

3 Программа кадрового резерва

Обучение. Участники программы КР-1, получившие назначение на вышестоящие должности, делятся мнением о практической пользе полученных знаний.

4 Тотальная оптимизация производства

Производство. Создай рационализаторское предложение и получи за него вознаграждение в размере от 3 до 940 тысяч рублей.

7 Полвека в гуще событий

Ветераны. Анатолий Белогуров пришел на фабрику дежурным электриком в 1959 году, когда работали всего четыре мельницы.



ПОВОД



Татьяны выбирают небанальные профессии

25 января именины у Татьян. Обладательницы прекрасного имени скромны, но настойчивы в достижении цели, объективны, но безгранично любят близких. Машинист крана Татьяна Сухова – не исключение. Достигла профессиональной высоты – для нее не только оборот речи. Поработав на мостовом кране, Татьяна оказалась на 13-метровой высоте, в кабине крана грейферного.



ДОСТИЖЕНИЯ

Рекорд производительности

23 января 2023 года работники дробильно-обогатительной фабрики установили рекорд: за сутки выпустили 7586 тонн железорудного концентрата при плановой производительности 7174 тонны.

Начальник ДОФ Антон Каракулин связывает это достижение с проведенным техническим перевооружением участка №2, на которое в прошлом году затратили значительные денежные и трудовые ресурсы.

– Проект техперевооружения стартовал в мае. Обогаителям необходимо было подстроиться под вновь введенное оборудование и связанные с этим изменения в технологии. Уже в сентябре мы вышли на новый, повышенный объем производства 7399 тонн концентрата. Прежде 300 тонн в час считались классным результатом, сейчас делаем и по 320. Коллектив фабрики готов принимать руду с новых горизонтов и выдавать продукцию нужного качества и количества, – говорит Антон Каракулин.

Производственный рекорд – это всегда коллективная работа, когда надежно и слаженно работает оборудование и люди. Свой вклад в достижение небывалого объема внес каждый работник комбината.

Начальник ДОФ благодарит за добросовестный труд энергетиков, слесарей, дробильщиков, машинистов конвейеров, кранов, сепараторщиков и особо – старших мастеров и машинистов мельниц, работавших 23 января. В дневной смене – это старший мастер Сергей Беликов и машинисты мельниц Александр Калабухов, Александр Стаханов и Виталий Степанов, в ночной – старший мастер Антон Федоров и машинисты мельниц Антон Фетищенко и Валерий Степанченко.

Ольга Запунная



После установки двух новых мельниц участок №2 ДОФ работает на полную мощность

СЕЗОННЫЕ РАБОТЫ

Январь –
разгар
ремонта

На участке транспортировки и сгущения хвостов ДОФ проводят плановый капитальный ремонт земснаряда.

Акцент сделан на узлах, которые под действием абразивной среды прокачиваемого продукта изнашиваются чаще всего. Ремонт проводят машинисты механического оборудования земснаряда с участием слесарей и сварщиков участка сгущения и транспортировки хвостов.

Земснаряд работает сезонно: с апреля по октябрь чистит буферную емкость от отходов производства и перекачивает их для последующего сгущения и закладки в отработанные пространства шахты, а с ноября по апрель капитально ремонтируется. В январе – активная фаза процесса: сбор палубного насоса – основного агрегата, восстановление нагнетательного трубопровода.

КОРОТКО

Вторая
жизнь
за 18 тонн
металла

На фабрике завершается ремонт галереи ленточного конвейера ЛК № 20.

Проект подготовили специалисты проектно-конструкторского отдела. Строители подсчитали: на обновление галереи потребуется 18 тонн металла.

Работники ремонтно-строительного цеха обновили кровлю и стеновое ограждение транспортировочной линии, смонтировали металлокаркас и ограждающие конструкции. Заменяли настил полов, восстановили несущие стойки и ригели. Готовы стеновые и кровельные прогоны, обшивка галереи профлистом.



Ремонтируется галерея ЛК № 20

ШАХТА



ПРОБНЫЙ СТАРТ

Начались пуско-наладочные работы на основных технологических объектах новой шахты.

На станции донной разгрузки на горизонте – 250 м к двум электровозам подцепили вагонетки с рудой и опробовали процесс разгрузки. Из бункера недробленной руды масса попала в камеру дробления на горизонте – 271 м, где запустили питатель и подали кварциты через грохот в дробилку. После по рудоспуску промпродукт «доехал» в бункер дробленной руды на горизонте – 313 м. На этом горизонте регулируют уровень конвейеров загрузки скипов и устанавливают датчики веса для определения массы промпродукта.

Выполнили профилировку проводников скипового ствола. Опробовали движение двух скипов от нулевой отметки до горизонта – 313 м.

В КСМД заливают горяче-смазочные материалы в редукторы конвейерного и дробильного оборудования. Прокрутили конвейеры тракта подачи руды.

Следующим этапом станет запуск конвейера загрузки скипов и прокрутка оборудования КСМД.



100 ТОНН ЛЕГКО ВОЗЬМЕМ

Для комплектования новой шахты оборудованием приобретены шесть 20-тонных электровозов.

– Локомотивы с повышенным тяговым усилием необходимы для транспортировки вагонеток увеличенной емкости. Такой тандем позволит перевозить за один раз 100 тонн горной массы – вдвое больше, чем при действующей технологии, – объясняет замначальника шахты Вадим Голивкин. – Технические характеристики и функционал данных электровозов оптимально соответствуют нашим условиям.

Система дистанционного управления электровоза упрощает и делает безопасным труд машиниста. Борт компьютер оповещает о поломках и позволяет диагностировать неисправности на начальных этапах.

Эксплуатация электровозов начнется вместе с запуском комплекса донной разгрузки.



СОБРАЛИ И ЗАПУСТИЛИ

На горизонте – 160 м завершилась сборка двух новых самосвалов грузоподъемностью 15 тонн.

– В среднем на сборку одной машины требуется два-три дня, учитывая трехсменный график. Для спуска под землю машину разбирают на три части, наша задача – точная сборка сочленений полурам. С делом помогают справиться техническая документация, инструкции и достаточный опыт, – рассказывает начальник участка по обслуживанию и ремонту самоходной техники Александр Гребцов.

