



10 коксохимиков и угольщиков приняли участие во втором этапе НПК ПМХ

▶ стр. 7

С Новым Годом!

2 лучших наставника из Кузбасса поделились секретами мастерства

▶ стр. 12

| С ПРАЗДНИКОМ!

Волшебство уже стучится в двери

| НОВОСТИ РЕГИОНА

Мечты сбываются

Губернатор Илья Середюк дал старт акции «Ёлка желаний» в Кузбассе.

ako.ru



ФОТО СЕРГЕЯ УСТИНОВА

В героев известного советского фильма перевоплотились коксохимики. А вы угадали киноленту?

| ПОЗДРАВЛЕНИЯ

Уважаемые коллеги!
Примите самые добрые поздравления с Новым годом и Рождеством!

Хочу поблагодарить каждого работника ПМХ за добросовестный труд, неравнодушие, ответственность и профессионализм. Те успехи, с которыми наш холдинг подошёл к концу года, – заслуга каждого из вас. Спасибо за старание и неоценимый вклад в общее дело.

Желаю вам и вашим близким крепкого здоровья, семейного благополучия и как можно больше радостных дней. Пусть всё задуманное исполняется, а счастье не зависит от дня в календаре. Поздравляю!

Евгений ЗУБИЦКИЙ,
Президент ООО УК «ПМХ»

Дорогие коксохимики и горняки!
От всего сердца поздравляю вас с новогодними праздниками!

Благодарю коллектив за слаженную работу в минувшем году, единство, трудолюбие и целеустремлённость. Верю, что родной Коксохим и дальше продолжит путь динамичного развития, а 2025 год станет стартовой площадкой для новых достижений и побед.

Пусть эти праздники будут наполнены тёплыми встречами с родными и близкими, а уют, любовь и достаток не покидают ваши дома и после их окончания. Желаю вам и вашим семьям крепкого здоровья, счастья, мира и благополучия!

Борис БУЛАЕВСКИЙ,
управляющий директор
ПАО «Кокс»

Уважаемые коллеги!
Поздравляю вас с Новым годом и Рождеством!

Спасибо всем сотрудникам участка «Коксовый» за ещё один год плодотворной работы. Благодаря вашей энергии и энтузиазму предприятие достойно завершает очередной этап. Уверен, что впереди нас ждёт только хорошее.

Новогодние праздники – самая счастливая пора: близкие люди собираются за общим столом, чтобы насладиться общением, подводят итоги уходящего года, думают о планах на будущее и мечтают. Пусть все желания исполнятся, а ощущение волшебства не покидает вас никогда!

Владимир ПЕРЕКРЕСТОВ,
управляющий директор
ООО «Участок «Коксовый»

В Кузбассе стартовала всероссийская благотворительная акция «Ёлка желаний».

Губернатор Илья Середюк выполнит три новогодних пожелания – детей из Кемерово, Новокузнецка и Прокопьевска.

– «Ёлка желаний» – добрая новогодняя традиция, в которой участвую регулярно. Она даёт уникальную возможность исполнить мечту детишек, которым сейчас непросто, дать им поверить в чудо. Пятилетний Артём из Прокопьевска нуждается в сенсорном оборудовании для развития. Новокузнецчанин Матвей, которому уже исполнилось девять лет, мечтает о снегокате, восьмилетний кемеровчанин Артем хочет велосипед. Ребята замечательные, обязательно исполню их мечты. Статья для детей



волшебником и поучаствовать в акции могут все желающие, – рассказал **Илья Середюк**.

Ранее в акции принял участие Президент Российской Федерации Владимир Путин.

Новогодние желания присылают дети от трёх до 17 лет включительно. Подробная информация об акции – на сайте елкажеланий.рф.

ПОДГОТОВИЛИСЬ К ЭКСПЕРТИЗАМ

В углеподготовительном цехе прошли ремонты в рамках выполнения плана мероприятий экспертиз промышленной безопасности.

Персоналом специализированного цеха по ремонту коксохимического оборудования № 2 выполнены ремонты подстанции № 14, что позволит обеспечить безопасную эксплуатацию электрооборудования, а также несущих конструкций

перегрузочной станции № 4 закрытого склада угля на 100 тыс. тонн для последующего подтверждения соответствия производственного объекта всем нормативным требованиям промышленной безопасности.

ОБЕСПЕЧИЛИ БЕЗАВАРИЙНОСТЬ

В коксовом цехе произведена замена изоляторов и троллеев двересьёмной машины на коксовой батарее № 6.

Работы выполнены совместными усилиями персонала коксового цеха и электроцеха с привлечением техники автотранспортного цеха.

Это позволит обеспечить безаварийную работу двересьёмной машины и стабильную выдачу кокса.



УПРОСТИЛИ ПОДЪЁМ

В коксовом цехе на углезагрузочном вагоне № 4 коксовой батареи № 3 смонтировали грузоподъёмное устройство (тельфер).

Проект тельфера разработали конструкторы ПКО, фермы грузоподъёмного механизма сконструировали на участке по изготовлению металлоконструкций, монтаж осуществлён специалистами коксового цеха и СЦРКО № 2. Это позволит обеспечить транспортировку оборудования и запасных частей при замене газоотводящей арматуры, рам загрузочных люков и других ремонтах на коксовой батарее, значительно снизит долю ручного труда.



ФОТО АЛЕКСЕЯ ПРОКУДИНА

СДЕЛАЛИ ВОЗДУХ ЧИЩЕ

В рамках реализации программы развития в коксовом цехе выполнен ряд экологических мероприятий.

На коксортировке № 2 работники коксового цеха провели замену рукавных фильтров на аспирационных системах АС-1, 3, а на стягивающих устройствах установили сухого тушения кокса силами

персонала СЦРКО № 2 и коксового цеха были заменены защитные экраны. Мероприятия позволят снизить негативное воздействие на окружающую среду и улучшить экологические показатели цеха.

По информации начальника углеподготовительного цеха **Сергея МАЛУШИНА** и начальника коксового цеха **Василия МЕЛЬНИКОВА**

НА ПУТИ ИННОВАЦИЙ

Идеи для производства

В ПАО «Кокс» прошла работа секции «Перспективы развития коксохимии и других видов переработки твёрдого топлива», организованная в рамках I Международной VII Всероссийской конференции «Химия и химическая технология: достижения и перспективы».

Ксения ХРАМЦОВА,
Сергей УСТИНОВ
khramtova_ka@metholding.com



Научные работы участников конференции оценили эксперты.

Мероприятие прошло в Кемерове в конце ноября. Его организатором выступил Институт химических и нефтегазовых технологий КузГТУ имени Т.Ф. Горбачева. В нём приняли участие учёные и специалисты в области химии и химической технологии, работники органов надзора, сотрудники учебных заведений, НИИ, сферы государственного управления и студенты.

С пленарным докладом «Основные достижения и перспективы развития ПАО «Кокс» на открытии конференции выступил к.т.н., руководитель по науке и инновационным технологиям Вячеслав Солодов.

В секции «Энерго- и ресурсосберегающие процессы в химической технологии, нефтехимии и биотехнологии» с



ПО ИТОГАМ РАБОТЫ СЕКЦИИ БЫЛИ ОПРЕДЕЛЕНЫ ЛУЧШИЕ НАУЧНЫЕ ПРОЕКТЫ:

1 место – инженер ЦЗЛ ПАО «Кокс» **Ирина Ветошкина** с докладом «Влияние добавки, полученной методом термического растворения угля, на качественные характеристики металлургического кокса»;

2 место – замначальника ЦЗЛ по НИР ПАО «Кокс» **Владимир Климчук** с докладом «Исследование пластических свойств углей Кузнецкого бассейна»;

3 место – к.т.н., доцент КузГТУ **Андрей Ушаков** с докладом «Формование топливных гранул из некондиционных углеродных материалов и ОИАИ».

Номинация «Лучшая практическая значимость» – к.б.н., доцент **Екатерина Хомутова** с докладом «Разработка комплексных органоминеральных удобрений пролонгированного действия».

Номинация «Лучшая научная новизна» – студент КузГТУ **Артем Кузнецов** с докладом «Изучение ИКПФ-спектров углей Кузнецкого бассейна».

докладом «Исследование взаимодействия озона с дымовыми газами, образующимися в результате сжигания коксового газа» выступил к.х.н., доцент, ведущий инженер ЦЗЛ Алексей Козлов.

В рамках секции «Перспективы развития коксохимии и других видов переработки твёрдого топлива» выступили одиннадцать докладчиков – представители ПАО «Кокс», КузГТУ имени Т.Ф. Горбачева, Восточного научно-исследовательского углехимического института (г. Екатеринбург) и Института физико-органической химии и углехимии (г. Донецк).

Участники обсудили вопросы современного состояния и последние достижения в области химии и химической технологии, наметили перспективные направления научных исследований в части повышения качества и ассортимента химической продукции, экологической безопасности химических производств.

– Мы много взаимодействуем с ПАО «Кокс», выпускники КузГТУ занимают различные должности на заводе. Конференция даёт возможность нашим студентам, аспирантам показать свои исследования и получить обратную связь от коллег-промышленников, которые разбираются в возможных внедрения данных технологических решений и могут дать важные советы по применению этих научных разработок, – прокомментировал к.т.н., доцент КузГТУ им. Т.Ф. Горбачева **Андрей Ушаков**.

Участники секции посетили производственную площадку завода с ознакомительной экскурсией. О технологической цепочке предприятия рассказал заместитель начальника ЦЗЛ по НИР Владимир Климчук. Гости узнали о работе углеподготовительного и коксового цехов, наблюдали за выдачей кокса, проехали по химическому крылу предприятия и сфотографировались на фоне уникального здания старой углеподготовки.

ФОТО АЛЕКСЕЯ ПРОКУДИНА



В Прокопьевске состоялось открытие стелы.

В помощь городу

В Прокопьевске в Парке Победы состоялось торжественное открытие стелы «Город трудовой доблести». Участок «Коксовый» в рамках договора социального сотрудничества с администрацией Прокопьевска профинансировал разработку ландшафтного дизайна памятника.

Сергей УСТИНОВ
ustinov_sp@metholding.com

Почётное звание «Город трудовой доблести» Президент РФ Владимир Путин присвоил городу за значительный вклад его жителей в Победу над фашизмом в 1941-1945 годах. В открытии стелы приняли участие губернатор Кузбасса Илья Середюк, председа-

тель Законодательного Собрания региона Алексей Зеленин, глава города Прокопьевска Максим Шкарабейников, мэр города-побратима Горловка Иван Приходько и управляющий директор ООО «Участок «Коксовый» Владимир Перекрестов.

Во время мероприятия на большом медиаэкране впервые показали фильм о Прокопьевске и вкладе жителей в Победу. Он будет транслироваться в парке постоянно, и увидеть его смогут все жители и гости города.

– Прокопчане сами выбрали место для установки памятника и благоустройства сквера. На стеле и пилонах изображены герои тыла времён Великой Отечественной войны. Также увековечена память работников эвакогоспиталей и ВГСО, предприятий и шахт, нанесены лозунги из статей газеты «Ударник Кузбасса», – отметил в своём обращении к жителям города губернатор Кузбасса **Илья Середюк**.

Самые креативные и спортивные

Сотрудницы участка «Коксовый» состязались в ежегодном конкурсе «А ну-ка, мамочки!». Восемь работниц показали свои спортивные и креативные умения.

Сергей УСТИНОВ
ustinov_sp@metholding.com

Спортивное мероприятие прошло в спорткомплексе «Родник». Участие приняли десять команд предприятий города. Работники «Коксового» выступили с визитной карточкой и пробежали эстафету.

В состав команды вошли Татьяна Липинская, Марина Митрофанова, Юлия Плюта, Яна



Команду участка отметили как самую активную и дружную.

Мерзлякова, Эльвира Хомякова, Екатерина Яворовская, Екатерина Герб и Татьяна Жукова.



Мамочки продемонстрировали спортивную подготовку.

– В конкурсе я принимала участие впервые, было немного волнительно вливаться в сплочённый коллектив. Но мои переживания не подтвердились, атмосфера в команде доброжелательная, мы прислушивались друг к другу и помогали. В начале мероприятия представили визитку – станцевали и спели про наше предприятие на мотив песни Сергея Лазарева «Олимпиада 80», – делится юристконсульт участка «Коксовый» **Юлия Плюта**. – Дальше нас ждали спортивные испытания. Например, «Одень мамочку», где мы пробежали эстафету и собирали вещи для капитана команды. Приятно, что нас отметили как самых активных и дружных.

Сотрудницы участка стали лучшими в конкурсе визиток. В спортивной части мероприятия удалось занять вторую ступень пьедестала. За достижения мамы получили подарки от спонсоров, сладкие призы, абонементы в бассейн и сертификаты на СПА-процедуры.

ВЕСТИ ПМХ

КВоиТ приступил к выполнению значимых контрактов. Общий объём заказов по новым сторонним объектам достиг уже 1 600 тонн металлоконструкций.

Ленара АНУФРИЕВА
АО «Тулачермет»

Контракты были заключены в начале октября. Все заказы весьма объёмные. Так, 640 тонн металлоконструкций отправятся на нефтеперерабатывающий завод в Краснодарском крае. Это элементы производственного здания. Главная сложность в этой работе для сотрудников предприятия – все единицы заказа имеют негабаритные размеры и требуют точного комплектования и упаковки. Поэтому отгрузка стала настоящим квестом для стропальщиков складского хозяйства предприятия.

