

3 Чтобы работалось комфортно

Охрана труда. В подразделениях планомерно улучшают условия труда: ремонтируют бытовые помещения, приобретают новое оборудование.

5 Востребован здесь и сейчас

Молодежь. Кадровая политика предприятия создает множество возможностей развития профессионального и личностного потенциала.

6 Подпись инженера как знак качества

Ветераны. На учете в корпоративном благотворительном фонде «Милосердие» – 1118 пенсионеров.



ОБОРУДОВАНИЕ



Не руками, а стрелой

▶ 3

ВАЖНО

Найти и обезвредить

С 1 марта на всех предприятиях Группы ПМХ вводится управление профессиональными рисками.

Таково требование трудового законодательства и объективная потребность в выстраивании системного подхода в сфере безопасности и охраны труда.

Если коротко, управление профессиональными рисками – процесс выявления, оценки и снижения потенциальных опасностей и негативных событий.

Ключевая задача этого процесса – уменьшить вероятность возникновения опасных ситуаций и выработать алгоритм действий по минимизации возможности их появления.

Сотрудники будут ознакомлены со всеми потенциальными опасностями и рисками, присущими их профессии и роду деятельности. Соответствующим образом доработаны все виды инструктажей и программы обучения для персонала.

– С июля по октябрь прошлого года на комбинате были проведены идентификация опасностей и оценка профессиональных рисков для всех профессий предприятия, – говорит начальник управления ПБ и ОТ комбината КМАруда Михаил Кананихин. – На основе собранной информации были сформированы карты опасностей и оценки рисков, которые доведены до всех работников, с целью обеспечения понимания потенциальных опасностей и рисков, которые могут причинить вред жизни и здоровью, а также формирования понимания, какие меры необходимо принять для предотвращения возникновения того или иного риска.

Это не разовая кампания. Мы будем постоянно актуализировать карты, вносить изменения после мероприятий по снижению уровня конкретного риска, изменений в технологии, внедрении нового или модернизации оборудования и ряде других случаев.

ЦИТАТА

**Артем Горбунов,
директор по ПБ и ОТ
УК «ПМХ»:**

– Управлять рисками реально – опыт коллег по отрасли доказывает это. В вопросах безопасности и охраны труда важен комплексный подход, его мы и придерживаемся. Основа системы управления ПБ и ОТ на предприятиях холдинга –



трехступенчатый контроль. Также важны культура безопасности и высокая степень вовлеченности каждого сотрудника в ее обеспечение. На предприятиях Группы ПМХ сегодня внедряются инструменты управления ПБ и ОТ, которые показали наибольшую эффективность.

ОБЪЯВЛЕНИЕ

Вакансии

В связи с увеличением производственных мощностей и строительством новых объектов АО «Комбинат КМАруда» приглашает НА РАБОТУ:

- инженера-программиста АСУ ТП;
- инженера-схемотехника;
- инженера по наладке и испытаниям;
- электромеханика АСУ ТП и КИПиА;
- инженера-конструктора;
- специалиста по гражданской обороне и защите в чрезвычайных ситуациях;
- ведущего специалиста по экологической безопасности;
- инженера по подготовке производства специальных работ;
- бухгалтера;
- горного мастера;
- электромеханика;
- лаборанта химического анализа;
- контролера продукции обогащения;
- горнорабочего подземного;
- дробильщика;
- доставщика крепежных материалов;
- оборщика горных выработок;
- машиниста электровоза шахтного;
- машиниста буровой установки;
- дорожно-путевого рабочего;
- слесаря по обслуживанию и ремонту оборудования;
- слесаря по эксплуатации и ремонту газового оборудования;
- электрослесаря по обслуживанию и ремонту оборудования;
- электрогазосварщика;
- электромонтера по обслуживанию подстанций;
- электромонтера-релейщика;
- электромонтера по ремонту воздушных линий электропередач;
- электромонтера СЦБ;
- повара;
- водителя;
- токаря;
- грузчика;
- стропальщика;
- уборщика производственных помещений.

- ✓ **Полный соцпакет.**
- ✓ **Доставка корпоративным транспортом.**
- ✓ **Возможно обучение по профессиям.**

Обращаться в отдел кадров:

8 (47241) 9-64-41,
9-64-88, 9-65-53,

e-mail:
churikova_ov@metholding.com
ozhegova_ak@metholding.com

УСЛОВИЯ ТРУДА

Чтобы работалось комфортно

По обязательствам коллективного договора в подразделениях комбината планомерно реализуют мероприятия для улучшения условий труда.



Польза в пузырьках

Упрощено обеспечение питьевого режима работников РМЦ. К их услугам - установка для охлаждения и газирования воды.

Сатурационный аппарат под давлением насыщает воду углекислым газом. Есть функция охлаждения воды, что особенно востребовано работниками так называемых горячих цехов (кузнечное, слесарно-сварочное отделения).

Летом работники токарного

отделения, согласно утвержденным нормам, получают минеральную воду. Теперь пить охлажденную газировку из аппарата можно круглогодично. Установка подключается напрямую к системе водопровода, выдавая отфильтрованный и газированный напиток.



Бани обновляются

Без отрыва от производства идет ремонт мужских душевых в трех банях шахты.

За февраль бригада плотников и маляров заменила 67 кв. метров реечных потолков в бане №5. В марте специалисты РСЦ Игорь Быков, Алексей Федоренко, Андрей Конопляников, Нина Козлова, Елена Ткаченко, Юлия Зиновьева и Екатерина Вотякова перекрасят стены и облицуют их плиткой.

Ремонт помещений в банях №3 и 4 – замена потолков, окраска стен – еще впереди. Как пояснил ответственный за объекты производитель работ РСЦ Сергей Ларькин, ремонт выполнят во время межсменных перерывов, когда люди в шахте.

Грязный воздух уходит в шкаф

В химической лаборатории установили новый вытяжной шкаф – устройство, обязательное при работе с едкими, пахучими и токсичными веществами.



– Мы используем его в работе с концентрированными кислотами и щелочами, с выпариванием концентрированных кислот. Шкаф всасывает воздух из рабочего пространства и выводит за пределы лаборатории, – объясняет инженер Елена Несветаева.

Помимо улучшения условий труда, новый вытяжной шкаф повлияет на скорость и эффективность выполнения анализов. Увеличенная полезная рабочая площадь позволит делать спекание и растворение пробы одновременно.

