

► ДОСТИЖЕНИЯ

Золотой потенциал



Слесарь ремонтно-механического цеха Игорь Лазебный (справа) помогает молодому рабочему Александру Помельникову адаптироваться на производстве.

Среди практикантов комбината КМАруда есть победитель и бронзовый призер регионального этапа чемпионата «Профессионалы». ►4

► АНОНС

Победа обогатителей

Повод. Достигнут исторический максимум выпуска концентрата за смену ►2



Лидеры идей

Программа ТОП. Инициативы эффективных рационализаторов достойно оценили ►3



Выполняя миссию

Профессионалы. Шахтер Юрий Пустоселов доказал, что возвращение может стать успехом ►4



►► МЕТОД 5С

Порядок на складе

Участок складского хозяйства оценили на соответствие методу 5С и визуализации.

Комиссия под руководством управляющего директора Павла Булгакова посетила пять объектов. Впервые проверили склады запчастей самоходной техники, подшипников и электродов, резинотехнических изделий. Повторно оценили и продлили действие сертификатов складу запасных частей и инвентарной.

Исправили сортировку на нескольких объектах: распределили материалы по стеллажам, обозначили места хранения запасов и уборочного инвентаря, на складе подшипников устранили преграды на эвакуационном пути. В помещениях обновили изношенную разметку, на информационных стендах разместили стандарты рабочих мест. На всех складах очистили полы и визуализировали графики уборки. В инвентарной обновили напольное покрытие.

Комиссионная приемка прошла успешно. Объекты УСХ получили сертификаты соответствия методу 5С и визуализации. Проверяющие отметили улучшения, порядок и структурированное разделение материалов по стеллажам. Дополнительно предложили ввести адресную систему хранения товаров на складе запчастей самоходной техники, а также отремонтировать лестницу на входе в склад резинотехнических изделий.

– Во-первых, метод 5С экономит время кладовщика при отпуске материала, – говорит заместитель начальника УСХ Ольга Рязанцева. – Во-вторых, помогает ориентироваться в большом количестве наименований, облегчает инвентаризацию. Визуально помещения становятся лучше, красивее. Гораздо приятнее работать там, где наведен порядок.

Юлия Недугова



Объекты участка складского хозяйства сертифицированы.

►► КОРОТКО

Чистое утро КМАруды

Работники предприятия вышли на весенний субботник. Навели порядок по обе стороны дороги от шахты им. Губкина до автостанции.

От финишной точки маршрута навстречу нашим коллегам двигались представители администрации округа. Встретились у нового здания ПКО.

Совместными усилиями собрали около 20 кубов бытового мусора. Пластиковые бутылки и жестяные банки, салфетки, пакеты, пищевые контейнеры попали в промышленную зону не в виде осадков. Их бросили люди. Чистота – дело наших рук!

Елена Жеглова



Начальник ОЗМ Наталья Пашкова, начальник КРО Анна Богданова, ведущий специалист ОО и РП Раиса Феофилова убирают промзону фабрики.

►► ДОСТИЖЕНИЯ

Победа обогатителей

Впервые в истории предприятия за смену 27 марта дробильно-обогатительная фабрика произвела 8779 тонн концентрата с содержанием железа 66 %.

При плановой норме 7834 тонны за смену вышли с ощутимым плюсом в 945 тонн (12 %). Часовая производительность значительно возросла и составляла в среднем 374 тонны.

– Слаженная командная работа положительно отразилась на динамике производственных показателей, – комментирует начальник ДОФ Михаил Телятник. – Достигнутым результатом гордимся, благодарим энергомеханическую службу фабрики, технологические смены Олега Аршинова и Алексея Шевцова. Железистые кварциты высокого качества и соответствующей фракции поступали из шахты без перебоя. Опытные мастера и технологи анализировали показатели работы оборудования, принимали оперативные решения по расстановке машинистов конвейеров, мельниц, насосных установок, сепараторщиц, фильтровальщиц, подстраи-



Исторический максимум по производству концентрата – результат командной работы.

ли технологический процесс: водно-шламовую схему, режимы плотности.

Контролеры ОТК вместо 22 необходимых заборов по графику опробования выполнили около 30. Быстро реагировали

на малейшие отклонения от стандартов. Лаборанты ЦОСТЛ вовремя выдавали результаты химанализов, помогая обогатителям выпустить концентрат высокого качества.

Елена Жеглова

►► РЕМОНТЫ

Наращивая мастерство

В ремонтно-механическом цехе собирают разгрузочную кривую для комплекса донной разгрузки шахты.

– Длина конструкции около 13 метров. Сборку габаритного изделия изогнутой формы доверили высококвалифициро-

ванному звену цеха, – говорит начальник РМЦ Игорь Ковалев. – Первую кривую изготавливали экстренно. Сейчас есть воз-

можность более тщательно подойти к воспроизводству редкой и дорогостоящей детали. Заменяем изготовленную заранее разгрузочную кривую во время летнего капитального ремонта дробильно-перегрузочного участка шахты, чем значительно сократим простой оборудования и сэкономим средства предприятия.

– Самое сложное – стыковать детали без зазоров, – рассказывает электрогазосварщик Евгений Чеботарев. – Для этого важен профессионализм слесаря-ремонтника. Напарник Александр Щедрин следит за точностью соединения: выставляет детали согласно чертежу, проверяет перпендикулярность, диагонали и радиусы. Я отвечаю за прочность сварочных соединений, контролирую, чтобы под воздействием высокой температуры не деформировались пропорции.

Марина Щербачева



Электрогазосварщик Евгений Чеботарев (слева) и слесарь-ремонтник Александр Щедрин стыкуют детали металлоконструкции.

►► ОБУЧЕНИЕ

Знания выше – риски ниже

На комбинате обучили сотрудников, ответственных за обеспечение пожарной безопасности.

