



10 вопросов директору по ПБ и ОТ управляющей компании Артему Горбунову

▶ стр. 4

30 лет трудится огнеупорщиком коксового цеха Андрей Хороший

▶ стр. 9

600 деревьев высадили участники экологической акции «Сад памяти»

▶ стр. 16

| С ПРАЗДНИКОМ!



Коксохимики и члены их семей приняли участие в шествии Бессмертного полка.

ФОТО АЛЕКСЕЯ ПРОКУДИНА

Мы помним! Мы гордимся!

Кузбасс – единственный регион в России, где памятную акцию провели в традиционном формате. Десятки тысяч горожан приняли участие в шествии. Более 170 коксохимиков и членов их семей прошли в Бессмертном полку в Кемерове.

Татьяна КЛЕЩЕВА
kleshcheva_tiu@metholding.com

Торжественное мероприятие, посвящённое Дню Победы, стартовало на проспекте Советский и завершилось на площади Советов, где колонну встретили представители городских и региональных властей во главе с губернатором Кузбасса Сергеем Цивилевым, ветераны Великой Отечественной войны и труженики тыла.

На главной площади города собралось более 50 тысяч человек – работники крупнейших предприятий, учреждений и организаций столицы Кузбасса.

Колонна сотрудников ПАО «Кокс» возглавила шествие предприятий Заводского района, в неё вошли более 170 человек: представители руководства, цехов, а также всех структурных подразделений завода. Погода в этот день стояла отменная, поэтому к сотрудникам присоединились их родные, близкие и дети.

Шествие украсили воздушные шары, цветы и георгиевские ленты. Самыми важными символами Победы стали переходящее знамя ГКО и портреты ветеранов, родственников сотрудников, участников ВОВ и тру-

жеников тыла. Заводчане с гордостью представили предприятие на празднике.

Одной из самых впечатляющих частей шествия был проход колонны и проезд военной техники. На



прочность асфальт в центре города проверили танком, пушками, броневыми автомобилями. Ретромашины также впечатлили всех участников парада.

| НОВОСТИ РЕГИОНА

Губернатор Кузбасса стал министром

Государственная Дума поддержала кандидатуру Сергея Цивилева, шесть лет занимавшего должность губернатора, на пост министра энергетики России. Исполнять обязанности главы региона до выборов будет председатель Правительства Кузбасса Илья Середюк.

Ксения ХРАМЦОВА
khramtcova_ka@metholding.com

В Государственной Думе прошло пленарное заседание, на котором депутаты рассмотрели и утвердили кандидатов на должности министров Правительства Российской Федерации. Каждый из претендентов на высокий пост выступил перед парламентариями со своей программой. – Топливо-энергетический комплекс – это основа всей экономики России. ТЭК должен быть экономически эффективным, надёжным, безопасным и успешно конкурировать на международном рынке, – отметил **Сергей Цивилев**.

После выступления кандидатов парламентарии проголосовали по вопросу их утверждения на должности министров. Из 432 парламентариев кандидатуру Сергея Цивилева поддержали 375, воздержались 57 человек.

Сейчас обязанности главы Кузбасса временно исполняет председатель Правительства региона Илья Середюк.

Центральная избирательная комиссия уже сообщила о дате выборов нового губернатора.



– Выборы губернаторов Кемеровской, Калининградской областей и Хабаровского края пройдут в единый день голосования в сентябре, – прокомментировал зампреда ЦИК РФ **Николай Булаев**.

| НОВОСТИ ПАО «КОКС»

ЛЕТО БЕЗ ПОЛОМОК

В цехе улавливания химических продуктов коксования № 1 проводятся плановые ремонты технологического оборудования.

В отделении конденсации и охлаждения коксового газа силами персонала ЦУХПК № 1 и СЦРКО № 2 завершается ремонт мехосветлителя № 7.

В машинном зале цеха приступили к ремонту нагнетателя коксового газа № 3, в работах задействованы специалисты ЦУХПК № 1 и СЦРКО № 1.

В отделении улавливания аммиака круговым фосфатным способом специалисты ЦУХПК № 1 завершают плановое обслуживание абсорбера № 1, в машинном отделении продолжается чистка

первичного газового холодильника № 5 силами работников СЦРКО № 1.

Также в цехе произведена замена шнекового транспортёра № 1, с помощью которого осуществляется отвод фусов из бункеров мехосветлителей №№ 1, 2 и 3. Работы были проведены персоналом ЦУХПК № 1 и СЦРКО № 2.

Своевременное обслуживание оборудования позволяет обеспечивать стабильность производственных процессов химического крыла и минимизировать аварийные риски.

БЕЗ ЛИШНЕГО ДЫМА

В цехе улавливания химических продуктов коксования № 2 приступили к пусконаладочным работам на установке сероочистки дымовых газов на котельной КЭС.

В процессе задействованы специалисты ЦУХПК № 2, ЦМА, ПТО и конденсационной электростанции, а также представители центральной и экоаналитической лабораторий, осуществляющие отбор проб и контроль за экологическими показателями. Строительство сероочистки дымовых газов на котельной конденсационной электростанции было реализовано в рамках участия в федеральном проекте «Чистый воздух» национального проекта «Экология» и позволит снизить выбросы загрязняющих веществ в атмосферный воздух.



КАПРЕМОНТ ПРОДОЛЖАЕТСЯ

В цехе улавливания химических продуктов коксования № 2 выполняется футеровка корпуса установки доочистки сточных вод № 1.

Работы проводятся при участии специалистов ЦУХПК № 2, коксового цеха и СЦРКО № 2 в рамках капитального ремонта установки. Они продлятся до

конца июня и позволят не только обеспечить стабильную работу оборудования, но и улучшить экологические показатели подразделения.

По информации начальника ЦУХПК № 1 **Владимира ПРОТОПОПОВА** и начальника ЦУХПК № 2 **Ивана ФЕОФИЛОВА**

| ПОЧЁТНЫЙ КОКСОХИМИК

Благодарность за многолетний труд

Ветеран ПАО «Кокс» Сергей Субботин удостоен высшей награды завода: ему присвоено звание «Почётный коксохимик» с вручением нагрудного знака-медали и удостоверения.

Ксения ХРАМЦОВА
khramtova_ka@metholding.com



Начало трудового пути Сергея Павловича связано с Кемеровским коксохимом, куда он пришёл работать в 1981 году сразу после окончания Уральского политехнического института по специальности «Машины и аппараты химических производств» старшим инженером в ОГМ, затем занимал должности механика коксового цеха и главного механика завода.

В 1992 году окончил Кузбасский политехнический институт по специальности «Экономика и управление в машиностроении», работал на руководящих должностях в Федерации профсоюзных организаций Кузбасса и администрации Кемеровской области.

В 2002 году стал кандидатом экономических наук, защитив диссертацию на тему «Преодоление тенденции ассиметричного экономического развития территории (на примере Кемеровской области)», и продолжил строить свою карьеру на заводе, занимая должности заместителя генерального директора по связям с общественностью, начальника управления информации и общественных связей.

Последние 14 лет Сергей Павлович трудился в должности директора по науке и инновационным технологиям, курировал деятельность управления информации и общественных связей, выстраивал эффективное взаимо-

действие предприятия с ведущим техническим вузом региона – КузГТУ им. Т. Ф. Горбачева, где много лет работал заведующим профильной кафедрой «Химическая технология твёрдого топлива», обеспечивающей завод молодыми специалистами.

Имеет высокие награды, среди которых медаль ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени, медаль «За служение Кузбассу», благодарность и почётная грамота Министерства промышленности и торговли Российской Федерации, благодарственное письмо коллегии администрации Кемеровской области.

Перед уходом на заслуженный отдых Сергей Субботин удостоен звания «Почётный коксохимик», он пополнил ряды заводчан, внёсших большой вклад в развитие нашего предприятия.

Коллектив управления информации и общественных связей благодарит Сергея Павловича за годы совместной работы, за наставничество, переданный опыт и профессионализм, поддержку и помощь в реализации проектов. Желаем крепкого здоровья, счастья и благополучия!

| ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ КАЧЕСТВА И ЭКОЛОГИИ

Аудит прошли успешно

В ПАО «Кокс» завершил работу второй надзорный внешний аудит. Интегрированная система менеджмента предприятия соответствует требованиям международных стандартов.

Сергей УСТИНОВ
ustinov_sp@metholding.com

Подобные проверки проводятся в компаниях с внедрённой системой. Инспекционный аудит прошёл по международным стандартам ISO 9001 «Система менеджмента качества» и ISO 14001 «Система экологического менеджмента».

В течение рабочей недели внешний аудитор компании «Бюро Веритас» (Bureau Veritas) Тимофей

Короткий проверял работу ИСМ в подразделениях заводоуправления и производственных цехах предприятия.

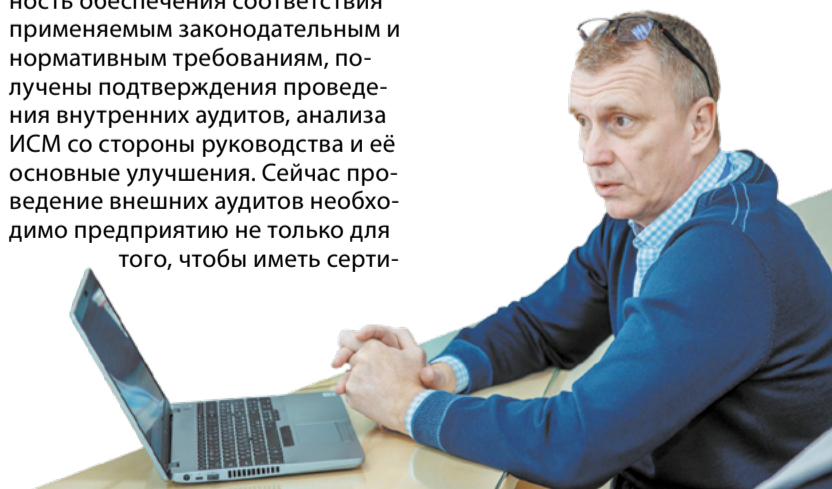
– В ПАО «Кокс» система менеджмента существует 17 лет. Считаю, что она у вас сильная, живая, детально проработанная, есть много форм. Любая форма адресована к какому-то внутреннему стандарту, инструкции и процедуре, и это всегда легко можно проверить, – отмечает **Тимофей Короткий**. – Аудит прошёл успешно. Дана рекомендация по продлению сертификатов соответствия стандартов ISO ещё на один год.

Руководители проверяемых подразделений продемонстрировали успешную работу в ИСМ и грамотное ведение технологических процессов с выполнением всех требований нормативной документации. В ходе проверки аудитором было выявлено два незначительных

несоответствия, выделены лучшие практики и даны рекомендации для улучшения ИСМ.

– Была проверена результативность и управление рисками бизнес-процессов, оценена способность обеспечения соответствия применяемым законодательным и нормативным требованиям, получены подтверждения проведения внутренних аудитов, анализа ИСМ со стороны руководства и её основные улучшения. Сейчас проведение внешних аудитов необходимо предприятию не только для того, чтобы иметь серти-

фикаты или продлить их действие, но и для совершенствования и развития бизнеса в целом, – отметила начальник отдела интегрированной системы менеджмента **Марина Чудова**.



Внешний аудитор подтвердил, что ИСМ на заводе соответствует требованиям ISO.

Опыт городов трудовой доблести

Представители УИОС ПАО «Кокс» побывали на Всероссийском форуме «Города трудовой доблести. Кузница эффективных кадров», прошедшем на площадках международной выставки «Россия» на ВДНХ в Москве.

Ксения ХРАМЦОВА
khramtova_ka@metholding.com

В павильонах «Энергия жизни» и «Строим будущее», а также в лекториях Российского общества «Знание» в павильонах «АТОМ» и «Космос» собрались делегаты из 63 городов, удостоенных почётного



Татьяна Клещева подарила Сергею Новикову юбилейную книгу.

звания Российской Федерации «Город трудовой доблести». Форум организован Фондом развития производственных систем и промышленного туризма при поддержке Фонда президентских грантов. Для гостей подготовили насыщенную программу, включавшую деловые, образовательные и культурно-просветительские мероприятия.

Сергей Новиков:

«Города трудовой доблести важны в системе воспитания, в них сосредоточены предприятия, которые являются примерами создания технологических производственных побед».

Главной целью форума стала необходимость обсудить, как города с высоким промышленным потенциалом и богатыми традициями созидательного труда помогут нашей стране преодолеть системные проблемы экономики, связанные с дефицитом кадров. Обсуждения

охватили теоретические подходы к развитию городов трудовой доблести и конкретные практические решения, которые будут способствовать улучшению экономической ситуации в регионах.

