



Памятное Красное Знамя в честь
50-летия Советской власти
Памятное Красное Знамя к 100-летию
со дня рождения В.И. Ленина

Новотульский Металлург

Издается с 1931 года



Газета трудового коллектива
и совета ветеранов АО «Тулачермет»

В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ



#Субботник71

Сотрудники предприятий тульской площадки ПМХ
и ПромСорт-Тулы приняли участие в общеобластном
субботнике

Продолжение на стр. 2

ПОЗДРАВЛЕНИЯ

Дорогие коллеги, друзья!

Поздравляю вас с Днем Весны и
Труда!

Сменяются эпохи и поколения,
но этот праздник по-прежнему
популярен и объединяет людей
разных возрастов и профессий. А добросо-
вестный труд был и остается залогом успеш-
ного развития любого человека, семьи, об-
щества.

Искренне желаю вам успехов, процветания
и новых достижений!

Президент ПМХ Е.Б. Зубицкий



Дорогие металлурги и ветераны!

От всей души поздравляю вас с
Первомаем!

1 мая мы в первую очередь че-
стествуем людей труда. Сплоченной
работой, заботой о родной земле и
любовью к своему дому мы создаем завтраш-
ний день, благополучие нашей малой роди-
ны и страны. Ведь металлурги — всегда на
передовой трудовых подвигов!

Спасибо за ваш труд и за вклад в развитие
нашего предприятия!

Управляющий директор АО «Тулачермет»

С.Н. Дьяков



Дорогие друзья!

Поздравляю вас с Междунаро-
дным днем труда!

Без сомнений, работники про-
мышленных предприятий — ве-
ликие труженики. Ежедневно
выполняя свою работу, вы вносите неоце-
нимый вклад не только в развитие своего
завода, но и всей нашей страны.

От всей души желаю вам добра, уюта, креп-
кого здоровья и благополучия!

Управляющий директор АО «ПОЛЕМА»

А.В. Филиппов



Уважаемые коллеги!

Сердечно поздравляю вас с Празд-
ником Весны и Труда!

Первомай — это поистине на-
родный праздник. Он олице-
творяет стремление человека
к единению и созидательному труду, ба-
зовым человеческим ценностям. Там, где
они есть, приходят успех, достаток и бла-
гополучие.

Пусть ваш труд всегда приносит удовлет-
ворение и новые достижения в профессио-
нальной жизни!

Генеральный директор

ООО «ПромСорт-Тула»

Н.В. Мухранов



НОВОСТИ РЕГИОНА

Повышение качества



Алексей Дюмин
Губернатор Тульской области.

На еженедельном оперативном совещании Губернатор Алексей Дюмин рассмотрел обращения жителей региона.

От жителей поступают обращения в связи с работой предприятий общепита, которые расположены в многоквартирных домах и торгуют алкогольными напитками.

Губернатор поручил министерству промышленности и торговли во взаимодействии с уполномоченным по правам предпринимателей подготовить предложения по изменению требований к работе предприятий общественного питания, которые торгуют алкоголем и при этом расположены в многоквартирных домах.

Алексей Дюмин отметил, что от жителей Тулы поступают многочисленные жалобы на нарушение графика работы общественного транспорта.

Руководитель ЦУР Нина Толкачева доложила, что анализ сообщений и обращений граждан, поступающих через системы обратной связи, выявил рост числа жалоб по ряду маршрутов на движение общественного транспорта.

Проблема наиболее остро стоит в Туле. Жители регулярно жалуются, что по ряду маршрутов вечером и утром проблематично доехать на работу или учебу. Причина: из-за неисправности коммерческие автобусы малого класса часто не выходят на маршрут. Недостаточная укомплектованность водительского состава также является причиной проблемного движения общественного транспорта.

Алексей Дюмин подчеркнул, что необходимо увеличивать количество рейсов льготных автобусов, чтобы решить проблему с отсутствием коммерческого пассажирского транспорта. Губернатор добавил, что нужно уделить внимание содержанию автотранспорта. Также он отметил, что необходимо увеличить поддержку региональных перевозчиков, и поручил своему заместителю Сергею Егорову совместно с региональным минфином и главой администрации Тулы Ильей Беспаловым в течение 2 дней представить предложения по повышению качества работы общественного транспорта в городе Туле.

Источник: управление пресс-службы аппарата правительства Тульской области

Металлурги — постоянные участники акций по благоустройству.



