

ИЗДАЕТСЯ С 1 ЯНВАРЯ 1957 г.

ЛУЧШЕЕ ИЗДАНИЕ ПРЕДПРИЯТИЙ ГОРНОРУДНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ РОССИИ В 2024 г.

gorniak@metholding.com

► ДОСТИЖЕНИЯ

Весомое преимущество



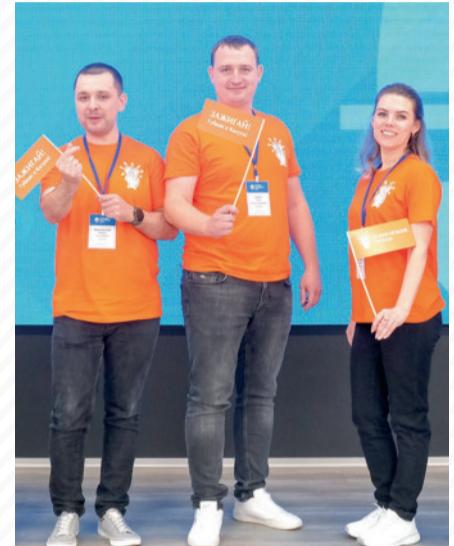
Положительная динамика стала возможной благодаря модернизации дробильно-обогатительной фабрики.

Комбинат КМАруды в октябре достиг наивысшего месячного результата в истории предприятия по производству железорудного концентрата, добывче руды и объему проходческих работ. ▶2

► АНОНС

Ключ к успеху

Проекты. Команда комбината завоевала серебро конкурса «Лучший наставник-2025». ▶3



Крутой поворот

Признание. Александр Распопов – победитель конкурса профмастерства. ▶4



Инженер нового поколения

Увлеченные. Михаил Прокопов о международном чемпионате «Битва роботов – 2025». ▶6



► НОВОСТИ ПМХ



► ВАКАНСИИ

Сделай правильный выбор!

АО «Комбинат КМАруды» приглашает на работу:

- энергетика
- инженера АСУТП
- инженера по наладке и испытаниям
- мастера
- дорожно-путевого рабочего
- горнорабочего подземного
- водителя автомобиля
- водителя погрузчика
- машиниста бульдозера
- машиниста крана железнодорожного
- машиниста насосных установок
- помощника машиниста тепловоза
- электромонтера охранно-пожарной сигнализации
- электромонтера по обслуживанию и ремонту устройств СЦБ
- слесаря по обслуживанию и ремонту оборудования
- электротехника по обслуживанию и ремонту оборудования
- электрогазосварщика
- повара
- токаря, фрезеровщика
- кузнеца на молотах и прессах
- уборщика производственных помещений.

Полный соцпакет, доставка корпоративным транспортом. Обучение по профессиям, иногородним помочь в оплате аренды жилья до 1 года. Возможен вариант работы вахтой.

ОБРАЩАТЬСЯ В ОТДЕЛ КАДРОВ:
8 (47241) 7-94-41, 7-96-45, 7-95-53



ozhegova_ak@metholding.com

ВСЕ ВАКАНСИИ
ЗДЕСЬ

► ОБЪЯВЛЕНИЯ

30 НОЯБРЯ 2025 г.

заканчивается бесплатная подписка
на газету «Горняк»
ПЕНСИОНЕРАМ КОМБИНАТА КМАРУДА

По подписке на 2026 год обращаться
в БФ «Милосердие» по тел. 7-94-67

► ДОСТИЖЕНИЯ

Весомое преимущество

1

Исторический максимум добычи железистых кварцитов за месяц составил 548,5 тысяч тонн, что позволило произвести в октябре 231,2 тонн железорудного концентрата. Весь объем отгружен ключевому потребителю АО «Тулачermет».

– Технологическая устойчивость производства способствовала стабильному выполнению плана. На горизонтах - 125 м, - 250 м своевременно вводились в эксплуатацию добывающие камеры. Коллективы участков №№ 2, 6 оперативно и качественно ремонтировали рельсовый путь, минимизировав простои. Отмечу слаженную работу обогатителей и технологов дробильно-обогатительной фабрики, которые сумели обеспечить высокую степень готовности дробильного оборудования КСМД к повышенным нагрузкам. На участках обогащения ДОФ также была организована эффективная совместная работа ремонтных служб и технологического персонала, что позволило снизить количество внеплановых остановок основного оборудования, – прокомментировал главный инженер АО «Комбинат КМАруды» Алексей Лунин.

В октябре достигли наивысшего показателя по проходческим работам - 1592 погонных метров и 23,5 тыс. куб. метров отбитой горной массы. Горнoproходче-



Дробильно-обогатительная фабрика стабильно наращивает производственную мощность.

ские участки №№ 1, 3, 21, 24 превысили предыдущий максимум в два раза.

– Достижению способствовало многое: высокий коэффициент технической готовности оборудования, существенное пополнение парка шахтной техники. На нижележащих горизонтах шахты - 160 м, - 200 м, - 240 м, - 250 м активно задействованы в производственный процесс новые горнoproходческие комплексы

(самоходные буровые установки + погрузочно-доставочные машины). Грамотно выстроена логистика: заправка шахтной техники осуществляется непосредственно на рабочих местах и на стационарных подземных заправочных станциях, механизирована доставка взрывчатых веществ к камерам, автоматизирована зарядка шпуров эмульсионным ВВ, – отметил начальник шахты им. Губкина Михаил Телятник.

► ПАО «КОКС»

Экологический «БумБатл»

Коксохимики поддержали Всероссийскую акцию, внесли ощутимую лепту в чистоту природы и будущее региона.

«БумБатл» – это всероссийская акция по сбору макулатуры в поддержку национального проекта «Экологическое благополучие», учрежденная по решению Президента РФ Владимира Путина.

Проект реализуется под эгидой Всероссийского экологического общественного движения «Экосистема» и дает возможность проявить заботу о природе через сбор, сортировку бумаги.

