

ГОРНЯК

12+ УЧРЕДИТЕЛЬ И ИЗДАТЕЛЬ АО «КОМБИНАТ КМАРУДА»

г. ГУБКИН БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

ВЫХОДИТ С 1 ЯНВАРЯ 1957 ГОДА



КМАРУДА

Родина – родители – радость

День Победы. Воспоминаниями об отце-орденоносце делится горный нормировщик Александр Каунов.

▶ 5

Зарядка для мозга

Здоровье. «День здоровья» на комбинате: скрининговые обследования и рекомендации, как продлить активную жизнь.

▶ 6

▶ ПРОИЗВОДСТВО

С НОВЫМ РЕКОРДОМ!



Машинист буровой установки участка №4 (бурового) шахты им. Губкина Роман Алексенко.

▶ 2

Профсоюз комбината КМАруда – финалист конкурса Белгородского областного объединения организаций профсоюзов «Лучшая первичная профсоюзная организация года и ее лидер» в номинации «Лучшая организация спортивно-оздоровительной и культурно-массовой работы».

▶ ВАЖНО

Цели АО «Комбинат КМАруда» в области качества, экологии, энергоэффективности, охраны здоровья и безопасности труда на 2024 г.

Ключевая цель

- Увеличение добычи железистых кварцитов и производства железорудного концентрата.

Строительство

- Минимизация количества выявленных нарушений при осуществлении государственного строительного надзора надзорным органом (Ростехнадзором).
- Получение заключений о соответствии построенных объектов капитального строительства требованиям проектной документации.
- Получение разрешений на ввод объектов в эксплуатацию.

Экология

- Организация раздельного накопления отходов: обустройство мест накопления, приобретение контейнеров.
- Отсутствие аварий, связанных с воздействием на окружающую среду.
- Снижение доли отходов, направленных на захоронение от общей массы отходов, находящихся в обращении.
- Увеличить долю передаваемых на утилизацию пластиковых отходов.

Энергообеспечение

- Выполнение плана организационно-технических мероприятий по экономии энергоресурсов.
- Сократить расход приводных вал-шестерней на мельницах первой стадии ДОФ.
- Оборудовать централизованной системой смазки мельницу МШР 3200x3100.

Персонал

- Увеличить списочную численность работников комбината на 400 чел.
- Привлечение сотрудников к употреблению горячего питания за счет частичной компенсации расходов на питание.

Охрана труда и промышленная безопасность

- Устройство новых и модернизация имеющихся средств коллективной защиты от воздействия производственных факторов (противошумные кабины на ДОФ);
- Устройство новых и реконструкция имеющихся вентиляционных систем (участок ТВК ЭС ЭМУ, ОТК);
- Установка модульного здания с душевыми кабинками (участок складского хозяйства);
- Приобретение газоанализаторов портативных (шахта им. Губкина);
- Приобретение вендингового аппарата для выдачи СИЗ (ДОФ) и др.

▶ ПРОИЗВОДСТВО

С новым рекордом!

<1

– Апрель 2024 года завершили рекордом – добыли 502 168 тонн железистых кварцитов, перешагнув предыдущий исторический максимум июня 2023 года в объеме 500 621 тонна, – комментирует начальник шахты им. Губкина Алексей Лунин. – Существенному росту темпа добычи, транспортировки, дробления и выдачи руды на-гора предшествовал ряд успешно реализованных мероприятий: введен в эксплуатацию клетевой ствол, что значительно ускорило доставку шахтеров к рабочим местам. Новым высокопроизводительным оборудованием нарастили мощь парка шахтной техники: подвижными сцепными составами, вагонетками ВДР 5,3, самоходными установками веерного бурения глубоких скважин на горизонтах -160 м, -200 м, буровыми станками БП-100С.

▶ АКТУАЛЬНО



Возможность вживую ознакомиться с оборудованием для горной промышленности и новинками отрасли прямо на площадке выставки.

Увидел, услышал, внедрил

Представители комбината КМАруда побывали в Москве на международной выставке MiningWorld Russia 2024.

Познакомились с импортозамещающими технологиями, новинками и трендами горнорудной отрасли, изучили деловую активность рынка, узнали о лучших машинах, оборудовании и комплектующих от 570 отечественных и зарубежных компаний-производителей и поставщиков.

– В экспозиции «Территория тяжелой техники» более 60 участников из России, Китая, Ирана, Индии представили реальные образцы крупногабаритного оборудования, – делится начальник дробильно-обогащительной фабрики Михаил Телятник. – Нас интересовало соответствие двум основным параметрам: размеры оборудования, которые можно монтировать на площадях существующего здания фабрики, и производительная мощность.

Деловая программа выставки включала сессии и конференции с важной и полезной информацией, обменом экспертными мнениями, лучшими практиками и реальными кейсами. Начальник УАиИТ Игорь Шатков поучаствовал в конференции «Автоматизация обогащительных процессов на горнодобывающих предприятиях», где поделились опытом специалисты ПАО ГМК «Норильский никель», ПАО «Полус», АО «Карельский окатыш».

– В рамках обсуждения рассмотрели примеры развертывания модулей автоматизации обогащительных фабрик с учетом положительных и отрицательных факторов, влияющих на автоматизацию, – рассказывает Игорь Шатков. – Рассмотрели эффект от внедрения автоматизации в работе помощника оператора и пример автоматического управления технологическим процессом. В ходе эксперимента на одной из обогащительных фабрик выявили, что оператор в среднем в смену делает не более 70–80 корректирующих воздействий, а система АСУ – более 2000 корректировок! За счет чего технологический процесс протекает более стабильно и качество готовой продукции менее подвержено отклонениям, поддерживается оптимальная производительность. Полезные практики планируем применять при построении рабочего процесса на нашем предприятии.