35
гектаров — общий объем убранный территории

15
единиц спецтехники было задействовано

#Субботник71

Сотрудники предприятий тульской площадки ПМХ и Промсорт-Тулы приняли участие в общеобластном субботнике

Привести наш общий дом в порядок. Таков девиз прошедшего 20 апреля мероприятия по благоустройству. Его участниками стали более 300 работников Тулачермета, Промсорт-Тулы, ПОЛЕМА и ПМХ-Втормета.

Задача практически у всех стояла одна. После зимы нужно было убрать смет, ветки, летучий мусор, очистить столбы от объявлений, покрасить бордюрные камни вдоль дорог и побелить деревья.

Общий объем убранный территории — 35 гектаров. Это прилегающие к предприятиям участки улиц Доктора Гумилевской, Пржевальского, Новотульской. Было задействовано 15 единиц

спецтехники, причем некоторый транспорт был предоставлен для нужд города. Так, ПМХ-Втормет выделил ломовоз.

Всего за несколько часов намеченный объем работ был выполнен. Для сотрудников предприятий тульской площадки ПМХ такая работа привычна, ведь они — постоянные участники общегородских и областных мероприятий по благоустройству.

Денис Савин, составитель поездов ЖДЦ АО «Тулачермет»:

— Я работаю в железнодорожном цехе всего два месяца. Это мой первый субботник. С радостью принял в нем участие, потому что хочу внести свой вклад в благоустройство предприятия и родного города.



Денис Савин

ЗОНА РЕМОНТА

Между третьей и второй

В апреле в доменном цехе прошла большая ремонтная кампания

16 апреля в 23.00 были выданы первые 47 тонн чугуна на доменной печи № 3 после завершения капитального ремонта, который продлился 10 суток.

Его главной задачей была замена засыпного аппарата. Отметим, что с этой задачей специалисты справились.

— На его установку на колошниковый фланец и монтаж специалистам понадобилось двое суток. Большая часть работ по сборке аппарата проведена силами ЦРМО, а сам монтаж выполнен силами цеха № 8, — сказал Юрий Михайлов, заместитель главного механика по эксплуатации оборудования.

Вслед за третьей печью аналогичные работы стартовали на ДП-2. Здесь будет отремонтировано оборудование литейного двора — машины вскрытия и закрытия леток. А также оборудование загрузки: коксовые грохота, весовые воронки и рудные желоба. Главный упор будет также сделан на замену засыпного аппарата. Его изготовили в Магнитогорске. На выполнение поставленных задач отведено 5 суток.



↑ Засыпной аппарат на ДП-3 успешно смонтирован.

В ремонте принимает участие персонал цехов №№ 2,8,10,15,21,18,19 и 25.

Материалы полосы подготовил Игорь Корнеев



Юрий Михайлов

5
суток займет ремонт ДП-2

120
тонн вес засыпного аппарата ДП-2

КМАРУДА

Связь везде

Специалисты участка телекоммуникационных систем завершают реализацию проекта «Перевооружение системы телефонной связи» на шахте



↑ Горный диспетчер Алексей Мозговой — один из пользователей IP-телефонии.

Четыре новых модуля установили на территориях АБК-2, скипового и клетового стволов, что обеспечит более двух сотен абонентов индивидуальными номерами и качественной связью.

— Теперь из любого кабинета можно напрямую позвонить на горизонты шахты, — комментирует начальник участка Иван Федоров. — У новой станции увеличена абонентская емкость. Гибрид аналоговой и IP-телефонии позволяет уменьшить количество телефонных линий на поверхности, параллельных номеров под землей и упрощает обслуживание оборудования.

— Установили абонентам поверхности шахты, где возможно, IP-аппараты. В каждом телефоне есть справочник, функция определения номеров, — продолжает инженер Артем Сумин. — Переговоры диспетчера записываются и хранятся на сервере. Раньше запись велась локально. Чтобы выгрузить файл дополнительному пользователю, приходилось ехать на рабочее место диспетчера. С внедрением новой АТС это делается удаленно.

Елена Жеглова



↑ Осмотр состояния машины.

К работе готова

Автотехника комбината успешно прошла плановый техосмотр Гостехнадзора

Данный процесс начинается с проверки у работника водительского удостоверения разрешающей категории, соответствия номерных агрегатов регистрационным данным.

Главная же задача состоит в том, чтобы оценить техническое состояние машин требованиям безопасности жизни и здоровья людей, имущества и окружающей среды. А также выявить, в какой степени техническое средство соответствует правилам безопасности дорожного движения, инструкциям по эксплуатации и другим нормативным документам.

В итоге техосмотр успешно прошли 29 машин предприятия за исключением экскаватора и бульдозера, которые находятся на ремонте.