Участники форума обменялись опытом успешных проектов и поделились идеями о том, как использовать исторические традиции и таланты жителей городов трудовой доблести для развития экономики.

– Исторический опыт говорит, что воспитание возможно только на примерах. Мало знать о традиционных ценностях, нужно ещё и жить в соответствии с этими ценностями. Города трудовой доблести очень важны в этой системе воспитания, потому что именно в них сосредоточены предприятия, которые являются примерами создания технологических производственных побед, – обратился к участникам форума начальник Управления Президента Российской Федерации по общественным проектам **Сергей Новиков.**

Одна из ключевых тем, которая поднималась на форуме – это профориентация молодого поколения. Участники обсудили, каким образом можно привлечь выпускников к работе в промышленности, какие программы обучения и образовательные проекты могут быть эффективными для формирования кадрового потенциала городов.

Гостям был представлен профориентационный проект «Кузница эффективных кадров». Он помогает молодёжи знакомиться с бережливыми технологиями и трудовыми подвигами промышленников: ребят возят на экскурсии по предприятиям, на которых ковалась Победа, рассказывают о работе и истории, о том, каким будет их трудовой путь и перспективы, если они свяжут свою судьбу с производством.

Начальник управления информации и общественных связей Татьяна Клещева презентовала начальнику Управления Президента Российской Федерации по общественным проектам Сергею Новикову книгу, выпущенную к 100-летию юбилею нашего пред-

приятия, рассказала ему о том, что труд работников Коксохима в годы Великой Отечественной войны внёс неоценимый вклад в Победу.

Сергей Геннадьевич поблагодарил за подарок и пообещал, что книга займёт почётное место в музее.

ТАЛАНТАМ – ДОРОГУ

ООО «Участок «Коксовый» помог хореографическому коллективу выступить на Международном конкурсе.

Ансамбль «Созвездие» из Прокопьевска выступил на фестивале детского и юношеского творчества «Звёздный талант». Во время поездки ребята смогли насладиться самобытной красотой столицы Татарстана, увидеть яркие краски её улиц и площадей, узнать, где хранятся несметные сокровища казанских ханов.

Интересное путешествие в Казань подарило ребятам массу впечатлений, положительных эмоций и желание ещё раз побывать в этом чудесном гостеприимном городе.

Хореографический коллектив достойно представил Кузбасс на Международном конкурсе среди команд из 13 городов со всей России.

«Созвездие» стало лауреатом второй степени, талант участников был высоко оценён жюри.

Родители детей и их педагог Полина Гамирова выразили искреннюю благодарность предприятию ООО «Участок «Коксовый» и лично управляющему директору Владимиру Перекрестову за оказанную помощь и спонсорскую поддержку.



Горняки приняли участие в Параде Победы.

ПАМЯТНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ

Угольщики стали участниками событий, посвящённых 79-летию Победы в Великой Отечественной войне.

Сотрудники участка «Коксовый» приняли участие в городском параде, приуроченном к годовщине Победы.

Кроме того, дети работников присоединились к Всероссийской акции «Окна Победы», которая тра-

диционно проходит в преддверии праздника. Ребята оформили окна своих квартир и домов, используя рисунки, картинки, фотографии и патриотические надписи, посвященные подвигам советских солдат.

По информации помощника директора ООО «Участок «Коксовый» по общим вопросам **Ирины УТЯШОВОЙ**

Прогуляемся с комфортом

В столице Кузбасса подвели итоги голосования за общественные территории, которые будут отремонтированы по нацпроекту «Жильё и городская среда». Какие кемеровские скверы обновят в 2025 году?

kemerovo.ru

Голосование длилось с 15 марта по 30 апреля 2024 года. За это время в нём приняло участие 83 тысячи кемеровчан.

Из 15 скверов, расположенных в разных районах города, жители выбрали одиннадцать. Именно эти зелёные зоны преобразуются в следующем году.

Вот полный список победителей:

1. Притомская набережная – ремонт спусков к реке Томь;
2. Ул. Патриотов от ул. Радищева до ул. Двужильного, 3 этап;
3. Сквер по ул. 40 лет Октября, 17;
4. Пешеходная аллея вдоль школ № 93, 94, от пр. Комсомольский, 51 до пр. Комсомольский, 65а, 2 этап;
5. Бульварная часть ул. Весенней от пр. Советского до ул. Николая Островского, 2 этап;
6. Сквер у ДК Шахтёров;
7. Бульварная часть ул. Новогодней в Кедровке, 2 этап;
8. Сквер на пр. Шахтёров, 59;
9. Территория между домами пер. Мичурина, 5 и пр. Ленина, 55б;
10. Сквер у суда Ленинского района, пр. Химиков, 20, 2 этап;
11. Сквер по ул. Пионер, 4/1 в жилом районе Пионер. 2 этап – установка спортивной площадки.





ФОТО АЛЕКСЕЯ ПРОКУДИНА

ПАО «Кокс» стало лучшим предприятием в корпоративном конкурсе по ПБ и ОТ.



ФОТО СЕРГЕЯ УСТИНОВА

Каждый должен помнить о своей безопасности на рабочем месте.

Личная ответственность – это основа безопасной работы. О важности этого правила, ключевых результатах и проектах рассказал директор по ПБ и ОТ УК «ПМХ» Артем Горбунов.

– Артем Юрьевич, дирекция по ПБ и ОТ была создана в ПМХ более трёх лет назад. Что удалось сделать за этот период?

– Считаю, что совместными усилиями руководителей и специалистов предприятий нам удаётся решать актуальные задачи. Устойчивое совершенствование процесса управления промышленной безопасностью и охраной труда на предприятиях холдинга продолжается в соответствии с программой развития, принятой в 2021 году и предусматривающей поэтапную работу по созданию условий для максимально безопасной организации труда.

Результатом стало сокращение числа выявленных нарушений в области промышленной безопасности и охраны труда, снижение уровня тяжести негативных событий и показателя LTIFR на 30 % (коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности).

– Что для Вас является ядром культуры безопасности, и как поднять её уровень на предприятиях?

– Основой безопасной работы являются ответственность и дисциплина каждого работника.

Культура безопасности – это комплекс ценностей, имеющихся на предприятии и включающих в себя компетенции, приверженность, поведение работников. Формирование культуры начинается с первых дней его жизни. Поэтому взять и в одночасье всё изменить не получится. Но это не значит, что работать над улучшением не нужно.

Главный показатель культуры безопасности – состояние и динамика аварийности и травматизма на предприятии. Чтобы поднять уровень культуры безопасности, нужно, чтобы каждый максимально ответственно подходил к установленным требованиям и не нарушал их даже в мелочах. Внедрение инструментов без донесения их важности до сотрудников не принесёт результатов. В отрыве от реальной коммуникации это лишено практического смысла.

– Какие принципы лежат в основе выбора инструментов ПБ и ОТ?

– Руководители на всех уровнях должны грамотно подходить к распределению доверенного

Безопасность превыше всего

При внедрении новых инструментов важно соблюдать определённые рекомендации:

- **НЕ ЛОМАТЬ** сформированные годами подходы, предлагая взамен инструменты, не доказавшие свою эффективность;
- **ОЦЕНИВАТЬ** загруженность персонала при внедрении различных дополнительных инструментов и практик;
- **РАЗВИВАТЬ** аналитическую деятельность, позволяющую оценить уровень и динамику культуры безопасности;
- **РАБОТАТЬ** над системой профилактики, направленной на выявление недостатков и нарушений, продолжать выполнение контрольных мероприятий даже при благоприятной динамике;
- **НЕ ТЕРЯТЬ** отдельные стратегические компетенции, отдавая их на аутсорсинг;
- **ВЫСТРАИВАТЬ** работоспособную систему привлечения к ответственности за нарушения требований безопасности.

ресурса. Главное – это не количество вводимых инструментов, а их продуктивное функционирование. Наша основная цель – здоровье и безопасность персонала. Ресурс не безграничен, и, подключая механизмы, не подтвердившие свою эффективность, можно перегрузить работников, что приведёт к снижению уровня безопасности. Учитывая опыт наших сотрудников, оглядываясь на результаты других горно-металлургических холдингов, мы реализуем только действенные мероприятия в направлении ПБ и ОТ, доказавшие свою эффективность. Фундаментом является акцент на выполнении нормативно-правовых и законодательных требований.

– В мировой и российской практике есть определённая мода на уменьшение контроля для повышения сознательности работников. Как Вы оцениваете данную тенденцию?

– Совместно с руководителями предприятий мы работаем над постоянным повышением уровня

сознательности наших работников, в том числе внедряя мотивационные проекты. От контроля за безопасным выполнением технологических процессов и операций мы отказываться не будем, потому что на кону здоровье и безопасность людей.

Например, возникают ситуации, когда молодому или неопытному сотруднику не хватает компетенций для выполнения задачи. В этом случае ему необходимо подсказать, как выполнить ту или иную операцию.

Однако бывают случаи, когда работники целенаправленно нарушают требования безопасности, тогда приходится привлекать их к ответственности. Есть определённые правила, которых необходимо придерживаться, т.к. их несоблюдение приводит к печальным последствиям, статистика неумолима.

– Какая аналитическая работа в направлении производственной безопасности проводится в холдинге?

– Основная цель аналитики заключается в том, чтобы разработать и реализовать на каждом предприятии действенные мероприятия, направленные на недопущение возникновения аналогичных нарушений и негативных событий.

Результаты по холдингу сводятся в отчёт «Анализ работы предприятий в области промышленной безопасности и охраны труда». Документ включает информацию обо всех происшествиях, причинах их возникновения, оценку предприятий по балльной системе, разработанной дирекцией по ОТ и

ПБ, а также результаты профилактической деятельности предприятий и надзорных органов. В нём представлены сводные данные как по всему холдингу, так и данные в разрезе каждого предприятия.

Этот отчёт является настольной книгой по направлению безопасности для руководителей предприятий и служб промышленной безопасности и охраны труда.



Директор по ПБ и ОТ УК «ПМХ» Артем Горбунов.



ФОТО АЛЕКСЕЯ ПРОКУДИНА

Химия становится увлекательнее, если изучать её на практике.

Интерес к химии

Инженерный класс побывал на практическом занятии в ЦЗЛ.

Алиса ЧЕПОВА
chepova_as@metholding.com

В рамках проекта ребята из школы № 14 углублённо изучают профильные технические предметы, посещают дополнительные занятия на базе КузГТУ, а также знакомятся с коксохимическим производством в рамках экскурсий на предприятие.

В этот раз школьникам показали процесс работы вагоноопрокидывателя в углеподготовительном цехе, коксовые батареи и химические цехи. Экскурсию проводили заместитель начальника центральной заводской лаборатории по НИР Владимир Климчук, а также специалист по взаимодействию с образовательными учреждениями ООиРП Николь Гальчевская.

После экскурсии учащиеся отправились в лабораторию, где их встретил начальник ЦЗЛ Вячеслав Солодов. В рамках практического занятия ребятам показали, как проводятся исследования и технический анализ углей и шихт.

– В школе нам много рассказывали об этих процессах, а на предприятии мы увидели всё вживую – это очень классно! Мне кажется, нужно больше таких уроков, чтобы школьники заинтересовались производством и пришли работать на завод, – поделился впечатлениями ученик инженерного класса **Сергей Филиппов**.

– Химия – естественная наука, её невозможно освоить теоретически. Чтобы заинтересовать ребят, нужно чаще проводить лабораторные занятия. Сейчас у школьников хороший уровень знаний. Пока неясно, свяжут ли они свою жизнь с химией, но сегодня я вижу их неравнодушные и технический склад ума – и это уже здорово, – отметил **Вячеслав Солодов**.

В гости на завод

Весной и летом завод вновь готов принимать гостей. Замначальника АТЦ Николай Катаев познакомил ребят из школы № 94 с производственной площадкой и поделился интересной информацией о предприятии.

Сергей УСТИНОВ
ustinov_sp@metholding.com

После прохождения обязательного инструктажа по технике безопасности и получения защитных касок и очков ребята из

9 класса отправились на первую точку маршрута – вагоноопрокидыватель в УПЦ.

Затем юные гости на брендированном автобусе проехали вдоль коксовых батарей. Им повезло увидеть выдачу горячего кокса и процесс тушения. Также школьникам рассказали про процесс очистки газа и работу КЭС.

