

2 Модернизация ДОФ: второй этап

Производство. Обогагатели получают новые мельницы повышенного типоразмера с плавным пуском и гидроциклоны.

3 Получите премию за эффективный труд!

Актуально. 40 и более тысяч рублей – размер вознаграждения за личный вклад в производственные результаты.

6 ОТК различает 50 оттенков серого

Мастерство. Лучшим контролером продукции обогащения отдела технического контроля признана Наталья Богданова.

СОБЫТИЕ



КМАруда на выставке достижений России

Знаковое событие в истории предприятия произошло 7 декабря. Комбинат впервые представил свою экспозицию на международной выставке-форуме «Россия». Здесь, на ВДНХ, в течение пяти месяцев о своих достижениях покажут и расскажут 89 регионов России.



РАЗВИТИЕ

Сегодня в докладе, завтра – в шахте

Инженерные идеи участников VIII Научно-практической конференции ПМХ – не далекие от практики изыскания, а завтрашний день КМАруды.

В стартовый день НПК, 11 декабря, в режиме конференц-связи работали секции «Металлургия» и «Горное дело и обогащение полезных ископаемых». В последней 8 из 12 докладчиков – молодые специалисты КМАруды.

Финальный этап подготовки к конференции для них был особенно ответственным. Ведь важно не только найти интересную тему, сделать расчеты, выполнить чертежи, схемы, подобрать иллюстрации, трансформировать огромный массив информации. Нужно мастерски подать результаты научного исследования. От того, насколько будет точен, краток и убедителен докладчик, зависит оценка его работы.

Научные руководители и кураторы проектов напоследок напутствовали своих подопечных: где-то посоветовали добавить в презентацию слайд для наглядности, где-то уточнить цифры. Напомнили о способах удержания внимания аудитории. Накануне провели предварительные прослушивания.

– Считаю, все наши ребята молодцы. Они достойно прошли непростой путь от момента подбора темы до этапа самоподготовки. Их рационализаторские предложения – от докладов по буровым работам и зачисткам выработок до усовершенствования систем проветривания в шахте – хоть завтра можно воплощать в жизнь, – подытожил слушания первого дня зам. главного инженера шахты Павел Нетребин. – Что же касается распределения мест, считаю, это не самое важное. Конечно, хочется быть на лидерских позициях. Но я готов лично пожать руку каждому участнику за его труд и продолжить сотрудничество над новыми темами.

Галина Проказа



В VIII НПК принимают участие 19 сотрудников КМАруды и 19 студентов. В целом на конференции прозвучат 77 докладов.

БЕЗОПАСНОСТЬ



Современные анализаторы позволяют получить полную информацию, в т. ч.: регулярные отклонения напряжения; измерение коэффициента мощности в стандартном режиме и при пиковых нагрузках на сеть; определение временных рамок с большим потреблением электричества; величина искажения кривых тока и напряжения в сети; постоянные и переходные отклонения в сети.

**Доверяй,
но проверяй**
Сотрудники СЭТЛ с подрядчиком замеры качества электросети по предприятию.

Раз в три года на КМАруде проводят замер качества электросети. В перечень проверенного оборудования вошло и фильтрокомпенсирующее устройство (ФКУ) электропривода подъемной машины скипового ствола. Чтобы убедиться в эффективности ФКУ, замеры выполняли по двое суток с отключенным и включенным устройством.

Нормативное значение суммарных гармонических составляющих – 8%. Анализатор качества показал, что без ФКУ значение 6%, а с устройством – 1%. Разница налицо. ФКУ, разработанное индивидуально для нашей подъемной машины, спроектировано верно и справляется с задачей на отлично.

Ирина Траянова

СПРАВКА

Одна из цепочек замера качества электросети: главная понизительная подстанция (ГПП) питает подстанцию 2РП, от которой питается здание подъемной машины, включая электропривод ПМ с подключенным ФКУ. Когда двигатель ПМ работает, в сеть попадают гармонические составляющие, которые искажают электросеть в сторону ГПП. То есть ухудшает работу электроприборов, подключенных к ГПП. При отсутствии ФКУ оборудование предприятия работало бы с искажениями, что снижает срок эксплуатации.

МОДЕРНИЗАЦИЯ

Ждем гидроциклоны

В комплект к мельницам МШР 3450×3250 и МШЦ 3450×3550 установят новые гидроциклоны увеличенного объема и производительности.

На участке 2 ДОФ в ходе демонтажа старого оборудования снятые гидроциклоны временно складывают в мельничном пролете. Так как большинство из них находятся в рабочем состо-

янии и морально не устарели, их отправят в резерв для дальнейшего использования.

Планируется, что новые гидроциклоны придут на комбинат в феврале 2024 года.



Мельница увеличенного типоразмера готова к монтажу.

Первая из шести

Обогатители приступили ко второму этапу модернизации фабрики. По проекту предстоит заменить шесть мельниц.

Мельницы моделей МШР 3200×3100 и МШЦ 3200×3100 производства «Тяжмаш» заменят на новые МШР 3450×3250 и МШЦ 3450×3550 (цифровые значения – диаметр и длина барабана). От прежних они отличаются повышенными типоразмерами и более высокой производительностью.

Первый агрегат установят на первой секции фабрики.

– Габаритное оборудование пришло в разобранном виде, – комментирует начальник ДОФ Антон Каракулин. – Сборка не составила труда за счет компетенций работ-

ников фабрики и приобретенного опыта на первом этапе модернизации. Осенью прошлого года мы установили два аналогичных агрегата на участке №2.

С учетом габаритов поступившего рудоразмольного оборудования подготовили для него площадку. Как только работники ремонтно-строительного цеха смонтируют новый фундамент под раму привода, обогатители приступят к установке мельницы. Планируют завершить в третьей декаде декабря и сразу приступить к пуско-наладочному этапу.

Плавный пуск
снимает перегрузки

В отделении сепарации ДОФ монтируют площадку под систему плавного пуска шаровых мельниц.

Система плавного пуска – электротехническое устройство, работающее по принципу частотного преобразователя. Устраняет толчковую нагрузку на электродвигатель в момент запуска, во время работы не дает перегружаться двигателю, удержи-

вая параметры (ток, напряжение) в номинальных пределах. В совокупности это продлевает срок эксплуатации двигателя.

Еще один плюс – исключается скачок электричества, что положительно сказывается на состоянии сети и экономит расход электроэнергии.

УЛУЧШЕНИЯ

Рука на пульсе 24/7

Объекты автоматизации и связи – под круглосуточным контролем специалистов нового участка телекоммуникационных систем.