▶ БЕРЕЖЛИВОЕ ПРОИЗВОДСТВО

Порядок в делах и мыслях

По итогам конкурса фотографий рабочих мест, организованных по методу 5С и визуализации, награды нашли своих героев.

В конкурсе приняли участие 23 сотрудника – втрое больше, чем в прошлогоднем. Их систематизировали по номинациям: офисные (10 участников) и производственные помещения (13 участников). Именные награды инициаторам положительных преобразований вручил главный инженер предприятия Сергей Самофалов.

Сертификаты номиналом 3, 2 и 1 тыс. рублей можно потратить в хозяйственном магазине на благоустройство личного или рабочего пространства.

ИТОГИ КОНКУРСА

Производственные рабочие места

I МЕСТО – мастерская СЭТЛ, начальник СЭТЛ Александр Рощупкин

II МЕСТО – помещение высоковольтных испытаний СЭТЛ, начальник группы подъемных установок Константин Петров

III МЕСТО – инструментальная камера участка водоотлива шахты, начальник участка Артем Коротеев

Офисные помещения

I МЕСТО – кабинет участка по ремонту и эксплуатации шахтных стволов, начальник участка №30 Максим Труфанов

II МЕСТО – кабинет отдела охраны окружающей среды, специалист по экологической безопасности Татьяна Холодова

III МЕСТО – учебный класс УГОЧС и ПБ, ведущий специалист Олег Клевчик

Елена Жеглова

Сергей Самофалов, главный инженер АО «Комбинат КМАруда»:

– Эргономика рабочего места увеличивает производительность, мотивирует на дальнейшие положительные изменения. Конкурсанты визуализировали кабинеты, систематизировали места хранения, избавились от лишнего. Руководители структурных подразделений чувствуют важность внедрения метода 5С и понимают – он работает на имидж и авторитет. Количество приверженцев принципов бережливого производства растет, и это радует!

Борис Богданчиков, главный энергетик-начальник энергослужбы:

– Два призовых места в конкурсе 5С – прекрасный результат. Огромное спасибо неравнодушным коллегам! Практически ежедневно на выдаче наряд-заданий предлагают улучшения по безопасности, условиям труда, перечисляют потребности, необходимые для реализации задуманного.

Александр Рощупкин, начальник СЭТЛ:

– Новую мебель заказали в ремонтно-строительном цехе. Продумали, как расставить столы, шкафы и стеллажи. Нанесли необходимую разметку, разложили инструменты, осветительные приборы, подписали все полочки с ЗИП. Учли наличие свободного пространства для испытаний и проверки электрооборудования.



Главный инженер комбината Сергей Самофалов (справа) поздравляет Константина Петрова со 2-м местом.

▶ ОБОРУДОВАНИЕ

Подземный локомотив

Универсальный дизелевоз пополнил парк спецтехники шахты им. Губкина.



Дизелевоз единоразово доставляет около 15 тонн груза: рельс, труб, крупногабаритной самоходной техники или вагонов в ремонтное депо и обратно.

Главная миссия новой машины – рельсовая транспортировка грузов. С задачей справится даже в тех местах шахты, где отсутствует контактная сеть.

Значительно упрощены маневры: машинист управляет дизелевозом в одной из двух кабин, расположенных на разных концах платформы. Герметичная кабина делает рабочее место безопасным и комфортным, защищая от осадков на поверхности и выступов горных выработок в шахте. Машина оснащена дизельным двигателем, специальными катализаторами и фильтрами для очистки выхлопных газов от окиси углерода и токсических продуктов горения.

► СОБЫТИЕ

С юбилеем, ДОФ-2!

День рождения участка №2 дробильно-обогащительной фабрики отметили в классических юбилейных традициях: чествовали лучших работников подразделения, говорили о новых рекордах, задували свечи праздничного торта.



Передовиков производства наградила директор по общим вопросам АО «Комбинат КМАруда» Александр Плешков (в центре).

Самый большой подарок к 65-летию – второй этап модернизации, – уверен начальник ДОФ Михаил Телятник. – В 1959-м рекордом считался 1 млн тонн концентрата. Спустя 65 лет стремимся утроить объем.

– Фабрикой пройден большой путь, – отметил директор по общим вопросам Александр Плешков. – Постоянной осталась традиция добросовестно работать, справляться с непростыми производственными задачами. Спасибо вам за труд!

Машинисты крана Оксана Акулинина и Юлия Лужкова в числе награжденных впервые. По словам начальника ДОФ, они внесли ощутимую лепту в рекордную отгрузку концентрата для тульской металлургической площадки.

– Когда труд заметен и оценен, работаешь с удовольствием, – говорит Оксана.

За почти 30-летнюю трудовую биографию заслуги слесаря-ремонтника Виталия Иванова отмечены не единожды.

– Каждый раз испытываю гордость и эмоциональный подъем, – признается Виталий. – Фабрика очень изменилась: увеличилась производительность, вырос темп, обновился коллектив. Много толковых молодых слесарей, сварщиков.

В семейный архив наград оператора пульта управления Ольги Бычковой добавилась еще одна. – Если сложить стаж мой, мужа и сына, получится 62 года. Чуть-чуть не дотянули до юбилейной цифры! – шутит Ольга Михайловна. – Работала фильтровальщицей, машинистом конвейера, теперь контролирую равномерную загрузку мельниц. Переживаю за производство и тогда, и сейчас: как выполнить план, чтобы не подвести коллектив. Все стараются, равнодушных на фабрике нет. Пусть у нас все получится!

