



4 награды привезла редакция с конкурса «Серебряные нити»

▶ стр. 2

1,1 млрд рублей потратил завод на реализацию экопроектов за три года

▶ стр. 5

20 спортсменов вошли в сборную предприятия по хоккею с шайбой

▶ стр. 10

| НАША ГОРДОСТЬ



Награды Надежде Самохиной и Вадиму Тупицину вручил министр промышленности и торговли Леонид Старосвет.

Почётные наставники Кузбасса – на заводе

В октябре в стране отмечали День наставничества. В преддверии празднования в здании администрации Правительства Кузбасса прошло торжественное награждение лучших наставников региона. Золотые знаки отличия получили два работника ПАО «Кокс» – Надежда Самохина и Вадим Тупицин.

Сергей УСТИНОВ
ustinov_sp@metholding.com

Текущий 2023 год Указом Президента Российской Федерации Владимира Путина был объявлен Годом педагога и наставника. Главная задача – признание особого статуса педагогических работников, в том числе выполняющих наставническую деятельность. Мероприятия в этом году были направлены на повышение престижа профессии учителя, статуса наставника.

Заместитель председателя Правительства региона, министр промышленности и торговли Леонид Старосвет

от имени губернатора Кузбасса Сергея Цивилева поздравил лучших наставников на производстве. Знаки отличия «Почётный наставник Кузбасса» вручили штукатуру-маляру специализированного цеха по ремонту коксохимического оборудования № 2 Надежде Самохиной и каменщику-бетонщику строительно-монтажного участка Вадиму Тупицину.

– Работники предприятия были награждены за заслуги в развитии системы наставничества, оказании постоянной и эффективной помощи

молодым рабочим, формировании у них практических знаний и навыков, – отметил на награждении **Леонид Старосвет**.

7 лет
наставнический опыт Надежды Самохиной

8 лет
обучает молодых строителей Вадим Тупицин

2023 год
объявлен президентом Годом наставника в России

О коксохимиках, удостоенных высоких областных наград, читайте в этом номере. ▶ стр. 9

| НОВОСТИ РЕГИОНА

Стремимся к улучшениям

Сергей Цивилев рассказал о развитии производства в Кузбассе.

ako.ru

В ходе прямого эфира на радио «Маяк» губернатор Сергей Цивилев ответил на вопрос слушателя, который обратил внимание на обилие товаров китайского производства. Житель Кузбасса уточнил, планируется ли в регионе строить промышленные объекты.

– Наш приоритет – развитие традиционной экономики и создание условий для малого и среднего бизнеса. В Кузбассе действуют пять зон с льготным режимом налогообложения, будет создана ещё одна зона – «Горная Шория». Кроме налоговых льгот, развивается инфраструктура региона. Президент России Владимир Путин и Председатель Правительства РФ Михаил Мишустин поддержали ускоренную газификацию будущих промышленных объектов в Кузбассе. Сейчас с резидентами наших особых экономических зон прорабатываем возможность скорейшего запуска предприятий, – подчеркнул губернатор **Сергей Цивилев**.



Сергей Цивилев рассказал, что в Кузбассе уже есть серьёзные промышленные достижения. В регионе изготовлен проходческий комбайн, который эксплуатируется в подземном комплексе для добычи алмазов и проходке подготовительных выработок. На шахте в Ленинске-Кузнецком запущен в работу первый отечественный проходческий комбайн.

– Много инноваций по линии металлургии, химического производства – это постоянное движение вперёд. Появляется производство новых товаров, запасных частей. Санкции только ускорили развитие наших наукоёмких технологий. В этом плане активно работает НОЦ «Кузбасс», у которого второй год действует филиал в Китае, – отметил Сергей Цивилев.

В ПРЕДДВЕРИИ ЗИМЫ

Коксовый цех подготовился к работе в условиях низких температур.

Мероприятия в рамках подготовки к зиме в полном объёме выполнены работниками коксового цеха, специализированного цеха по ремонту коксохимического оборудования № 2, АТЦ и ЖДЦ.

Силами сотрудников и подрядных организаций идёт подготовка к 100-летию ПАО «Кокс». Специалисты подразделения

приступили к выполнению капитального ремонта простенков №№ 533, 534 коксовой батареи № 5. Перекладкой занимаются огнеупорщики коксового цеха и кислотоупорщики СЦРКО № 2 с привлечением спецтехники АТЦ. Это позволит поддерживать коксовые батареи в работоспособном состоянии.

СИЛОС НА РЕМОНТЕ

В углеподготовительном цехе начался ремонт силоса № 18 закрытого склада угля.

Ремонт примыкания конусной части силоса проводится в целях устранения замечаний экспертизы промышленной безопасности. Мероприятия, которые обеспечат

стабильную работу производственного объекта, выполняют сотрудники специализированного цеха по ремонту коксохимического оборудования № 2.

По информации начальника коксового цеха **Василия МЕЛЬНИКОВА** и и.о. начальника УПЦ **Вячеслава БАРАНОВА**

НАШИ НАГРАДЫ

«Вперёд» – лучшая корпоративная газета



Награды получили все информационные проекты завода.

УИОС ПАО «Кокс» представило проекты на крупнейшем национальном конкурсе корпоративных медиа «Серебряные нити». Имиджевый фильм и аккаунт компании в социальной сети вошли в тройку призёров, а газета завоевала первое место.

Конкурс «Серебряные нити» – один из самых авторитетных для корпоративных СМИ в России. Впервые он был проведён в 2004 году, а в 2007-м приобрёл статус национального. За эти годы более 250 компаний из 50 городов России и СНГ представили на суд экспертов свыше 1 500 уникальных медиапроектов: газеты, журналы и книги, сайты и аккаунты в соцсетях, спецпроекты, видео, телевидение, радио и подкасты.

Ежегодно на конкурс направляются более 150 заявок, самые качественные проекты попадают в шорт-лист. В новом сезоне «Серебряных нитей» в него вошли 58 корпоративных медиа. Они получили право претендовать на звание лучших: часть из них защищались участниками дистанционно, а основные номинации, среди которых «Лучшая корпоративная газета», – на очной презентации в Москве. Оценить их предстояло большому экспертному совету,

в который вошли руководители департаментов по корпоративным коммуникациям и PR-служб крупнейших компаний, представители ведущих PR-агентств и СМИ.

По итогам конкурса аккаунт завода в одной из социальных сетей занял третье место, составив конкуренцию странникам крупнейших компаний страны. Фильм, снятый к юбилею угольных предприятий ПМХ и Дню шахтёра, занял второе место. А видеооператор Алексей Прокудин выиграл блиц-фотоконкурс, который проводился на конкурсной площадке. Газета «Вперёд» завоевала первое место в номинации «Лучшая корпоративная газета».

Деловая программа «Серебряных нитей» была насыщенной: представители компаний защитили проекты и участвовали в пленарной дискуссии «Экосистема корпоративных коммуникаций: драйверы развития». Награждение прошло в музее-усадьбе «Дом Гоголя» в Москве.



Иван Феофилов и Юлия Кириллова с заслуженными наградами.

За качество отвечаем

ПАО «Кокс» в очередной раз подтвердило звание лидера. Во Всемирный день качества предприятие и его сотрудники удостоились наград во Всероссийском конкурсе «Сто лучших товаров России» и его региональном этапе «Лучшие товары и услуги Кузбасса».

Екатерина ЛЕВОНТЬЕВА
levonteva_ep@metholding.com

Кемеровский коксохимический завод уже давно зарекомендовал себя одним из лучших предприятий Кузбасса в вопросах качества продукции, эффективности и устойчивого развития. Предприятие ежегодно участвует во Всероссийском конкурсе «100 лучших товаров России» и подтверждает звание лидера, высокие награды получают и его сотрудники.

Во Всемирный день качества в администрации Кемеровской области – Кузбасса прошло торжественное мероприятие, на котором подвели итоги Всероссийского конкурса и его регионального этапа «Лучшие товары и услуги Кузбасса».

В этом году 58 кузбасских производителей подали 87 заявок, на федеральный этап конкурса были выдвинуты 43 вида товаров и услуг от 31 предприятия.

– Уже более четверти века Кузбасс является самым активным участником Всероссийского конкурса «100 лучших товаров России», – отметил заместитель

министра промышленности и торговли Кузбасса **Андрей Громов**. – Участники конкурса проходят тщательный отбор, качество их продукции проверяется на трёх этапах. Продукция и услуги 18 предприятий Кузбасса стали лауреатами конкурса на федеральном уровне, 25 участников стали дипломантами.