Со строительством новой шахты растет количество автоматизированных объектов. В этом году их стало на девять больше. Дополнительно автоматизировали комплексы стволовой сигнализации подъемных машин клетового и скипового стволов, среднего и мелкого дробления с трактом подачи руды, системы главной водоотливной установки скипового ствола, донной разгрузки составов на горизонте – 250 м, крупного дробления горизонта – 271 м, загрузки скипов го-

ризонта – 313 м. Модернизировали телекоммуникационные и информационные сети связи, гибридную телефонную связь с IP-телефонией и Wi-Fi-устройствами, производственную громкоговорящую связь.

Поэтому на участке связи назрела необходимость в организации. Для обслуживания современного цифрового оборудования требуются квалифицированные специалисты с профильным образованием. Все они станут сотрудниками нового участка те-

лекоммуникационных систем (ТКС), который возглавил Иван Федоров.

– Наше предназначение – решать комплексные задачи обеспечения информационной и телекоммуникационной связью автоматизированных систем добычи, транспортировки и переработки кварцитов с новых и действующих горизонтов рудника, обеспечивать контроль и работоспособность систем автоматизации в режиме 24/7, – говорит начальник ТКС Иван Федоров.

Елена Жеглова



Коллектив участка телекоммуникационных систем: Анатолий Гаврилюк, Дмитрий Сугробов, Валерий Омельченко, Иван Федоров, Борис Омельченко, Артем Сумин, Дмитрий Григорьев (слева направо).

ОБОРУДОВАНИЕ

По
спецзаказу

Для подъемных машин скипового ствола на заказ изготовлен резервный двигатель.

На центральный склад комбината доставлен новый резервный двигатель для подъемных машин (ПМ) скипового ствола.

– Резервный двигатель для ПМ изготовлен по специальному заказу в Китае. Два двигателя, прежде приобретенные у того же производителя, успешно прошли опробование: шесть месяцев без существенных нареканий при максимальной нагрузке в 25 тонн, – поясняет зам. начальника шахты по производству, инвестициям и развитию Вадим Голивин.

– Пока идут пуско-наладочные работы, есть время продумать график ремонта оборудования, – говорит начальник специализированной электротехнической лаборатории Александр Рошупкин. – Если основным двигателям ПМ потребуются внеплановый долгосрочный ремонт, в кратчайшие сроки установим резервный и продолжим добычу руды, а неисправный отправим на ремонт.

Ирина Траянова

АКТУАЛЬНО



Денежный бонус к зарплате

Премия за эффективный труд на комбинате КМАруда выплачивается с сентября 2021 года по новым условиям. Ее размер напрямую зависит от вклада работника в общий результат.

Стимулировать сотрудников вести здоровый образ жизни и не пренебрегать профилактикой сезонных заболеваний помогает премия за эффективный труд, которую работники могут направить на поддержание здоровья по своему усмотрению. Подобная выплата существовала и раньше. В расчетном листке неизменно значилась небольшая фиксированная сумма.

Теперь ситуация изменилась. Размер премии у сотрудников, отработавших в течение года, может составлять 40 тыс. руб. и более. Не зря ее называют вознаграждением за личный вклад в общее дело.

Большинство сотрудников, скорее всего, знают, как рассчитывается это вознаграждение. А вот для новичков разъяснения будут нелишними.

Расчетным периодом для начисления премии за эффективный труд является год с сентября текущего года по август следующего года. Первую, минимальную выплату, в октябре за предыдущий месяц получили все сотрудники, которые не имели временной нетрудоспособности (больничного листа), не нарушали трудовую и производственную дисциплину. Им выплатили по 10 рублей 45 копеек за каждый отработанный час. Те, кто отработал норму времени в количестве 168 часов, получили премию в размере 1,8 тыс. руб.

Далее действует прогрессивная шкала: с каждым меся-

КОММЕНТАРИИ

Дмитрий Якушев, электрослесарь энергослужбы:

– Тружусь на комбинате с 2011 года. Болею редко: помогает школьная закалка. У нас была очень строгая завуч, считавшая, что причина неявики на урок может быть только одна – смерть. Если серьезно, то поддерживать здоровье помогают занятия спортом. Раньше увлекался каратэ, сейчас хожу в тренажерный зал, правда, реже чем хотелось бы. Кстати, часть стимулирующей выплаты трачу на абонемент.

Иван Бунин, производитель работ РСЦ:

– Видел в зарплатном листке графу «Премия за эффективность», но не вникал, что это. Теперь знаю и считаю такую систему справедливой. Не из-за того, что сам получил максимальную выплату. Уважаю настоящих тру-

жеников – шахтеров, слесарей, машинистов. За шесть лет работы на комбинате встречал разных людей. Одни трудятся с полной отдачей, не прячутся за спинами коллег. Другие при малейшей возможности берут больничный. Премия – хороший стимул пересмотреть свое отношение к работе.

Татьяна Секираш, машинист подъемной машины шахты им. Губкина:

– Конечно, приятно, что руководство комбината премирует работников за эффективность. Моя жизнь связана с комбинатом с 1 сентября 1999 года. Больничный беру в крайнем случае, последний был из-за коронавируса. Поправляю здоровье в санаториях Пятигорска. Раньше путевки были бесплатные, сейчас покупаем сами. Ездил в прошлом году, 20 %

стоимости возвратил профком плюс кешбэк. Так что премия помогла оплатить отдых!

Кирилл Сычев, машинист вибропогрузочной установки шахты им. Губкина:

– Премия за эффективность – хороший стимул. Я в спортзал не хожу, считаю, что физической активности хватает на работе. Для поддержания здоровья ем больше овощей и фруктов, принимаю витамины. Недавно прихватило спину, обратился в профком, получил бесплатную путевку в санаторий-профилакторий комбината. Оздоровливался без отрыва от производства. Три недели ходил на разные процедуры – лечебные и расслабляющие. Полезно, приятно и кормили вкусно! Боли прошли, я снова в строю.

цем размер вознаграждения увеличивается. Максимальная сумма, более 6,5 тыс. руб., приходится на август. В последний месяц расчетного периода размер премии составляет 37 рублей 24 копейки за каждый час, что в 3,6 раза больше размера премии за первый месяц расчетного периода.

Руководство комбината с особой заботой относится к здоро-

вью сотрудников. На рабочем месте каждый обеспечен спецодеждой, необходимыми средствами защиты от вредных факторов производства. За стенами предприятия можно получить медицинскую помощь в поликлинике за счет ДМС, оздоравливаться в санатории-профилактории, посещать спортзал и бассейн. Предоставляются льготы на санаторно-курортное лече-

ние, отдых на базе отдыха «Горняк» за счет средств профсоюза. Регулярно проводятся корпоративные спартакиады.