– Для этого заказа от производственных и технологических служб потребовалась разработка и отладка системы нанесения лакокрасочного покрытия. Здесь накладывается слой дорогостоящего грунта, а также непростая в нанесении эмаль. Общая толщина покрытия



Продукция КВоиТ востребована внутри группы и у сторонних предприятий.

Значимые контракты

составляет 160 микрон, что требует дополнительного времени для высыхания и подготовки к отгрузке. Но технология отработана, предприятие справляется, – рассказал коммерческий директор АО «ЦЗ «КВоиТ» **Александр Кусайло**.

Производственный процесс по другим контрактам для КВоиТа стандартный. Объём заказа для трубопрокатного цеха «Уральской стали» составил 550 тонн. Это полный стройкомплекс участка здания – фермы, связи и балки.

Детали Волгоградского циркуляционного водопровода состоят из обечаек с рёбрами жёсткости и бандажами для крепления к фундаментным блокам. Объём заказа первого этапа составляет 400 тонн. Полный объём работ по данному объекту составляет 2 100 тонн на 2025 год.

Первые отгрузки продукции стартовали в начале ноября и продолжатся до середины марта. Выполнение заказов для предприятий ПМХ и сторонних потребителей остаётся основной целью для АО «ЦЗ «КВоиТ». Об этом на прошедшей недавно международной выставке «Металл-Экспо – 2024» напомнил генеральный директор предприятия.

– В этом году 30-летний юбилей этой выставки и её организация – шикарная. Есть знакомые для нас поставщики, с которыми давно сотрудничаем, есть новые. Что касается контрактов под новые объёмы, которые мы заключили со сторонними заказчиками в сентябре, мы ведём переговоры и уже частично поставляем металлопродукт. В том числе и торговый дом «Тула-Сталь». Приоритетной задачей остаётся исполнение внутригрупповых заказов – на «Тулачермет» и «КМАруду», – отметил генеральный директор АО «ЦЗ «КВоиТ» **Сергей Соколов**.

Подходит к завершению 2024 год, который стал для нашего предприятия особенным: в марте легендарный Коксохим перешагнул порог вековой истории, а трудовой коллектив и ветераны радостно встретили это знаменательное событие. Чем запомнился этот год, какие проекты и планы были реализованы, каких высот ещё предстоит достигнуть в будущем – в нашей беседе с управляющим директором ПАО «Кокс» Борисом Булаевским.

Ксения ХРАМЦОВА
khramtova_ka@metholding.com

– Борис Хаимович, год был наполнен массой интересных событий. Важнейшим из них стало 100-летие нашего завода. Как прошёл праздник?

– Вековой юбилей стал долгожданным событием для всех работников предприятия. Подготовка к большому празднику началась заранее, было запланировано множество торжественных, культурных, спортивных событий. Главным из них стал большой мюзикл, представленный зрителям в Ледовом дворце «Кузбасс». Порадовал тот факт, что артистами в этом масштабном шоу выступили талантливые коксохимики. Они познакомили гостей с историей предприятия, продемонстрировали свои творческие способности.

Подарком для жителей города и заводчан стало семейное мероприятие в «Парке Чудес»: дети покатались на аттракционах, поучаствовали в играх и конкурсах, получили возможность выиграть призы.

Задолго до празднования приступили к творческим проектам. Руководители ПМХ, коксохимики и ветераны приняли участие в съёмках фильма. Проводились интервью с начальниками цехов, которые рассказывали о работе подразделений, о наших людях, позитивных изменениях, планах на будущее для книги «Легендарный Коксохим: Помним прошлое, строим будущее». Больше полугода проводили съёмки трудо-

Подводим итоги юбилейного года

вых коллективов для фотоальбома «Коксохим в лицах и мгновениях», чтобы каждый смог увидеть себя на его страницах. Фильм о заводе продемонстрировали на торжественном мероприятии, а книга и фотоальбом стали дополнением к наградам.

– Действительно, в честь праздника работники ПАО «Кокс» получили множество наград. Какие из них можно считать наиболее значимыми?

– Заводчанам вручено более 500 наград – от корпоративных до государственных. Это высокая оценка вклада коксохимиков в стабильную работу предприятия, признательность за их многолетний добросовестный труд. Каждый из этих людей заслуживает отдельной благодарности. Но особо хотелось бы отметить тех, кто удостоен высоких государственных наград.

За заслуги в области металлургии и многолетний добросовестный труд Президентом РФ Владимиром Путиным был подписан указ о награждении работников госнаградами: медалью ордена «За заслуги перед Отечеством» I степени награждён слесарь-ремонтник УПЦ Евгений Басов, медалью ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени – машинист крана АТЦ Сергей Сидоренко. Почётное звание «Заслуженный металлург Российской Федерации» присвоено машинисту коксового цеха Александру Булычеву, электромонтеру ЦУХПК № 1 Олегу Вакуле, монтажнику СЦРКО № 2 Андрею Кураткину, машинисту коксового цеха Евгению Медведеву, начальнику СЦРКО № 2 Вадиму Мищенко, монтажнику СЦРКО № 2 Василию Нестерову, огнеупорщику коксового цеха Андрею Хорошему, слесарю-ремонтнику СЦРКО № 1 Валентину Чернову.

Нашему предприятию вручена высокая областная награда – медаль «За особый вклад в развитие Кузбасса» III степени.

– С какими производственными результатами ПАО «Кокс» завершает этот год?

– Наша продукция востребована металлургами, мы являемся основным поставщиком кокса для АО «Тулачермет». Важнейшей задачей было обеспечить высокое качество продукции для стабильной работы доменных печей, мы успешно выполнили требования партнёра. Помимо кокса мы поставляем такую товарную продукцию, как сырой бензол, каменноугольная смола, коксовый газ и электрическая энергия. В 2024 году завод стабильно выполнял показатели: до конца года будет произведено более 2,7 млн тонн кокса 6 % влажности, 31,6

собственными силами выполнять большую часть работ, улучшать условия труда. Только за последние годы была создана современная ремонтная база механической службы, обновлён электроцех, проведена реконструкция СОК, выполнены капитальный ремонт базы АГСС, внешняя отделка здания МСЧ и администрации коксового цеха.

Закончили строительство гаража для большегрузной техники АТЦ. Здесь оборудовано помещение для стоянки транспорта, ремонтная зона, комната отдыха водителей.

На территории коксового цеха прошло торжественное открытие бюста Сергея Тихова – Почётного металлурга, Почётного коксохимика, знаменитого главного инженера завода.

Продолжается реконструкция здания МСЧ, после которой мы получим возможность увеличить пе-

«Борис Булаевский:

«Подготовка к большому празднику началась заранее, было запланировано множество торжественных, культурных, спортивных событий».

тыс. тонн бензола, 112,7 тыс. тонн каменноугольной смолы, 1 222 тыс. м³ коксового газа, 204,5 млн кВтч электрической энергии. Благодаря своевременным ремонтам и квалификации специалистов, обслуживающих коксовые батареи, мы поддерживаем их состояние на высоком эксплуатационном уровне.

В ПАО «Кокс» действует долгосрочная программа стратегического развития предприятия до конца 2035 года. Она предполагает обновление основных производственных фондов: ведётся строительство комплекса коксовых печей без улавливания химических продуктов коксования производительностью 600 тыс. тонн кокса в год. Технология, подразумевающая трамбование угольной шихты, позволит сохранить объёмы производства и высокое качество кокса в условиях расширения сырьевой базы.

Перед Днём металлурга мы завершили модернизацию дробильного отделения углеподготовительного цеха. Благодаря внедрению нового оборудования исключили зависимость от сторонних поставщиков и сэкономили более 32 млн рублей. Обеспечили качественный помол шихты и гарантии выполнения производственного плана.

Продолжаем поэтапно развивать и совершенствовать инфраструктуру предприятия. Это позволяет оснащать завод высокотехнологичным оборудованием, а значит,

речь предоставляемых работникам медицинских услуг, расширить штат востребованных специалистов.

– Работники ПАО «Кокс» всегда отличались активной жизненной позицией. Коксохимики продолжают участвовать в процессах улучшения производства?

– Заводчане, которые предлагают свои идеи по совершенствованию производственных процессов, экономии денежных средств и ресурсов, улучшению условий труда, вносят неоценимый вклад в развитие предприятия. Несомненно, эта работа продолжается. Все предложения фиксируются и оцениваются специалистами в рамках проекта ТОП. Мы будем продолжать поддерживать и поощрять рационализаторов, которые стремятся улучшить что-то на заводе. За десять лет работы программа ТОП показала высокую экономическую эффективность, а люди, участвующие в проекте, получили заслуженные денежные поощрения. Важное значение для предприятия имеет проведение НПК.

– Какие мероприятия, направленные на улучшение состояния окружающей среды, проводятся на заводе?

– В ПАО «Кокс» утверждена программа мероприятий по сокращению негативного воздействия на окружающую среду до 2030 года. Затраты на её реализацию в 2024 году составили более 120 млн рублей. Проводятся профилактические ремонты коксовых батарей и модернизация аспирационных систем, направленные на снижение атмосферных выбросов. Программа предусматривает поступательное



Управляющий директор ПАО «Кокс» Борис Булаевский.

Какими успехами запомнился 2024?

100 ЛЕТ
КОКС

внедрение перспективных технологий – системы автоматического контроля выбросов, очистки дымовых газов на котельной КЭС от оксидов серы и азота, строительство батареи с печами без улавливания химических продуктов коксования, реконструкция реактора УДСВ и капитальный ремонт УТОСВ. Комплекс этих мероприятий позволит снизить выбросы загрязняющих веществ до 2030 года на 500 тонн.

Представители экослужб и СМС принимают участие в региональных и городских проектах, направленных на защиту окружающей среды, таких как «Зубочистка», «Экофест», на заводе проходят акции «Экологический десант», «Бумажный бум».

– В юбилейный год была расширена социальная программа завода. Какие новые меры поддержки появились?

– Збота о трудовом коллективе всегда была одним из главных приоритетов ПАО «Кокс». Для заводчан разрабатываются новые виды как финансовой, так и нематериальной поддержки. Продолжается реализация программ «Образование», «Здоровье и спорт», «Молодые специалисты», «Ветераны», «Социальная поддержка работников и членов их семей». В 2024 году на мероприятия было потрачено более 328 млн рублей.

На заводе организовано питание на льготных условиях. За смену работник имеет право компенсировать 100 рублей от стоимости блюд и продуктов питания, приобретённых в столовых. Продолжает действовать календарь соцвыплат ПМХ. В Год семьи выплатили по 100 тысяч рублей коксохимикам, впервые зарегистрировавшим брак, и тем, у кого родились малыши.

Большое внимание уделяем детям заводчан: устроили профориентационную смену для подростков на базе «Сириус. Кузбасс». К юбилею провели конкурс «Талисман Коксохимика», поощрили участников творческих конкурсов. Каждый ребёнок получил сладкий новогодний подарок.

Не остаются без внимания ветераны. Золотой фонд Коксохимика ведёт активную деятельность: принимает участие в областных, городских, корпоративных мероприятиях, радуется своим наградами в конкурсах. Предприятие старается обеспечивать достойный отдых и оздоровление ветеранов, оказывает меры социальной поддержки.

Продолжаем содействовать инициативам молодёжи. СМС реализует множество интересных проектов, вовлекая всё больше перспективных ребят в научное и экологическое движения, благотворительность, волонтерство и спорт.

– Можно считать юбилейный год успешным для предприятия?

– Главные производственные цели достигнуты, коллектив достойно встретил юбилей завода, подведя итоги последних лет и века работы. Но впереди у нас множество новых сложных задач, связанных с развитием производства, реализацией экологической программы и социальной политики. Хочу поблагодарить всех, кто разделал с нами праздник, остался верен заводу, планирует и дальше вносить свой вклад в наше общее дело. Поздравляю коксохимиков и горняков с Новым годом и Рождеством! Крепкого здоровья, семейного благополучия, успехов в работе!



ВСПОМИНАЛИ ИСТОРИЮ

В марте в Музее изобразительных искусств Кузбасса прошла выставка «Легендарный Коксохим: помним прошлое, строим будущее!», приуроченная к 100-летию юбилею. Здесь было представлено множество уникальных экспонатов: пропускной жетон, ботинки для работы на коксовых печах, трудовые книжки 20-х годов, значимые заводские награды, продукция предприятия 90-х годов и многое другое.

В августе завод завоевал награды в VI городском конкурсе «Люди, события, факты»: первое место в номинациях «Архивные кадры: от прошлого к настоящему» и «Оживший архив». Жюри высоко оценило книгу и фильм, подготовленные к юбилею нашего предприятия.

ПРЕДСТАВЛЯЛИ ТВОРЧЕСКИЕ ПРОЕКТЫ

На Большом национальном конкурсе корпоративных медиа «Серебряные нити» в главной номинации «Системность и интеграция. Компания-лидер: лучшая система корпоративных медийных коммуникаций» был представлен интегрированный проект «Легендарный Коксохим: празднование 100-летия завода», который выиграл Гран-при. Призовых мест также удостоены корпоративный фильм к юбилею, аккаунт завода в социальной сети и серия исторических видеозарисовок о предприятии.