– Чтобы подарить бумаге вторую жизнь, сотрудники ПАО «Кокс» круглый год собирают макулатуру и сдают в пункты сбора, организованные на территории предприятия. Вывоз бумажного сырья осуществляется ежемесячно. В период с июля по сентябрь 2025 года работники предприятия общими усилиями собрали 1 тысячу 762 килограмма макулатуры, – рассказывает специалист по ООС и природопользованию ООО ГО и ЧС Елена Задавина. – Традиционно участвуем и в проекте «Бумажный бум 42» – это ежегодная региональная экологическая акция, направленная на привлечение внимания к бережному отношению к природе.

Проявляют ответственность коксохимики и в сборе других отходов. Благотворительный проект «Твори добро» от регионального оператора по обращению с



В рамках акции заводчане сдали 1 тысячу 762 килограмма макулатуры.

ТКО «Чистый город Кемерово» совместно с Советом по вопросам попечительства в социальной сфере Кузбасса также нашел отклик среди заводчан.

По результатам акции только за прошлый год сотрудники собрали около 20 килограммов

пластиковых крышек. В дальнейшем их сортируют, измельчают до состояния крошки, а затем переплавляют и гранулируют для создания нового сырья. Вырученные средства направляются на благотворительные цели.

Екатерина Левонтьева

► ПРОЕКТЫ

Ключ к успеху

Работники десяти предприятий ПМХ и партнерской компании «Промсорт» поучаствовали в финале конкурса «Лучший наставник – 2025». Сотрудники комбината КМАруда стали серебряными призерами.

В первом (внутреннем) туре каждый участник представил оригинальную методику адаптации новичков. Эксперты на местах оценивали уникальность и практическую пользу проектов, возможность тиражирования в масштабах холдинга.

На втором (корпоративном) этапе наставники объединились в смешанные команды. Комбинат КМАруда представили начальник участка № 27 шахты Роман Ивановский, старший мастер ОТК Анастасия Хворостянова, горный мастер участка № 2 шахты Егор Панин.

– Система наставничества – это инструмент стратегического развития предприятия и эффективная программа личностного роста сотрудников, – считает директор по персоналу АО «Комбинат КМАруда» Марина Сухова. – Наставничество повышает вовлеченность и снижает отток кадров. Из Тулы привезли идеи по



Команда «Зажигающие сердца» решает производственный кейс.

усовершенствованию форматов взаимодействия с учениками, дополнительные методы мотивации новичков и повышения продуктивности наставников.

Представители предприятий решали реальные производственные кейсы. Капитаны в лич-

ном первенстве продемонстрировали видеоролики-визитки.

– В нашу команду вошли сотрудницы Промсорт-Калуги, – рассказывает Роман Ивановский.

– Название сборной «Зажигающие сердца» придумали сообща. Выстроили искрометную концеп-

цию: девиз, речевку, дизайн футболов с символикой. Приветствовали жюри вокальным номером.

«Гимн наставника» для этой части турнира придумывали и repetировали на онлайн-встречах с калужанами. Финальное задание – особый восторг: за 15 ми-

нут распределили роли, разработали стратегию поведения для каждого участника, обозначили и выполнили задачи для успешной реализации проекта по разработке детского питания. Старались озвучить максимальное количество рациональных идей в короткий промежуток времени. Некоторые даже можно применять на нашем производстве.

Финалистам впервые присвоили почетное звание «Лучший наставник», вручили отличительный нагрудный знак.

ИТОГИ ТУРНИРА

1 место – «Отряд особого наставления» (Тулачерьмет и Промсорт-Тула)

2 место – «Зажигающие сердца» (комбинат КМАруда и Промсорт-Калуга)

3 место – «Уральские гварди» (Промсорт-Урал и Промсорт-Метиз)



Финалисты корпоративного конкурса «Лучший наставник – 2025».

► ОБУЧЕНИЕ

Успеть за восемь часов

Руководители среднего звена улучшили управленические навыки на тренинге «Мотивация и удержание персонала».

Автор и ведущий курса Владимир Золотарев выстроил общение в интерактивном формате. Разбирали наиболее эффективные практические упражнения, реальные производственные задания, моделировали ситуации для отработки навыков постановки целей, делегирования, мотивации, контроля, командообразования и эффективных коммуникаций.

– Инженерные работники комбината – продуктивная аудитория, – отметил преподаватель. – Задают дополнительные вопросы, точно формулируют ответы, структурированно и логично излагают мысли, приводят конкретные примеры. Кроме того, они самокритичны, грамотны, открыты новым знаниям, дисциплинированы.

– Обсудили факторы, влияю-

щие на мотивацию коллектива, способы повышения эффективности сотрудников – поделился начальник участка № 28 шахты Алексей Устинских. – Важная и актуальная тема, HR-специалисты активно ищут персонал. Руководители на местах стремятся создать комфортные условия труда, сформировать благоприятную атмосферу, тем самым заинтересовать и удержать работников.

– Преподаватель помог оценить собственные управленические навыки, – говорит заместитель начальника участка № 2 шахты Ярослав Голанцев. – Узнал о базовых и дополнительных способах мотивации подчиненных, усвоил алгоритм постановки задач, научился предвидеть возможные ошибки. Обязательно примению на практике.



Шахтеры Роман Красников, Алексей Коншин, Дмитрий Куцевалов вовлечены в командную работу.

– Впервые на корпоративном тренинге, – делится начальник участка гидротехнических сооружений Игорь Макеев. – Интер-

есно изложен материал, много примеров. На практическом занятии определяли стили руководства, искали нестандарт-

ные решения привычных производственных задач. Провели восемь часов с максимальной пользой.

► МОЛОДЕЖЬ

Диплом как инвестиция

На комбинате КМАруда поздравили молодых специалистов, получивших в 2025 году высшее и среднее профессиональное образование.