ЦИФРА

В 2022 году на комбинате выполнено

40 мероприятий для улучшений условий труда для

1331 сотрудника

различных подразделений. На реализацию мероприятий направлено более

40 млн рублей

ТОП-2022

ЛУЧШИЕ ПРОЕКТЫ

А. ШЕВЦОВ
старший мастер

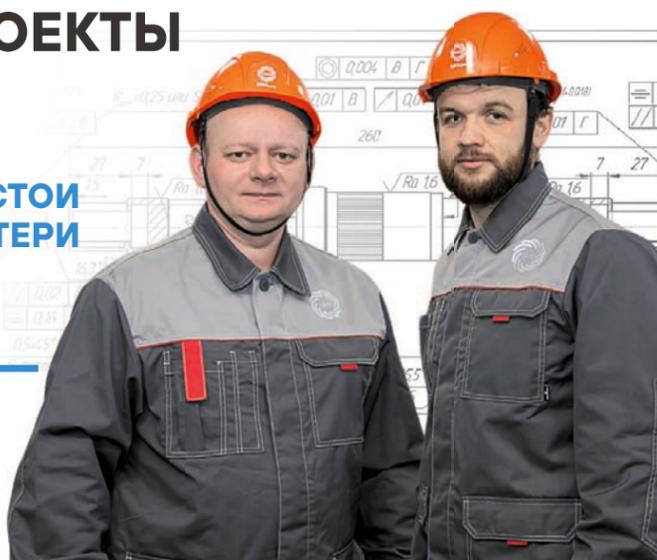
Д. ДОРОХОВ
машинист мельниц

СОКРАТИЛИ ПРОСТОИ МЕЛЬНИЦЫ И ПОТЕРИ МАГНИТНОГО ПРОДУКТА

ЕСТЬ ИДЕЯ? РАССКАЖИ!

Денис МЕЛЬНИК, куратор ТОП
☎ 9-64-72
✉ melnik_dv@metholding.com

РЕЗУЛЬТАТИВНЫЙ ТАНДЕМ. Проект «Распределение промпродукта по всей длине барабана ММС», предложенный старшим мастером Алексеем Шевцовым и машинистом мельниц Денисом Дороховым, реализовали летом 2022 года.



Испытание временем прошло успешно. За счет сокращения потерь магнитного продукта экономический эффект составил 3,5 млн рублей в год. Для Шевцова и Дорохова это не первый опыт улучшения производственного процесса. В рационализаторстве им помогает большой стаж работы.

Алексей на комбинате с 1997 года. Денис за 10 лет поэтапно прошел почти все технологические стадии, работал слесарем, машинистом насосных установок, теперь машинист мельницы.

– Проблемы фиксируем, обдумываем, ищем свежие решения, – на вопрос, что его вдохновляет, отвечает Алексей Шевцов. – Когда улучшается производственный процесс, всем легче работать и выполнять должностные обязанности. Это приносит удовлетворение и стимул развиваться дальше.

Выше плана

Тулачермет перевыполняет производственный показатель третий месяц подряд.

Металлурги успешно отработали февраль. План по выпуску чугуна перевыполнен на 3 893 т или 2%. За месяц доменщики выплавляли 197 тыс. 893 т продукции.

На март поставлена задача по производству чугуна в объеме 215 тыс. т. С начала года предприятие стабильно выполняет поставленные производственные задачи.



Первая в ремонте

Стартовал капремонт разливочной машины № 1.

В ходе запланированных работ заменят 160 тонн металлоконструкций агрегата. Замена подлежат 99 т конвейера.

За 30 суток бригадам необходимо провести ревизию приводных и натяжных станций, редукторов приводов конвейеров.

Кроме того, в ходе ремонта будут заменены система орошения чугуна на конвейерах и в вагонах, механизмы баков-опрыскивателей.

Это уже второй капитальный ремонт разливочных машин с начала года. Ремонтная кампания началась с четвертой разливки, на очереди РМ-2 и РМ-3.

Нужен как воздух

В доменном цехе идет капремонт воздухонагревателя № 9.

ВН-9 является одним из четырех аналогичных агрегатов, обеспечивающих доменные печи воздухом, необходимым для технологического процесса. Поэтому их работоспособности и соблюдению необходимых параметров уделяется пристальное внимание.

– Проведенный капремонт позволит повысить температуру горячего дутья на 30-40 °С. После сдачи объекта в эксплуатацию на капитальный ремонт будет остановлен следующий воздухонагреватель, – говорит заместитель главного механика АО «Тулачермет» Владимир Шумаков.

АКТУАЛЬНО

Обогатились ненадолго

На одном из предприятий ПМХ выявлено коррупционное правонарушение. За получение откатов работникам грозят реальные сроки и серьезные денежные штрафы.



В прошлом году в холдинге были утверждены антикоррупционные политики предприятий и разработан обширный комплекс мер по предупреждению такого рода правонарушений. Работа служб безопасности ведется в тесном взаимодействии с правоохранительными органами. Каждый сотрудник, на решения которого могут повлиять сторонние лица и организации, применив коммерческий подкуп, в простонародье именуемый откатом, должен помнить, что хитрые схемы рано или поздно раскроются и наказание неотвратимо наступит.

Так, в 2022 году сотрудниками Управления ФСБ региона при содействии службы безопасности холдинга раскрыта схема взаимодействия предприятия ПМХ с коммерческой организацией, оказывающей ряд дорогостоящих услуг, предполагавшая коммерческий подкуп сотрудников за содействие в заключении контрактов. Такие схемы, как прави-

ло, вредоносны для самого предприятия: приводят к удорожанию стоимости товаров или услуг для заказчика, снижению их качества, негативно отражаются на прибыли компании. Однако неплохо обогащают подкупленных лиц. Правда, ненадолго.

По выявленному факту коммерческого подкупа Следственным управлением Следственного комитета региона возбуждено уголовное дело в отношении работников предприятия по признакам преступлений, предусмотренных ч. 4 и ч. 8 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации, предусматривающего наказание в виде лишения свободы на срок до 12 лет со штрафом в размере до 50-кратной суммы коммерческого подкупа. Расследование продолжается, всем участникам преступного сговора избрана мера пресечения, связанная с изоляцией от общества. Теперь у них есть возможность обдумать смысл поговорки «Сколько веревочке ни виться, а конец будет».