Профессионализм и опыт у горняков участка №31 и впрямь немалые – это в общей сложности седьмой импортный самосвал, который они собрали в подземных условиях.

На финальном этапе слесари Сергей Шевелев и Евгений Сидунов смонтировали кузов, поставили колеса и подготовили машину к пробному запуску.

– За три с половиной года шахтерского стажа я участвовал в сборке пяти машин. Работать с новой техникой всегда интересно, – делится Евгений Сидунов.

После опробования самосвалы запустили в эксплуатацию.



ШАХТЕРОВ ВРАСПЛОХ НЕ ЗАСТАТЬ

На шахте провели учебную тревогу по отработке действий в аварийных ситуациях.

После получения сигнала об условной аварии диспетчер действует строго по плану. В числе первых пунктов – оповестить работников, организовать действия спасателей из числа горняков, находящихся в шахте. Диспетчер держит с ними постоянный контакт до прибытия бригады военизированной горноспасательной части, которые после ликвидации аварий остаются в шахте еще несколько часов для контроля рецидива возгорания и воздуха в выработках.

– Цель тренировки – закрепить у работников навыки действия в случае ЧС. Каждый руководитель выполняет действия на вверенном ему участке. После комиссия анализирует и рекомендует, на каких моментах нам следует сфокусироваться, – комментирует начальник шахты Алексей Лунин.

ТЕХНОЛОГИИ

Ускоряем измерения

Для конструкторов комбината приобретены ручные лазерные 3D-сканеры.

Новое оборудование ускорит процесс измерения деталей и узлов со сложной геометрией, а значит повысит эффективность разработки конструкторской документации.

В измерительный комплекс включены сканер с трекером, калибровочные жезл, плита и ноутбук, обрабатывающий полученные данные с погрешностью до 78 мкм при объеме сканирования 18 куб. м. 3D-сканер создает облако точек в пространстве, профессиональное программное обеспечение преобразует

его в полигональные 3D-модели в реальном времени.

Представленное оборудование внесено в Росреестр устройств измерений, а значит заявленные характеристики лабораторно подтверждены и сканер поверен в полном объеме. Это позволит активизировать вторую полезную функцию устройства – использовать для входного-выходного технического контроля.

Специалисты комбината КМАруда прошли обучение и начали широкое применение нового оборудования.



Инженер-конструктор Никита Крылов определяет пространственное положение точек на поверхности детали с помощью ручного лазерного сканера

Программа кадрового резерва: есть интерес – есть польза

Завершилось обучение по программе первого уровня (КР-1). В течение года из 35-ти участников 19-ти регулярно доверяли исполнять обязанности руководителей, 7 уже получили назначение на вышестоящие должности. Насколько полезной оказалась информация, которую участники КР-1 узнали во время обучения?

Максим Бондаренко,
зам. подземным
складом ВМ шахты:

– Сейчас у меня в подчинении 15 человек, и мне необходимо правильно выстраивать с ними отношения, да и весь рабочий процесс. Психологические приемы, которые мы изучали на занятиях, помогают мне чувствовать себя увереннее в профессиональном плане, быть внимательнее в ситуациях, улаживать спорные вопросы на начальных этапах. Благодаря зам.главного инженера по БВР Сергея Кубликова за совет поступить в КР.

Думаю, что обучение без отрыва от работы не мешает, а наоборот, помогает. Параллельно с обучением в программе КР-1 поступил в университет. Советую всем учиться, тем более, комбинат дает такую возможность.

Василий Меташев,
горный мастер
закладочного участка:

– Учились взаимодействовать друг с другом, выполняли практические задания, разбирали рабочие моменты, различные ситуации, делали выводы. Плюс были встречи с руководителями в неофициальной обстановке, в формате дружеского общения.

На мое назначение повлиял ряд причин, учеба в КР-1 тоже. То, что тебя заметили, в тебя вкладывают, меняет самосознание и отношение к работе, дает стимул к дальнейшему росту. Думаю, подобная учеба была бы полезна многим новичкам, стала мотивацией к профессиональному росту. На участке молодежь не раз интересовалась, чему нас учат в КР-1. Есть интерес – есть польза.

Наталья Михеева,
инженер
энергослужбы:

– Программа КР-1 помогла выйти на новый уровень мышления. Теперь я не просто исполнитель, а ответственна за принятые решения. Когда выдается особенно напряженный день, вспоминаю основы тайм-менеджмента: как учили расставлять приоритеты в производственных задачах, распределять работу на участке.

Обучение в КР-1 совпало с защитой дипломного проекта в ГФ БГТУ им. Шухова. Практически сразу получила назначение на инженерную должность, до этого работала слесарем КИПиА. Радует, что мое стремление к учебе оценено непосредственным руководителем и востребовано на комбинате.

Алексей Романов,
электромеханик
участка № 4 шахты:

– Потребность в специалистах с электромеханическим образованием высокая, поэтому к исполнению обязанностей электромеханика меня привлекали еще до начала обучения в КР-1. В целом обучение оцениваю как замечательное и полезное. Знания об управлении персоналом, решении конфликтных ситуаций в коллективе успешно применяю на практике.

Роман Булгаков,
горный мастер
участка № 4 шахты:

– Узнал много полезного в плане руководства и управления коллективом. На занятиях объясняли, как правильно расставлять приоритеты и концентрировать внимание на главном. Например, в одном из заданий был обширный перечень вопросов. Мы довольно долго писали ответы. Дойдя до конца, прочитали, что требовалось дать ответ лишь на один из них...

Я получил назначение на должность горного мастера, есть желание дорасти до заместителя начальника участка. Не отказался бы продолжить обучение в кадровом резерве – для собственного развития и повышения профессиональных компетенций.

АКЦИЯ

ПРИВЕДИ ДРУГА
НА РАБОТУ

И ПОЛУЧИ ПРЕМИЮ*

* Премия в размере 11500 рублей выплачивается за каждого трудоустроенного по истечении 6 месяцев работы.