Третьей точкой маршрута стал специализированный цех по ремонту коксохимического оборудования № 2. Экскурсию по подразделению провёл начальник Вадим Мищенко. Ребята увидели, как специалисты создают макеты деталей для оборудования и отличают их, а также зашли в гараж с техникой.

– Больше всего мне понравилось в СЦРКО № 2, где варят, работают болгаркой и другими инструментами. Завораживает работа с металлом и различным оборудованием, – поделился ученик школы № 94 **Кирилл Дерипалко**.

После экскурсии в ООиРП специалист по взаимодействию с образовательными учреждениями Николь Гальчевская провела для ребят квиз. За правильные ответы о предприятии и технологических процессах школьники получали жетоны. Ребят, которые чаще отвечали верно, наградили подарками.



– **Артем Юрьевич, что представляет собой балльная система оценки предприятий в области промышленной безопасности и охраны труда?**

– Балльная система оценки тяжести происшествий – это накопительная ежегодная оценка, которая показывает, на какое предприятие необходимо обратить пристальное внимание. Также она позволяет оценить риски и выявить, куда направить ресурсы, в том числе инвестиционные.

– **К слову об инвестициях. Как они распределяются?**

– Чтобы спланировать бюджеты предприятий, нами разработан и утверждён «Перечень типовых мероприятий по охране труда и промышленной безопасности». В соответствии с ним и планируются инвестиции. Бюджет предприятия на безопасность не смешивается с производственными потребностями. Компания ежегодно увеличивает затраты по данному направлению.

– **Есть практика, когда все инструменты и решения по направлению «спускаются» из управляющей компании. У нас ситуация аналогичная?**

– Мы хотим сохранить идентичность наших предприятий в части производственной культуры, компетенций специалистов. Это очень важно для стабильной работы.

Со своей стороны, с учётом имеющегося опыта дирекции ПБ и ОТ УК «ПМХ», разрабатываем унифицированные подходы по отдельным направлениям, которые помогают качественно реализовывать стоящие перед компанией задачи, а также обеспечиваем методологическую поддержку.

– **Артем Юрьевич, поделитесь планами развития направления производственной безопасности.**

– В текущем году в холдинге особое внимание будет уделено развитию системы информирования работников об основных требованиях в части промышленной

«**Артем Горбунов:**

«Наша первоочередная задача – создание такой культуры безопасности, которая позволит минимизировать возникновение негативных событий в будущем».

Мероприятия с учётом производственных реалий всегда выполняются в полном объёме и не подлежат секвестированию. Общие инвестиции в ПБ и ОТ за прошедшие три года выросли более чем на 90 %.

– **Проводятся ли на уровне холдинга мотивационные мероприятия для повышения безопасности труда?**

– Основная часть несчастных случаев, исходя из статистических данных по России, происходит по вине работника и связана с несоблюдением требований безопасности и личной неосторожностью. Для повышения уровня знаний работников на предприятиях организуются

безопасности и охраны труда. Нами разрабатываются агитационные материалы, чтобы доступно разъяснить сотрудникам, как необходимо действенно и безопасно выполнять производственные задачи и избегать аварий и травм. Эта система будет называться «Железные правила безопасности».

Чтобы эффективно эксплуатировать и контролировать техническое состояние зданий и сооружений, планируется сформировать и внедрить единые подходы по данному направлению. Также мы планируем установить общие требования к подрядным организациям, работающим на территории предприятий ПМХ.

В ПМХ наградили победителей корпоративного конкурса в области промышленной безопасности и охраны труда среди предприятий холдинга по итогам работы за 2023 год.

ЛУЧШАЯ СЛУЖБА ПБ И ОТ:

- 1 место – **Участок «Коксовый»;**
- 2 место – **Тулачермет;**
- 3 место – **Комбинат «КМАруда».**

ЛУЧШЕЕ ПРЕДПРИЯТИЕ В ОБЛАСТИ ПБ И ОТ:

- 1 место – **«Кокс»;**
- 2 место – **Участок «Коксовый»;**
- 3 место – **Промсорт-Тула.**



обучающие программы, теоретические и практические тренировки, мотивационные мероприятия.

С 2023 года проводится ежегодный конкурс между предприятиями, направленный на повышение вовлечённости в вопросы промышленной безопасности и охраны труда.

В рамках конкурса по коллективным номинациям определяем лучшее структурное подразделение, лучшую службу ПБ и ОТ и лучшее предприятие в этой сфере.

Также проводим конкурсы по профессиям, где индивидуально оцениваются теоретические и практические знания каждого работника и вклад в обеспечение безопасности на своём рабочем месте.

Подход разноплановый, начиная с установления критериев отбора подрядчиков и заканчивая контролем за производством работ и системой штрафов за несоблюдение требований безопасности.

Все обсуждаемые сегодня реализованные и планируемые к исполнению мероприятия направлены на повышение уровня безопасности и воспитание настоящих производственных лидеров, для которых оптимальные условия работы сотрудников – во главе угла. Наша первоочередная задача – создание такой культуры безопасности, которая позволит минимизировать возникновение негативных событий в будущем, а его мы в холдинге видим без происшествий и травм.

Здесь начинался город

Специалисты областной научной библиотеки имени В. Д. Федорова неслучайно включили старый железнодорожный вокзал в экскурсию «Заводские проходные». Сооружение, которое сегодня находится во владении ПАО «Кокс», является самым старым функционирующим зданием, сохранившимся до наших дней в Кемерове. Его построили в 1918 году, но первый поезд пришёл на станцию уже в сентябре 1915 года.

Экскурсию по историческому зданию провёл начальник участка ЖДЦ **Тимофей Цветков**:

– Ежегодно кемеровчане, увлекающиеся краеведением, приезжают к нам с экскурсией, чтобы увидеть здание первого вокзала. На станцию Кемерово – Заводская больше века назад прибывали строители завода и люди, которые развивали город. С 1941 по 1943 годы кузбассовцы отсюда отправлялись защищать Родину.

Старшему и нынешнему поколениям заводчан, которые занимались ремонтом здания и продолжают следить за его состоянием, удалось сохранить первоначаль-

Кемеровчане, интересующиеся историей города, побывали в ПАО «Кокс» в рамках экскурсии «Заводские проходные». Объектом исследования стал уникальный архитектурный экспонат – здание первого железнодорожного вокзала.

Екатерина ЛЕВОНТЬЕВА
levonteva_ep@metholding.com



Промышленный туризм привлекает любителей краеведения.

ный колоритный вид сооружения. Правда, внутри оно кардинально поменялось – в настоящее время здесь располагаются кабинеты ЖДЦ и грузовой службы.

И хотя сегодня здание используется по иному назначению, оно до сих пор встречает и провожает гостей – жителей нашего города, интересующихся его историей.

Одна из экскурсантов, **Марина Булавина**, трудилась на Кемеровском коксохиме с 1982 года и хорошо помнит, как в эти годы выглядел первый вокзал:

– За зданием тщательно следили уже тогда, когда я работала на центральной распределительной подстанции в электроцехе. Снаружи оно выглядело так же – зелёное, с ажурной лепниной. Долгое время существовала деревянная пристройка к сооружению, потом её снесли. Для завода, как и для города, здание представляет большую историческую ценность. Здорово, что смогли попасть сюда на экскурсию. Мне, ветерану предприятия, приятно видеть, как изменился завод в плане чистоты.

– С этого вокзала я уезжала в Москву в 1955 году, – вспоминает кемеровчанка **Галина Лопаткина**.

– Мне было семь лет. Хорошо помню, каким он был в детстве: просторное сооружение казалось огромным, внутри был буфет, перед вокзалом – уютный сквер с лавочками. Приятно побывать здесь и увидеть, что внешне здание практически не изменилось.

ФОТО АЛЕКСЕЯ ПРОКХИДИНА

| КОНКУРС

Молодым везде дорога

В ПАО «Кокс» стартовал конкурс «Время молодых». Он даёт возможность активной и целеустремлённой молодёжи показать себя, развить свои качества и обрести настоящих друзей. В этом году он проходит в десятый раз.

Сергей УСТИНОВ
ustinov_sp@metholding.com

В рамках подготовки к ежегодному состязанию за звание «Лучший молодой специалист» заводчане прошли обучающий тренинг «Десять шагов по подготовке к выступлению». Его провела бизнес-тренер одного из центров кадрового развития Инна Бервено.

Тренинг состоял из двух этапов. В ходе первого заводчане узнали о правилах подготовки к публичным выступлениям, научились писать и составлять тексты. Во второй части встречи каждый из конкурсантов применил полученные знания на практике – написал небольшое эссе про свои достижения и выступил перед другими участниками. Самопрезентацию каждого из присутствующих оценивал бизнес-тренер и коллеги. Все специалисты получили ценные советы.

– Я не первый год провожу подготовительный тренинг для конкурсов и самопрезентаций на вашем предприятии и каждый раз делаю для себя открытие. Насколько разные, очень творческие и увлечённые люди работают в

ПАО «Кокс». Молодые специалисты – в хорошем смысле амбициозные люди, которые стремятся к развитию. В этом году воодушевило, когда ребята в самопрезентации цитировали слоган предприятия. Классно, что они ассоциируют себя с работой, – отметила бизнес-тренер **Инна Бервено**.

Второй обучающий тренинг для конкурсантов проведёт эксперт по визуальным коммуникациям Виктор Бохан, который расскажет о важности визуальной части любого доклада или выступления. Коксохимики

изучат искусство составления презентаций, разберут удачные дизайнерские решения и исправят примеры неудачных слайдов.

Всего заявки на конкурс отправили 14 коксохимиков. Принять участие в состязании могли сотрудники завода до 35 лет. Для них это возможность реализации профессиональных амбиций, развития личностных качеств и компетенций.



– На предприятии я работаю почти три года. Общались с ребятами-участниками. Мне они казались очень умными и смелыми.

В этом году решила перебороть свои страхи, получить опыт публичных выступлений. И для меня важно, что среди участников много моих друзей. У нас сложилась хорошая атмосфера, это мотивирует становиться лучше, – поделилась инженер ОИСМ **Екатерина Фурсова**.

Коксохимиков ждёт три конкурсных этапа. Первый включает в себя публичное выступление, рассказ о себе и своих достижениях конкурсной комиссии. Второй – участие в Научно-практической конференции с презентацией рационализаторского проекта. На заключительном этапе участников ждёт диагностический тренинг, где эксперты будут оценивать личностные качества заводчан, умение работать в команде.

Руководство предприятия отмечает, что за годы проведения конкурса доказал свою эффективность – часто победителям удаётся продвинуться и построить достойную карьеру, а участники, которым не сразу удалось стать первыми, получают отличный стимул для роста и самосовершенствования.

Победитель конкурса «Время молодых» удостоится золотого нагрудного знака именной премии Бориса Давыдовича Зубицкого в размере 250 тысяч рублей. Лучшего молодого специалиста предприятия объявят на праздновании Дня металлурга.



Кто из конкурсантов станет лучшим, узнаем на празднике ко Дню металлурга.

ФОТО АЛЕКСЕЯ ПРОКХИДИНА

Ориентир на профессию



ФОТО ЕКАТЕРИНЫ ЛЕВОНТЬЕВОЙ

Ребята из Берёзовского узнали больше о КузГТУ и ПАО «Кокс».

Сотрудники завода вновь приняли участие в уже знакомом проекте «Профобус»: на этот раз коксохимики отправились в город Берёзовский, где провели профориентационное мероприятие для 120 учащихся.

Екатерина ЛЕВОНТЬЕВА
levonteva_ep@metholding.com

В этом году заводчане включились в проект «Профобус», инициированный образователь-

ным центром «Сириус. Кузбасс». Вместе с партнёрами из «Сириуса» и КузГТУ им. Т. Ф. Горбачева они

проводят профориентационные мероприятия в кузбасских школах. В рамках проекта ребята узнают о том, где им помогут развить свои способности и таланты, какие специальности можно получить в Кузбасском политехе и как построить карьеру на стабильном предприятии ПАО «Кокс».

В мае реализаторы проекта побывали в лицеях № 15 и № 17 города Берёзовский. Там специалист по взаимодействию с образовательными учреждениями ООиРП Николь Гальчевская провела встречи под названием «Про100 о заводе».

Из её уст более 120 ребят из 8-10-х классов узнали о коксохимическом производстве, востребованных профессиях, насыщенной заводской жизни и перспективах работы на градообразующем предприятии.

Познавательная викторина, в которой школьники блистали знаниями о Коксохиме, выявила самых внимательных. Умники и умницы

получили призы с символикой завода – панамы, брелоки, стикеры, браслеты, блокноты и ручки.