тивных медийных коммуникаций» был представлен интегрированный проект «Легендарный Коксохим: празднование 100-летия завода», который выиграл Гран-при. Призовых мест также удостоены корпоративный фильм к юбилею, аккаунт завода в социальной сети и серия исторических видеозарисовок о предприятии.

СТАНОВИЛИСЬ ЛУЧШИМИ В ДЕЛЕ

Придерживаясь традиций, определили лучших работников, проведя множество корпоративных конкурсов. В состязании «Время первых» среди заводской молодёжи лидером стала специалист по взаимодействию с образовательными учреждениями ООиРП Николь Гальчевская. В конкурсе «Лучший по профессии» среди газовщиков коксового цеха победителем признан Сергей Ермолюк, среди контролёров ОТК – Татьяна Борисова. В конкурсе «Лучший уполномоченный по охране труда» высокие результаты показал машинист паровых турбин КЭС Андрей Выграненко.

ДАРИЛИ ЗАБОТУ

В декабре ПАО «Кокс» в очередной раз вошло в число победителей регионального этапа Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» в номинациях «За развитие кадрового потенциала в организациях производственной сферы», «За формирование здорового образа жизни в организациях производственной сферы» и вышло на федеральный этап состязания.

Поучаствовали в таких акциях добра, как «День донора», «Пушистому в помощь», «Рождество для всех и каждого», «Помоги собраться в школу», которые регулярно проводятся на предприятии.



ПОДТВЕРЖДАЛИ КАЧЕСТВО

Летом уходящего года ПАО «Кокс» завоевало победу в конкурсе «Бренд Кузбасса – 2023» в номинации «Химическое производство», составив достойную конкуренцию 80 предприятиям нашего региона. Это состязание направлено на повышение конкурентоспособности и узнаваемости торговых марок локальных брендов.

В ноябре завод стал победителем в конкурсах «Лучшие товары и услуги Кузбасса» и «100 лучших товаров России», подтвердив звание одного из лучших предприятий региона в вопросах качества продукции, эффективности и устойчивого развития.



РАДОВАЛИСЬ СПОРТИВНЫМ УСПЕХАМ

Накануне юбилея на базе ПАО «Кокс» создана команда по хоккею с шайбой, в состав которой вошли работники завода, а капитаном стал исполнительный директор Антон Соловьев.

К 100-летию прошла заводская спартакиада, победителей чествовали на торжественном мероприятии. Главные спортивные награды юбилейного года завоевали команда коксового цеха и женская сборная центральной заводской лаборатории.



Порадовали в этом году футболисты, взяв серебро в суперлиге городского турнира и золото в VIII Международном корпоративном Кубке Сибири. Серебро у волейболистов в XX соревнованиях среди мужских команд предприятий и учреждений.

Добыча угля идёт по плану

НА НОВОМ МЕСТЕ

Этот год коллектив ООО «Участок «Коксовый»» встречал на новом месте – в здании АБК, которое было сдано в эксплуатацию в октябре 2023-го. Просторные кабинеты, современные и комфортные условия труда благоприятно отразились на общем настрое сотрудников. Помимо этого, для удобства обслуживания спецодежды в 2024 году на предприятии был создан банно-прачечный комбинат с функциями стирки, глажки и ремонта. Ранее эти услуги предоставляли сторонние организации.

Дополнительное пространство позволило расширить штат. Сегодня на участке «Коксовый» трудятся 800 человек. Появились два новых отдела – конструкторский, который занимается проектированием, и управление по работе с персоналом, отвечающее за социальную политику, обучение и развитие специалистов. Совсем скоро сотрудники будут повышать свою квалификацию, получать необходимые компетенции практически без отрыва от производства, на рабочих местах.

– За 22 года истории наше производство выросло из тех рамок, в которые было первоначально заключено, – рассказал управляющий директор ООО «Участок

Для коллектива ООО «Участок «Коксовый»» 2024 год выдался напряжённым, но плодотворным на события. Предприятие приобрело новый актив – ОФ «Красногорская», обзавелось современной техникой и увеличило штат до 800 сотрудников. Об этих и других приятных поводах, чтобы поблагодарить уходящий год, рассказал управляющий директор Владимир Перекрестов.

Екатерина ЛЕВОНТЬЕВА
levonteva_ep@metholding.com



Угледобывающее предприятие вышло на новый этап развития.

работу по рекультивации территории ликвидированной шахты «Красногорская», что даёт возможность размещения вскрышных

пород до 2044 года. Дана положительная оценка, поэтому все силы и средства сейчас будут направлены на этот объект.

Одной из главных и в то же время сложнейших задач на будущий год Владимир Вадимович называет проектирование и строительство дороги на Красную Горку. Единый транспортный коридор соединит промплощадку «Коксового» и территорию обогатительной фабрики «Красногорская». Как рассказал управляющий директор, в этом году силами сотрудников участка завершено возведение объектов складского хозяйства – так реализуется первый этап строительства промплощадки. После окончания работ по обеспечению охранно-пожарной сигнализации объект сдадут в эксплуатацию.

В числе значимых приобретений 2024 года – автокран и вахтовый автобус для перевозки рабочих смен.

Дорогой – в прямом и переносном смысле – покупкой стали ёмкости автоматической заправочной станции, установленные силами сотрудников «Коксового». В настоящее время специалисты заканчивают пусконаладочные работы, и к концу декабря объект будет запущен.

– В рамках первого этапа строительства промплощадки в следующем году нам также предстоит возведение ремонтного бокса. Помимо этого, предприятие погасило рассрочку за покупку 31

руководство регулярно оказывает содействие в развитии Киселёвску и Прокопьевску – городам, где проживают сотрудники участка.

За годы работы у предприятия сложились дружеские отношения со многими организациями этих городов. В 2024-м среди значимых проектов, которые профинансировал участок «Коксовый» в Киселёвске, – строительство дороги по улице Маршала Конева, благоустройство территории Дома пионеров и аллеи по улице 50 лет Города, установка уличного освещения на площади Пушкина и другие объекты. В целом за год предприятие направило на нужды Киселёвска более 21 миллиона рублей.

Тёплая многолетняя дружба связывает участок «Коксовый» и администрацию города Прокопьевска. Около 15 миллионов рублей выделено в 2024 году на социальные мероприятия, строительные работы в городе. На средства предприятия создан Центр креативных индустрий, отремонтирован спортивный зал в Центре военно-патриотического воспитания для кадетов.

Одной из значимых инициатив в рамках соглашения стала разработка проекта мемориального комплекса «Город трудовой славы», торжественное открытие которого прошло в прокопьевском Парке Победы 12 декабря.

В канун Нового года предприятие по традиции готовит поздравления для коллег, друзей и партнёров. Особое внимание – ребятишкам детского дома «Теремок». Их молодые специалисты навестят с подарками в преддверии праздника.

Мальчишки и девчонки из семей работников участка «Коксовый» посетят новогодние утренники, которые для них подготовили специа-



«Коксовый» Владимир Перекрестов. – Развитие мощностей потребовало переноса и расширения инфраструктуры. Большую работу ведут технические специалисты по определению оптимальных границ участка. Мы также приобрели обогатительную фабрику «Красногорская» для дальнейшего проектирования современного предприятия. Проводится его масштабная реконструкция – объект погрузки будет преобразован в территорию угольного склада. Мы получили положительное решение экологической экспертизы на

«Коксового» и территорию обогатительной фабрики «Красногорская».

Как рассказал управляющий директор, в этом году силами сотрудников участка завершено возведение объектов складского

хозяйства – так реализуется первый этап строительства промплощадки. После окончания работ по обеспечению охранно-пожарной сигнализации объект сдадут в эксплуатацию.

Владимир Перекрестов:

«Развитие мощностей потребовало переноса и расширения инфраструктуры».

БЕЛАЗа. Масштабное обновление техники проходило в 2018-2019 годах, и окончание платежей стало ещё одним приятным событием в текущем году, – подчеркнул Владимир Вадимович.

Ожидается, что за 2024 год ООО «Участок «Коксовый»» добудет 1 млн 350 тысяч тонн угля – такая цифра отражена в производственном плане и с новыми мощностями она по плечу коллективу. Параллельно с добычей угля решается вопрос устойчивого водоотведения из карьера.

ЗАБОТА О ЛЮДЯХ

Социальная политика участка «Коксовый» направлена на создание условий для эффективной работы коллектива, его профессионального роста и улучшения культуры производства.

Помимо заботы о персонале, в рамках ежегодного соглашения о социально-экономическом партнёрстве

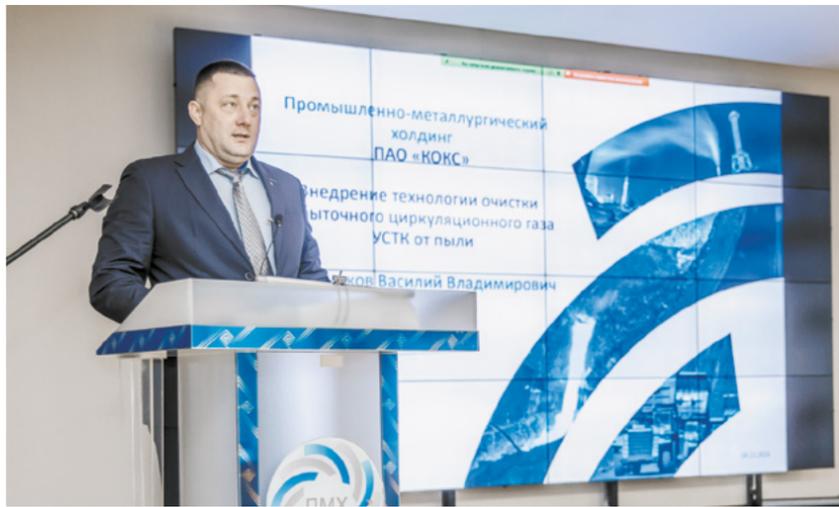
листы по социальной работе. Около 670 детей сотрудников получают традиционные сладкие подарки.

Не останутся без памятных презентов и юные таланты, которые приняли участие в конкурсе на лучшую поделку к Новому году. Более 90 детей подготовили яркие композиции – рождественские венки, креативные украшения на ёлку с символикой Промышленно-металлургического холдинга и родного предприятия и, конечно, получают награды за свои старания и творческий энтузиазм.

– Накануне грядущего 2025 года хочется поблагодарить коллектив участка «Коксовый» за слаженную работу, профессионализм и настойчивость в достижении целей, – отметил Владимир Перекрестов. – Нам предстоит воплотить в жизнь много важных задач, но я уверен, мы достойно с ними справимся. Желаю, чтобы в ваших домах всегда царил мир, любовь и гармония. Крепкого здоровья, достатка и благополучия!



Управляющий директор ООО «Участок «Коксовый»» Владимир Перекрестов.



Победитель секции «ОТ, ПБ, экология и менеджмент, управление» Василий Мельников.



Свои научные проекты на НПК представили школьники Кемерово.

Расширяя горизонты науки

ДЛЯ ПЕРСПЕКТИВ РАЗВИТИЯ

По результатам первого, отборочного этапа среди работников предприятий ПМХ были выбраны победители. Они прошли во второй, а за свои труды получили премии.

В секции «ОТ, ПБ, экология и менеджмент, управление» проекты представили начальник коксового цеха Василий Мельников, специалист по взаимодействию с образовательными учреждениями ООО РП Николь Гальчевская и старший приёмодатчик грузовой службы Ирина Бутакова. В выступлениях заводчане подняли такие темы, как внедрение технологии очистки избыточного циркуляционного газа УСТК от пыли, расширение профориентационной деятельности ПАО «Кокс» и автоматизированное закрепление подвижного состава.

– В течение нескольких лет мы вели работу в подразделении по актуальной теме инвентаризации источников выбросов. Результатом стал проект, представленный на НПК. На сегодняшний день он успешно реализован и помогает улавливать до 140 тонн пыли в год с камер тушения. Экономический эффект составил 13,6 млн рублей, – рассказал начальник коксового цеха ПАО «Кокс», победитель секции **Василий Мельников**. – Рекомендую молодым специалистам не бояться участвовать в конференции, это даёт опыт выступления, ведения дискуссии и отстаивания своей точки зрения, расширяет кругозор, знакомит с новыми интересными людьми.

В работе секции приняли участие студенты вузов и средних специальных образовательных учреждений – КузГТУ им. Т. Ф. Горбачева, Тульского педагогического университета, НИТУ «МИСИС», Губкинского горно-политехнического колледжа и Болоховского машиностроительного техникума. В ходе онлайн-конференции ребята поделились идеями по изучению рискованного поведения работников, о цифровых технологиях в сфере охраны труда, привлечении молодых специалистов на промышленные предприятия с помощью мультимедиа и многом другом.

На предприятиях ПМХ завершилась IX Научно-практическая конференция. В ходе второго этапа с проектами выступили лучшие работники холдинга, представители сторонних отраслевых компаний, научных и образовательных организаций. Как это было – читайте в нашем материале.

Алиса ЧЕПОВА, Карина ПРОКУДИНА
chepova_as@metholding.com

ОБМЕН ОПЫТОМ

Работа секции «Коксохимическое производство» на базе ПАО «Кокс» прошла масштабно: программа мероприятий включала в себя выступления участников, ознакомительную экскурсию на промплощадку и круглый стол на тему «Перспективные направления развития коксохимии».

Свои проекты в рамках секции представили десять человек.