Елена Жеглова

КОКС

Подготовка к конкурсу

В ПАО «Кокс» прошел мотивационный практикум перед стартом конкурса «Время молодых»

Участие в конкурсе «Время молодых» — это отличная возможность раскрыть творческий потенциал. А также набрать технический, социальный и экономический опыт решения задач, поставленных перед собой в рамках устойчивого развития предприятия.

На встречу пригласили бизнес-тренера Анну Каличкину. Она провела тренинг «Я лучшая версия себя», где коксохимики проводили реальные маркетинговые исследования.

Всех ребят разделили на четыре команды — «Результаты в жизни», «Изменения», «Идеальный молодой специалист» и «Возможности конкурса». Каждый участник получил вопрос, который необходимо было задать всем участникам практикума. Например: «Назовите человека, который вас вдохновляет». Далее все ответы нужно было проанализировать и представить друг другу. Так заводчане узнали, как начать саморазвитие, как правильно ставить цели и достигать их.

Победитель конкурса «Время молодых» удостоится золотого нагрудного знака и именной премии Бориса Давыдовича Зубицкого в размере 250 тысяч рублей. Победителя объявят на традиционном и ежегодном праздновании Дня металлурга.

Сергей Устинов



← Победитель конкурса удостоится золотого нагрудного знака и именной премии Бориса Давыдовича Зубицкого.

Безопасность превыше всего

Личная ответственность — это основа безопасной работы. О важности этого правила, ключевых результатах и проектах рассказал директор по ПБ и ОТ УК «ПМХ» Артем Горбунов

— Артем Юрьевич, дирекция по ПБ и ОТ была создана в ПМХ более трех лет назад. Что удалось сделать за этот период?

— Считаю, что совместными усилиями руководителей и специалистов предприятий нам удается решать актуальные задачи. Устойчивое совершенствование процесса управления промышленной безопасностью и охраной труда на предприятиях холдинга продолжается в соответствии с программой развития, принятой в 2021 году и предусматривающей поэтапную работу по созданию условий для максимально безопасной организации труда.

Результатом стало сокращение числа выявленных нарушений в области промышленной безопасности и охраны труда, снижение уровня тяжести негативных событий и показателя LTIFR на 30% (коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности).

— Что для Вас является ядром культуры безопасности и как поднять ее уровень на предприятиях?



Основой безопасной работы являются ответственность и дисциплина каждого работника.

Культура безопасности — это комплекс ценностей, имеющихся на предприятии и включающих в себя компетенции, приверженность, поведение работников. Формирование культуры начинается с первых дней его жизни. Поэтому по желанию взять и в одночасье все изменить не получится. Но это не значит, что работать над улучшением не нужно.

Главный показатель культуры безопасности — состояние и динамика аварийности и травматизма на предприятии. Чтобы поднять уровень культуры безопасности, нужно, чтобы каждый максимально ответственно подходил к установленным требованиям и не нарушал их даже в мелочах. Внедрение инструментов без донесения их важности до сотрудников не принесет результатов, в отрыве от реальной коммуникации это лишено практического смысла.

— Какие принципы лежат в основе выбора инструментов ПБ и ОТ?

— Руководители на всех уровнях должны грамотно подходить к распределению доверенного ресурса. Главное — это не количество вводимых инструментов, а их продуктивное функционирование. Наша основная цель — здоровье и безопасность персонала. Ресурс не безграничен и, подключая механизмы, не подтвердившие свою эффективность, можно перегрузить работников, что приведет к снижению уровня безопасности. Учитывая опыт наших работников, а также оглядываясь на результаты других горно-металлургических холдингов, мы реализуем

только действенные мероприятия в направлении ПБиОТ, доказавшие свою эффективность. Фундаментом является акцент на выполнении всех нормативно-правовых и законодательных требований.

При внедрении новых инструментов важно соблюдать определенные рекомендации:

- не ломать сформированные годами подходы, предлагая взамен инструменты, не доказавшие свою эффективность;
- оценивать загруженность персонала при внедрении различных дополнительных инструментов и практик;
- развивать аналитическую деятельность, позволяющую оценить уровень и динамику культуры безопасности;
- работать над системой профилактики, направленной на выявление недостатков и нарушений, продолжать выполнение контрольных мероприятий даже при благоприятной динамике;
- не терять отдельные стратегические компетенции, отдавая их на аутсорсинг;
- выстраивать работоспособную систему привлечения к ответственности за нарушения требований безопасности.

— В мировой и российской практике есть определенная «мода» на уменьшение контроля для повышения сознательности работников. Как Вы оцениваете данную тенденцию?

