



50 лет семейной жизни отмечают пары Усмановых и Александровых

▶ стр. 9

60 ребят приняли участие в корпоративном конкурсе «Подари улыбку папе»

▶ стр. 10

227,5 килограмма выжал от груди на соревнованиях Иван Волков

▶ стр. 11

| НА ПУТИ ИННОВАЦИЙ



Коксохимики выступили с исследованиями по улучшению производства.

Идеи во благо

На предприятиях ПМХ прошёл первый этап IX Научно-практической конференции. Работники ПАО «Кокс» и участка «Коксовый» представили свои проекты в различных секциях.

Алиса ЧЕПОВА, Карина ПРОКУДИНА, Сергей УСТИНОВ
chepova_as@metholding.com

ОНЛАЙН-ДИСКУССИЯ

Мероприятие прошло на онлайн-площадке, которая позволила сотрудникам с разных уголков России выступить с исследованиями, направленными на развитие компании, улучшение условий труда и получение экономического эффекта. Большой плюс такого формата – возможность обменяться мнениями и поделиться опытом с коллегами. Проекты сотрудников оценивали эксперты из числа представителей УК «ПМХ», руководителей и начальников подразделений предприятий.

В этом году участниками первого этапа НПК стали 15 коксохимиков и два угольщика из Кузбасса. Работа секций прошла оживлённо. В каждой из них выберут три лучших проекта – их авторам предстоит выступить во втором, открытом этапе конференции,

который состоится в декабре. Работы по традиции будут опубликованы в сборнике научных статей ПМХ, а призёров и победителей отметят денежными премиями.

ПОЛЕЗНЫЕ ПРОЕКТЫ

Пять работников ПАО «Кокс» представили доклады в секции «Охрана труда, промышленная безопасность, экология и менеджмент, управление».

Старший приёмосдатчик грузовой службы Ирина Бутакова выступила с темой «Автоматизированное закрепление подвижного состава», предложив заменить тормозные башмаки на железнодорожные стопперы. Это приспособления для остановки движущихся групп вагонов. При использовании башмаков работники находятся в зоне повышенной опасности и устанавливают конструкции под

незакреплённый состав, при этом тратя на каждый в среднем по 13 минут. Стопперы полностью автоматизируют рабочий процесс.

– Проект направлен на внедрение принципа нулевого травматизма и имеет лишь один риск – небольшой опыт эксплуатации, – отметила **Ирина Бутакова**.

9 раз проходит НПК
в нашем холдинге

15 коксохимиков
выступили с докладами

2 горняка
представили проекты

Начальник коксового цеха Василий Мельников представил исследование «Внедрение технологии очистки избыточного циркуляционного газа УСТК от пыли».

▶ стр. 4

| НОВОСТИ РЕГИОНА

Развитие территории

Илья Середюк дал старт движению по новой дороге.

ako.ru

Губернатор Кузбасса Илья Середюк дал старт движению по улице Соборной протяжённостью 1 900 метров, которая соединяет ФПК и Южный с центром города. Новая автомагистраль – один из ключевых объектов масштабной инфраструктурной реновации заискитимской части Кемерово.

– Это историческое событие для областного центра. Об участке дороги, который бы связывал несколько районов города, делал коротким и комфортным выезд из центра на Южный и ФПК, мечтали многие поколения кемеровчан и градостроителей. Вдоль проезжей части построили удобные велосипедные тротуары. Оставлен транспортный коридор, чтобы в перспективе проложить трамвайные пути, которые смогут соединить Заводский и Центральный районы Кемерово, – сказал губернатор Кузбасса **Илья Середюк**.



Для обеспечения безопасного и комфортного движения на каждом перекрёстке дороги установлены системы видеонаблюдения и интеллектуального регулирования трафика.

Из-за сложного рельефа местности пришлось завезти и переработать более 220 тысяч кубометров грунта и каменных материалов. Русло Суховского ручья спрямили и направили в водопропускную трубу, берега укрепили. Для фильтрации ливневых вод построены два очистных сооружения. Магистральную теплотрассу, два хозяйственно-бытовых коллектора, сети связи, электроснабжения и водоснабжения перестроили и проложили под землёй.

ОБЕСПЕЧИМ НАДЁЖНОСТЬ

В цехе улавливания химических продуктов коксования № 1 продолжаются плановые ремонты технологического оборудования.

В машинном зале силами персонала ЦУХПК № 1, СЦРКО № 1 и СЦРКО № 2 закончен ремонт первичного газового холодильника № 7. В отделении охлаждения и конденсации коксового газа специалисты ЦУХПК № 1 и СЦРКО № 2 приступили к ревизии внутреннего оборудования мехосветителя № 6.

В отделении улавливания аммиака круговым фосфатным способом остановлен на ремонт регенератор № 2, ревизию проведут работники ЦУХПК № 1. Контроль за работоспособностью оборудования, его своевременное обслуживание позволяют обеспечивать безопасную и безаварийную эксплуатацию.

НА ПОЛЬЗУ ЭКОЛОГИИ

В цехе улавливания химических продуктов коксования № 2 проводятся работы для обеспечения надёжности установок.

В скрубберном отделении цеха для замены подогревателей остановлен конечный газовый холодильник № 1. В работах задействован персонал ЦУХПК № 2 и СЦРКО № 2. Это позволит повысить безопасность эксплуатации оборудования. В отделении БХУ приступили к ремонту третьего реактора установки термической очистки

сточных вод, в котором принимает участие персонал СЦРКО № 1, монтажники СЦРКО № 2, огнеупорщики коксового цеха, а также специалисты цеха метрологии и автоматизации и электроцеха. Своевременное обслуживание позволит улучшить экологические показатели и обеспечить стабильную работу оборудования.

По информации начальника ЦУХПК № 1 **Владимира ПРОТОПОПОВА** и начальника ЦУХПК № 2 **Ивана ФЕОФИЛОВА**

НОВОСТИ УЧАСТКА «КОКСОВЫЙ»



Самобытный коллектив «Академия» на международных соревнованиях.

В ПОМОЩЬ ТВОРЧЕСТВУ

В Петрозаводске прошёл XXII международный конкурс-фестиваль музыкально-художественного конкурса «Сокровища Карелии». Спонсором поездки киселёвских ребят на соревнования стал участок «Коксовый».

Сергей УСТИНОВ
ustinov_sp@metholding.com

Столица Карелии собрала коллективы из разных городов страны: Москвы, Сургута, Нижнего Новгорода, Брянска, Анапы, Астрахани, Луги, Петрозаводска. В конкурсе, организованном творческим объединением «Триумф», приняли участие танцовщицы образцового самодеятельного коллектива «Академия» детской школы искусств № 66 Киселёвска.

Юные жительницы Кузбасса покорили жюри сибирским темпераментом, представив три постановки народного и фольклорного танцев. Дуэт и солисты также показали народную хореографию.

Помощь коллективу оказал управляющий директор ООО «Участок «Коксовый» Владимир Перекрестов.

Педагоги, родители и участники творческого коллектива благодарят за вклад в развитие искусства

помощника директора по общим вопросам предприятия Ирину Утяшову.

Лучшим танцовщицам вручили сертификаты и приглашения на Всероссийскую олимпиаду искусств в Казани и Владивостоке. Три номера коллектива удостоены звания лауреатов I степени: «Сибирская», «По водицу шла», «Переборы – разговоры».

– На выделенную материальную помощь от участка «Коксовый» мы оплатили часть билетов на самолёт для ребят. Специалисты предприятия помогли разработать дизайн и заказать флаги нашему ансамблю. Для творческого объединения это большая помощь. Сейчас мы активно готовимся к поездке во Владивосток. Если всё получится, отправимся туда весной 2025 года, – отметила руководитель объединения «Академия» **Ирина Богдан**.



ФОТО КАРИНЫ ПРОКУДИНОЙ

Дипломов удостоены работники завода Галина Чиркова и Татьяна Калимина.

Качество – на высоте

ПАО «Кокс» вновь стало обладателем престижных наград. Завод одержал победу в конкурсах в области качества: «Лучшие товары и услуги Кузбасса» и «100 лучших товаров России». Значимыми наградами отметили работников предприятия.

Карина ПРОКУДИНА
prokudina_kk@metholding.com

На протяжении многих лет ПАО «Кокс» принимает участие в региональном этапе Всероссийского конкурса «100 лучших товаров России». Ежегодно завод возвращается с победами, держа марку одного из лучших предприятий Кузбасса в вопросах качества продукции, эффективности и устойчивого развития. 2024 год не стал исключением для Кемеровского коксохима. Подготовкой конкурсных заявок по традиции занимались специалисты ОРВЭС.

Итоги были подведены на торжественном мероприятии в администрации Кемеровской области – Кузбасса, которое посетили представители завода. Организатором выступило Правительство Кузбасса совместно с Союзом «Кузбасская торгово-промышленная палата» и ФБУ «Кузбасский ЦСМ».

По итогам тщательного конкурсного отбора ПАО «Кокс» в лице управляющего директора Бориса Булаевского стало лауреатом конкурса «Лучшие товары и услуги Кузбасса» и дипломантом конкурса «100 лучших товаров России» за продукцию – бензол сырой каменноугольный. Он является популярным продуктом коксохимического производства, представляющим собой светлую жидкость. Широко применяется в промышленности для получения ароматических углеводородов, капролактама, пластмассы и красителей.

Отдельных наград удостоились работники предприятия. Заместитель начальника центральной заводской лаборатории по контролю качества продукции Галина Чиркова стала обладателем почётного знака «Отличник качества».

Инженеру по стандартизации промышленно-технического отдела Татьяне Калиминой вручили

диплом I степени «Лучший стандартизатор Кузбасса 2024 года» и памятную статуэтку.