С докладами, помимо коксохимиков, выступили сотрудники музея-заповедника «Красная горка», Кузбасского технопарка, НОЦ «Кузбасс-Донбасс», Федерального исследовательского центра угля и углехимии СО РАН,

Тувинского института комплексного освоения природных ресурсов СО РАН и КузГТУ имени Т. Ф. Горбачева.

С докладом, посвящённым истории предприятия и зарождению коксохимической промышленности в Кузбассе, выступила заместитель директора по науке музея-заповедника «Красная горка» Зинара Волкова.

– Завод создавался сто лет назад, и сегодня его работники продолжают совершенствовать производственные процессы. Для многих ПАО «Кокс» – это передовое и прогрессивное предприятие, а для нас этот завод в первую очередь является действующим памятником, который живёт и успешно развивается, – отметила **Зинара Волкова**.

В состав экспертной комиссии секции вошли работники предприятия, почётные гости – д.х.н., научный руководитель Института химических и нефтегазовых технологий КузГТУ имени Т. Ф. Горбачева Татьяна Черкасова, д.ф.м.н., руководитель Института углехимии и химического материала ФИЦ УУХ СО РАН Денис Нурмухаметов и другие.

С научными докладами в этот день выступили четверо коксохимиков. Замначальника ЦУХПК № 1 Алексей Коробков рассказал о применении новых подходов при ремонте и эксплуатации технологического оборудования. Инженер ЦЗЛ Анастасия Сулягина подняла тему оптимизации работы биохимической установки, а ведущий инженер ЦЗЛ Ирина Ветошкина представила доклад о влиянии добавки, полученной методом термического растворения угля, на качественные характеристики кокса. Победителем секции стал начальник УПЦ Сергей Малушин с проектом, посвящённым модернизации оборудования подготовки шихты для коксования.

В рамках заключительной секции «Электроснабжение, автоматизация, механнизация» выступили два работника предприятия. Начальник УПЦ Сергей Малушин рассказал об автоматизации приёма угольного

концентрата, а начальник ОТК Елена Тумма представила проект о модернизации испытательного комплекса для определения гранулометрического состава коксовой продукции.

ПЕРВЫЕ ШАГИ

В рамках второго этапа Научно-практической конференции ПМХ свои идеи презентовали и школьники. На базе ПАО «Кокс» перед экспертной комиссией выступил 21 учащийся 8-11 классов из кемеровских общеобразовательных учреждений – гимназии № 17 и школ №№ 14, 34, 36 и 94. Шесть ребят также являются участниками проекта «Инженерный класс ПАО «Кокс».

Школьники представили проекты в секциях «Физические процессы», «Химические процессы», «Охрана окружающей среды. Экологическая безопасность городской среды. Экология человека» и «Менеджмент». Темы докладов разносторонние – коррозия железа, пищевые добавки, изготовление эфирных масел, переработка вторичного сырья, исследование электромагнитного излучения и другое.

– Я заинтересовалась темой присутствия микропластика в нашей жизни, потому что она является

«**Василий Мельников:**

«В течение нескольких лет мы вели работу в подразделении по актуальной теме инвентаризации источников выбросов».

малоизученной, – рассказывает ученица 10 класса школы № 14 **Мария Бусыгина**. – Мне понравилось участвовать в конференции: эксперты задавали такие вопросы, для ответа на которые нужно проводить дополнительные исследования. Я буду заниматься этим проектом и дальше, чтобы заменить обнаруженный микропластик на более экологичные составляющие.

Экспертами конференции выступили сотрудники предприятия, а также приглашённые гости из КузГТУ имени Т. Ф. Горбачева – к.ф.м.н., доцент кафедры математики Алена Ащеулова и кандидат технических наук, доцент кафедры физики Татьяна Янина.

В конце мероприятия школьникам вручили дипломы и памятные подарки.



ДНИ
НАУКИ
ПМХ

За десять лет успешной работы программа Топальной оптимизации производства доказала свою эффективность: крупные и значимые проекты, тысячи интересных идей и колоссальная экономия средств для предприятий Промышленно-металлургического холдинга. Об этом и многом другом рассказала руководитель программы, начальник УИС УК «ПМХ» Валерия Юнуса.

Алиса ЧЕПОВА
chepova_as@metholding.com

В основе программы ТОП лежит простая идея: оптимизировать то, что возможно, если это повысит эффективность процессов, сократит расходы и улучшит условия труда. Участие в программе даёт возможность заработать собственным умом, проявить смекалку, продемонстрировать профессионализм и внести дополнительный вклад в развитие предприятия.

За десять лет этой возможностью воспользовались уже более тысячи сотрудников. Начинаясь программа с небольших по масштабу и экономическому эффекту проектов – не было отлаженной системы подачи и оценки работ, поэтому первое время принималось менее половины от всех поданных предложений.

В течение десяти лет была проделана колоссальная системная работа – это и создание понятных правил, и повышение вовлечённости персонала, и существенный рост качества предложений.

Сегодня всё это позволяет предприятиям ежегодно экономить десятки и сотни миллионов рублей, а сотрудникам – получать приятный бонус в виде премии и признание со стороны коллег и руководства.

Валерия Юнуса:

«Ключевые критерии для оценки поданных предложений ТОП – это их новизна, актуальность и предполагаемый экономический эффект».

В настоящий момент программа ТОП – это многоуровневая система, включающая работников, координаторов и руководителей на предприятиях, а также специалистов и топ-менеджмент управляющей компании.

– Ключевые критерии для оценки поданных предложений ТОП – это их новизна, актуальность и предполагаемый экономический эффект, – отмечает начальник управления ИСМ УК «ПМХ» Валерия Юнуса.

НЕМНОГО СТАТИСТИКИ

За десять лет в рамках программы ТОП авторы подали 4 379 предложений, 3 203 комиссия одобрила для реализации в производстве.

– Количество проектов ежегодно растёт: если при старте программы в 2014 году было принято

45 предложений, то в 2023 году – уже 549. Улучшается и качество предлагаемых идей – координаторы ТОП на предприятиях отмечают, что со временем сотрудники стали лучше понимать, какого результата от них ждут, начали мыслить глубже и более системно подходить к решению производственных задач. При этом для реализации большинства идей не требуется материальных затрат – авторы стараются решить задачу, используя уже имеющиеся средства, – рассказывает Валерия Юнуса.

Экономический эффект от внедрения предложений за время существования программы ТОП уже составил 3 млрд 763 млн рублей. Сумма пока не включает в себя данные за 2023 и 2024 годы – их итоги будут подводиться в конце текущего года. Что касается выплат вознаграждений авторам проектов, то только за последние два года эта сумма составила около 44 млн рублей.

– Предприятия холдинга очень разные, у каждого из них свои возможности и специфика. Например, на крупном предприятии экономический эффект может составлять более 200 млн рублей. Но, если пересчитать это на количество сотрудников, получится около 50 рублей на человека. При этом на небольшом предприятии экономический эффект может быть более 80 млн рублей, а в пересчёте на количество сотрудников будет более 100 рублей на человека. Поэтому говорить о том, какое из предприятий ПМХ является самым эффективным в этом плане, довольно сложно. Программа ТОП – не о конкуренции, а о совместной работе команды холдинга над улучшениями в производстве, – отмечает Валерия Юнуса.

развитии программы ТОП на предприятиях играет значимую роль. Это можно видеть по результатам работы предприятий. – В последнее время часто слышим, что «идеи заканчиваются», ничего нельзя придумать». При этом всегда есть те или иные проблемы на производстве, требующие решения – именно над ними и надо работать с помощью новых проектов. Это поможет повысить и эффективность предприятия, и мотивацию сотрудников, – говорит руководитель программы ПМХ.

ПЛЮСЫ ИНИЦИАТИВНОСТИ

Традиционно больше всего подают и реализуют предложения крупные предприятия ПМХ

– АО «Тулачермет», АО «Комбинат КМАруда» и ПАО «Кокс» – что логично, учитывая их масштаб и богатую историю внедрения наукоёмких практик. По уровню вовлечённости в программу ТОП в текущем году можно выделить ООО «ПМХ-Втормет» (20 % персонала) и АО «Комбинат КМАруда» (10 %). Сегодня в холдинге заметно выросла заинтересованность сотрудников в программе, которую нужно обязательно поддерживать.

– Необходимо вовлекать как можно больше участников в программу – это повышает уровень полезных и востребованных идей. Автор, который поучаствовал хотя

бы раз, с большей вероятностью вернётся с новыми предложениями. Важно, чтобы люди не боялись проявлять инициативу, понимали, что им всегда окажут помощь и поддержку как на этапе формулировки и расчёта предложения, так и на этапе его реализации, – рассказывает Валерия Юнуса.

Конечно, вовлечённость руководителей на разных уровнях, а также заинтересованность и поддержка высшего руководства в

– Первое время было сложно, потому что никто не понимал, что такое проект ТОП, кто может быть его автором и какие у него критерии оценки. Люди просто не верили в то, что они могут предложить и реализовать идею – и получить за это деньги. Но программа развивалась, совершенствовались методики, и сейчас у нас есть чёткий регламент

Большее всего подают и реализуют предложения – АО «Тулачермет», АО «Комбинат КМАруда», ПАО «Кокс»

Около 1 млрд рублей – экономический эффект в ПАО «Кокс»

Экономический эффект – 3 млрд 763 млн рублей

Подано 4 379 предложений, из них 3 203 одобрены

ЗА 10 ЛЕТ

ЗА ПОСЛЕДНИЕ 2 ГОДА

В ТЕКУЩЕМ ГОДУ

По уровню вовлечённости персонала – ООО «ПМХ-Втормет», АО «Комбинат КМАруда»

Выплаты авторам предложений – около 44 млн рублей

Оксана Лихачева

Любой производственный процесс можно рассмотреть через призму программы ТОП – и молодые сотрудники АО «Тулачермет» понимают это. – Найти идею для проекта не так сложно: всегда есть какая-то интересная задача, которую надо бы решить, но никак не получается ею заняться. Если же дать стимул – сразу найдутся силы

– Первое время было сложно, потому что никто не понимал, что такое проект ТОП, кто может быть его автором и какие у него критерии оценки. Люди просто не верили в то, что они могут предложить и реализовать идею – и получить за это деньги. Но программа развивалась, совершенствовались методики, и сейчас у нас есть чёткий регламент

Большее всего подают и реализуют предложения – АО «Тулачермет», АО «Комбинат КМАруда», ПАО «Кокс»

Около 1 млрд рублей – экономический эффект в ПАО «Кокс»

Экономический эффект – 3 млрд 763 млн рублей

Подано 4 379 предложений, из них 3 203 одобрены

ЗА 10 ЛЕТ

ЗА ПОСЛЕДНИЕ 2 ГОДА

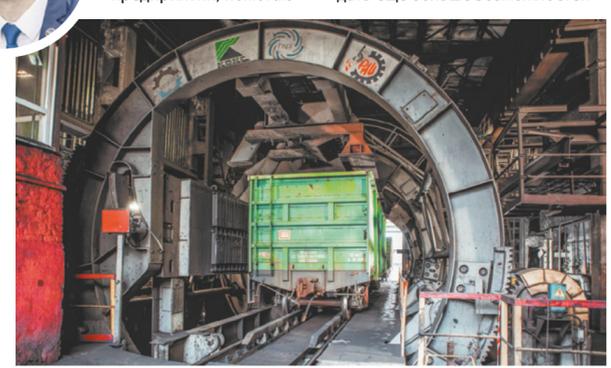
В ТЕКУЩЕМ ГОДУ

По уровню вовлечённости персонала – ООО «ПМХ-Втормет», АО «Комбинат КМАруда»

Выплаты авторам предложений – около 44 млн рублей

Оксана Лихачева

Любой производственный процесс можно рассмотреть через призму программы ТОП – и молодые сотрудники АО «Тулачермет» понимают это. – Найти идею для проекта не так сложно: всегда есть какая-то интересная задача, которую надо бы решить, но никак не получается ею заняться. Если же дать стимул – сразу найдутся силы



Одно из самых известных рацпредложений ПАО «Кокс» – модернизация вагонопрокидывателя ВРС-125.



Со временем эти проблемы были решены и стали поступать первые предложения, которые принесли экономический эффект. Это помогло понять работу системы ТОП и донести её важность до руководителей и специалистов всех структурных подразделений предприятия.

– Мы разработали систему, с помощью которой можно предлагать идеи с любого смартфона через QR-коды. Они были размещены на площадках предприятия, и сотрудники подавали предложения в любое удобное время, потратив на заполнение заявления менее трёх минут. Эту идею оценили в управляющей компании, и сейчас разрабатывается единая система QR-кодов для всех предприятий холдинга, – говорит Ольга Шмидт.

Сегодня в ООО «ПМХ-Втормет» нет сложностей с поиском участников: в 2023 году вовлечённость персонала составила 19 %, в текущем году – уже 20 %.

– Я посещаю производственные площадки, беседую о возможных улучшениях на предприятии, помогаю

авторам, расширять количество уровней эффективности. Всё это для того, чтобы у потенциального участника программы не было никаких проблем с подачей идеи, чтобы каждый желающий мог раскрыть свой потенциал и принести пользу, а главное – не боялся проявить инициативу. Сегодня в холдинге готовится к празднованию юбилея ТОП – программы, которая за время своего существования не только способствовала повышению эффективности предприятий и экономии ресурсов, но и дала возможность инициативным и неравнодушным сотрудникам проявить себя. Именно этих людей награждает руководство Промышленно-металлургического холдинга: будут отмечены лучшие авторы, координаторы ТОП и коллективы – все те, кто заинтересован в развитии своего предприятия и металлургической отрасли в целом, – отмечает Валерия Юнуса.