Повышение квалификации с последующей сдачей экзамена обязательно для руководителей и лиц, ответственных за обеспечение пожарной безопасности на объектах защиты с одновременным нахождением 50 и более человек, а также отнесенных к категориям повышенной взрывопожароо-

пасности. Первыми в феврале и марте уровень знаний повысили представители шахты им. Губкина и ремонтно-механического цеха.

– С 2022 года обучение пожарно-техническому минимуму заменено на прохождение дополнительных профессиональных программ, которое

предполагает более глубокую подготовку сотрудников, – комментирует специалист по пожарной безопасности УГОЧС и ПБ Сергей Топоров. – Обучение будет проводиться раз в пять лет. В апреле его пройдут работники остальных подразделений комбината.

Марина Щербачева

▶▶ НОВОСТИ ПМХ

Эффективная замена

В агломерационном цехе Тулачермета установили две новые коксовые дробилки.

Для производства агломерата в качестве топлива применяется коксовая мелочь фракции 0-3 мм. Для измельчения кокса в аглоцехе ранее использовались четыре дробилки, в связи с их износом было принято решение об их поэтапной замене на три новых агрегата. Старые дробилки имели производительность до 16 т/ч и обеспечивали потребность агломашин в топливе только при работе в паре. Каждая из новых дробилок имеет производительность в диапазоне 28-32 т/ч и

способна полностью обеспечить сразу три агломашины.

ЦИФРЫ

- 28-32 тонны в час – производительность дробилки
- 60 суток – продолжительность монтажа

Новые агрегаты имеют гидравлическую регулировку зазоров между каждой парой валков (верхних и нижних), что исключает перекос подшипниковых узлов валка и их преждевременный

выход из строя. Гидравлическая система снижает уровень шума на рабочем месте и улучшает условия труда персонала. Конструктивно предусмотрен оптимальный контроль выставления зазоров между валками для получения твердого топлива необходимого фракционного состава. Для снижения переизмельчения топлива (фракция 0,5 мм) реализована разница вращения между парой нижних валков, то есть происходит комбинированное дробление. Увеличена толщина бандажа валка на 50 %, что увеличит их срок службы.

Данная работа не могла быть реализована без активного участия всех служб предприятия включая УОО, ОИиР, УРПивЭС и ПКЦ.

На сегодняшний день специалисты цеха заменили уже два агрегата. На монтаж дробилок ушло 60 суток.

КОММЕНТАРИЙ

Николай Григорьев, заместитель начальника агломерационного цеха по производству:
– Производительность каждой новой коксовой дробилки позволяет заменить две старые, улучшить обеспечение топливом потребности цеха и качество приготовления топливной смеси.



На новых дробилках увеличена прозводительность.

Ремонт и ревизия

В доменном цехе Тулачермета проходит капремонт разливочной машины № 4.

Еще до начала работ специалисты участка разливочных машин составили ведомости дефектов, а также заявки на материалы, которые были оперативно выполнены.

Механикам предстоит отремонтировать и заменить изношенные узлы и детали кантовальной и подтяжной лебедок. Перебрать опорный стенд, заменить цепи конвейеров, включая ролики и роlikоопоры. Заменить натяжные и приводные станции.

Стопроцентному обновлению подлежат площадка приводов, вытяжная шахта с колоннами, а также устройства механической выбивки чушек и оборудование баков опрыскивателей. Также будет проведен ремонт технических средств безопасности и электрооборудования.

Эти работы находятся в зоне ответственности персонала цеха капитального ремонта оборудования. Все механиче-



Монтаж опор роликов.

ское оборудование пройдет ремонт в РМЦ и ЦРМО. Специалисты электроцеха отремонтируют электродвигатели разливочной машины – двух лебедок, баков опрыскивателей и приводов лент.

ЦИФРЫ

- 150 т металлоконструкций заменяют
- 100 человек принимают участие в ремонте

▶▶ ПРОГРАММА ТОП

Лидеры идей

На комбинате КМАруда наградили эффективных и активных рационализаторов. Благодарностями управляющей компании отмечены трое наших коллег.

Самым эффективным автором ТОПов в 2024 году стал ведущий инженер производственно-технического отдела Игорь Борисов. Суммарный экономический эффект его инициатив превысил 11,7 млн рублей.

Рекорд активности установил заместитель начальника дробильно-перегрузочного участка № 5 шахты Роман Красников. Фактический эффект 66-ти рационализаторских предложений составил 3,3 млн рублей.

– Огромная благодарность руководству управляющей компании и комбината КМАруда за то, что наши успехи отмечены на высоком уровне, – говорит Роман Красников. – Признание мотивирует, повышает самооценку, придает уверенность. Однако не повод почитать на лаврах.

Дробильщик участка № 5 шахты Владислав Козачок в рамках программы ТОП внес 36 предложений с максимальным ожидаемым годовым экономическим эффектом 3,6 млн рублей.

– На любой позиции, будь ты просто рабочий или руководитель, важно проявлять неравнодушие, смекалку, внимательность к мелочам, развивать мышление рационализатора, находить время на идеи, предлагать улучшения производственного процесса. К примеру, защитив очередной ТОП, бросаем новый вызов, задумываясь над следующим.

Наградил лучших рационализаторов предприятия управляющий директор комбината КМАруда Павел Булгаков:

– Инициативы, предложенные нашими коллегами в рамках программы ТОП, повышают эффективность производства, оптимизируют технологический процесс, снижают энерго- и трудозатраты, себестоимость продукции, улучшают условия труда. Поздравляем с заслуженным признанием. Интересных вам идей и их воплощения!

Елена Желова



Поздравления управляющего директора Павла Булгакова (в центре) принимают рационализаторы Роман Красников и Владислав Козачок (слева направо).