— Совместно с руководителями предприятий мы работаем над постоянным повышением уровня сознательности наших работников, в том числе внедряя мотивационные проекты. От контроля за безопасным выполнением технологических процессов и операций мы отказываться не будем, потому что на кону здоровье и безопасность людей.

Например, возникают ситуации, когда молодому или неопытному сотруднику не хватает компетенций для выполнения задачи. В этом случае ему необходимо подсказать, как выполнить ту или иную операцию.

Однако бывают случаи, когда работники целенаправленно нарушают требования безопасности, тогда приходится привлекать их к ответственности. Производство — это не салон красоты, и есть определенные правила, которых необходимо придерживаться, т.к. их несоблюдение приводит к печальным последствиям, статистика неумолима.

— Какая аналитическая работа в направлении производственной безопасности проводится в холдинге?

— Основная цель аналитики заключается в том, чтобы разработать и реализовать на каждом предприятии действенные мероприятия, направленные на недопущение возникновения аналогичных нарушений и негативных событий.

Результаты по холдингу сводятся в отчет «Анализ работы предприятий в области промышленной безопасности и охраны труда». Документ включает информацию обо всех происшествиях, причинах их возникновения, оценку предприятий по балльной системе, разработанной дирекцией по ОТ и ПБ, а также результаты профилак-

тической деятельности предприятий и надзорных органов. В нем представлены сводные данные как по всему холдингу, так и данные в разрезе каждого предприятия.

Данный отчет является настольной книгой по направлению безопасности для руководителей предприятий и служб промышленной безопасности и охраны труда.

— Артем Юрьевич, что представляет собой балльная система оценки предприятий в области промышленной безопасности и охраны труда?

— Балльная система оценки тяжести происшествий на предприятиях — это накопительная ежегодная оценка, которая показывает, на какое предприятие необходимо обратить наиболее пристальное внимание. Балльная оценка позволяет оценить риски и выявить направления, куда направить ресурсы, в том числе инвестиционные.

— К слову об инвестициях. Как они распределяются?

— Чтобы спланировать бюджеты предприятий, нами разработан и утвержден «Перечень типовых мероприятий по охране труда и промышленной безопасности». В соответствии с ним и планируются инвестиции. Бюджет предприятий на безопасность не смешивается с какими-либо производственными потребностями. Компания ежегодно увеличивает затраты по данному направлению. Мероприятия с учетом производственных реалий всегда реализуются в полном объеме и не подлежат секвестированию. Общие инвестиции в промышленную безопасность и охрану труда за прошедшие три года выросли более чем на 90%.

— Проводятся ли на уровне холдинга мотивационные мероприятия для повышения безопасности труда?



Основная часть несчастных случаев, исходя из статистических данных по России, происходит по вине работника и связана с несоблюдением требований безопасности и личной неосторожностью.

Для повышения уровня знаний наших работников на каждом предприятии организуются различные обучающие программы, теоретические и практические тренировки, мотивационные мероприятия.

С 2023 года проводится ежегодный конкурс между всеми предприятиями, направленный на повышение вовлеченности в вопросы промышленной безопасности и охраны труда. В рамках конкурса по коллективным номинациям определяем лучшее структурное подразделение, лучшую службу ПБ и ОТ и лучшее предприятие в этой сфере.



Директор по ПБ и ОТ УК «ПМХ»
Артем Горбунов.

КВОИТ

Все для ремонта

ЩЗ «КВОИТ» поставит для Тулачермета 2958 т металлоконструкций

Такой объем необходим для капремонта ДП-3, запланированного на декабрь этого года. На выполнение заказа щекинскому заводу потребуется порядка 8 месяцев.



Металлоконструкция для ДП-3.

На сегодняшний день уже изготовлено и отгружено 763 т м/к.

— Наш цех планирует производить не менее 130 тонн в месяц, — говорит **Андрей Шалаев**, начальник трубного цеха. — В настоящий момент специалисты предприятия осуществляют контрольную сборку металлоконструкций по заказу «Кожух пылеуловителя. Капитальный ремонт ДП-3».



Андрей Шалаев

Заказ выполнен

ЩЗ «КВОИТ» завершил производство строительных конструкций опорных частей балочной системы

Она будет использоваться для строительства Универсального спортивного комплекса в Москве. Общий объем проекта — 315 тонн.



Балочная система полностью готова.

— В объем работ по изготовлению металлоконструкций вошли разработка конструкторской документации, дробеструйная обработка металлопроката, подготовка полуфабриката, сборка, сварка м/к и покрытие. Проект завершен успешно, — говорит **Александр Кусайло**, коммерческий директор ЩЗ «КВОИТ».