ОБОРУДОВАНИЕ

Не руками, а стрелой

На шахте им. Губкина запустят в работу импортные буровые установки малого сечения, которые впервые предстоит освоить шахтерам комбината. Новая техника облегчит труд и в полтора раза повысит производительность проходческих работ.

Сейчас проходку горных выработок выполняют два человека с помощью ручных перфораторов. Они бурят шпур, взрывают, устанавливают помосты. Эта работа требует крепкой физической подготовки и занимает немало времени. На новой бу-

ровой установке ее способен выполнять один машинист. Наряду с улучшением условий труда, импортная машина позволяет повысить эффективность за счет применения телескопической стрелы перфоратора, которая бурит шпур глубиной от 1,6 до 2,7 метров,

и компактности – высота установки чуть более 2 м, длина около 8 м, ширина 1,8 м – следовательно, более высокой проходимости и маневренности.

– Комплектация и функционал этих самоходных установок аналогичны знакомому нам оборудованию. Уверен,

наши проходчики осваивают новинку без труда, – говорит заместитель главного инженера шахты по производству Михаил Телятник.

На промплощадке комбината уже находятся две машины, ожидается поступление еще двух.

Темные дни черной металлургии

С весны 2022 года российские металлурги перекраивали свои привычные каналы поставок и пытались лавировать между падением цен, санкциями, скачками валютного курса и ростом налоговой нагрузки.

До эмбарго экспорт стали в Европу приносил «Северстали» около трети всей выручки. Тем не менее, за 9 мес. 2022-го компании удалось нарастить продажи продукции на 2,5%. Выходом для находящейся под санкциями ЕС и США «Северстали» стал индийский рынок, который она осваивает активнее конкурентов.

Магнитогорский металлургический комбинат, в большей степени ориентированный на внутренний рынок, за тот же период сократил объемы продаж металлургической продукции на 10,8%. Летом глава ММК Виктор Рашников не исключил приостановку инвестпрограммы, а в декабре заявил, что у компании пока нет возможностей выплачивать дивиденды.

– И не надо этого делать, и не собираемся, сейчас слишком много вопросов, – говорил он.

Наиболее уверенно в нынешней ситуации себя чувствует НЛМК благодаря удачной структуре бизнеса: 23% мощностей по производству проката находятся в ЕС, 19% – в США.

Компания поставляет на них стальные слябы и, таким образом, имеет хорошие шансы сохранить структуру своего экспорта. Хотя восьмым пакетом санкций ЕС ввел запрет на импорт из России стальной заготовки, введение этого запрета было отложено на два года.

НЛМК за 9 мес. 2022 г. сохранил докризисный масштаб производства и даже смог увеличить объемы продаж на 4,3%.

Тем не менее, тенденция в металлургическом секторе остается отрицательной.

По данным Росстата, за 10 мес. 2022 года производство стали в стране в полуфабрикатах и первичных формах сократилось на 9,6% год к году и составило 46,8 млн тонн. Производство готового проката снизилось на 6,1% год к году.

Если к этому добавить снижение цен на металлопродукцию, рост затрат и увеличение налоговой нагрузки после введения акциза на жидкую сталь и повышенных ставок НДС на руду и уголь, то в целом по итогам года не стоит ожидать сильных финансовых результатов. В целом за 2022 г. объемы производства в металлургии сократились на 0,8% по сравнению с 2021 г.

КОНКУРС



Дети рисуют праздник

Около 200 открыток представили дети работников комбината на конкурс ко Дню защитника Отечества и 8 Марта.

Изобилие разномастных звезд и гвоздик, танков и самолетов юные авторы сопроводили трогательными поздравительными надписями. Рисунки, аппликации, панно из бумаги, текстиля, ниток и природных материалов удивительны: нежные, как первоцветы, и яркие, как весеннее солнце.

– Выбрать лучшие не смогли, поэтому поощрительный приз в виде подарочного сертификата получили все участники конкурса, – признался председатель профкома Евгений Скрипник.

В числе постоянных участников корпоративных конкурсов дети: работников управления – у Андрея Степанова дочери Злата и Камилла, шахты – у Дмитрия Олейникова Виктория, Милана и Андрей; автоцеха – дочери Андрея Бугрименко Вероника и Вика, сын Михаила Сидорова Денис и дочь Виктория; Даша и Дима Валентины Смоляковой из бухгалтерии и многие другие.



У каждой открытки – свой характер...



... а внутри – теплое поздравление

НАСТАВНИКИ

Формула успеха Ирины Коршиковой

Автор текста гимна комбината, наставница, работница, о которой никто из коллег не скажет дурного слова – такова лаборант химанализа Ирина Коршикова, которая в мае отметит 41 год работы на КМАруде.

Если бы в школьные годы Ирине сказали, что ее работой станет химия – единственный нелюбимый предмет из всей учебной программы, она бы не поверила. Однако в первый же день работы на комбинате в отделе технического контроля ей предложили занять вакантное место в лаборатории.

– Я ответила: «Не могу, не люблю химию», – вспоминает Коршикова. – Наставница стала уговаривать: «Что там делать? Из пузыречка в пузыречек переливать». Эта фраза до сих пор в памяти. Посоветовалась с отцом, сказал: «Сходи на собеседование, потом решишь». Там меня спрашивали, про диплом, как училась, чем увлекаюсь... На следующий день сказали, что все бумаги подписаны и я уже в лаборатории.

От новичка к наставнику

– Почти месяц я просто рыдала, – вспоминает начало карьеры Ирина Александровна. – Столько ГОСТов, куча документов, и все надо знать. Все помогали, и я справилась.

Наставницу Галину Михайловну Черникову Ирина вспоминает тепло:

– Обучала всему на личном примере. Аккуратному и рациональному ведению анализа, безопасным методам, чтобы не нарушать стандарты и уложиться во времени. «ГОСТы учить на память! Дальше смотри и запоминай!»

Овладевать профессией помогали Алина Петровна Гу-



В 2022 году Ирина Коршикова стала призером конкурса «Лучший по профессии»

сельникова, Нина Антоновна Бойченко, Тамара Васильевна Веретенникова и другие специалисты, имевшие к тому времени большой опыт.