Перечень профессий, участвующих в акции «Приведи друга»

- зам. начальника шахты по ПБиОТ;
- инженер-программист АСУ ТП;
- инженер баз данных;
- инженер-схемотехник;
- специалист по обработке информации АСУ ТП;
- инженер-конструктор;
- ведущий инженер ОКС;
- инженер по подготовке производства специальных работ;
- мастер, горный мастер;
- механик, электромеханик;
- взрывник;
- горнорабочий подземный;
- дробильщик;
- оборщик горных выработок;
- машинист подземных самоходных машин;
- машинист подъемной машины;
- машинист буровой установки 4, 5 разрядов;
- машинист насосных установок;
- машинист мельниц;
- слесарь-ремонтник;
- слесарь по обслуживанию и ремонту оборудования;
- слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования;
- электрослесарь по обслуживанию и ремонту оборудования;
- электрогазосварщик;
- электромонтер по обслуживанию подстанций;
- электромонтер-релейщик;
- электромонтер по ремонту воздушных линий электропередач;
- электромонтер станционного оборудования телефонной связи;
- электрослесарь по ремонту оборудования распределительных устройств;
- водитель автомобиля;
- токарь;
- стропальщик.

Подробности:

+7 (47241) 9-64-41
+7 (47241) 9-64-88
ozhegova_ak@metholding.com

Василий Тиганов, механик ДОФ:

– На КМАруде я второй год, до этого 13 лет работал на Лебединском ГОКе, из них 7 лет – механиком, поэтому свое назначение на эту должность связываю с наличием стажа и профильного высшего образования. Во время обучения в КР-1 исполнял обязанности мастера.

КР-1 интересен знакомством с новыми людьми, работниками других подразделений комбината. Думаю, эти связи пригодятся в дальнейшей работе. Тренинги, выполнение творческих заданий, коллективные решения – все это способствует саморазвитию, расширению кругозора и точно полезно.

Владислав Фетько,
участковый
маркшейдер геолого-
маркшейдерского
управления:

– Занятия в группе кадрового резерва оказались полезными. В феврале меня перевели из горнорабочего на должность участкового маркшейдера, в подчинении каждую смену – по 2 человека. Объективно оценивая себя, признаюсь, что поначалу был не уверен, не мог четко поставить задачу перед коллегами, стеснялся дополнительных, уточняющих вопросов. Тренинги в КР-1 добавили компетенций. Узнал алгоритм принятия решений, постановки задач и смело применял полученные знания на практике, увидел их эффективность. Коллегам, задумывающимся про обучение в программе кадрового резерва, советую не сомневаться и подавать заявку на участие. Если у меня появится возможность, с удовольствием пройду обучение второго уровня КР-2.

ПРИГЛАШАЕМ В КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ
ПЕРВОГО УРОВНЯ


КМАРУДА

КРИТЕРИИ:

➢ ВОЗРАСТ ДО 35 ЛЕТ

➢ СРЕДНЕЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ИЛИ ВЫСШЕЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ

➢ ЖЕЛАНИЕ ПРОДВИГАТЬСЯ ПО КАРЬЕРНОЙ ЛЕСТНИЦЕ

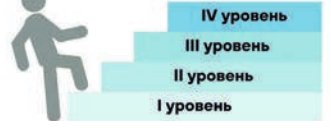


ЗАПОЛНИТЕ
АНКЕТУ

В ОТДЕЛЕ ОБУЧЕНИЯ И
РАЗВИТИЯ ПЕРСОНАЛА
(КОРПУС №2 УПРАВЛЕНИЯ)

до 10 ФЕВРАЛЯ
2023 года





ВАС ЖДЁТ:

➢ ТРЕНИНГИ

➢ ИЗУЧЕНИЕ ЭКОНОМИЧЕСКИХ ДИСЦИПЛИН И ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

➢ СТАЖИРОВКА НА РУКОВОДЯЩИХ ДОЛЖНОСТЯХ



ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ
ПО ТЕЛЕФОНУ: 9-63-26



ОБЪЯВЛЕНИЕ

В газету «Горняк» требуется

- ФОТОГРАФ**
Важны профессиональные навыки, работоспособность, опыт, результативность, организаторские качества.

**Зарплата достойная.
Резюме и портфолио
высылайте на почту:**

revina_mn@metholding.com

УСЛОВИЯ ТРУДА

Теплом овеет

В тракте подачи руды и КСМД монтируют «Тепловей».

Для поддержания положительных температур в зимний период приобретены 24 рекуперативных воздухонагревателя. Аналогичные агрегаты большей мощности были установлены на клетевом стволе год назад и показали свою надежность и энергоэффективность.

В здании подъемных машин для обогрева смонтируют восемь инфракрасных излучателей. Они оснащены функцией дистанционного запуска и будут подавать тепло непрерывно в холодное время года.



«Тепловей» мощностью от 170 до 300 кВт

ОБОРУДОВАНИЕ

На семь лет

На стволе №3, взамен отработавшей эксплуатационный срок, установлена новая клеть.

Согласно нормативным документам длительность службы старой шахтной клетки – пять лет, новая же прослужит семь. В остальном параметры оборудования остались неизменными – вместительность не более 15 человек и грузоподъемность 4 тонны максимум.

– Благодаря профессионализму электрослесарей, крепильщиков и сварщика под руководством Вадима Нурулина, бригада оперативно и качественно справилась с задачей. На замену потребовалось чуть дольше рабочей смены, – рассказывает механик участка по ремонту и эксплуатации шахтных стволов и подъемов Олег Чкалов.

Новую клеть Тульского завода горношахтного оборудования установили на платформу и по рельсам доставили в копер. Там ее прицепили и подняли с помощью подъемной машины и, поддерживая лебедкой, завели в ствол. После навеса выполнили центровку клетки – проверили равномерность зазоров направляющих башмаков.

Осмотр, приемка и проверка работы прошли в присутствии специалистов участка №7 во главе с главным механиком шахты.

Анна Сотникова

ПРОИЗВОДСТВО

Тестируем на месте

Вадим Ефимов и Илья Шапоров придумали, как тестировать крупногабаритное оборудование, не теряя времени и сил на его перемещение.