– Сегодня награду получил продукт – бензол сырой каменноугольный. Участие и победа в этом конкурсе делает продукцию ПАО «Кокс» узнаваемой и конкурентоспособной на российском и зарубежном рынках. Участие в конкурсе «Лучший стандартизатор Кузбасса» и получение диплома в номинации «За большой вклад в развитие качественной продукции и оказываемых услуг» подтверждает мою компетентность как сотрудника и позволяет нашим партнёрам быть уверенными в том, что они приобретают качественную продукцию, отвечающую требованиям нормативных документов, потребителей и всех заин-



тересованных сторон, – выступила с ответным словом от участников инженер по стандартизации производственно-технического отдела ПАО «Кокс» **Татьяна Калимина**. – Благодарю организаторов за возможность познакомиться с опытом других предприятий и поздравляю всех коллег и присутствующих со Всемирным днём качества!

Победа в столь значимых конкурсах – это престижная оценка работы ПАО «Кокс» и новый стимул для её неустанный совершенствования.

Руководители и специалисты ПМХ и Промсорт приняли участие в 30-й Международной промышленной выставке «Металл-Экспо – 2024». Крупнейшее в металлургической отрасли деловое событие года прошло в Москве с 29 октября по 1 ноября.

Екатерина ЛЕВОНТЬЕВА
levonteva_ep@metholding.com

В текущем году в выставке «Металл-Экспо» приняли участие свыше 900 ведущих российских металлургических и машиностроительных компаний, а также предприятия из СНГ, Азии и стран Европы. Площадь мероприятия, на которой разместились экспозиции, заняла более 50 тысяч квадратных метров.

ПМХ, Промсорт и Торговый дом «Тула-Сталь» представили свою продукцию на стенде, концепцию которого раскрывает слоган «Больше стали»: с 2023 года бренд Промсорт объединяет предприятия в Тульской, Калужской и Свердловской областях, выпускающие 5 млн тонн проката в год.



Стенд ПМХ, Промсорт и Торгового дома «Тула-Сталь».



Фильм ПАО «Кокс» победил в конкурсе Metal-Vision 2024.

Даём больше стали

Нашу экспозицию посетил заместитель министра промышленности и торговли Российской Федерации Михаил Юрин.

Сотрудники компаний познакомили участников выставки с такой продукцией, как арматура, уголок, метизы. Материалы были представлены в виде необычных инсталляций.

В рамках выставки прошли отраслевые престижные конкурсы, где работу ПМХ по направлению коммуникаций оценило экспертное жюри.

Среди прочих почётных наград фильм к 100-летию ПАО «Кокс» стал победителем в номинации «Особое мнение» конкурса Metal-Vision 2024.

Специалисты и руководители ПМХ обсудили актуальные для современной металлургии вопросы с представителями российских и зарубежных компаний. «Металл-Экспо» – отличная возможность для знакомства и создания устойчивых деловых связей с новыми клиентами и потенциальными партнёрами.



Слаженная работа помогла облегчить труд коллег.

Проверить, не сходя с места

На комбинате «КМАруда» введена в эксплуатацию система контроля вентиляции и обогрева КСМД и тракта подачи руды.

Марина ЩЕРБАЧЕВА
АО «Комбинат КМАруда»

Чтобы отслеживать корректность работы системы и параметры газовых нагревателей, слесари по эксплуатации газового оборудования энергослужбы ежедневно обходили оборудование для сбора данных с локальных систем управления.

Теперь, благодаря усилиям сотрудников группы разработки систем автоматизации, необходимая информация выводится на мониторы компьютеров, причём не только в режиме онлайн, но и за любую прошедшую дату.

– Через систему диспетчеризации Simple Scada можно посмотреть текущие параметры и пред-

дущие значения за нужный период, – рассказывает руководитель группы разработки **Александр Захаров**. – Техники по телекоммуникационному оборудованию участка ТКС Валерий Омельченко, Анатолий Гаврилюк и кабельщик Сергей Михайлов проложили кабели и подключили коммутаторы к технологической сети, а мы создали и внедрили программное обеспечение. Главную задачу – визуализацию данных систем управления газовых нагревателей – выполнила инженер-программист автоматизированных систем управления технологическим процессом Зарина Меркулова.

Работа на перспективу



Своевременный ремонт обеспечит производительность.

На заводе Промсорт-Тула проходит ремонт прокатного стана № 2.

Игорь КОРНЕЕВ
АО «Тулачермет»

Утром 8 ноября агрегат был остановлен для выполнения поставленной задачи. В рамках кампании предстоит выполнить ремонт механического, энергетического и электрического оборудования.

Большую работу планируется провести на печи с шагающими балками по замене водоохлаждающих опор подвижных и неподвижных балок холодильника с последующим восстановлением футеровки.

Что касается самого стана, здесь будут проведены работы по ремонту шпиндельных ступеней черновой, промежуточной и

чистой групп плетей. А также ремонт рычажных систем подъёмных роликов петлевых столов с заменой подшипников.

На участке холодильника замене подлежат изношенные ролики рольганга, предстоит заменить планки системы подъёма клапанов, подшипники внутреннего вала эксцентрикового механизма подъёма клапанов. Что касается кранового оборудования, то здесь заменят рельсы пролёта адьюстажа стана и проведут ремонт кранов.

– Капитальный ремонт стана проводится раз в два года. Это позволяет эксплуатировать оборудование со стабильным выполнением производственной задачи, минимальными внеплановыми простоями и проводить дальнейшие мероприятия по увеличению производительности стана при производстве фасонных профилей, – отметил директор по ремонтам ООО «ПромСорт-Тула» **Сергей Попов**.



Угольщики озвучили новаторские предложения на первом этапе НПК.



Руководители завода дали оценку докладам выступающих.

ФОТО АЛЕКСЕЯ ПРОКУДИНА

Идеи во благо

Стр. 1 Реализуя проект, в цехе изменили направление потока газа и для его очистки от пыли использовали дисковые затворы через действующий коллектор батареи № 5 на фильтровальную станцию. Идея улучшила условия труда персонала и снизила выбросы – позволила улавливать 279 тонн пыли в год с четырёх камер тушения.

Специалист по взаимодействию с образовательными учреждениями ООиРП Николь Гальчевская рассказала о расширении профориентационной деятельности в рамках бесшовной системы образования «детский сад – школа – СПО – вуз – работодатель». В 2023 году был запущен проект «Инженерный класс», а в 2024 завод начал проводить занятия в детских садах. Мероприятия направлены на удержание интереса к техническим профессиям и создание кадрового потенциала.

Приёмсдатчик грузовой службы Алина Смердова поделилась идеями о профилактике профессионального выгорания сотрудников. Девушка провела диагностику в коллективе, разработала и внедрила предупреждающую программу.

Специалист по развитию и обучению персонала ООиРП Александра Черданцева в докладе «Система обучения персонала» предложила создать приложение для поддержания знаний.

УПОР НА МОДЕРНИЗАЦИЮ

В секции «Коксохимическое производство» представили восемь проектов. Об усовершенствовании конструкции дробилки для подготовки угольной шихты рассказала контролёр ОТК Аполлинария Тациенко. Проект предполагает использование вместо молотковой – реверсивной дробилки мелкого дробления ударно-отражательного типа без колосниковой решётки РСНФ, что позволит уменьшить абразивный износ молотков и исключить замазывание решётки.

Газовщик коксового цеха Павел Сизиков предложил усовершенствовать способ обезграфивания коксовых печей путём добавления точки подачи сжатого воздуха на штанге-пресс для обдува пода камеры коксования. Это сократит время простоя печей на обезграфивании, и снизится риск забуривания.

Модернизировать систему контроля за нахождением кокса на конвейерах, дотушивания кокса и систему пожаротушения предложил электромонтёр охранно-пожарной

сигнализации электроцеха Валерий Четвериков. Меры позволят оперативно реагировать на превышение температуры поступающего кокса, избавят от ложных срабатываний систем.

Заместитель начальника ЦУХПК № 1 Алексей Коробков выступил с докладом о применении новых подходов при ремонте и эксплуатации оборудования. Они снизят трудозатраты и время постановки ПГХ в резерв при проведении опрессовки аппарата после ремонта, повысят

из путей решения проблемы расширения сырьевой базы коксования за счёт ввода в состав шихты низкосортных слабоспекающихся и газовых углей.

ЭКОНОМИЯ РЕСУРСОВ

Начальник УПЦ Сергей Малушин выступил дважды. В секции «Коксохимическое производство» представил доклад о модернизации оборудования подготовки шихты для коксования, а в секции «Энергоснабжение, автоматизация,

увеличения длины молотка. Также планируем внедрить систему операторского управления для отслеживания процессов приёма угольного концентрата: разогрева, выгрузки, дробления и распределения угля, – рассказал **Сергей Малушин**.

В двух секциях выступил электромонтёр ПКЦ Андрей Тарасов. Он представил проект модернизации схемы работы устройства плавного пуска компрессорных установок за счёт изменения электрической схемы питания вентиляторов охлаждения путём установки внешнего источника питания, исключая риски возникновения инцидентов, связанных с прекращением подачи сжатого воздуха.

Участником секции «Энергоснабжение, автоматизация, механизация» стала начальник ОТК Елена Тумма с докладом о модернизации испытательного комплекса для определения гранулометрического состава коксовой продукции. Предполагается изменение конструкции накопительного бункера с установкой автоматического открытия затворов, что обеспечит подачу заданной массы пробы на питатель ротора и равномерную нагрузку подаваемой пробы на сита грохота.

Инженер-конструктор ПКО Александр Ушаков выступил с темой «Инженерные изыскания посредством мобильного 3D-сканирования, используя технологию SLAM». В рамках проекта предлагается дополнить парк геодезической техники мобильным лазерным сканнером. Благодаря ему повысится наглядность информации об объектах капитального строительства, оборудовании, коммуникациях и пространственных данных, что повлияет на качество и скорость проектных решений, уменьшит время простоев при монтажных работах.

ПРОЕКТЫ УГОЛЬЩИКОВ

Сотрудники ООО «Участок «Коксовый» выступили в секции «Горное дело и обогащение полезных ископаемых». Главный геолог Евгений Неткачев презентовал доклад «Разработка методики по увеличению объёма добычи угля марки КС», а замдиректора по управлению автотранспортом Евгений Весекин – «Применение альтернативных видов топлива для карьерных самосвалов».