Конструкции полностью готовы и приняты заказчиком. Сейчас осуществляется их отгрузка, окончание которой запланировано на конец апреля.



Александр Кусайло

Материалы полосы подготовила Светлана Ульянова

Также проводим конкурсы по профессиям, где индивидуально оцениваются теоретические и практические знания каждого работника и его вклад в обеспечение безопасности на своем рабочем месте.

— Есть практика, когда все инструменты и решения по направлению «спускаются» из управляющей компании. У нас ситуация аналогичная?

— Мы хотим сохранить идентичность наших предприятий в части производственной культуры, компетенций специалистов. Это очень важно для стабильной работы.

Со своей стороны, с учетом имеющегося опыта дирекции ПБ и ОТ УК «ПМХ», разрабатываем унифицированные подходы по отдельным направлениям, которые помогают качественно реализовывать стоящие перед компанией задачи, а также обеспечиваем методологическую поддержку.

— Артем Юрьевич, поделитесь планами развития направления производственной безопасности.

— В текущем году в холдинге особое внимание будет уделено развитию системы информирования работников об основных требованиях в части промышленной безопасности и охраны труда. Нами разрабатываются агитационные материалы, чтобы доступно разъяснить сотрудникам, как необходимо действенно и безопасно выполнять производственные задачи и избегать аварий и

травм. Эта система будет называться «Железные правила безопасности».

Чтобы эффективно эксплуатировать и контролировать техническое состояние зданий и сооружений, в холдинге планируется сформировать и внедрить единые подходы по данному направлению.

Также мы планируем установить общие требования к подрядным организациям, работающим на территории предприятий ПМХ. Подход разноплановый, начиная с установления критериев отбора подрядчиков, заканчивая контролем за производством работ и системой штрафов за несоблюдение требований безопасности.

Все обсуждаемые сегодня, реализованные и планируемые к реализации мероприятия направлены на повышение уровня производственной безопасности предприятий и воспитание настоящих производственных лидеров, для которых оптимальные условия для работы сотрудников — во главе угла.



Наша первостепенная задача — создание такой культуры безопасности, которая позволит минимизировать возникновение негативных событий в будущем, а его мы в холдинге видим без происшествий и травм.

ВЕХИ ИСТОРИИ

Начало перемен

Продолжение. Начало в № 16 от 18.09.2019 г.

В 2006 году на ДП-2 было завершено строительство блока высокотемпературных воздухонагревателей конструкции ЗАО «Калугин». Новый блок позволил обеспечить работу печи на трех кауперах вместо четырех, существовавших на ДП-1 и ДП-3, повысить температуру дутья до 1200 градусов С, а также обеспечить практически полное сжигание топлива и снизить выбросы окиси углерода в окружающую среду. За счет замены кожухов воздухонагревателей было повышено давление под колошником до 1,5 кг/см². Срок эксплуатации воздухонагревателей увеличен до тридцати лет. В 2007 году во время капитального ремонта на ДП-2 установлен влагомер производства австрийской фирмы «Berthold», позволивший корректировать загрузку в печь кокса в зависимости от его влажности. Процесс стал осуществляться автоматически, так как прибор был включен в систему АСУ ТП.



Участок разливки чугуна.

По итогам 2005 года, впервые за 33 года производство агломерата превысило 3,3 млн тонн. При этом в агломерационном цехе были успешно применены несколько нововведений: усовершенствованы технологии гидратации извести, начато использование топлива с более высокой реакционной способностью. После чего руководство завода поставило задачу оптимизировать все имеющиеся производственные мощности и по максимуму обеспечить доменщиков качественным сырьем, что и было осуществлено на практике. Рекордных показателей удалось достичь во многом благодаря произведенным капремонтам агломаши, увеличившим площадь спекания и производительность, это и стало первым шагом на пути к полному обеспечению доменных печей собственным сырьем.

В 2007 г. ОАО «Тулачермет» было отмечено наградой VI Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» и удостоено награды конкурса «Лучший российский экспортер 2006 года», который проводится под эгидой Министерства экономического развития и торговли Российской Федерации.

В ноябре 2009 г. был успешно пройден ре-сертификационный аудит системы менеджмента качества. Наличие сертификата соответствия SMK требованиям международного стандарта ИСО 9001:2000, который впервые был выдан заводу в 2004 году, стало одним из условий реализации продукции на внешнем рынке и учитывалось при выборе поставщика на внутренний рынок.

Целенаправленный процесс модернизации и обновления основных фондов предприятия был отражен в долгосрочной Программе развития.

Продолжение следует...



Нина и Виктор Красавкины 60 лет вместе.