экономический эффект от реализованных предложений составил около 1 млрд рублей. Если разделить эту сумму на десять лет, то в среднем завод сэкономил до 100 млн рублей в год.

– Первые предложения сотрудники подавали в свободной форме, без дополнительной обработки. Комиссия их рассматривала и отказывалась от реализации большинства, потому что они имели лишь общую формулировку без конкретного наполнения, – вспоминает Николай Манин.

Для повышения эффективности программа ТОП была включена как критерий трудовых соревнований среди структурных подразделений. Координаторы стали помогать авторам составлять и прорабатывать предложения, и это повысило качество идей и квалификацию персонала.

– Кроме материального стимулирования, участникам ТОП стали выдавать удостоверения за внедрённые предложения на собраниях коллективов, приуроченных ко Дню металлурга и в канун Нового года. За десять лет очень возросла результативность авторов проектов: если на первых этапах программы у нас было 26 % принятых от общего числа предложений, то сейчас уже более 90 %, – рассказывает Николай Сергеевич.

Очень активно проявили себя в течение последних двух лет сотрудники ООО «ПМХ-Втормет» и АО «ЦЗ «КВОбИТ». Координатор про-

в подготовке материалов для рассмотрения на совещании с экспертной комиссией. Очень помогает активное участие управляющей компании: они улучшают систему ТОП, консолидируют обратную

экономический эффект от реализованных предложений составил около 1 млрд рублей. Если разделить эту сумму на десять лет, то в среднем завод сэкономил до 100 млн рублей в год.

– Первые предложения сотрудники подавали в свободной форме, без дополнительной обработки. Комиссия их рассматривала и отказывалась от реализации большинства, потому что они имели лишь общую формулировку без конкретного наполнения, – вспоминает Николай Манин.

Для повышения эффективности программа ТОП была включена как критерий трудовых соревнований среди структурных подразделений. Координаторы стали помогать авторам составлять и прорабатывать предложения, и это повысило качество идей и квалификацию персонала.

– Кроме материального стимулирования, участникам ТОП стали выдавать удостоверения за внедрённые предложения на собраниях коллективов, приуроченных ко Дню металлурга и в канун Нового года. За десять лет очень возросла результативность авторов проектов: если на первых этапах программы у нас было 26 % принятых от общего числа предложений, то сейчас уже более 90 %, – рассказывает Николай Сергеевич.

Очень активно проявили себя в течение последних двух лет сотрудники ООО «ПМХ-Втормет» и АО «ЦЗ «КВОбИТ». Координатор про-

в подготовке материалов для рассмотрения на совещании с экспертной комиссией. Очень помогает активное участие управляющей компании: они улучшают систему ТОП, консолидируют обратную

На страже безопасности



Юрий Малинчик проводит тренировку по эвакуации.

В конце ноября главный специалист по ГО и ЧС Юрий Малинчик был удостоен медали МЧС России «За содружество во имя спасения». Это стало для него, несомненно, заслуженной наградой, ведь он – один из ярких примеров высокой ответственности и воинской дисциплины на нашем заводе.

Алиса ЧЕПОВА
chepova_as@metholding.com

ИНТЕРЕС СМОЛОДУ

Военным делом юный Юра увлёкся ещё в школе. Уроки начальной военной подготовки вёл настоящий военнотрудовой в звании майора. Он не просто рассказывал школьникам об особенностях службы, разборке автоматов и применении противогаров, но и смог привить мальчишкам навыки дисциплины и любовь к Родине.

– Он вёл занятия в военной форме, было приятно на него смотреть, – вспоминает **Юрий Малинчик**. – Ещё о службе много рассказывали выпускники нашей школы, которые служили в вооружённых силах, либо только поступили в военное училище. К девятому классу я понял, что хочу стать офицером.

Юрий Малинчик:

«Когда я прихожу на работу и спрашиваю у диспетчера, как обстоят дела, то всегда рад слышать, что ничего не произошло».

Сказано – сделано: Юрий поступил в Кемеровское высшее военное командное училище связи. Во время учёбы продемонстрировал отличную спортивную подготовку – участвовал в офицерских многоборьях, лыжных гонках на 3, 5 и 10 км, был чемпионом по бегу на 200 метров. А за год до окончания училища в жизни нашего собеседника случилась судьбоносная встреча...

– Я познакомился с прекрасным человеком – моей будущей супругой Вероникой. Мы расписались 25 июля 1981 года, после выпуска из училища, и с тех пор вместе уже 43 года. Как поётся в песне «Офицерушка»: «Мы собрали чемодан – две кастрюли и стакан, и отбыли, и отбыли». Вероника всегда ездила со мной, и в нашем доме она для меня – главный командир, – говорит с улыбкой Юрий Федорович.

НА СЛУЖБЕ ОТЕЧЕСТВУ

После окончания училища Юрий получил распределение в Группу советских войск в Германии, и супруги переехали за границу. В Магдебурге

у молодёжён появились дети – сын Иван и дочь Надежда. Спустя пять лет семья переехала в Белорусский военный округ, где Юрий Федорович прослужил восемь лет. За это время в его личном деле появилась запись – «участник ликвидации последствий аварии на Чернобыльской АЭС».

– Что сказать про Чернобыль... – вздохнув, вспоминает Юрий Федорович. – Основные работы велись по дегазации и дезактивации территорий, техники и предприятий, по эвакуации населения. Меня назначили начальником выездного отделения по ремонту средств для организации связи оперативной группы Белорусского военного округа. Очень много было участни-

ков, ликвидаторов, получивших различные дозы радиации. Вся страна тогда помогала, и я в том числе. Четыре раза ездил в командировку, был в зоне отчуждения, в опасной зоне. Выполнял задачу, поставленную командованием округа.

После Белорусского военного округа Юрий Федорович восемь лет служил в Казахстане, где был первым заместителем Департамента областного управления по ЧС Северо-Казахстанской области. В 2002 году, отслужив в вооружённых силах в общей сложности 25 лет, Юрий Малинчик решил уйти на пенсию в звании подполковника. Сегодня он – офицер в запасе.

– Я мог продолжать службу в Казахстане, но в те годы там велась политика, которая была мне не по душе. Понял, что жить нужно среди своих, – делится Юрий Федорович. – Позже мне предлагали восстановиться, но, обсудив с семьёй, решил остаться на

гражданской службе. Тем более что сегодня моя работа тоже в некотором роде подразумевает воинскую дисциплину.

БЫТЬ ВСЕГДА ГОТОВЫМ

В 2002 году семья Малинчик переехала в Кемерово. Больше года Юрий Федорович трудился на должности помощника начальника Главного управления МЧС России по Кемеровской области, но после реорганизации структуры ему снова пришлось искать работу. Так он узнал о вакансии на Кемеровском коксохимическом заводе и был приглашён на собеседование с управляющим директором, которым на тот момент был Сергей Николаевич Дьяков. Юрия Федоровича приняли на работу с 4 августа 2003 года – на предприятии он трудится уже 21 год.

Поддержание готовности защитных сооружений на территории завода, проведение инструктажей, тренировок, командно-штабных и комплексных учений – вот лишь несколько направлений деятельности главного специалиста по ГО и ЧС. Больше всего в своей работе Юрию Федоровичу нравится делиться знаниями.

– Жизнь дана нам один раз, поэтому человек всегда должен помнить о возможных рисках и угрозах, уметь осмысленно действовать в любых ситуациях, в том числе при ЧС. Если он этого не

умеет, его надо научить, – отмечает заводчанин. – К сожалению, не все сотрудники предприятия уделяют должное внимание учениям и тренировкам. Но есть и те, кто всегда показывает высокий уровень подготовки – например, работники АГСС, медики здравпункта и МСЧ, а также руководство УПЦ, коксового цеха, СЦРКО № 2, ЦУХПК № 1.

По словам Юрия Федоровича, самое главное в его труде – это спокойная обстановка.

– Когда я прихожу на работу и спрашиваю у диспетчера, как обстоят дела, то всегда рад слышать, что ничего не произошло. Завод – наш второй дом. Хочется, чтобы здесь всё было хорошо, – говорит он.



ОТДЫХ ДУШИ И ТЕЛА

Юрий Федорович является представителем заводской династии: дочь Надежда работает в ООиРП, сын Иван – в УИТ, а его жена Ольга – в службе внутреннего аудита. Супругам Малинчик дети подарили четырёх внуков: дочь – девочек Арину и Ксению, а сын – мальчиков Дениса и Михаила.

– Просто наблюдать за семьёй – уже отдых для меня: смотреть, как внуки бегают на даче за бабочками, с кустов съедают ягоду и яблоки... Мы все любим бывать на природе, особенно на рыбалке, – делится заводчанин. – Нравится сидеть ночью у костра: когда сначала прожжёшь солнце и потом встречаешь рассвет, то чувствуешь настоящее душевное благополучие. В такие моменты на ум приходят слова, которые мне очень близки: «Не живите уныло. Не жалейте, что было. Не гадайте, что будет. Берегите, что есть».

НАГРАДА ЗА ТРУД

За свою многолетнюю службу Юрий Федорович не раз получал высокие награды. В ноябре текущего года, на подведении итогов деятельности территориальной подсистемы Единой государственной системы предупреждения и ликвидации ЧС Кемеровской области – Кузбасса за 2024 год, он был удостоен медали «За содружество во имя спасения». Эту награду вручают сотрудникам МЧС и соответствующим гражданам за плодотворную деятельность в области ГО, защиты населения и территорий от ЧС природного и техногенного характера.

– Медаль мне вручил генерал-майор внутренней службы, начальник Главного управления МЧС России по Кемеровской области – Кузбассу Алексей Шульгин. Это очень почётно, и я благодарен за представление меня к этой награде и оказанное доверие, – говорит Юрий Федорович. – За 20 лет моей работы на заводе у нас было множество проверок в области ГО и ЧС – и, думаю, я ни разу не подвёл ни руководство, ни наше предприятие в целом.



Главный специалист по ГО и ЧС ООС, ГО и ЧС Юрий Малинчик.

Перед Новым годом в ПАО «Кокс» прошла встреча молодых специалистов с управляющим директором Борисом Булаевским. На ней подвели итоги деятельности СМС, наградили отличившихся и выбрали актив.

Карина ПРОКУДИНА
prokudina_kk@metholding.com

С итогами деятельности работы СМС за минувший год выступила председатель Анастасия Сутягина. Она отметила, что сегодня в жизни завода участвуют 57 неравнодушных молодых специалистов. За прошедший период ребята реализовали десятки социальных, культурно-массовых, спортивных, экологических мероприятий, участвовали в программе ТОП, выступали с проектами на НПК, демонстрировали свои таланты на конкурсе «Время молодых».

Молодёжь выбрала лидера

Благодарственными письмами за активную работу и вклад в развитие СМС наградили двенадцать представителей: Николь Гальчевскую, Марию Горбачеву, Елену Задавину, Николая Катаева, Эдуарда Маленьких, Максима Никифорова, Алену Пивинь, Дениса Поляева, Татьяну Портян, Анастасию Сутягину, Екатерину Фурсову, Сергея Устинова.

На встрече с молодёжью управляющий директор ПАО «Кокс» Борис Булаевский рассказал о стабильной работе и планах по развитию ПМХ и ПАО «Кокс», а также поблагодарил активистов за участие в подготовке к 100-летию завода.

– На предприятии сейчас трудятся свыше 700 молодых специалистов. Рад видеть в зале самых активных. Сегодня всё зависит от вас. Если ваша работа видна, это прямая дорога к профессиональному и карьерному росту. Хотите расти дальше – дерзайте! Желаю



ФОТО СЕРГЕЯ УСТИНОВА

Новым председателем СМС выбрана Татьяна Портян.

вам развития, творчества, счастья в семьях, – обратился к присутствующим **Борис Булаевский**.

Проведены выборы: председателем СМС стала инженер по проектно-сметной работе СДО Татьяна

Портян, её замом вновь избрана инженер ОИСМ Екатерина Фурсова, Николь Гальчевской отдали предпочтение в голосовании за должность секретаря. Также определили ответственных по направлениям.

| КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА



ФОТО КАРИНЫ ПРОКУДИНОЙ

Будущие экономисты побывали на предприятии.

Студенты оценили мощь завода

ПАО «Кокс» продолжает выступать экскурсионной площадкой для тех, кто хочет познакомиться с удивительным миром коксохимии. На этот раз гостями предприятия стали студенты Института экономики и управления КемГУ, выразившие инициативу посетить старейший завод региона.

Карина ПРОКУДИНА
prokudina_kk@metholding.com

На Коксохиме побывали 25 молодых ребят. Заводской автобус под руководством экскурсовода замначальника АТЦ Николая Катаева провёз их по производственной площадке. Гости узнали о сложном процессе выпуска кокса и другой товарной продукции, о социальной политике предприятия и мерах поддержки работников.