– Предприятие добывает разные марки угля. Энергетический ТС сосредоточен по пласту «Мощный». Мы послышно отобрали и отправили образцы угля в лаборатории. Поняли, что в части пласта залегают востребованный и дорогой уголь марки КС. Мы стали отдельно отгружать и реализовывать сырьё. Прибыль увеличилась на 79 миллионов рублей, – рассказал **Евгений Неткачев**.

ПРИЗЁРЫ СЕКЦИЙ НПК ПМХ

Секция «ОХРАНА ТРУДА, ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ, ЭКОЛОГИЯ, МЕНЕДЖМЕНТ И УПРАВЛЕНИЕ»

- I премия **Василий Мельников**, начальник коксового цеха ПАО «Кокс».
- II премия **Николь Гальчевская**, специалист по взаимодействию с образовательными учреждениями ООиРП ПАО «Кокс».
- III премия **Ирина Бутакова**, старший приёмсдатчик груза грузовой службы ПАО «Кокс».

Секция «КОКСОХИМИЧЕСКОЕ ПРОИЗВОДСТВО»

- I премия **Сергей Малушин**, начальник УПЦ ПАО «Кокс».
- II премия **Алексей Коробков**, заместитель начальника ЦУХПК № 1 ПАО «Кокс».
- III премия **Анастасия Сутягина**, инженер ЦЗЛ ПАО «Кокс».

Секция «ГОРНОЕ ДЕЛО»

- I премия **Евгений Весекин**, зам. директора по управлению автотранспортом ООО «Участок «Коксовый».
- II премия **Евгений Неткачев**, главный геолог ООО «Участок «Коксовый».

Секция «ЭЛЕКТРОСНАБЖЕНИЕ, АВТОМАТИЗАЦИЯ, МЕХАНИЗАЦИЯ»

- II премия **Сергей Малушин**, начальник УПЦ ПАО «Кокс».
- III премия **Елена Тумма**, начальник ОТК ПАО «Кокс».

эффективность работы оборудования аппарата мгновенного вскипания в жаркий период времени.

Об оптимизации работы БХУ рассказала инженер ЦЗЛ Анастасия Сутягина. Цель проекта – устранение процесса нитрификации в процессе биохимической очистки производственных сточных вод, обеспечение адаптации микроорганизмов к переработке более широкого диапазона концентрации фенолов и эффективной работы аэротенков без перебоев.

Ведущий инженер ЦЗЛ Ирина Ветошкина представила доклад о влиянии добавки, полученной методом термического растворения угля, на качественные характеристики кокса. Использование данной спекающей добавки является одним

механизация» – проект, посвящённый автоматизации приёма угольного концентрата.

– Благодаря установке роликовой весовой части с двумя тензодатчиками, мотор-редуктора и направляющих борта вдоль всего автодозатора нам удалось обеспечить его бесперебойную работу, добиться стабильной насыпной массы шихты и постоянной степени её измельчения. Мы модернизировали молотковую дробилку № 3, отработавшую нормативный срок, за счёт изменения крепления внутренних броней дробилки, механизма открытия поворотной плиты, верхних крышек и технологических люков, изменения зазора между колосниками, увеличения зазора загрузочной и разгрузочной воронки,

Самый главный человек в жизни – мама. Она всегда ассоциируется с теплом, добротой и безопасностью. О материнстве и жизни большой семьи рассказала машинист насосных установок очистных сооружений ЦУХПК № 2 Елена Морозова.

Сергей УСТИНОВ
ustinov_sp@metholding.com

С мужем, заместителем главного механика Евгением Морозовым, Елена познакомилась в Кузбасском политехническом институте. Он собирался стать механиком, она училась на направлении «Технология основного органического нефтехимического синтеза» на химико-технологическом факультете.

– После второго курса поехали со стройотрядом в деревню Тюменево, под Мариинском, строить школу, начали общаться. Дружили год, а в 1984 году поженились. После университета Евгений устроился в ПАО «Кокс», я пошла на «Азот», проработала там около 17 лет. Спустя время пришла работать к мужу, в следующем году будет уже 22 года стажа, – делится **Елена Морозова**.

Она всегда хотела стать мамой. Первый ребёнок, Василий, у Морозовых родился в 1988 году. Дочь Ольга появилась спустя почти десять лет, в 97-м. Самый младший Борис ещё через год.

– У меня и мужа в семье по двое детей. Обсуждали, что хотим больше одного. Сейчас не жалею, что воспитали троих, это большое счастье. Когда была последняя беременность, переживали, сможем ли всех поднять на ноги. Родители сказали, что помогут. Поэтому было не страшно, – вспоминает Елена Дмитриевна.

Многодетная мама рассказывает, что из-за работы много времени каждому уделять физически не получалось. Хотя очень хотелось больше видеться с детьми. Помощь в воспитании молодой семье оказали бабушки и дедушки.

– Детей нужно поддерживать, направлять по жизни. С мужем всегда разделяли их интересы. Василий учился в гуманитарном профиле школы № 41. Увлёкся журналистикой и поступил в КемГУ. Сейчас работает по профессии в Барнауле, – говорит многодетная мама.

Ольга окончила экономический университет РЭУ им. Плеханова. Живёт в Кемерове и работает в налоговой службе. Как рассказывает Елена Дмитриевна, дочь очень усидчивая и творческая, в детстве любила заниматься рукоделием – создавала фигурки из бисера, из соломки делала картины.

Борис пошёл по стопам отца, учился на механика в техникуме, окончил бакалавриат КузГТУ по профилю «Машины и аппараты химической технологии». Продолжает образование в магистратуре и работает в ПКО ПАО «Кокс».

– Мы ему купили старый «Москвич», как сейчас помню, за 5,5 тысячи в деревне у соседа. Он его разобрал полностью и собрал обратно.



Елена Морозова с детьми – Ольгой, Борисом и Василием.

Опора и поддержка

Теперь может с любой машиной так. У него есть интерес к технике. Например, на заводе ему предложили получить права на трактор – он с удовольствием отучился. В детей надо вкладывать время, больше уделять внимания, и тогда они добиваются чего-то хорошего, – рассказывает Елена.

У Морозовых есть семейные спортивные традиции. Всех детей с раннего возраста учили плаванию, каждое лето ездили в Новосибирск, чтобы переплыть реку Обь. Большую дистанцию ребята преодолели уже в 7-8 лет. Вместе с ними

плыли отец и дядя. Участвовали в соревнованиях, а Елена Дмитриевна их поддерживала.

Быть мамой – это заботиться о детях. Вместе с ними радоваться первым успехам и переживать из-за неудач. Елена Морозова рассказывает, что до сих пор беспокоится за всех. Здесь не важно, взрослый ребёнок или маленький. Родители всегда были опорой и поддержкой для Василия, Ольги и Бориса. Дети выросли и нашли призвание в жизни. А Елена Дмитриевна, уже дважды став бабушкой, помогает в воспитании внуков.

Мамины руки – самые нежные

Многодетные мамы не имеют выходных, но за свои великие труды они сполна вознаграждаются улыбками и объятиями, теплом и нежностью любящих детских сердец. О хлопотах и радостях материнства рассказала повар цеха питания Надежда Шевкун – трижды мама.

Екатерина ЛЕВОНТЬЕВА
levonteva_ep@metholding.com

Надежда Шевкун трудится поваром в цехе питания ПАО «Кокс» пять лет. Она выросла в большой семье, где кроме неё воспитывалось ещё пятеро ребятшек. Девушка не мечтала стать многодетной мамой, но жизнь распорядилась иначе. О том, что беременна, Надя узнала, только проводив в армию своего молодого человека Алексея. Смятение, радость, страх – каких только чувств она не испытала, но, несмотря на все трудности, приняла единственно верное решение. Спустя девять месяцев из роддома Надю с ребёнком – крохотной розовощёкой Наташей – встречали мама и бабушка.

Пока Алексей служил в армии, все заботы о младенце лежали на хрупких плечах Надежды. Молодой отец иногда приезжал в отпуск. После рождения Наташи прошло

чуть больше года, когда Надежда узнала, что вновь беременна. Так на свет появилась вторая дочь Анна.

– Материнство – это высокая ответственность, а быть многодетной мамой – ещё больший труд и, конечно, счастье для женщины, – делится повар цеха питания **Надежда Шевкун**. – Здесь важна поддержка мужа, и я благодарна Лёше за его помощь.

Шло время, девочки подрастали. Алексей всё чаще заговаривал о третьем ребёнке – очень хотел сына, и Надежда решила. Но на УЗИ врачи вынесли вердикт: будет девочка.

– Я не расстроилась, супруг немного огорчился, – вспоминает Надежда Владимировна. – Однако от нас ничего не зависело, и мы стали готовиться к встрече с третьей дочкой. Каково же было моё удивление, когда в родильном зале акушер заявил: «У вас сын». Лёша очень радовался: наконец в семье появился ещё один мужчина, его помощник – Егор Алексеевич.

Муж Надежды трудится автомехаником, техника всегда была его главным увлечением. Горячо полюбил это дело и сын Егор: сейчас юноша осваивает отцовскую профессию в Кемеровском сельскохозяйственном техникуме, по вечерам набивает руку, применяя теорию на практике в родительском гараже.

Старшей дочери Наталье в этом году исполнилось 30 лет, она работает в сфере торговли. Младшая, Анна, вышла замуж и подарила

Надежде первую внучку – в следующем году Виктория пойдёт в первый класс.

Говоря о женском предназначении, Надежда отмечает, что истинная ценность её жизни – в детях. Безусловная материнская любовь необходима каждому: она

прививать ребятишкам некоторую жёсткость, чтобы могли дать отпор обидчику, постоять за себя. Для родителей вообще самый трудный вопрос – как воспитать.

Психолог Карл Юнг утверждал: «Дети учатся на примере взрослого, а не на его словах». Этой истины



Многодетная мама и отличный повар Надежда Шевкун.