– Ранее я ничего не слышала о ПАО «Кокс». Было интересно узнать о коксохимическом заводе, его истории и яркой жизни сотрудников. Планирую поступать в КузГТУ, возможно, рассмотрю химический профиль – очень заманчиво построить карьеру на вашем предприятии, – поделилась учащаяся 8 класса лицея № 17 **Валерия Монахова**.

– Большое спасибо за такое полезное и интересное мероприятие, – поблагодарила ученица 8 класса лицея № 15 **Елизавета Ильичева**. – Информация, которую мы сегодня получили, несомненно, многим из нас позволит определиться с будущей профессией. Хотела бы поблагодарить Николь Владимировну за интересное выступление: помимо истории завода, я узнала, как много делается для работников в ПАО «Кокс». Побольше бы таких предприятий.



| СОВЕТ ВЕТЕРАНОВ

Очередная смена в отделении дневного пребывания на базе Комплексного центра социального обслуживания населения Заводского района завершилась для ветеранов завода. В течение 15 дней коксохимики проходили оздоровительные процедуры, посещали кабинет активного долголетия, сенсорную комнату и кедропластовую кабину, участвовали в культурных мероприятиях и рукодельничали. Такую возможность им предоставил Совет ветеранов предприятия.

Екатерина ЛЕВОНТЬЕВА
levonteva_ep@metholding.com

Уже более десяти лет ПАО «Кокс» в рамках программы «Ветераны» взаимодействует с Кемеровским центром социального обслуживания населения Заводского района. В тандеме успешно реализуется одна из ключевых социальных задач: забота о старшем поколении и их поддержка. Одним из плодов такого сотрудничества стал уникальный 15-дневный курс в отделении дневного пребывания, который для ветеранов завода проводится на базе КЦСО. В течение трёх недель участники занимаются по разработанной программе: проходят оздоровительные процедуры, занимаются ЛФК, участвуют в творческих мастер-классах, общаются с психологом, отдыхают в сенсорной комнате, выполняют упражнения для когнитивной стимуляции памяти, внимания, моторики.



ФОТО АЛЕКСЕЯ ПРОКУДИНА

Спорт – польза для тела.



Творческие мастер-классы – занятия для души.

Отдых с пользой для души и тела

После продуктивного и насыщенного дня – музыкальные выступления творческих коллективов.

– В апреле этот курс прошли 15 ветеранов ПАО «Кокс», – рассказывает зав. отделением дневного пребывания КЦСО города Кемерово **Юлия Беляева**. – С ними ежедневно работали специалисты по социальной работе и психолог. Занятия проходили с понедельника по пятницу в течение шести часов. Коксохимики очень любят приходить к нам, добросовестно занимаются и всегда оставляют восторженные отзывы.

– В коксовом цехе отработала более 30 лет машинистом мостового крана, – рассказывает ветеран ПАО «Кокс» **Фарида Гераськина**. –

Здорово, что заводской Совет ветеранов подарил мне замечательную возможность пройти курс в КЦСО. Жаль только, что эти три недели пролетели так быстро. Наш день начинался со скандинавской ходьбы, затем мы делали зарядку. В течение дня встречались со специалистами, проходили оздоровительные процедуры – физиотерапию, ингаляцию, массаж, посещали кедропластовый кабинет, сенсорную комнату с ароматерапией и солевой лампой. На творческих занятиях вырезаем, лепим, плетём, клеим, поделки забираем домой и хвалимся внукам. Работники центра внимательные, чуткие и вежливые. Здесь мы отдыхаем душой и телом, общаемся.

– Очень понравились творческие мастер-классы по изготовлению поделок, занятия на тренажёрах. Важно также, что здесь можно пообщаться с бывшими коллегами, – делится ветеран ПАО «Кокс» **Ольга Ядыкина**. – На заводе я отработала около 40 лет, вышла на пенсию с должности замначальника грузовой службы. Многие из нас трудились в разных цехах, были даже не знакомы, а во время курса успели сблизиться и неохотно расстаёмся. Мы с супругом очень рады, что удалось пройти курс в отделении дневного пребывания. Это полезно для здоровья, хочется сохранять активность, быть в форме. Спасибо за заботу заводу и Совету ветеранов!

О профессиях коксового цеха на заводе ходят легенды. Считается, если мужчина длительное время трудится дверевым – это не мужчина, а железный человек. Это действительно сильные, надёжные, крепкие духом люди, но им ничуть не уступают обладатели иных профессий горячего цеха – машинисты, люковые, газовщики, огнеупорщики и другие. Все они – важные звенья единой команды, и объединяет их глубокое уважение к труду коксохимика.

Екатерина ЛЕВОНТЬЕВА
levonteva_ep@metholding.com

ИЗ ШАХТЫ НА ЗАВОД

Дверевой Владимир Килин и машинист коксовыталькивателя Евгений Медведев трудятся в эксплуатационной бригаде № 1.

Евгений Медведев:

«От того, как мы сработаем, зависит бесперебойная выдача кокса. Ответственность велика, поэтому, чтобы не подвести коллектив, трудимся с максимальной отдачей».

Мужчины давно понимают друг друга с полуслова и даже по жестам. Первым из них на завод пришёл Евгений Медведев. Молодой человек даже не предполагал, что будет работать на градообразующем предприятии.

– После окончания Горного техникума и службы в армии я устроился на шахту «Бутовская», где работал проходчиком до 1996

мощные коксовыталькиватели – всё это произвело на меня сильное впечатление.

В августе 1997 года Евгений перешёл на должность дверевого в коксовый цех. Главным аргументом в пользу перевода стала высокая заработная плата. В коллектив влился быстро – крепкие мужчины со стальными характерами приняли его в ряды коксовиков, подбадривали, помогали советами. Говоря о наставниках, с теплом отзывается Евгений о своём коллеге Владимире Любимове, старшем мастере Валерии Аркадьевиче Бушуеве, которые обучали его тонкостям работы.

Познав шахтёрский труд, Евгений был готов к любым сложностям. В тандеме с машинистом коксовыталькивателя Василием Цуриковым смены пролетали стремглав.

– Василий учил меня работать на коксовыталькивателе, – вспоминает Евгений Медведев. – Через восемь месяцев я стал подменным машинистом: бегал по бригадам

сноровки в работе не занимать, ведь обучал его настоящий спец – машинист двересъёмной машины Сергей Власов.

Без преувеличения скажу, что рабочий союз Килина и Медведева – идеальный пример доверия и

Евгений Медведев тоже занимается стройкой: в живописной деревушке Денисово на берегу Томи, где у них с супругой Еленой находится дача в семь соток, возводит домик с баней. Дело это долгое и трудоёмкое, но Евгений при-



Высокую государственную награду Евгению Медведеву вручил Илья Середюк.

взаимовыручки. Отчасти потому, что коллеги ещё и родственники: на свободную вакансию дверевого Евгений позвал двоюродного брата своей супруги. Владимир, не раздумывая, согласился прийти на собеседование.

– Я понимал, что это непростая работа, Евгений сам начинал с дверевого, делился впечатлениями, – рассказывает Владимир Килин. – Но физическим трудом меня не удивить, вырос и живу в частном доме в Елыкаево – там работы всегда хватает. До того, как устроился на завод, трудился в Сибирском казачьем обществе, патрулировал по городу и селу, следил за порядком. В 2014 году в поисках стабильности, динамичной работы пришёл на «Кокс». Дверевой – это настоящая мужская профессия, где нужен особый психологический настрой, выдержка, твёрдость и настойчивость. Эта работа всегда держит в тонусе и позволяет оставаться в хорошей физической форме.

ПОЛНАЯ ЧАША

Материальное благополучие всегда стояло на первом месте для наших героев, ведь у каждого есть семья, а Владимир Килин – ещё и многодетный отец. Вместе с супругой Надеждой воспитывают троих сыновей – Кирилла, Ростислава, Савелия и приёмную дочку Дарью.

Владимир Килин:

«Дверевой – настоящая мужская профессия, где нужен особый психологический настрой, выдержка, твёрдость и настойчивость. Работа держит в тонусе, позволяет оставаться в хорошей форме».

В свободное от работы время Владимир воплощает давнюю мечту – расширяет площадь дома, чтобы у каждого члена семьи была отдельная комната.

знаётся, что процесс строительства приносит ему даже большее удовольствие, чем предвкушение конечного результата.

О любви и патриотизме коксохимиков по отношению к заводу красноречивее всего говорит тот факт, что каждый из них привёл работать на «Кокс» своего сына. Уже три года люковым в коксовом цехе трудится Дмитрий Медведев. Первенец Владимира, Кирилл, также принял решение пойти по стопам отца: в настоящее время трудоустроен на заводе дверевым.

К столетию ПАО «Кокс» Евгению Медведеву присвоено звание «Заслуженный металлург Российской Федерации». Владимир Килин искренне порадовался за коллегу и одним из первых поздравил его с высокой государственной наградой. За годы совместной работы они привыкли делить на двоих радости, успехи и горести, подставлять друг другу крепкое товарищеское плечо. Со временем рабочий тандем перерос в настоящую мужскую дружбу, с доверием, общностью взглядов и целей.

– От того, как мы сработаем, зависит бесперебойная выдача кокса, – говорит Евгений Медведев. – Ответственность велика, поэтому, чтобы не подвести коллектив, трудимся с максимальной отдачей. Смена длится по 12 часов, но за

работой пролетает незаметно. Выходишь за проходную и чувствуешь удовлетворение, осознавая свой вклад в общее дело. Значит, день прошёл не зря.



ФОТО АЛЕКСЕЯ ПРОКУДИНА

года, – вспоминает машинист коксовыталькивателя Евгений Медведев. – Времена были, прямо скажем, непростые: зарплату задерживали, никаких гарантий не давали, даже не убеждали, что стоит переждать эту трудную пору. Я уволился и стал подыскивать лучший вариант. Тогда впервые услышал о Коксохиме – стабильном предприятии города, но устроиться на завод было непросто. В 1996 году мне помог друг моего дяди, главный механик «Кокса» Виталий Александрович Ждан. Сначала я работал футеровщиком-кислотоупорщиком в СЦРКО, затем в бригаде по благоустройству территории предприятия. Помню, как впервые очутился на заводе, после шахты он показался мне огромным. Масштабные батареи,

Надёжный напарник никогда не подведёт.

на четвёртой и пятой батареях, подменял машинистов на период больничных и отпусков. А спустя четыре года, когда построили шестую коксовую, я нашёл своё место на коксовой батарее № 4.

НАДЁЖНОЕ ПЛЕЧО

В основе высоких результатов коксового цеха лежит слаженный труд коллектива, где каждый выполняет свою задачу с полной самоотдачей и чувством ответственности за общее дело.

Машинист коксовыталькивателя Евгений Медведев уже восемь лет трудится в паре с дверевым Владимиром Килиным с девизом «Один за всех, и все за одного». Только в отличие от мушкетёрской шпаги, главное «оружие» Владимира – лопата. Ловкости и

Профессионал с большой буквы

Самой высокой наградой для работников металлургической отрасли в России считается звание «Заслуженный металлург Российской Федерации». Им были отмечены восемь заводчан к вековому юбилею ПАО «Кокс». Среди них – бригадир огнеупорщиков коксового цеха Андрей Хороший. Про его трудовой путь, семью и увлечения читайте в нашем материале.

Сергей УСТИНОВ
ustinov_sp@metholding.com

ВЫБОР ПУТИ

Андрей родился и вырос в Кемерове. Мама трудилась в торговле, а глава семейства работал строителем. Сын старался помогать отцу и всегда тянулся к нему – вместе ездили в командировки, были общие увлечения. После школы Андрей Хороший поступил на механика в сельскохозяйственный техникум на Металлплощадке. Отучился год и понял, что строительная сфера ближе по духу.

– Мне не понравилось работать с железяками. Я перевёлся и окончил филиал Новосибирского строительного техникума в 1989 году по профилю «Технолог мраморно-мозаичных работ». После армии постоянно менял места, время было не самое простое. Зарплату нигде не платили, – делится Андрей Хороший.

Всё изменилось в 1994 году, когда Андрей впервые попал на завод в качестве строителя из фирмы-подрядчика. В 1995 году вновь оказался на «Коксе», занимаясь ремонтами в подразделениях ЖДЦ. Предприятие пригласило перспективного работника. В 1997 году начальник ЦКРО № 2 Сергей Григорьевич Доренбуш пригласил устроиться на постоянной основе.