Директор по персоналу Марина Сухова поздравляет электрослесаря участка № 7 шахты Егора Борозенцева.

Благодарность управляющего директора и денежные премии 18-ти работникам вручила директор по персоналу Марина Сухова.

— Мы поддерживаем инициативных, неравнодушных работников, — отметила в торжественной речи Марина Николаевна. — Поощряем профессиональное и карьерное развитие,

В этом убедился электрослесарь участка № 7 шахты Егор Борозенцев. — Пришел на производственную практику на комбинат с третьим разрядом, — рассказывает он. — Закрепили за опытным наставником, изучил основное оборудование главной вентиляторной установки пятого ствола, сдал квалификационный экзамен, повысил разряд. Сразу после колледжа поступил в институт, убедился — учебу и работу совмещать возможно.

Выпускник ГГПК Владимир Золотарев устроился электрослесарем в цех хвостового хозяйства.

— Осваивать программу колледжа проще, имея производственный опыт, — считает он. — Наставник Александр Михайлович Прокурин помогал в написании диплома. Объяснял устройство основного оборудования и нюансы технологического процесса участка.

Коснулись на встрече и дополнительных преимуществ для молодых специалистов: возможности повысить квалификацию и получить смежные профессии за счет комбината. Для выпускников вузов — пройти обучение в программе КРУК.

► ПОВОД

В честь тех, кто за рулем!

Высоко оценили вклад коллектива автоцеха в бесперебойную работу предприятия.

Управляющий директор комбината КМАруда Павел Булгаков поблагодарил сотрудников подразделения за добросовестный труд, достижение высоких показателей, преданность делу. Руководитель предприятия отметил благодарственными письмами передовиков производства.

Почетные грамоты первичной профсоюзной организации вручил председатель Евгений Скрыпник.

— У нас особо важная работа, — уверен водитель грузового автомобиля Иван Елисеев. — Во избежание нештатных ситуаций, нужно ежедневно следить за состоянием техники, устойчиво закреплять перевозимые ценные грузы для основных подразделений комбината: шахты, фабрики, ремонтно-механического цеха. Аккуратно и безаварийно управлять машиной. Не скрою, трудимся в напряженном графике, чтобы предприятие стablyно работало и развивалось.



Иван Елисеев, Никита Буняев и Владимир Пересверзев (слева направо) награждены в честь профессионального праздника.

► ПРОФЕССИОНАЛЫ

Кто здесь водит?

Справляться с привычными задачами в ограниченный промежуток времени под пристальными взглядами жюри водителям автоцеха приходится всего раз в год на конкурсе «Лучший по профессии».

После проверки правил дорожного движения по обновленным экзаменационным билетам участники приступили к скоростному маневрированию. Пятеро водителей проходили трассу с препятствиями на время. Каждый финалист справился с комплексом элементов менее чем за две минуты. Нюанс в том, что эстакаду, разворот в ограниченном пространстве, въезд в гараж и параллельную парковку нужно выполнить за наименьшее время и без штрафных баллов. Сбитый конус или наезд на линию разметки фигуры сокращал шансы на победу.

— О том, что придется управлять ГАЗелью узнали перед началом соревнований, — рассказывает участник Никита Буняев. — В автоцехе работаю на КАМАЗе, к машине меньших габаритов не привык. В прошлом году сделал много ошибок, расстроился. В этом — отнесся более ответственно, готовился. Повторил ПДД, в них много изменений, важно освежить знания. На дороге так спокойней!



Начальник автоколонны Вячеслав Атласов (слева) с конкурсантами.

Никита допустил одну ошибку в экзаменационном билете, получил десять штрафных секунд. Профессионализм Буняева оценен бронзовой медалью.

Меньше года в автоцехе комбината работает Сергей Новиков. Общий стаж превышает 35 лет. Самоироничный и расслабленный настрой сыграл водителю на руку: играющи выполнил конкурсный маршрут и занял серебряную ступень пьедестала.

За самое короткое время с теорией справился Александр Распопов. Уверенно и быстро (в рекордные 1 минуту 39 секунд) достиг финиша и стал золотым призером соревнования.

ИТОГИ КОНКУРСА

- I место — Александр Распопов
- II место — Сергей Новиков
- III место — Никита Буняев

► ПРИЗНАНИЕ

Крутой поворот

Юношеское увлечение водителя автоцеха Александра Распопова стало профессией, а сам он — победителем конкурса профмастерства.

То, что машины его призвание, Александр понял больше двадцати лет назад. Курсы ДОСААФ, воинская автомастерская и управление УАЗом, когда впервые испытал удовольствие от вождения, скорости, дороги.

— Техникой интересовалась с подросткового возраста, но собственной машины в семье не было, — вспоминает он. — Армейской ремонтной бригаде поручили перебрать и поставить на колеса изношенный УАЗ. Сказать, что увлекся — мало... четыре месяца каждую свободную минуту проводил в мастерской, справился.

Первое место работы личным водителем руководителя одного из городских хозяйств окончательно убедило в правильности выбора.

— Полезный опыт, — считает Александр. — Ежедневные поездки на большие расстояния, обслуживание автомобиля с несложным характером. Затем двенадцать лет проработал на автогидроподъемнике в энергетической компании. Учился новому, приходилось отвечать за безопасность людей, выполняющих обязанности на высоте.

Испытание на прочность

Александр не скрывает, трудуясь на комбинат в 2023 году далось непросто.

— Новый коллектив, обязанностей больше, нагрузка серьезней,



Лучший водитель — 2025
Александр Распопов.

Не упустить шанс

К профессиональному турниру Александр Распопов готовился серьезно.

— Три дня жил билетами, повторял правила дорожного движения, — рассказывает победитель конкурса. — Мало верил в успех, конкуренция в цехе серьезная. Действовать нужно не только технически, но и быстро. Счет шел на секунды. В жизни по-другому: вдумчиво, размеренно.