Идея старшего мастера цеха Вадима Ефимова и инженера-технолога Ильи Шапорова заключается в изготовлении стенда для обкатки инерционных грохотов тяжелого типа ГИТ-32 и ГИТ-52. Таким образом капитально отремонтированные грохоты будут проходить статическое испытание здесь же, в ремонтно-механическом цехе. Прежде их отвозили на фабрику, монтировали и в случае выявленных недочетов демонтировали и возвращали на донладку в РМЦ.

На реализацию проекта затратили около 550 тыс. рублей, израсходовали тонну металла, задействовали ремонтно-строительный цех в подготовке фундамента, сде-

лали чертежи и изготовили металлоконструкции.

– Обкатку на стенде уже прошли четыре ГИТ-32 и два ГИТ-52 и подтвердили его работоспособность, – рассказывает Илья Шапоров. – Применение стенда уменьшает трудозатраты и обеспечивает непрерывность производственных процессов.

– Теперь качество ремонта и сборки грохотов мы можем оценить прямо в цехе, с точностью до 95%. Уделим внимание изменениям технических параметров, состоянию соединительных узлов, при необходимости устраним погрешности, чтобы избежать аварийных остановок, – резюмирует Вадим Ефимов.

Елена Жеглова



Илья Шапоров (слева) отвечал за инженерную сторону вопроса, за организацию процесса и распределение обязанностей между работниками цеха – Вадим Ефимов

Железо не уйдет в хвосты

Проект «Распределение промпродукта по всей длине барабана ММС» реализовали летом 2022 года. Испытание временем прошло успешно. За счет сокращения потерь магнитного продукта экономический эффект составил 3,5 млн рублей в год.



Алексей Шевцов и Денис Дорохов применяют техническую смекалку для улучшения производственного процесса

Проблема: неравномерное распределение промпродукта на мокром магнитном сепараторе (ММС) изнашивает ванну сепаратора и дестабилизирует его работу.

Решение: применить распределительный трубопровод с равномерными выходами по всей длине ванны, тем самым увеличить срок службы ванны и приемного бака.

Авторы идеи: тандем в лице постоянных участников программы ТОП Алексея Шевцова и Дениса Дорохова.

Питание на три патрубка

– Конструкция барабана ММС такова, что труба питания (подачи промпродукта в барабан) расположена сбоку. Из-за чего истираются боковые стены, загрузочный короб, были потери магнитного продукта. То, что должно уходить в концентрат, отсеивалось в хвосты, – поясняет старший мастер участка №2 ДОФ Алексей Шевцов. – Мы предложили распределить питание на три патрубка, чтобы промпродукт равномерно наполнял барабан.

Сорок магнитных сепараторов на участке №2 переобору-

довали в рамках планового ремонта.

Если раньше барабаны приходилось ремонтировать ежемесячно, то с новыми патрубками эта необходимость исчезла. За полгода заменили только трубу для параллельного распределения, и то без дополнительных затрат.

Результативный тандем

Для Алексея Шевцова и Дениса Дорохова это не первый опыт улучшения производственного процесса. В рационализаторстве им помогает большой опыт работы. Алексей на комбинате с 1997 года. Денис за 10 лет поэтапно освоил почти все технологические стадии, работал слесарем, машинистом насосных установок, теперь машинист мельницы.

– Проблемы фиксируем, обдумываем, ищем свежие решения, – на вопрос, что его вдохновляет, отвечает Алексей Шевцов. – Когда улучшается производственный процесс, всем легче работать и выполнять должностные обязанности. Это приносит удовлетворение и стимул развиваться дальше.

Ольга Запунная

ВАЖНО

Размер вознаграждения за предложения ТОП

I УРОВЕНЬ

(стоимость реализации проекта не должна превышать 150 тыс. руб.)

до 30 тыс. руб. предложения по улучшению условий труда, промышленной безопасности, повышения уровня культуры производства и пр.

II УРОВЕНЬ

(стоимость внедрения по данной категории не должна превышать 1 млн руб.)

до 605 тыс. руб. предложения с разовым экономическим эффектом
до 805 тыс. руб. с ежемесячным экономическим эффектом

III УРОВЕНЬ

(период окупаемости проекта не дольше года, пороговая стоимость реализации рассматривается индивидуально)

до 670 тыс. руб. мероприятия с разовым экономическим эффектом
до 940 тыс. руб. с ежемесячным экономическим эффектом

Примите ванну!

Инженеры-конструкторы Галина и Ирина Бежины предложили способ восстановления ванн магнитных сепараторов. Предполагаемый экономический эффект превысит 2 млн рублей.

На ДОФ 52 ванны магнитных сепараторов, недавно восемь из них заменили новыми. Оставшиеся нуждаются в поэтапном ремонте, который традиционно выполняли подрядные организации. В среднем, ценник восстановления одной ванны – 450 тыс. рублей, за год ремонту различной сложности подвергаются от 10 ванн. И не всегда работа выполнялась качественно и оперативно.

Над восстановлением ванн сепараторов ресурсами комбината задумались инженеры ПКО Галина и Ирина Бежины. По их проекту изготовили специальный стенд, на котором с двух сторон устанавливают боковины, и затем по слоям обваривают остальные стенки ванны.

– Опытный образец доверили профессионалам – электрогазосварщикам Денису Бортникову, Владиславу Квасовцу, Сергею Паршину, Сергею Солопову, слесарям-ремонтникам Олегу Устинову, Артему Шопину, Александру Щедрину, – описывает процесс инженер-технолог ремонтно-механического цеха Илья Шапоров.

– Технологию сборки ванны еще предстоит отшлифовать. Нержавеющая сталь сложна в работе, она мягкая и при термообработке коробится, но все удалось благодаря заинтересованности каждого, – считает слесарь-ремонтник Александр Щедрин.

Пробную ванну восстановили за две недели, она уже на фабрике.

Елена Жеглова



Рационализаторский дебют Галины Бежиной (слева) оказался успешным, для Ирины предлагаемый ТОП стал шестым

Просто добавь лопасти

Как повлиять на непрерывность водоснабжения фабрики и продлить срок службы электродвигателей насосов, знают Алексей Топоров и Андрей Голубятников.