Традиционно конкурсные заявки оформляли специалисты ОРВЭС. Уже не первый год, в том числе благодаря их слаженной работе, предприятие и его специалисты занимают призовые места. ПАО «Кокс» в лице управляющего директора Бориса Булаевского вновь стало дипломантом Всероссийского конкурса «100 лучших товаров России» и лауреатом в региональном состязании «Лучшие товары и услуги Кузбасса». Предприятие получило право маркировать знаком «Кузбасское качество» представленный товарный продукт – смолу каменноугольную.

Замминистра промышленности и торговли Кузбасса Андрей Громов вручил начальнику ЦУХПК № 2 Ивану Феофилову почётный знак «Отличник качества», а замначальника ОТК Юлия Кириллова удостоилась статуэтки и диплома I степени «Лучший сотрудник службы качества в Кузбассе».

– Войти в число победителей для кузбасских предприятий – значит получить престижную оценку и стимул для выпуска качественной, конкурентоспособной продукции. От всей души поздравляю вас с победой и желаю успехов в реализации всех планов, – отметил директор ФБУ «Кузбасский ЦСМ» **Виталий Гринцев**.

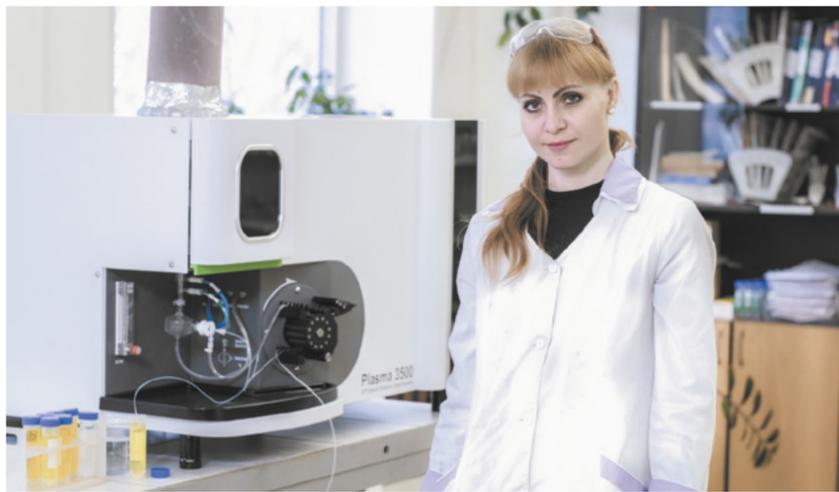
Национальные проекты РФ нацелены на то, чтобы у каждого жителя страны была достойная работа, образование, комфортное жильё, доступная медпомощь. **На сайте можно пройти опрос и подобрать из десятков возможностей те, которые помогут именно вам.**

**НАЦИОНАЛЬНЫЕ
ПРОЕКТЫ
РОССИИ**

**ПО РЕШЕНИЮ
ПРЕЗИДЕНТА**

национальныепроекты.рф

Как по заказу



Новый прибор обеспечит точность анализов.

Лаборатория АО «ПОЛЕМА» приобрела новый прибор ИСП оптико-эмиссионной спектроскопии.

Ленара АНУФРИЕВА
АО «Тулачермет»

Новое оборудование будет действовать в качестве второго основного прибора наравне с Prodigy 7 – другим атомноэмиссионным спектрометром. Прибор призван поддерживать точность выполняемых лабораторией АО «ПОЛЕМА» анализов в соответствии с международными стандартами качества. Его главное достоинство в том, что он способен анализировать всю продукцию, выпускаемую на предприятии

– сплавы на различных основах и чистые материалы, в том числе хром, молибден и вольфрам.

В настоящее время на данном этапе проводится отработка методики с последующим переводом части анализируемой продукции с Prodigy 7.

– Метод анализа основан на переводе материала в раствор, введение его в высокочастотную индуктивно-связанную аргоновую плазму. При этом происходит атомизация ионов раствора, возбуждение атомов и измерение испускаемого ими светового потока. Данный прибор измеряет световой поток всех элементов сразу. В этом преимущество эмиссии. Обработка сигнала происходит через компьютер с программным обеспечением, – комментирует ведущий инженер-химик лаборатории АО «ПОЛЕМА» **Наталья Новичкова.**



Объединённый стенд ПМХ, Промсорта и Торгового дома «Тула-Сталь».

Вернулись с наградами

В рамках крупнейшей отраслевой выставки «Металл-Экспо'2023» прошли многочисленные конкурсы, в которых приняли участие десятки компаний из металлургии, металлоторговли и смежных отраслей.

Главный успех – гран-при конкурса «Лучший интернет-проект 2023 года». Эту награду завоевал новый сайт ПМХ, запущенный в текущем году. Он также стал лауреатом в категории «Мобильность».

Фильм о 70-лети «КМАруды» отмечен за «Лучшую дикторскую работу».

Газета «Новотульский металлург» признана «Лучшим изданием металлургических и метизных заводов».

За освоение технологии производства высокоуглеродистой катанки из стали марки 80 для изготовления металлокорда дипломом лауреата выставки отмечены сотрудники «Промсорт-Тула».

За освоение производства электродов из низкоуглеродистой сварочной катанки из стали с разработанным химическим составом, позволяющий получать оптимальный комплекс сварочных показателей у электродов в рамках программы импортозамещения, серебряной медалью лауреата выставки также отмечены сотрудники «Промсорт-Тула».

Объединённый стенд ПМХ, Промсорта и Торгового дома «Тула-Сталь» вошёл в число лучших выставочных экспозиций «Металл-Экспо'2023».

Поздравляем коллег с заслуженными наградами и благодарим всех участников и посетителей нашего стенда на «Металл-Экспо'2023».

| ЗДОРОВЬЕ

Позаботьтесь о себе

В ПАО «Кокс» уделяется особое внимание здоровью работников, поэтому пройти периодический медицинский осмотр и диспансеризацию коксохимиков могут прямо на территории предприятия – в медико-санитарной части. Для прохождения этих видов осмотров в МСЧ есть всё необходимое: современное медицинское оборудование, удобный график работы, а главное – высококвалифицированные врачи.

С помощью периодических медицинских осмотров и диспансеризации можно не только контролировать своё здоровье, но и вовремя обнаружить начальные признаки того или иного заболевания. Как отмечает главный врач медико-санитарной части ПАО «Кокс» Анна Ждан, проходить эти виды осмотров необходимо регулярно всем заводчанам – и рабочим специальностям, и специалистам заводоуправления, и руководителям.

– На ранних стадиях многие болезни протекают бессимптомно: среди них, например, заболевания сердечно-сосудистой системы, онкологические заболевания, сахарный диабет и другие опас-

Прохождение периодических медицинских осмотров и диспансеризации – важная составляющая человеческого здоровья. С их помощью можно отслеживать любые изменения в организме, а также обнаружить различные заболевания на ранней стадии – и начать лечить их, тем самым предупредив развитие осложнений.

Алиса ЧЕПОВА
chepova_as@metholding.com

ные недуги. При этом зачастую полное выздоровление человека зависит от того, насколько своевременно ему был поставлен диагноз и начато лечение. Во время профосмотров врачи объясняют пациенту, как тот или иной фактор (к примеру, вредные привычки, избыточный вес, гиподинамия, нерациональное питание) сказывается на их здоровье. Поэтому периодически посещать врача и проходить обследование, когда ничто не беспокоит – это нормальное



Работа о здоровье работников – один из приоритетных вопросов.

поведение для человека, который заботится о том, чтобы оставаться здоровым и прожить как можно

дольше, – отмечает главный врач медико-санитарной части ПАО «Кокс» **Анна Ждан.**

ЕСЛИ ВЫ ЗАБОЛЕЛИ

Если у вас появились признаки ОРВИ дома – пожалуйста, не приходите на работу. Так вы не заразите других людей и, в частности, своих коллег. Обратитесь в поликлинику по месту жительства или вызовите врача на дом.

Если признаки заболевания появились, когда вы уже приехали на работу – обратитесь в здравпункт предприятия или медико-санитарную часть (для людей с симптомами ОРВИ в МСЧ есть отдельный вход, т.н. «красная зона»).

Молодым везде дорога

Мероприятие длилось три дня. Первый был посвящён PR-презентациям компаний-партнёров различных отраслей. Свой стенд о возможностях карьерного роста презентовали сотрудники отдела обучения и развития персонала.