Со временем Ирина Александровна сама стала прекрасным наставником. Начальник ЦОСТЛ Марина Пономаренко называет Коршикову «второй мамой» для новичков лаборатории:

– Она умеет понятно и доходчиво объяснить нюансы, терпеливо и спокойно растолковать непонятное, поддержать человека, который сомневается или пал духом, найти для него утешительные слова.

Лучшего контролера не найти

Переливать «из пузыречка в пузыречек» оказалось совсем не просто. Почти за 41 год Ирина Коршикова сделала бесчисленное количество химических анализов руды, концентрата, хвостов по определению процентного содержания в них железа общего, магнетитового, закисного, оксида кремния и т. д. Получив результаты, технологи фабрики могут контролировать процесс обогащения, при необходимости вносить коррективы.

Именно Ирине Александровне доверяют контрольные про-

бы для проверки точности анализа других работников, потому что знают: более пунктуального и ответственного контролера не найти. Не случайно в 2017 году портрет Коршиковой разместили на доске почета комбината.

– К мнению Ирины Александровны в ЦОСТЛ прислушиваются все, – отмечает инженер лаборатории Ирина Скороходова. – Она всесторонне разбирается в профессии, способна дать исчерпывающую и понятную консультацию.

Из поколения профессионалов

К химии Коршикова привыкла, благодаря коллективу приросла душой к комбинату. Коллеги ценят ее тонкое чувство юмора, отзывчивость, уравновешенный характер. Говорят, она из того поколения профессионалов, которые все заранее продумывают и к работе относятся с большой ответственностью.

Ирина Александровна размышляет о будущем комбината:

– Думаю, появится оборудование для более быстрого анализа. Оно уже существует, но дорогущее. Однако все зависит от людей. Если они будут к нему относиться бережно и болеть душой за производство, тогда комбинат будет процветать и все нововведения приживутся. Если люди не подведут, тогда только бы хватило руды!

Подготовила Ольга Запунная

ПРОФОРИЕНТАЦИЯ

90 минут под землей

Именно столько продлилась экскурсия на шахту им. Губкина третьекурсников БГТУ им. Шухова, изучающих геодезию и маркшейдерия.



Два учебных часа студенты провели не в аудитории, а в шахте им. Губкина

Студенты прошли около шести километров по –125 м горизонту, рассмотрели пункт обслуживания самоходного оборудования, машины для доставки людей в подземные горные выработки и другую шахтную технику, дробильно-перегрузочный комплекс (ДПК) ствола № 3.

После знакомства с технологическим процессом добычи и переработки железной руды подземным способом гости побывали в электровозном депо участка № 2, где ремонтируют и обслуживают шахтную технику.

По словам преподавателя геодезии и маркшейдерии ГФ БГТУ им. Шухова Любови Макаровой, главная цель мероприятия достигнута:

– У будущих горных инженеров сложилось четкое представление о специальности. Для практического занятия КМАруду выбрали не случайно, многие выпускники вуза построили на комбинате успешную карьеру. Современное предприятие, модернизированные технологические процессы, автоматизированный и безопасный подземный труд – весомые аргументы, чтобы трудиться именно здесь.

Елена Жеглова

МОЛОДЕЖЬ

Карьеру не построить по шаблону

Состояние железнодорожной колеи измеряют путевым шаблоном. Малейшее отклонение – угроза безопасности движения и жизни людей. Но немало железнодорожников с нестандартным, равнодушным подходом к делу – таких, как Алексей Самойлов.

– В выборе моей будущей профессии для мамы было главным, чтобы недалеко от дома, отец настаивал на карьере военного, – вспоминает Алексей. – Вовремя приехала в гости дальняя родственница и натолкнула на мысль стать железнодорожником.

Дорога домой

Выбрал один из престижных вузов – Российский университет транспорта, специальность «инженер путей сообщения». С интересом изучал железнодорожную инфраструктуру – эксплуатацию и ремонт дорог, электротяговую систему, безопасность перевозок.

– За пять лет учебы пришел к выводу: Москва – не для меня, – рассказывает Алексей. – Понимал, в маленьком городе выбор

для железнодорожника, пусть даже с дипломом инженера, невелик. Все равно вернулся домой.

Устроился монтером пути в ОАО «РЖД» на станцию Губкин. По работе часто общался с железнодорожниками комбината, мечтал оказаться в их команде:

– Привлекали интересные производственные задачи, уровень зарплаты, механизация путевого хозяйства.

Диплом+опыт

В 2021 году Алексея приняли монтером пути под начало Юрия Касьяненко – уважаемого железнодорожника с солидным стажем. Наряду с текущим обслуживанием ж/д путей комбината, бригада участвовала в масштабных проектах. Прошлым летом устанавливали весы на складе



Монтер пути ЖДЦ Алексей Самойлов: «Динамика и многозадачность – важные плюсы работы»

концентрата, строили участок пути шахтной колеи на клетевом стволе.

– Коллектив замечательный, никто не ленится. Начальники, понимающие суть работы. Считаю, что пересечь в кабинет руководителя нужно после того, как ты поработал на железной дороге – именно в такой последовательности. Практика – мощная база, на которой все держится, – уверен Самойлов.

В режиме многозадачности

Алексей пользуется возможностями развития, которые предлагает комбинат КМАруда начинающим сотрудникам. Получил профессию стропальщика, на курсах повышения квалификации освоил специальность «оборудование и технологии сварочного производства». По

рекомендации начальника железнодорожца Сергея Бятова успешно обучился в группе кадрового резерва первого уровня и вскоре осваивался в новой роли – временно исполнял обязанности начальника участка пути.

– Хорошо, что мне дали возможность попробовать себя в роли организатора, – делится Алексей. – Понял, насколько это ответственно: четко решать производственные задачи, распределять задания между подчиненными, взаимодействовать со смежными участками и цехами комбината, оперативно принимать решения...

Насыщенная событиями жизнь Алексею нравится. Он не жалуется на недостаток времени, привык к многозадачности и к отсутствию в жизни шаблона.

Елена Жеглова

ДОСТИЖЕНИЯ

Востребован здесь и сейчас

Подающий надежды слесарь по обслуживанию и ремонту оборудования Андрей Голубятников в очередной раз доказал: на КМАруде карьерные перспективы реальны для всех.