▶▶ ВАКАНСИИ

Есть работа!

АО «Комбинат КМАруда» приглашает на работу:

- участкового горного нормировщика
- энергетика
- водителя погрузчика
- машиниста бульдозера
- машиниста крана
- машиниста насосных установок
- регулировщика хвостового хозяйства
- слесаря по ремонту станков
- электрослесаря по обслуживанию и ремонту оборудования
- электрогазосварщика
- повара
- токаря, фрезеровщика
- кузнеца на молотах и прессах

ОБРАЩАТЬСЯ В ОТДЕЛ КАДРОВ:
8 (47241) 7-94-41, 7-96-45, 7-95-53

churikova_ov@metholding.com
ozhegova_ak@metholding.com



ВСЕ ВАКАНСИИ
ЗДЕСЬ

►► ДОСТИЖЕНИЯ

Золотой потенциал

«1

Победитель регионального этапа Александр Помельников работает слесарем ремонтно-механического цеха. Третьекурсник горно-политехнического колледжа учится по индивидуальному графику. В чемпионате «Профессионалы-2025» участвовал в компетенции «Сварочные технологии» и превзошел собственный серебряный результат прошлого года.

– На конкурсе сваривали пластины, трубы, сосуды под давлением. Комиссия оценивала точность швов на излом, отсутствие внутренних пор, герметичность, – рассказывает Александр. – Не волновался, уверенно и внимательно выполнил практическое задание.

Наставник слесарь-ремонтник РМЦ Игорь Лазебный за четыре месяца на производстве обучил многому. Ветеран комбината с 26-летним стажем трудился на дробильно-обогащительной фабрике, в ЖДЦ. После выхода на льготную пенсию перевелся в ремонтно-механический цех.

– Саша – первый официальный ученик, закрепленный по проекту «Наставничество», – говорит Игорь Васильевич. – Рад, что случилось это в мудром возрасте. Большая ответственность – воспитывать молодые кадры. Строго обращаться с ними нельзя, да и не приходится. Он исполнительный, многое схватывает на лету. Сейчас восстанавливаем грохот для фабрики. Собираем с нуля из заготовленных на плазморезе деталей. Александр научился варить в неудобном положении, точно крепить направляющие, чтобы не повело, монтировать валы, регулировать подшипники.

– Отец звал в свою бригаду на другое предприятие, отказался. Хотел самостоятельно пройти путь с азав. О принятом решении не пожалел, – признается Александр. – Игорь Васильевич понятно и терпеливо объясняет. Огромное ему спасибо!

Игорь Лазебный узнал о победе ученика по телефону, волнения не сдерживал:

– В Саше заложен золотой потенциал. Медаль чемпионата – заслуженное подтверждение.

Готовим профессионалов

Третьекурсник горно-политехнического колледжа Илья Бурлуцкий занял третье место в компетенции «Системы умного дома». Илья учится по целевому договору с КМА-рудой. С дипломом ссуза по специальности «Техническая эксплуатация и обслуживание электромеханического оборудования» планирует трудоустроиться в энергослужбу комбината.

Елена Жеглова



Студентов ГГПК Александра Помельникова и Илью Бурлуцкого (слева направо) наградили руководители СКСП Дмитрий Алтухов.

КОММЕНТАРИЙ

Илья Бурлуцкий, студент 3 курса Губкинского горно-политехнического колледжа:

– Теоретически был подготовлен, на практический этап потребовалось больше времени, чем соперникам. По техническому заданию в соответствии с ГОСТами и установленными правилами собирали монтажную и электросхемы, нарезали кабель-каналы, устанавливали щитки, трубы. Считаю, не хватило опыта. Надеюсь, на производстве всему научат.

►► ПРОФЕССИОНАЛЫ

Выполняя миссию

– Знания ценны, когда приносят пользу производству, а не отлеживаются на дальней полке сознания, – уверен заместитель начальника участка № 28 шахты Юрий Пустоселов.



Возвращение на комбинат Юрий Пустоселов называет вызовом самому себе.

На КМАруде суммарно отработал 17 лет. Непродолжительное время в Москве занимался складской логистикой.

На своем месте

Быстро двигался по карьерной лестнице от кладовщика до руководителя отдела. Вернулся на комбинат, убедившись: горный инженер-электромеханик – не просто строка в дипломе.

– На одной чаше весов – перспективы, устойчивые бизнес-связи, – рассуждает Юрий Анатольевич. – На другой – родной город, знакомый коллектив, понятные правила, да и призвание, наверное... Практически вся жизнь связана с механизмами, электричеством и физическим трудом. Работа в шахте изменила меня. Стал более дисциплинированным, организованным, сконцентрированным. Здесь нужно уметь отделять главное от второстепенного, обозначать конкретные цели, помогать с их достижением.

Краткая система

– Появляюсь на участке в числе первых. Анализирую объем на предстоящую смену, точно формулирую наряд-задания, обозначаю срок выполнения задач, – рассказывает шахтер. – Чем скорее новый работник освоится, тем полезнее. Увольнение – самый простой путь, перевоспитать – сложнее и интереснее.

Краткость – талант, время – бесценный ресурс. В четыре емких слова он уместил собственную систему наставничества.

– Лишние люди отсеиваются в течение года-полтора. Остаются те, кто хочет, готов и умеет работать, – уверен он. – Когда в первый раз устроился на шахту, мне едва исполнился 21 год. От начальника Ивана Валентиновича Толмачева перенял многое, и не только в профессиональном плане.

Некоторые управленческие приемы применяет сейчас.

– Между субординацией, основанной на уважении и силе, выбираю первый вариант, – ком-

ментирует Юрий Анатольевич.