В Днях карьеры Кемеровского горнотехнического техникума приняли участие 18 компаний и более 500 студентов старших курсов. Представители промышленных предприятий общались с учащимися, которые уже задумываются о будущем трудоустройстве, проводили викторины, мастер-классы и конкурсы.

На второй день мероприятия о работе ПАО «Кокс», социальных гарантиях для сотрудников и их семей и перспективах развития молодых специалистов на предприятии рассказала специалист ООиРП Татьяна Манина.

Сотрудники ПАО «Кокс» приняли участие в Днях карьеры Кемеровского горнотехнического техникума.

Сергей УСТИНОВ
ustinov_sp@metholding.com



Хочешь построить карьеру – спеши заполнить анкету ПАО «Кокс».

Также перед студентами выступил выпускник техникума, ведущий инженер по эксплуатации электрооборудования отдела главного энергетика Сергей Долгий. Он рассказал молодым специалистам о своём трудовом пути и модернизации предприятия.

В заключительный день мероприятия прошли собеседования с кадровыми службами предприятий-партнёров.

В ПАО «Кокс» свои анкеты заполнили 13 выпускников и студентов старших курсов. Они все смогут пройти производственную практику на заводе и в дальнейшем трудоустроиться.

По итогам прошедших мероприятий самые активные студенты получили ценные призы – умную колонку, наушники и рюкзак. Подарки и сувенирную продукцию учащимся вручили и работники ПАО «Кокс».

ФОТО СЕРГЕЯ УСТИНОВА

| АКТУАЛЬНО

Основной целью визита коллег из Алтайского края было ознакомление с организацией системы ремонта на заводе. Кроме того, руководство предприятия продемонстрировало работу подразделений – коксового цеха, КЭС, ЦУХПК и других. В ходе визита директор технической дирекции АО «Алтай-Кокс» **Сергей Голубцов** отметил высокий уровень управления производством.

– Мы планируем перенять лучшие практики ПАО «Кокс» по разным направлениям. Например, на нашем предприятии ремонтные службы расположены централизованно – здесь же мы увидели, что часть ремонтных подразделений находится непосредственно в технологических цехах. Нам интересна такая структура. Видно, что на заводе управление производством выстроено на высоком уровне и что руководство предприятия заботится о работниках, – отметил представитель делегации.

Также впечатлениями от визита поделился начальник производственного отдела АО «Алтай-Кокс»,

Обмен опытом

Производственную площадку ПАО «Кокс» посетили представители АО «Алтай-Кокс».

Алиса ЧЕПОВА
chepova_as@metholding.com



О работе коксового цеха рассказал начальник Василий Мельников.

который уже неоднократно посещал с экскурсиями наше предприятие.

– Всегда, когда приезжаю на кемеровский коксохимический завод, поражаюсь профессиона-

лизму сотрудников – видно, что эти люди верят в то, что делают. В марте следующего года ПАО «Кокс» будет отмечать 100-летний юбилей – думаю, с такой командой профессионалов у завода впереди ещё столько же лет процветания и стабильности, – сказал **Сергей Орликов**.

– Можно сказать, что такие встречи и визиты – это полноценный обмен опытом. С заводом «Алтай-Кокс» мы взаимодействуем достаточно давно, и некоторые наши производственные решения были реализованы по аналогии с их решениями. Например, при организации СЦРКО № 2 мы брали за основу организацию ремонтной службы именно «Алтай-Кокса», плюс использовали опыт других предприятий, на которых мы бывали. В итоге сегодня мы можем собственными силами изготавливать большую часть запасных частей, необходимых для ремонта оборудования, а также выполнять любые виды ремонтов, за исключением верхолазных работ, – рассказал главный механик ПАО «Кокс» **Вадим Прудников**.

ФОТО СЕРГЕЯ УСТИНОВА

| ФОТОФАКТ



Представители Совета молодых специалистов побывали в гостях у подшефных ребят из детского дома № 2. Они поздравили именинников и устроили праздничное чаепитие для своих маленьких друзей.



Ученики 9 класса школы № 82 посетили с экскурсией ПАО «Кокс». Ребята познакомились с кузнечным отделением СЦРКО № 2, побывали в коксовом цехе, КЭС и химических цехах, увидели работу вагонопрокидывателя.

ФОТО КСЕНИИ ХРАМЦОВОЙ

ФОТО СЕРГЕЯ УСТИНОВА



В рабочую группу вошли представители власти, контролирующих органов и общественники.



С возможностями экопоста познакомилась начальник ЭАЛ Елена Скопилова.

Вклад в «ЧИСТЫЙ ВОЗДУХ»

Гостей поприветствовал управляющий директор ПАО «Кокс» Борис Булаевский. Он рассказал, что завод придерживается открытой экологической политики: производственную площадку ежегодно посещают сотни промышленных туристов, на базе предприятия проводятся конференции, ведут свою скрупулёзную работу контролирующие органы, в том числе Росприроднадзор, а общественный контроль осуществляют эоактивисты и представители СМИ. Борис Хаимович также отметил, что за последние 30-40 лет на заводе проведена огромная работа, позволившая ему стать одним из самых высокоэффективных, механизированных, автоматизированных и экологически чистых предприятий страны.

О природоохранных мероприятиях ПАО «Кокс», реализуемых в рамках федерального проекта «Чистый воздух» национального проекта «Экология», рассказала главный эколог ПМХ, начальник ООС, ГО и ЧС Светлана Козырева.

Такие крупные природоохранные проекты, как строительство механизированного погрузочно-разгрузочного комплекса, конденсационной электростанции и закрытой факельной установки, внедрение метода очистки коксового газа круговым фосфатным способом, современных методов очистки сточных вод и очистных сооружений хозяйственно-бытового стока, были реализованы в рамках комплексной программы повышения устойчивости функционирования и снижения негативного воздействия на окружающую среду в период с 2010 по 2020 год.

На заводе внедрены все наилучшие доступные технологии для коксохимического производства, такие как снижение выбросов при подготовке угля к коксованию, бездымная загрузка печей, уменьшение выбросов от систем обогрева коксовых батарей, технология коксования с минимальными газовыделениями, технология беспылевой выдачи кокса, снижение выбросов при тушении кокса, уменьшение выбросов при сортировке и транспортировке угля и кокса, охлаждение и очистка коксового газа от смолы, аммиака, бензольных углеводородов, снижение выбросов от ёмкостного оборудования при охлаждении и очистке коксового газа путём внедрения коллекторных систем, использование очищенных сточных

В ПАО «Кокс» прошло заседание рабочей группы Кемеровского городского Совета народных депутатов по реализации природоохранных мероприятий федерального проекта «Чистый воздух». В делегацию, прибывшую на завод, также вошли представители городской администрации, ботанического сада и общественники.

Ксения ХРАМЦОВА
khramtova_ka@metholding.com



Историческая часть экскурсии по предприятию предполагает остановку у здания старой углеподготовки.

вод в производстве, технологии утилизации отходов коксохимического производства.

Светлана Владимировна рассказала гостям, что на предприятии организована система экологического мониторинга, подразумевающая интегрированную систему экологического менеджмента ISO 14001, производственный экологический контроль и систему автоматического контроля выбросов, объяснила, как работает ПАО «Кокс» при введении режима неблагоприятных метеорологи-

выброс загрязняющих веществ в атмосферу на тонну выпускаемого кокса, среднеотраслевая величина которого в России составляет 5-6 кг/т, превышая на отдельных предприятиях до 15 кг/т. В результате реализации экологической программы в ПАО «Кокс» удельный выброс загрязняющих веществ составляет 1,6 кг/т кокса, – отметила результаты **Светлана Козырева**.

Проработан в ПАО «Кокс» и вопрос экологического будущего. Уже разработана и начала реализовываться программа мероприятий

дымовых газов на котельной парокотельного цеха и на коксовой батарее № 6, двух фильтровальных станций УБВК. В программе также заложены значительные средства на модернизацию существующего оборудования и техническое обслуживание с целью повышения производительности и эффективности пылеулавли-

1,1 млрд рублей потрачено на реализацию экологических мероприятий в ПАО «Кокс» за последние три года.

ния, профилактические ремонты технологического оборудования и затраты на оснащение источников выбросов в атмосферу системами автоматического контроля.

