыслю себя в другом месте. Отец основал нашу трудовую династию, мы с гордостью ее продолжаем, – говорит Павел Васильевич.

Брат Роман по состоянию здоровья сменил работу, но его стаж пополнил копилку династии Щикот.

Василий Анатольевич гордится сыновьями и внуками:

– Старший внук живет в Москве, оканчивает магистратуру в университете нефти и газа имени И.М. Губкина. Внучка в аграрном университете учится на технолога пищевой промышленности. Младший внук профессионально занимается хоккеем в Новомосковске.

Из-за учебы младшее поколение Щикот приезжает в родной Губкин редко, оттого ценнее время с семьей.

Вклад в будущее

– Проходческие нарезные работы – начало начал всему на комбинате. Бригадой снимали слои до богатой породы, после нас шли взрывники, – объясняет Василий Анатольевич. – Результат



Сын Павел, внук Артем, невестка Наталья, внучка Елизавета, супруга Наталья, основатель династии Василий Анатольевич (слева направо).

рекорда зависел от сплоченности коллектива, индивидуалисты не приживались. За наградами мы не гнались, но, чего скрывать, их приятно получать.

– Руководители комбината Владимир Кантемирович Томаев, Владимир Андреевич Артеменко и их преемники думали о будущем, вкладывали большие ресурсы в производство, и комбинат достиг высоких результатов, – считает Василий Щикот. – КМАруда даже в самые тяжелые времена для страны сохраняла рабочие места, давала людям средства для жизни.

Из разговоров с сыном Павлом и со страниц газеты «Горняк» Василий Анатольевич знает, что на шахте строят новые участки, модернизируют фабрику, открывают рабочие места. Развитие предприятия отражается и на развитии города, отмечает ветеран.

– Перемены на предприятии колоссальные: закуплено оборудование, самоходная техника, улучшены условия труда. Когда я устроился на шахту, не везде освещение было, а сейчас... – радуется за комбинат Павел Васильевич.

Ирина Траянова

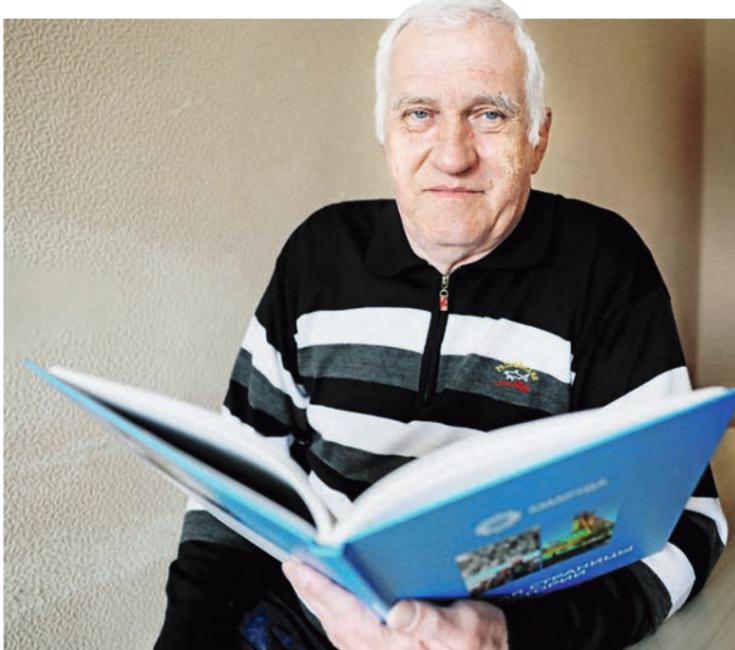


70 лет – стаж династии Щикот – Плацук – Плоцук.

Награды Василия Анатольевича Щикот:

- Знак «Шахтерская слава» трех степеней
- Ветеран труда комбината КМАруда
- Орден «За заслуги перед Отечеством» II степени

ИСТОРИЯ УСПЕХА



Порфирий Савостин желает родному предприятию жить и развиваться.

От должности к должности по чести и совести

Ветеран комбината Порфирий Савостин не боялся кардинальных географических и карьерных перемен, которые ему преподносила судьба.

– Отучившись год в Минском мединституте, отец стал проходчиком: семья раскулачили и отправили в Москву строить метро. У меня хранится его нагрудный серебряный знак за строительство станции «Новокузнецкая», – рассказывает Порфирий Порфирьевич. – Потом свинцово-оловянный комбинат в Забайкалье, не работали по двенадцать часов. В начале 1940-х новое место – урановые рудники Средней Азии.

Там встретились выпускница

московского горного института и главный инженер рудника – родители Порфирия Савостина.