Выбор за нами – быть активными и пользоваться этими возможностями, получая при этом весомую прибавку к зарплате, или переложить ответственность за свое здоровье на врачей и таблетки.

Галина Проказа

ПРОВЕРКА

Соответствует!

Внешние аудиторы проверили систему менеджмента предприятия.

Эксперты сделали акцент на двух направлениях деятельности комбината КМАруда: интегрированная система менеджмента и энергоменеджмент. Они оценили, насколько успешно внедряется

система менеджмента и точно выполняются требования сертификации на производстве, каких результатов удалось достичь за год, проверили наличие жалоб и обращений по теме. Особое внимание уделяли экологи-

ческим аспектам и безопасности в области охраны здоровья.

По итогам проверяющие подтвердили, что комбинат КМАруда внедрил и поддерживает на должном уровне систему менеджмента.

В итоговых отчетах команда аудиторов зафиксировала сильные стороны предприятия. Это наличие собственной лицензированной поликлиники, передвижной экологической лаборатории,

автоматизация медицинского осмотра на шахте им. Губкина, сотрудничество с вузами региона, содействие в улучшении инфраструктуры городского округа, активное вовлечение работников в разноплановые корпоративные мероприятия.

Не обошлось без несоответствий, которые устранят до получения новых сертификатов в начале следующего года.

Галина Проказа

ВАКАНСИИ

Есть работа!

В связи с увеличением производственных мощностей и строительством новых объектов АО «Комбинат КМАруда» приглашает НА РАБОТУ:

- главного технолога дробильно-обогащительной фабрики;
- инженера по ремонту гидравлического оборудования;
- инженера-программиста АСУ ТП;
- энергетика;
- электромеханика АСУ ТП и КИП и А;
- инженера-конструктора;
- мастера участка сетей и подстанций;
- мастера воздушных и кабельных линий;
- специалиста по гражданской обороне и защите в чрезвычайных ситуациях;
- специалиста по гидротехническим сооружениям;
- ведущего специалиста по промышленной безопасности и охране труда;
- участкового горного нормировщика;
- горного мастера;
- электромеханика;
- кладовщика, занятого на подземных работах в шахте;
- лаборанта химического анализа;
- взрывника;
- раздатчика взрывных материалов;
- горнорабочего подземного;
- доставщика крепежных материалов;
- дорожно-путевого рабочего;
- помощника машиниста тепловоза;
- машиниста электровоза шахтного;
- машиниста буровой установки;
- машиниста насосных установок;
- слесаря по обслуживанию и ремонту оборудования;
- электрослесаря по обслуживанию и ремонту оборудования;
- электрогазосварщика;
- электромонтера-релейщика;
- электромонтера по ремонту воздушных линий электропередач;
- монтера пути;
- врача-терапевта;
- медицинскую сестру по массажу;
- повара;
- водителя;
- водителя погрузчика;
- токаря;
- стропальщика;
- грузчика;
- мойщика посуды;
- уборщика производственных помещений.

Полный соцпакет, доставка корпоративным транспортом. Возможно обучение по профессиям. Возможен вариант работы вахтой.

Обращаться в отдел кадров: 8 (47241) 7-94-41, 7-96-45, 7-95-53, churikova_ov@metholding.com; ozhegova_ak@metholding.com

ОБУЧЕНИЕ

Управленческий фитнес

На тренинге руководители совершенствовали навыки управления подчиненными через личное общение с ними.

С 12 по 14 декабря бизнес-тренер Воронежского центра тренинга Владимир Золотарев провел занятия с менеджерами среднего звена на тему «Обратная связь и развитие подчиненных», с руководителями технического уровня – «Управление подчиненными».

– Подобные тренинги считаю неким управленческим фитнесом. Чтобы быть в форме, нужно себя тренировать: прокачивать разные группы мышц, осваивать новые упражнения. Для этого идем в спортивный зал, обмениваемся опытом с другими людьми. Так же должен совершенствоваться хороший руководитель, – считает Владимир Золотарев. – Свою задачу вижу в том, чтобы каждый участник тренинга смог оценить, насколько он удовлетворен эффективностью своих методов руководства, и понять, что лучше изменить.

Участники получали индивидуальные и групповые задачи, учились взаимодействовать в процессе решения практических заданий.

Галина Проказя



Изучаем информационный материал.

МЫ ПОМОГАЕМ

Доставка хорошего настроения

В рамках декады инвалидов 15 пенсионеров предприятия получили благотворительные подарки.

Традиционно в начале декабря делегация комбината во главе с председателем благотворительного фонда «Милосердие» Раисой Никулиной навещает 15 бывших сотрудников – инвалидов I-II группы – и вручает в качестве подарка продуктовые наборы.

Первыми навестили семейную пару Тизейкиных. Михаил Алексеевич и Нина Григорьевна на двоих отработали на комбинате 88 лет.

– Мы принарядились, чтобы вас встретить. До слез приятно, что помните о нас, – расчувствовалась Нина Григорьевна. – Спасибо! Даете прилив энергии на весь день. Желаем молодежи КМАруды покорения новых горизонтов!

– Спасибо комбинату, что поддерживаете стариков, – сказала Анна Яковлевна Малахова, чей трудовой стаж на предприятии 32 года. – Желаю ветеранам и работникам здоровья в наступающем году!

Ирина Траянова

СОБЫТИЕ

КМАруда на выставке



Экспозиция КМАруды на стенде Белгородской области.



Инженер-электроник Сергей Андриенко развлекал гостей VR-очками.



Контролер ОТК Анастасия Каракулина в образе Рудной Девы.

◀1

Комбинат КМАруда в числе первых из промышленных предприятий Белгородской области принял посетителей масштабной выставки на ВДНХ. Меловая гора, красно-книжная растительность, скульптурная группа «Маленькие герои», мультимедийные роборуки – в каждом из арт-объектов стенда Белгородской области заключен особый смысл.

– Перед нами стояла непростая задача – дополнить и вписаться в общую концепцию экспозиции, – отметил управляющий директор АО «Комбинат КМАруда» Александр Куколев. – Достоинно справились, разработав несколько локаций. Учли интересы посетителей разных возрастов: нам было, чем увлечь детей, заинтересовать школьников и сту-

дентов, о чем рассказать людям старшего поколения.