После заседания рабочей группе было предложено посетить с экскурсией промышленную площадку ПАО «Кокс». Об истории предприятия, используемых на производстве технологиях и главных экологических проектах подробно рассказал начальник производственно-технического отдела Николай Манин. На память о визите на завод у делегации останутся фотографии на фоне промышленных пейзажей: возле исторического здания старой углеподготовки и памятника металлургам-коксохимикам.

– Сегодня мы познакомимся с производством ПАО «Кокс». Я был здесь в первый раз и отмечу, что всё в очень хорошем состоянии, ухожено, аккуратно. Нам рассказали, что сделано на предприятии по части экологии: обширная экологическая программа уже разработана, и планы, которые руководство предприятия ставит перед собой в этой области, тоже впечатляют. Работа по реализации проекта «Чистый воздух» предстоит большая, сейчас оцениваются критерии, после этого будет разработана более детальная программа, – подвёл итоги заседания председатель комитета по городскому хозяйству городского Совета народных депутатов **Андрей Колесников**.

«**Андрей Колесников:** «Обширная экологическая программа в ПАО «Кокс» уже разработана, и планы, которые руководство предприятия ставит перед собой в этой области, тоже впечатляют».

ческих условий. Главный эколог также отметила, что только за последние три года затраты предприятия на реализацию мероприятий по снижению и предотвращению выбросов и по охране окружающей среды израсходовано более 1,1 млрд рублей.

– Генеральным экологическим индикатором коксохимического производства считается удельный

по сокращению негативного воздействия на окружающую среду на 2023-2030 годы. Помимо такого масштабного проекта, как возведение коксовых печей БУХПК, сюда вошло строительство установки очистки дымовых газов на котельной конденсационной электростанции, реконструкция реакторов УДСВ №№ 1, 2 в ЦУХПК № 2, строительство установки очистки

Что такое пенополистирол, сколько тонн может поднять козловой кран, кто работает в «чёрном» и «белом» цехах литейного отделения – это и многое другое узнала корреспондент газеты «Вперёд» в рамках своей стажировки в СЦРКО № 2.

Екатерина ЛЕВОНТЬЕВА
levonteva_ep@metholding.com

ПРОФИ В РЕМОНТЕ

Чтобы сотрудники заводоуправления ПАО «Кокс» могли узнать всё самое интересное о работе цехов, для них организуют однодневные стажировки в подразделениях на промплощадке. В качестве объекта «исследования» был выбран СЦРКО № 2, который с 2016 года возглавляет Вадим Мищенко. Моим проводником в мир производства стал заместитель начальника Алексей Акулов.

Плавильная печь

ЛИТЕЙНОГО ОТДЕЛЕНИЯ

1300 градусов

температура плавления металла

450 кг расплава

готовится за одну загрузку печи

1 плавильщик

обслуживает оборудование

Экскурсия по цеху началась с посещения механических мастерских по изготовлению металлоконструкций. Наблюдаем, как работники производят дымоходы для установки очистки дымовых газов. Здесь трудятся десять человек – сварщики и сборщики металлоконструкций.

В следующей мастерской – по ремонту коксохимического оборудования – работают не только специалисты СЦРКО № 2, но и сотрудники коксового цеха. Они оказывают «первую помощь» агрегатам, вышедшим из строя, проводят сборку изготовленных узлов, ведут слесарные работы по сверловке изделий.

Есть в СЦРКО № 2 и свой гараж спецтехники. На шести тракторах, с помощью погрузчика сотрудники осуществляют подвоз материалов, запчастей, сварочных агрегатов, передвижных компрессоров для нужд цехов. Ремонт техники также проводят своими силами.

ЧАРОДЕИ ЛИТЯ

После этого мы отправились в литейное отделение. Оно состоит из двух участков, которые, как рассказывал Алексей Акулов, работники прозвали «чёрным» и «белым» цехами. В светлом просторном помещении на втором этаже литейного отделения сотрудники

Скорая помощь в ремонтах

занимаются изготовлением и сборкой заготовок из пенополистирола – белого газонаполненного вещества, являющегося разновидностью пенопласта. Отсюда и «народное» название цеха.

Процесс этот отчасти творческий. Автоклавщик Александр Сняжков продемонстрировал, как из мелких шариков пенополистирола он создаёт заготовки, которые после сушки, покраски и сборки в единую конструкцию в дальнейшем будут направлены в «чёрный» цех для изготовления детали.

– Автоклавщиком работаю около года – прошёл обучение, овладел всеми тонкостями и приступил к новому делу. Процесс увлекательный, а мы с модельщиком – как первооткрыватели этого ремесла в СЦРКО № 2, – поделился автоклавщик **Александр Сняжков**.

Литьё по газифицируемым моделям (ЛГМ) в СЦРКО № 2 освоили совсем недавно и очень гордятся тем, что современное оснащение цеха позволяет осуществлять эту технологию. Ноу-хау процесса ЛГМ заключается в способе, при котором жидкий металл не заливается в пустую полость литейной формы, а замещает пенопластовую модель, помещённую в опоки с песком. Этот этап литейного волшебства претворяют в жизнь работники «чёрного» цеха.

Вместе с Алексеем Акуловым я понаблюдала за их манипуляциями и поняла, почему этот участок называют «чёрным»: работа с жидким металлом непростая. За один раз плавильная печь готовит 450 килограммов расплава при температуре 1300 градусов. Однако сотрудники, которые её выполняют, проходят специальное обучение, соблюдают необходимые меры безопасности и виртуозно справляются с задачами. В команде с формовщиком, плавильщиком металла, модельщиком и автоклавщиком трудится единственная представительница пре-

красного пола – машинист автокрана **Ирина Голикова**. На Коксохиме Ирина Николаевна работает уже 26 лет, в коллективе мужчин чувствует себя комфортно и в мастерстве управления краном может дать фору любому.

КУЙ, ПОКА ГОРЯЧО

Следующим пунктом посещения стал участок по изготовлению металлоконструкций. Кажется, работа здесь ни на минуту не прекращается. Сквозь гул работающих станков заместитель начальника СЦРКО № 2 **Алексей Акулов** рассказывает:

– Это подразделение было запущено в эксплуатацию в 2017 году, благодаря чему наш цех отказался от услуг подрядных организаций и стал самостоятельно производить изделия из металла.

Выходим на улицу, и я облегчённо вслушиваюсь в относительную тишину – работник участка по изготовлению металлоконструкций с меня никакой, моему слуху непривычен такой шум.

процессе работникам помогают новые печи, в которых металл плавится при температуре 1280 градусов – даже жарче, чем в коксовой печи. В качестве материалов для деталей кузнецы используют выработавшие свой ресурс колёсные валы, рельсы – они ещё послужат коксохимикам после переплавки.

УШЛИ ОТ ПОДРЯДЧИКОВ

Наша следующая остановка – в покрасочной мастерской, где трудятся три маляра. Ежедневно они окрашивают десятки готовых изделий, что требует не только художественного таланта, но и оперативности, аккуратности.

Рядом располагается бетонно-растворный узел. Здесь из песка, цемента, воды и щебня при помощи автобетоносмесителя для нужд предприятия изготавливается бетон разных марок. Технология отработана до автоматизма, работники участка чётко определяют, в каких пропорциях для той или иной марки бетонной смеси нужно



В «белом» цехе литейного отделения автоклавщик создаёт модели будущих деталей.

В кузнечном отделении нас встречают четыре кузнеца, занимающиеся созданием заготовок для будущих деталей и инструментов. Здесь я стала свидетелем настоящего чуда, как твёрдый закалённый металл превращается в послушную пластичную массу, из которой в дальнейшем с помощью молотов куются необходимые образцы и передаются токарю для изготовления необходимого элемента. В этом

добавить необходимые ингредиенты. Создание БРУ также было направлено на главную цель – уйти от подрядчиков и самостоятельно производить сырьё достойного качества для строительства и ремонтов заводских объектов.

Гордостью коллектива является козловой кран грузоподъёмностью 20 тонн, который был изготовлен своими силами в 2018 году. Он используется для погрузки и выгрузки металлопроката.

Незаметно мой день в специализированном цехе по ремонту коксохимического оборудования № 2 подошёл к концу. Экскурсия получилась интересная, а увлекательные рассказы Алексея Акулова помогли погрузиться в дивный мир производства. Я исследовала почти все объекты цеха. За исключением машиниста крана Ирины Голиковой на каждом участке нас встречали представители сильного пола, ведь эта работа только для стойких духом, крепких людей. Здесь трудятся настоящие умельцы – укротители огня и металла, ваятели, творцы. Почёт вам, носители древнейших уважаемых профессий.