Андрей Голубятников (слева) и Алексей Топоров контролируют нагрев подшипникового узла электродвигателя

Водоснабжение фабрики обеспечивают пять насосов. Их электродвигатели штатно охлаждаются вентиляторами и защитными датчиками. Летом, когда электродвигатели перегревались, срабатывали датчики защиты и установка отключалась для охлаждения, давление воды падало. Это потенциальный риск для производства.

Электромеханик участка сгущения и транспортировки хвостов Алексей Топоров и слесарь Андрей Голубятников предложили модернизировать систему охлаждения.

– Создать оптимальный температурный режим можно двумя способами: применить промышленные кондиционеры стоимостью десятки миллионов рублей или обеспечить воздухообмен конкретных насосных установок, затратив всего несколько тысяч рублей, – поясняет Алексей Топоров.

Чтобы усилить систему охлаждения, рационализаторы решили заменить 7-лопастный вентилятор обдува электродвигателя на 12-лопастный. Не смутило отсутствие «родных» деталей.

– Предложили использовать полиэтиленовый облегченный вентилятор. В отличие от металлического, он больше охлаждает электродвигатель, меньше изнашиваются подшипниковые узлы. Измененная конструкция с увеличенным количеством лопастей позволит исключить самопроизвольные остановки насосной установки для охлаждения и снизить трудозатраты на запуск дополнительного оборудования, – комментирует эффект Андрей Голубятников.

Рацпредложение применили уже на пяти электродвигателях. Летняя жара подтвердит или опровергнет технические расчеты авторов ТОП.

Анна Сотникова

ПОВОД

1 Татьяна выбирают небанальные профессии

– Из замечательного во мне – только имя, – скромничает Татьяна Сухова. – Его для меня выбрали старшие брат и сестра, буквально настояли, чему я очень рада. В классе была единственной Таней, на фабрике у меня восемь тезок.

Толкователи имен отмечают, что Татьяны берутся за любую работу, не боясь трудностей, выбирают небанальные профессии.

– В Архангельске, где я родилась, моя тетя работала на козловом кране, грузила лес на платформы. Глядя, как легко она управляет мощной машиной, восхищалась и не предполагала, что много лет спустя тоже буду отгружать. Тетя – достойная северного края, я – природное богатство КМА, – говорит Татьяна Сухова.

Виртуозная работа

Татьяна пришла в ремонт-

но-механический цех комбината 17 лет назад, машинистом мостового крана. Со временем «укротила» практически все разновидности кранов. Азы управления самым сложным – грейферным – постигала под руководством наставников Татьяны Михайловой, Ларисы Скибиной, Надежды Уймановой.

– Грейфер чувствую, как водитель машину. Знаю наверняка, как удобнее взять, досыпать, выровнять тележки, борта. Ловлю момент, чтобы приоткрыть 12-тонный ковш и скорректировать отгружаемый вес до 50 кг.

Виртуозный машинист, говорят о Татьяне на фабрике. Она настаивает, что профессиональные успехи – заслуга всего коллектива ДОФ и смежных подразделений.

– Задача машиниста мельниц выпустить качественную продукцию, распределить кон-

центрат по складу, чтобы было удобно грузить, – описывает повседневные обязанности Татьяна Сухова. – Машинист теплового железнодорожного цеха в нужной точке выставит вагон, его помощник оперативно совершит маневры, весовщицы быстро взвесят, крановщик поставит точку в производственном процессе.

Удвоим повод

25 января в семье отметили не только именины Татьяны, но и День российского студенчества. Сын Ростислав успешно совмещает работу машиниста шахтного электровоза с учебной на третьем курсе Губкинского филиала БГТУ им. Шухова по специальности «Горное дело, горные машины и оборудование».

– Многофункциональность – наше все, – шутит Татьяна. –

Надо шить – сошьем, сплясать – спляшем. Первое образование у меня – учитель декоративно-прикладного творчества, но пригодилось оно только в семье. С младшей дочерью активно участвуем в школьных и корпоративных конкурсах поделок, на традиционную городскую ярмарку приношу выпечку и заготовки. Зимой – лыжи, летом – дача, осенью – грибы...

Завершаем общение пожеланиями мира и здоровья для всех женщин комбината.

– Находите время на счастье, – напутствует Татьяна Сухова. – Для одних оно в стабильности и благополучии, для других – в любви и успехах детей. Пусть никому не будет скучно на работе. Как только теряешь интерес, становишься лишним в слаженном коллективе, нацеленном на общий успех.

Елена Жеглова

Все приедается, кроме еды

КМАруда расширяет штат поваров – столовая шахты им. Губкина перешла на круглосуточный режим работы.

Сегодня столовые комбината обслуживают от 1400 до 2 тысяч сотрудников ежедневно. Годом ранее их среднесуточная посещаемость составляла около 600 человек в день. Причина – запуск новой шахты и увеличение числа задействованных на новом горизонте сотрудников. В этой связи открыли шесть вакансий поваров.

Поиск соискателей идет по разным направлениям. В частности, накануне представители комбината встретились со студентами Губкинского горно-политехнического колледжа, которые осваивают поварское и кондитерское дело, и рассказали об условиях труда на комбинате, возможностях обучения, карьерного роста и вариантах трудоустройства, о зарплате и графике работы. Всем, кто заинтересовался, коллеги раздали анкеты и список документов для обращения в отдел кадров.

РЕМОНТЫ

Просторно и комфортно

В новой мастерской специализированной электротехнической лаборатории в здании энергослужбы завершён ремонт.

Ранее мастерская располагалась в здании то участка связи, то диспетчерского пункта, пока в декабре ее не перевели непосредственно в энергослужбу. Но требовался серьезный ремонт.

Теперь, после его завершения, получились три проходных помещения. В первом располагаются столы с компьютерами для работы с документами и стеллажи для бумаг, оборудования и ремкомплектов. Во втором – паяльный и слесарный столы для мелкого ремонта, в третьем – помещение для приема пищи со всем необходимым, от кухонного гарнитура до бытовой техники. Комфортные условия в свежотремонтированной мастерской работники лаборатории оценили высоко.