– Мой отец в 1970-х работал люковым на пекококсовых печах на заводе. Был здесь недолго, около года. И он, если честно, отговаривал меня идти сюда. У нас даже были фотографии, где отец с глиной на лице. Раньше ею мазали лицо, чтобы не обжечься. Я не послушался. Решил отработать горячую сетку и побыстрее выйти на пенсию. Задержался чуть подольше – почти на 30 лет, – рассказывает Андрей Викторович.

ПРИКИПЕЛ ДУШОЙ

Многому молодому специалисту пришлось учиться по ходу работы. Не без труда, но удавалось встраиваться в трудовой процесс. В этом сильно помогли опытные заводчане-наставники. Андрей Викторович, говоря о людях, ко-

торые дали ему знания, отмечает бригадира Анатолия Николаевича Середкина, умнейшего человека и отличного специалиста, который всегда наставлял молодёжь.

– К нам приезжали на ремонт батарей специалисты с Алтая. Помню Владимира Анатольевича Душенева. За свою бытность он успел поработать в разных странах, набраться опыта. Хорошие знания дал, мы строили с ним третью коксовую батарею. Также из людей, которые повлияли на меня – Сергей Георгиевич Протасов, Алексей Дмитриевич Ковалев. Подсказывали, давали наставления, – вспоминает Андрей Хороший.

Андрей Викторович принимал участие в строительстве и ремонте знаковых для завода объектов – спортивного комплекса, третьей и шестой батарей, ремонтировал реакторы в химическом крыле, строил сероочистку, конденсационную электростанцию и другие объекты. Ни один крупный заводской проект не обходится без огнеупорщиков. Как рассказывает Андрей Хороший, скучать им не приходится: каждая стройка – что-то новое и необычное.

Андрей Хороший:

«У нас очень дружный и сплочённый коллектив. Огнеупорщики, наверное, самые весёлые люди. Они и в жару, и в холод работают. Мы всегда друг другу помогаем».

– У нас очень дружный и сплочённый коллектив. Огнеупорщики, наверное, самые весёлые люди. Они и в жару, и в холод работают. Мы всегда друг другу помогаем, без этого никуда. В бригаде у меня все способные, с большим опытом. Мы строили коксовые батареи. Ездили в Тулу на восстановление домны. В скором времени, я думаю, нужно будет возводить новые объекты – УСТК и реактор в цехе улавливания химических продуктов коксования № 2. Мы ко всему готовы, – рассказывает бригадир огнеупорщиков.

ЗАРОЖДЕНИЕ ДИНАСТИИ

У Андрея Хорошего двое сыновей. Старший Вадим работает с отцом в одной бригаде. После учёбы сын пытался устроиться в разные места по профессии. Андрей Викторович предложил ему пойти на завод и сейчас старается передать накопленные знания, обучить всему, что знает сам.

– Младшему 21 год. Он тоже ищет себя. Если будет желание работать с нами, я обязательно ему помогу. Ещё у меня есть внуки – мальчик и девочка. Старший – первоклассник. Стараемся с женой видеться с ними чаще, приезжаем в гости. Выезжаем вместе на природу. Любим жить в палатках, устраивать пикники. Большая семья для меня – радость, – делится Андрей Хороший.

ХОББИ ДЛЯ ДУШИ

У Андрея Викторовича есть любимые занятия. Его хобби – рыбалка. Рыбу, отмечает он, можно

купить в любом магазине. Но добыть её самому на удочку или спиннинг – это совсем другое дело. Он рыбачит для удовольствия, выезжает на реки и озёра, чтобы поймать щучку или карася.

– Ещё мы вместе с женой занимаемся строительством дома. У нас свой огород, держим свиней, кур и



ФОТО АЛЕКСЕЯ ПРОКУДИНА

Заслуженный металлург РФ
Андрей Хороший.

коз. В доме постоянно что-то нужно делать, ремонтировать, улучшать, мастерить постройки и стайки, следить за животными. Времени засиживаться нет, – говорит Андрей Хороший.

БЛАГОДАРНОСТЬ ЗАВОДУ

На предприятии многие знают Андрея Хорошего как мастера своего дела. Руководство цеха ценит его вклад в развитие завода. С теплом отзываются и молодые сотрудники, и руководители.

– Андрей Викторович – первоклассный и грамотный специалист. Пример профессионализма, преданности своему делу и глубоких знаний в области производства. Таких сотрудников немного. Он не только выполняет работу на высшем уровне, но и готов делиться своим богатым опытом с молодыми специалистами. Андрей Хороший с уважением относится к каждому новому сотруднику, помогает им освоиться в рабочем процессе, даёт ценные советы, – отметил начальник коксового цеха Василий Мельников.

Профессионализм Андрея Хорошего отмечают не только на нашем предприятии. Коксохимик принимал участие в чемпионате World Skills Russia в компетенции «Кирпичная кладка». И пусть это не совсем профильное направление для огнеупорщика, он смог показать высокие результаты на региональном и всероссийском уровнях.

Как отмечает герой, его семья очень тепло отреагировала на присвоение звания «Заслуженный металлург Российской Федерации». Они видят, что руководство предприятия отмечает старания работников. В прошлом году вручили автомобиль, по подаренной путёвке ездили семьёй в Сочи.

– Сперва я не поверил, что меня отметят этим званием. Руководство цеха устроило сюрприз – меня попросили собрать документы. В отделе кадров заверили, что это касается всех работников. Я, конечно, очень обрадовался. Не каждому удаётся получить такую высокую награду. Тем более к круглой дате – 100-летию. Значит, руководство ПАО «Кокс» видит мой вклад, это самое главное, – говорит Андрей Викторович.



Мастерство Андрея Викторовича высоко оценили на конкурсах.

Познакомились с производством

Первое, что привлекает внимание детей, – внушительных размеров силосы. И неудивительно, ведь их видно далеко за пределами предприятия. Обзор промышленной территории начинается с углеподготовительного цеха.

Юным гостям показывают вагоноопрокидыватель. Как устройство переворачивает тонны угля – зрелище впечатляющее. Ребята узнали, что в УПЦ за сутки разгружают 180 вагонов. Ещё более удивительной картиной для учащихся становится выдача кокса. Гости заморожено наблюдают, как коксовый вагон выдвигает раскалённый пирог из печи, как энергично работает дверевой, а пышущий жаром коксовый вагон отправляется в башню тушения.

Следующий пункт назначения – СЦРКО № 2. Особенно полезно было побывать в этом подразделении студентам техникума, ведь их специальность – «Монтаж, техническое обслуживание и ремонт промышленного оборудования».

Открыт сезон ознакомительных экскурсий в ПАО «Кокс» для студентов и школьников. В этом году на промплощадке побывали учащиеся Сибирского политехнического техникума и школы посёлка Ясногорский.

Анастасия СЕМЫКИНА
semykina_ae@metholding.com



Визиты на завод полезны и учащимся, и их педагогам.

Ребята посетили участок по изготовлению металлоконструкций, ремонтно-механический участок, кузнечное и литейное отделения. Ученикам школы и студентам техникума

показали заводское оборудование в деле, ведь вполне возможно, что именно с ним и в этом цехе предстоит работать уже в скором будущем.

– Мне очень понравилось у вас на предприятии, впечатлило то, как отливают металл. Завод чистый и красивый, хотелось бы в будущем попасть сюда, – делится эмоциями ученик Ясногорской школы **Тимур Подгорный**.

Внимание гостей обращают на козловый кран, сконструированный коксохимиками. И это не единственное оборудование, изготовленное и смонтированное своими силами. Создание ротора вагоноопрокидывателя – тоже заслуга работников. А сейчас на заводе идёт монтаж молотковой дробилки.

– Я восхищён изобретательностью и трудолюбием работников. Здесь впечатляющий контраст: кругом машины и производство, но при этом всё зелёное и чистое, – комментирует преподаватель Сибирского политеха **Герман Зальцман**. – Экскурсии полезны не только для студентов, но и для преподавателей. Мы лучше понимаем производственные процессы и корректируем теорию.



Точные науки – это интересно и перспективно.

Вместе готовимся к поступлению

На базе ПАО «Кокс» прошла встреча представителей техникумов и вузов с родителями будущих выпускников.

Алиса ЧЕПОВА
chepova_as@metholding.com

О приёмной кампании и направлениях подготовки рассказали сотрудники техникумов и вузов, с которыми предприятие плотно сотрудничает – Кузбасского государственного технического университета имени Т. Ф. Горбачева, Кемеровского коммунально-строительного техникума имени В. И. Заузелкова, Кемеровского аграрного техникума имени Г. П. Левина, а также института профессионального образования (КузГТУ) и колледжа промышленных, информационных технологий и права (КемГУ).

Подобные профориентационные встречи проводятся ежегодно, чтобы школьники и их родители могли подробнее узнать об особенностях

приёмной кампании текущего года, а также задать интересующие вопросы.

– Будущие выпускники и их родители должны знать, какие специальности сейчас нужны в нашем регионе. В рамках профориентационных встреч мы знакомим их с перспективами обучения в техникумах и вузах, в которых студенты могут получить качественное образование, стать востребованным специалистом и в дальнейшем построить карьеру на нашем заводе, – отметила начальник отдела обучения и развития персонала ПАО «Кокс» **Ольга Дымова**.

– Подготовка к ЕГЭ и процесс поступления, адаптация и освоение новых дисциплин – всё это большой стресс для ребят. Поэтому важно проводить встречи с будущими выпускниками и их родителями, чтобы этот период был для них не пугающим, а интересным и стимулирующим к развитию, – отметила заместитель директора по воспитательной работе института профессионального образования КузГТУ **Виктория Суrowая**.

Обучаем кадры со школьной скамьи



Кейс-чемпионаты учат подростков решать взрослые задачи.

Инженерный класс ПАО «Кокс» продолжает активно участвовать в профориентационных мероприятиях. В этот раз дети присоединились к кейс-чемпионату на тему кадрового голода.

Анастасия СЕМЫКИНА
semykina_ae@metholding.com

Мероприятие с участием инженерных классов ведущих предприятий региона состоялось в Центре опережающей профессиональной подготовки Сибирского политехнического техникума.

Для детей организовали насыщенную программу, чтобы они могли больше узнать об инженерных специальностях и потенциальных работодателях, проверить свои знания профильных предметов.

Школьники ответили на блиц-вопросы и решили задачи по физике и математике, научились ораторскому искусству на мастер-классе,

примерили на себя роли разных профессий в VR-очках во время экскурсии по Центру подготовки.

Главным заданием было решить проблему кадрового голода. Учащиеся попытались понять, почему на предприятиях возникает нехватка работников и как выйти из этой ситуации. В ходе обсуждения сошлись во мнении: ещё со школьной скамьи необходимо начинать программу профориентации. Ребята согласились с тем, что им важно как можно раньше ознакомиться с рабочими профессиями и выбрать себе дело по душе.

– Мероприятие понравилось: я познакомилась с новыми людьми, вместе мы искали решение задач. Уверена, что эти знакомства ещё принесут пользу в будущем. Впечатлили очки виртуальной реальности. С ними можно попробовать себя в разных профессиях, – говорит ученица инженерного класса ПАО «Кокс» **Альбина Попова**.

За активное участие команды инженерных классов получили брендированные подарки от предприятия-партнёров.



ФОТО ЕКАТЕРИНЫ ЛЕВОНТЬЕВОЙ

Теперь берега реки и озера будут чистыми.

Береги ресурсы природы смолоду

Коксохимики по традиции приняли участие во Всероссийском экологическом субботнике «Зелёная Весна».

Екатерина ЛЕВОНТЬЕВА
levonteva_ep@metholding.com

Забота об экологии – одно из ключевых направлений деятельности СМС ПАО «Кокс». Заводчане участвуют в городских и региональных акциях и иницируют проекты, главная цель которых – сберечь природные ресурсы, поддерживать чистоту и порядок.

В очередной раз молодые коксохимики присоединились к экологическому мероприятию по очистке берегов озера Красное и реки Томь, которое проходило в Кемерове в рамках регионального этапа.

Открывая субботник, директор комитета охраны окружающей среды Кузбасса Сергей Высоцкий отметил, что в гнеральной уборке приняло участие более 200 представителей государственной власти, организаций и предприятий города Кемерово.

В ходе работ молодые специалисты ПАО «Кокс» очистили около трёх километров береговой полосы озера Красное и реки Томь и собрали более 200 кг мусора.

Наш новый формат



Сотрудники ПАО «Кокс» вместе с партнёрами в преддверии Дня химика провели для школьников мероприятие «ПРО100 о химии».