Гордость цеха – козловой кран, который коллектив изготовил своими силами.

Знакомство с производством

Ученики инженерного класса ПАО «Кокс» впервые побывали на производственной площадке завода.

Алиса ЧЕПОВА
chepova_as@metholding.com

В октябре соглашение об открытии класса подписали заместитель главы города Кемерово по социальным вопросам Олег Коваленко, ректор КузГТУ Алексей Яковлев, исполнительный директор ПАО «Кокс» Антон Соловьев и директор школы № 14 Ирина Косарева.

В рамках этого проекта школьники приступили к углублённому изучению профильных технических предметов, посещению дополнительных занятий на базе КузГТУ, а в рамках экскурсий на предприятие будут узнавать о коксохимическом производстве и инженерных специальностях.

Знакомство с предприятием у школьников началось с ЦУХПК № 2 – руководитель подразделения Иван Феофилов рассказал об



За молодёжью, проявляющей интерес к точным наукам, – будущее производства.

установке биохимической очистки сточных вод и циклах очистки, а лаборанты БХУ продемонстрировали методы анализа качества воды. Далее ребята посетили экоаналитическую лабораторию, где и.о. начальника подразделения Светлана Черкасова показала старшеклассникам аналитический зал водной и воздушной группы, помещение хроматографии, а также рассказала про устройство и принцип работы экологического поста.

Для координации деятельности инженерного класса от КузГТУ и ПАО «Кокс» назначены кураторы. Одним из преподавателей является инженер по охране окружающей среды ООС, ГО и ЧС **Елена Задавина** – именно она выступила с идеей показать школьникам производственную площадку «вживую»:
– Первую лекцию я читала ребятам на базе школы. Для закрепления материала, прослушанного на первом занятии, вторую встречу



Работа на заводе – это интересно и перспективно.

провели в формате практического занятия, чтобы школьники могли посмотреть производство: как у нас реализуется замкнутый водоборотный цикл, какие есть лаборатории и оборудование. Ребята очень смыслённые, внимательно слушают и хорошо усваивают материал. Я вижу, что они заинтересованы в получении знаний, и впереди у них ещё одна экскурсия, на которой они увидят процесс производства кокса.

Юные исследователи получили призы



Творческий мастер-класс – отличный подарок для детей.

Кемеровский коксохим учит детей бережно относиться к природе и заботиться об окружающей среде. На предприятии подвели итоги конкурса экологических дневников среди учащихся 1-3 классов школ города.

Екатерина ЛЕВОНТЬЕВА
levonteva_ep@metholding.com

СБЕРЕЖЁМ ПРИРОДУ ВМЕСТЕ

Конкурс экологических дневников проходит ежегодно с 2019 года в рамках профориентационной программы ПАО «Кокс» при поддержке Промышленно-металлургического холдинга. Его задача – воспитать

В дни летних каникул юные исследователи приступают к подготовке конкурсной работы: выполняют задания. К ведению дневников подходят творчески – украшают обложки, собирают гербарии, дополняют записи рисунками и

Марина Булаевская:

«Мы рады, что конкурс пользуется популярностью и с каждым годом количество участников возрастает».

в подрастающем поколении бережное отношение к окружающей среде, замотивировать к изучению природы нашего края. Кроме того, благодаря конкурсу ребята узнают о старейшем предприятии города, знакомятся с его историей и современным развитием.

даже засушенными насекомыми. Аккуратность, правильность, оригинальность и, конечно, самостоятельное выполнение работы – важные критерии оценки.

С каждым годом желающих принять участие в научно-творческом состязании становится больше. Этой

осенью на конкурс поступило более 180 работ от учащихся 1-3 классов из 16 школ города. Впервые к проекту присоединились пять общеобразовательных учреждений. По количеству участников лидировала школа № 82 – красочные работы на конкурс подготовили 55 ребят.

НАГРАДЫ – СТАРАТЕЛЬНЫМ

Награждение детей сотрудников завода и других школьников, которые стали победителями конкурса, прошло в Кузбасском государственном краеведческом музее. Сотрудники учреждения провели

ваши работы – самые интересные и творческие. Каждый получит подарок за инициативу и неравнодушие к природе.

Создателями лучших экологических дневников стали Варвара Довыденко, Софья Саранцева, Алексей Максимов, Семен Ермаков, Евгений Дашков и Ян Таранжин.

Директор по персоналу и социальным вопросам вручила призы и дипломы от управляющего директора ПАО «Кокс» Бориса Булаевского. Победители получили телескопы и микроскопы, а призёры и участники – наборы опытов для юных исследователей. Награждение провели специалист по взаимодействию с образовательными учреждениями ООиРП Николь Гальчевская и инженер по охране окружающей среды ООС, ГО и ЧС Елена Задавина.

Мероприятие завершилось чаепитием с пирожными, приготовленными кондитерами цеха питания.



ПРЯМАЯ РЕЧЬ

Варвара ДОВЫДЕНКО,
участница конкурса:

– Я рада, что победила в конкурсе экологических дневников. В этой работе мне помогала мама, выполнять задания было несложно. Приз мне очень понравился, а ещё мастер-класс, где мы создавали слепок из белой глины.

Ян ТАРАНЖИН, участник конкурса:

– С братом Богданом всегда принимаем участие во всех конкурсах ПАО «Кокс». На каникулах решили вести экологические дневники. Было интересно вдвоём наблюдать за природой, делать записи. Мы надеялись на победу, и моя работа стала одной из лучших, а брат, я уверен, займёт первое место в следующий раз.

Искусство руководить

В феврале этого года отдел обучения и развития персонала ПАО «Кокс» запустил пилотный проект для коксохимиков, занимающих руководящие должности, – курс «Эффективный руководитель». В программу повышения квалификации вошли пять модулей. Как рассказала начальник ООиРП Ольга Дымова, в качестве методики обучения и инструментов был выбран формат тренингов, которые проводились в режиме интенсивного взаимодействия участников с профессиональными тренерами и экспертами центра «Профессионал. PRO» – партнёра ПАО «Кокс» в подготовке кадрового резерва предприятия. Тренинги строились на сочетании лекционного материала с практической отработкой полученных знаний.

За девять месяцев занятий участники проекта, а их было 24, узнали всё о качествах грамотного руководителя, тонкостях тайм-менеджмента и конфликтологии, выстраивании взаимоотношений в коллективе. Курс рассчитан не только для недавно назначенных руководителей, но и для тех, кто долгое время занимает должность. – Действующий руководитель должен постоянно совершенствовать управленческие навыки,

Коксохимики отточили навыки успешных руководителей, способных грамотно разрешить любой конфликт и создать единую команду, работающую на результат.

Екатерина ЛЕВОНТЬЕВА
levonteva_ep@metholding.com



Молодые и опытные руководители проходят курс, чтобы повысить эффективность.

– отметил главный инженер ПАО «Кокс» **Николай Колмаков**. – Если каждый из вас будет применять полученные знания на практике, значит ваше обучение прошло не зря. Поздравляю вас с освоением этого важного курса и желаю, чтобы вы всегда работали на результат, успешно добивались намеченных целей и продолжали профессионально развиваться.

Все участники проекта получили из рук главного инженера предприятия Николая Колмакова сертификаты, подтверждающие успешное прохождение курса «Эффективный руководитель» и бизнес-литературу.

– Этот курс помог мне выстроить отношения с коллективом, – поделился начальник складского хозяйства **Иван Васильев**. – У меня

скромный опыт руководства – тружусь в должности начальника складского хозяйства всего полтора года. На тренингах мы разбирали типичные ситуации, возникающие на работе, учились грамотно их разрешать, предотвращать конфликты. Во время обучения мы с руководителями из других



подразделений лучше узнали друг друга, преодолели барьеры в общении, разобрались с трудностями, которые могут препятствовать эффективному взаимодействию с коллективом. Выражаю благодарность руководству нашего предприятия за возможность пройти этот курс и получить столь ценные в работе знания.

СМС

Инженер ПАО «Кокс» **Ирина Ветошкина** стала призёром международной премии «Талантливая женщина в добывающей отрасли». В номинации «Инноватор года» Ирина представила свой научно-исследовательский проект по получению сырья для углеродных материалов методом термического растворения углей.