– Добиться этого можно только личным примером. В роли подчиненного мне казалось, что ругали незаслуженно, чрезмерно опекали. Спустя время понимаю, прежняя шахтерская школа воспитала отлично.

Вперед, не сворачивая

Прошедший год для Юрия Пустоселова выдался насыщенным: фотосъемка для корпоративного календаря, главная роль в документальном профориентационном фильме о шахтерах.

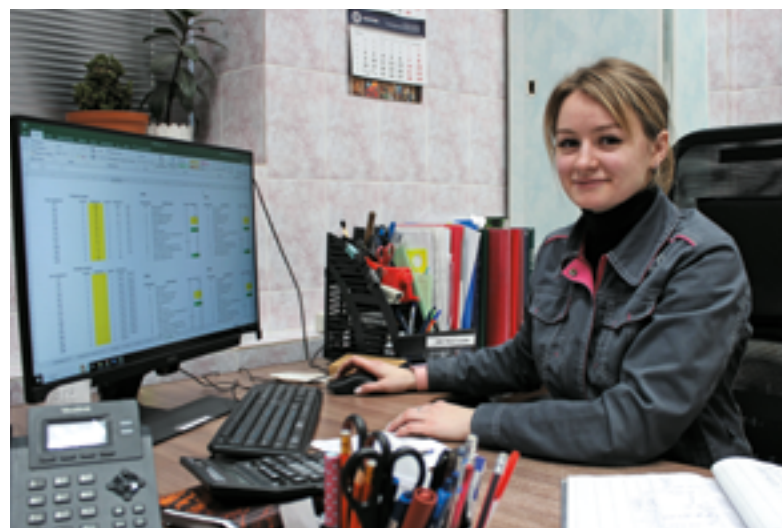
– Мне есть что рассказать о производственных буднях, – делится он. – Начиная машинистом ДПК на участке № 5, работал горным мастером. Сейчас осваиваем нижележащие горизонты. Здесь все иначе – мощное освещение, современное оборудование, уникальный дробильно-перегрузочный комплекс. Причастность к происходящему дорогого стоит.

Елена Жеглова

►► НАСТАВНИКИ

Старания и труд к успеху

Мастер отдела технического контроля Екатерина Ханина – об обучении в группе кадрового резерва и опыте наставничества.



– Наставник должен уметь сплотить и замотивировать, – рассуждает Екатерина Ханина.

Профессию обогащителя выбрала в школе и поступила в Губкинский горно-политехнический колледж.

– Знания давались легко и с интересом. Училась сама, помогала одногруппникам. После экскурсии на фабрику оказалось, что на деле все намного сложнее, – вспоминает Екатерина. – До сих пор каждый день узнаю что-то новое. Например, поступило оборудование – изучаю документацию, читаю дополнительную литературу.

Из резервиста – в наставники

В прошлом году Екатерина Ханина завершила обучение в группе подготовки кадрового резерва, успешно прошла деловую оценку. Результат – должность мастера отдельной лаборатории обогащения ОТК.

– Знания, полученные на

► МОЯ ПРОФЕССИЯ

Универсальный солдат

Так характеризует начальник смены дробильно-обогащительной фабрики Денис Дорохов лучшего по профессии машиниста мельниц Максима Золотухина.

Слесарь, стропальщик, машинист конвейера и подъемной машины – только часть профессий из его арсенала.

– Пополняю знания в процессе работы, свободные минуты использую для самообразования, читаю инструкции. Это помогает избежать ошибок, улучшить трудовые навыки, – говорит Максим. – Если случаются сложности или нестандартные задачи – помогает предыдущий опыт.

Трудовой день Максима Золотухина начинается с настройки процесса под себя.

– Смотрю, с какими показателями отработала предыдущая смена и решаю, стоит ли что-то менять. Допустим, последний результат качественного ана-

лиза был 66,5 – это чуть выше нормы. Советуюсь с мастером и оператором технологического процесса, как его отрегулировать. Например, добавить нагрузку на мельницы или уменьшить поток воды, – объясняет Максим. – Совокупностью действий можно повлиять на качество, увеличить производительность. И предприятию хорошо, и нашей смене плюс – выйдет в лидеры.

Внимательность, стрессоустойчивость, неукоснительное соблюдение мер безопасности – три кита профессии машиниста мельниц, по мнению Максима Золотухина. Опыт работы и верный расчет помогли ему занять первое место на конкурсе

профмастерства.

– Такие состязания мотивируют к соперничеству и саморазвитию, поднимают моральный дух в коллективе, помогают раскрыть и продемонстрировать свои способности, – делится победитель.

Его отец Юрий Золотухин много лет отработал в автоцехе комбината, брат Анатолий – электро-слесарь на фабрике. Имея высшее инженерное образование, Максим не стремится к карьерным высотам и уверен, что главное – найти место по душе, тогда будешь трудиться с максимальной отдачей.

КОММЕНТАРИИ

Олег Аршинов, начальник смены ДОФ:

– Максим работал под моим руководством около месяца, исполнял обязанности бригадира. Проявил себя ответственным, опытным и любознательным сотрудником. Он хорошо подкован в теории, что стало решающим фактором для победы в конкурсе.

Денис Дорохов, начальник смены ДОФ:

– Максим смекалистый и ответственный, с ним интересно обсудить рабочие моменты, любую порученную задачу выполняет от и до. Его не надо просить о помощи, откликается одним из первых. Считаю, что участие в конкурсе подтянуло его знания, а победа вдохновила и помогла раскрыть потенциал.



– Главное в жизни – найти работу по душе, – считает машинист мельниц Максим Золотухин.

В карьере ведут

занятиях – отличное подспорье в работе, многое применяю на практике. Руководитель должен уметь ставить задачи, слушать и договариваться, – считает она.

Следующий важный шаг – участие во внутреннем этапе конкурса «Лучший наставник».