После сдачи теории, понял, шансы на победу есть. Появился азарт, подумал, что нужно постараться войти в тройку лучших, — вспоминает Александр. — В день награждения меня в командировку не отпустили. Это было хорошим знаком. Догадался, что вошел в число лидеров. Интуиция не подвела.

Преодолев внутренние сомнения и экзаменационное напряжение, он стал обладателем особого знака отличия — шеврона лучшего по профессии. Из скромности, правда, его не демонстрирует. А вот поздравлениям от коллег, торту от родных, искренне обрадовался.

— Дед отработал больше тридцати лет слесарем на дробильно-обогатительной фабрике комбината. Говорил мне, что трудиться на КМАруде может не каждый — это нужно заслужить. Получается, наука его даром не прошла, я не подвел, — оценивает свою победу Александр Распопов.

► КОНКУРСЫ ПРОФМАСТЕРСТВА

Хорошее настроение как секретный ингредиент

Считается, двум хозяйствам не место на одной кухне. А как насчет семерых?

Корпоративный конкурс «Лучший повар – 2025» развеял известный миф.

Турнир профмастерства в отделе общественного питания – единственный на предприятии, где приветствуется импровизация. Речь о практическом этапе соревнования.

В теоретической части конкурсантцы продемонстрировали уверенное знания правил промышленной безопасности, технологических регламентов и норм, рассказали, как действовать в случае непредвиденных ситуаций: короткого замыкания или воспламенения на кухне.

Затем приготовили по порции горячего с гарниром. У каждой участницы одинаковый сырьевой набор: куриное филе, овощи, ягоды, орехи, соусы, специи, крупы, макаронные изделия, сливки, зелень. На раздумье 5-7 минут. И на старт!

Тишина – предвестник шедевра

Обычно день в столовых комбината насыщен разнообразными звуками: повара советуются, обсуждают обязанности. На конкурсе слышны лишь монотонный стук ножей, шипение разогретого масла и журчание воды.

– По условиям соревнования, участникам разрешено импровизировать, – комментирует начальник отдела общественного питания Светлана Макевнина. – Набор продуктов ограничен, но искусный повар не добавит в



Участницы кулинарного соревнования.

блюдо ничего лишнего. Наблюдали за процессом: кто-то экспериментировал со вкусовыми сочетаниями, кто-то придерживался традиционных рецептов. Оценили кулинарные качества и приемы, оформление и подачу блюд, рациональное и гармоничное использование продуктов, соблюдение правил охраны труда, санитарных норм.

Не ошибается тот, кто готовит с любовью

Самый опытный работник общепита комбината Лариса Рыкунова стала бронзовым призером конкурса.

– Ежегодно переживаю, как новичок, – говорит Лариса. – Взяла в руки кухонный инвентарь, расслабилась и занялась любимым

делом. Куриная котлета с ананасом и сыром вышла крупной, нужно было пропечь, но не пересушить. За брускетту с авокадо и вялеными томатами, которая стала гарниром, волновалась меньше. Не скрою, оказалась в тройке лидеров приятно.

Ирина Липа заняла вторую ступень пьедестала. Признается, волновалась накануне... На конкурсе беспокойство как руки сняло.

– Считаю, куриный кармашек с жульеном и овощное рагу в сливках вышли оригинальными, учитывая ограниченный набор продуктов, – комментирует она. – Рецепт придумала за считанные минуты. Решила, будь что будет. Атмосфера в кухне царила доброжелательная, коллеги по-

могали и советом, и делом. Спасибо им!

Дебютантке конкурса поваров Светлане Михайловой помог «Любимый муж». Над называнием блюда, приготовленного на турнире, золотой призер долго не раздумывала. Чего не скажешь о технологии.

– Муж придерживается здорового питания, – рассказывает Светлана. – Увидела ингредиенты, подумала о том, чем смогла бы его удивить. Курица, запеченная с творожным сыром и шпинатом под сливочным соусом, с гарниром из бланшированного на пару картофеля – отлично подошли для этой цели. Дома не использую готовых рецептов, помог нестандартный подход и на соревновании.

► ИСТОРИЯ УСПЕХА

Правила общей кухни

Как в производственной столовой приготовить вкуснее, чем в ресторане, знает победитель конкурса профмастерства Светлана Михайлова.

– Выполненные механически и приготовленные с любовью блюда отличаются, – уверена она.

На комбинат Светлана пришла опытным специалистом: кормила производственников, вахтовиков и посетителей частных кафе.

– Работа в мини-ресторане словно ежедневная проверка на профипригодность, – шутит повар.

– Теперь за двадцать минут приготовлю комплексный обед из ограниченного набора продуктов или изысканно сервированную обычные блюда.

Улыбка на раздаче

В малом бизнесе Светлана укрепила стрессоустойчивость, наработала многозадачность, приобрела клиентоориентированность.

– Пунктов о приветливости и отзывчивости нет в должностной инструкции, – рассуждает она.

– Но улыбка повышает настроение и повару, и посетителю. без нее еду не подают. Люди приходят

не только поесть, но и зарядиться положительной энергетикой: кто-то поинтересовался новым рецептом, кто-то выговориться. Такая у нас профессия.

Работа в корпоративных столовых – не рутина. Место в общепите комбината найдется и ответственно му исполнителю, и импревизатору.

– Новичков учим правильно держать инвентарь, выполнять классическую нарезку шеф-ножом, как в кулинарных шоу, – смеется Светлана. – Чтобы понять, на своем ли ты месте, нужно поработать и размеренно, и напряженно. К примеру, в сезон отпусков. Сразу опускать руки нельзя. Так можно всю жизнь работу выбирать и не определиться.

Ты – мне, я – тебе

– Кулинарные таланты у нас в крови. Я помогала с готовкой уже в раннем детстве, – вспо-



Светлана Михайлова с «Любимым мужем».