Узбекская Швейцария

Порфирий родился в Майли-Сае в Киргизии. Когда исчерпали местное месторождение, семья переехала в таджикский город Худжант, спустя несколько лет – в узбекский Янгиабад, где жили до развала Союза.

Закрытый город, отстроенный немцами, считался узбекской Швейцарией. Урановая руда ценилась дорого, и жите-

ли не испытывали никакого дефицита продуктов или товаров.

Ни с кем и нигде

После нескольких неудачных попыток поступить в столичные вузы, Порфирий по настоянию матери отправился в горный.

– Не давался предмет «История партии», даже на пересдачу ходил. Когда пошли спецпредметы, учился с удовольствием.

Горным инженером Савостина приняли в Ташкентский филиал Московского института «ПРОМНИИПРОЕКТ» при Министер-

Что за птица эта Зоя?

Излишняя самоуверенность – не лучшее качество для коллективной работы.

В этом убедилась ветеран труда СССР и комбината КМАруда, железнодорожница с солидным стажем Зоя Александровна Борисенко.

— Первое впечатление чуть не испортило мне карьеру. Приняли настороженно, если не сказать в штыки, – начинает свой рассказ Зоя Александровна. – На место экспедитора желдорцеха пророчили своих, а тут вдруг «со стороны». Худенькая, длинненькая, бледная, в пестром платочке и очень надменная, по молодости гордыни было через край.

Когда целеустремленной Зое отказали в отделе кадров комбината, она прибегла к крайней мере: обратилась в горком партии, рассказала про отца-пенсионера, который много лет проработал в шахте машинистом тепловоза, о болящей маме и младших сестрах. Место она получила, а репутацию добросовестного работника еще предстояло заслужить...



Трудовой стаж Зои Александровны Борисенко на комбинате КМАруда – 40 лет.

Держалась за работу

– Это сейчас дефицит рабочих, а тогда было из кого выбирать, – продолжает Зоя Александровна. – Держалась за работу руками и ногами. Бегала целый день: от желдорцеха через цех строймеханизмов до управления, от депо до бухгалтерии, оттуда на гору к пульту, где всем процессом управляли. Каждое утро носила накладные на кирпич, цемент, песок в отдел закупок, квитанции на отгруженную руду в финансовый отдел. Планерки начальники проводили лично. Попробуй глаза в глаза дать пустое обещание! В смене больше 60 человек, всех знали в лицо и кто на что способен.

Первое неопозитивное впечатление о Зое быстро забылось, оно оказалось ошибочным.

Быстро схватывала

Экспедитор, приемосдатчик груза и багажа, техник пути, начальник смены, старший статист – за четыре десятка лет Зоя Борисенко прошла всю горизонталь железнодорожной карьеры.

стве среднего машиностроения. Занимался проектированием урановых месторождений. Вместе с должностью получил ряд ограничений: никаких выездов за границу, походов в именитые рестораны, никаких фото – ни с кем и нигде.

Крутой поворот

Девять лет спустя в Узбекистане начались перестроечные волнения.

– Рассматривали варианты переезда в Краснокаменск, Асбест или под Питер – где были рудники. Вдруг жена получила письмо от подруги детства: есть возможность обмена квартиры в Ташкенте на Губкин.

Порфирий Порфирьевич вспоминает, что при трудоустройстве на шахту ему сразу предложили должность горного мастера на участке № 6.

– Я ответил, что для начала хо-

тел бы попасть на проходку, себя проверить и людей узнать. Отправили на участок № 3 учеником бурильщика шпуров к легендарному Юрию Середину. Начальник шахты предупредил: при производственной необходимости тебя выдернем, и не обижайся.

Через несколько месяцев Савостин приступил к обязанностям горного мастера на участке № 6. Начальник Василий Тазыяков был правой рукой Валентина Уварова, работа кипела.

– Думаю, Бог не дал мне звания, но дал отношение к делу: если поручили, надо выполнять, – говорит Порфирий Порфирьевич. – Строили камеры, возводили депо на горизонте – 125 м. Только-только появлялась самоходная техника, в основном работали перфораторами с пневмоподдержкой. Я попробовал и остался под впечатлением: все части тела сотрясались.

Неожиданно Савостин снова оказался в Узбекистане.

– Начальник отдела кадров Феликс Коржов спросил меня: «Ты же оттуда? Как, думаешь, там сейчас с работой?». И мы отправились на предприятия в поисках кадров. Некоторые соглашались, многих держал быт, жильё. Когда переезжаешь, не стоит ждать, что все на блюдечке тебе преподнесут. Надо понимать: первое время будет тяжело!

Взрывник

После проходческого участка Порфирий Савостин стал заместителем начальника участка взрывных работ. Поручали ответственные дела, например, расширить выработку – произвести взрыв у дробилки и не повредить ствол.