Драгоценный юбилей

Бриллиантовую свадьбу отметили ветераны Тулачермета Виктор и Нина Красавкины

С первого взгляда

Заводское общежитие. Нине — 18, она недавно устроилась на работу на Тулачермет в аглоцех. Вечером, стирая одежду на тесной кухне, услышала, как открывается окно. Он появился неожиданно, напугал и обескуражил. Ее будущий муж, Виктор, с которым они проживут 60 счастливых лет.

Так началась история любви редких юбиляров, Виктора Ивановича и Нины Алексеевны Красавкиных. 9 марта в одном из тульских дворцов бракосочетания они отметили бриллиантовый юбилей супружеской жизни. За долгие десятилетия любовь супругов обрела неповторимые грани, как у драгоценного камня.

— Нам хватило одного взгляда друг на друга, чтобы уже никогда не расставаться, — рассказывает Нина Алексеевна. — Дружили мы, как тогда говорили, всего четыре месяца. И Витя пришел к моей маме свататься.

Понеслись чередой непростые, но счастливые годы семейной жизни. Виктор тоже устроился на Тулачермет помощником машиниста крана, и пара получила от предприятия комнату в так называемом Доме молодоженов, заводском общежитии для молодых семей. Тесно и многолюдно, крохотная кухня на шесть семей, приходят гости, шумят дети.

Рецепт от старости

Самым ярким событием в жизни юбиляров стало рождение детей — у супругов два сына. Но самое главное богатство — внук и два правнука. Одно-

из них, десятилетнего Андрея, супруги Красавкины воспитывают практически с самого рождения. Скучать и болеть некогда, Нина Алексеевна осваивает современные программы по математике для третьего класса, Виктор Иванович — новые гаджеты.

— У меня в этом году 80-летие, мужу — 84, — говорит Нина Алексеевна. И я до сих пор не знаю, как можно днем сидеть без дела. Думаю, именно заботы придают энергии и не дают поддаться возрасту!

Кстати, вся трудовая деятельность бриллиантовых юбиляров прошла на заводе. Виктор Иванович 30 с лишним лет отработал на предприятии сварщиком, Нина Алексеевна — машинистом конвейера в аглоцехе. 27 лет женщина трудилась в одной бригаде, на пенсию ушла ветераном труда.

Каждый день в семье Красавкиных распisan по минутам. На Нине Алексеевне — учеба и воспитание правнука, Виктор Иванович с раннего утра занимается приусадебным участком. Малина, смородина, парники с огурцами и помидорами — урожай предстоит превратить в зимние заготовки. Супруги с нетерпением ждут лета, чтобы переехать в построенную собственными руками двухэтажную дачу. Жизнь бьет ключом. Нина Алексеевна и Виктор Иванович умеют ценить простое семейное счастье и стойко выдерживать все удары судьбы как самый твердый камень — алмаз.

Светлана Ульянова

Начало спортивного сезона

На предприятиях тульской площадки ПМХ стартовала Спартакиада-2024

16 спортивных дисциплин, 3 месяца состязаний, более 400 участников. А также россыпь медалей и ожидание новых рекордов. Самым долгожданным событием для всех любителей спорта стал старт Спартакиады. Отметим, что в этом году добавились еще три вида спорта — отжимания, стрельба из пистолета и командная эстафета.

Настольный теннис

Соревновательный сезон-2024 начался с турниров по настольному теннису и троеборью.

За титул лучшего теннисиста тульской площадки ПМХ боролись более 30 спортсменов от Тулачермета, Промсорт-Тулы, ПОЛЕМА, Теплосети и ПМХ-Втормета. Регламент состязаний традиционно разделил всех участников на 4 группы. По результатам отбора теннисисты, занявшие 1 и 2 места в группе, выходят в финальную часть соревнований, где сильнейшие выявляются уже по круговой системе.

Открывали соревнования игроки группы А. Первое место занял представитель ПОЛЕМА Алексей Курбатов. Второе — Алла Мартынова (Тулачермет).

Из семи спортсменов группы В самыми сильными оказались Сергей Сапожников (Промсорт-Тула), занявший 1 место, и представитель ПМХ-Втормет Андрей Канунов. Он занял 2 место.

В группе С первым с 12 очками в копилке стал Андрей Фатеев (Промсорт-Тула). На одно очко меньше у полемовца Алексея Пьянова.

Места в группе D распределились следующим образом: сильнее всех стал представитель ПМХ-Втормет Дмитрий Гаврин, на втором месте — сотрудник ЧОП «ПромБезопасность» Борис Куприков.