– Стаж у меня небольшой, но в этом свои плюсы. Подготовила презентацию, представила собственные мысли и наработки, кое-что почерпнула у опытных коллег, – рассказывает Екатерина. – Основой посыл в поддержке дружеской и доверительной атмосферы. Смысл наставничества – удержать молодых специалистов на предприятии, сплотить, мотивировать. Важную роль в этом играют корпоративные мероприятия и совместный досуг.

Руками и головой

Ее трудовой день начинается с обхода фабрики: в каком режиме работает оборудование, хорошо ли омывается, как распределяется продукт...

– Будучи контролером, занималась только отбором и разделыванием проб. В должности мастера обязанностей прибавилось, – делится Екатерина.

Работать приходится не только головой, но и руками: принести материал для проб, высушить, продробить, загрузить в мельницы, сделать рассевы, разделить, упаковать.

– Точность важна. Ошибка даже на 0,1 г искажает результат. Отщепленности и педантичности зависит стабильность работы фабрики, дальнейшее планирование производства, – поясняет специалист. – По показателям проб из шахты

геологический отдел определяет направление выработок, готовит план добычи руды.

Екатерина Ханина уверена, что сочетание профессионализма, стремления к развитию и умения работать с людьми – формула успешной карьеры на производстве.

КОММЕНТАРИЙ

Елена Новикова, начальник ОТК:

– Екатерина добросовестная, отзывчивая, способная. Любую информацию схватывает на лету. Все указания выполняет точно и вовремя. Коммуникабельная и неконфликтная, в коллективе ее ценят и уважают.

► ИСТОРИЯ УСПЕХА



Ценный опыт руководителя группы разработки систем автоматизации Александра Захарова востребован на комбинате КМАруда.

Баланс логики и творчества

– Для разработчика аналитический ум и нестандартное мышление важнее выученных алгоритмов. Если задача не решается в лоб, всегда найдутся другие варианты, – уверен Александр Захаров.

Свою профессию руководитель группы разработки систем автоматизации УА и ИТ выбрал еще в детстве. В начальной школе увлекся радиолюбительством, по мере взросления добавилось новое хобби – программирование.

– Разбирал старые приемники и телевизоры, чтобы достать детали. Из них делал простые для детского возраста приборы, такие как генератор с мигающей лампочкой или кодовый замок. Потом родители купили «Спектрум» – устройство в виде клавиатуры, которое подключалось к телевизору, писал для него несложные программы на языке Basic, – вспоминает Александр.

Всерьез программированием увлекся в старших классах, когда дома появился современный компьютер.

От студента до тимлида

Синтез детских увлечений определил профессиональный выбор Александра Захарова. Отучился в вузе на программиста, более 10 лет трудился специалистом АСУ ТП на заводе по производству кирпича и санфаянса. В 2017-м предложили перейти на КМАруду ведущим инженером.

– По сравнению с предыдущим местом работы разница колоссальная. Вместо обслуживания автоматизированных систем – новые проекты, возможность воплощать рационализаторские идеи, – рассказывает специалист.

Первые несколько месяцев разбирался в эксплуатации имеющихся систем автоматизации. Создавать собственные начал с переоборудования калориферной первого ствола. Спустя время возглавил группу разработки.

– Не считаю себя начальником в полной мере. Скорее, я наставник и помощник. В английском языке есть более подходящий термин «тимлид» – сотрудник, который планирует и организует работу команды, – рассуждает Александр. – Есть общая цель – решить задачу, и я этому способствую. Уверен, если коллега обратился за помощью, значит, уже подумал и попробовал, исчерпал ресурс. Работать совместно эффективнее.

Каков он – разработчик?

– В нашем деле аналитический ум и нестандартное мышление важнее выученных алгоритмов. Если задача не решается в лоб, всегда найдутся другие варианты. Программист – профессия больше творческая, нежели техническая. Если десяти разработчикам дать одинаковое задание, каждый решит по-своему, в итоге получится десять разных программ, – объясняет Александр.

Информационные технологии развиваются непрерывно и динамично. На комбинате ежегодно обновляется часть оборудования, идет процесс импортозамещения. Чтобы быть в тренде, Захаров и команда постоянно совершенствуют знания: изучают документацию, углубляются в новые методики, узнают нюансы.

Свое увлечение радиолюбительством он не оставил, может починить любую домашнюю электронику. В профессии – стремится создавать все с нуля, постепенно доводя до конечного результата.

» МОЯ ПРОФЕССИЯ

Талант
гостеприимства

– Слова благодарности – лучшая оценка наших стараний, – справедливо считает дежурный администратор базы отдыха «Горняк» Татьяна Васютина.

В юности мечтала связать судьбу с производством. Получила специальность техника-обогапителя, прошла преддипломную практику на Лебединском ГОКе. Рождение детей внесло коррективы в профессиональные планы.

– По натуре я общительная и неконфликтная, поэтому выбрала сферу обслуживания. Трудилась кассиром в гипермаркете, приемщиком заказов, помощником воспитателя. Разнообразный опыт общения помог в дальнейшей карьере, – рассуждает Татьяна.

О том, что на базу отдыха требуются горничные, узнала от знакомого работника комбината. Оценила преимущества крупного стабильного предприятия. К делу приступила с желанием и ответственностью.

– На первый взгляд все кажется простым: поменять постельное белье, вытереть пыль. Но в уборке свои правила, очередность, – объясняет Татьяна. – Работать нужно быстро и качественно. Проще говоря, на совесть. Вчера не досмотрел, сегодня поленился, завтра получишь замечание от руководства или, еще хуже – от гостей.

Старание и ответственный подход к работе позволили Татьяне Васютиной в скором времени занять должность дежурного администратора. За переданный опыт и ценные советы благодарит наставника Ольгу Ульянову.