Сергей УСТИНОВ
ustinov_sp@metholding.com

Партнёрами выступили КузГТУ им. Т. Ф. Горбачева и образовательный центр «Сириус. Кузбасс». Более 60 ребят 7-8-х классов из Берёзовского, Топков и пгт Промышленная приехали на площадку вуза.

– Сейчас молодое поколение мало интересуется техническими науками. И наша цель совместно с вузами и образовательными цент-

Химия – это очень увлекательная наука.

рами – увлечь ребят заниматься химией, физикой, математикой. Такие мероприятия помогают зажечь в детях огонёк. Важно показать, что технические предметы не страшно учить и сдавать. Они интересные и увлекательные. Кроме того, вместе с ними мы строим профессиональный путь, в игровой форме рассказываем про профессии и направления обучения, – отметила специалист по взаимодействию с образовательными учреждениями ООиРП **Николь Гальчевская**.

В программе мероприятия дети проходили занимательные квизы, ставили химические опыты и участвовали в мастер-классах от партнёров праздника. Самые активные школьники за свои знания получали отличительные наклейки. В конце праздника ребята смогли обменять их на брендированные подарки.

| ЗЕЛЁНАЯ ЗОНА

К экологии – с заботой

Ежегодная олимпиада «Эко-эрудит» проводится восьмой раз. Традиционно организатором стала кафедра химической технологии твёрдого топлива, индустриальным партнёром – ПАО «Кокс».

– Экология – дело интересное. Если вы будете держать в голове мысль, что техногенные образования – это ресурсы для развития, то перед вами откроются безграничные возможности для карьерного роста. Ждём вас в качестве абитуриентов, скучно не будет, – приветствует старшекласников директор института химических и нефтегазовых технологий **Виктор Тихонов**.

В университет приехали 72 школьника 10-11-х классов из Кемерово, Берёзовского, Междуреченска, Полысаева, Прокопьевска и Новокузнецка. Учащимся предстояло решить задания на знание экологии и биологии: определить компоненты экосистемы, вспомнить имена биологов, обозначить роль редуцентов. Понимание природных процессов и того, как с ними взаимодействует человек, позволит вырастить грамотных специалистов по охране окружающей среды.

– Изучение основ экологии – это необходимое условие для безопасной жизни. ПАО «Кокс» – один

ПАО «Кокс» и КузГТУ продолжают тесное сотрудничество. Кузбасские старшекласники приехали в университет проверить экологические знания в региональной олимпиаде и занять победные места, ведь за первенство полагается достойная награда от предприятия.

Анастасия СЕМЫКИНА
semykina_ae@metholding.com



ФОТО АНАСТАСИИ СЕМЫКИНОЙ

Награды за крепкие знания нашли своих героев.

из самых экологически чистых коксохимических заводов в мире. Мы уделяем особое внимание оптимизации производства, работаем над улучшениями условий труда, реализуем ресурсосберегающие программы. Желая участникам показать высокие результаты, приобрести новые знакомства и в

будущем реализовать в любимой деятельности, – говорит начальник ООиРП **Ольга Дымова**.

После выполнения олимпиадных заданий старшекласников ждал квиз – с помощью юмористического теста они узнали об институте химических и нефтегазовых технологий. Чтобы познакомиться

с деятельностью ПАО «Кокс», школьники посмотрели фильм, снятый к 100-летию предприятия.

– Сначала я с неохотой согласился участвовать в олимпиаде, а сейчас пообщался с другими ребятами, посмотрел интересный фильм про завод, ещё и занял третье место. Рад, что приехал, мероприятие крутое, – говорит ученик 10 класса лицея № 23 **Илья Ильясов**.

Замначальника ООиРП, ГО и ЧС Роман Золкин и специалист по взаимодействию с образовательными учреждениями Николь Гальчевская огласили победителей и призёров. Третьи места заняли Илья Ильясов из 10 класса лицея № 23 и Кристина Киселева из 11 класса школы № 14. Вторые – десятиклассница Ксения Курченкова из школы № 24 и выпускница Ксения Кириханцева из школы № 26. Первое место – у Анны Сварчевич из 10 класса школы № 19 и Валерии Самбуровой из 11 класса школы № 14. Победители и призёры получили брендированные подарки и денежное вознаграждение от предприятия.

– Задания разные по сложности, мне хватило знаний, чтобы справиться. Не ожидала победы, но стремилась к ней, – говорит выпускница **Валерия Самбурова**.

Не доверяй и проверь

В ПАО «Кокс» прошла лекция, посвящённая профилактике мошенничества и финансовой безопасности.

Алиса ЧЕПОВА
chepova_as@metholding.com

Сотрудник отдела полиции «Заводский» Управления МВД России по городу Кемерово, майор, оперуполномоченный Павел Лоскутов рассказал, как защитить себя и своих близких от мошенничеств, которые совершаются с помощью информационно-телекоммуникационных технологий – мобильного телефона и интернета.

– Технологии постоянно прогрессируют, а вместе с ними и преступления в данной сфере. Основные уловки, которые используют злоумышленники, уже давно всем известны: они могут присылать сообщения о блокировке карт и требовать перезвонить по указанному номеру, звонить от лица родственника и просить перевести деньги, взламывать страницы ваших знакомых в социальных сетях и рассылать сообщения с просьбой перейти по ссылке. Обо всех этих хитростях часто рассказывают, но



Полицейские предупредили заводчан о мошенничестве.

тем не менее случаи с переводом денежных средств мошенникам не прекратились, – отметил Павел Лоскутов.

Как отмечают сотрудники МВД, лучший способ не поддаваться на уловки злоумышленников – просто прервать общение: положить трубку, не отвечать на смс и в социальных сетях. Если необходимо уточнить информацию – обратитесь в банк по официальному номеру. Если ситуация касается родственника – перезвоните ему на тот номер, который сохранён в вашей телефонной книге.

– Например, можно задать вопрос, ответ на который знает только близкий вам человек. Если собеседник представляется работником правоохранительных органов – нужно попросить назвать ФИО и место службы, а затем узнать в соответствующем ведомстве, работает ли там этот сотрудник. Если вы подозреваете, что страницу вашего знакомого взломали – свяжитесь с ним другим способом и узнайте, всё ли в порядке. Главное – проверяйте всю поступающую вам информацию, – подчеркнул майор полиции.

Сотрудники Министерства внутренних дел напоминают, что злоумышленники постоянно разрабатывают новые методы, как войти к людям в доверие и заполучить денежные средства.

Чтобы не поддаваться их влиянию, НУЖНО ВСЕГДА ПОМНИТЬ СЛЕДУЮЩИЕ ПРАВИЛА:

- ни при каких условиях никому **НЕ СООБЩАТЬ** данные банковских карт;
- **ПОДКЛЮЧИТЬ** смс-оповещения для оперативного получения информации о совершаемых операциях, а также **УСТАНОВИТЬ** ограничения на оплату и снятие;
- **ПРОВЕРЯТЬ** организации, с которыми сотрудничаете, и не вступать в диалог с неизвестными людьми;
- **НЕ ПЕРЕХОДИТЬ** по ссылкам, присланным в сообщениях;
- если вы подозреваете, что было совершено мошенничество, **НЕМЕДЛЕННО ОБРАТИТЕСЬ** в полицию по номеру «02» или «102» (с мобильного телефона).

ФОТО АЛЕКСЕЯ ПРОКЛЯДИНА

Следи за собой, будь осторожен

В ПАО «Кокс» сотрудники ГИБДД провели профилактическую беседу о соблюдении правил дорожного движения, в частности – использования электросамокатов.

Алиса ЧЕПОВА
chepova_as@metholding.com

В рамках встречи работники отдела пропаганды безопасности дорожного движения особое внимание уделили проведению воспитательных работ с детьми.

– За каждой школой у нас закреплён сотрудник, который проводит с ребятами профилактические беседы. Но также важно и родителям объяснять своим детям, почему нарушать ПДД опасно. В первую очередь нужно обратить внимание на собственное поведение на дороге, так как дети часто копируют взрослых. Если вы с ребёнком перебежите дорогу в неположенном месте – велика вероятность, что рано или поздно он это повторит, – подчеркнул начальник отделения пропаганды БДД Алексей Халтурин.

Основное правило, которого нужно придерживаться пешеходам, – быть внимательными, не торопиться и смотреть по сторонам, чтобы убедиться в безопасности перехода. Сотрудники ГИБДД отметили, что эта простая привычка может уберечь от страшных последствий – о них Алексей Халтурин так же подробно рассказывал, приводя примеры из жизни.

Правила пользования электросамокатом

- ИСПОЛЬЗУЙТЕ защитную экипировку** (иконка шлема)
- ИСПОЛЬЗУЙТЕ звуковой сигнал при необходимости** (иконка сигнала)
- ХОДИТЕ по пешеходным переходам пешком** (иконка знака пешеходного перехода)
- НЕ ПРЫГАЙТЕ через препятствия** (иконка знака запрета прыжков)
- НЕ ПЕРЕДВИГАЙТЕСЬ по дорогам для автомобилей** (иконка знака запрета движения по дорогам для автомобилей)
- ОСТАВЛЯЙТЕ самокат на спецплощадках** (иконка знака «P» для самокатов)
- НЕ ПРЕВЫШАЙТЕ скорость** (иконка спидометра)
- НЕ ПОЛЬЗУЙТЕСЬ наушниками и телефоном во время поездки** (иконка телефона)
- НЕ ВСТАВАЙТЕ и НЕ КАТАЙТЕСЬ вдвоём/втроём** (иконка знака запрета вставания на самокат)
- ПРОВЕРЯЙТЕ исправность самоката** (иконка колеса)
- ИЗБЕГАЙТЕ многолюдных мест** (иконка группы людей)

БРАТЬ ЭЛЕКТРОСАМОКАТ В АРЕНДУ МОЖНО ТОЛЬКО ПОСЛЕ 18 ЛЕТ!

Неутешительна и статистика – согласно ей, за текущий год в городе Кемерово произошло 166 ДТП, из которых 19 – с участием детей. С наступлением тёплой погоды количество ДТП с электросамокатами, за рулём которых находятся подростки, увеличивается. К сожалению, в результате таких ситуаций не всегда получается отделаться лёгким испугом.

– Количество дорожно-транспортных происшествий с участием электросамокатов может достигать трёх-четырёх в день. Проблема заключается в том, что дети зачастую не соблюдают основные правила пользования – нарушают возрастные ограничения, ездят на них вдвоём и втроём, проезжают по пешеходным переходам, хотя должны передвигаться по ним

пешком. Подростки не задумываются ни о своей безопасности, ни о сохранности арендуемого транспортного средства. Чтобы избежать аварийных ситуаций, родителям обязательно нужно обсуждать со своими детьми эти моменты, а желательно показывать возможные последствия нарушения правил дорожного движения, – отметил Алексей Халтурин.



В конкурсах приняли участие и дети, и взрослые.

Весело, дружно и очень вкусно

Коллектив ПАО «Кокс» посетил усадьбу Лобановых – вместе со своими семьями заводчане знакомы с миром фермерства, участвовали в молодецких играх и дегустировали фирменные сорта сыра.

Алиса ЧЕПОВА
chepova_as@metholding.com

В этом году в гости к семье Лобановых отправились 65 человек. Организатором мероприятия выступил Совет молодых специалистов.

Экскурсию по живописной территории фермы провёл основатель сыроварни Александр Лобанов. Он познакомил гостей с местными обитателями – лошадьми, коровами, козами и их детёнышами, кроликами и разнообразными видами птиц. Коксохимики с удовольствием кормили и гладили животных, фотографировались с ними, собирали куриные яйца и даже учились доить козу.



ФОТО АЛЕКСЕЯ ПРОКУДИНА

Особое внимание на экскурсии Александр уделил конюшне, в которой содержатся лошади разных мастей и пород. С одним из именитых скакунов заводчане познакомились поближе – его запрягли в карету специально для гостей, чтобы покатавать их по территории фермы.

После экскурсии коксохимиков ждало настоящее русское подворье – с избой и печью, большими стогами сена, молодецкими играми и национальными костюмами, которые заводчане с радостью при-

мерили. Для участия в играх коксохимики поделились на три команды – «Победители», «Чемпионы» и «Первые».

В ходе соревнований они состязались в ловкости и скорости. Рвение к победе чувствовалось в каждой группе, но в итоге разница в набранных баллах оказалась совсем незначительной – победила дружба. Все команды получили фирменные подарки от семьи Лобановых.

С видами выпускаемой на сыроварне продукции коксохимики познакомились в дегустационном зале: Галина Лобанова, супруга Александра, рассказала о вкусовых особенностях более десяти сортов фирменного сыра. Попивая ароматный чай, заводчане смогли оценить каждый из них, а после дегустации пообедать местным пловом и шашлыком. От угощений и подарков коксохимики остались в восторге.