помогает чувствовать себя уверенно, а женщине, подарившей жизнь, важно заботиться о маленьком человеке, безвозмездно дарить ему своё тепло и заботу.

– Самое сложное в материнстве – достойно воспитать ребёнка, – рассказывает Надежда. – Для меня было крайне важно, чтобы мои дети росли добрыми людьми, уважали старших, не имели вредных привычек. Правда, сейчас мне думается, что в современном обществе доброжелательным живётся нелегко. Наверное, нужно было

приверживается и семья Шевкун. Здесь прежде всего – поддержка, любовь и большая ответственность, которую дети впитали с малых лет.

– Дочери быстро повзрослели, у каждой своя жизнь. Вот-вот выпорхнет из семейного гнезда Егор – в следующем году ему исполнится 18. Пока трудно представить, что дом опустеет, – говорит Надежда Шевкун. – Надеюсь, традиция собираться всем вместе за праздничным столом в нашем доме сохранится.

Сотрудничество на новом уровне

Вперёд

www.metholding.ru



Партнёрство с музеем – возможность реализовывать исторические проекты.



Представители «Красной горки» побывали на заводе.

Гости познакомились с производственными процессами предприятия, побывав в основных цехах завода – углеподготовительном и коксовом. Наблюдали за работой вагоноопрокидывателя, коксовый-талктивателя и других промышленных машин.

Сотрудники музея проехали по химическому крылу ПАО «Кокс» и посетили турбинное отделение конденсационной электростанции. О работе одного из самых молодых подразделений предприятия, его энергетической и экологической значимости рассказал инженер-энергетик Тимур Таскаев.

Наибольший интерес гостей вызвали постройки Коксохима первой трети прошлого века – здания бывшей котельной и старой угле-

В ПАО «Кокс» на ознакомительную экскурсию приехали сотрудники музея-заповедника «Красная горка». О важных вехах развития Коксохима, производстве и памятнике культурного наследия рассказал начальник ПТО Николай Манин.

Сергей УСТИНОВ
ustinov_sp@metholding.com

подготовки. Стены первого строения выложены из природного камня – бута. Второе представляет из себя

включено в единый государственный реестр объектов культурного наследия регионального значения.

Эдуард Романов:

«В наших планах создать ещё одну выставку, посвящённую переработке угля и коксу».

монументальную конструкцию из монолитного бетона высотой более 20 метров. В 2007 году оно было

– Сейчас на территории Красной горки создаётся первый и единственный в России музей угля. У нас

уже есть мультимедийная экспозиция, где рассказывается о древних обитателях Кузбасса, растениях и образовании «чёрного золота». В наших планах создать ещё одну выставку, посвящённую переработке угля и коксу. Его производству, истории и наследию. Благодарим руководство ПАО «Кокс» за экскурсию, на территории завода мы увидели настоящую промышленную сказку, – отметил заведующий отделом общественных связей и информационного развития Эдуард Романов.

В знак дружбы и укрепления отношений с музеем-заповедником «Красная горка» директор по персоналу и социальным вопросам Марина Булаевская вручила делегации подарочный экземпляр юбилейной книги.

| КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

Доказали своё мастерство

Напомним, что с августа на базе ПАО «Кокс» начал свою работу экзаменационный центр по независимой оценке квалификации сотрудников, являющийся филиалом центра оценки квалификации (ЦОК) ООО «Промсорт».

Благодаря этому у коксохимиков появилась возможность подтвердить свои навыки и их соответствие профессиональным стандартам. Для этого необходимо сдать профессиональный экзамен, по итогам которого работнику присваивается уровень («Базовый», «Профи» или «Суперпрофи») и выдаётся свидетельство о квалификации. Кроме того, если специалист демонстрирует высокий или максимальный уровень знаний – ему назначается доплата к заработной плате.

На сегодняшний день экзамен сдали одиннадцать машинистов коксовых машин и семь газовщиков коксовых печей.

В ноябре состоялось торжественное вручение свидетельств о квалификации работникам коксового цеха, прошедшим все этапы профессионального экзамена в сентябре и октябре. В зависимости от количества набранных баллов результаты оценки были отнесены к одному из трёх уровней профессионализма.



Успешно подтвердили квалификацию машинисты и газовщики коксового цеха.

В ПАО «Кокс» наградили работников, успешно сдавших профессиональный экзамен по независимой оценке квалификации. Кто из них получил уровень «Суперпрофи»?

Алиса ЧЕПОВА
chepova_as@metholding.com

– Приняв решение о необходимости сдачи профессионального экзамена и успешно пройдя это испытание, вы доказали самим себе, что являетесь специалистами высокой квалификации. Конечно, не всем удалось получить уровень «Суперпрофи». Но учитывая ваш опыт и знания, вы можете в следующем году снова сдать экзамен и подняться на ступень выше. Желаю

вам удачи и никогда не останавливаться на достигнутом, – отметила директор по персоналу и социальным вопросам ПАО «Кокс» Марина Булаевская.

Уровень «Базовый» получил машинист коксовых машин Анатолий Пигалов и четыре газовщика коксовых печей – Егор Жаров, Дмитрий Лиханов, Андрей Рукин и Тимофей Чухно. Машинисту коксовых ма-

шин Кириллу Букееву был присвоен уровень «Профи», а уровень «Суперпрофи» – трём машинистам коксовых машин: Евгению Медведеву, Алексею Трофимову и Анатолию Мазикину.

– Решил принять участие в профессиональном экзамене, чтобы проверить свои знания. Конечно, мотивацией выступила и материальная составляющая. Не был уверен, что получу наивысший уровень, но в итоге справился, – делится впечатлениями машинист коксовых машин Анатолий Мазикин. – Ребят, с которыми вместе сдавали экзамен, как соперников не воспринимал: это в первую очередь мои коллеги, мы работаем в одной команде и всегда помогаем друг другу.

Каждый участник получил памятный брендированный набор и свидетельство о квалификации. Работники, которым были присвоены уровни «Профи» и «Суперпрофи», в течение трёх лет будут получать доплату к заработной плате в размере 10 % и 20 % соответственно.

Спустя три года, через промежуточную проверку знаний, доплата продлевается ещё на два года – до окончания действия свидетельства о квалификации.

Азбука жизни Валентина Чернова



ВМЕСТО ПРЕДИСЛОВИЯ

Руки, знающие своё дело, добрые глаза, скромная улыбка. А внутри – порядочность, которую не изменят никакие жизненные обстоятельства, готовность в любой ситуации помочь близким и товарищам, богатый опыт многолетнего отца и незаменимого работника – таким я увидела Валентина Чернова.

ИНТЕРЕС К МЕХАНИКЕ

Родился наш герой в селе Ориково Омской области. В 1970-х годах, когда в СССР происходило укрупнение совхозов, населённого пункта не стало. В Кемерове жили родственники, поэтому семья переехала сюда.

Интерес к ключам и гайкам мальчик Валя проявлял с детства. Отец трудился на заводе химического волокна, «Азоте» слесарем, механиком, и сын часто наблюдал за его работой.

– Меня тянуло к механике. Рядом с домом был тракторный парк, где бухгалтером трудилась мама. Лазали там с мальчишками, засматриваясь на технику. С десяти лет я начал ремонтировать тракторы, мопеды, машины вместе с отцом, мне это очень нравилось, – вспоминает слесарь-ремонтник СЦРКО № 1 ПАО «Кокс» **Валентин Чернов**.

После окончания школы парень мечтал стать мотористом на судне. Хотел поступить в Одесское морское училище. Но судьба распорядилась иначе. Скоропостижно ушла из жизни мама, а оставить отца и младшую сестру он не мог.

Валентин отучился в училище на аппаратчика и слесаря IV разряда. Затем отслужил в армии в радиотехнических войсках в Монголии и Туркмении. От службы не бежал и вспоминает её с удовольствием: армейский режим оказался ему близок порядком, которого мужчина старается придерживаться во всём и сегодня.

СЛЕСАРЬ – ЗОЛОТЫЕ РУКИ

После армии молодой человек устроился слесарем на «Азот». В 1990-е годы на предприятии стали возникать проблемы, пришлось искать новое место работы. Им стал Кемеровский коксохим.

– Я узнал, что на завод нужны слесари. Попал на собеседование к прорабу Юрию Николаевичу Абышеву, позже ставшему начальником СЦРКО № 1. Человек и предприятие произвели на меня приятное впечатление, и я остался, – делится

Мы завершаем цикл публикаций, посвящённых работникам ПАО «Кокс», удостоенных к 100-летию завода высоких государственных наград. В этом выпуске – история жизненного и трудового пути слесаря-ремонтника СЦРКО № 1 Валентина Чернова.

Карина ПРОКУДИНА
prokudina_kk@metholding.com



Заслуженный металлург Российской Федерации Валентин Чернов.

Валентин Чернов. – Коллектив был крепким как тогда, так и сегодня. Если человек втянулся в работу, он остаётся в цехе навсегда.

Нового работника руководство решило сразу проверить в деле: Валентина отправили старшим на важный ремонт компрессора в ПКЦ. Всё было выполнено безукоризненно, и начальник понял, что на этого ответственного человека можно положиться.

Сегодня Валентин Чернов трудится в должности старшего слесаря-ремонтника. Получая задание от мастера, он распределяет работу, инструменты, определяет очередность дел.

– При необходимости мы с бригадой незамедлительно выходим на ремонт. Есть у нас и плановые задачи, и оперативные, – рассказывает коксохимик. – За эти годы я выучил завод как свои пять пальцев, поэтому берусь за любую работу. Самым запоминающимся стало участие в

строительстве коксовых батарей № 3 и № 6, сборке гидравлики на коксовых машинах фирмы «ГОША-ФОМ», монтаже турбин для КЭС. Последнее напомнило конструктора: миллион чертежей и ящиков с деталями. И все чётко совпали друг с другом. Отлично сработали!