Производственные успехи КМАруды в масштабах страны весомо, подчеркнул Александр Куколев. Комбинат был первым, около 90 лет назад начав освоение богатств Курской магнитной аномалии, и по сей день остается в лиге чемпионов: строит новую шахту, создает рабочие места, обеспечивает благополучие своих сотрудников, оказывает благотворительную поддержку общественным и бюджетным организациям.

На большом мультимедийном экране в режиме нон-стоп демонстрировались фильмы об истории комбината, его людях, добрых делах на благо жителей города и области.

Надев VR-очки (виртуальной реальности), гость выставочного стенда ненадолго становился настоящим шах-

За месяц работы выставки:

- более 2 миллионов посетителей;
- более 90 тыс. кв. м экспозиций – поместится 12 футбольных полей;
- более 14 тыс. кг товаров продано на ярмарке, что равно массе четырех слонов.

ИСТОРИЯ УСПЕХА

Не оставляй на завтра то, что можешь купить сегодня

В преддверии Дня снабженца мы попросили Ирину Деревцову рассказать о своей работе. Выяснилось, что многое зависит от вовлеченности сотрудника, но еще больше – от коллективного настроения на решение задач.

За четыре года Ирина Деревцова прошла путь от кладовщика до ведущего специалиста отдела закупок. Вспоминает, как ей помогли освоиться в новом качестве снабженца:

– Анна Черкашина и Юлия Кострыкина подробно рассказали алгоритм действий при закупках, помогли стать стрессоустойчивее. Помню поддержку Владимира Анато-

льевича Агафонова, бывшего руководителя отдела материально-технического снабжения, когда я подошла к нему с неразрешимой, как мне казалось, задачей.



Ирина Деревцова.

Достижений России



Электромеханик Алексей Топоров в роли Горного инженера.

Фотозона с шахтером Русланом Уваровым – лучше всех!

тером, пережив минуты спуска в шахту имени Губкина и прогулки по подземным горизонтам. Закрепить впечатления мог примеркой 4-килограммового шахтного самоспасателя и каски горняка – прекрасная идея для фото! В фотозоне гостей встречал инженер по буровзрывным работам Руслан Уваров в образе шахтера.

– Соглашаясь на участие в выставке, даже не представляя, какая напряженная работа предстоит, – после поделился Руслан. – Пришлось много общаться в режиме нон-стоп с разными людьми. Один из посетителей выставки, бывший военный сапер, решил, что я актер в шахтерской форме, и пытался «вывести меня на чистую воду». Но профессиональная терминология и буровзрывные процессы, о которых я подробно рассказывал, убедили его в обратном.

Возле выставочных шкафов-стендов гостей встречала Рудная Дева – контролер продукции обогащения ОТК Анастасия Каракулина. Рассказывала о минералах, которые встречаются в шахте им. Губкина, и вручала на память небольшие по размеру образцы.

– КМАруда – первое крупное предприятие в моей карьере, и я сразу оказалась в водовороте ярких событий, – делится впечатлениями Анастасия. – Четкая командная работа, продуманная до мелочей. Было много организационных встреч и репетиций, мы владели всем материалом, поэтому подменяли друг друга на стенде. Корона и аксессуары моего костюма весят несколько килограммов, провела в них 12 часов. Физически это непросто, но эмоционально ни с чем несравнимо. Большая удача, что меня заметили в большом коллективе КМАруды и дали возможность представить предприятие на международном уровне.

Творческих и креативных в этот день ждали опыты с магнитом и флипчарт с эскизом шахтного ствола. Особо пытливые узнали технологическую цепочку производства чугуна и стали из железистых кварцитов КМАруды.

Поддержать градообразующее предприятие на ВДНХ приехала группа работников дробильно-обогатительной фабрики, железнодорожного цеха, геологической службы и делегация из Губкина.

Елена Жеглова

Коллективный подход к решению производственных задач, преемственность и наставничество – норма для сотрудников управления закупкой. Теперь Ирина сама наставляет новичков, передает ценный опыт коллег и делится личными алгоритмами успешной работы.

Беспокойное хозяйство

В сфере ее ответственности – обеспечение запчастями самоходного оборудования шахты и дробильно-сортировочного оборудования импортного производства для фабрики.

– В шахте большое количество погрузочно-доставочных машин, для которых мы покупаем все, от болтов и муфт до насосов, пультов управления и электроники, – рассказывает Деревцова. – Фабричное оборудование нуждается в запчастях, которые изготавливают под заказ, по чертежу. Такую деталь не купить в два счета, требуется время.

– Производство – живой организм, – убеждена Ирина. – Один звонок может резко изменить распланированный день. Чувствуя ответственность за горящую закупку,

подключаю весь ресурс, чтобы отыскать и приобрести необходимую деталь.

Справились сообща

Переход на импортозамещение для управления закупкой стал вызовом, с которым справились также сообща.

– Полгода поставки были заморожены. Нужно отдать должное механикам и инженерам, они приложили много усилий. Поддерживали рабочее состояние оборудования и ремонтировали из имеющегося в наличии, чтобы не допустить сбоя производства. Тем временем

мы нашли российских производителей-поставщиков и восстановили поточное обеспечение запасными частями.

Нацеленность снабженцев на результат проявляется и вне работы. На корпоративном спортивном конкурсе «А ну-ка, девушки!» Деревцова с командой коллег заняли первое место.

– Я регулярно занимаюсь фитнесом на протяжении трех лет, – поясняет Ирина. – Тренировки помогают сохранять активность, энергию и позитивный настрой.

Подготовила Ирина Траянова

КОММЕНТАРИИ

Антон Каракулин, начальник ДОФ:

– На нашем выставочном стенде было многолюдно, большая часть гостей – молодежь. Среди них много любознательных: внимательно слушали, задавали вопросы. Прекрасно, когда знания и желание совершен-

ствоваться не ограничены горизонтом. Команда КМАруды нуждается в неравнодушных и деятельных работниках. Возможно, кто-то из посетителей выставки выберет горняцкие профессии делом своей жизни.

Иван Каребин, участковый геолог:

– Благодарен предприятию за возможность побывать на выставке: посмотрел на стенды регионов, примерил национальные костюмы, участвовал в мастер-классах. Отмечу, наша площадка одна из информативных:

можно сфотографироваться, узнать интересные факты по истории КМАруды, особенности минералов, унести частицу шахты в виде камня феррита, брелока или открытки, нарисованной нейросетью.

Василий Тиганов, механик ДОФ:

– О впечатлениях в двух словах не расскажешь! Комбинат КМАруда на международной выставке – вот это масштаб! Это же настоящий туристический экспресс-тур по России. Подсчитал, если провести в каждом из 129

павильонов по 10 минут, на всю экспозицию понадобится около суток. За несколько часов увидел достопримечательности страны, невероятной красоты природу, особенно впечатлили Мурманск и Республика Коми.