– Впечатления от поездки только положительные, очень интересная экскурсия по фермерскому хозяйству. Плюс нам повезло с погодой – было комфортно и участвовать в молодецких играх, и просто гулять с семьёй. Здорово, что у мероприятия такой формат, в котором рабочие, специалисты и руководители вместе задействованы, это по-настоящему объединяет, – поделился впечатлениями монтер пути железнодорожного цеха **Денис Поляев**.

– Поездка на сыроварню Лобановых – это прекрасная возможность побывать на настоящей ферме, провести время на свежем воздухе и познакомиться с технологией производства сыров. Молодецкие игры, в которых мы участвуем, очень помогают сплотить коллектив предприятия, невзирая на должности и возраст, – отметила инженер центральной заводской лаборатории **Екатерина Дальчанина**.

До встречи, Шерегеш!



ФОТО АЛЕКСЕЯ ПРОКУДИНА

Традиционное закрытие лыжного сезона прошло в компании коллег.

Любители горнолыжного отдыха с нетерпением ждали этого события – в Шерегеше прошёл фестиваль **Grelka Fest**. Ключевым действием стал массовый спуск участников на лыжах и сноубордах. Мероприятие посетили более **50 коксохимиков**.

Екатерина ЛЕВОНТЬЕВА
levonteva_ep@metholding.com

В 2021 году по инициативе Почётного коксохимика Ольги Семеновой заводчане впервые посетили фестиваль закрытия горнолыжного сезона в Шерегеше **Grelka Fest**. Мероприятие многим пришлось по душе, традиция прижилась, и с тех пор почти каждый год заводчане участвуют в массовом спуске на лыжах и сноубордах.

В этом году фестиваль гремел с 12 по 21 апреля. Каждый день был ознаменован тематическим спуском участников: аэрокосмический, карнавальный, свадебный, семейный, пижамный и другие.

В субботу, 20 апреля, гостей фестиваля ожидало ключевое событие – массовый спуск в купальниках. Туда на заводском автобусе и отправились коксохимики.

Ночное путешествие к главному горнолыжному курорту Кузбасса заняло около пяти часов, и уже к



восьми утра заводчане были на месте. Наперевес со спортивным инвентарём коксохимики отправились в отель. Ребята, которым предстояло совершить спуск в числе других спортсменов, подготовили интересные образы: прекрасная половина облачилась в купальники, мужчины вооружились атрибутами пляжного отдыха, плавательными кругами и даже масками аквалангистов.

Заводская команда поднялась по канатной дороге на учебную трассу сектора Е. Старт был дан в 12 часов дня: тысячи райдеров на сноубордах и лыжах прокатились с ветерком по горе Зелёная. С ними – около 30 коксохимиков с корпоративными флагами ПМХ и ПАО «Кокс». Благополучно преодолев 950 метров, коксохимики финишировали под бурные овации зрителей и болельщиков.



– Я впервые участвовал в массовом спуске с коллегами, и это было здорово! – поделился инженер-конструктор ПКО **Борис Морозов**. – Замечательно, что нам представилась возможность посетить Шерегеш и поучаствовать в таком масштабном мероприятии. Тёплое весеннее солнце, море позитивных эмоций, адреналин зашкаливает – считаю, праздник удался!

– Люди здесь на одной волне, и это круто, – отметил начальник смены конденсационной электростанции **Михаил Ульянов**. – Классно, что коксохимики наравне с райдерами из других регионов тоже могут принять участие в фестивале **Grelka Fest** и получить свой заряд драйва.

Самые смелые гости поучаствовали и в другой акции в итоговый день фестиваля. Машинист автовышки и автогидроподъёмника АТЦ Антон Безденежных совершил отважный прыжок в бассейн на сноуборде. Заключительный уикэнд получился ярким и захватывающим, **Grelka Fest** объединила любителей горнолыжного спорта и зарядила энергией на целый год. До встречи в Шерегеше!

Баталия городского масштаба

За сборную «Кокса» в заключительной встрече соревнований сражались Максим Инкин, Виталий Шемчук, Владимир Мельников, Дмитрий Мойшевич, Игорь Клименко, Никита Кудымов, Сергей Сорочкин, Денис Коба, играющий тренер Левон Абраамян и бессменный капитан команды баскетболистов Дмитрий Аретаков.

Команда ПАО «Кокс» методично шла к этому финалу, оставляя позади самых сильных соперников. Поэтому и главная игра началась уверенно и динамично.

Противники оказались достойны друг друга, поэтому в финале показали шикарную по накалу страстей игру.

Команды долгое время шли, как говорится, ноздря в ноздю. Первая четверть завершилась с ничейным счётом 21:21. Вторая часть

Главное сражение турнира любителей баскетбола города Кемерово состоялось 17 мая. На поле встретились команды «Кокс» и КГАУ. Кто стал победителем финальной битвы?

Татьяна КЛЕЩЕВА
kleshcheva_tiu@metholding.com



Финальная игра городского турнира по баскетболу.

прошла уже под эгидой «Кокса», после неё заводчане лидировали со счётом 53:45.

Третья четверть игры для нашей команды выдалась тяжёлой, наверное, сказались усталость. Соперники в свою очередь сменили тактику и, напротив, ринулись в бой. Им удалось сравнять счёт 68:68.

Четвёртая четверть оказалась для «Кокса» весьма сложной, наши игроки много ошибались, мяч не слушался их. Молодые спортсмены КГАУ, наоборот, к этому моменту набрали хороший темп. Финальный свисток – и на табло высветился счёт не в нашу пользу. К большому сожалению, сборная ПАО «Кокс» уступила соперникам со счётом 90:94 и получила серебряные медали в награду по итогам всего чемпионата.

ФОТО ТАТЬЯНЫ КЛЕЩЕВОЙ

Синхронный старт в 85 городах России, одиннадцать часовых поясов. Только в Кемерово участвовали более 1 600 бегунов. На выбор – несколько дистанций: 1, 5, 10 и 21,1 километра. 12 коксохимиков успешно финишировали. Как это было?

Татьяна КЛЕЩЕВА
kleshcheva_tiu@metholding.com

СПОРТ – НАША ЖИЗНЬ

Более полутора тысяч кемеровчан приняли участие во Всероссийском полумарафоне «ЗаБег.РФ». Любителей бега приветствовал глава города Дмитрий Анисимов.

Приверженцы активного образа жизни вышли на старт на Притомском проспекте, который был специально перекрыт для прохождения дистанции. Так, одна из главных улиц спортивного Кемерово превратилась в трассу для тысяч любителей бега, собравшихся намероприятии. Это событие стало настоящим праздником спорта, энергии и взаимоподдержки.

Каждый год участие в марафоне становится всё более популярным. Важно отметить, что на каждую из этих дистанций участникам предоставлялось строго ограниченное время. Все финиширующие получили заслуженные награды за свои достижения.

Организаторы мероприятия продемонстрировали высокий уровень подготовки. Не менее важным аспектом марафона стало участие различных возрастных групп. Бег – это не только спорт, но и возможность объединить людей всех поколений вокруг общей идеи здоровья и активного образа жизни.

На дистанцию 21,1 километра от ПАО «Кокс» были заявлены инженер-конструктор ПКО Александр Ушаков (он же выступил

Как мы зарядились «ЗаБегом.РФ»



Поддержка коллег всегда важна.



Любители активного образа жизни попробовали силы в дистанциях «ЗаБег.РФ».

пейсмейкером забега – бегом, задающим темп на дистанции), заместитель начальника коксового цеха по обогреву и газовому хозяйству Руслан Гарипов, инженер по ремонту вычислительной и копировальной техники управления информационных технологий Руслан Шакиров, газоспасатель при проведении работ с применением газозащитной аппаратуры АГСС Антон Семенов, заместитель начальника цеха автотранспортного цеха Николай Катаев и инженер-конструктор ПКО Денис Коваленко.

Лучшим из заводчан на этой дистанции стал Руслан Гарипов, с результатом 1 час 34 минуты 59 секунд, также он занял 6 место в своей группе и 31-е из 296 финишировавших на данной дистанции.

На трассу в 10 километров были заявлены заместитель начальника юридического отдела Мария Фейтликер, мастер, занятый на горючих участках работ

коксового цеха, Валентин Павлюк, инженер по ремонту цеха питания Николай Журавлев.

Здесь первой из заводчан стала Мария Фейтликер со временем 58 минут 42 секунды, она заняла пятое место в своей группе.

На дистанцию в пять километров вышли инженер-конструктор ПКО Сергей Карагод, инженер-конструктор ПКО Борис Морозов, старший инструктор по спорту СОК Николай Игишев. Он оказался первым на дистанции из коксохимиков с результатом 31 минута 27 секунд, а Сергей Карагод стал пятым в своей группе со временем 38 минут 19 секунд.

ПРОГРАММА МАКСИМУМ

Пока заводские спортсмены преодолевали дистанцию, прямо на трассе была открыта точка болельщиков ПАО «Кокс», работу которой организовали представители Совета молодых специалистов, отдела кадров и отдела обучения и развития персонала.

Все желающие могли получить информацию о работе предприятия и холдинга, познакомиться с вакансиями и заполнить анкеты. Приятным бонусом стали подарки от ПАО «Кокс». Чтобы их получить, нужно было пройти викторину, посоревноваться в меткости кидания дротиков, поднять гирю, отжаться и многое другое – в общем, включиться в спортивное движение этого дня. Это ещё раз доказывает, что предприятие активно развивает спорт не только на заводе, но и за его пределами.

Здесь же, в палатке ПАО «Кокс», все желающие совершенно бесплатно смогли отведать вкуснейшие имбирные пряники от заводской столовой и газированные напитки. Хозяйева и гости точки ярко и душевно приветствовали всех участников соревнований, то и дело подбадривая их на дистанции. «ЗаБег.РФ» вновь подтвердил свой статус одного из самых значимых событий спортивной жизни Кемерово.

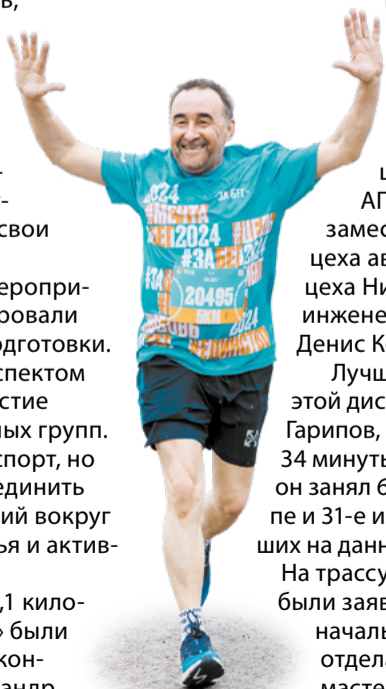
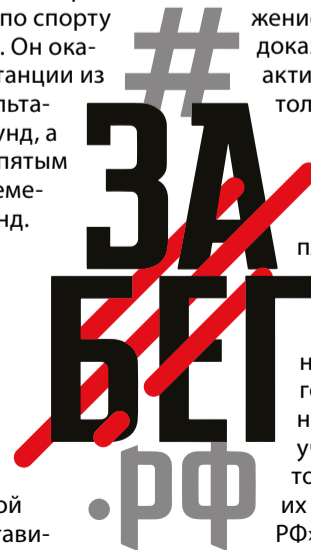


ФОТО АЛЕКСЕЯ ПРОКУДИНА



С любовью к Казани

Сотрудники ПАО «Кокс» пробежали юбилейный марафон в Казани. Столицу Татарстана посетили Руслан Гарипов и Руслан Шакиров.

Сергей УСТИНОВ
ustinov_sp@metholding.com

Казанский марафон – старейший забег в стране. Впервые он состоялся в 1974 году и проводился 18 лет подряд – до 1990-х годов. Потом был долгий перерыв, и вот соревнование вновь вернули любителям бега в Татарстане в 2015 году. С тех пор он проводится ежегодно.

Основной маршрут проходит рядом с главными достопримечательностями города, поэтому участники пробегают рядом с Казанским Кремлём и АК Барс Ареной, Парком Тысячелетия, преодолевают два моста – Кремлёвский и Миллениум.

Заместитель начальника коксового цеха по обогреву и газовому хозяйству Руслан Гарипов преодолел дистанцию в 21,1 км (полумарафон) за 1 час 31 минуту 02 секунды.