Елена Желова

За высокие производственные показатели, добросовестный эффективный труд и в связи с 65-летием сдачи в эксплуатацию участка №2 дробильно-обогащительной фабрики награждены:

Благодарственным письмом управляющего директора и денежной премией:

- Морозов Иван, слесарь-ремонтник участка №2;
- Григорян Александр, слесарь-ремонтник участка №2;
- Карханин Виктор, слесарь-ремонтник участка №2;
- Бычкова Ольга, оператор пульта управления участка №2;
- Сотников Сергей, мастер по ремонту оборудования участка №1;
- Чуева Людмила, машинист крана участка №2

Почетной грамотой управляющего директора и денежной премией:

- Дровников Иван, энергетик участка №1;
- Акулинина Оксана, машинист крана участка №2;
- Лужкова Юлия, машинист крана участка №2;
- Токарев Олег, электрогазосварщик участка №2;
- Токарев Александр, машинист мельниц участка №2;
- Григоров Евгений, слесарь-ремонтник участка №2;
- Камышанский Юрий, слесарь-ремонтник участка №2;
- Тарасов Сергей, монтажник по монтажу стальных и железобетонных конструкций ремонтно-строительного цеха

Почетной грамотой первичной профсоюзной организации «Комбинат КМАруда» и денежной премией:

- Еськов Александр, зам. главного механика ДОФ;
- Мачкарин Игорь, слесарь-ремонтник участка №1;
- Степанченко Валерий, машинист мельниц участка №2;
- Иванов Виталий, слесарь-ремонтник участка №2;
- Шатохин Юрий, электрослесарь по обслуживанию и ремонту оборудования участка №2;
- Поляков Сергей, машинист мельниц участка №2

СПРАВКА

- 26 апреля 1959 года – дата ввода в эксплуатацию Южно-Коробковского рудника мощностью 2,2 млн тонн руды и обогащительной фабрики №2 (поначалу ее называли Южно-Коробковской) мощностью 1 млн тонн концентрата в год. Это значимое событие в истории становления комбината КМАруда.
- Со временем рудник им. И.М. Губкина (действует с 1933 г.) и Южно-Коробковский рудник объединили в шахту им. И.М. Губкина. Фабрики №1 и 2 также реорганизовали в дробильно-обогащительную фабрику в составе двух участков.

► ВАКАНСИИ

Есть работа!

В связи с увеличением производственной мощности и строительством новых объектов АО «Комбинат КМАруда» приглашает НА РАБОТУ:

- горного мастера;
- электромеханика;
- энергетика;
- инженера-программиста;
- бухгалтера;
- раздатчика взрывчатых материалов;
- взрывника;
- горнорабочего подземного;
- машиниста буровой установки;
- машиниста крана;
- слесаря по обслуживанию и ремонту оборудования;
- электрослесаря по обслуживанию и ремонту оборудования;
- электрогазосварщика;
- уборщика производственных помещений;
- корреспондента.

- ✓ Полный соцпакет, доставка корпоративным транспортом.
- ✓ Возможно обучение по профессиям.
- ✓ Иногородним специалистам помощь в оплате аренды жилья до 1 года.
- ✓ Возможен вариант работы вахтой.

ОБРАЩАТЬСЯ В ОТДЕЛ КАДРОВ:
8 (47241) 7-94-41, 7-96-45, 7-95-53

churikova_ov@metholding.com
ozhegova_ak@metholding.com



ВСЕ ВАКАНСИИ
ЗДЕСЬ

► ТРАДИЦИИ

Вы поверяйте мне...

6 мая в праздник Святой Блаженной Матроны Московской на территории шахты им. Губкина клирик храма Святой Блаженной Ксении Петербургской иерей Михаил Чуриков совершил молебен с чтением канона Святой Матроне.

Традиция начинать рабочую неделю с молитвы в шахтерской часовне зародилась много лет назад. Каждый понедельник в 7 час. работники комбината могут помолиться о помощи в благих начинаниях, получить благословение священника на успешное выполнение бытовых и производственных задач.

– Приходите ко мне, как к живой. Я всем помогу и всех услышу. Все поверяйте мне, а я буду вкладывать вам мысли, что вам делать и как поступать, – звучит одно из наставлений блаженной старицы.

Блаженная Матрона – великая подвижница нашего времени. С детства слепая, она не роптала на свою жизнь, и Господь наградила ее даром духовного рассуждения, прозорливости, чудотворения и исцеления.



Совместная молитва – истинно православная традиция.

► КОНКУРС

Объявляется конкурс
среди семей работников
комбината КМАрудаТАЛАНТЛИВЫЕ
СЕМЬИ КМА

Участвуют семьи:

- воспитывающие не менее 1 ребенка,
- супруги состоят в браке не менее 5 лет,
- стаж работы на комбинате каждого из супругов не менее 2 лет и отсутствие нарушений трудовой дисциплины, правил по ОТ и ПБ в течение 2 последних лет.

Конкурс проводится в 4 этапа
с мая по август 2024 года:

I этап – визитная карточка (презентация с фото-, видео- и музыкальным сопровождением продолжительностью 5-7 минут) об истории семьи, ценностях, традициях, успехах. Допускается участие родственников. Выступление на сцене ЦКР «Строитель». Каждой семье будет оказана помощь в подготовке презентации.

II этап – выставка достижений всех членов семьи: награды, предметы декоративно-прикладного творчества (хобби), семейные блюда и др. Выставка будет организована в холле ЦКР «Строитель».

III этап – спортивные соревнования между семьями.

IV этап – творческий конкурс на патриотическую тему.

Награждение состоится в рамках празднования Дня шахтера.

ПРИЗОВОЙ ФОНД

- I место – 100 000 руб.
- II место – 70 000 руб.
- III место – 50 000 руб.



Для участия в конкурсе необходимо предоставить **ЗАЯВКУ** по форме:

1. ФИО (полностью) _____
 2. Дата рождения _____
 3. Структурное подразделение _____
 4. Профессия, должность _____
 5. Указать всех членов семьи, даты рождения, указать главу семьи, долгожителей, если такие имеются, представителей трудовых династий комбината.
- | № п/п | Ф.И.О. | Дата рождения | Степень родства |
|--------|--------|---------------|-----------------|
| и т.д. | | | |
6. Контактный телефон _____
 7. Подпись _____

ПОРТФОЛИО

Фотографии; краткий рассказ о семье, семейных ценностях и традициях; копии грамот, дипломов, благодарственных писем, наград, статей о достижениях членов семьи; сведения о представителях трудовых династий комбината.