ПРОФИОРИЕНТАЦИЯ

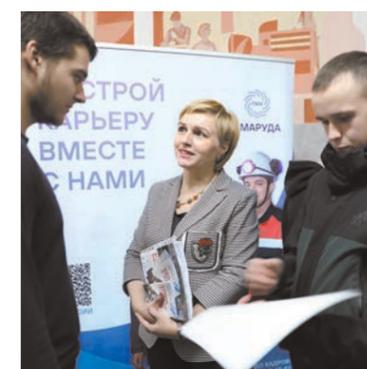
Важен правильный старт

Комбинат КМАруда стал участником ярмарки вакансий в рамках региональной акции «Карьерный старт».

В Губкинском горно-политехническом колледже у демонстрационного стенда КМАруды начальник отдела кадров Оксана Чурикова и ведущий специалист по корпоративной социальной политике Ирина Дубровина рассказывали старшекурсникам о предприятии, попутно раздавая буклеты, магнитики, ручки с корпоративной символикой. Студенты подходили за сувениркой – и задерживались, чтобы задать вопросы. Интересовались условиями труда, мерами поддержки для молодежи, размером заработной платы. Более детальную информацию предоставила директор по персоналу Марина Сухова после просмотра видеоролика про КМАруду.

Презентация комбината прошла также на площадке БГТУ им. Шухова в Белгороде. В центральной аудитории главного корпуса собралось около 200 человек, завершающих образование по специальностям «Информатика и вычислительная техника», «Электроэнергетика и электротехника», «Автоматизация технологических процессов и производств». На узкопрофессиональные вопросы отвечали замначальника цеха автоматизации и связи Александр Попельшин и начальник энергетического цеха Михаил Станкевич. Будущим IT-специалистам и энергетикам вручили информационные листовки и буклеты. Многие юноши и девушки проявили интерес к комбинату как будущему месту трудоустройства.

Галина Проказа



Начальник отдела кадров Оксана Чурикова отвечает на вопросы студентов.



ПРАЗДНИК

Вишенка
на торте

Вереницу мероприятий, посвященных Дню матери, завершил концерт для работников и ветеранов КМАруды.

Заряд позитивных эмоций и добрых пожеланий получили зрители концерта ко Дню матери. Дирекция комбината и профком организовали доставку до ЦКР «Форум» корпоративными автобусами.

Полтора часа лучшие артисты города исполняли стихи, песни и танцевальные номера, посвященные мамам.

– Пригласили всех работников и ветеранов, многие приходили семьями, – рассказал председатель первичной профсоюзной организации Евгений Скрипник. – Традиционно обратились к руководителям структурных подразделений с просьбой освободить от работы женщин, если это возможно без ущерба для производства.

Инженер отдела капитального строительства Лилия Лазебная пришла на концерт с коллегами:

– Программа интересная, много трогательных моментов. Мы с мужем воспитываем дочерей Евгению и Арину, и я понимаю, как для них важны выступления на публике, сколько сил нужно на подготовку номеров. Видеть успехи своих детей, поддерживать их во всех начинаниях – мое материнское счастье.

КОММЕНТАРИИ

Людмила Злобина,
оператор ЖДЦ:

– Концерт посмотрела на одном дыхании. Понравились юные танцоры. Детские выступления вообще строго судить нельзя. У меня две дочери и два внука. Как и каждая мама, мечтаю об одном – чтобы дети были здоровы и счастливы!

Галина Дворянчикова,
ветеран комбината:

– Больше тридцати лет в должности секретаря профкома КМАруды я участвовала в организации множества мероприятий. Приятно, что меня и других ветеранов лично пригласили. Артисты подарили массу положительных впечатлений, особенно понравился кульминационный номер мужчин-вокалистов.

Ирина Траянова



ПРИЗНАНИЕ

Сергей Корнеев:
«Личный пример
лучше десяти приказов»

Отличительная черта электромеханика Сергея Корнеева – открытость новому. Трудовой стаж растет, а интерес к профессии не иссякает. Его вовлеченность отметили на государственном уровне.

У электромеханика участка закладочных работ почетная грамота Министерства промышленности и торговли РФ – не первая награда за добросовестный труд. Есть региональные, муниципальные, корпоративные.

В 2023-м он получил звание ветерана комбината КМАруда. А начиналось все в 1998-м, когда Сергей с дипломом технического лица пришел на шахту им. Губкина электрослесарем. Работу совмещал с заочной учебой в Московском государственном университете по специальности «Инженер-механик». Сначала трудился на участке № 2. Шесть лет электрослесарем, потом подменным электромехаником. Когда в 2007 году образовался участок закладочных работ, предложили перейти электромехаником на постоянной основе.

Универсальный солдат

– Это очень своеобразный участок, наверное, единственный такой на шахте, – признается Сергей Николаевич. – Мало того, что наши работники обязаны знать особенности не одного, а двух горизонтов, они должны уметь все: бурить, откачивать, скрепировать, возводить металлоконструкции, ставить изолирующие переемы, снимать и настилать рельсы. На других участках в большинстве узкие специалисты, а наши – универсалы.

Сергей Корнеев освоил ряд смежных профессий: машиниста электровоза, стропальщика, электрогазосварщика, специалиста обслуживания сосудов под давлением.

– Прежде, чем стать руководителем – механиком, мастером, человек должен сам все пройти. Не в теории, а на практике. Выдавая подчиненному наряд, нужно



Общий стаж трудовой деятельности Сергея Корнеева – 25 лет, и все – на комбинате КМАруда. За добросовестный труд фотопортрет Корнеева, тогда электромеханика подземного участка, размещали на доске почета предприятия. В его активе – почетные грамоты главы города и губернатора области, благодарность департамента экономического развития региона и почетная грамота министерства промышленности и торговли Российской Федерации.

быть уверенным, что тот способен выполнить задачу. Надо хорошо разбираться в людях, понимать сильные стороны каждого, уметь раскрыть потенциал.

Дело по душе

– Профессию выбирают по характеру, – считает опытный электромеханик. – Мне с детства нравились железки, я вечно что-то чинил. Отец был механизатором, я с ним работал на комбайне и тракторе. Электрика тоже всегда интересовала.

Выборную специальность считает одной из самых востребованных. Она структурирует и развивает мышление, ведь имешь дело со схемами, держишь в уме большой объем сведений. Дисциплинирует – спешка и небрежность для электромонтера недопустимы. Дает возможность карьерного и личностного роста. Достоинно оплачивается.