ИСТОРИЯ УСПЕХА

Горный мастер Галанский: «Шахта – не место для сюрпризов»



28 февраля празднует день рождения горный мастер участка № 1 Дмитрий Галанский, отработавший на КМАруде 28 лет

Губкинские шахтные копры Дмитрий Галанский впервые увидел в детстве. Молодым специалистом приехал сюда и нашел судьбу: Губкин стал родным городом, шахта имени Губкина – вторым домом, жену встретил на КМАруде, сын продолжил династию и трудится здесь же.

От деда к внуку

Выбор профессии для Галанского был предопределен. Жизнь киргизского городка, где он провел детство и юность, вертелась вокруг Таш-Кумырской угольной шахты. Дед Дмитрия ее строил и работал в ней же, заслужив орден Ленина и нагрудный знак «Шахтерской славы». Там же трудился отец, тоже обладатель почетной профессиональной награды. Мама – заслуженный педагог Киргизской ССР.

Школьником Дима побывал в шахте и рос, слушая разговоры взрослых о нелегком, но почетном труде горняков. Образование отца – неполное школьное, у деда не было и этого, но обоих профессия сделала достойными людьми, живущими честным трудом в достатке и уважении. Именно они научили Дмитрия думать прежде, чем что-то сделать, и помнить о безопасности людей.

– Шахта – не место для сюрпризов и непредусмотренных ситуаций. Горный мастер должен так организовать работу, чтобы дело шло, а люди были в безопасности, – считает Дмитрий Александрович.

Знания, определившие судьбу

В его резюме два высших обра-

зования по разработке подземных месторождений, профпереподготовка по горным машинам и оборудованию, руководству аварийными работами на опасных производственных объектах и владение несколькими горными специальностями от проходчика и горнорабочего очистного забоя до машиниста всех видов экскаваторов. Опыт работы на угольном карьере в Средней Азии и Сибири и 28 лет стажа на шахте имени Губкина.

– Приняли тепло, – вспоминает Дмитрий Александрович первые дни на комбинате КМАруда. – В рабочих я пробыл три-четыре месяца и стал горным мастером. После работы на Распадской, которая тогда считалась шахтой-гигантом союзного значения, я рассказывал о применявшемся там оборудовании и организации рабочего процесса. Мне не верили, что такое возможно. Со временем все пришло и сюда. Теперь мои знания пригождаются, чтобы чи-

тать лекции и адекватно отвечать на вопросы молодежи.

Наставник

Пять лет Галанский совмещает основную работу с преподаванием в Губкинском горно-политехническом колледже. Возглавляет предзащитную комиссию, обучает машинистов буровых установок, экскаваторов и электро-возов, дорожно-путевых рабочих, оборщиков кровли, проходчиков и т.д. Передает важнейшее для каждого шахтера понимание, как важен в опасных производственных условиях командный дух.

– Есть люди, которые в экстренной ситуации сохраняют выдержку. А есть паникеры, на которых нельзя полагаться. У нас таких нет, – уверен Дмитрий Галанский. – В коллективе, как и в семье, важны порядочность, честность, доверие. Это обязательное условие крепких отношений между людьми и, конечно же, безопасной работы.

P. S. Командный дух в коллективе – это атмосфера согласия и взаимовыручки в работе нескольких людей, объединенных общей целью, когда каждый чувствует себя востребованным и знает, что его вклад будет замечен и оценен.

Ольга Запунная

БЕЗОПАСНОСТЬ

Чтобы порода не напрягалась

Говорят, шахта – живой организм, за которым надо ухаживать и вовремя, на опережение, предотвращать риски его «здоровью». Один из ключевых критериев – напряжение породы – внимательно контролирует служба прогноза и предотвращения горных ударов под руководством Юрия Малюкина.

Работа службы – это совместный труд специалистов шахты и научно-исследовательских институтов, десятки ежегодных замеров и расчетов.

– Коробковское месторождение, начиная с глубины 600 метров, считается склонным к горным ударам. Шахта им. Губкина пока не достигла такого уровня, но при проектировании и планировании работ требуется иметь заключение специализированной организации. Мы сотрудничаем с институтом ВИОГЕМ и получаем от них заключение о состоянии породы, – рассказывает начальник службы Юрий Малюкин.

Когда отсутствие изменений – лучший результат

Чтобы в ежегодном отчете о деятельности шахты значилось «не опасно по горным ударам», специалисты лаборатории горного давления в институте ведут множество исследований. Определяют максимальное напряжение породы посредством экстензометра – прибора для измерения деформации до и после

взрыва. В случае расширения или сужения степень риска просчитывают по формуле, но лучший результат – отсутствие изменений.

Испытывают образцы породы на одноосное сжатие. Максимальное напряжение не должно превышать предел прочности пород на сжатие более 80%. Если цифра больше – риски выше, и необходимо вносить изменения в технологию добычи.

Дополнительная проверка – экспресс-методом при бурении шпуров замеряют уровень прохождения волн вибрации.

Угрозы нет

– Коэффициент крепости наших пород равен 17-18, и мы далеки от тревожных показателей, угрозы горных ударов нет, – резюмирует Юрий Васильевич. – Однако руку на пульсе держим, создана постоянно действующая комиссия под председательством главного инженера Сергея Самофалова. Все работники знают признаки горного удара: толчки, интенсивное заколообразование, шелушение, стреляние, – чтобы правильно реагировать.

Еще один тревожный показатель напряженности породы – если извлеченный геологами керн распадается на диски. Малюкин осматривает керн и оповещает руководство, при необходимости собирает комиссию.

Везде с отдачей

– Основное внимание сосредоточено на добыче, ведь от этого напрямую зависит выполнение плана. Хожу по всем выработкам, где идет погрузка, контролирую процесс, состояние оборудования и вагонов, безопасность, заодно осматриваю породу на наличие каких-либо отклонений, – перечисляет он свои обязанности.

Юрий Васильевич преподает на внутренних корпоративных курсах профпереподготовки взрывников и машинистов электровазов дисциплину «Горные работы».

– Есть опыт, я им с удовольствием делюсь. Стараюсь максимально понятно и емко давать информацию, чтобы лучше усваивали. Ведь нам вместе работать под землей.