– Получил диплом горно-политехнического колледжа по специальности «подземная разработка месторождений полезных ископаемых», устроился в цех закладочных работ шахты им. Губкина, – рассказывает Андрей. – Все казалось сложным – не знал производства, технологических процессов...

Освоился быстро, проявил себя ответственным и добросовестным работником. В 2018 году перевелся машинистом насосных установок на новый участок ДОФ – сгущения и транспортировки хвостов, позже – слесарем по ремонту и обслуживанию оборудования.

– Работа машиниста насосных установок монотонна – запустить, остановить насосы, говорит Андрей. – Внештатные ситуации устраняют слесари. Они следуют инструкции, но их обязанности не лишены инициативы и импровизации. Участок территориально большой, включает немало оборудования – насосы, земснаряд, закладочные скважины. Интересной работы хватает.

Инициатива приветствуется

– С первых дней на комбинате стремился проявить себя, доказать, что нужен, – рассуждает



С января Андрей Голубятников успешно осваивает обязанности мастера по ремонту оборудования участка № 2 ДОФ

Андрей. – Работаю на совесть, не ожидая чужого одобрения.

Без отрыва от производства приобрел девять дополнительных профессий, прошел обучение в группе кадрового резерва, что стало прочным фундаментом для профессионального роста. За последнее полгода под руководством опытных коллег выдвинул четыре предложения ТОП, некоторые успешно внедрены.

Неравнодушен к производству

В суете рабочих будней Андрей Голубятников размышляет

о том, как облегчить трудоемкость ремонта, предотвратить аварийные ситуации, защитить от преждевременного износа дорогостоящее оборудование. Неравнодушие и инженерный склад ума привели молодого рабочего на VII научно-практическую конференцию ПМХ.

– С моим научным руководителем главным обогатителем комбината Павлом Александровичем Лукьянцем представили доклад «Применение гидроциклонов на участке сгущения и транспортировки хвостов», – говорит Андрей. – Предлагаем применение классифицирую-

КОММЕНТАРИЙ

Антон Каракулин, начальник дробильно-обогащительной фабрики:

– Андрей Голубятников добросовестно и без нареканий исполнял обязанности электромеханика участка сгущения и транспортировки хвостов. Молодой, перспективный, инициативный – таких ребят можно и нужно двигать по карьерной лестнице, развивать их профессиональный потенциал. Сейчас он назначен и.о. мастера по ремонту оборудования участка № 2. Его инженерное мышление и организаторские способности нужны комбинату.

щих гидроциклонов с производительностью до 1800 куб. м в час для сгущения хвостов обогащения при увеличении производительности фабрики. По нашим расчетам, возможно создать потенциал по объему переработки руды до 6,5 млн тонн в год.

Пока стратегические планы КМАруды предполагают выход на переработку в 2023 году 5,8 млн тонн. Возможно в будущем, с наращиванием мощности комбината, и пригодится проект Голубятникова. А его деловые и профессиональные качества востребованы уже здесь и сейчас.

Елена Жеглова

ЖЕНСОВЕТ

Мартовское настроение

Женсовет организовал игровой конкурс, где сотрудницы продемонстрировали свои таланты.

Шесть команд по три представительницы из подразделений КМАруды готовили постные бутерброды, разгадывали кроссворды, собирали пазлы, перечисляли содержимое женской сумочки и рисовали портрет мужчины мечты.

– На комбинате работают удивительно многогранные девушки – умницы, красавицы, хозяйки, – отметил председатель профсоюза Евгений Скрыпник. – Справлялись с заданиями с минимальным отрывом друг от друга.

Лучше остальных проявить себя и занять первое место удалось команде сметного отдела. Участницы предсказуемо набрали максимальное количество баллов в «точных» конкурсах, ведь их профессиональная деятельность связана с цифрами.

– Корпоративные мероприятия – яркое событие в череде производственных будней, стараемся не пропускать ни одного, – говорит инженер сметного отдела Оксана Ситенко. – Пообщались в неформальной обстановке, поделились рецептами оригинальных постных блюд, узнали много нового друг о друге.

Самый запоминающийся портрет идеального мужчины получился у сотрудниц экономического отдела, им жюри присвоило второе место.

– Обещали принести в коллектив частичку праздничного настроения и сдержали слово, – делится экономист по планированию Лариса Шаталова. – Каждое мероприятие женсовета – оригинально, мы импровизируем и отлично проводим время.

С коллегами полностью согласны девушки медико-санитарной части, занявшие третье место.

– Оказаться в числе призеров нам помогло правильное распределение ролей, – считает регистратор МСЧ Александра Зайцева. – Благодарим профком за призы – сертификаты в магазин косметики.

Елена Жеглова



Команда сметного отдела – победитель конкурса

ДИНАСТИИ

Подпись как знак качества

Сыновья ветерана КМАруды Владимира Николаевича Гранкина унаследовали работу инженера. В семье, где кульман, подшивки специализированных журналов и стопы чертежей были привычными предметами интерьера, иначе и быть не могло.

В городе Гранкина знали как инженера-профессионала. Он работал в тресте «КМА-рудстрой», возглавлял проектно-конструкторский отдел комитета по архитектуре и капитальному строительству города и Губкинского района. Стал автором уникальных проектов – возведения Спасо-Преображенского собора, храмов в селе Бобровы Дворы, поселке Троицкий, строительства Дворца спорта «Кристалл», главного лечебного корпуса центральной районной больницы. Его вклад в развитие городской инфраструктуры отмечен грамотами и дипломами.

– На комбинат попал по приглашению руководителя проектно-конструкторского отдела Георгия Афанасьевича Обьедкова, – вспоминает Владимир Николаевич. – Мой опыт в сфере гражданского строительства предстояло применить на промышленных объектах градообразующего предприятия.

Отправная точка

– Первый рабочий день провел на объектах комбината. Авария в здании подъемной машины третьего ствола шахты стала проверкой на пригодность. Благодаря смелому техническому решению успешно справились с заданием, после этого доверяли прак-

тически все, – говорит Владимир Николаевич.

Среди масштабных задач – усиление балок и перекрытий копра первого ствола.

– Подгнившие несущие балки, на которые опирается металлическая часть копра, нужно было заменить. Сложность заключалась в том, чтобы не останавливать производственный процесс. Рискнули, поставив временные опоры, извлекли балки и заменили их.