– Мы рады принять в кол-

лектив и опытных, и молодых специалистов. У каждой категории есть преимущества. Опытные привносят в рабочий процесс проверенные практикой приемы. А начинающего, если он толковый, легче научить правильному подходу к делу.

Собственная гордость

Работа электромеханика Сергея Корнеева напрямую связана с модернизацией производства на шахте им. Губкина. В начале года он с коллегами внедрил принципиально новую технологию по монтажу контактной сети. Но с особой гордостью вспоминает о разработке и внедрении технологии укладки бетона пневмонагнетателями ПН-900.

– Раньше в шахте при строительстве изолирующих переемычек люди вручную замешивали бетон и носили его ведрами. А теперь есть устройство типа мик-

КОММЕНТАРИЙ

Алексей Золотухин,
начальник участка
закладочных работ:

– Сергей Николаевич на участке закладочных работ трудится с момента его основания. Специалист высокого уровня. Активно участвует в решении производственных проблем, вносит рацпредложения для усовершенствования технологического процесса. За свою карьеру подготовил много специалистов, настоящий наставник молодежи. Механик, на которого можно положиться.

сера. Бетон под давлением подается по трубе в форму. Где десять человек руки рвали, сейчас легко справляются трое, – отмечает опытный электромеханик.

Правила, которыми Сергей Николаевич руководствуется в работе, такие: «Если берешься за дело, доводи до конца» и «Личный пример лучше десяти приказов». Бывают ситуации, когда нужно встать с бригадой без всякой субординации, чтобы сообща выполнить задание.

– Уважение коллектива только так можно заработать, – говорит руководитель с 15-летним стажем.

Сергей Корнеев считает, что он счастливый, богатый человек:

– У нас на шахте много хороших людей, которых могу называть друзьями. Они всегда готовы помочь, а без этого в коллективе никак. Вот, наверное, самая важная моя награда за годы труда на комбинате.

МОЯ ПРОФЕССИЯ

Не бывает скуки,
коли золотые руки

Сито, диск, лопатка, крестовина, гребенка – инструменты Натальи Богдановой на рабочем месте. Дома – спицы, нитки и клеевой пистолет для папье-маше.

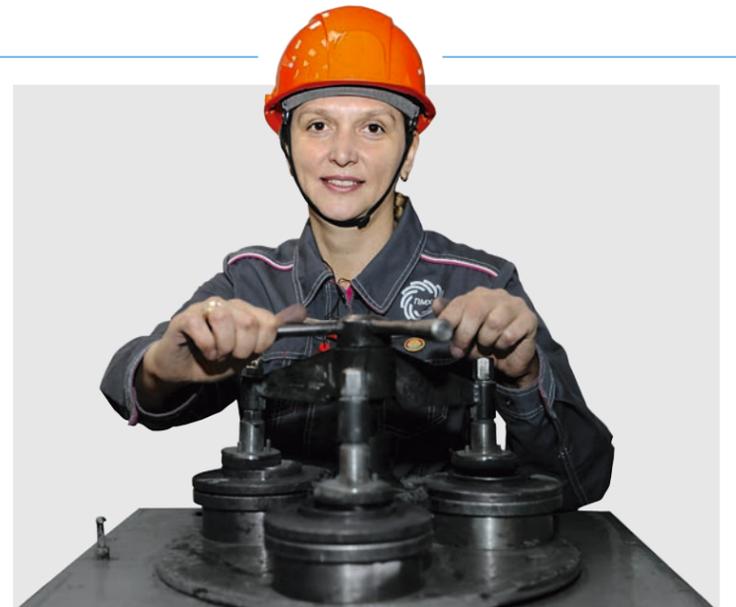
Контролер продукции обогащения Наталья Богданова второй раз участвует в конкурсе «Лучший по профессии». В прошлом году заняла четвертое место, говорит, что было сложно справиться с волнением перед жюри. В этот раз она стала первой.

– Ответственность и тщательное выполнение манипуляций с продукцией требует-

ся на каждой смене. Поэтому действовала четко и уверенно. В коллективе нет соперничества, наоборот, стараемся помочь, подстраховать друг друга, – считает Наталья.

Учение – обогащение

Ее решение работать контролером в отделе технического контроля (ОТК) на комбинате КМАруда было зрелым и



Наталья Богданова, контролер продукции обогащения ОТК: – Мы контролируем весь технологический процесс – от сливов классификаторов исходной руды до готового к транспортировке на Тулачермет железорудного концентрата.

ОТК различает 50 оттенков серого

Конкурсантки на звание лучшего контролера продукции обогащения знают точный ответ на вопрос «Сколько вешать в граммах?» и могут различить 50 оттенков серого, в зависимости от качества железорудного концентрата.



Участницы конкурса профмастерства: Анастасия Дякина, Наталья Богданова, Оксана Канищева, Ольга Климова, Ирина Маликова, Ольга Лазарова, Ольга Золотарева, Екатерина Карпец (слева направо).

На участие в конкурсе заявились восемь из 23 контролеров продукции обогащения отдела технического контроля (ОТК). Они твердо знают профильные требования и инструкции, что подтвердили на первом этапе. С 30 вопросами по теоретическим знаниям справились раньше отведенных 15 минут.

Шансы на победу

Девушки отправляются на конвейер № 14 взять пробы на анализ, а жюри уже оценивает каждое их действие, от применения средств индивидуальной защиты и точности следования по заданному маршруту до стрессоустойчивости.

Участницы отбирают материал и возвращаются к столу для разделки. Быстрые движе-

ния рук – просеивающих, перемешивающих, разделяющих, взвешивающих. Параллельно – четко и внятно – комментарий, что сейчас происходит, и какие нюансы требуют особого внимания.

– Профессиональное мастерство – важный аспект. Тем более в нашем деле, где востребована точность, – говорит Екатерина Карпец, для нее это второй конкурс. – В прошлый раз не удалось войти в тройку лидеров. Время идет, я расту как сотрудник, работаю качественнее и быстрее, узнаю много нового: учусь в кадровом резерве 1-го уровня, руководство доверяет исполнять обязанности мастера. Думаю, у меня есть шанс на победу.

– Важно чувствовать значимость своего труда, – считает

ИТОГИ КОНКУРСА:

I МЕСТО Наталья Богданова

II МЕСТО Оксана Канищева

III МЕСТО Ольга Золотарева

конкурсантка Ольга Золотарева. – Мы – составная часть большой работы, где все друг другу помогают на пути к общей цели – произвести продукт высокого качества.