минает повар. – Маме 80 лет, до сих пор делает колбасу «Домашнюю» и «Краковскую», хлеб печет. Дочь работает в ресторане японской кухни. Муж и сын

часто встают к плите.

Михайлова перенимают поварские хитрости другу друга. По этому принципу действует Светлана и на производстве.

– От наставниц Галины Горбуновой и Татьяны Гончаровой узнала, что в ляля-кебаб для сочности нужно добавлять ледяную воду, в жаркую для супа первую класть лук, а в плов для яркости – морковь, – делится Светлана Михайлова. – Правильно замачивать рис в холодной воде, а пшено для лучшего раскрытия обдавать кипятком. Пока учишься новому, у тебя нет возраста.

И еще один проверенный прием действует на протяжении трудового пути длиной тридцать лет.

– Комбинат КМАруда обеспечивает работника достаточным количеством социальных гарантий, конкурентной зарплатой, улучшенными условиями труда, комфортной спецодеждой, – перечисляет Светлана. – Предложите взамен работодателю чуть больше базовых настроек. Взаимный обмен – отличный фундамент успеха и в личной жизни, и в карьере.

Рецепты конкурсных блюд

«Любимый муж»

Ингредиенты:

– грудка куриная – 200 гр.

Для маринада:

– майонез – 10 гр.

– горчица – 10 гр.

– соль, перец по вкусу

Для начинки:

– масло сливочное – 50 гр.

– лук репчатый – 100 гр.

– сыр моцарелла – 100 гр.

– шпинат – 150 гр.

– чеснок – 1 зубчик

Для соуса:

– масло сливочное – 50 гр.

– лук репчатый – 100 гр.

– сливки 20% – 100 гр.

– сыр пармезан – 200 гр.

Куриную грудку надрезать вдоль, развернуть, немного отбить. Замариновать на 15-20 минут.

На сливочном масле обжарить лук, добавить крупно порезанный шпинат, чеснок. На середину подготовленной грудки уложить начинку, сверху порезать пластинами моцареллу. Свернуть ракушкой, скрепить деревянной спажкой.

Запекать в духовом шкафу 20-25 минут при температуре 180° С.

На сливочном масле обжарить мелко нарезанный лук, добавить сливки, довести до кипения. Затем крупно натереть в соус пармезан, непрерывно перемешивать до расплавления сыра.

«Фаршированные лодочки»

Ингредиенты:

– грудка куриная – 200 гр.

– сыр – 50 гр.

Для начинки:

– масло сливочное – 50 гр.

– лук репчатый – 50 гр.

– шампиньоны – 100 гр.

– бекон – 30 гр.

– помидор – 30 гр.

– мука – 1 ст. л.

– сливки 20% – 100 гр.

На сливочном масле обжарить ингредиенты начинки: мелко нарезанный лук, шампиньоны, бекон, помидор. Добавить муку, пассеровать 1-2 минуты, добавить сливки, довести до кипения.

Куриную грудку надрезать вдоль сверху, делая глубокий кармашек. Уложить внутрь начинку, сверху посыпать крупно нарезанным сыром. Запекать в духовом шкафу 20-25 минут при температуре 180° С.

Котлета «Фантазия»

Ингредиенты:

– грудка куриная – 200 гр.

– сыр – 20 гр.

– мука – 10 гр.

– яйцо – 1 шт.

– ананас консервированный – 30 гр.

– сухари панировочные – 20 гр.

– масло растительное для жарки

Для маринада:

– майонез – 10 гр.

– горчица – 10 гр.

– соль, перец по вкусу

Куриную грудку замариновать на 15-20 минут. Ананас порезать кубиком. Сыр натереть на крупной терке. Сделать в курице продольный надрез, внутрь уложить перемешанные ананас и сыр. Котлету запанировать в муке, яйце, сухарях (поэтапно дважды). Обжарить во фритюре.

► ПРИЗНАНИЕ

Подполковник на производстве

Как четко и слаженно сработать на БИС, знает начальник управления ГОЧС и ПБ комбината КМАруды Игорь Еременко.



Многолетний добросовестный труд Игоря Еременко отмечен почетной грамотой Министерства РФ по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий.

– БИС не имеет расшифровки, – поясняет Игорь Алексеевич. – Тремя буквами обозначается ранг пожара. И применяется в ситуации, когда пожар еще относится к локальным, но для его ликвидации недостаточно сил первоначального расчета и на объект выезжают дополнительные машины. По пятому рангу работать не приходилось, но пожар уровнем ниже на моей памяти случился в Архангельском государственном университете. Горели два последних этажа здания, пришлось непросто.

В Архангельск Игорь Еременко попал по распределению после окончания высшей пожарно-технической школы МВД России. Перевелся в Старый Оскол в звании старшего лейтенанта. Более 25 лет служил в органах МВД, МЧС на различных должностях: прошел путь от начальника караула пожарной части до начальника отдела государственного пожарного надзора по городу Губкину и Губкинскому району.

– Первым приезжал на место ЧС для ликвидации, – рассказывает Игорь Алексеевич. – Здесь научился оперативно принимать

решения, отвечать за жизнь и здоровье людей.

Многопрофильные проекты

Семь лет назад Игорь Еременко возглавил штаб ГОЧС комбината КМАруды. Сейчас подразделение трансформировалось в управление гражданской обороны, чрезвычайных ситуаций и пожарной безопасности. В подчинении – почти три десятка сотрудников.

– На предприятии нравится, – комментирует он. – Структурировано, последовательно решаем основную задачу управления – организуем и проведем мероприятия по пожарной безопасности, гражданской обороне, предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций, обеспечиваем качественное функционирование предприятия.