– Я преподаю дисциплину «Основы корпоративного управления». ПАО «Кокс» является частью

вертикально-интегрированной компании, поэтому мне было важно показать студентам мощь такого предприятия, – рассказала доцент кафедры менеджмента имени И.П. Поварича КемГУ **Анжелика Кирюхина**. – ПАО «Кокс» мы рекомендуем студентам как место трудоустройства, где можно расти и развиваться.

Особое впечатление на будущих экономистов и управленцев произвела выдача коксового пирога, процесс тушения кокса и работа вагонопрокидывателя.

– Здорово посмотреть на градообразующее предприятие Кемерово, увидеть, как люди перерабатывают уголь, понять, как устроен процесс производства. Было интересно узнать, что завод не только обеспечивает себя электроэнергией, но и предоставляет её городу. Больше всего запомнилось, как тушат кокс – очень эффектно, – поделилась впечатлениями студентка Института экономики и управления КемГУ **Анна Гербрант**.

В финале экскурсионной программы гости сделали памятные фото у здания старой углеподготовки и заверили, что с удовольствием вернутся на завод летом.

| НАШИ НАГРАДЫ

Лучшая в России

Работница ПАО «Кокс» выиграла Всероссийский конкурс гидов-экскурсоводов. Её проект профориентационной экскурсии на нашем предприятии признали лучшим среди 2 500 заявок со всей страны.

Сергей УСТИНОВ
ustinov_sp@metholding.com

Федеральный конкурс «Проводники смыслов» направлен на профессиональное развитие гидов-экскурсоводов в Российской Федерации. По итогам первого сезона сформировалось крупнейшее в стране сообщество гидов, педагогов, краеведов, студентов профильных специальностей, продвигающих туристический потенциал региона.



Николь Гальчевская победила в конкурсе экскурсоводов.

Во втором сезоне конкурса было пять номинаций. Специалист по взаимодействию с образовательными учреждениями ООиРП ПАО «Кокс» Николь Гальчевская победила в номинации «Профориентационная экскурсия».

Она показала отличные результаты в полуфинале во Владивостоке на базе Дальневосточного федерального университета и стала лучшей в заключительном этапе, который прошёл в мастерской управления «Сенеж» (Московская область, город Солнечногорск).

– Побывать в мастерской управления было честью для меня. Там я смогла рассказать о своём любимом предприятии на самом высоком уровне в рамках защиты проекта. В программе для участников состоялись мастер-классы по решению кейсов от партнёров, лекции от лидеров по дизайну и визуализации, ораторскому искусству и многое другое, – поделилась **Николь Гальчевская**.

В номинации «Профориентационная экскурсия» всего было подано более 2 500 заявок и 238 проектов. В финал номинации попали только 20 человек. Победители выиграли поездку в тур на Ямал.

– Моя победа – это заслуга нашего коллектива. Я получила большой заряд энергии и новых идей. Приятно было услышать обратную связь от экспертов. Они отметили, что я равнодушна к своему делу. Главная цель моего проекта – это не только провести экскурсию, но и удержать интерес детей и продолжить с ними работу. Сегодня важно, чтобы ребята нашли профессию для себя, остались трудиться в родном Кузбассе, – отметила Николь.

Лучшие наставники ПМХ в Кузбассе

КЕЙС-ЧЕМПИОНАТ

«Стальные люди» – так сотрудники ПМХ и партнёрской компании «Промсорт» назвали свою команду. Иван отмечает, что поездка на чемпионат – бесценный опыт. Он смог познакомиться с новыми людьми и проверить себя на прочность. Пройти в финал, к сожалению, не получилось, но водитель самосвала не унывает.

– Мы приехали за день до старта чемпионата. Решили поближе познакомиться с командой, разобрать прошлогодние кейсы. И, скажу честно, сначала у нас были недопонимания и споры, мы не могли найти общий язык, выговаривались и выплёскивали эмоции. И это помогло. Спустил какое-то время пригласили друг к другу, каждый начал чувствовать себя частью команды. Подготовка оказалась очень продуктивной, – вспоминает **Иван Благодатский**.

Как рассказывает водитель самосвала, разбирали схемы взаимодействия с людьми, прорабатывали проблемные ситуации. Было много психологии и анализа поведения человека в той или иной ситуации. Сборная команда холдинга достойно смотрелась на фоне других, они грамотно распределяли задачи и были единым механизмом.

ОПЫТНЫЕ УЧИТЕЛЯ

Впервые за руль БЕЛАЗа Иван Благодатский сел в 2013 году, успев получить опыт на разных угольных предприятиях.

На первом месте наставником для водителя самосвала стал хороший друг – Алексей Кутылев. Он рассказал новичку все тонкости работы на большой машине и отвечал на возникающие у молодого парня вопросы.

– Раньше не было большой необходимости в наставнике. Чем быстрее человек начнёт трудиться, тем лучше. На прошлом месте никто и не думал о безопасности, ком-

Иван Благодатский:

«Наставник – близкий друг. Он поддерживает не только в рабочих моментах, но и в жизни. На нашем предприятии молодым никогда не отказывают».

форте сотрудника. Мне повезло – с Алексеем мы были знакомы давно, он ввёл в курс дела и поддержал. С того предприятия он уволился и теперь трудится вместе со мной, – отмечает Иван Благодатский.

На «Коксовый» Иван пришёл около пяти лет назад. Здесь у каждого новичка есть стажировочные смены с опытным сотрудником. Его наставником стал водитель карьерного самосвала Олег Лазарев – он показал все тонкости профессии,

В Москве прошёл полуфинал II Межкорпоративного кейс-чемпионата по наставничеству. В нём приняла участие объединённая команда ПМХ и партнёрской компании «Промсорт». От Кузбасса в неё вошли старший мастер по ремонту оборудования СЦРКО № 2 ПАО «Кокс» Константин Осипов и водитель карьерного самосвала участка «Коксовый» Иван Благодатский.

Екатерина ЛЕВОНТЬЕВА, Сергей УСТИНОВ
levonteva_ep@metholding.com



Команда ПМХ и Промсорт показала мастерство на чемпионате.

обучил правильному распределению рабочего времени и другим моментам. Как отмечает герой, обучать людей могут только самые опытные на предприятии.

ДРУЖНЫЙ КОЛЛЕКТИВ

На участке «Коксовый» в адаптации новичка принимает участие весь коллектив. Все дружны, приходят на помощь друг другу в трудную минуту. Ещё водители тяжёлой техники собираются вместе по праздникам, выезжают на охоту и рыбалку.

– Наставник – близкий друг. Он поддерживает не только в рабочих моментах, но и в жизни. На нашем предприятии молодым никогда не отказывают, – рассказывает Иван Благодатский.

Сегодня на участке «Коксовый» наставничество играет ключевую роль. Цель Ивана Благодатского и других опытных сотрудников –

заинтересовать и увлечь, потому что именно благодаря хорошему наставнику можно закрепить новичков на предприятии.

ПО СТОПАМ ОТЦА

Трудовой путь Константина Осипова в ПАО «Кокс» начался в 2007 году. Слесарем на заводе трудился его папа, Вячеслав Васильевич, от которого Константин узнал, что Коксохим – одно из самых стабильных предприятий города.

Окончив химико-технологический факультет КузГТУ им. Т.Ф. Горбачева, молодой специалист устроился не на должность инженера, а начал с низов – пришёл в ремонтно-механический цех обрубщиком, занятым на обрубке литья. В 2008-м перевёлся на должность

Константин Осипов:

«В цех приходит много молодых ребят, которым необходима поддержка старших коллег. Наша задача – помочь им освоиться на заводе, благополучно влиться в коллектив».

монтажника в СЦРКО № 2, вскоре стал бригадиром. В 2017 году Константин назначен мастером, а с 2021-го трудится старшим мастером цеха.

С первых дней работы с Осиповым всегда были рядом опытные коксохимики, один из которых – мастер литейного отделения РМЦ Евгений Григорьев. В СЦРКО № 2 Константину помогал его бригадир Дмитрий Хряков. У этих «старожил» завода Осипов учился трудолюбию, профессиональному мастерству, тонкостям взаимоотношений в коллективе, стойкости и выносливости.

ПОМОЩЬ В АДАПТАЦИИ

– Сегодня к нам в цех приходит много молодых ребят, которым необходима поддержка опытных коллег. Это и студенты-практиканты, и новые сотрудники, – рассказывает старший мастер по ремонту оборудования СЦРКО № 2 **Константин Осипов**.

– Наша задача – помочь им быстрее освоиться на заводе, благополучно влиться в коллектив, разобраться в

сложностях, с которыми они сталкиваются в начале профессионального пути.

Участие в конкурсе наставников для Константина Вячеславовича стало своеобразной проверкой на правильность действий в непростых рабочих ситуациях.

С честью пройдя испытание в ПАО «Кокс», старший мастер по ремонту оборудования СЦРКО № 2 успешно преодолел второй этап конкурса «Лучший наставник» в Ревде и отправился на Межкорпоративный кейс-чемпионат в Москве.

В течение шести дней представители ведущих российских компаний состязались в решении кейсов, основанных на реальных производственных ситуациях взаимодействия наставников с новичками, практикантами и стажёрами.

БЕСЦЕННЫЙ ОПЫТ

– Кроме меня в команду ПМХ вошли специалисты из предприятий холдинга и партнёрской компании «Промсорт» – всего семь человек, – поясняет Константин Вячеславович. – Мы уже знали, какие испытания нам предстоят – поездке в Москву предшествовали онлайн-тренировки. В первом полуфинале кейс-чемпионата мы состязались с представителями горнодобывающих и металлургических компаний. Мне выпала роль отыграть решение

одного из кейсов в паре с профессиональным актёром. Перед ним стояла предельно простая задача – составить мне противоречивую оппозицию, а я, как наставник, должен был найти выход из ситуации. Команда со стороны оценивала мои действия. К сожалению, мы не попали в финал, но пообщались с коллегами из других компаний, увидели достопримечательности Москвы и получили бесценный опыт – нас научили грамотно выстраивать диалоги, избегать закрытых вопросов и провокаций, предупреждать конфликты.

Константин Осипов не ставит перед собой высоких амбициозных целей, а просто хочет

быть полезным людям, с которыми трудится. Чтобы адаптация у новичков проходила легко и без стресса, и с каждым днём интерес к делу, любовь к профессии только возрастали.

Хороший наставник готов безвозмездно делиться своими навыками и опытом, а лучшей наградой для него – благополучный микроклимат в коллективе.





Засветилось огнями здание заводоуправления.



Все символы года есть в УПЦ, но сейчас торжествует змея.

Сказка Коксохимима

Самые оригинальные работы выявляла конкурсная комиссия в составе помощника управляющего директора Евгения Осипова, заместителя главного инженера по производству и по совместительству Деда Мороза Александра Казанцева, директора по персоналу и социальным вопросам Марины Булаевской, замдиректора по коммерции Натальи Мануновой, начальника ОИСМ Марины Чудовой, начальника УИОС Татьяны Клещевой, замначальника ПТО по развитию углехимии Сергея Ташкичева, председателя СМС Анастасии Сутягиной и автора текста.

Несмотря на небольшое количество снега, заводчане приятно удивили членов комиссии. В складском хозяйстве появилась снежная композиция из числа 2025 и клыкастой змеи, которая охраняет главную ценность предприятия – кокс. Её автор – водитель погрузчика Евгений Субботин.

Работники АГСС поразили своих гостей снежным городком, состоящим из змейки, снеговика, пожарной машины, часов с циферблатом и домом с настоящей печной трубой. Увидев это, сразу представляешь, как весело могли бы здесь играть ребяташки. В создании шедевра приняли участие все смены службы.

На территории хозцеха поселилась сладкая парочка – снежная змея-девочка с короной на голове и питон-мальчик, ползущий по ёлке, выполненный из подручных материалов. Внутри подразделения работники создали несколько фотозон – с камином, снеговиком, ёлочками, а также продемонстрировали комиссии выращенное с теплом и заботой мандариновое дерево.

На заснеженных клумбах грузовой службы тоже вырос снежный городок. Здесь и внушительного размера змейка-красавица, которая прилегла на мандаринку, и большой снеговик, и даже горка, где резвятся его маленькие товарищи с носом в виде морковки – просто загляденье! Работницы подразделения, как и в прошлом году, тепло встретили членов комиссии. Без веселья не обошлось – гости покружились в хороводе вокруг ёлки, погладили на удачу главный символ года и ушли с подарками в руках – змейками ручной работы с предсказаниями на будущий год.

Змеи, олени, гномики и снеговики поселились на промышленной площадке ПАО «Кокс» и в кабинетах заводоуправления. Цехи и структурные подразделения предприятия украсили свои территории к Новому году. Конкурсная комиссия по традиции прогулялась по сказочному Коксохимиму.

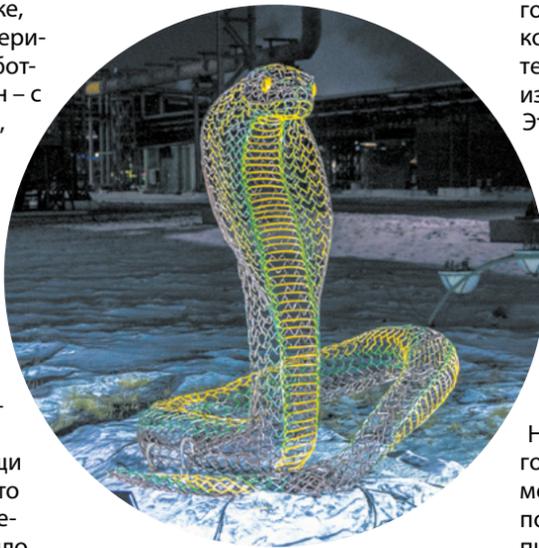
Карина ПРОКУДИНА
prokudina_kk@metholding.com



ФОТО СЕРГЕЯ УСТИНОВА

Если будете проходить мимо ЦУХПК № 2, обратите внимание на железную змею Зою, созданную талантливыми руками газоэлектросварщика Василия Сысина.