Алиса ЧЕПОВА
chepova_as@metholding.com

Премия «Талантливая женщина в добывающей отрасли» учреждена некоммерческой организацией Women in Mining и проводится уже в третий раз. Она призвана отметить женщин, внёсших значительный вклад в развитие горнодобывающей, металлургической, обрабатывающей и смежных отраслей.

В этом году была подана 451 заявка на участие в 10 номинациях, в финал премии прошли 120 представительниц 57 холдингов из 100 городов. Среди финалисток – инженер первой категории центральной заводской лаборатории Ирина Ветошкина.

– В июне на слёте изобретателей и рационализаторов Кемеровской области мы познакомились с председателем женской лиги Центрального совета Всероссийского общества изобретателей и рационализаторов Ольгой Чубаровой, – рассказы-

Женский вклад в науку и отрасль

вает начальник ЦЗЛ **Вячеслав Солодов**. – Было видно, что Ольга активно занимается популяризацией женского научного движения в России. Я рассказал ей, что в Кузбассе есть множество женщин, работа которых связана с добычей полезных ископаемых и научной деятельностью – они проявляют себя как рационализаторы, регулярно участвуют в конференциях и конкурсах. Ольга, в свою очередь, рассказала о премии «Талантливая



женщина в добывающей отрасли» и предложила трём работницам ЦЗЛ (инженеру первой категории Ирине Ветошкиной, инженеру второй категории Анастасии Сутягиной и ведущему инженеру Анне Михайловой) подать заявку на участие в этой премии, и они с удовольствием согласились.

В финал премии прошла Ирина Ветошкина – в номинации «Инноватор года» она представила свой научно-исследовательский проект, которым занимается уже несколько лет.

– Проект посвящён получению сырья для углеродных материалов методом термического растворения углей, – говорит **Ирина Ветошкина**. – В России растёт спрос на каменноугольный пек, а дефицит покрывают зарубежными поставками. Это делает отрасль импортозависимой. Также при использовании пека есть экологические риски – из-за образования большого количества канцерогенов. В связи с этим стали искать альтернативные способы переработки угля, чтобы получать лекоподобные продукты. Его термическое растворение привлекло большое внимание.

В рамках этого проекта Ирина занималась лабораторными исследованиями: разработкой опытной установки, методики и технологической схемы получения пека. Были получены лабораторные

образцы нового вида пека и установлены оптимальные параметры технологического процесса. Итоги были опубликованы в 12 научных публикациях.

Награждение финалисткой премии прошло в Общественной палате РФ в Москве.

– Женщины, прошедшие в финал, занимают разные должности – от инженеров до директоров. Пообщавшись с

ними, ты понимаешь, что они являются примером для своих коллег и каждая заслуживает уважения и восхищения. С ними очень здорово даже просто находиться рядом, – делится Ирина. – Поэтому, когда я поняла, что не вошла в число победителей, не очень расстроилась. Для меня факт получения письма о том, что я в финале, уже стал своего рода победой. Ведь это признание моей работы. Такие мероприятия позволяют посмотреть на себя и свою деятельность с другой стороны, а главное – мотивируют работать дальше.





ФОТО АЛЕКСЕЯ ПРОКУДИНА

Надежда Самохина для молодых штукатуров-маляров и наставник, и родная душа.



Более 15 специалистов подготовил на предприятии Вадим Тупицин.

Почётные наставники Кузбасса – на заводе

Трудовой путь Надежды Самохиной во многом определила мама, работавшая в строительном тресте. Вместе занимались строительством и отделкой жилых зданий. Всё время повышала квалификацию, прошла путь от штукатур-маляра до мастера. В 1999 году Надежда окончила Кемеровский колледж строительства и экономики по специальности «Строительство и эксплуатация зданий и сооружений».

– На заводе работаю с 2017 года. Позвала подруга, на старом месте были задержки с зарплатой. Часто дают учить ребят, студентов КузТАГИС и новых работников. Мастер Ирина Валентиновна Павлова доверяет мне. Считаю, что для молодых ребят важен первый опыт. Нужно научить человека изначально делать работу правильно, – отмечает **Надежда Самохина**.

В своей профессиональной деятельности Надежда Михайловна занимается окрашиванием поверхностей красками и лаками, полировкой, самостоятельным изготовлением трафаретов. В совершенстве знает устройства и способы наладки механизмов и приспособлений, применяемых при малярных работах, умеет реставрировать окрашенные поверхности.

Бригада, в которой трудится Надежда Самохина, участвовала в окрашивании при подготовке крупных проектов предприятия – вагоноопрокидывателя ВРС-125, силосов закрытого склада угля (вся работа проводилась на высоте

Студенты приходят на практику в бригаду штукатуров-маляров ежемесячно. Со многими из них наставник продолжает общение. Для них Надежда Михайловна становится больше, чем старший товарищ. Она рассказывает, что ребята воспринимают её как маму:

Вадим Тупицин:

«Учим всему, что знаем сами – бетонировать, варить арматурные каркасы и закладные детали. Тонкостей много, особенно при работе с электроинструментом».

– Часто почему-то так получается, что приходят ребята, у которых нет родителей. Мы обмениваемся телефонами, звоним друг другу по праздникам, общаемся, – делится Надежда Самохина. – Всегда ребятам говорю: «Если у вас вдруг есть какие-то проблемы, вы всегда можете обратиться ко мне».

Надежда Михайловна рассказывает, что ей всегда нравилось помогать людям, учить их. Она считает, что на рабочем месте всё должно быть чётко и слаженно.

– На моём объекте люди не ищут работу. Если закончили выполнять поручение – подходят ко мне, я выдаю новое. Важно помнить и про технику безопасности. Новеньких я всегда стараюсь учить осторожности, на промышленном предприятии это очень важно. Буквально на метр от меня не отходят.

Вадим Тупицин окончил Кузбасский государственный технический университет им. Т. Ф. Горбачева по специальности «Горный инженер». Несколько лет работал в шахте, но строительная отрасль всегда привлекала больше. Поэтому он долгое время трудился

Вадим Тупицин отмечает, что передавать опыт молодым ребятам – интересное занятие. По его словам, в преподавании есть много плюсов. Студенты получают практические навыки, а бригада – пару дополнительных рук. Когда не хватает кадров, это сильно выручает коллектив. Те, кто набрался опыта на нашем предприятии, могут остаться работать.

Уже восемь лет Вадим Тупицин активно передаёт богатый производственный опыт и знания молодым специалистам. За период трудовой деятельности он со своей бригадой обучил более 15 высококвалифицированных работников.

в частных организациях, выполняя различные задачи по строительству. На промплощадку ПАО «Кокс» Вадим Николаевич впервые попал в составе подряда фирмы.

– Тогда у руководства завода была идея организовать свой строительный-монтажный участок. Набирали из тех, кто уже зарекомендовал себя. Я согласился. Привлек социальный пакет, отсутствие задержек заработной платы со стороны предприятия. На прошлом месте работы отпуска мог ждать пять-семь лет. Больничного тоже не было, – рассказывает бригадир бетонщиков СМУ **Вадим Тупицин**.

С 2015 года в составе бригады Вадим Николаевич выполнял большие объёмы работ. На шахте «Бутовская» бетонировали фундаменты вентиляционной установки и фундамент основания подъёмной машины. Очереди турбинного отделения КЭС, электроцех, комплекс зданий РМЦ, парк тяжёлой техники. Бригада бетонщиков участвует в строительстве практически всех новых объектов предприятия.

– Студенты с колледжей приходят к нам постоянно. Раньше в год было несколько человек, сейчас больше – число практикантов доходит до восьми. Учим всему, что знаем сами – бетонировать, варить арматурные каркасы и закладные детали. Тонкостей много, особенно при работе с электроинструментом, – делится Вадим Николаевич.

Надежда Самохина:

«Новеньких ребят я всегда стараюсь учить осторожности, на промышленном предприятии это очень важно».

30-40 метров с высоким качеством и в кратчайшие сроки). За время работы Надежда Михайловна подготовила более 30 высококвалифицированных штукатуров, многие из них продолжают трудиться на предприятии, внося неоценимый вклад в развитие завода.

Несмотря на успехи в наставничестве, Надежда Михайловна рассказывает, что никогда не задумывалась о профессии преподавателя. Но если бы ей предложили выступить в роли учителя того же КузТАГИСА, то она бы хотела себя в этом попробовать.



Бригадир бетонщиков СМУ Вадим Тупицин.