Перспектива есть

Уровень мастерства сложно оценить непрофессиона-

лу. Кажется, все выполняют одни и те же манипуляции. Как в итоге составить непредвзятое мнение?

Начальник ОТК Елена Новикова пояснила, что каждая из работниц понимает свои сильные и слабые стороны, к тому же в процессе разделки девушки получают комментарии от членов экспертной комиссии.

В целом Елена Новикова так оценила уровень подготовки своей команды:

– Концентрат в надежных руках. Я ими горжусь! У экспертной комиссии если и были замечания, то незначительные. Прошлогодняя победительница конкурса Марина Заварина стала мастером смены. Девчонкам есть к чему стремиться!

Галина Проказа

осознанным. Через год станет дипломированным инженером по специальности «Обогащение полезных ископаемых». За плечами – 15 лет в сфере ЖКХ, в том числе на руководящей должности.

– С одной стороны, боялась кардинально сменить деятельность, с другой – понимала, что текущее дело не приносит удовлетворения и ощущения реализованности, – делится Наталья. – В этот момент увидела объявление о наборе контролеров. Обнадежила пометка «обучаем».

Собеседование со старшим мастером, а сегодня начальником ОТК Еленой Михайловной Новиковой, прошло в доверительной атмосфере. Вскоре Богданова вышла на смену.

– Наставник Ирина Маликова рассказала о расположении

мест забора проб, технологическом регламенте опробования и контроля продуктов обогащения на ДОФ, подробно показывала, как отбирать и разделять пробы, – рассказывает Наталья. – Через 14 смен под наблюдением наставника меня допустили к экзамену, который успешно сдала. Уже два года и восемь месяцев справляюсь самостоятельно. Довольна зарплатой и коллективом на все 100%.

Командная работа

– Мы контролируем технологический процесс от сливов классификаторов исходной руды до готового к транспортировке на Тулачермет железорудного концентрата, – объясняет Наталья Богданова. – Результаты химического, ситового, средне-



Наталья Богданова изготовила эмблемы для коллег.

сменного анализов фиксируем в электронной базе. Подготовленные пробы передаем в центральную отраслевую санитарно-техническую лабораторию для химического анализа. В реальном времени информация доступна мельникам и технологам фабрики, благодаря чему они могут корректировать процессы производства.

Условия труда для сотрудниц ОТК недавно улучшили новой щековой дробилкой для измельчения исходной руды. В скором времени здесь ожидают новую печь большей вместимости и новые вытяжки для столов разделки проб.

Созидать уют

Наталья увлекается разными видами рукоделия, от вязания спицами и шитья до флористики и скульптур из папье-маше. – Пока сын посещал детский сад, «одевала» кукол в группе, – делится Наталья. – На прошлой работе занимала призовые места на городской выставке цветов. Сейчас готовлю композицию с оленем к Новому году. Люблю создавать вокруг себя уют и красоту.

Ирина Траянова

Награждены за бесценный вклад

Директор по общим вопросам Александр Плешков посетил праздничное мероприятие патриотического поискового клуба «За Родину!».

В День памяти Неизвестного Солдата и в честь 55-летия со дня основания поискового движения Белгородской области чествовали активистов. Вручили медали, дипломы и сладкие подарки.

– Прекрасный повод собраться, обсудить планы на будущий год, вспомнить вехи развития отрядов, – рассказывает руководитель клуба «За Родину!» Александр Юдин. – Отрадно видеть среди гостей представителей администрации города, комбината КМАруда, поисковых отрядов области, родителей наших воспитанников.

Всего в области создано 13 отрядов. Губкинский – самый молодой. За 2023 год поисковики нашли около 400 пропавших без вести солдат Великой Отечественной войны. Останки с воинскими почестями захоронены в Яковлевском районе на Братском кладбище советских воинов, погибших в боях на Курской дуге.

– Наша задача – рассказать о защитниках Родины, их героических подвигах, – добавляет Александр Юдин. – Возраст участников поисковых экспедиций – от 14 до 66 лет. Каждый прошел серьезную подготовку, так как мы не на прогулке за грибами, а на опасной работе. Считаю, самой удачной будет вахта, когда найдем ни одного солдата. Но это, к сожалению, случится не скоро.

Ирина Траянова



Управляющий директор комбината КМАруда Александр Куколев принял участие в городской акции возложения цветов у памятника Неизвестному Солдату. 3 декабря в России отмечают памятную дату – День Неизвестного Солдата. 3 декабря 1966 года, в 25-летнюю годовщину победы над немецкими захватчиками под Москвой, прах неизвестного солдата был перенесен из братской могилы и торжественно перезахоронен в Александровском саду. В Губкине, в центре города, Вечный огонь и памятник Неизвестному Солдату напоминают нам о земляках, которые спасли наше будущее ценой своей жизни.

ЮБИЛЕИ

Поздравляем
и желаем!

Шахта / Николай Николаевич Рожков. **ЭМУ** / Евгений Владимирович Титов. **Сметный отдел** / Лариса Валентиновна Алехина. **Цех АТ и СМ** / Геннадий Александрович Козловский, Юрий Викторович Костылев. **РСЦ** / Алексей Геннадьевич Гопаненко. **Совет ветеранов** / Нина Григорьевна Агеева, Любовь Ивановна Батурина, Михаил Егорович Брехунов, Валентина Петровна Бородин, Владимир Викторович Дятленко, Николай Васильевич Котенев, Федосья Архиповна Коснянок, Екатерина Алексеевна Малахова, Александр Иванович Сапрыкин, Галина Николаевна Слюнченко, Николай Анатольевич Филимонов, Николай Николаевич Цыбуля.

Желаем крепкого здоровья, счастья и добра!

ДОБРЫЙ АИСТ

✓ Коллектив комбината сердечно поздравляет Александру Сергеевну и Алексея Владимировича Сакович с рождением сына Михаила!

Желаем крепкого здоровья, благополучия и радости!

ОБЪЯВЛЕНИЕ

Тур выходного дня
на базе отдыха
«Горняк»!

В любой день недели работникам комбината бесплатно предоставляется:

- суточное проживание в 2- или 4-местном номере (по выбору);
- сауна (1 час);
- тюбинги, беговые лыжи;
- мангальная зона.

Важно: услуги предоставляются 1 раз за период с октября по май для сотрудников, проработавших на комбинате более полугода.

Оформление заявок в профкоме по тел. 64-64.

Если приехать в любой день без заселения, в бесплатном пользовании на территории базы – мангал и теплый туалет. На другие услуги работникам комбината предоставляется **скидка**.