Заявки и портфолио направляйте на почту kma-konkurs@metholding.com
Справки по тел. 7-93-39.

► ДИНАСТИИ



Представители трудовых династий комбината КМАруда. 3 мая 2024 г.

Приросли
на пять веков

С мая прошлого года в летопись комбината КМАруда вписаны пять новых семей – десятки работников, которых объединяют родственные связи. Трудовой стаж наших династий стал солиднее почти на пятьсот лет.

На предприятии 76 семейных династий с суммарным стажем работы на КМАруде 8638 лет, причем больше половины – с трудовой биографией дольше века.

– Когда семьи объединяет труд, у них крепкий фундамент и правильные ценности, – подчеркнул управляющий директор Александр Куколев. – Опыт, который старшее поколение передает младшему, важен для производства. Ждем на комбинат продолжателей трудовых династий приумножить славу дедов и отцов!

За сохранение и укрепление многолетних традиций представителей династий поздравили памятным адресом от управляющего директора и председателя первичной профсоюзной организации комбината КМАруда и денежным сертификатом.

Династия Андреевых с трудовым стажем больше 147 лет на торжественном мероприятии впервые.

– Знаем, что каждый год в мае на комбинате поздравляют династию. Заявить о нашей семье стеснялись, думали – всего-то три поколения, – говорит старший из братьев Сергей Витальевич. – В отделе кадров посчитали общий стаж по трудовым книжкам, оказалось около полутора веков! Сами удивились.

Сергей Витальевич отработал в шахте 24 года раздатчиком взрывчатых веществ, взрывником, в одной бригаде с отцом и братом. Профессию унаследовал сын Константин, машинист шахтного электровоза.

– Каждому из нас комбинат протянул руку помощи в кризисное время, – добавляет ветеран предприятия младший из братьев Юрий Витальевич. – В начале 2000-х с работой было сложно. Выручила КМАруда. Устроился раздатчиком, встретил будущую жену Елену, вырастили сына.

– У нас сегодня новый семейный праздник появился, – признается Елена Николаевна Андреева. – Работа на комбинате всегда была стабильной и престижной, пусть так и остается. Здоровья, мира, добра и процветания!



Управляющий директор Александр Куколев поздравляет династию Андреевых.



Старший горный диспетчер шахты Алексей Мозговой – продолжатель трудовой династии Мозговых-Меркуловых с общим стажем работы на комбинате более 135 лет. Заместитель главного механика шахты Александр Русанов – второе поколение шахтеров семей Русановых-Бабкиных, суммарно отработавших на КМАруде свыше 108 лет. Электромеханик УСИТХ дробильно-обогатительной фабрики Сергей Рудаков – представитель династии Топоровых-Проскуриных-Рудаковых, их трудовая летопись длиной почти 111 лет (слева направо).

Что значит быть продолжателем
трудовой династии?

Сергей Рудаков, электромеханик ДОФ:

– С первых дней ответственно работать, не подводить фамилию. Устроился на комбинат электрослесарем в 2009 году в цех закладочных работ. Думал, пережду экономический кризис. Задержался на 15 лет... Оказалось, здесь много интересного: новая технология укладки хвостов, современное оборудование. Изучали закладочный комплекс, экспериментировали с процессами, налаживали технологию.

Александр Русанов, зам. главного механика шахты:

– Ежедневно следовать принципу отца: «На производстве работай на совесть, как для себя». Даже уставший после смены, папа за ужином обязательно делился новостями. Я слушал рассказы о шахтерах, технике, производстве и уже в школе определился: работать буду на КМАруде, как отец и старший брат. Когда пришел на шахту, старался не подвести.

Елена Жеглова

▶ ТРАДИЦИИ

Покуда сердца стучатся, помните...

Утром 9 Мая сотрудники комбината КМАруда возложили цветы к мемориалам Великой Отечественной войны в Губкине.

Управляющий директор Александр Куколев в составе делегации Губкинского городского округа почтил память защитников у Вечного огня в Аллее Героев и возглавил традиционную церемонию у памятника КМАстроевцам, погибшим на фронтах Великой Отечественной войны в сквере Шахтерской славы.

– Я – внук советских солдат, шесть моих дедов воевали на фронтах Великой Отечественной войны, – рассказал Александр Куколев. – К счастью, одного из них я застал в живых. Книжки и фильмы о войне передают историческую достоверность кровопролитных событий. Когда общаешься с ветеранами, проникаешься особенной гордостью и патриотизмом. Важно из поколения в поколение передавать историческую память о людях той эпохи, которые оставили нам в наследство великую страну.

Главный инженер шахты Александр Бабанакوف пришел возложить цветы с сыном Константином:



Работники комбината КМАруда у памятника КМАстроевцам, погибшим на фронтах Великой Отечественной войны.

– Воспитываем детей личным примером. Приучаем к хорошим делам, с уважением относиться к старшим, следовать национальным традициям и прививаем собственные семейные. Константин сегодня сам решил поехать на торжественный митинг, во второй половине дня вместе посмотрим фильм о войне.

Шахтер во втором поколении машинист электровоза Алексей

Коршиков следует патриотической традиции много лет:

– Мой дед воевал, его фронтовые заслуги отмечены орденом. Сейчас награда хранится у меня. Это не только символ мужества и доблести, но и жизненный ориентир. Важно быть достойным – честно трудиться, поступать по совести. И это самое малое, что мы можем сделать для людей, жизнью заплативших за Победу.