Со многими коллегами Валентин Чернов трудится вместе долгие годы. Например, с Виталием Бельвенецким они работают бок о бок более 30 лет. Сегодня коллектив СЦРКО № 1 – это сплочённая, надёжная команда. Но, несмотря на это, цех остро нуждается в молодых кадрах и готов открыть для них двери, – поделиться бесценным опытом и знаниями.

ЧЕЛОВЕК СЕМЕЙНЫЙ

Отдельную главу хочется посвятить семье героя. Супруги Валентин и Елена счастливы вместе 31 год. Однажды молодой парень, недавно вернувшийся с армии, пришёл на приём в больницу, где увидел приветливую медсестру,

которая сразу запала ему в душу. Больше от себя он её не отпускал.

Черновы – многодетные родители. У них четверо детей. Старшему, Андрею, 29 лет. Он пошёл по стопам отца и связал жизнь с производством: работает мастером на одном из кемеров-

ских предприятий. Владиславу 27 лет, он офицер-спецназовец, живёт в Новосибирске. Оба парня сначала получили среднее образование в техникуме, а позже – высшее в КузГТУ по направлению подготовки «Монтаж, эксплуатация и ремонт оборудования». Единственная дочь Александра – душа семейства Черновых. Ей 23 года, она окончила техникум, работает в магазине. Самый юный – третий сын, шестиклассник Дениска.

Семья живёт в частном доме, который 12 лет строит своими руками её глава. Валентин признаётся, что, пожив в квартире, понял: для него слишком мало пространства, да и руки ищут работы, а в доме её хоть отбавляй. В свободное время мужчина ремонтирует машины и мотоциклы со старшим сыном, а в праздничные даты любит собрать всех близких за одним столом.

– Самый счастливый момент в жизни – рождение первого сына. Недавно он подарил мне внука, – делится радостью коксохимик. – Всегда хотелось иметь большую семью, да и пример был перед глазами: у деда по линии отца пятеро детей, столько же у дяди. Сыновьями и дочкой я доволен: получили образование, все заняты честным трудом, не имеют вредных привычек, что сейчас редкость. Я всегда старался дать им свободу выбора. Если силой заставляешь ребёнка что-то делать, ничего хорошего из этого не выйдет. Они сами выбрали профессии, хобби, поэтому и живут счастливо. Старшие сыновья – Андрей и Влад – имеют звания мастера спорта по пауэрлифтингу и взрослые разряды по лыжным гонкам.

Планы на будущее у Валентина простые – достроить дом, увидеть правнуков. На жизнь мужчина смотрит философски. Его любимое выражение: «Утро вечера мудренее».

– Я уверен, что у любой проблемы есть решение. Просто нужно встретить утро нового дня, и ответ на вопрос всегда найдётся. Жизнь вновь пойдёт своим чередом: на заводе будет ждать любимая работа, а дома – мои родные люди.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

Александр ТКАЧЕНКО, начальник СЦРКО № 1:

– Валентин Чернов – слесарь с золотыми руками и один из лучших представителей нашего коллектива. Универсальный солдат, готовый выручить и взяться за любую работу. В его зоне ответственности – ремонт вентиляторов поддува коксовых батарей, магнетелей коксового газа и компрессоров коксовых машин. Это сложные задачи, но человек справляется с ними на ура. У Валентина самая высокая производительность труда, он умеет ладить с людьми, не боится взять на себя ответственность, это дорогого стоит. Именно поэтому он и стал одним из тех, кто получил почётное звание «Заслуженный металлург РФ».



Крепкая бригада – залог качественной работы.

За великими людьми стоят мудрые наставники

В Ревде завершился второй этап конкурса «Лучший наставник», который прошёл в формате кейс-чемпионата среди сотрудников предприятий ПМХ и Промсорт. В нём приняли участие 28 специалистов.

Марина САЙФИЕВА, Ксения ХРАМЦОВА, Сергей УСТИНОВ
khramtova_ka@metholding.com



Наставники Иван Благодатский и Константин Осипов.

ПЕРЕДОВЫЕ ПРАКТИКИ НАСТАВНИЧЕСТВА

Напомним, конкурс «Лучший наставник» на предприятиях холдинга в этом году проходил впервые. Цель состязания – подчеркнуть важную роль наставничества в процессе адаптации

конфликтные ситуации. Пример: наставник, намного моложе своего подопечного, курирует его работу в 1С. Из-за ошибки не был согласован приказ на предоставление служебного транспорта, сорвалось совещание, а ученик не признаёт свою неправоту и считает эти

Светлана Карицкая:

«Грамотно выстроенная система наставничества способствует удержанию персонала, вовлечённости в процесс адаптации».

новых сотрудников, обменяться опытом, объединить и поощрить тех, кто носит гордое звание – наставник.

Первый этап конкурса проходил индивидуально для каждого участника. По его итогам тройки победителей из десяти предприятий отправились на Урал знакомиться друг с другом, выполнять задания кейс-чемпионата и получать новые знания. Для следующего этапа организаторы выбрали командный формат.

«Задорный наставник», «Дружба» и «Стальные люди» – такие названия придумали для себя участники, которые моментально нашли общий язык и наполнили конкурс позитивом, азартом и энергией.

– Мы хотели, чтобы наставники проявили себя в нестандартных ситуациях, поэтому выбрали новый формат, когда предложенный кейс нужно решить через его визуализацию, – отметила главный координатор конкурса и руководитель группы по учебно-методической работе Промсорт-Урал **Ольга Зубакина**.

Наставник не просто демонстрирует место работы и рассказывает о задачах новому сотруднику, но и несёт ответственность за его действия. Так, в числе заданий появились сложные, иногда даже

этапы лишней бюрократией, предпочитая решать вопросы по телефону. Здесь конкурсанты не только предлагали вариант обратной связи, но и полностью моделировали возможный разговор. Наставники успешно проявили коммуникационные навыки и настоящий актёрский талант.

– ПМХ и Промсорт активно развивают передовые практики наставничества. Эта система даёт возможность новым сотрудникам адаптироваться в компании, знакомиться с особенностями производства и корпоративной жизни. Грамотно выстроенная система наставничества способствует удержанию персонала, вовлечённости в процесс адаптации специалистов, что положительно влияет на эффективность рабочих процессов и в конечном итоге – на производительность труда, – сказала исполнительный директор ООО УК «ПМХ» **Светлана Карицкая**.

– В достойном наставнике важны не только опыт и профессиональные навыки, но и тот факт, насколько он любит родное предприятие и прививает эти тёплые чувства ученику. Значимо также, насколько наставник ориентирован на выполняемую работу и нравится ли ему трудиться в

нашей компании, – отметила начальник управления по работе с персоналом Промсорт-Тула **Инга Сагалдинова**.

Роль наставника участники определяли по-разному: быть другом новичку, помогать адаптироваться в коллективе, на примере показывать, что руководство заинтересовано в профессиональных кадрах.

По итогам трёх кейсов победу одержала сборная команда «Дружба». Все участники получили денежные премии и подарки. Конкурсанты, которые наиболее ярко себя проявили, отправятся в Москву на Межкорпоративный кейс-чемпионат для наставников.

– Всем, кто принял участие в конкурсе, хочется пожелать приумножить полученные знания и тот обмен опытом, который сегодня состоялся между представителями десяти предприятий нашего холдинга, – поделилась начальник отдела управления персоналом «ПМХ-Втормет» **Ольга Чумакова**.

Сами организаторы конкурса считают, что высокая вовлечённость наставников, их заинтересованность и индивидуальная специфика предприятий в перспективе позволят создать экспертное сообщество среди кураторов системы наставничества в компании.

КОКСОХИМИКИ И УГОЛЬЩИКИ НА КОНКУРСЕ

От ПАО «Кокс» в корпоративном этапе конкурса приняли участие начальник участка электроснабжения, СЦБ и связи железнодорожного цеха Виктор Пономарев, машинист паровых турбин конденсационной электростанции Кирилл Сабянин и старший мастер по ремонту оборудования СЦРКО № 2 Константин

команды по 9-10 человек, сделали это таким образом, чтобы в одной сборной не было двух человек с одного предприятия. Сначала все познакомились, выбрали капитана, придумали название нашей команды и девиз. Главной нашей задачей было найти оптимальные пути решения для проблемных ситуаций, возникающих на рабочем месте. При этом мы могли использовать самостоятельно разработанные наглядные пособия: в достояние имелись бумага и фломастеры. А в одном из заданий необходимо было дать обратную связь ученику в формате видео. Так что была возможность проявить творческие способности и оригинальность, – рассказал старший мастер по ремонту оборудования специализированного цеха по ремонту коксохимического оборудования № 2 ПАО «Кокс» **Константин Осипов**.

– К корпоративному этапу конкурса я решил готовиться серьёзно. Разбирал похожие кейсы, читал литературу по наставничеству, подчёркивал важные для себя моменты. И мои старания окупились, во время испытания чувствовал себя легко и знал, что нужно делать. Мы разбирали ситуации, когда на предприятие приходит новый сотрудник, а тебе, как наставнику, нужно его поддерживать. Всегда важно помнить, что каждый человек индивидуален и единого «ключа» нет. Я искренне хочу, чтобы всем было комфортно работать, – делится водитель БелАЗа ООО «Участок «Коксовый» **Иван Благодатский**. – Сам конкурс прошёл на достойном уровне. Мы познакомились с другими сотрудниками ПМХ. Очень радует, что меня отправили на следующий этап конкурса. Я верю, что мы сможем показать достойный результат.



Задача конкурсантов – справиться с любой проблемной ситуацией.

Осипов, от ООО «Участок «Коксовый» – водители автомобиля, занятые на транспортировании горной массы в технологическом процессе, Иван Благодатский и Виталий Пономарев, механик по техническому обслуживанию Иван Масалов. Сибиряки показали хорошую подготовку.