ФОТО ДЕНИСА СОКОТУХИНА

Хоккей – зрелищная игра для настоящих мужчин.



Надёжную защиту обеспечивает Михаил Сенченко.



Каждая забитая шайба – это большая радость для болельщиков.



Ворота противников атакует Николай Игишев.

Дебют команды «Кокс» в Ночной хоккейной лиге Кемеровской области чемпионата 2023-2024 ознаменовался первой победой. Зрелищные баталии прошли на льду кемеровской Ледовой арены.

Екатерина ЛЕВОНТЬЕВА
levonteva_ep@metholding.com

Региональный чемпионат в дивизионе «Лига Надежды» стартовал в конце октября. Соревнования Ночной лиги проходят при поддержке Министерства спорта РФ и Федерации хоккея России. В торжественной церемонии открытия приняли участие олимпийский чемпион 1992 года, член Совета Легенд Ночной лиги Евгений Давыдов и министр физической культуры и спорта Кузбасса Сергей Мяс.

В этом сезоне Ночную хоккейную лигу, созданную по инициативе Президента РФ Владимира Путина, на кузбасской площадке пополнили новички – любительская команда «Кокс». В её состав вошли 19 коксохимиков во главе с капитаном, исполнительным директором Антоном Соловьевым.

Первый матч с участием хоккеистов завода прошёл на Ледовой арене города Кемерово. Жёсткое

противостояние на льду коксохимикам оказали «Сибирские Барсы» – спортсмены из Новокузнецка.

Первые два периода игры шансы на победу были равными: шайбы поочередно прилетали то в ворота заводчан, то их противникам. Болельщики взволнованно следили за напряжённой игрой

8:6 – счёт встречи, в которой победу одержали коксохимики.

– команды шли ноздря в ноздю. Однако в третьем, решающем, периоде наши хоккеисты успешно нейтрализовали несколько атак



Антон Логинов борется за шайбу.

ЗАЩИТНИКИ:

Сергей Шевчук	2
Алексей Зорин	8
Михаил Сенченко	12
Сергей Балув	15
Лев Лавренюк	16
Дмитрий Забелин	17
Матвей Ращупкин	95
Валентин Павлюк	99

ВРАТАРИ:

Никита Кукшин	1
Андрей Немцев	20

НАПАДАЮЩИЕ:

Антон Логинов	4
Антон Соловьев (капитан)	5
Михаил Захаркин	7
Артем Шарубин	9
Евгений Зенин	13
Александр Кашафутдинов	18
Николай Игишев	66
Сергей Потапов	74
Андрей Карташев	77
Александр Фарахов	88

Дебют команды «Кокс» увенчался триумфом: коксохимики обыграли гостей из южной столицы со счётом 8:6. Лучшим игроком по итогам матча признан вратарь команды заводчан, грузчик-экспедитор складского хозяйства Андрей Немцев. Шайбы во вражеские ворота забросили нападающие Николай Игишев, Антон Логинов и защитник Матвей Ращупкин.

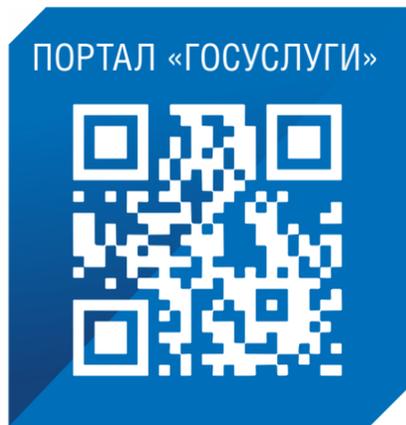
– Это первая игра, но мы выступили достойно: каждый сражался на максимуме, – рассказал нападающий **Антон Логинов**. – Соперник неслабый, но успех сегодня оказался на нашей стороне. Я забил в ворота «Барсов» две шайбы. Адреналин зашкаливал, и сейчас ещё переполняют эмоции от победы. Огромное спасибо болельщикам, ваша поддержка придаёт сил и уверенности. Наша следующая игра пройдёт в Новокузнецке, сразимся с Сибирской вагонной компанией.

СПРАВКА

Ночная хоккейная лига была создана в 2011 году по инициативе Президента Российской Федерации Владимира Путина и прославленных хоккеистов с целью развития и популяризации массового любительского хоккея, пропаганды здорового образа жизни и создания условий для организации спортивного досуга населения.



Перечень онлайн-услуг значительно расширился

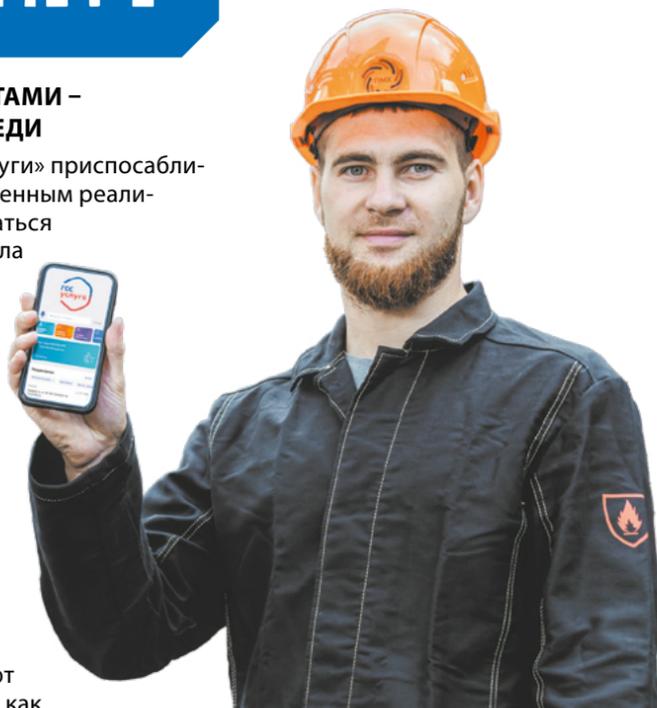


ПОРТАЛ «ГОСУСЛУГИ»

ЗА ДОКУМЕНТАМИ – МИНУЯ ОЧЕРЕДИ

Сайт «Госуслуги» приспособляется к современным реалиям. Воспользоваться сервисом портала можно и днём, и ночью, в любом месте – даже дома на диване, что особенно приятно, – без длинных очередей.

Сроки обслуживания строго фиксированные, а электронные заявления имеют такой же статус, как и написанные от руки. На портале функционирует встроенная



Многие вопросы теперь можно решить с помощью смартфона.

В рамках национального проекта «Цифровая экономика» проходит перевод массовых социально значимых услуг в электронный вид. С удобством вести дела помогает портал «Госуслуги». Подать заявления, записаться на выдачу документов теперь можно не выходя из дома и не простаивая в очередях.

Анастасия СЕМЫКИНА
semykina_ae@metholding.com

система оплаты, поэтому лично посещать банк для совершения платежей совсем не обязательно. А если появились какие-то затруднения, всегда поможет служба поддержки.

Зарегистрироваться в системе можно тремя способами: при помощи номера телефона и электронной почты, лично в центре обслуживания или онлайн через банк.

Для того, чтобы получить доступ ко всем сервисам, после регистрации на портале «Госуслуги» необходимо подтвердить свою учётную запись. Это можно сделать онлайн с помощью интернет-банка, лично, обратившись с документом в удобный центр обслуживания, либо Почтой России, заказав получение кода подтверждения личности из профиля.

После регистрации и подтверждения учётной записи на «Госуслугах» можно ознакомиться с перечнем необходимых документов для получения требуемой услуги, сроками её оказания, узнать адреса и контактные данные



ведомств, подать электронное заявление и получить ответ в личный кабинет.

32 услуги можно получить в электронном виде.

На едином портале «Госуслуги» и на региональном портале вкзбассе.рф уже доступны для оформления и получения 32 услуги, оказываемые администрацией города Кемерово и муниципальными учреждениями.

Отыскать интересующую вас тему можно с помощью внутреннего поисковика на сайтах – умный бот подберёт необходимый раздел, в который можно перейти по активной ссылке.