Специалисты управления обслуживают стационарные системы пожаротушения в структурных подразделениях предприятия. Подземная группа контролирует системы противопожарной защиты шахты: электровозного депо на горизонте – 125 м, дробильно-перегру-

зочного комплекса на отметке - 250 м, комплекса загрузки скрапов на горизонте - 313 м. Наземная группа занимается обслуживанием систем поверхностных объектов (шахта, ДОФ, ЭС, РМЦ, РСЦ, УСХ).

В сентябре коллектив Игоря Алексеевича приступил к реализации pilotного проекта по внутреннему обучению.

– Новое для меня направление, – комментирует он. – Совместно с отделом обучения и развития персонала разработали программу профессиональной переподготовки по теме «Пожарная безопасность» для руководителей комбината: подобрали лекционный материал, отредактировали в соответствии с действующим законодательством.

Отказавшись от обучения в сторонних организациях, сэкономили время коллег и средства предприятия. Успешны и непроизводственные проекты Игоря Еременко: в составе корпоративной команды комбината ежегодно сдает комплекс нормативов ГТО. Девять лет подряд подтверждает золотой статус участника движения в своей возрастной группе.

► УВЛЕЧЕННЫЕ

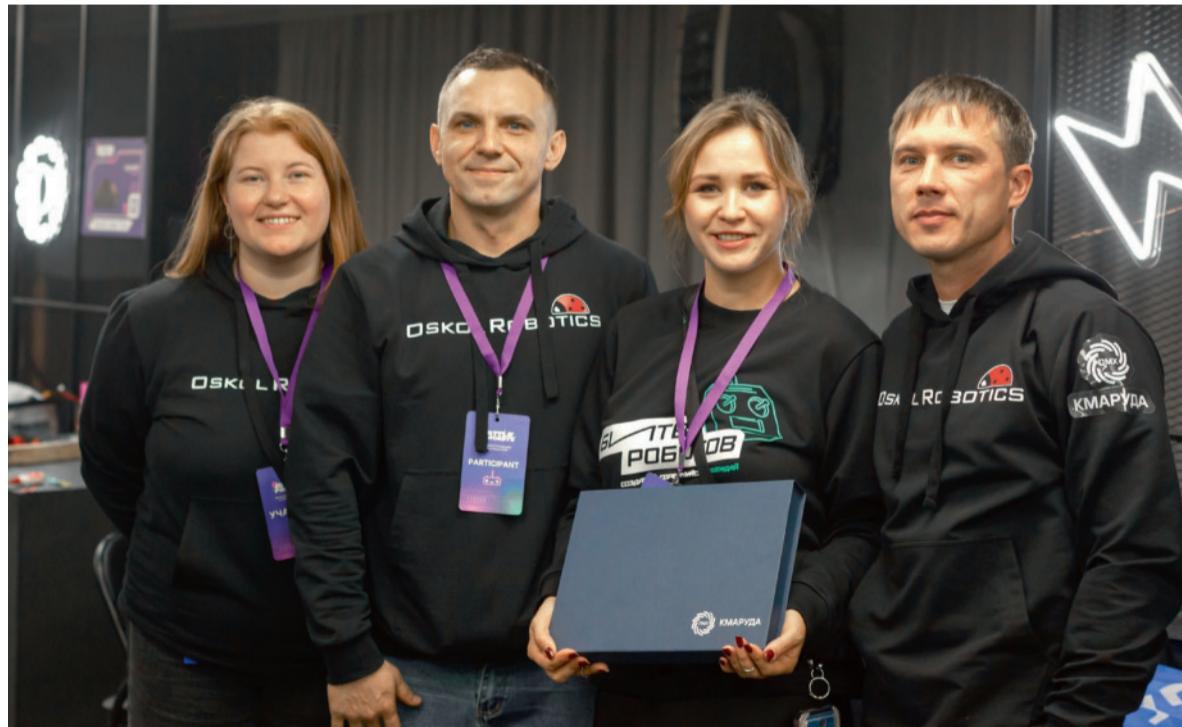
Инженер нового поколения

Комбинат КМАруды поддержал команду «ОСКОЛ РОБОТИКС» на международном чемпионате «Битва роботов-2025». Лидер коллектива, ведущий инженер УА и ИТ Михаил Прокопов рассказал о поединке.

Робот «Аномалия» в виде божьей коровки сражался с соперником на настоящем ринге. Михаил с коллегами объединили производственный опыт и лечение, с нуля создали шагающего воина-тяжеловеса.

– Раньше смысл поединков заключался в том, чтобы роботы эффективно разлетались на мелкие части, – комментирует Михаил. – В этом году конструкции должны быть не только сильными, но и иметь практическую пользу за пределами арены. У божьей коровки есть потенциальная мирная профессия. К примеру, косильщика или поливальщика газонов. Он плавно шагает, не оставляя колеи, как гусеничный или колесный робот, устойчив и прост в управлении.

Битва роботов – международный спортивно-технический чемпионат. Более 110 ин-



Команда «ОСКОЛ РОБОТИКС» с организаторами турнира.



Михаил Прокопов (справа) укладывает электронные компоненты робота.

женерных команд проектируют конструкции весом от 1,5 до 110 килограммов, чтобы проверить выносливость конструкций на высокотехнологичном ринге. Организацию чемпионата курирует Минцифры. Наша команда получила приз зрительских симпатий.

Делу время

– Интерес комбината к турниру объясним, – делится Михаил. – Робототехника – больше чем

удовольствие. Предприятие популяризирует профессию: в октябре открылась Школа будущих инженеров, преподаю в классе одну из дисциплин. Вспоминаю студенческую пору, понимаю, как улучшить учебный процесс, чтобы заинтересовать старшеклассников. Меньше теории, больше практических занятий. В «Битве ро-



После двух битв на ринге робот «Аномалия» вернулся домой с незначительными повреждениями.

Шахте быть!

Геолог по ведению баз данных и картографии Владимир Холмовой систематизировал и расшифровал уникальные архивные документы. Продолжаем печатать историю комбината КМАруды в его изложении.