– В кейс-чемпионате предприятий ПМХ и партнёрской компании «Промсорт» приняли участие 28 наставников. Нас разделили на три

После корпоративного этапа конкурса в Ревде в сборную Промышленно-металлургического холдинга от кузбасских предприятий вошли два участника: старший мастер по ремонту оборудования СЦРКО № 2 ПАО «Кокс» Константин Осипов и водитель БелАЗа ООО «Участок «Коксовый» Иван Благодатский. Наши коллеги отправились в Москву на Второй межкорпоративный кейс-чемпионат по наставничеству.

Золотой юбилей семей Усмановых и Александровых

Супружеская пара ветеранов-коксохимиков, членов трудовой династии с общим стажем более 150 лет, Галина и Марат Усмановы отмечают 50 лет совместной жизни.

Молодой механизатор из Башкирии Марат Усманов и инженер ЦЗЛ коксохимического завода Галина Ковылина встретились на турбазе «Домбай» в высокогорном поселке Архыз. Лето пролетело быстро, а уже зимой Марат по зову сердца приехал в город Кемерово и пошёл работать на Коксохим в пекококсовый цех. 16 декабря 1974 года молодые люди сыграли свадьбу.

Сначала жили в коксохимическом общежитии, но когда родился сын, появилась необходимость в собственном жилье. Марат перешёл на работу на гранитный участок треста «Кузбассдорстрой», где пообещали в скором времени дать квартиру. Работа с камнем тяжёлая, но очень интересная. Бордюры, выполненные его руками, до сих пор стоят в городе.

После окончания сельскохозяйственного техникума Марат устроился агрономом в Сельхозтрест.

Ветераны – особая гордость ПАО «Кокс». 50 лет со дня свадьбы отмечают в этом году супруги Галина и Марат Усмановы и Людмила и Александр Александровы, отработавшие на заводе долгие годы. Мы не могли оставить без внимания такие значимые события в их жизни.



Марат и Галина Усмановы.

Работа была связана с поездками по совхозам, и супруга уговорила его вернуться на Коксохим. Здесь он трудился в должности слесаря, столяра, монтажника. Общий стаж работы на заводе у Марата Миннибаевича 24 года. За золотые руки и творческий подход к делу он неоднократно награждался почётными грамотами и благодарственными письмами.

Галина Алексеевна стояла у истоков создания экологической службы предприятия. Отдел охраны окружающей среды занимался контролем за соблюдением природоохранных норм и принимал участие в научной работе. Совместно с сотрудниками Мединститута и санитарными службами города решали задачи, связанные с улучшением экологической ситуации в регионе.

Трудовой стаж Галины Алексеевны на Коксохиме 42 года. Её труд отмечался благодарственными письмами и почётными грамотами. Она награждена медалями «Ветеран труда», «За служение Кузбассу», «За веру и добро». Общий трудовой стаж супругов Усмановых на заводе – 66 лет.

С выходом на пенсию они активно включились в работу ветеранской организации: участвовали в оформлении фотомузея в Совете ветеранов, Марат Миннибаевич оформлял фотовыставки к 100-летию города, «Бессмертный полк коксохимиков» и другие.

Хобби Усмановых – их дача. Этот райский уголок сделан руками главы семьи. Гордость участка – необычная беседка, она же летняя комната. Здесь можно полюбоваться декоративной мельницей, деревенским колодцем. Цветущим садом занимается Галина Алексеевна. В нём множество сортов великолепных роз, гортензий, растут ягодные кустарники, даже виноград и ежевика. У ветеранов подрастают две внучки-школьницы, они увлекаются художественным искусством.

Мы желаем супругам Усмановым здоровья и благополучия, оптимизма и радости от заботы родных и близких!

2024
ГОД СЕМЬИ

Людмила Николаевна и Александр Фридрихович – члены самой большой династии коксохимиков. Общий трудовой стаж поражает воображение – он насчитывает более 500 лет!

Их история началась в далёком 1973 году. Молодой парень Саша, отслужив три года на флоте, только вернулся из армии. Юная Люда тогда училась на третьем курсе Кузбасского политехнического института. Последний месяц уходящего года свёл этих людей вместе, а ровно через год – 14 декабря 1974 года – они сыграли свадьбу.

У супругов родились две дочери: старшая, Ирина, является членом династии коксохимиков – она руководитель службы по рискам и внутреннему контролю предприятия. У неё есть дочь Алиса, ей 24 года. Младшая дочь Светлана работает бухгалтером в частной компании.

Трудовая деятельность Людмилы Николаевны в основном проходила в ЦЗЛ. Лишь однажды она покидала стены родной лаборатории: с 1977-го по 1980-й работала в смолоперерабатывающем цехе начальником смены и была единственной женщиной, возглавившей коллектив в одном из основных производственных подразделений предприятия. Трудовой стаж нашей героини на

За большую помощь в подготовке материалов благодарим председателя Совета ветеранов ПАО «Кокс» Валентину Ковылину.

заводе – 37 лет. Из них 25 лет она работала заместителем начальника ЦЗЛ.

За годы, проведённые на Коксохиме, Людмила Александровна завоевала большое уважение и авторитет не только в коллективе лаборатории, но и у всего производственного персонала, а также у руководителей цехов. Причина в высоком профессионализме, а также в непоколебимой принципиальности в вопросе совершенствования химических методов анализа и контроля. Личные качества Людмилы Николаевны помогли заводу эффективно вести технологический процесс производства кокса и улучшать условия труда на рабочих местах.

Людмила Александровна всегда активно участвовала в общественной жизни предприятия: была агитатором, пропагандистом, возглавляла комсомольскую ячейку центральной заводской лаборатории, входила в состав бюро ВЛКСМ района, помогала проводить избирательные кампании, принимала участие в патриотическом воспитании молодёжи.

Среди большого количества почётных грамот, благодарственных писем от руководителей завода, холдинга, администраций города и области, Министерства промышленности и торговли РФ есть самая дорогая её сердцу награда – присвоение звания «Почётный коксохимик».

Преданность и любовь Людмилы Александровны к заводу передалась и мужу: в 1997 году он тоже пришёл

работать на Коксохим. Глава семьи трудился слесарем-ремонтником, бригадиром в ЦУХПК № 1. Он в совершенстве знал оборудование, технологический процесс в цехе. Много обучал молодых, помогая быстро освоить навыки ремонта. Александр Фридрихович неоднократно отмечался руководством своего подразделения и завода. Он отработал 16 лет в ЦУХПК № 1.

В 2014 году супруги Александровы вышли на пенсию, но связи с предприятием, ставшим уже вторым домом, не потеряли.

Сегодня они активно работают в Совете ветеранов, участвуют во всех праздничных мероприятиях, экскурсиях и, конечно, всегда готовы прийти на помощь.

Увлечение юбиляров – дача. На их участке каждый уголок и клумба засажены цветами. Центральное место занимают розы. Людмиле Николаевне вручён почётный знак «Лучший

садовод Кузбасса». 50 процентов этой награды – заслуга Александра Фридриховича, ведь супруги всё делают вместе.

Коллектив ПАО «Кокс» поздравляет семью Александровых с золотым юбилеем и желает здоровья, благополучия и долгих лет совместной жизни.



Людмила и Александр Александровы.

Раскрыли молодые таланты



ФОТО АЛЕКСЕЯ ПРОХДИНА

Рассказали о своих папах и получили классные призы.

В ПАО «Кокс» подвели итоги творческого конкурса «Подари улыбку папе». Дети сотрудников подали более 60 заявок. Ребята рисовали своих отцов, читали про них стихотворения и рассказывали о профессии главы семьи. О том, как прошло награждение, читайте в нашем материале.

Сергей УСТИНОВ
ustinov_sp@metholding.com

Организаторами мероприятия выступили представители Совета молодых специалистов завода. Работы ребят в возрасте от 3 до 14 лет принимались по трём номинациям.

В литературной «Мой папа для меня – герой!» оценивали рассказы, сочинения и стихотворения. Для творческих секций «Я беру свою тетрадь – буду папу рисовать!» и «Я и мой папочка!» / «Папин труд я

берегу, помогаю чем могу!» дети готовили рисунки и видеоролики соответственно.

Церемония награждения проводилась три дня, чтобы каждый ребёнок смог с комфортом посетить экскурсию по предприятию. В первую очередь ребят познакомили с местом работы родителей и показали им завод. Заместитель начальника автотранспортного цеха Николай Катаев рассказал о коксохимическом оборудовании и истории предприятия. Участники увидели процесс выдачи кокса и сделали памятные фото у исторического здания углеподготовки.

– Для нас это первый конкурс, приуроченный ко Дню отца. И ребята удивили, заявок было неожиданно много. Отмечу, что практически все работы нестандартные и креативные, – делится председатель СМС, инженер ЦЗЛ **Анастасия Сутягина**. – Все большие молодцы. Заметно, как стараются малыши, рисуя пап. В свою очередь школьники покорили жюри своей богатой фантазией.

После осмотра завода ребята отправились на награждение. Активисты Совета молодых специалистов и сотрудники столовой организовали чаепитие с конфетами и другими угощениями. Директор по персоналу и социальным вопросам Марина Булаевская и председатель

СМС Анастасия Сутягина вручили подарки участникам и призёрам конкурса.

– Хочу сказать вам большое спасибо. Ребята, у вас были замечательные работы. Несмотря на выделение призовых мест, для нас вы все победители. Продолжайте творить, участвуйте в конкурсах завода, – отметила **Марина Булаевская**.

В номинации «Мой папа для меня герой!» первое место заняла Варвара Таскаева, второе у Полины Поповой, третье поделили Полина Комиссаренко и Даниил Семенов. В конкурсе «Я беру свою тетрадь – буду папу рисовать!» главный приз достался Андрею Нестеренко, серебро у Софьи Фертиковой, почётная бронза у Полины Шуговитовой.

– Супруга увидела объявление и предложила сыну поучаствовать. Андрей нарисовал меня на заводе. Итоги для нашей семьи стали полной неожиданностью, заняли первое место. Сыну очень понравился подарок. Будем и дальше следить за детскими конкурсами, – рассказал аппаратчик абсорбции ЦУХПК № 1 **Дмитрий Нестеренко**.