За производственные успехи и солидный опыт Савостина назначили заместителем главного

цеха было 320 человек, 12-15 стрелочников в смену. Позже появилась служба СЦБ (системы централизации и блокировки), а пока стрелочные механизмы переводили вручную. Впрочем, много механической работы было и у приемосдатчиков.

– Подошел вагон, в щелочку двери заглянешь, чтобы не было камней, кусков металла, которые могут ленту конвейерную на фабрике порвать. Склеивать ее – удовольствие не дешевое, – говорит Зоя Александровна. – В агломерационных вагонах были специальные карманы, досматривать их легче, для этого поднимались по лестнице на крышу. С вышек, которые появились в 1990-х годах, гораздо проще: машинист потихоньку протягивает состав, сверху осматриваешь каждый вагон, делаешь отметки, где какой посторонний предмет увидел. Потом появились рации, диспетчерский пульт перевели на автоматическое управление.

Дорогу – молодым

Работа становилась комфортнее, но пришла пораступить дорогу молодым. Железнодорожница с 40-летним стажем с почетом проводили на заслуженный отдых.

– Морально сложно дался выход на пенсию, а пенсия у меня хорошая, – признается Зоя Александровна. – Комбинату благодарна за многое: за жизненные уроки, финансовую стабильность, знакомства и дружбу, за судьбоносную встречу с мужем. Связи с родным предприятием не теряю. Читаю «Горняк»: смотрю, кто пришел мальчишками, уже на фотографиях седые. Узнаю знакомые фамилии на шахте, фабрике, если отчество совпадает – значит, сын бывшего коллеги.

В юбилейный для предприятия год Зоя Александровна Борисенко желает коллективу успехов в труде и здоровье, поболеше поводов для радости и добра.

Елена Жеглова

Прикоснулись к будущему

Студенты столичного МГРИ в рамках визита на Белгородчину посетили шахту им. Губкина.

В отчетах об учебно-технологической практике будущие инженеры расскажут, как посетили квершлаг № 4, камеру ремонта самоходной техники, дробильно-перегрузочный комплекс № 2, электровозное депо, бетоннорасторвный узел. Обзор объектов занял 2 часа.

Студенты интересовались организацией добычи, дробления, транспортировки руды, элементами крепления горных выработок. Многие решили вернуться сюда на производственную практику.

Арсения Гарифуллина из Уфы с детства мечтала стать инженером. Окончив 11-й класс, выбрала специальность «Шахтное и подземное строительство».

– На предприятии нас встретили приветливо, на вопросы отвечали обстоятельно. Меня поразила дисциплина под землей. Спасибо шахтерам за тяжелый труд, от него зависит реализация многих процессов в стране, – отметила девушка.

Староста группы Никита Нагайцев рассказал, что готов уехать из столицы, чтобы набраться профессионального опыта:

– Было интересно посмотреть шахту изнутри. Увидеть технологический процесс добычи на глубине 300 метров – ценный опыт.

Кем стать?

Три группы детей работников комбината прошли с экскурсиями по предприятию.

Юным посетителям доступно рассказали о деятельности отделов и служб. Инженер проектно-конструкторского отдела Никита Крылов показал, как с помощью 3D-сканера делают трехмерную модель детали. В ЖДЦ дети давали сигнал тепловоза и наблюдали, во что превращается монетка после того, как по ней проехал локомотив. На шахте ребята прошли «путем шахтера» перед сменой: раскомандировочная – раздвёлка – ламповая – клеть. Вниз, конечно, никто не спускался – экскурсия, можно сказать, закончилась на самом интересном месте.

Финалом маршрута стал просмотр фильма о комбинате и вручение корпоративных сувениров.

– Это работа на будущее, ведь многие интересы и цели закладываются в детском возрасте, – подытожила ведущий специалист службы КСП Ирина Дубровина.

Ирина Траянова



На экскурсии по поверхности шахты.

Анна Сотникова

ЮБИЛЕИ

Поздравляем
и желаем!

Шахта им. Губкина / Юрий Иванович Максагин, Вячеслав Александрович Прасолов, Юрий Иванович Зинченко, Алексей Михайлович Феданов. **ДОФ** / Владимир Вячеславович Новиков. **Геологическая служба** / Елена Викторовна Русанова. **РСЦ** / Ирина Васильевна Симонова. **Совет ветеранов** / Раиса Николаевна Шамраева, Галина Ивановна Дворянчикова, Иван Иванович Скрылев, Анна Григорьевна Попова, Александр Михайлович Каркешкин, Надежда Ивановна Постникова, Ольга Ивановна Бурцева, Владимир Владимирович Заец, Виталий Михайлович Русанов.

ЮБИЛЕИ

Добрый аист

✓ Коллектив дробильно-обогащительной фабрики поздравляет Ботизату Романа Андреевича и Екатерину Владимировну с рождением дочери Ангелины!