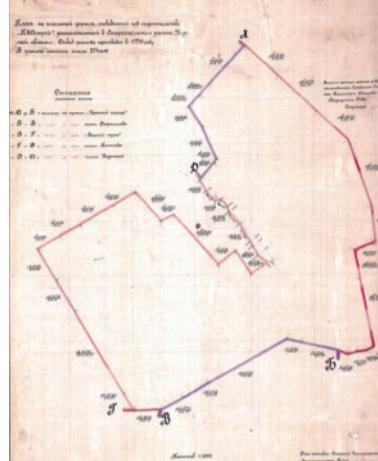
Часть 3: КМАстрой

После завершения разведочного бурения в период с 1921 по 1926 год на территории КМА наступило трехгодичное затишье. У молодой Советской республики не было средств для реализации проекта добычи и переработки руд. Близилась грандиозная эпоха первой пятилетки. В декабре 1929 года возобновили геологоразведку. Наблюдательный совет, созданный для руководства процессом, возглавил Иван Михайлович Губкин.

Первая бадью

В 1931 году на Салтыковском участке вскрыли богатые руды с содержанием железа 53-57 %, залегавшие поверх железистых кварцитов. Ископаемые можно было использовать в доменной плавке без обогащения. Аналогичные руды разведали на Коробковском, Лебединском и Стойленском месторождениях. В июне 1932 года на совещании по промышленному использованию природных богатств впервые прозвучала идея строительства металлургического комбината в Старом Осколе. Реализовали проект спустя почти полвека. Со строительством опытной шахты по добыче богатой руды на Коробковском участке решили не медлить, оно началось в мае 1931 года.

Проходку ствола №1 вели способом замораживания. В конце 1932 года на глубине 41 метра стенку ствола прорвали грунтовые воды, проходку приостановили. В то время вода и плывуны доставляли большие трудности: Лебединского и Стойленского карьеров не существовало, давление подземных вод при-



План земельного отвода для КМАстрой 1936 г.



Добыча первой руды на шахте № 1 им. Губкина, 1933 год.



Внутри шахтного копра, 1933 г.

ходилось на строящуюся шахту. Аварию ликвидировали. Проходка продолжилась.

27 апреля 1933 года с глубины 95 метров в присутствии делегаций крупнейших заводов и руко-

водящих работников Центрально-Черноземной области выдали на-гора первую бадью руды. Затем ствол углубили до проектного значения 145 метров. К концу 1935 года пройдены выра-

ботки на горизонтах 108 м, 120 м, 135 метров. Горизонты тогда считались в метрах от поверхности и носили названия не в абсолютных отметках как сейчас - 71 м, - 125 м, - 160 м.

Испытания не помеха

Размеры разведочно-эксплуатационной шахты Коробковского участка были невелики. Добыча не представляла практического значения для Липецкого металлургического комбината. Статистических данных о производственных объемах добычи в 1933-1936 годах не сохранилось, скорее всего, цифры не превышали 10-20 тысяч тонн в год.

В июне 1936 года произошла очередная авария. Обводненные пески хлынули в выработки 108 горизонта и помешали добывать богатой руды. Разведка считала, добычные горизонты надежно изолированы от плывуна пластом практически водонепроницаемых юрских глин. На практике в пласте глин оказались окна с водонасыщенными песками, которые сейчас прекрасно видны в борту Лебединского карьера. Плыун откачали к сентябрю с помощью срочно доставленных мощных грязевых насосов, но дальнейшую проходку остановили для детального изучения гидрогеологических (водных) условий.

Строительство шахты возобновили в апреле 1939 года. Прошли ствол № 2 до горизонта 135 метров, произвели сбойку между двумя стволами.

В архиве комбината сохранился план земельного отвода 1936 года: сельские артели передали предприятию 374 гектаров земли. В верхнем левом углу плана замечаем скромный значок-треугольник с надписью «Соцгородок». Краеведы предполагают – это первые постройки будущего поселка имени Губкина.

► ВЕТЕРАНЫ

Химия счастья

В лаборатории комбината КМАруды Любовь Михайловна Позднякова отработала больше сорока лет. Накануне юбилея с дочерью ветерана встретилась наш корреспондент Ольга Бондарева.

Любови Михайловне Поздняковой 5 ноября исполнилось 85 лет. В 1962 году 21-летняя инструктор горкома комсомола пришла в подразделение КМАруды по направлению партии.

– Производству нужны были молодые, активные, инициативные кадры. Специального образования у мамы не было, как и особой тяги к химии, – рассказывает дочь ветерана Елена. – Старшие наставники всему учили на месте, прививали нужные навыки и добросовестное отношение к работе. Прийти к маме в лабораторию было для меня детским счастьем. Она серьезная, в белом халате, вокруг огромные бутыли с разноцветными жидкостями, десятки пробирок и колб, точные весы с набором маленьких гирек, маленькие металлические лопатки для отбора проб и большой журнал результатов анализов. Ничего не понимая в зашифрованных записях, тем не

менее я видела, как важна точность, от которой зависел результат работы большого предприятия.

В производственной семье
Юный возраст Елены не мешал чувствовать и особую, почти семейную, атмосферу коллектива лаборатории.

– До сих пор помню руководителя Нинель Серафимовну Горбулеву, мастера Дину Александровну Рубину, – говорит Елена. – У мамы никогда не было карьерных устремлений, так и осталась простым лаборантам. Но ей, как чрезвычайно ответственному и преданному своему делу человеку, доверяли воспитывать стажеров. Учениц называла ласково Тонечка, Ниночка... Где-то в душе я дажеревновала. Мама часто вспоминает коллектив лаборатории, тепло общается с бывшими коллегами Ниной Антоновной Бойченко, Ниной Николаевной Орчиковой,



Юлия Любовь Михайловна Позднякова с внучкой Ириной, дочерью Еленой, правнуками Федором и Варварой, сыном Романом (слева направо).