В СЦРКО № 2 появилась красавица-кобра, светящаяся в темноте. Рядом со входом в контору вас встретят снеговик и ель, игрушки для которой сделали дети работни-



ков цеха, а внутри – забавный хор оленей из картона, изготовленных табельщиком Олесей Малушиной.

На славу постарался УПЦ. В цехе соорудили гигантскую ёлку из жестяных бочек, на каждой из

которых расположили символы года согласно китайскому гороскопу. Посмотрите на верх закрытого склада угля – красочный плакат для него нарисовали работницы цеха Валентина Гребенюк и Наталья Сахарова.

Будто сбежали из мультфильма гномики, остановившиеся на территории ЭАЛ. Приоткроем завесу тайны: это туи, для которых к Новому году работники сшили причудливые костюмы. На входе вы также увидите тканевую змейку и ёлочку. Герой из другой сказки появился в ЦЗЛ. Это Щелкунчик, рядом с которым поставили почтовый ящик – туда коксохимимики могут положить новогодние поздравления.

В электроцехе вокруг раритетного электродвигателя оформили фотозону с длиннохвостым символом года, снеговиком и оленем. Невозможно оторвать взгляда от композиции электромонтёра Ольги Михно. На подушке из ваты вырос целый городок с деревьями, избушкой, мельницей и храмом. Работу выполнили семьёй: дочь Ольги слепила сказочных героев, а её отец, Виктор Зинчик, пенсионер, отработавший на заводе полжизни, создал здания и вращающиеся механизмы к ним.

Не хватит и целого номера газеты, чтобы описать всё новогоднее оформление заводоуправления.

Классные кадры вы можете сделать у фотозоны с медведем на пятом этаже – её подготовили работницы АХО. В УЗМ (кабинет № 214) под ёлочкой свернулась клубочком бабушка удава – герой советского мультфильма «38 попугаев». Нельзя не сказать пары слов о чудо-ёлочке ОРВЭС (№ 609), на которой представлена вся производственная цепочка ПМХ от добычи угля до выпуска прокатной продукции. Заглянув в кабинет № 506 ПКО, вы попадёте в волшебную ледяную пещеру, а в 505-м окупитесь в уютную атмосферу тёплого дома.

Практически каждый отдел поселил на рабочих местах символ года: в СРиВК змея ползёт по стене, в УЗО (№ 215) и в 410 кабинете расчётной бухгалтерии по одной красавице вьётся на потолке, а 419-й (отдел труда и заработной платы) заполонила целая армия длиннохвостых из надутых шаров. Попад в 605 кабинет ПКО, члены комиссии попробовали себя в роли заклинателей, приручив змеюку с помощью дудки, а благодаря сотрудникам СДО перенеслись в коксовый полюс, где получили мороженое от снежного короля. Свою сказку с ёлочкой, камином и пряниками создал и отдел кадров.

Яркие сцены из фильма «Ирония судьбы, или С лёгким паром!» изобразили сотрудники ОИСМ совместно с соседями из ОИР и ООС, ГО и ЧС. Роль Жени Лукашина примерил на себя Роман Чуфистов, в Ипполита вжились Екатерина Фурсова и Юрий Малинчик, а Наденьку бесподобно сыграли Ольга Лялина и Елена Задавина.

В кабинете № 420 экономического отдела комиссия провела больше всего времени. И не случайно: коксовый террариум с волшебным деревом от пола до потолка, большой рисованной фотозоной и Медузами Горгонами на стенах никого не оставил равнодушным. Приветливо встретил гостей Николай Дроздов (начальник экономического отдела Елена Мовшина), который, сняв маску, рассказал о змеях террариума – коксовой, угольной, химической и т.д. Сотрудники отдела мастерски сменили привычные амплуа.

Как много скрытых талантов у тех, с кем мы работаем плечом к плечу каждый день. Прогуляйтесь по заводу и кабинетам – полюбуйте волшебным новогодним убранством, созданным руками коллег.

Навстречу новым знаниям

Четырёхстороннее соглашение о создании инженерного класса подписали первый заместитель главы города Кемерово Василий Мельник, ректор КузГТУ им. Т.Ф. Горбачева Алексей Яковлев, исполнительный директор ПАО «Кокс» Антон Соловьев и директор школы № 97 Елена Кадычкова.

– Сегодня особый день не только для школы, но и для нашего предприятия. Ваша программа обучения будет длиться около двух лет. Мы сможем делать совместные проекты, прорабатывать решение экологических и производственных задач вместе с первоклассными специалистами завода и технического вуза КузГТУ. Лучших учеников руководство ПАО «Кокс» обязательно отметит подарками и денежными премиями. Успехов, ребята, – отметил во вступительном слове **Антон Соловьев**.

Это уже второй инженерный класс ПАО «Кокс», первый был открыт на базе школы № 14. Школьники 9-10 классов смогут углублённо изучать технические предметы и знакомиться с инженерными специальностями.



ФОТО СЕРГЕЯ УСТИНОВА

Ещё одно четырёхстороннее соглашение заключено.

На базе кемеровской школы № 97 открыт новый инженерный класс ПАО «Кокс». Старшеклассники получают возможность углублённо изучать технические предметы, уроки будут вести специалисты завода и преподаватели КузГТУ.

Сергей УСТИНОВ
ustinov_sp@metholding.com

Ребята посетят производство, будут участвовать в конференциях и получат дополнительные баллы при поступлении в КузГТУ. В конце

обучения школьники совместно с инженерами ПАО «Кокс» и преподавателями вуза разработают научные проекты.

– Раньше мы выписывали и читали журналы «Наука и жизнь», «Техника молодёжи». Очень радостно, что современные ребята тоже интересуются наукой и техническими специальностями. Развивайтесь, ищите себя, изучайте вещи, которые помогут вырасти вам в профессии. Наш университет поможет раскрыть ваши таланты, дать базу для изучения самых разных дисциплин, – поделился ректор КузГТУ им. Т.Ф. Горбачева **Алексей Яковлев**.

Благодаря взаимодействию ПАО «Кокс», вуза и школы ребята будут напрямую общаться с работодателем и преподавателями высшей школы. Это особенно важно при выборе будущей профессии. Для этого со стороны завода и КузГТУ назначены кураторы инженерного класса.

В рамках сетевого взаимодействия к проекту подключились ученики шестых классов школы № 97. Они также посетят промышленную площадку старейшего в Кузбассе предприятия и будут решать кейсы на базе «Кванториума 42».

| СОВЕТ ВЕТЕРАНОВ

Отдых для самых мудрых

В завершении уходящего года ветераны ПАО «Кокс» прошли оздоровительное лечение на базе Комплексного центра социального обслуживания населения Заводского района города Кемерово. На протяжении трёх недель представители золотого фонда предприятия посещали в учреждении процедуры, творческие занятия и проводили время за дружеским общением. Путёвки им подарил любимый завод.

Карина ПРОКУДИНА
prokudina_kk@metholding.com



На оздоровительной смене побывали наши ветераны.

Забота о здоровье и благополучии ветеранов – одна из ключевых задач ПМХ и ПАО «Кокс». Доброй традицией для компании и предприятия является организация отдыха для представителей старшего поколения. Таким местом выступает Комплексный центр социального обслуживания населения Заводского района. Золотой фонд завода посещает его ежегодно. Участниками последней смены стали 18 ветеранов-коксохимиков.

– Центр привлекателен для нас не только современным оборудованием, но и людьми, работающими там. Это внимательный персонал, который с любовью, заботой относится к представителям старшего поколения. Там умеют найти подход к каждому ветерану, а ведь это не всегда просто. С учреждением мы сотрудничаем уже более 20 лет, – отметила председатель Совета ветеранов ПАО «Кокс» **Валентина Ковылина**.

Оздоровительное лечение было организовано на базе отделения дневного пребывания в КЦСО. Занятия проходили по будням. Программа курса уникальна: она включила в себя посещение лечебных процедур по индивидуальным планам, занятия в творческих секциях, взаимодействие с психологом, соцработником и участие в экскурсиях. В ноябре коксохимики посетили ботанический сад на Лесной Поляне.

– Я трудилась машинистом крана в коксовом цехе почти 30 лет, путёвку в этот центр получила в третий раз. И вновь в восторге, – поделилась эмоциями ветеран ПАО «Кокс» **Фарида Гераськина**. – День мы начинали с зарядки, благодаря которой сразу чувствовали себя лучше. А дальше в сопровождении куратора посещали процедуры и занятия. Массажное кресло, кедропластовая кабина, кислородные коктейли – всей программы 15-дневного курса и не перечислить. Но главное для меня другое. Когда я увидела коллег, будто снова оказалась на родном заводе. Самое ценное для меня – возможность пообщаться с ними.

Валентина Зайцева и Виктор Березин получили семейные путёвки от предприятия. Супругам понравилось, что каждый день пребывания в центре оказался ярким и насыщенным. Особенно запомнились занятия с психологом, который провёл для участников курса упражнения, тренирующие память и внимание, а также отдых в сенсорной комнате – пространстве, где каждый его элемент направлен на психологическую разгрузку.

– Отлично был организован досуг. Свои выступления нам не раз дарил артисты, танцевальные

коллективы, – рассказала ветеран ПАО «Кокс» **Людмила Головина**. – Для нас провели лекцию об образовании английских слов и о том, как не попасться на удочку мошенников, мастер-классы по изготовлению фонариков и по обучению игре на фортепиано. Самым запоминающимся стало занятие по плейстику – спортивному направлению, объединяющему элементы гимнастики, танца, подвижных игр с мячом и лозаткой (специальной ракеткой). За три недели мы побывали не только в роли зрителей, но и смогли самостоятельно организовать концерт. Так сдружились с коллегами, что теперь тоскуем друг по другу. Спасают встречи в Совете ветеранов.

Свои творческие порывы коксохимики смогли реализовать и в рамках работы литературного салона. Например, Людмила Губарева, трудовой стаж которой на заводе составляет 26 лет, прочитала стихотворение собственного сочинения «Гимн матери», сорвав аплодисменты зрителей. А коллеги, решившие её поддержать, выступили с любимыми лирическими произведениями известных поэтов.

Оздоровительная смена в КЦСО подарила ветеранам ПАО «Кокс» массу положительных впечатлений. Благодаря выделенным путёвкам представители золотого фонда Коксохима не только поправили здоровье, но и смогли расширить кругозор и насладиться общением.

– Большое спасибо руководству завода и Совету ветеранов за заботу и внимание, проявленные к нам, – такое письмо с благодарностью в адрес управляющего директора ПАО «Кокс» Бориса Булаевского направили ветераны, получившие оздоровительные путёвки.

В ПАО «Кокс» прошёл заводской чемпионат по волейболу. В жарком состязании приняли участие десять подразделений предприятия. Смогли ли спортсмены улучшить результаты прошлого года?

Сергей УСТИНОВ
ustinov_sp@metholding.com

Команды распределили на две лиги. В первой (группе А) играли сильнейшие составы АГСС, заводоуправления, коксового цеха, ЦУХПК № 1 и УПЦ. Во вторую лигу (группу Б) попали менее опытные команды – АТЦ, СЦРКО № 2, ЦУХПК № 2, ЦЗЛ и конденсационной электростанции.

Играли по круговой системе. Команды группы А, которые набрали большинство очков, претендовали на кубок соревнований. Аутсайдеры группы А встретились с сильнейшим коллективом группы Б. Они боролись за право играть в первой лиге на следующих соревнованиях.

По итогам игр в группе А третью строчку рейтинга заняла команда заводоуправления. Матч за третье место с ЦУХПК № 1 не состоялся, поэтому сборная управленцев получила бронзовые медали. В финал соревнований вышли спортсмены аварийной газоспасательной службы и представители самого «горячего» цеха.

Сетка, мяч, гол!



ФОТО СЕРГЕЯ УСТИНОВА

Лидеры группы А – команда АГСС.

Команда	Соперник					Место
	Коксовый цех	Заводоуправление	АГСС	ЦУХПК № 1	УПЦ	
Коксовый цех		1:2	2:0	2:0	2:0	2
Заводоуправление	2:1		0:2	2:0	2:0	3
АГСС	0:2	2:0		2:0	2:0	1
ЦУХПК № 1	0:2	0:2	0:2		2:0	4
УПЦ	0:2	0:2	0:2	0:2		5

Таблица группового этапа, группа А.

Команда	Соперник					Место
	АТЦ	СЦРКО № 2	ЦУХПК № 2	ЦЗЛ	КЭС	
АТЦ		2:0	2:0	2:0	2:0	1
СЦРКО № 2	0:2		-	0:2	0:2	5
ЦУХПК № 2	0:2	-		0:2	0:2	4
ЦЗЛ	0:2	2:0	2:0		0:2	3
КЭС	0:2	2:0	2:0	2:0		2

Таблица группового этапа, группа Б.