О том, как распределилась призовая тройка, кто стал лучшим в парном и женском первенствах, мы расскажем в следующем выпуске «НМ».

Троеборье

Турнир по троеборью собрал 18 участников. Им предстояло выполнить базовые упражнения со штангой — жим лежа, присед и становую тягу. Результат считается по коэффициенту.

Лучшим среди мужчин стал завсегдатай наших силовых турниров Александр Дворцов. Он пожал от груди штангу весом 145 кг, результат становой тяги — 230 кг, в приседе — 210 кг. Вторым стал Роман Ласков, а замыкает призовую тройку сотрудник Промсорт-Тула Павел Никитин.

Украшением троеборья стали соревнования среди женщин. Все они представляли Промсорт. Самой выносливой стала Анна Сергеева (жим — 40 кг, становая тяга — 95 кг, присед — 80 кг). Следом за ней идут Наталья Клементьева и Ирина Борисова.



↑ Участники турнира по настольному теннису в группе В.



↑ Одним из финалистов стал Дмитрий Гаврин.



↑ Женское первенство — украшение троеборья.

Алла Мартынова

Участник и главный судья турнира по настольному теннису



— Турнир этого года очень отличается от предыдущих. Большинство участников — новички. Хочу отметить представителей СМУ, им немного не хватило для попадания в финал. Самым интригующим и зрелищным матчем стал поединок между Сергеем Сапожниковым и Андреем Кануновым. Уверена, борьба за первое место будет такой же непредсказуемой.

Анна Сергеева

Участник турнира по троеборью



— В троеборье я участвую во второй раз. Очень рада, что компанию мне составили девушки с нашего предприятия. Конечно, победа — это замечательно, но также приятно, что я вижу результат своих тренировок.

Игорь Корнеев



↑ Лучшие в троеборье — Александр Дворцов (второй слева в верхнем ряду) и Анна Сергеева.

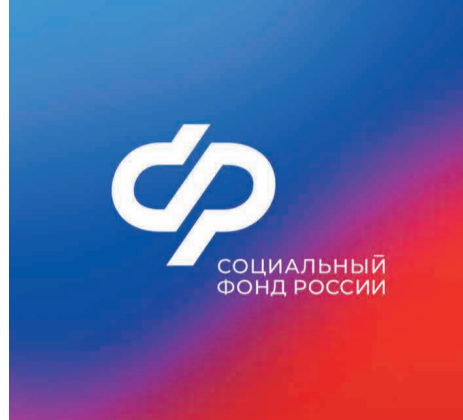
ВАЖНО

Знать пенсионные права

Более восьми тысяч жителей Тульской области получили уведомления о размере будущей пенсии в 2024 году

С начала 2024 года уже 8433 жителя региона получили от Отделения СФР по Тульской области проактивные уведомления о размере своей будущей страховой пенсии по старости в личный кабинет на портале госуслуг. Впервые сообщения приходят мужчинам, которым исполнилось 45 лет, и женщинам после 40 лет. Далее уведомления поступают каждые три года.

Сообщение содержит в себе информацию о страховом стаже гражданина, количестве пенсионных коэффициентов и рассчитанном, исходя из этих показателей, размере будущей страховой пенсии по старости. Благодаря таким уведомлениям жители Тулы и области могут проверить данные, которые работодатели предоставляют в региональное Отделение СФР, а также заранее оценить свои пенсионные права и предпринять меры для увеличения размера будущей пенсии. Например, обратиться к работодателю, чтобы обеспечить поступление необходимых сведений в Отделение СФР, или



обратиться с заявлением о корректировке индивидуального лицевого счета.

Для получения проактивных уведомлений гражданам необходимо иметь подтвержденную учетную запись на портале госуслуг. В ином случае сведения о своих сформированных пенсионных правах можно получить при личном визите в клиентскую службу Отделения СФР по Тульской области.