В видеонинации «Я и мой папочка!» / «Папин труд я берегу, помогаю чем могу!» места распределились следующим образом: первое место – Данил Фертиков, второе место – Федор Бердюгин, третье место – Всеволод Комиссаренко.

| КОНКУРС

Экология глазами детей

Конкурс экологических дневников проводится ежегодно, в нём участвуют учащиеся 1-3 классов. В течение лета ребята погружаются в экологию, наблюдают за природой, заполняют дневники, проявляя оригинальность и творческий подход. Важный критерий – записи должны быть сделаны от руки, дети оформляют работы самостоятельно.

В этом году в состязании приняли участие 200 школьников из Кемерово: 66 первоклассников, 63 учащихся вторых классов, 50 третьеклассников и 21 ребёнок из семей коксохимиков.

Награждение детей сотрудников ПАО «Кокс» прошло в осенние каникулы в культурно-просветительском центре им. М. М. Сперанского, созданном в январе 2024 года как отдел Государственной областной научной библиотеки им. В. Д. Федорова. Сотрудники центра провели языковую игру «Сленг-лото»: несмотря на все «трудности перевода», мальчишки и девчонки давали определения сленговым словам, учились изъясняться грамотно, состязались в знании сленга с родителями.

Мероприятие продолжилось церемонией награждения, которую открыла и. о. начальника ООиРП **Ольга Огородникова**:

– Ребята, нам очень приятно, что вы уделите нашему конкурсу свободное время, проявили внимательность, усидчивость и ответственность в работе над проектами. С большим интересом и воображени-

В ПАО «Кокс» подвели итоги конкурса экологических дневников среди детей сотрудников, обучающихся в начальной школе. Жюри отметило лучшие работы, призёры и победители получили подарки.

Екатерина ЛЕВОНТЬЕВА
levonteva_ep@metholding.com



ФОТО ЕКАТЕРИНЫ ЛЕВОНТЬЕВОЙ

Дети коксохимиков знают, что природу нужно беречь.

ем вы погружались в тему экологии, наблюдали за погодой, аккуратно заполняли экодневники в течение всего лета. Каждая работа – это просто шедевр. Вы потрудились на

Ольга Огородникова вручила призёрам конкурса брендированные подарки – сумки для сменной обуви, пенал с ручкой и брелоком, стикеры и химические опыты

«**Проход Петрушин:**

«Этот конкурс учит бережно относиться к окружающей среде».

славу, и сегодня самое приятное – мы награждаем призёров и победителей.

«Классные эксперименты». Каждый победитель получил набор юного исследователя – микроскоп и те-

лескоп. Теперь наблюдать за окружающим миром детям станет ещё интереснее. Все участники конкурса награждены дипломами от управляющего директора ПАО «Кокс» Бориса Булаевского. В число победителей вошли Кирилл Божко, Богдан Таранжин, Яна Макарова, Андрей Моргунов, Ксения Маслова и Мирослава Чернявская.

Приятным и вкусным завершением церемонии награждения стало чаепитие со сладостями. За чашкой ароматного чая ребята познакомились, общались, делились впечатлениями. Все единогласно сошлись во мнении, что заполнение дневников – увлекательное занятие.

– Было очень интересно выполнять задания, наблюдать за природой, – поделился **Проход Петрушин**. – Особенно понравилось ухаживать за растением, следить за его ростом, фотографировать. Этот конкурс учит бережно относиться к окружающей среде, ценить нашу планету и все те богатства, что она нам даёт.

– В прошлом году мне не удалось победить в этом конкурсе, но я не расстроилась, потому что мне понравился сам процесс заполнения дневника, – рассказала **Мирослава Чернявская**. – Этим летом я вновь следила за птицами, фотографировала цветы, собирала листья для оформления работы. Надеюсь на победу и очень обрадовалась, что на этот раз мой дневник стал одним из лучших.

Бьёт все рекорды в военном жиме

Коксохимики – люди крепкие духом и телом. Работа на производстве требует выносливости, поэтому среди заводчан много спортсменов. Мастер участка КИПиА ЦМА, тренер спортивно-оздоровительного комплекса Иван Волков более 20 лет занимается пауэрлифтингом и выполнил норматив мастера спорта международного класса.

Екатерина ЛЕВОНТЬЕВА
levonteva_ep@metholding.com



ФОТО АЛЕКСЕЯ ПРОКУДИНА

Иван Волков стал лучшим в России, Азии и Европе.

Со штангой Иван Волков познакомился в 15 лет в зале тяжёлой атлетики на стадионе «Химик». В спортзале юноша, состязаясь с самим собой, испытывал непередаваемый драйв и спортивный азарт. Правда, вскоре ему пришлось попрощаться с тяжёлой атлетикой: из-за работы, семейных хлопот времени на тренировки оставалось немного. Тем не менее, спорт не забросил, старался поддерживать форму.

– Я скучал по помосту. Порой даже снилось, как выступаю на соревнованиях, – рассказывает мастер участка КИПиА ЦМА **Иван Волков**.

– Пауэрлифтинг, а именно жим лёжа, дал мне возможность возобновить участие в соревнованиях.

Жим лёжа не сразу дался Ивану – это чуждое для тяжёлой атлетики упражнение сковывает плечевой пояс. Наш герой мечтал сразу выжать от груди центнер, но это оказалось непросто: сперва поднимал пустой гриф, потом стал добавлять к штанге блины и так дошёл до общего веса в 50-70 килограммов.

– Было интересно разбираться в деталях, пересматривать выступления спортсменов. Методом проб и ошибок я выработал индивидуальную схему тренировок. Первым

соревнованием по жиму лёжа стал городской чемпионат в Федерации НАП, где я выжал от груди 150 килограммов, – вспоминает Иван.

О своих успехах коксохимик рассказывает со свойственной ему скромностью и утверждает, что шёл к мастеру спорта довольно долго – около шести лет.

– Многие проходят этот путь быстрее. Здесь важно умение ставить цели и достигать их, трудолюбие и дисциплина. Не стоит торопиться, главное – беречь здоровье, регулярно тренироваться, и результат не заставит себя ждать, – уверяет Иван Волков.

В октябре в Кемерове прошёл Кубок Сибири по силовым видам спорта, где Иван выступал в дисциплине «военный жим». Его выполнение задействует грудную мускулатуру, плечевой пояс и трицепсы, ноги при этом скрещены, согнуты в коленях и находятся на весу.

Результат превзошёл все ожидания: Иван выжал от груди 227,5 килограмма и выполнил норматив мастера спорта международного класса, а заодно установил рекорд России, Азии и Европы.

Спорт в жизни Волкова присутствует всегда: три дня в неделю в тренажёрном зале завода он работает тренером, помогает коксохимикам оставаться в хорошей физической форме и достигать желаемых результатов. Остальные дни посвящены личным тренировкам. В планах на будущее – преодолеть ещё одну спортивную ступень.

– Впереди участие в фестивале пауэрлифтинга в Красноярске Siberian Power Show, который пройдёт весной 2025 года. Это самое большое мероприятие за Уралом для спортсменов, увлекающихся силовыми видами спорта, бодибилдингом и не только. Там я надеюсь улучшить результат. Пауэрлифтеры – это всегда фанатики, которые тренируются вопреки всему и постоянно повышают планку, – улыбается, отмечает Иван Волков.

Стать лучшей версией себя

В ПАО «Кокс» Руслана Шакирова знают не только как инженера по ремонту вычислительной и копировальной техники УИТ, но и как заядлого спортсмена-марафонца. О новых победах коллеги-бегуна читайте в материале.

Карина ПРОКУДИНА
prokudina_kk@metholding.com

В октябре Руслан Шакиров пробежал 42,2 километра в рамках Московского марафона. Это самый массовый забег России, который проводят с 2013 года. В этом году в нём приняли участие 13 379 бегунов.

– Усталости я не почувствовал, было круто! Время показал не лучшее – 5 часов 11 минут, – скромни-

становиться от ударной нагрузки. Марафоны – дело непростое. Невозможно взять и пробежать более сорока километров без тренировок. Но для Руслана подобное не в новинку. За его плечами – 17 полумарафонов (21,1 километра) и пять марафонов, включая последний.

Маршрут Московского марафона пролегал по Садовому кольцу, через Крымский мост, по Бульварному кольцу и Тверской улице, Театральному проезду и под стенами Кремля. Участники пробежали мимо четырёх из семи сталинских высоток, Большого театра, здания Федеральной службы безопасности, Политехнического музея и храма Христа Спасителя.

– Для меня дистанция была знакомой. Несмотря на дождливую погоду, смог насладиться видами столицы, рассмотреть стены Кремля, полюбоваться зданиями МИД и Большого театра. До этого не обращал на них внимания, был



КО-ВЫМ МЕСТАМ

Руслан Шакиров преодолел дистанцию 42,2 километра.

городом. Там результат спортсмена на финише составил 4 часа 38 минут. Своей цели – подготовиться и пробежать два забега за сезон – Руслан Шакиров достиг. Эта новая вершина открыла перед ним дорогу в лигу марафонов БРИКС – престижный проект для бегунов-любителей. На следующий год он поставил перед собой ещё более амбициозную задачу – принять участие в трёх марафонах за сезон. Коксохимик признаётся, что мечтает расширить географию спортивных приключений и побывать на забеге в другой стране.

Беговая история Руслана Шакирова началась в 2016 году. Это была череда сезонных увлечений. Тогда он прошёл обучение в двух спортивных школах – велошколе и школе плавания. Велосипед освоил весной, осенью научился плавать, а лучшим временем года для бега стало лето. Руслан говорит, что решил

заняться чем-то положительным. Сначала начал бегать самостоятельно, потом сходил на пробное занятие с тренером и втянулся.