Нестандартные предложения Гранкина были на вес золота. Подпись Владимира Николаевича на чертеже – персональный знак качества.

Трудовая эстафета

Инженерную стезю унаследовали сыновья Андрей и Роман, а вместе с ней и ответственное отношение к любой производственной задаче. Около шести лет молодые специалисты проработали под руководством отца.

– Не берег нас, спрашивал на общих основаниях, иногда строже, чем с коллег, – делится старший Андрей. – Приступая к проекту, помню совет отца: инженеру не нужна дерзость, а необходима голова. Тогда принятые решения будут взвешенными.

Андрей Владимирович задействован в проектах производства работ (ППР). Отлично справил-

ся с ответственным заданием по созданию ППР для 750-тонного крана-великана, обеспечив его безопасную эксплуатацию. В формировании ППР для кран-балок и мостовых кранов скипового ствола – по ним на 76-метровой высоте будут передвигаться агрегаты.

– Для меня вопрос, какую профессию выбрать, не стоял вообще, – присоединяется младший Роман. – Буквально вырос в кабинете у отца. Для меня рождение масштабного чертежа из карандашного наброска – настоящая магия. Домашний телефон не умолкал ни поздно ночью, ни по выходным. Отец терпеливо отвечал на производственные вопросы, воспитывая нас в атмосфере уважения к людям.

Наказ ветерана

Владимир Николаевич Гранкин желает каждому реализовать профессиональный потенциал, чтобы сплоченность коллектива оставалась прочной.

Обсуждая с сыновьями улучшение ПКО, внедряемое оборудование, он по-деловому замечает:

– Новое – движение вперед, это всегда интересно. Но какими бы передовыми ни были технологии, главный актив – хорошие, востребованные специалисты. Пусть на КМАруде их число множится.

Елена Жеглова



Ветеран комбината Владимир Николаевич Гранкин с сыновьями Андреем и Романом (слева направо)



Рабочие будни Владимира Николаевича Гранкина и его коллеги Валентины Николаевны Булавиной, 2007 год

ВETERАНЫ



Не покладая рук

– Пока гребешь веслами, лодка плавает. Только руки опустишь – начнешь тонуть, – такова жизненная философия ветерана войны и труда Виталия Сергеевича Козлова.



Теплые поздравления от делегации КМАруды, профсоюза и совета ветеранов комбината

Сегодня в списках благотворительного фонда «Милосердие» насчитывается 1118 ветеранов предприятия, а участников войны, в числе которых Виталий Козлов, – всего двое.

Терпение и труд

На комбинате КМАруда началась и здесь же завершился трудовой путь Виталия Сергеевича Козлова.

– На пенсию уходил из железнодорожного цеха, где работал токарем-универсалом. В отличие от обычных токарей, универсалы технологическую карту на изготовление деталей составляли сами. Бывало, поступил заказ, а образца нет. Я на доске набросал чертеж, по нему изготавливали деталь, – вспоминает Виталий Сергеевич и признается, что очень любил свою профессию, мечтал о ней с детства.

– Нас, пионеров, вожатая повела на производственную экскурсию. Зашли в токарный цех.

Смотрю, у станка стоит работник в беретке. Все дальше пошли, а я как завороженный наблюдал за ним, пока не окрикнули.

В 16 лет Виталий, ребенок из многодетной семьи, пришел устраиваться в трест «КМА-строй». Принимал его директор треста и в будущем первый директор комбината КМАруда Василий Кислов. С его сыном Виталий учился в одном классе.

С отцовским вниманием и подходом Кислов сказал пареньку:

– Знаю, у вас семья большая, но тебе учиться надо...

Однако Виталий решительно хотел самостоятельно зарабатывать и помогать родным.

Подарки и испытания судьбы

В то время город бурно строился, молодого человека взяли маляром в жилищно-коммунальное хозяйство.

– С первой полочки осуществил мечту – купил халвы. Съел кусочек, остальное принес семье. Время такое было – сладостей не видели. Больше всего мне хотелось манного пудинга и халвы, – признается Виталий Сергеевич.

Виталий Козлов пережил две войны. Великая Отечественная началась, когда ему было шесть лет. Вспоминает, как во время оккупации приходилось голодно и страшно, как родители трудились не покладая рук, чтобы прокормить семью.

Когда пришло время служить в армии, Козлова ждало второе военное испытание на прочность – венгерские вооруженные события 1956 года.

– Служил в РХБЗ – войсках радиационной, химической и биологической защиты. Три месяца мы провели в горячей точке, шесть боевых операций. Из Мурманска через Карпаты перебрасывались своим ходом, с БТРами, танками. Только пересекли границу – попали под обстрел, а нам сначала приказали не открывать огонь. Двоим, неподалеку от меня, убили. Потом сбросили листовки от министра обороны Жукова: на каждый выстрел отвечать из всех видов оружия, и мы смогли защищаться.

Виталий Козлова повысили до командира отделения, заместителя командира взвода, а по окончании наградили за достойную службу.

Анна Сотникова

P. S. Ко Дню защитника Отечества делегация КМАруды и профсоюза поздравила своего ветерана с праздником. Виталий Сергеевич, несмотря на почтенный возраст, с радостью и при полном параде встречал гостей и пригласил через пару лет на свой 90-летний юбилей.

70
ЛЕТ

КОМБИНАТУ

Навсегда в истории

13 марта 1913 года родился Николай Михайлович Шумейко – первый начальник шахты в ее самые трудные годы становления, начальник Лебединского рудника, почетный гражданин г. Губкина и Губкинского района.



Шел рабочий шахты со сме- ны домой и нес с собой то ли рейку деревянную, то ли доску. Шел озираясь, так как было это время конца сороковых или начала пятидесятых годов, когда за подобное грозила тюрьма. Случилось худшее – повстречал тот рабочий самого начальника шахты. Побледнел владелец доски, стал говорить о тяжелых условиях жизни своей семьи.

– Для семьи твой поступок мог бы закончиться гораздо хуже, – сказал начальник. – Это, может, хорошо, что именно я тебе попался на пути.

И пошел дальше. Удивился рабочий.

Об этом случае я не раз слышал в детстве от своего покойного дяди, который всю жизнь проработал на шахте. Но лишь много лет спустя я по-настоящему осознал поступок начальника. Что был он продиктован не стремлением показаться добреньким. Начальником тем был Николай Михайлович Шумейко, один из старейших ветеранов КМА.