ПЕРЕЧЕНЬ ДОСТУПНЫХ УСЛУГ НА ПОРТАЛЕ «ГОСУСЛУГИ»:

Управление архитектуры и градостроительства администрации города Кемерово:

- Выдача акта освидетельствования проведения основных работ по строительству (реконструкции) объекта индивидуального жилищного строительства с привлечением средств материнского (семейного) капитала;
- Выдача градостроительного плана земельного участка;
- Выдача разрешения на ввод объекта в эксплуатацию;
- Выдача разрешения на строительство;
- Направление уведомления о планируемом сносе объекта капитального строительства и уведомления о завершении сноса объекта капитального строительства;
- Направление уведомления о соответствии построенных или реконструированных объектов индивидуального жилищного строительства или садового дома требованиям законодательства о градостроительной деятельности;
- Направление уведомления о соответствии указанных в уведомлении о планируемом строительстве параметров объекта индивидуального жилищного строительства или садового дома установленным параметрам и допустимости размещения объ-

екта индивидуального жилищного строительства или садового дома на земельном участке;

- Перевод жилого помещения в нежилое помещение и нежилого помещения в жилое помещение;
- Предоставление разрешения на отклонение от предельных параметров разрешённого строительства, реконструкции объекта капитального строительства (ОКС);
- Предоставление разрешения на условно разрешённый вид использования земельного участка или ОКС;
- Присвоение адреса объекту адресации, изменение и аннулирование такого адреса;
- Согласование переустройства и (или) перепланировки помещения в многоквартирном доме;
- Установление публичного сервитута.

Управление дорожного хозяйства и благоустройства администрации города Кемерово:

- Выдача разрешений на право вырубki зелёных насаждений;
- Предоставление разрешения на осуществление земляных работ.

Комитет по управлению муниципальным имуществом города Кемерово:

- Выдача разрешения на использование земель или земельного участка, которые находятся в муниципальной собственности, без предоставления земельных участков и установления сервитута, публичного сервитута;

• Перераспределение земель и (или) земельных участков, находящихся в муниципальной собственности, и земельных участков, находящихся в частной собственности;

• Предоставление в собственность, аренду, постоянное (бессрочное) пользование, безвозмездное пользование земельного участка, находящегося в государственной или муниципальной собственности, без проведения торгов;

• Предоставление земельных участков отдельным категориям граждан или юридическим лицам в собственность бесплатно;

• Предоставление информации об объектах учёта из реестра муниципального имущества города Кемерово;

• Установление сервитута в отношении земельного участка, находящегося в муниципальной собственности.

Управление городского развития администрации города Кемерово:

- Выдача разрешения на установку и эксплуатацию рекламных конструкций на соответствующей территории, аннулирование такого разрешения.

Управление образования администрации города Кемерово:

- Организация отдыха и оздоровления детей в каникулярное время;
- Запись на обучение по дополнительной образовательной программе;

• Постановка на учёт и направление детей в муниципальные образовательные организации, реализующие программы дошкольного образования;

• Приём заявлений о зачислении детей в муниципальные образовательные учреждения города Кемерово, реализующие образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования.

Комитет по жилищным вопросам администрации города Кемерово:

- Передача в собственность граждан занимаемых ими жилых помещений жилищного фонда (приватизация жилищного фонда);
- Предоставление жилого помещения по договору социального найма или в собственность бесплатно;
- Принятие на учёт граждан в качестве нуждающихся в жилых помещениях.

Управление жилищно-коммунального хозяйства администрации города Кемерово:

- Признание садового дома жилым домом и жилого дома садовым домом.

Управление культуры, спорта и молодёжной политики администрации города Кемерово:

- Присвоение квалификационных категорий спортивных судей;
- Присвоение спортивных разрядов.

Приложение для поиска корпоративного транспорта



Подробнее – на информационном портале ПАО «Кокс».



Появилось новое приложение для отслеживания служебных автобусов ПАО «Кокс» в реальном времени.
«Wialon» пришло на замену старого «Fort Monitor». Из преимуществ – более простой и удобный интерфейс.

Логин: **ПАО КОКС** (буквы русские)
Пароль: **12345A-r** (буквы английские)

Логин вводить именно так, как написано, соблюдая размеры букв и пробелы.

ВСЁ ТОЛЬКО НАЧИНАЕТСЯ!

АКЦИЯ

**«ПРИВЕДИ ДРУГА»
ПРОДЛЕНА НА ПОЛГОДА**

**ПРЕМИЯ
10 000
РУБЛЕЙ**

**БОНУС
за трёх друзей
10 000 РУБЛЕЙ**



+7 (3842) 77-62-22

| НЕКРОЛОГ

В наших сердцах



С прискорбием сообщаем, в возрасте 80 лет ушла из жизни ветеран ПАО «Кокс» Нина Владимировна Назарова, посвятившая заводу более 40 лет.

Нина Владимировна окончила Кузбасский политехнический институт по специальности «Химическая технология твёр-

дого топлива». На Коксохиме трудилась мотористкой углеподготовки в пекококсовом цехе, инженером-исследователем в ЦЗЛ, инженером-технологом, диспетчером в производственно-техническом отделе.

Коллеги с теплом вспоминают Нину Владимировну – отзывчивого и чуткого человека, ответственного специалиста, преданного заводу. Её профессионализм, многолетний добросовестный труд отмечены такими наградами, как орден Почёта Кузбасса, Благодарственное письмо администрации города Кемерово, Благодарность ОАО «Кокс».

Выражаем глубокие соболезнования родным и близким Нины Владимировны. Светлая память о ней навсегда останется в наших сердцах.



Электронную версию газеты читайте на metholding.ru

Свежие фото смотрите здесь:



Награды газеты «Вперёд»: лауреат главной номинации конкурса «Лучшая корпоративная газета» конкурса корпоративных медиа «Серебряные нити» в 2023 году, лауреат всероссийского конкурса «Лучшее корпоративное медиа – 2020» АКМР, лауреат Гран-при «Лучшая корпоративная газета-2019» национального конкурса «Серебряные нити», лауреат главной номинации конкурса «Серебряные нити» «Компания – лидер: лучшая система корпоративных медийных коммуникаций» в 2018 году; лауреат Гран-при «Лучшая корпоративная газета-2017» национального конкурса «Серебряные нити»; лауреат Гран-при «Лучшая корпоративная газета-2015» национального конкурса «Серебряные нити»; дипломант Гран-при «Лучшая корпоративная газета-2014» «Серебряные нити»; диплом «Лучшая корпоративная газета в области электроэнергетики и угольной промышленности-2013»; диплом «Высокий уровень решения корпоративных задач-2013»; Лучшее корпоративное издание Кузбасса в конкурсе «День шахтера-2012»; Гран-при «Лучшая корпоративная газета-2011» «Серебряные нити»; I место в категории «Холдингообразующие предприятия» ООО УК «ПМХ»-2011; «Эффективная редакционная концепция и контент-2010»; диплом «Лучшая газета ООО УК «ПМХ»-2008».

Вакансии ПАО «Кокс»

- слесарь-ремонтник
- дверевой
- монтер пути
- электромонтёр
- слесарь-электромонтажник
- токарь
- плотник-столяр
- штукатур-маляр
- электрослесарь по ремонту электрических машин
- монтажник
- электросварщик ручной сварки
- бухгалтер
- слесарь по ремонту оборудования котельных и пылеприготовительных цехов
- слесарь по сборке металлоконструкций
- каменщик-бетонщик
- футеровщик (кислотоупорщик)

- инженер-конструктор (электрик, ЭМ и ЭО)
- инженер-конструктор (строитель, ПГС)
- инженер-конструктор (геодезист)
- ведущий инженер-конструктор (ОВ и ВК)
- составитель поездов
- машинист экскаватора
- машинист компрессорных установок
- инженер в лабораторию
- дворник

Официальное трудоустройство, стабильная з/плата, компенсация за жильё. Обучение, карьерный рост, бесплатный оздоровительный комплекс, дежурный транспорт.

Подробная информация по тел.: 77-62-22, 77-30-52. E-mail: hr-koks@metholding.com

Редакционная коллегия: Б. Х. Булаевский, С. П. Субботин.

Главный редактор: Т. Ю. Клещева.

Выпускающий редактор: К. А. Храмова. **Вёрстка:** Д. А. Сокотухин.

Дизайн: пресс-служба ПАО «Кокс». **Корректор:** Н. А. Александрова.

Адрес редакции: г. Кемерово, ул. 1-я Стахановская, 6; ПАО «Кокс».

Телефоны: 57-15-31, 16-94, 11-78. **E-mail:** kleshcheva_tiu@metholding.com

Газета отпечатана в АО «Советская Сибирь».

650000 г. Кемерово, ул. Карболитовская, 1г. Тираж 999 экз.