– Обязанности администратора – это не только встречать гостей в любое время суток и отвечать на звонки. Координируем работу обслуживающего персонала, распределяем обязанности и контролируем результат. Стараемся создать максимально комфортные условия для отдыхающих, – объясняет Татьяна.

– Наша задача – ежедневно поддерживать высокие стандарты обслуживания. Нужно уметь доходчиво объяснять правила, решать вопросы гостей. Постоянное общение с людьми требует выдержки и такта, поэтому важно следить за своей речью, быть вежливой и терпеливой, – делится профессионал. – Должность администратора научила меня лучше контролировать эмоции, четко и ясно выражать мысли. Хотя бывает непросто, стараюсь всегда оставаться доброжелательной.

Одним из главных преимуществ в работе Татьяна Васютина считает дружный, слаженный коллектив и царящую в нем позитивную атмосферу.

– У нас четкое распределение обязанностей. Каждый делает свое дело до конца, не оставляя следующей смене. Полное взаимопонимание среди коллег, будь то новички или сотрудники со стажем, – говорит она. – Надо трудиться так, чтобы гости нас не замечали, не видели нашей «кухни», но ощущали заботу и комфорт. Слова благодарности – лучшая оценка стараний. Для этого и работаем.

Марина Щербачева



Комфорт отдыхающих для дежурного администратора Татьяны Васютиной – задача номер один.

КОММЕНТАРИЙ

Ольга Ульянова,
старший администратор базы отдыха «Горняк»:
– Когда встал вопрос о замещении дежурного администратора, я предложила кандидатуру Татьяны. Увидела в ней потенциал и необходимые качества. Ответственная, отзывчивая, вежливая и внимательная к гостям, она училась с желанием, все схватывала на лету. К базе отдыха, без преувеличения, относится как к своему дому. Появится пауза в работе – не станет сидеть без дела: пойдет помогать горничным или высаживать цветы на территории.

» ПРИЗНАНИЕ

Слагаемые карьеры

– Спускаюсь, иду по маленькой выработке... и вдруг вижу кран высотой в пятиэтажный дом и огромную дробилку, у которой запчасть весом по 10 тонн! Думаю, как это все сюда доставили? – вспоминает первый рабочий день шахтер Сергей Беловолов.

Сейчас он горный мастер, за плечами 21 год подземного стажа, трудовые успехи, карьерный рост. Его бригада дважды получала звание лучшей технологической смены участка № 5 шахты.

– Начинал с должности электрика, опытные коллеги быстро ввели в курс дела. Отдельное спасибо моему бригадиру Ивану Владимировичу Ходатаеву. Благодаря ему уже спустя год я мог сам устранить практически любую неисправность по части электричества, – отмечает Сергей.

Без отрыва от работы получил высшее образование, освоил профессию машиниста дробильно-перегрузочного комплекса, начал подменять мастера.

– Моя первая обязанность – безопасность жизни и здоровья людей. Регулярно провожу инструктажи, слежу за рабочим процессом, контролирую нештатные ситуации, о которых докладываем начальнику и диспетчеру. В штатных случаях устраняем неисправности своими силами, – рассказывает специалист.

В подчинении у Сергея Беловолова около 15 человек: дробильщики, опрокидчики, дозаторщики. Говорит, управлять коллективом несложно, если



– Производство развивается и движется вперед, – говорит горный мастер Сергей Беловолов.

он крепкий и сплоченный, как его бригада.

– Вторая обязанность горного мастера – обеспечивать выполнение плана. За смену нужно переработать определенный объем руды. Сделаем это без простоев и поломок – окажемся в плюсе. Ребята понимают, что от качества их труда зависит общее дело и наш доход. Если кто-то будет действовать спустя рукава, это отразится на всей бригаде, – объясняет Сергей. – Например, у дозаторщика пустой бункер – не хватает руды. Вместе ищем пути решения и

устраняем проблему.

Быть технически грамотным, уметь предвидеть и рассчитывать риски, знать подход к людям – так видит слагаемые карьеры горный мастер Сергей Беловолов.

– Выбрал эту работу, потому что она мне интересна. Вижу, как производство развивается и движется вперед. На смену устаревшему приходит современное оборудование. Нравится вникать в эти новшества, изучать их, расти вместе с родным предприятием.

Марина Щербачева

» МОЛОДЕЖЬ

Игра виртуальная,
эмоции – реальные

Молодые специалисты предприятия и студенты ГПК встретились на арене виртуальной реальности.



В динамичной командной игре пригодятся навыки стратегического планирования и меткость.

Для студентов прошедшее мероприятие – закрепление положительных впечатлений от трудоустройства и общение в неформальной обстановке. Для совета молодежи – возможность рассказать о мерах поддержки вновь принятых работников и корпоративных программах.

В схватке приняли участие четыре команды. На голове – VR-шлем, в руках – лазерные курсоры. Настрой самый сосредоточенный и серьезный.

– На освоение нового формата потребовалось около десяти минут. Нужно активно двигаться, приседать, вставать, метко целиться и слаженно работать в команде. Познакомилась с ребятами, стала частью коллектива, – комментирует инженер-конструктор ПКО Дарья Усова.

Эмоциональная игра завершилась дружеской ничьей. Нематериальный приз – новые знакомства и командный настрой.

Юлия Недугова

СПОРТ

Тренируйся, участвуй, побеждай!

Праздник спорта и красоты «А ну-ка, девушки!» дал старт VIII женской спартакиаде.