1923 год. В Донбассе голод. Десятилетнего Колю Шумейко отправляют к родичам в деревню. Там он неплохо постигает науку управления одновременно тремя парами волов, идя за плугом. Освоил нетерпимое отношение к браку в работе: допустил огрех – бери лопату и вскапывай. За работу платили две копейки в час. Чтобы получить работу, каждый день выстаивал в очереди.

К **1930 году** у Николая за плечами уже были два курса рабфака и три года учебы в строительном техникуме. В комсомол вступил в 15 лет. Был сыном своего времени и верил в близкую всемирную революцию. Участвовал в коллекти-

зации и держал с товарищами «равнение на пролетариат». Был заместителем начальника политотдела по комсомольской работе и мотался по деревням. Читал лекции, проводил политинформации, убеждал, агитировал. Жил в постоянном ожидании нового.

Первое радио. Первые кружки политграмоты. Первая борозда с ликующими криками сторонников коллективизации и ложившимися под трактор поперек этой борозды противниками. И постоянная тяга молодого комсомольца к знаниям.

В **1934 году** Николай Шумейко поступает в Днепропетровский горный институт. В 1939 молодого специалиста вызывают в Москву, в Центральный Комитет партии. Ехал и терялся в догадках: зачем вызывают?

Встретили вопросом: «В первый раз в столице?» Дали десять дней на ознакомление с Москвой, обеспечили на каждый день билетами в театры и музеи. А через 10 дней в промышленном отделе ЦК предложили ехать на КМА, чтобы возобновить там строительство шахты.

Приехал, поселился в общежитии. С чего начинать работу? Шахта затоплена, нет оборудования, старые кадры рабочих большей частью разъехались. Стал ходить по дворам соседских деревень, набирать рабочих.

Сейчас, конечно, трудно представить условия работы той поры. Шпур – небольшие скважины малого диаметра – проходили калеными бурами, которые тупились буквально через каждый сантиметр проходки. Чтобы пройти шпур, скажем, глубиной 120 сантиметров, нужно было сменить 120 буров. Не было ни одного электровоза, а вагонетки загружали и катали вручную.

На приеме у наркома тяжелой



В 2017 г. возле дома, где жил Н.М. Шумейко, установили его памятник

промышленности Ивана Тевосяна Шумейко как хлеба просил рельсы и вагонетки.

– Стройте деревянные и катайте по шпалам, – был ответ.

Однако в 1941 году для шахты были выделены один электровоз и одна погрузочная машина.

Из рассказов рабочих тех лет знаю, что коллектив уважал своего начальника шахты и как специалиста, болеющего за дело, и как человека, болеющего за людей.

Николай Михайлович и впрямь знал не только каждого работника в лицо, но и их семьи. К нему шли жены рабочих, и он заранее знал, кому и чем сможет помочь. Ходил по домам и знакомился с их нехитрым житьем-бытьем. И когда раскладывали в нарядной для рабочих пайки хлеба, он без-

ошибочно мог подсказать, кому и сколько полагается. Испытывал удовлетворение, что угадал и по-хорошему угодил, когда в конце месяца кто-то из рабочих премировался костюмом или отрезом простого ситца, а то и сваренной из металлических прутьев качкой для недавно родившегося ребенка.

Как-то Шумейко ехал на бричке по раскисшей дороге и повстречал женщину с ребенком на руках. Слез с брички, сказал извозчику: «Отвезешь ее в то село, где она живет, и возвратишься на шахту». Сам пошел на работу пешком.

Не ахти какой поступок, но когда их много? Каждый из них, как маленькая свечка, затепливается не только в сердцах окружающих, но и в сердце того, кто этот поступок совершает. И согревает потом.

Неподдельный энтузиазм, царивший в те годы в коллективе шахты, был неразделим с таким же неподдельным участливым отношением друг к другу на всех его уровнях. Как-то тогдашний директор КМАстроля Василий Кислов, возвратившись из командировки, вызвал к себе начальника шахты. Глядя на его обувь, покачал головой:

– Ну какой ты у меня начальник. – И протянул ему ботинки. – В Кривом Роге достал, носи.

Такое отношение друг к другу рождало чувство локтя, усиливало желание работать еще лучше.

Все жили рудой, ждали руду. – Работали как фанатики, – признается Николай Шумейко. – Взять хотя бы рабочих Золотых, Иванова. За смену они отгружали по 40 вагонеток.

Ребята из бригады Малыгина задерживались после смены, чтобы сработать побольше. Особое чувство собранности и дисциплина каждого практически исключали какие-либо несчастные случаи.

1945 год. Николай Шумейко – главный инженер КМАстроля. На нем ответственность за организацию проектирования, сбор необходимой документации, получение от ученых страны экспертной оценки возможности дальнейшего развития горных работ в районе шахты. Встречи с академиками Бардиным, Скочинским, Шевяковым, наркомом Тевосяном.

С **1956 года**, когда на КМА получили развитие открытые горные работы, Шумейко стал начальником Лебединского рудника. Все это история, история нашего города...

Евгений Прасолов



В.М. Кислов, Н.М. Шумейко, В.К. Коржов, А. Башмаков



Н.М. Шумейко, 1940-е годы

ЮБИЛЕИ

Поздравляем
и желаем!

Шахта им. Губкина / Игорь Константинович Автушков, Валерий Юрьевич Богатырев, Сергей Александрович Бондарев, Артем Александрович Дмитриев, Алексей Федорович Жаков, Иван Иванович Капленко, Александр Юрьевич Сериков.

ДОФ / Сергей Николаевич Жилин, Янина Александровна Крупко, Руслан Ильдарович Махмутов.

Энергослужба / Игорь Александрович Ильченко.

Участок складского хозяйства / Светлана Сергеевна Стрельникова.

Отдел технического контроля / Оксана Борисовна Кривошеева.

Управление / Власенкова Екатерина Витальевна.

МСЧ / Марина Анатольевна Гребцова, Юлия Васильевна Лаврова.