▶ НАША ИСТОРИЯ

Родина – родители – радость

О своем отце, участнике и орденоносце Великой Отечественной войны, рассказывает горный нормировщик Александр Дмитриевич Каунов.

Дмитрий Петрович Каунов родился 5 октября 1918 года в местной деревне Салтыково. Окончил школу-семилетку, курсы связистов в Старом Осколе. В июне 1940 призвали в Красную Армию. Служил радиотелеграфистом в Закавказском военном округе до 1942 года, пока его военную часть не перебросили под Сталинград.

Участвовал в Сталинградской битве, потом была Курская дуга, освобождение Украины, Европы. 9 мая 1945 года он встретил, освобождая Прагу в составе 1-го Украинского фронта.

Демобилизовался в октябре 1947 года в звании сержанта.

По словам Александра Дмитриевича, отец скупко рассказывал о войне. Маленький Саша слушал с большим интересом. С возрастом пришло понимание, что военная служба – тяжелый труд.

Весной 1944 года «радист Каунов во время наступательных боев в районе г. Вознесенска отлично справился со своей задачей. В дни передвижений, когда организация проволочной связи была невозможна, тов. Каунов полностью обеспечил радиосвязью командира дивизии с разведывательной ротой и полками». Так описана его военная работа в наградном листе на медаль «За отвагу».

Проявил себя как мужественный и храбрый воин, записано в



Дмитрий Каунов. 1945 г.



Мария Богатырева (Каунова). 1944 г.

СПРАВКА

Дмитрий Петрович Каунов награжден: медалью «За боевые заслуги», орденом Красной Звезды, медалями «За оборону Сталинграда», «За освобождение Праги», «За победу над Германией в 1941 – 1945 гг.».

наградном листе на орден Красной Звезды.

«При отражении контратак на западном берегу реки Одер, когда часть телефонистов вышла из строя, тов. Каунов был направлен для организации связи опергруппы со штабом дивизии. Под огнем контратакующего противника тов. Каунов навел линию про-

тяженностью до двух километров и около полутора суток беспрерывно обслуживал ее. За это время, неоднократно рискуя жизнью, под огнем противника, устранил 13 повреждений линии, чем в напряженный период боя обеспечил связью опергруппу со штабом дивизии».



▶ АКЦИЯ



Работники комбината КМАруда примкнули ко Всероссийской акции «Георгиевская лента». Представители совета молодых специалистов вручили около трех тысяч оранжево-черных символов Дня Победы на КПП шахты, фабрики, управления и медико-санитарной-части. Первая акция «Георгиевская ленточка» прошла в России в 2005 году в честь 60-летия Победы. Несколько лет назад традиция стала ежегодной и для работников КМАруды.

Р.С. Георгиевская лента учреждена Екатериной II во время русско-турецкой войны 1768-1774 гг. для «поощрения верности, храбрости и благоразумия во благо Российской империи, проявленных в мужественных поступках или мудрых советах». Ленту крепили к солдатскому ордену Святого Георгия Победоносца.



Для 89-летнего ветерана Виталия Сергеевича Козлова организовали персональный парад-поздравление. Представители комбината и профкома вручили цветы, продуктовый набор и денежную выплату от предприятия.

Воспитанники патриотического поискового клуба «За Родину!» строем прошли у дома ветерана. Трогательности моменту добавили стихи и мелодии военных лет в исполнении баянистки Юлии Ананских и музыкантов симфонического ансамбля ЦКР «Строитель».

В июне 1941 года Виталию Сергеевичу было всего шесть лет – второй по старшинству сын, и еще трое детей – мал мала меньше остались с матерью после мобилизации главы семьи. Миновали годы лихолетья, Виталий Сергеевич по-прежнему живет в отчем доме и каждую весну в начале мая вместе со страной радуется Великой Победе.



На базе отдыха «Горняк» молодежь комбината для детей и их родителей, приехавших к нам из приграничных районов Белгородской области, провела мастер-класс по изготовлению георгиевской ленточки. Ребята с огромным удовольствием создавали авторские творения. В результате каждый ребенок получил уникальную памятную ленту, которая стала для него символом патриотизма и гордости за свою страну. Мастер-класс завершился чаепитием с «горнячками» пирожками, которые приготовили в рабочей столовой предприятия.

▶ ЗДОРОВЬЕ

Зарядка для мозга

Сотрудники комбината КМАруда прошли скрининговые обследования и узнали способ продлить жизнь.

Специалисты Областного Центра общественного здоровья и медицинской профилактики провели скрининговое обследование около 60 работников комбината, которые пришли на «День здоровья», организованный дирекцией по персоналу. У них установили уровень глюкозы и холестерина в крови, измерили артериальное давление и определили сердечно-сосудистые риски с помощью кардиовизора. Информацию анализировали кардиолог и терапевт и выдавали работникам индивидуальные рекомендации.

Главный врач Центра Татьяна Михайлова рассказала о диспансеризации как эффективной программе предотвращения внезапной смертности от сердечно-сосудистых заболеваний:

– Если я ежегодно прохожу профилактический медосмотр, значит, я обследован и защищен – это неверное убеждение. Важно комплексно обследоваться. Приоритетная задача периодического медосмотра – выявить ранние признаки профзаболевания, диспансеризации – факторы риска возникновения онкологии, сахарного диабета, болезней органов дыхания, системы кровообращения. Цель и того, и другого – сохранить здоровье сотрудников, снизить количество больничных, профзаболеваний, минимизировать факты производственного травматизма.

После серьезной лекции минуты детской радости подарила необычная зарядка для головного мозга. Эффективные упражнения выстраивают новые связи между полушариями, повышают концентрацию и внимательность.

По словам директора по персоналу Марины Суховой, специалисты Центра обещали приехать на комбинат летом с мобильным маммографом, чтобы провести обследование всех нуждающихся в этой процедуре женщин.