Дежурный администратор базы отдыха «Горняк» по тел. 8-910-327-10-23.

СОБОЛЕЗНОВАНИЕ

АО «Комбинат КМАруда» выражает соболезнования семье бывшего работника предприятия Ивана Дмитриевича Алейникова.

СПОРТ

Товарищеская встреча –
дружеский счет

Всероссийский День хоккея команды комбината КМАруда и ЛГОКа отметили на льду. Товарищеская встреча завершилась дружеским счетом 2:2.



Хоккейные команды комбината КМАруда и Лебединского ГОКа.

Ничья – слово нейтральное, для описания прошедшего матча подходит вряд ли. Упорное противостояние команд доставило невероятное удовольствие болельщикам.

Первую шайбу в ворота лебединцев отправил инженер-технолог шахты, тренер «Горняка» Родион Неворотов. Результативный бросок на второй минуте первого периода задал стремительный темп игре.

– Хоккей – борьба стратегий, – комментирует Родион. – Не менее важны творческое мышление, умение нестандартно реагировать. Александр Ана-

тольевич Куколев перехватил шайбу у лебединцев, сделал мне передачу, я выполнил неудобный для вратаря бросок (из-под защитника) и мы забили гол.

В равной степени

Решительные атаки, острые моменты... Во втором периоде счет увеличил отец Родиона Олег Неворотов, специалист по ПБ и ОТ шахты.

– Вторую шайбу забили в численном большинстве, – поясняет Неворотов-младший. – Во время удаления одного из соперников провели позиционную атаку и голевой передачей вывели на точный бросок отца.

Хоккеисты Лебединского ГОКа

не дрогнули и смогли сравнять счет.

По взаимной договоренности решили отказаться от пятиминутного овертайма и буллитов, остановиться на цифрах 2:2. Командам в равной степени достались восторг болельщиков и удовольствие от игры.

Кто на новенького?

В ближайших планах «Горняка» еще одна товарищеская встреча.

– Команда заметно прибавила в сыгранности и мастерстве. Матчи становятся интереснее. Важно не снижать достигнутой планки, – говорит тренер. – Есть амбициозная задача заявиться на турниры Староосколь-

ской хоккейной лиги с участием 5–6 команд. Для этого необходимо устранить наши главные ошибки: вовлекаясь в игровой азарт, хоккеистам хочется проявить инициативу и бороться за шайбу самостоятельно, теряя позиции. Иногда всей пятеркой бежим за шайбой, хотя должны играть каждый на своем месте. Слабое место любой молодой команды – неуверенность от недостатка опыта, боязнь ошибиться. Особенно если за матчем наблюдают друзья и коллеги. Поддержка важна везде, включая хоккей. Она помогает верить в себя и достигать чемпионских результатов.

Елена Жеглова

СЕЗОННЫЕ РИСКИ

Скользкая тема

Полезные советы, как избежать травм в гололед.

**НЕ ПАДАТЬ
РУКАМИ ВПЕРЕД**
ЭТО ВЕДЕТ
К ТРАВМАМ
ЗАПЯСТЫЙ



**НЕ ПАДАТЬ
НА ЯГОДИЦЫ**
ЭТО ГРОЗИТ
ПЕРЕЛОМОМ
ШЕЙКИ БЕДРА
И ТРАВМОЙ
КОПЧИКА

• Выбирайте для прогулок обувь на низком квадратном каблучке, плоской резиновой или каучуковой подошве, еще лучше – ребристой.

Если гололед очень сильный, пользуйтесь специальными противоскользкими накладками на подошву – ледоступами. Они имеют универсальный размер, продаются в спортивных и хозяйственных магазинах и надежно защищают от падений.

• Измените манеру ходьбы во время гололеда: передвигай-

тесь так, будто на ваших ногах надеты маленькие лыжи.

• Не держите руки в карманах, по возможности не нагружайте сумками. Оставьте свободной хотя бы одну из рук для маневра на случай, если вы поскользнетесь.

• Если вы все же упали и чувствуете боль в месте ушиба, не занимайтесь самодиагностикой и самолечением. Обратитесь в ближайший травматологический пункт.

КАК ПРАВИЛЬНО ПАДАТЬ

• Если не удастся сохранить равновесие и вы почувствуете, что сейчас упадете, постарайтесь успеть присесть, чтобы уменьшить высоту падения.

• Не выставляйте руку вперед, чтобы не сломать ее, упав на конечность всем весом.

• Ноги старайтесь держать вместе при падении.

• Падая на спину, подстрахуйте себя от черепно-мозго-

вой травмы. Для этого, теряя равновесие, прижмите к груди подбородок, а руки широко раскиньте. Уменьшить риск сотрясения мозга могут помочь шапка или капюшон.

• При падении на скользкой лестнице старайтесь прикрывать голову и лицо руками.

• Не пытайтесь затормозить падение ногами и руками. Так вы только увеличите вероятное количество переломов и ушибов.

ЧТОБЫ НЕ УПАСТЬ

Иди медленно, наклони корпус вперед

Руки держи не в карманах

ЕСЛИ НАЧАЛ ПАДАТЬ

Восстанови равновесие

Делай мелкие шаги

В МОМЕНТ ПАДЕНИЯ

Напряги мышцы и сгруппируйся

Падай на бок

ГОРНЯК

**УЧРЕДИТЕЛЬ
И ИЗДАТЕЛЬ
АО «КОМБИНАТ
КМАРУДА»**

АДРЕС РЕДАКЦИИ И ИЗДАТЕЛЯ:
309182, г. Губкин Белгородской области, ул. Артема, д. 2, АО «Комбинат КМАруда».
E-mail: gorniak@kmaruda.ru
Главный редактор М.Н. Ревина 8 (47241) 7-95-91.
Фотограф М.С. Колесникова.
Компьютерная верстка О.Ю. Рыбкина.
Телефоны редакции: 8 (47241) 7-95-81, 7-94-35, 7-93-91.

Отпечатано в ООО «КОНСТАНТА-принт» Белгородская область, пос. Северный, ул. Березовая, д. 1/12.
Время подписания в печать по графику – 14.00 и фактическое – 14.00.
Тираж 3232 экз. Объем 2 п. л. Заказ 23-11440.
Газета выходит 1 раз в две недели.
Распространяется бесплатно. Печать – офсетная.

Газета зарегистрирована Центрально-Черноземным региональным управлением регистрации и контроля за соблюдением законодательства РФ о СМИ (23.01.1997 г.).
Свидетельство № В 1256.