В скорости, ловкости и меткости на полосе препятствий, в эстафете-кроссфит и гонке ГТО соревновались 45 участниц из 14 структурных подразделений. Заместитель управляющего директором по общим вопросам Александр Холменец пожелал спортсменкам ярких эмоций, азарта и воли к победе. По накалу страстей и зрелищности соревнования и впрямь не уступали олимпийским. Команды не жалели сил, выкладывались по максимуму. Многие вышли на старт сыгранным составом, некоторые сделали ставку на новичков. Привыкли показывать высокий результат, в прошлом году по итогам спартакиады были вторыми, – сообщает постоянная участница сборной МСЧ Маргарита Пахомова. – Решили дать шанс молодежи. Попробуют в следующем году побить свой рекорд. Волновались, колени дрожали, все было в новинку. Втянулись, захотелось всех обыграть,

– делятся эмоциями фельдшеры здравпункта шахты Екатерина Белякова и Виктория Доренская. – Соревнования – хороший стимул для развития выносливости и силы. Спасибо комбинату за поддержку здорового образа жизни и сплоченности коллектива. Мастер отдела технического контроля Анастасия Хворостянова пришла поддержать коллег – контролеров Анастасию Дякину, Анастасию Климову и Алину Ткаченко. – Девочки пробежали эстафеты с хорошим результатом, настроились на полосу препятствий. Перед стартом переживаем друг за друга. В этот раз было много желающих поучаствовать, радует такое единодушие в коллективе, – рассказывает болельщица.

Итоги соревнования
1 место – управление закупок
2 место – отдел О и РП
3 место – шахта им. Губкина, команда № 1



Специалист по подбору персонала Татьяна Шилова на полосе препятствий.

Самое многочисленное подразделение комбината – шахту им. Губкина – представляли две команды. Инструктор по организационной работе Елена Лотникова, делопроизводитель Марина Фурсова и секретарь Галина Шевцова – бессменный состав одной из них. – На соревнованиях всегда радостная атмосфера, классное общение. Приходим в первую очередь за эмоциями. За час взбодрились и отдохнули от рабочей недели, – выражают общее мнение участницы. – Мы за любые активности – плавание, боулинг, керлинг. Энергии хватает на все! Победителей и призеров наградили дипломами, медалями, денежными премиями. Участницам вручили поощрительные призы от профкома.

Марина Щербачева



Победительницы и призеры соревнований: Раиса Феофилова, Александра Зайцева, Анжелика Давыдова, Наталья Щедрина, Марина Рябушкина, Ирина Деревцова, Екатерина Докукина, Алина Фурсова, Екатерина Дворянчикова (слева направо).

АКЦИЯ

Час Земли – час поддержки

Совет молодых специалистов комбината присоединился к экологической акции «Час Земли».

С 20:30 до 21:30 участники акции выключили свет в домах по всему миру. Вместо ламп зажгли свечи и в квартирах молодых специалистов. Для них «Час Земли» – помощь экологии планеты благодаря экономии электроэнергии. Но смысл акции не только в отключении света. Молодежь – основа мира, именно от ее ответственности и инициативы зависит качество жизни будущих поколений. Поэтому совет молодых специалистов уже традиционно участвует семьями. Начинают беречь природу в день весеннего равноденствия, повторение в течение года приветствуется.

Юлия Недугова



Электромонтер энергослужбы Наталья Рыбалкина с сыном Михаилом.

СПРАВКА

Экологическая акция «Час Земли» проходит каждый год в день весеннего равноденствия. Инициатива призывает бережно относиться к природе и ее ресурсам.

ПРОФОРИЕНТАЦИЯ

Предметный разговор

Студенты Старооскольского геолого-разведочного института узнали о преимуществах комбината КМАруда.

С будущими геодезистами, геофизиками и геологами беседовали о производстве, обучении, кадровой, корпоративной социальной политике. Горный мастер участка взрывных работ шахты Руслан Уваров убедил: – Дома легче найти жилье, построить карьеру и планы на жизнь. Тем более, КМАруда активно помогает молодым в решении отдельных вопросов. – Проходила практику на комбинате горнорабочим геологической службы, – рассказывает студентка Нателла Бурдули. – Вернусь с дипломом. На комбинате ждут. Первое впечатление отличное, надеюсь, после трудоустройства будет еще лучше. В завершении встречи студенты заполнили анкеты об образовании и опыте работы. HR-специалисты изучат и предложат выпускникам соответствующие вакансии.

С выбором профессии определялись ученики Скороднянской школы.

Комбинат КМАруда предлагает специальности электромонтера, сварщика, машиниста тепловоза. Экскурсия по территории предприятия началась с инструктажа. Затем облачились в яркие жилеты и синие каски, отправились знакомиться с производством. О работе электромонтера школьникам рассказал начальник участка по ремонту электрических машин энергослужбы Александр Кузнецов и уточнил, что получить профессию можно в родном городе. На участке ждут электрослесарей от пятого до седьмого разряда. Главный сварщик Сергей Платонов познакомил ребят с преимуществами своего направления работы. На КМАруде более 200 универсалов, которые совмещают основную работу со специальностью сварщика. Побывали в депо железнодорожного цеха. Начальник депо Александр Овчинников пригласил желающих в кабину машиниста тепловоза, рассказал о востребованных в подразделении профессиях. – Брат дедушки был шахтером. Хочу работать на КМАруде и я, – говорит ученик девятого класса Алексей Рогов. – Интересуюсь железнодорожной темой: ищу в интернете информацию о поездах, расспрашиваю друзей, которые работают по профессии. Многие озвучивают преимущества: оплачиваемую практику, увеличенный отпуск для ряда профессий, премии за участие в корпоративной жизни, внимание к здоровью работников.

Юлия Недугова

ОБУЧЕНИЕ

ПРОМЫШЛЕННО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ХОЛДИНГ

РАСКРОЙ СВОЙ ПОТЕНЦИАЛ!