И Сделаем зарядку для мозга ежедневной привычкой!

СПРАВКА

На комбинате КМАруда действует корпоративная программа «Укрепление здоровья на рабочем месте» в рамках национального проекта «Демография».

Направления программы:

- здоровое питание
- физическая активность
- отказ от курения
- сокращение употребления алкоголя
- управление стрессом
- профилактика сердечно-сосудистых заболеваний
- профилактика злокачественных новообразований
- вовлечение членов семей сотрудников в здоровый образ жизни



Контроль артериального давления предупреждает сердечно-сосудистые заболевания.

▶ ПРАЗДНИК

Береги себя, чтобы исполнились мечты!

Накануне Всемирного Дня охраны труда девять команд соревновались в тематическом конкурсе.



По итогам работы за 2023 год служба ПБ и ОТ комбината КМАруда заняла 3-е место в конкурсе по промышленной безопасности и охране труда среди предприятий ПМХ.

Традиционное мероприятие среди структурных подразделений приобрело нестандартный формат доверительно-дружеского общения. Брифинг-викторину провел заместитель управляющего директора по ОТ и ПБ Роман Русецкий.

– Важно, чтобы работники сами осознавали значимость соблюдения требований безопасности в отношении не только себя, но и подчиненных и рядом находящихся людей. Они могут сделать замечание или остановить работу в случае нарушения правил, руководствуясь уже не инстинктами, а четкими убеждениями в правильности соблюдения требований безопасности. Такую внутреннюю решимость можно привить только развитием культуры безопасности на производстве, – подчеркнул Роман Русецкий. – Мотивационные ролики из жизни обычных людей, логические задания, которые необходимо решить командой, заставляют задуматься, как я поступал раньше – это есть приобщение к культуре безопасного производства. Достаточно спросить себя, что может пойти не так, и тем самым оценить существующие вокруг риски.

Тесты на знание основ и знаков производственной безопасности, правил использования средств индивидуальной защиты, алгоритмов оказания первой помощи чередовались с творческими конкурсами. К примеру, как не канцелярским языком дать определение понятию «охрана труда». Вариант заместителя начальника шахты по ПБ и ОТ Ильдара Махмутова «Охрана труда – это производство концентрата без крови» оказался родом из исторического прошлого КМАруды. «Золотым» автором признана электромонтер энергослужбы Наталья Рыбалкина. Охрану труда она определила как возможность исполнить свои мечты в этой жизни.

Участникам рассказали, что знаменитый русский ученый Ломоносов – не только математик, физик и химик, но и металлург. Он первым на государственном уровне обратил внимание на охрану труда горняков, начиная от описания правильной организа-

Победители конкурса по ОТ и ПБ среди структурных подразделений комбината по итогам 2023 года

- I место** – ремонтно-механический цех
- II место** – энергомеханическое управление
- III место** – участок складского хозяйства

Вадим Ефимов, старший мастер ремонтно-механического цеха:

– Победа цеха – заслуга каждого работника. За год заметно подтянули трудовую дисциплину, снизили количество нарушений правил ОТ и ПБ. Ежедневно на выданные наряд-задания и в течение смены напоминаем о необходимости применения средств индивидуальной защиты. Подключаем наставников, которые контролируют закрепленных учеников. Заметен вклад уполномоченного по охране труда цеха Натальи Шириной.

Олеся Помельникова, зам. начальника участка складского хозяйства:

– Наше подразделение небольшое, попасть в призы – большая честь. В прошедшем году заметно улучшили условия труда работников. Закупили дополнительное оборудование для облегчения физического труда: две гидравлические тележки, ножницы для резки кабеля. Отремонтировали складские и бытовые помещения, кабинет кладовщиков. Уполномоченный по охране труда участка Людмила Касымова вносит рациональные предложения, которые стараемся своевременно внедрять.

Победители викторины по охране труда

- I место (52 балла)** – **отдел общественного питания:** Виктория Лавриненко, Марина Марченко, Наталья Махнычева.
- II место (49 баллов)** – **отдел технического контроля:** Наталья Богданова, Маргарита Мартышева, Наталья Филимонова.
- III место (47 баллов)** – **ремонтно-механический цех:** Борис Баранов, Евгений Злобин, Наталья Михеева.

ции подземных работ и мер по их безопасности и заканчивая характеристикой ограждающих сооружений и одежды рабочих.

Живую дискуссию вызвал вопрос, как быть, если на улице сильный гололед, а вам нужно на работу. Команда шахты предложила вызвать такси по двойному тарифу, кто-то рассказал, как он на личной машине доставляет коллег. Обсудили, почему в зоне оборванно-

го электропровода надо передвигаться гусиным шагом, что нужно гасить водным, а что – пенным огнетушителем, и как поступать, если в помещении появился запах газа.

После подсчетов баллов выяснился победитель викторины. Чемпионами мероприятия стали руководители цехов, где в 2023 году были лучшие показатели в области ОТ и ПБ.

Елена Жеглова

► ПРИЗНАНИЕ

Художник Точного жанра

Если бы специалист службы охраны труда Юлия Ровенских была живописцем, то только академического стиля, с точным соблюдением правил и норм.

Накануне Всемирного Дня охраны труда за многолетний добросовестный труд, значительный вклад в организацию работы по охране труда и профилактики производственного травматизма ей вручили благодарность главы окружной администрации.

– Держу в руках первое официальное признание того, что в профессии, которую случайно выбрала в вузе, я не случайный человек, – признается Юлия.

– Работа изменила характер. За соблюдением правил безопасности слежу дома, в магазине, на отдыхе – везде. Когда папа или брат берут в руки шлифовальную машинку или сварочный аппарат, проверяю, чтобы работали в очках, маске и перчатках.