– За три месяца я подготовился к первому полумарафону. Бегать на большие дистанции мне понравилось. Теперь, когда вижу, что открывается регистрация на забег, сразу думаю, а как он может пройти без меня, – смеётся Руслан. – Ты подаёшь заявку на участие, и жизнь становится организованной: появляется план тренировок, питания, мероприятий. Благодаря хобби я путешествую, получаю беговой опыт, прокачиваю настойчивость и силу воли, лучше узнаю самого себя, приношу особенные трофеи с соревнований. А ещё это хорошая компания, люди с интересным мышлением, на которых хочется равняться. Но моя цель – не обогнать соперников, а стать лучшей версией себя.

«Руслан Шакиров:

«Моя цель – не обогнать соперников, а стать лучшей версией себя».

чает **Руслан Шакиров**. – Но главное, что дошёл до финиша. В этом виде спорта важны не рекорды, а понимание возможностей своего организма. Главное не переусердствовать, а достигнуть цели, которую ставил на старте.

Даже при качественной подготовке к забегу и соблюдении всех правил на дистанции, преодолев её, спортсмену нужно отдохнуть как минимум неделю, чтобы вос-

сосредоточен только на спортивных задачах, – рассказывает Руслан. – Знание маршрута помогло выстроить стратегию бега, скорректировать скорость в самых сложных её точках – на горках и подъёмах. Я понимал, где мне надо было поднажать, а где, наоборот, сбавить темп.

Этот марафон для коксохимика стал вторым за сезон 2024. В мае он побывал на забеге в Казани по зна-

Вернулись с серебром



Волейболисты стали призёрами на выездном турнире.

Волейболисты ПАО «Кокс» приняли участие в интереснейшем турнире областного уровня. Заводчане достойно представили предприятие в Ленинске-Кузнецком и в тяжелейшей борьбе уступили только самым сильным соперникам.

Татьяна КЛЕЩЕВА
kleshcheva_tiu@metholding.com

Напомним, что заводская сборная по волейболу после трёхлетнего перерыва вновь начала выступать в чемпионате Кемерово среди мужских команд и делает первые успехи. Приглашение на областные соревнования было принято спортсменами на ура.

В Ленинске-Кузнецком прошли XX соревнования среди мужских команд предприятий и учреждений, посвящённые памяти тренера-преподавателя Бориса Федоровича Давыдова.

На старт состязания вышли сборные ПАО «Кокс», «Факел» (г. Полысаево), КемГУ (г. Кемерово),

команда Новокузнецка, ДЮКФП (пгт. Промышленная) и ВГСЧ (г. Ленинск-Кузнецкий).

От завода на турнире выступали Николай Манин, Михаил Захаркин, Юрий Чигарев, Иван Воробьев, Никита Косарев, Никита Макаренко, Антон Лосицкий и капитан команды Семен Болтов. А также легионеры – Роман Пузанов, Руслан Прохоров, Никита Старков и Никита Собора.

По итогам игр из шести команд работники ПАО «Кокс» заняли второе место. При этом финал оказался очень захватывающим. Волейболистов наградили серебряными медалями, грамотами и денежными призами.

– Команда входит в форму, проводим тренировки, – рассказал **Семен Болтов**. – Мы узнали за месяц о турнире, готовились. Поехали на заводском автобусе, атмосфера была потрясающая. В подгруппе попались не очень сильные команды, к финалу немного расслабились и подошли с «лёгкой головой». Не дотянули до победы, соперники оказались сильные. Такие выезды помогают команде сплотиться. Уверен, мы можем соревноваться с сильными соперниками. Очень ждали возвращения сборной в городской чемпионат. Будем бороться!

Вакансии ООО «Участок «Коксовый»

- фельдшер
- инженер по производственному контролю
- машинист автогрейдера
- электрогазосварщик
- водитель автомобиля НЕФАЗ
- кладовщик
- оператор товарный
- дежурный стрелочного поста
- слесарь по ремонту автомобилей
- электрослесарь (наладчик)
- водитель погрузчика (на склад)

- слесарь по ремонту и обслуживанию оборудования (на склад)

На участок погрузки угля (территория бывшей ГОФ «Красногорская») в г. Прокопьевск требуются:

- электрогазосварщик
- горнорабочий (погрузка угля в ж/д вагоны)
- слесарь по обслуживанию и ремонту оборудования

Подробная информация по телефону отдела кадров
8-900-054-96-08



ДНИ РОЖДЕНИЯ В ДЕКАБРЕ

ПАО «КОКС»

2 декабря – Марченко Николай Валерьевич, главный теплотехник ОГЭ,

– Калимина Елена Юрьевна, главный специалист экономического отдела;

6 декабря – Гладышев Александр Валерьевич, старший мастер, занятый на горячих участках работ коксового цеха,

– Некрасов Михаил Иванович, руководитель группы системного администрирования УИТ;

9 декабря – Ильин Владимир Викторович, начальник смены ПКЦ;

10 декабря – Гиршин Сергей Захарович, главный электрик ОГЭ;

11 декабря – Николаенко Олег Григорьевич, директор по железнодорожному транспорту;

14 декабря – Метелкин Андрей Александрович, начальник УУП;

16 декабря – Суханова Кристина Игоревна, заместитель начальника ЦЗЛ по научно-исследовательской работе;

17 декабря – Кудымова Александра Александровна, заместитель начальника ООИРП;

18 декабря – Батухтина Жанна Валерьевна, начальник ОТИЗ;

19 декабря – Васильев Иван Михайлович, начальник складского хозяйства,

– Денисов Роман Викторович, начальник КРО;

20 декабря – Баркалов Алексей Владимирович, заместитель начальника юридического отдела;

23 декабря – Сычев Дмитрий Анатольевич, начальник УИТ,

– Архангельский Сергей Александрович, начальник ОПБ,

– Коробков Андрей Валерьевич, руководитель СОТ;

– Радионов Семен Николаевич, главный специалист по проектированию объектов ПКО;

24 декабря – Лютова Ирина Борисовна, заведующий производством центральной столовой;

26 декабря – Ковылина Валентина Алексеевна, председатель Совета ветеранов;

27 декабря – Чабан Алексей Владимирович, начальник локомотивного депо ЖДЦ;

28 декабря – Иванов Дмитрий Николаевич, начальник смены ПКЦ.

ООО «УЧАСТОК «КОКСОВЫЙ»

2 декабря – Лошковец Анатолий Николаевич, главный специалист службы безопасности;

7 декабря – Быкова Ольга Ивановна, начальник участка погрузки угля и концентрата;

12 декабря – Прохошин Илья Вячеславович, начальник отдела автоматизированных систем управления.

По информации отделов кадров ПАО «Кокс» и ООО «Участок «Коксовый»

ОБЪЯВЛЕНИЯ

Вакансии ПАО «Кокс»

- слесарь-ремонтник
- монтер пути
- составитель поездов
- сигналист
- электромонтер
- монтажник
- электросварщик ручной сварки
- слесарь по ремонту оборудования котельных и пылеприготовительных цехов
- слесарь по сборке металлоконструкций
- каменщик-бетонщик
- футеровщик (кислотоупорщик)
- токарь
- плотник-столяр
- плотник
- штукатур-маляр
- инженер-конструктор

- дворник
- ведущий инженер-конструктор (ОВ и ВК)
- уборщик производственных и служебных помещений
- машинист котлов
- оператор котельной
- слесарь по КИПиА
- рабочий зелёного строительства
- повар

Официальное трудоустройство, стабильная заработная плата, компенсация за жильё.

Обучение, карьерный рост, бесплатный оздоровительный комплекс, дежурный транспорт.

Подробная информация по тел.:
77-62-22, 77-30-52.
E-mail: hr-koks@metholding.com

АКЦИЯ «ПРИВЕДИ ДРУГА»

ПОЛУЧИ 25 000₽*

*ДО ВЫЧЕТА НАЛОГА

77-30-52, 19-02

ДАТА ПРОВЕДЕНИЯ АКЦИИ С 03.06 ПО 30.12.2024



Электронную версию газеты читайте на metholding.ru

Свежие фото смотрите здесь:



Награды газеты «Вперёд»: лауреат всероссийского конкурса «Лучшее корпоративное медиа – 2020» АКМР, лауреат Гран-при «Лучшая корпоративная газета-2019» национального конкурса «Серебряные нити», лауреат главной номинации конкурса «Серебряные нити» «Компания – лидер: лучшая система корпоративных медийных коммуникаций» в 2018 году; лауреат Гран-при «Лучшая корпоративная газета-2017» национального конкурса «Серебряные нити»; лауреат Гран-при «Лучшая корпоративная газета-2015» национального конкурса «Серебряные нити»; дипломант Гран-при «Лучшая корпоративная газета-2014» «Серебряные нити»; диплом «Лучшая корпоративная газета-2014, 2013» межрегионального конкурса «Сибирь-Дальний Восток – Серебряные нити»; диплом «Лучшая корпоративная газета-2012, 2008»; диплом «Лучшая корпоративная газета в области электроэнергетики и угольной промышленности-2013»; диплом «Высокий уровень решения корпоративных задач-2013»; Лучшее корпоративное издание Кузбасса в конкурсе «День шахтера-2012»; Гран-при «Лучшая корпоративная газета-2011» «Серебряные нити»; 1 место в категории «Холдинго-образующие предприятия» ООО УК «ПМХ»-2011; «Эффективная редакционная концепция и контент-2010»; диплом «Лучшая газета ООО УК «ПМХ»-2008».

Редакционная коллегия: Б. Х. Булаевский, Н. Г. Колмаков, М. Б. Булаевская.

Главный редактор: Т. Ю. Клещева.

Выпускающий редактор: К. А. Храмова. **Вёрстка:** Д. А. Сокотухин, О. В. Плехотко.

Дизайн: пресс-служба ПАО «Кокс». **Корректор:** Н. А. Александрова.

Адрес редакции: г. Кемерово, ул. 1-я Стахановская, 6; ПАО «Кокс».

Телефоны: 57-15-31, 16-94, 11-78. **E-mail:** kleshcheva_tiu@metholding.com

Газета отпечатана в АО «Советская Сибирь».

650000 г. Кемерово, ул. Карболитовская, 1г. Тираж 999 экз.