В группе Б первое место заняла команда автотранспортного цеха, её спортсмены выиграли всех соперников со счётом 2:0. Сборная АТЦ получила малый кубок соревнований. Дальше их ждал матч с командой УПЦ за право играть в первой лиге. По итогам матчей со счётом 2:0 углеподготовительный цех сохранил место в группе А.

В финале группы А пять партий понадобилось игрокам АГСС и коксового цеха, чтобы выявить лучших. Поддержать команды пришли коллеги, которые наблюдали за красивыми голами, блоками и подачами волейболистов. Каждое разыгрывание мяча сводило дыхание, коллективы шли нога в ногу, всякий раз перехватывая инициативу у соперника.

В последней партии «горячий» цех был близок к победе. К сожалению, им немного не хватило очков для взятия кубка – в упорной борьбе золотые медали выиграли работники АГСС. Коксовый цех занял второе место.

Отметим, что капитанами во многих командах были руководители цехов и подразделений. За коксовый цех играл Василий Мельников, центральную заводскую лабораторию представлял Вячеслав Солодов, ЦУХПК № 1 – Владимир Протопопов. У сборной автотранспортного цеха роль капитана была у Владимира Нехорошева, а начальник ПТО Николай Манин сражался за коллектив заводоуправления. Вместе с мужчинами в соревнованиях приняла участие инженер-конструктор ПКО Галина Болтова.

Мастера стратегии в бильярде

ПОБЕДЫ И ПОРАЖЕНИЯ

В этом году участвовать в чемпионате по бильярду вызвались 12 структурных подразделений. Сильнейшие команды, которым предстояло сразиться на киях за лавры победителей, определили в ходе отборочных соревнований.

В группе А лучшие результаты показали спортсмены из АГСС, ПКЦ и СЦРКО № 2, в группе Б лидировали АТЦ, УПЦ и коксовый цех.

Бильярдисты встретились в городском бильярдном клубе «Волна». За играми наблюдал судья Всероссийской категории Александр Волков. Бывалые игроки вооружились своими личными киями – надёжными помощниками и главными талисманами на удачу в чемпионате.

Тандем из СЦРКО № 2 вчистую выиграл бильярдистов из углеподготовительного цеха со счётом 2:0. Встреча коксового и парокотельного цехов завершилась в пользу последнего – 2:1, а вот в сражении с УПЦ «горячий» цех потерпел поражение – 2:0.

Интересной и непредсказуемой оказалась игра команд СЦРКО № 2 и аварийной газоспасательной службы. Шансы на победу казались равными, но обладателям чемпионского кубка по бильярду – 2023 из АГСС не хватило совсем немного: встреча завершилась со счётом 2:1 в пользу СЦРКО № 2.

В полуфинале сотрудники парокотельного цеха уступили бильярдистам из автотранспортного – 2:1, и ликующая команда АТЦ вырвала путёвку в финал.

В ПАО «Кокс» прошёл ежегодный чемпионат по бильярду среди сотрудников завода. Кому удалось лидировать в командных соревнованиях, а кто одержал победу в личном первенстве – читайте в материале.

Екатерина ЛЕВОНТЬЕВА
levonteva_ep@metholding.com



ФОТО ЕКАТЕРИНЫ ЛЕВОНТЬЕВОЙ

К меткому удару готовится Андрей Котельников.

КОМАНДНЫЕ БАТАЛИИ

В командных баталиях важны единство и слаженность. Если кому-то в тот день и не хватало сплочённости, то только не блестящему дуэту из АГСС. В битве за третье место со спортсменами из ПКЦ газоспасатели Евгений Кириленко и Юрий Кошелев показали высокий уровень и, завершив встречу со счётом 2:0 в свою пользу, завоевали бронзовые медали чемпионата.

Финальным сражением стала зрелищная игра за первое место между АТЦ и СЦРКО № 2. Первая

партия была сыграна вничью, исход решила третья схватка. Второе место занял автотранспортный цех – самая весёлая и находчивая команда, которую представили Владимир Нехорошев и Евгений Шаповалов.

Первой ступени пьедестала, золотых медалей и победного кубка удостоились Андрей Котельников и Максим Галеев из СЦРКО № 2. Андрей Александрович – неоднократный призёр соревнований по бильярду, Максим Шамильевич увлёкся этим видом спорта недав-

но, но регулярные тренировки уже не раз приводили его к победе на заводских турнирах.

ЛИЧНОЕ ПЕРВЕНСТВО

Желание участвовать в личном первенстве изъявили 12 коксохимиков. Некоторые из этой дюжины уже выступали в командном турнире.

Игры заводчан в бильярдном клубе «Волна» длились шесть часов. В поединках спортсмены с трудом сдерживали эмоции, когда мастерски забивали шар в лузу или, наоборот, он летел мимо цели. Кто-то так и не смог побороть волнения, что привело к ошибкам и поражениям.

В заключительной схватке с Сергеем Константиновым из аварийной газоспасательной службы третью ступень пьедестала завоевал его коллега Юрий Кошелев. В решающем поединке за первое место победу одержал Андрей Котельников из СЦРКО № 2, его противник Игорь Удалов из парокотельного цеха занял второе место.

Судья всероссийской категории **Александр Волков** поздравил победителей соревнований, отметил прогресс спортсменов:

– Приятно видеть, как растёт уровень игры заводских команд. Все участники проявили стремление к победе и выложились по максимуму, но в числе лидеров сегодня – сильнейшие. Это был интересный чемпионат, спасибо всем за красивые, зрелищные соревнования.

Помощь другу меньшему



ФОТО АЛЕКСЕЯ ПРОКУДИНА

Оказать посильную поддержку приюту может каждый.

Активисты Совета молодых специалистов ПАО «Кокс» посетили приют для животных «Лучик добра». Мероприятие прошло в рамках акции «Пушистому в помощь».

Алексей ПРОКУДИН
prokudin_aiu@metholding.com

Пять работников привезли корм для зверушек, собранный силами заводчан. Также они помогли очистить территорию от снега и поиграли с местными обитателями.

Сейчас в учреждении содержатся 64 собаки и 30 кошек. Большинство животных живёт тут более пяти лет. За прошедший год установлено 17 вольеров. Также хозяйка приюта Наталья планирует строительство домика для кошек, в котором приезжающие гости смогут познакомиться с усатыми друзьями поближе.

Акция «Пушистому в помощь» является традиционной для коксохимиков. Каждый

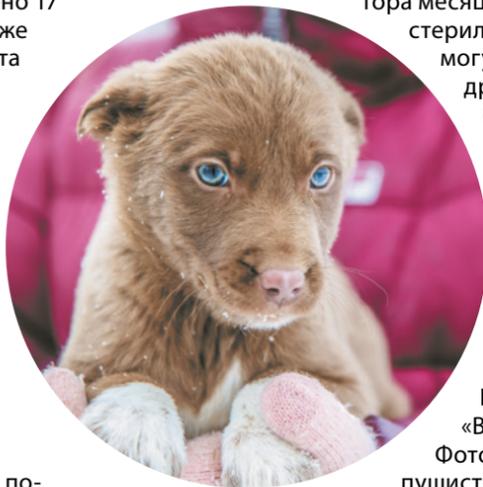
год заводчане из СМС ездят в приют и помогают с уборкой снега, чисткой вольеров и привозят корм.

– Недавно ко мне обратились с просьбой приютить 19 щенков. Это их последний шанс. Надеюсь, что эти разноцветные добряки найдут себе дом. Сейчас им полтора месяца, в планах –

стерилизация. Щенки могут стать верными друзьями, размера будут среднего, – поделилась **Наталья**.

Если у вас есть желание взять домой верного друга, напишите в сообщения группы ПАО «Кокс» «ВКонтакте».

Фотографии всех пушистых постояльцев приюта можно найти в альбомах сообщества.



АКЦИЯ «ПРИВЕДИ ДРУГА»

ПОЛУЧИ **25 000₽** *ДО ВЫЧЕТА НАЛОГА

77-30-52, 19-02

ДАТА ПРОВЕДЕНИЯ АКЦИИ С 03.06 ПО 30.12.2024



Электронную версию газеты читайте на metholding.ru

Свежие фото смотрите здесь:



Награды газеты «Вперёд»: победитель в номинации «Лучшая корпоративная газета-2023» национального конкурса «Серебряные нити»; лауреат всероссийского конкурса «Лучшее корпоративное медиа – 2020» АКМР, лауреат Гран-при «Лучшая корпоративная газета-2019» национального конкурса «Серебряные нити»; лауреат главной номинации конкурса «Серебряные нити» «Компания – лидер: лучшая система корпоративных медийных коммуникаций» в 2018 году; лауреат Гран-при «Лучшая корпоративная газета-2017» национального конкурса «Серебряные нити»; лауреат Гран-при «Лучшая корпоративная газета-2015» национального конкурса «Серебряные нити»; дипломант Гран-при «Лучшая корпоративная газета-2014» «Серебряные нити»; диплом «Лучшая корпоративная газета-2014, 2013» межрегионального конкурса «Сибирь-Дальний Восток – Серебряные нити»; диплом «Лучшая корпоративная газета-2012, 2008»; диплом «Лучшая корпоративная газета в области электроэнергетики и угольной промышленности-2013»; диплом «Высокий уровень решения корпоративных задач-2013»; Лучшее корпоративное издание Кузбасса в конкурсе «День шахтера-2012»; Гран-при «Лучшая корпоративная газета-2011» «Серебряные нити»; место в категории «Холдинговообразующие предприятия» ООО УК «ПМХ»-2011; «Эффективная редакционная концепция и контент-2010»; диплом «Лучшая газета ООО УК «ПМХ»-2008».

Редакционная коллегия: Б. Х. Булаевский, Н. Г. Колмаков, М. Б. Булаевская.

Главный редактор: Т. Ю. Клещева.

Выпускающий редактор: К. А. Храмова. **Вёрстка:** Д. А. Сокотухин, О. В. Плехотко.

Дизайн: пресс-служба ПАО «Кокс». **Корректор:** Н. А. Александрова.



ДНИ РОЖДЕНИЯ В ЯНВАРЕ

ПАО «КОКС»

4 января – Наумкин Юрий Николаевич, начальник службы эксплуатации железнодорожного цеха,

– Чулпанова Наталья Николаевна, начальник цеха питания;

7 января – Нехаева Ирина Геннадьевна, заведующая здравпунктом-фельдшер;

14 января – Резниченко Марина Александровна, заместитель начальника грузовой службы;

17 января – Черкасова Светлана Анатольевна, заместитель начальника экоаналитической лаборатории,

– Казанцева Елена Сергеевна, заместитель главного бухгалтера;

18 января – Рубцов Василий Александрович, заместитель начальника ПКО;

22 января – Гадючка Ирина Анатольевна, директор турбазы;

23 января – Цветков Тимофей Николаевич, начальник участка пути ЖДЦ;

24 января – Соловьев Антон Александрович, исполнительный директор;

25 января – Русинов Сергей Леонидович, начальник КПО;

28 января – Лутченко Игорь Олегович, заместитель начальника транспортного управления;

29 января – Кузнецов Алексей Викторович, заместитель начальника коксового цеха по эксплуатации.

ООО «УЧАСТОК «КОКСОВЫЙ»

25 января – Васекин Евгений Викторович, заместитель директора по управлению автотранспортом;

28 января – Пономарев Геннадий Григорьевич, начальник участка открытых горных работ;

30 января – Пиляев Сергей Владимирович, главный механик.

По информации отделов кадров ПАО «Кокс» и ООО «Участок «Коксовый»

ОБЪЯВЛЕНИЯ

Вакансии ПАО «Кокс»

- слесарь-ремонтник
- монтер пути
- составитель поездов
- сигналист
- электромонтер
- монтажник
- электросварщик ручной сварки
- слесарь по ремонту оборудования котельных и пылеприготовительных цехов
- слесарь по сборке металлоконструкций
- каменщик-бетонщик
- футеровщик (кислотоупорщик)
- токарь
- плотник-столяр
- плотник
- штукатур-маляр
- инженер-конструктор
- машинист котлов

- оператор котельной
- ведущий инженер-конструктор (ОВ и ВК)
- дворник
- уборщик производственных и служебных помещений
- слесарь по КИПиА
- рабочий зелёного строительства
- повар
- пекарь
- кухонный рабочий
- официант

Официальное трудоустройство, стабильная заработная плата, компенсация за жильё.

Обучение, карьерный рост, бесплатный оздоровительный комплекс, дежурный транспорт.

Подробная информация по тел.: 77-62-22, 77-30-52. E-mail: hr-koks@metholding.com

Вакансии ООО «Участок «Коксовый»

- фельдшер
- инженер по производственному контролю
- механик по водоотливу
- механик складского хозяйства
- машинист автогрейдера
- водитель погрузчика (на склад)
- горнорабочий (погрузка угля в ж/д вагоны)
- электрогазосварщик
- водитель автомобиля НЕФАЗ (вахта)
- кладовщик

- оператор товарный
- электрослесарь (наладчик)
- дежурный электрослесарь
- слесарь по ремонту и обслуживанию оборудования

На участок погрузки угля (территория бывшей ГОФ «Красногорская») в г. Прокопьевск требуются:

- электрогазосварщик
- горнорабочий (погрузка угля в ж/д вагоны)

Подробная информация по телефону отдела кадров 8-900-054-96-08