Судьбоносная сотая балла

– При поступлении в вуз, как большинство ровесников, выбрала популярное экономическое направление, – вспоминает Юлия Ровенских. – Не хватило нескольких сотых балла. Зачислили в группу «Безопасность технологических

процессов и производств». Чтобы не терять год, решила учиться, а позже перевестись.

С первого семестра поняла точные правила охраны труда, стандарты промышленной безопасности, мероприятий по предотвращению рисков, нормы оперативных проверок, спецификации условий на местах.

– Строгая система не лишена импровизации, есть в нашем деле элементы творчества, – уверена Юлия. – Мои коллеги развиваются в различных направлениях сами, обучают и передают знания руководителям и специалистам комбината. К каждой группе – индивидуальный подход, каждому уровню работников – особый стиль изложения.

Жизнь до СБОТА

– Внедрение программы СБОТ (Система безопасности и охраны труда) на комбинате автоматизирует многие направления работы, – делится Юлия. – Специальную оценку условий труда, идентификацию опасности рабочих мест, установку норм и потреб-



ностей в спецодежде, сизах. Как снизить трудозатраты на планирование и проведение медицинских осмотров отдельных категорий работников, специалисты ПБ и ОТ совместно с коллегами из управления автоматизации и информационных технологий задумались около десяти лет назад. Реализовали проект, сведя формирование списков до нескольких кликов компьютерной мыши.

Очеловечить риски

– В беседе с нарушителями приводим аргумент: «Каждого из вас ждут дома», – продолжает Юлия. – Работники, особенно с солидным стажем, перестают замечать опасности. Развиваем инициативность на местах, отвечаем на любые, в том числе и неожиданные, вопросы. Иногда они похожи на логические задачи, которые заставляют подумать, подготовиться, но отвечать их без ответа нельзя. Сообщаем повышаем культуру безопасности, формируем риск-ориентированное сознание.

Елена Желова

► СПОРТ

Нормативы сдали!

Команда комбината КМАруда – серебряный призер регионального фестиваля ГТО среди трудовых коллективов Белгородской области.

В соревнованиях участвовали коллективы из 19 муниципальных образований. 150 белгородцев в возрасте от 25 до 64 лет выполняли нормативы комплекса ГТО: наклон вперед из положения стоя на гимнастической скамье; сгибание и разгибание рук в упоре о гимнастическую скамью; подтягивание из виса на высокой перекладине; бег на 2 км, 3 км; стрельба из электронного оружия; смешанное передвижение на 2 км.

Губкинский городской округ представляла команда спортсменов комбината КМАруда: Елена Бахматова (МСЧ), Анжелика Давыдова (АХО), Игорь Еременко (УГОЧС и ПБ), Игорь Скибин и Виталий Смотров (ЖДЦ), Кирилл Елесин, Алексей Коршиков, Галина Шевцова (шахта), Ольга Шокова (бухгалтерия), Оксана Косарева (управление закупок).

Баллы индивидуального зачета суммировались в общекомандный результат. Наша коман-

да заняла второе место, уступив физкультурникам из НИУ «БелГУ», которые представляли г. Белгород.

В личном зачете коллеги достойно проявили себя в разных возрастных группах.

Мужчины (возраст 35–44 года): 2 место – Алексей Коршиков, 3 место – Виталий Смотров. Мужчины (55–64 года): 3 место – Игорь Скибин. Женщины (45–54 года): 3 место – Оксана Косарева.

Марина Ревина



Работники комбината КМАруда выступили в пяти возрастных номинациях.

► ИСТОРИЯ УСПЕХА

Бег на длинные дистанции

Рациональный подход помогает Николаю Гусакову достигать результатов на производстве и в спорте.



Руководитель службы охраны труда УПБиОТ Николай Гусаков.

Охрана труда сопровождает работника с первого шага на предприятии: в момент подписания трудового договора, при вводном инструктаже по ОТ, во время поездки на корпоративном транспорте, при посещении общепита и получении медицинских услуг в МСЧ. Эти и другие функции со своими коллегами контролирует Николай Гусаков.

Стартовый период

Николай пришел на комбинат в 2016 году с дипломом по специальности «Охрана труда».

– Ключевым в выборе работодателя стал масштаб предприятия. Надеюсь, что здесь применю знания в полной мере. Без отрыва от работы прошел переподготовку по направлению «Техноферная безопасность» и программу корпоративного резерва, – вспоминает Николай.

В апреле 2023 года его назначили руководителем службы ОТ. Круг задач стал принципиально другим.

Улучшать, обучать, оптимизировать

– За 2023 год около четырехсот руководителей и специалистов комбината обучили современным требованиям ОТ, – рассказывает Николай о деятельности своего небольшого коллектива. – Совместно с экспертами подрядной организации провели специальную оценку условий труда на трехстах рабочих местах. Идентифицировали вредные и опасные факторы производственной среды, трудового процесса и уровень воздействия на работника. Определили компенсации: дополнительные дни отпуска, молоко и прочее.

В сентябре прошлого года начали внедрять новые нормы выдачи средств индивидуальной защиты (сиз). Как ответственный работодатель, комбинат КМАруда не просто обеспечивает стандартными сертифицированными сиз, а ищет максимально комфортные в применении. Испытаем образцы респираторов, антивибрационных перчаток, противощумных вкладышей.

Совместно с управлением автоматизации и информационных технологий вводим в 1С:СБОТ (Система безопасности и охраны труда) данные. Это позволит автоматизировать часть процессов, упростить контроль за сроками прохождения инструктажей и медосмотров, создать единую базу специальной оценки условий труда, контролировать выдачу сиз.

Отдыхать

– Спорт помогает поддерживать физическую форму. В прошлом году покорила четыре забега по 10 км в Губкине, Белгороде, Строителе и Старом Осколе, – продолжает Николай. – Без подготовки браться за длинные дистанции не стоит. Чтобы не нанести ущерб здоровью, важно придерживаться графика тренировок с постепенным увеличением нагрузки. Занимаюсь один-два раза в неделю, в зимний период – на беговой дорожке.