Анна Сотникова



Юрий Васильевич в горном деле свыше 40 лет, большей частью в проходке. Получил высшее образование, овладел профессией и стал передовиком на криворожских рудных шахтах. Возглавлял цеха, два десятка лет работал начальником горнопроходческого участка, главным инженером дренажной шахты. Награжден почетной грамотой министерства металлургии, знаком «Шахтерская слава» III степени. На комбинате КМАруда работает с 2021 года, с прошлого года руководство службой совмещает с должностью начальника смены.

Полвека в гуще событий



Энергослужба участка №2 фабрики, фото 1965 года

Анатолий Антонович Белогуров пришел на КМАруду 20-летним выпускником техникума. Спустя 46 лет вышел на заслуженный отдых в звании Почетного горняка. И пусть юношеская мечта о военной карьере не сбылась, вырасти из дежурного электрика в главного энергетика тоже не мало.

В семейном архиве Анатолия Белогурова россыпи фотографий. Художественной съемкой бывший главный энергетик участка №2 ДОФ увлекался вместе с Евгением Ивановичем Хурчаком, руководителем фабрики. Фотографировали коллектив – за работой и в праздники, в поездках и на экскурсиях, на конкурсах самодеятельности, спортивных соревнованиях, демонстрациях. Кадры пригодились для юбилеев, стенгазет, печатались в газете «Горняк», книгах почета...

– Люди – это наша жизнь. Что мы можем в одиночку? Хорошие люди и хорошие умы – вот что движет жизнь, – уверен Белогуров.

Он рассказывает о замечательных личностях, встреченных на комбинате, а о себе говорит мало. Хотя ему есть что рассказать – почти полвека в гуще событий.

Учеба – тоже труд

Дежурным электриком на фабрику его взяли в 1959, когда она еще не была достроена – стояло всего четыре мельницы.

– Было полно молодежи. Девчата песни поют, а слышно на всю фабрику, – вспоминает Анатолий Антонович. – Руда то есть, то нет, и чтобы не было простоев, нас отправляли на ТЭЦ разгружать уголь.

Первое время работал бок о бок с наладчиками проектировавшего фабрику Всесоюзного проектного НИИ механической обработки полезных ископаемых, зарисовывал в тетрадоч-

ку схемы и потом обучал по ней своих подчиненных.

В 1960 году поступил в Курский филиал заочного политехнического института. Вскоре молодого заочника назначили мастером.

– Я думал – руководить легко: другим задачу поставил и в свободное время читай конспекты. А оказалось, надо не самому учиться, а людей обучать. Так захватила работа, что стало не до института: три года потерял, не раз просил отсрочки, чтобы не исключили, но получил диплом, – вспоминает ветеран.

Из Союза – в РФ

После учебы Белогуров поставили главным энергетиком

участка №2 ДОФ. Напряженную работу руководителя совмещал с обязанностями секретаря партийной организации. В архиве газеты «Горняк» сохранились его статьи о передовиках производства тех времен.

Многое довелось пережить: и советскую гонку за показателями, и как в 90-е за работу платили холодильниками и кожаными куртками, как однажды ему вместо зарплаты дали автомагнитоу, какими усилиями сохраняли производство.

– Много было аварий, я пропал на работе сутками, семьи не видел, – сожалеет Анатолий Антонович.

С Людмилой Котляровой, лаборанткой фабричной лаборато-



Анатолий Белогуров родился в Русановке 12 февраля 1940 года. С днем рождения, Анатолий Антонович! Крепкого Вам здоровья и долгих лет!



Мастер Анатолий Белогуров, заместитель главного энергетика комбината «КМАруда» Иван Ефременко, главный энергетик участка №2 фабрики Михаил Титаренко. Фото середины 1970-х годов

рии, они прожили 37 лет. Борис по примеру отца стал электриком, трудится на Лебединском ГОКе.

Хорошие ребята

За судьбой предприятия Анатолий Антонович следит с интересом, поддерживает связь с коллегами и советом ветеранов. На вопрос, о чем чаще вспоминается, отвечает:

– О коллективе, с которым работал. Хорошие ребята! Благодаря им и я был таким успешным. Производительность постоянно росла, за качество боролись. Желаю молодым работать так же. Впрочем, и они достойно справляются: 19 мельниц в технологической цепочке!

Ольга Запунная



Почти все одноклассники Белогурова (крайний справа) из техникума №1 – работники КМАруды

Создаем красоту

Творческое и профессиональное мастерство работников РСЦ востребовано не только на комбинате.



Столяры РСЦ Юрий Воскобойников и Евгений Тарасов изготовили беседку для Губкинского образовательного комплекса «Перспектива». Деревянная постройка из пропитанного соснового бруса стала экологическим классом для начальной школы. Внутри по периметру беседки расположены удобные скамейки. В течение учебного года здесь будут проходить уроки окружающего мира.

По словам директора «Перспективы» Ольги Павловой, беседка идеально вписалась в ландшафтный дизайн новой школы. Во внеурочное время она будет прекрасным местом отдыха учащихся.

Участок капитальных ремонтов РСЦ приступил к работам в городском военкомате. Плотники Андрей Конопляников и Алексей Федоренко выполняют частичный ремонт крыши основного здания и гаража мягкой кровлей. Облицовщики-плиточники Ирина Лазарева и Галина Маркова укладывают керамическую плитку на 40 кв. метрах санузлов. Ремонт завершится установкой дверей, выполненных по индивидуальным размерам в столярной мастерской цеха.

Елена Жеглова

УСЛОВИЯ ТРУДА

Сквозняк уже не залетит

Обновление механической мастерской на участке №2 ДОФ началось с замены оконных блоков почти во всю стену.

Бригадир слесарей-ремонтников Василий Чубенко трудится здесь 25 лет и помнит еще деревянные рамы и гулявший по мастерской сквозняк. До недавнего времени стояли окна из матового поликарбоната, плохо пропускающего свет и слабо удерживавшего тепло. Нынешний вариант – самый современный.

– Приятно работать в таких комфортных условиях. Руководство заботится о людях, – считает Василий Чубенко. – В раскомандировке тоже были старые деревянные окна, с прошлого года – пластиковые стеклопакеты и кондиционер, который незаменим летом.