СТАРТ ОТБОРА В КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ

- отбор в команду лидеров
- наставничество от опытных руководителей
- реализация собственного потенциала
- уникальная программа обучения

ЗАМЕЩАЕМЫЕ ДОЛЖНОСТИ

- горный мастер
- электромастер
- мастер

КУДА ОБРАТИТЬСЯ

Куратор проекта КРУК
✉ kalinin_ae@metholding.com
☎ 8 (47241) 79326

ЗАЯВКИ ПРИНИМАЮТСЯ ДО 10 АПРЕЛЯ

ЮБИЛЕИ

Поздравляем!

Шахта им. Губкина
Вадим Николаевич Горожанкин,
Григорий Викторович Назаров,
Виктор Николаевич Пьянов,
Олег Викторович Титов,
Алексей Владимирович
Цибрик

ПКО
Валерий Николаевич Буденко

ЭМУ
Михаил Евгеньевич Фролов

Совет ветеранов
Татьяна Андреевна Безгина,
Николай Иванович Билый,
Нелля Григорьевна Бурцева,
Сергей Николаевич Высоцкий,
Алина Петровна Гусельникова,
Юрий Юрьевич Деришев,
Ольга Васильевна Кириченко,
Галина Ивановна Куркина,
Виктор Николаевич
Курчевский,
Галина Андреевна Мясникова,
Дмитрий Николаевич Сачивка,
Михаил Николаевич Селюков,
Антонина Никифоровна
Перова,
Надежда Григорьевна
Толмачева,
Ирина Александровна
Швецова,
Андрей Ефимович Шульман

*Желаем крепкого здоровья,
счастья и добра!*

ОБЪЯВЛЕНИЯ

Телефон доверия
АО «Комбинат КМАруда»
8(47241) 7-93-63

С 1 апреля 2025 г.

изменен
график работы

стоматологического
кабинета МСЧ

понедельник, среда,
пятница

с 08:00 до 15:00
перерыв с 11:00 до 11:30

вторник, четверг
с 12:30 до 19:00
перерыв с 15:00 до 15:30

выходные дни:
суббота, воскресенье

Запись по телефону
8-910-326-61-32

СОБОЛЕЗНОВАНИЕ

Совет ветеранов глубоко скорбит по поводу смерти бывших работников Евгения Вениаминовича Дудкина, Александры Алексеевны Курчиной, Анны Ивановны Шестаковой.

ТРАДИЦИИ

К делу – с верой

На комбинате КМАруда состоялась всеобщая молитва и окропление святой водой отдельных производственных объектов.

Руководители предприятия, основных подразделений и цехов в сопровождении иерея Михаила Чурикова побывали на горизонте – 125 м шахты им. Губкина, в корпусе среднего и мелкого дробления, на участке № 2 ДОФ.

– Молиться о сохранении здоровья работников комбината со священниками Губкинского благочиния на территории предприятия – давняя добрая традиция, – говорит управляющий директор Павел Булгаков. – Ежедневно православные верующие собираются на молебне в часовне шахты. Руководители подадут пример, объединяют сотрудников.

– В молебне приняли участие более 30 человек, – рассказывает главный инженер комбината Алексей Лунин. – Сообща попросили помощи в безаварийной работе и достижении высоких результатов.

– Добрые дела нуждаются в помощи Бога, – поясняет иерей Михаил. – У работников физически непростой труд. Прошли крестным ходом по горизонтам шахты, окропили святой водой производственные помещения цехов и технологическое оборудование, благословили верующих.

Марина Щербачева



Иерей Михаил Чуриков (в центре) окропляет оборудование КСМД.

ЗДОРОВЬЕ

Доступная диагностика

На территории шахты им. Губкина заработал мобильный флюорограф.



Обследование в кабинете на колесах прошли более 300 работников предприятия.

Исследование органов грудной полости и легких могут пройти все работники комбината. Результат диагностики действителен в течение 10-12 месяцев. Дату последней флюорографии подскажут в здравпункте шахты или регистратуре медсанчасти.

– Отличная услуга, пользуюсь несколько лет подряд, – рассказывает электрик технологического комплекса горной поверхности шахты Владимир Медяников. – Не придется тратить выходной день на поход в городскую поликлинику. Особенно актуально для иногородних.

Передвижной флюорограф будет работать до 9 апреля включительно по будням с 8:00 до 10:00 и с 14:00 до 16:30, выходные – суббота, воскресенье. При себе иметь паспорт. Получить результаты обследования можно в регистратуре медсанчасти комбината.

Марина Щербачева

СПРАВКА

Здоровым взрослым рекомендуется проходить флюорографию не реже одного раза в два года, людям из групп риска ежегодно или раз в шесть месяцев.

СПАРТАКИАДА

Первая ракетка

Соревнования по настольному теннису в зачет XXV спартакиады.



За звание сильнейшего в турнире этого года боролись исключительно мужчины.

Спортсмены играли по кругу до двух побед. У каждой из шести команд по пять встреч. В парную игру за призовые места вышли шахта им. Губкина, ДОФ и управление.

– В настольный теннис играю лет с пяти, участвовал даже в областных соревнованиях, – говорит спортивный директор РСЦ Евгений Яхнев. – Из пяти встреч выиграл четыре. В спорте, как и на работе, важны реакция и память. Без этого соперника не победить, а на комбинате они не слабые.

Победителями соревнований стали представители фабрики Максим Плясов и Владимир Филатов. Их команда поднялась с седьмого места прошлого года. Серебро досталось ранее незыблемым победителям-шахтерам Сергею Зиновьеву и Сергею Скрыгину. Третье место у Алексея Булгакова и Александра Федоркова из управления.

– Играю для удовольствия, присутствует и азарт. В соревнованиях многие участвуют, чтобы расслабиться. Спорт – это движение, а движение – жизнь, – считает машинист буровой установки шахты Сергей Зиновьев.

Юлия Недугова