Подготовила Ирина Траянова

▶ ЮБИЛЕИ

**Поздравляем
и желаем!**

Шахта / Игорь Валентинович Горбунов, Андрей Александрович Горенко, Сергей Николаевич Иванов, Сергей Николаевич Ивановский, Сергей Александрович Лобанов, Ильдар Камильевич Махмутов.

Цех АТ и СМ / Николай Викторович Мушнин.

Управление / Ирина Владимировна Гамзаева.

ОВК / Олег Владимирович Загарских.

АХО / Нина Николаевна Загорулько.

▶ Совет ветеранов /

Лариса Александровна Анцева, Иван Петрович Белоусов, Любовь Никитична Дербина, Людмила Николаевна Дрожжина, Николай Григорьевич Казанцев, Сергей Витальевич Князев, Анастасия Федоровна Новикова, Николай Иванович Седашов, Любовь Ивановна Седых, Нина Григорьевна Чурсина.

Желаем крепкого здоровья, счастья и добра!

▶ ОБЪЯВЛЕНИЯ

**ПРИСОЕДИНЯЙСЯ
К НАШЕЙ ГРУППЕ
КМАРУДА**

Группа КМАруда в соцсети ВКонтакте объединяет более **5000 подписчиков** разных профессий и возрастов.

ПРИСОЕДИНЯЙТЕСЬ!

Здесь оперативная информация, возможность поделиться мнением или внести предложение, узнать о достижениях коллег.

**СТАТЬ УЧАСТНИКОМ
ГРУППЫ КМАРУДА
ПРОСТО:**

сканируйте QR-код – и мы вместе!



▶ СОБОЛЕЗНОВАНИЕ

Совет ветеранов глубоко скорбит по поводу смерти бывшего работника Галины Николаевны Ауловой.

▶ СПОРТ

Новинка спартакиады

Первыми победителями в новом виде соревнований спартакиады стали канатчики управления комбината.

Перетягивание каната – исконно русская и исключительно командная игра, требующая силы, сплоченности и отличной физической подготовки. При правильной коллективной работе можно преодолеть любого соперника и любые преграды. Секрет победы – в правильной расстановке участников, с учетом их сильных и слабых сторон.

Очевидно, команда управления владела этим секретом и добилась 1-го места в сорев-

новании по перетягиванию каната, которое в этом году включили в спартакиаду работников комбината.

Канатчики (так называются игроки в перетягивании каната) из шахты стали серебряными призерами, победив соперников из ДОФ. Их же победили железнодорожники и заняли 3-е место.

Команда ДОФ осталась на 4-м месте, РМЦ – на 5-м, канатчики энергомеханического управления заняли завершающее место.



Спортсменам фабрики чуть-чуть не хватило усилий, чтобы оказаться в призерах.

▶ НАША ИСТОРИЯ

Родина – родители – радость

◀5

Зимой в Венгрии был такой случай. Дмитрию Каунову дали задание восстановить связь. Переходя через водоем, он не заметил полыньи и провалился под лед. Смог выбраться и дошел до указанной части. Старшина завел его в блиндаж, дал сухую одежду и 100 грамм спирта. Зимнее купание прошло практически безболезненно.

После Победы Дмитрий Петрович продолжил службу в составе группы войск Красной Армии в Австрии до 1947 г.

После демобилизации Дмитрий Петрович вернулся домой, женился на землячке Марии Михайловне Богатыре-

вой. Война тоже прошла по ее девичьей судьбе. Марию с другими оstarбайтерами вывезли в Германию. Поначалу работала на заводе, потом у бауэра.

Из рассказов матери Александр Дмитриевич помнит, что девушки жили впроголодь.

– Как-то они группой шли по улице. И когда никто не видел, снимали деревянную обувь – сабо – и пытались ею сбить яблоки с растущих вдоль улицы деревьев. При приближении фронта с другими работниками убежали от хозяина и прятались в лесах. Освободили их солдаты Войска Польского.

После освобождения Мария окончила педучилище. Но к

педагогической деятельности ее не допустили: репатриантка. Стала работать в торговле, со временем назначили заведующей магазином. Закончила трудовую деятельность директором «куста продовольственных магазинов» на поселке Лебеди. Родили и воспитали с Дмитрием Петровичем троих детей.

Дмитрий Петрович окончил геологоразведочный техникум в Киеве. Работал экономистом-плановиком в строительном тресте «Союзшахтоосушение» на Губкинском участке.

Дмитрий – не единственный из шести детей семьи Кауно-

вых Петра Федоровича и Натальи Акимовны, кто воевал и вернулся домой жив-здоров. Его сестра Евдокия служила во фронтовом госпитале, дошла до Польши, награждена боевыми наградами. Брата Николая призвали в армию в апреле 1943 года, уже в августе он получил ранение. Награжден медалью «За боевые заслуги».

– Как написал Тютчев, блажен, кто посетил сей мир в его минуты роковые. А для России не минуты, а век оказался роковым, – говорит в заключение беседы Александр Дмитриевич. – Родина, родители, родственники... Любите их, цените и берегите.

Марина Ревина

▶ КОРОТКО



Команда комбината – призер городской весенней легкоатлетической эстафеты в честь 79-й годовщины Победы в Великой Отечественной войне. Дистанцию 2,4 км спортсмены КМАруды пробежали за общее время 6 минут 28 секунд. Уступив лидеру менее 30 секунд, заняли бронзовую ступень пьедестала почета.



Группа велосипедистов – сотрудников КМАруды 9 Мая совершила традиционный 10-километровый праздничный заезд. Стартовали от санатория-профилактория комбината, почтили память павших воинов в сквере Шахтерской славы, у Вечного Огня и мемориала советским воинам в селе Теплый Колодезь.