Отделение СФР по Тульской области

ИНФОРМАЦИЯ

ТУЛАЧЕРМЕТ

ПРОГРАММА Спартакиады-2024

№	Вид спорта	Дата проведения	Время	Место проведения
1	Настольный теннис	с 15 по 27 апреля	17.30 – 21.00	ФОК
2	Троеборье (жим, присед, станова тяга)	с 15 по 19 апреля	17.00 – 19.00	ФОК
3	Перетягивание каната	6 мая	17.30 – 19.00	ФОК
4	Волейбол	с 13 по 17 мая	18.00 – 20.00	ФОК
5	Кроссфит (пресс, выпады, берпи)	14 мая	17.30 – 19.00	ФОК
6	Планка	16 мая	17.30 – 19.00	ФОК
7	Мини-футбол	с 20 по 31 мая	18.00 – 20.00	ФОК
8	Подтягивания	21 мая	17.30 – 19.00	ФОК
9	Присед со штангой	23 мая	17.30 – 19.00	ФОК
10	Гиревой спорт	28 мая	17.30 – 19.00	ФОК
11	Стритбол	3 по 7 июня	18.00 – 20.00	ФОК
12	Отжимания от пола	4 июня	17.30 – 19.00	ФОК
13	Русский жим	13 июня	17.30 – 19.00	ФОК
14	Стрельба (пистолет, ружье)	с 17 по 18 июня	17.30 – 19.00	ФОК
15	Бег (жен. – 3, 5, 10 км, муж. – 5, 10 км)	9 июня	9.00 – 12.00	Щегловская засека
16	Командная эстафета			
17	Финальные встречи по стритболу, волейболу и мини-футболу	15 июня	16.00 – 20.00	База отдыха «Металлург»
18	Торжественное закрытие Спартакиады	26 июня	18.00	Центральная площадь ТЧМ

Тел. для справок 45-68-26

ОБЪЯВЛЕНИЕ

Новые маршруты освоены

Областная больница — Тулачермет — Областная больница																																										
г. Тула, ост. «Областной онкологический диспансер»	06:10 18:10	ост. «Областная больница»	06:12 18:15	ост. «Нестерова»	06:15 18:17	ост. «Дементьева»	06:20 18:20	ост. «Рихарда Зорге»	06:27 18:23	ост. «ДК Комбайно-строителей»	06:31 18:27	ост. «Глинки»	06:34 18:30	ост. «Универмаг»	06:37 18:33	ост. «Калинина»	06:42 18:36	ост. «Машколледж»	06:45 18:38	ост. «Декабристов»	06:48 18:40	ост. «Выкомбинат»	06:51 18:42	ост. «к-р Искра»	06:54 18:44	ост. «Поликлиника»	06:57 18:46	ост. «Волкова»	07:00 18:48	ост. «Чаплыгина»	07:02 18:50	ост. «Гайдара»	07:04 18:52	ост. Доватора	07:06 18:55	ост. «Док. Умилевской» («Дежурка»)	07:08 19:03	АО «Тулачермет» нижние проходные	07:10 19:10	АО «Тулачермет» верхние проходные	07:15 19:15	
←	09:40 21:40	←	09:35 21:35	←	09:33 21:33	←	09:31 21:31	←	09:28 21:28	←	09:25 21:25	←	09:23 21:23	←	09:21 21:21	←	09:17 21:17	←	09:13 21:13	←	09:10 21:10	←	09:06 21:06	←	09:03 21:03	←	08:59 20:59	←	08:54 20:54	←	08:48 20:48	←	08:45 20:45	←	08:42 20:42	←	08:38 20:38	←	08:35 20:35	←	08:30 20:30	←
Заречье — Тулачермет — Заречье																																										
→	06:10 18:10	→	06:12 18:12	→	06:14 18:14	→	06:17 18:17	→	06:20 18:20	→	06:23 18:23	→	06:26 18:26	→	06:30 18:30	→	06:33 18:33	→	06:37 18:37	→	06:39 18:39	→	06:41 18:41	→	06:45 18:45	→	06:48 18:48	→	06:50 18:50	→	06:50 18:50	→	07:10 19:10	→	07:10 19:10	→	07:15 19:15	→	07:15 19:15	→		
←	09:45 21:40	←	09:42 21:38	←	09:37 21:36	←	09:34 21:33	←	09:30 21:30	←	09:26 21:26	←	09:22 21:22	←	09:17 21:17	←	09:12 21:12	←	09:07 21:07	←	09:04 21:04	←	09:01 21:01	←	08:58 20:58	←	08:58 20:58	←	08:58 20:58	←	08:55 20:55	←	08:55 20:55	←	08:35 20:35	←	08:35 20:35	←	08:30 20:30	←		
г. Тула, ост. «пос. Горелки»	ост. «Гарнизонный пр-д»	ост. «Героя Карпова»	ост. «Токарева»	ост. «Московская застава»	ост. «М. Горького»	ост. «Луначарского»	ост. «Металлистов»	ост. «Красноармейский пр-т»	ост. «Площадь Ленина»	ост. «Пирогова»	ост. «Оборонная»	ост. «Советская»	ост. «Льва Толстого»	ост. «Кауля»	ост. «Кауля-Оборонная»	ост. «Трампарк»	ост. «Област. отдел»	АО «Тулачермет» верхние проходные	АО «Тулачермет» нижние проходные																							