Желаем крепкого здоровья, хорошего аппетита, радости и счастья!

АФИША

ПРИГЛАШАЕМ ДЕТЕЙ
СОТРУДНИКОВ КОМБИНАТА
ПРИНЯТЬ УЧАСТИЕ В КОНКУРСЕ
«ЗВЕЗДОЧКИ КМАРУДЫ!»

Участвуют школьники, которые в течение в 2021-2022 и 2022-2023 учебных годов:

- получили грамоты, дипломы победителей регионального, всероссийского уровня в спорте или творчестве (художественное, танцевальное направление),
- победили на олимпиадах регионального и всероссийского уровня (городские, муниципальные и виртуальные конкурсы не принимаются).
- учатся на «хорошо» и «отлично»

- Копии грамот и дипломов в виде портфолио (с фотографией школьника, сведениями о школьнике и родителях, контактным телефоном) принимаются до **1 августа** в отделе кадров, каб. №3.
- Призеры конкурса портфолио в 2020-2022 гг. не участвуют.
- Лучшие портфолио будут отмечены призами на праздновании Дня шахтера.

Дополнительная информация по тел.: 64-75, 7-94-75.

СОБОЛЕЗНОВАНИЕ

Совет ветеранов глубоко скорбит по поводу смерти бывших работников комбината Михаила Павловича Лыткина и Владимира Павловича Новикова.

ПРАЗДНИК

Поздравляем, металлурги!

Праздничные мероприятия для сотрудников ПМХ прошли на предприятиях в Кузбассе и Туле.

С профессиональным праздником наших партнеров поздравили представители государственной власти и руководители ПМХ.

Металлурги получили более 530 наград, в том числе 13 государственных, 26 ведомственных, 65 региональных, 32 корпоративные награды и 308 заводских.

Шестнадцать коллег стали обладателями автомобилей Naval Jolion I, восьми сотрудникам вручили сертификаты на улучшение жилищных условий.



ВАЖНО ЗНАТЬ

Памятка по профилактике перегрева

КАК НУЖНО ОДЕВАТЬСЯ

ЧТО НАДЕТЬ

ГОЛОВНОЙ УБОР

РУБАШКУ
СО СВОБОДНЫМ
ВОРОТОМ

ЛЕГКУЮ
СВОБОДНУЮ
СВЕТЛУЮ ОДЕЖДУ
ИЗ НАТУРАЛЬНЫХ
ТКАНЕЙ

ЛЕГКУЮ ОБУВЬ



НЕ СЛЕДУЕТ НАДЕВАТЬ

ОДЕЖДУ
ТЕМНЫХ
РАСЦВЕТОВ

ОДЕЖДУ
ИЗ СИНТЕТИЧЕСКИХ
ТКАНЕЙ

ОБЛЕГАЮЩУЮ
ОДЕЖДУ



ПРЕДПОЧТЕНИЕ



ФРУКТЫ, ЧАЙ, МОРС,
ОТВАР ИЗ СУХОФРУКТОВ,
РЫБА И МОРЕПРОДУКТЫ,
КИСЛОМОЛОЧНЫЕ НАПИТКИ
С НИЗКИМ СОДЕРЖАНИЕМ
ЖИРА, ВЫБИРАЙТЕ
НИЗКОКАЛОРИЙНУЮ ПИЩУ

ПИТАНИЕ

ЛУЧШЕ ОТКАЗАТЬСЯ



ЖАРЕНОЕ, КОПЧЕНОЕ,
САЛАТЫ НА ОСНОВЕ
МАЙОНЕЗА И МЯСА,
ЭНЕРГЕТИЧЕСКИЕ
НАПИТКИ, АЛКОГОЛЬ,
ВЫСОКОКАЛОРИЙНАЯ ПИЩА

ОСНОВНЫЕ РЕКОМЕНДАЦИИ



1. ОГРАНИЧЬТЕ
ПРЕБЫВАНИЕ
НА ОТКРЫТОМ СОЛНЦЕ



2. БОЛЬШЕ
УПОТРЕБЛЯЙТЕ
ЖИДКОСТИ



3. НАДЕВАЙТЕ
ЛЕГКУЮ
ОДЕЖДУ



4. В РАЦИОНЕ ПИТАНИЯ
ИСПОЛЬЗУЙТЕ
НИЗКОКАЛОРИЙНУЮ ПИЩУ



5. ПРОВЕТРИВАЙТЕ
И ВЕНТИЛИРУЙТЕ
ПОМЕЩЕНИЕ



6. КУПАНИЕ СТРОГО
В ОТВЕДЕННЫХ И
ОБОРУДОВАННЫХ МЕСТАХ