Совет ветеранов / Николай Витальевич Сазанский, Николай Яковлевич Русанов, Николай Александрович Буряченко, Вера Владимировна Тихомирова, Любовь Васильевна Капустина, Жанна Ибрагимовна Дзюва, Александр Иванович Савостин, Олег Николаевич Пожидаев, Марина Викторовна Лазебная, Ольга Александровна Лаврентьева, Сергей Иванович Селиверстов, Валентина Дмитриевна Бакланова, Валерий Владимирович Княжеченко.

АФИША

Спартакиада
в марте

Мероприятие	Дата	Место
Личное первенство АО «Комбинат КМАруда» по бильярду	18 марта	Бильярдный клуб «Старая крепость»
Соревнования по настольному теннису в рамках 23-й спартакиады АО «Комбинат КМАруда»	22 марта	Санаторий-профилакторий СОК «Орленок» (2-этаж)
Личное первенство АО «Комбинат КМАруда» по коротким нардам	24 марта	
Дни здоровья с посещением ледовой арены ДС «Кристалл»	26 марта	ДС «Кристалл»

СОБОЛЕЗНОВАНИЕ

Совет ветеранов глубоко скорбит по поводу смерти бывшего работника Павла Егоровича Дорохова и выражает соболезнование семье и родным покойного.

ЗДОРОВЬЕ

АВИТАМИНОЗ: ЧТО НАДО ЗНАТЬ

Как справиться с весенним авитаминозом, какие продукты внести в рацион и от каких привычек лучше отказаться, рассказали терапевты медсанчасти комбината Мария Пащенко и Андрей Яскульский.



Комментирует
Андрей Яскульский:

Авитаминоз возникает
только весной?

– Чаще всего такое состояние – спутник ранней весны, поскольку в зимние месяцы организм традиционно недополучил ряд витаминов и микроэлементов. Сейчас в магазинах круглогодично можно купить свежие овощи и фрукты, однако за время хранения они теряют большую долю своей пищевой ценности. К тому же, выращенные в парнике по количеству витаминов не сравнимы с грунтовыми. Отдавайте предпочтение сезонным продуктам, не обязательно употреблять экзотику в виде манго и авокадо.

Авитаминоз грозит только
людям с ослабленным
здоровьем?

– В группе риска люди с малоподвижным образом жизни и курильщики. К ним можно отнести поклонников монодиет и чрезмерных физических нагрузок. Минимизируйте по возможности перемещения на собственном или общественном транспорте, лифте, добавьте в режим дня умеренные и регулярные упражнения, прогулки на свежем воздухе. Появится тонус мышц, активизируется кровоток, улучшится снабжение органов и тканей полезными веществами.

Авитаминоз устраняет
прием аптечных
витаминов?

– Не занимайтесь самодиагностикой и самостоятельным назначением лекарственных препаратов! Врач проведет осмотр, выслушает жалобы, назначит лабораторную диагностику и определит, действительно вялость, утомляемость, раздражительность, плаксивость, плохое состояние кожи, волос и ногтей связаны с дефицитом каких-либо веществ в организме. Могут быть неполадки в эндокринной системе – их признаки очень похожи на симптомы, которые большинство людей списывает на сезонный авитаминоз.

Как бороться
с авитаминозом

ГОЛОВНАЯ БОЛЬ, БЕССОННИЦА

B3



горох



зерновые



фисташки

ОСЛАБЛЕНИЕ ЗРЕНИЯ В КОНЦЕ ДНЯ

A



морская капуста



брокколи



печень



творог

ПОТЕРЯ АППЕТИТА, ЗАЕДЫ

B1

B3

B2



крупы



орехи



макароны



свинина

- Сделайте свой стол как можно более разнообразным. Это актуально весь год, поскольку не существует такого продукта, который содержал бы все необходимые витамины и минералы.
- При выборе продуктов обращайте внимание на то, как они выглядят. Не рекомендуется запасаться фруктами и овощами впрок, так как от длительного хранения многие витамины разрушаются.
- Свежую зелень лучше употреблять в пищу сразу же, пока она сочная. К тому же витамин С разрушается под воздействием высокой температуры, поэтому укроп, петрушку, зеленый лук и прочую зелень следует добавлять порционно в тарелку, а не кипятить при приготовлении блюда.
- При нарезке овощи теряют большое количество витаминов, поэтому салаты надо готовить непосредственно перед употреблением.
- Витамины не накапливаются организмом, поэтому их поступление с пищей должно происходить каждый день.
- Витамины в таблетках, каплях или уколах ни в коей мере не могут заменить витамины и минералы, содержащиеся в пище. Натуральные витамины усваиваются гораздо легче, чем химические, и являются более полезными для организма.

ЦИФРЫ

В 2022 году на комбинате КМАруда:

32 308 посещений врачей поликлиники комбината
25 753 с профилактической целью (почти 80%)
6 555 по заболеваниям
17% от общего количества обращений к терапевтам – 5 657 посещений
2 556 посещений по поводу заболеваний



Комментирует
Мария Пащенко:

Авитаминоз поражает
волосы, кожу, зубы?

– Чтобы состояние организма пострадало настолько сильно, нужна тотальная нехватка микроэлементов. У современного городского жителя бывает лишь некоторый их дефицит. Добавьте в меню замороженные ягоды, белокочанную капусту, злаки, жирные сорта рыбы. И вы забудете о нежелательных симптомах: пониженной работоспособности, ухудшении внимания, нарушениях сна, повышенной реакции на любые раздражители.

Авитаминозу в большей
степени подвержены
женщины?

– Тенденция не имеет гендерной принадлежности. Устранять последствия хуже, чем предотвращать, поэтому своевременно займитесь профилактикой. На комбинате есть категории людей, которые проходят ежегодный медосмотр. Если вы не относитесь к этой категории, обратитесь к терапевтам поликлиники и пройдите скрининг-обследование самостоятельно. Сдайте анализ крови на холестерин, глюкозу, запишитесь на УЗИ-диагностику и кардиограмму. Это позволит своевременно диагностировать любые отклонения здоровья от нормы.

Авитаминоза можно
избежать?

– Можно, если круглый год питаться сбалансированно и разнообразно. Продукты с минимальной термической обработкой просты в приготовлении и полезны для здоровья. Вместо крепкого кофе и чая заваривайте настой из шиповника и черной смородины, не забывайте про овощные и фруктовые свежевыжатые соки. Помните, что переутомление и недосып сильно расходуют вашу энергию, полноценный отдых весной просто необходим.

Подготовила Елена Жеглова