– Мероприятие прошло на достойном уровне, результатом в целом доволен. В Казани нам повезло с погодой, было девять градусов с небольшим ветром. Бежать было комфортно. Если говорить про ближайшие планы, то хочу пробежать дистанцию в марафоне «Забег.РФ» и съездить на марафон «Белые ночи», – отметил **Руслан Гарипов**.



Ещё по одной дистанции на счету у Руслана Гарипова и Руслана Шакирова.

– Сезон только стартовал, подготовка к забегу длилась несколько месяцев. Показал не самое лучшее время, но результатом в целом доволен. Бегал в Казани впервые, очень красивый город. Пробежали все достопримечательности города. Озеро Кабан, Театр кукол, дворец бракосочетания «Казан» и другие. В этом году в планах пробежать марафон «Забег.РФ» в Кемерове, триатлон в Белове, полумарафон «Лужники» в Москве и Московский марафон, – поделился инженер по ремонту вычислительной и копировальной техники УИТ **Руслан Шакиров**.

Он пробежал дистанцию в 42,2 километра (марафон) за 4 часа 40 минут и 32 секунды. Как он отметил, его главная цель – поддержка физической формы тренировками и возможность стартовать в разных городах и странах. Руслан рассказывает, что хочет посетить как можно больше городов России и мира, планирует пробежать лигу марафонов БРИКС (Москва, Санкт-Петербург, Казань). В ближайшей перспективе в неё добавятся другие страны – Бразилия, Индия, Китай, Южная Африка.



ФОТО АЛЕКСЕЯ ПРОКУДИНА

Женский спорт – настоящее украшение заводских спартакиад.

Состязание ЛОВКИХ И МЕТКИХ

В ПАО «Кокс» прошёл чемпионат по настольному теннису – личное первенство среди мужчин и женщин. В турнире приняли участие 14 коксохимиков из девяти структурных подразделений.

Алиса ЧЕПОВА
chepova_as@metholding.com

Соревноваться за звание лучшей ракетки среди мужчин вызвались девять спортсменов. Встреча проводилась по системе с выбыванием и определением всех мест. Уровень напряжения и азарта на мероприятии зашкаливал – и соперникам, и болельщикам было интересно, насколько изменится состав победителей на пьедестале. В итоге призовые места – почти без изменений: бронзу взял газоспасатель АГСС Сергей Иванов, серебра удостоился победитель прошлого чемпионата – монтажник санитарно-технических систем и оборудования ПКЦ Александр Фарахов,

Встреча проводилась по круговой системе. По итогам состязаний на пьедестале оказались как постоянные участницы, так и новые: третье место – у инженера по контролю качества продукции ЦЗЛ Галины Чирковой, второе место – за специалистом по взаимодействию с образовательными учреждениями ООиРП Татьяны Маниной, а первое место – у лаборанта химического анализа ЦЗЛ Ксении Поддубной, которая участвовала впервые.

– Я раньше занималась настольным теннисом и стрельбой, поэтому перед соревнованиями думала, что мне не составит труда



ФОТО СЕРГЕЯ УСТИНОВА

Вадим Газин вернул пальму первенства в настольном теннисе.

золото – у электрика ПКЦ Вадима Газина, вернувшего себе звание лучшего теннисиста и неоднократного победителя прошлых соревнований.

В турнире среди женщин участвовали пять спортсменок, которые показали не менее виртуозную технику владения ракеткой. Решимость и грация, соревновательный дух и дружественная атмосфера – всё это слилось воедино в битве за первое место.

одержать победу. Но оказалось совсем не так – на заводе сильные соперницы, у них очень хороший уровень подготовки. Пришлось попотеть, чтобы выиграть! – поделилась **Ксения Поддубная**.

Все призёры получили дипломы, медали и подарочные сертификаты в спортивный магазин. Также Ксении Поддубной вручили золотой знак с рельефной надписью «100 лет «Кокс» – За спортивные достижения».

ФОТОФАКТ



ФОТО АЛЕКСЕЯ ПРОКУДИНА

Руководство предприятия совместно с представителями научно-образовательного центра «Кузбасс-Донбасс» и КузГТУ им. Т. Ф. Горбачева обсудили вопросы реализации проектов комплексной научно-технической программы «Чистый уголь – зелёный Кузбасс». Снижение экологической нагрузки на окружающую среду в угольной промышленности – приоритетное направление деятельности для данного трёхстороннего сотрудничества.



ФОТО СЕРГЕЯ УСТИНОВА

Каждое дерево – напоминание о подвигах героев.

Сад памяти

Коксохимики приняли участие в международной акции «Сад памяти». Более 600 саженцев высадили в память о защитниках Родины и тружениках тыла.

Сергей УСТИНОВ
ustinov_sp@metholding.com

Акция по озеленению территорий проводится уже в пятый раз. Её цель – высадить 27 миллионов деревьев в память о каждом погибшем в годы Великой Отечественной войны.

– Наше предприятие ежегодно принимает участие в различных экологических акциях. Важно показывать своим примером правильное отношение к природе. «Сад памяти» также увековечивает память о наших воинах. Больше 2,5

тысячи коксохимиков сражались за мирное небо во время Великой Отечественной войны, – отметил монтер пути ЖДЦ **Денис Поляев**.

В Берёзовой роще Кировского района города Кемерово высадили больше 600 деревьев – берёз и серебристых пирамидальных тополей. Всего в этом году «Сад памяти» объединил 37 стран. Волонтеры и неравнодушные жители высадили 19 миллионов саженцев.

– Отрадно, что с каждым годом акция обретает новых сторонников, которые по зову сердца украшают цветущими садами российские города и посёлки. Ведь искреннее, глубокое уважение к бессмертному подвигу нашего народа, к героям, отстоявшим свободу и независимость Родины, бережно передаётся из поколения в поколение, от родителей к детям и внукам. Уверен, так будет и впредь, – отметил в обращении к участникам акции Президент России **Владимир Путин**.

ОБЪЯВЛЕНИЯ

Вакансии ПАО «Кокс»

- слесарь-ремонтник
- дверевой
- монтер пути
- электромонтер
- слесарь-электромонтажник
- токарь
- плотник-столяр
- штукатур-маляр
- электрослесарь по ремонту электрических машин
- монтажник
- бухгалтер
- слесарь по ремонту оборудования котельных и пылеприготовительных цехов
- слесарь по сборке металлоконструкций
- каменщик-бетонщик
- тракторист
- дворник
- рабочий по уходу за животными

- ведущий инженер-конструктор (ОВ и ВК)
- футеровщик (кислотоупорщик)
- составитель поездов
- электросварщик ручной сварки
- машинист экскаватора
- уборщик производственных и служебных помещений
- инженер-конструктор
- администратор
- чистильщик, занятый на очистке химической аппаратуры
- ремонтник плоскостных сооружений
- машинист котлов
- оператор котельной

Обучение на производстве, бесплатное санаторно-курортное лечение, дополнительные социальные выплаты.

Для иногородних: подъемные до 50 000 рублей, компенсация за аренду жилья и многое другое.

Подробная информация по тел.: 77-62-22, 77-30-52. E-mail: hr-koks@metholding.com



Электронную версию газеты читайте на metholding.ru

Свежие фото смотрите здесь:



Награды газеты «Вперёд»: лауреат главной номинации конкурса «Лучшая корпоративная газета» конкурса корпоративных медиа «Серебряные нити» в 2023 году, лауреат всероссийского конкурса «Лучшее корпоративное медиа – 2020» АКМР, лауреат Гран-при «Лучшая корпоративная газета-2019» национального конкурса «Серебряные нити», лауреат главной номинации конкурса «Серебряные нити» «Компания – лидер: лучшая система корпоративных медийных коммуникаций» в 2018 году; лауреат Гран-при «Лучшая корпоративная газета-2017» национального конкурса «Серебряные нити»; лауреат Гран-при «Лучшая корпоративная газета-2015» национального конкурса «Серебряные нити»; дипломант Гран-при «Лучшая корпоративная газета-2014» «Серебряные нити»; диплом «Лучшая корпоративная газета-2014, 2013» межрегионального конкурса «Сибирь-Дальний-2013»; диплом «Высокий уровень решения корпоративных задач-2013»; Лучшее корпоративное издание Кузбасса в конкурсе «День шахтера-2012»; Гран-при «Лучшая корпоративная газета-2011» «Серебряные нити»; I место в категории «Холдингообразующие предприятия» ООО УК «ПМХ»-2011; «Эффективная редакционная концепция и контент-2010»; диплом «Лучшая газета ООО УК «ПМХ»-2008».



ДНИ РОЖДЕНИЯ В ИЮНЕ

ПАО «КОКС»

- 2 июня** – Пьянова Яна Евгеньевна, начальник УЗМ;
- 5 июня** – Лазовская Елена Николаевна, заместитель начальника ОИСМ;
- 6 июня** – Ефремов Алексей Владимирович, главный энергетик – начальник ОГЭ;
- 8 июня** – Курченко Василий Юрьевич, начальник УОСВ;
- 9 июня** – Аверин Максим Владимирович, начальник СМУ;
- 11 июня** – Скочилова Елена Николаевна, начальник экоаналитической лаборатории;
- 13 июня** – Канунников Александр Владимирович, заместитель начальника цеха улавливания химических продуктов коксования № 2;
- 14 июня** – Гусева Елена Васильевна, начальник транспортного управления;
- 15 июня** – Скляр Наталья Викторовна, начальник АХО;
- 20 июня** – Дымова Ольга Викторовна, начальник ООИРП;
- 22 июня** – Колмаков Николай Геннадиевич, главный инженер;
- 24 июня** – Митряков Дмитрий Владимирович, руководитель группы технического обслуживания и обеспечения УИТ;

29 июня – Булаевский Борис Хаимович, управляющий директор.

ООО «УЧАСТОК «КОКСОВЫЙ»

- 3 июня** – Кайдалов Николай Сергеевич, заместитель главного технолога;
- 7 июня** – Утяшова Ирина Геннадьевна, помощник директора по общим вопросам;
- 8 июня** – Колмачихин Сергей Владимирович, руководитель вспомогательной горноспасательной команды;
- 18 июня** – Акаченков Роман Александрович, начальник смены производственной службы;
- 23 июня** – Кузменков Павел Петрович, заместитель начальника автотранспортного участка;
- 25 июня** – Кульков Станислав Валерьевич, заместитель начальника участка открытых горных работ.

ООО «ШАХТА «БУТОВСКАЯ»

- 20 июня** – Анопочкин Иван Олегович, директор.

По информации отделов кадров ПАО «Кокс», ООО «Участок «Коксовый» и ООО «Шахта «Бутовская»

Вакансии ООО «Участок «Коксовый»

- слесарь по ремонту автомобилей
- слесарь по обслуживанию и ремонту оборудования
- водитель автомобиля КамАЗ, БелАЗ
- электрослесарь дежурный
- электрослесарь (верхолаз)
- уборщик помещений
- грузчик на склад
- помощник машиниста буровой установки
- инженер по безопасности дорожного движения
- повар-кассир
- технолог по обогащению
- водитель топливозаправщика
- машинист автогрейдера
- горнорабочий участка открытых горных работ
- дежурный по поезду

- слесарь-сантехник

На участок погрузки угля (территория бывшей ГОФ «Красногорская») в г. Прокопьевск требуются:

- слесарь по обслуживанию и ремонту оборудования
- электрослесарь (слесарь) по обслуживанию и ремонту оборудования
- пробоотборщик
- горнорабочий (погрузка угля в ж/д вагоны)

Подробная информация по телефону отдела кадров 8-900-054-96-08

ФОТОФАКТ



ФОТО СЕРГЕЯ УСТИНОВА

Совет молодых специалистов ПАО «Кокс» поздравил именинников из детского дома № 2. День рождения отмечали шестеро ребят. Двоих из них удалось поздравить лично. Четверо ребятшек уехали в санаторий, подарки коксохимики передали через воспитателя.

Редакционная коллегия: Б. Х. Булаевский, Н. Г. Колмаков.

Главный редактор: Т. Ю. Клещева.

Выпускающий редактор: К. А. Храмова. Вёрстка: Д. А. Сокотухин.

Дизайн: пресс-служба ПАО «Кокс». Корректор: Н. А. Александрова.

Адрес редакции: г. Кемерово, ул. 1-я Стахановская, 6; ПАО «Кокс».

Телефоны: 57-15-31, 16-94, 11-78. E-mail: kleshcheva_tiu@metholding.com

Газета отпечатана в АО «Советская Сибирь».

650000 г. Кемерово, ул. Карболитовская, 1г. Тираж 999 экз.