Новые окна скоро появятся в помещении для электрослесарей. Затем мастерскую капитально отремонтируют, организуют по методу 5С, чтобы создать максимально комфортные условия.

ЮБИЛЕИ

Поздравляем
и желаем!

Шахта им. Губкина / Вадим Сергеевич Голивкин, Роман Владимирович Ушаков, Антон Алексеевич Храмцов, Кирилл Геннадьевич Елесин, Кирилл Алексеевич Волков, Дмитрий Валерьевич Шагаев, Сергей Владимирович Мефед, Евгений Иванович Воронин, Александр Сергеевич Гребцов, Анатолий Петрович Соклаков, Алексей Владимирович Кириллов, Станислав Петрович Миронов.

РСЦ / Игорь Павлович Гайдин, Сергей Сергеевич Савельев, Юрий Алексеевич Поляков.

Совет ветеранов / Василий Иванович Харитонов, Сергей Юрьевич Емельянов, Владимир Егорович Зикеев, Нина Алексеевна Иванова, Василий Иванович Хворов, Виктор Степанович Рукавицын, Анна Максимовна Чеботарева, Эдуард Николаевич Скороходов, Нина Федоровна Проскурина.

Желаем крепкого здоровья, счастья, добра!

ОБЪЯВЛЕНИЕ

Приглашаем работников
комбината КМАруда
на Дни здоровья:

- Ледовая арена в ДС «Кристалл»: 12 и 26 февраля в 17 ч. 45 мин.
- Плавание в бассейне «Дельфин»: среда (19 ч. 30 мин.) и воскресенье (20 ч. 30 мин.)

Вход по пропускам

Информация по телефону:
8-904-532-91-86

АО «Комбинат КМАруда»
на постоянной основе
реализует

- **Дрова** (отходы лесопиления хвойных пород) – 372 руб./м³
- **Бревна-хлыст** (береза, клен, ясень, осина) на дрова – 372 руб./м³
- **Горбыль** (хвойных пород) – 1 278 руб./м³
- **Бетон** различных марок – цена от 4500 руб./м³

Самовывоз, возможен
заказ автотехники.

Тел.: 8 (47241) 9-64-00;
9-64-84, в рабочие дни.

СОБОЛЕЗНОВАНИЕ

Коллектив шахты, профком выражают глубокие соболезнования по поводу преждевременной смерти горного мастера Андрея Сергеевича Спирихова и выражают искренние соболезнования семье и родным покойного.

ПРАЗДНИК

Для бодрости духа
и чистоты помыслов

В Крещенский сочельник у самодельной иордани на базе отдыха «Горняк» собрались около 200 работников комбината КМАруда с семьями и друзьями.

Для желающих окунуться создали максимальные комфортные условия: подсвеченные сходы, дорожка из песка и сена, мобильная баня. Освящение воды совершил настоятель Спасо-Преображенского собора протоиерей Евгений Сапсай.

– В обогреваемых палатках для гостей приготовили халаты, полотенца и простыни. Заранее позаботились о безопасности – организовали дежурство бригад скорой помощи и МЧС, – рассказывает начальник базы отдыха Александр Холменец.

Юлия Степанова, специалист по финансовой работе профко-

ма, впервые окунулась в прорубь:

– Третий год я собиралась и наконец решилась! Проповедь отца Евгения придала уверенности. Заходила в воду без страха, с молитвой. Не ожидала, что будет так легко и комфортно. До сих пор меня переполняют эмоции!

Сотрудники управления общественного питания и отдыха угощали всех собравшихся. Повара раздали 300 порций чая, 250 порций кулеша и 200 пирожков с повидлом. Дети получили сладкие подарки от профсоюза.

Анна Сотникова



После омовения гости могли согреться и подкрепиться лакомствами от общепита



Вадим Ефимов, старший мастер РМЦ:
– Окунаюсь уже 10 лет с надеждой на крепкое здоровье, смелость и силу духа



Протоиерей Евгений Сапсай освятил иордань и благословил собравшихся

МЕДОСМОТР

УЗИ за сорок минут

В феврале начинается череда ежегодных медосмотров работников комбината. В перечне обязательных обследований – ультразвуковое исследование на недавно поступившем аппарате.

Приобретенный аппарат УЗИ – один из лучших в городе, оснащен всеми видами датчиков, позволяет проводить эластографию – метод неинвазивной диагностики злокачественных и доброкачественных новообразований. Диагностику проводит доктор с 20-летним стажем работы Ирина Комиссарова.

В рамках ежегодного обязательного медобследования работникам комбината проводят УЗИ бесплатно, по направлению врачей медсанчасти предприятия.

Продолжительность приема врача, с учетом расшифровки исследования, не более 40 минут.

Елена Жеглова



Диагностика УЗИ проводится по направлению врача и по предварительной записи

ГОРНЯК

**УЧРЕДИТЕЛЬ
И ИЗДАТЕЛЬ
АО «КОМБИНАТ
КМАРУДА»**

АДРЕС РЕДАКЦИИ И ИЗДАТЕЛЯ:

309182, г. Губкин Белгородской области, ул. Артема, д. 2,
АО «Комбинат КМАруда».
E-mail: gorniak@kmaruda.ru
Главный редактор М.Н. Ревина 8 (47241) 9-65-91
Компьютерная верстка О.Ю. Рыбкина
Фото М.С. Фенелонов
Телефоны редакции: 8 (47241) 9-65-81, 9-64-35, 9-63-91

Отпечатано в ООО «КОНСТАНТА-принт»
Белгородская область, пос. Северный,
ул. Березовая, д. 1/12.

Время подписания в печать по графику – 14.00
и фактическое – 14.00.

Тираж 3232 экз. Объем 2 п. л. Заказ 23-00636.

Газета выходит 1 раз в две недели.

Распространяется бесплатно. Печать – офсетная.

Газета зарегистрирована
Центрально-Черноземным
региональным
управлением регистрации
и контроля за соблюдением
законодательства РФ о СМИ
(23.01.1997 г.).
Свидетельство № В 1256.