показывая пример настоящей дружбы, взаимовыручки, человеческого участия. Повзрослев, я поняла главный мамины принципы – делать с любовью и на совесть все, за что берешься.

Любовь Михайловна не раз становилась «Лучшей в про-

фессионации», ее портрет много лет подряд не сходил с доски почета предприятия.

И в труде, и в досуге

Участвуя в общественно-культурной жизни комбината, Любовь Михайловна открывала другие

таланты. Благодаря красивому голосу и природному обаянию солировала в производственном хоре. Петь продолжила и после выхода на заслуженный отпуск, в городском хоре ветеранов. Играла в настольный теннис и волейбол, старалась участвовать в любых соревнованиях и конкурсах комбината.

– Сопричастность к общему делу доставляла маме радость, – делится Елена. – Было у нее и экстремальное увлечение – моржевание. Несколько раз сопровождая ее на городской пляж в полушубке и унтах, решалась лишь опустить палец в ледяную воду, а мама, со смехом пробегая босиком по снегу, кричала: «Ну же, Лена, давай со мной! Знаешь, как это здорово!». Открывая родительскую квартиру, слышу мамин голос, чувствую заботу и любовь. Благодарна судьбе за это. Мама, спасибо! Пусть это счастье длится как можно дольше!

► ЮБИЛЕИ
Поздравляем!

Шахта им. Губкина /

Константин Иванович Емельянов, Евгения Владимировна Карпова, Александр Геннадиевич Киселев, Виталий Михайлович Коршиков, Сергей Васильевич Лазарев, Сергей Николаевич Морозов, Евгений Виталиевич Никулин, Алексей Викторович Перескоков, Владимир Ильич Пустовитов, Юрий Васильевич Севрюков, Татьяна Александровна Секираш, Юрий Анатольевич Щербатенко. **ДОФ /** Иван Васильевич Дровников, Наталья Валерьевна Маврина. **РМЦ /** Виталий Витальевич Солововник.

Отдел главного механика /

Владимир Васильевич Безруков. **Геологическая служба /**

Андрей Геннадьевич Никонов.

ЦХХ / Татьяна Валерьевна Мигунова. **Цех АТ и СМ /**

Владимир Иванович Топоров.

РСЦ / Иван Викторович Капустин.

МСЧ / Светлана Александровна Одинцова. **Отдел закупок оборудования /** Наталья Михайлова Бобрикова.

УГОЧС и ПБ / Игорь Алексеевич Еременко.

Управление / Ольга Борисовна Яцкина. **Совет ветеранов /**

Светлана Ивановна Алексина,

Сергей Фаритович Аллагузин,

Лилия Андреевна Андреева,

Михаил Илларионович Андросов,

Наталья Николаевна Брюхович,

Клавдия Михайловна Веденьева,

Юрий Александрович Воронин,

Пелагея Яковлевна Гладких,

Александр Иванович

Голобородов, Тамара Георгиевна

Демина, Лидия Александровна

Дмитриева, Ольга Васильевна

Дурнева, Ирина Хасановна

Дымура, Андрей Геннадьевич

Зайцев, Валентина Петровна

Калкутина, Мария Ефимовна

Лазебная, Галина Аркадьевна

Лифинцева, Вера Валентиновна

Никифорова, Александр

Николаевич Носов, Валентина

Ивановна Панарина, Варвара

Афанасьевна Пашко, Любовь

Михайловна Познякова, Фаина

Ивановна Потапова, Татьяна

Николаевна Пруткова, Владимир

Владимирович Рубцов, Анна

Стефановна Сапрыкина,

Александр Иванович Скороваров,

Людмила Васильевна Тимофеева,

Вера Ивановна Травянова, Лидия

Михайловна Хмеляева, Сергей

Владимирович Черноусов,

Юрий Иванович Чучуков.

Желаем крепкого здоровья, счастья и добра!

► СОБОЛЕЗНОВАНИЕ

Совет ветеранов глубоко скорбит по поводу смерти бывших работников Владимира Ивановича Кислова, Риммы Ильиничны Масаевой, Светланы Дмитриевны Роговой.

**РАСПИСАНИЕ ДВИЖЕНИЯ КОРПОРАТИВНОГО ТРАНСПОРТА
по доставке сотрудников АО «Комбинат КМАруды»**

№ МАРШРУТА	РЕЙС	ВРЕМЯ ОТПРАВЛЕНИЯ						
		06:10	07:05					
1	ул. Королева – КМАруды	05:05	13:30			18:10	21:50	
2	КМАруды – ул. Королева	07:45				19:45		00:10
3	Детская поликлиника – КМАруды	06:10	07:05					
4	КМАруды – Детская поликлиника	14:40	19:10	22:30				
5	ул. Лазарева – КМАруды	15:30	16:20	17:15	20:15			
6	КМАруды – ул. Лазарева	08:20				23:30		00:45
7	п. Троицкий – КМАруды	06:15	07:10	13:50	18:50			22:00
7	КМАруды – п. Троицкий	08:20	15:30	16:20	17:15	20:15		00:10
5	Старый Оскол – КМАруды	06:45		18:45				
6	КМАруды – Старый Оскол	08:30	17:15*		20:15			
7	Старый Оскол – КМАруды (шахта им. Губкина)	06:00						
7	(шахта им. Губкина) КМАруды – Старый Оскол	16:15						
7	мкр-н Лебеди, мкр-н Салтыково – КМАруды	05:15	06:20	07:15	13:50	18:50		22:00
7	КМАруды – мкр-н Лебеди, мкр-н Салтыково	08:20	15:30	16:20	17:15	20:15		00:10
7	КМАруды – Б/о «Горняк»	07:50			18:50			
7	Б/о «Горняк» – КМАруды	09:00				20:00		

*маршрут №5, время отправления 17:15 – только будние дни (без выходных и праздничных дней)

