



КМАРУДА

Две машины в одни руки

Профессионалы. Машинист буровой установки Алексей Черных: «Рекорд сам себя не сделает».

▶ 4

Химия победы

Конкурс профмастерства. Марина Карамышева – лучшая по профессии лаборант химического анализа.

▶ 5

4 новых объекта введены в эксплуатацию в апреле-мае 2024 г.:

- комплекс дробления подземного комплекса шахты;
- склад противопожарных материалов на площадке клетового ствола;
- склад противопожарных материалов на площадке скипового ствола;
- скиповый ствол с сопряжениями.

▶ ПРОЕКТЫ

Наставничество – обоюдно интересный процесс



Электромеханик Сергей Овсянников помогает молодому рабочему Владимиру Першину адаптировать навыки связиста Балтийского флота в шахте им. Губкина.

▶ 4

▶ АКТУАЛЬНО

Сезон открыт

Вместе с ним стартовала акция «Безопасное лето» по снижению несчастных случаев и гибели людей на воде.

В этом году инспекторами Главного управления МЧС России по Белгородской области проведено техническое освидетельствование и допущено к эксплуатации 124 пляжа и мест массового отдыха на водоемах.

На территории Губкинского городского округа обустроены два пляжа: городской в микрорайоне Салтыково и в селе Мелавом.

В рамках акции «Безопасное лето» предусмотрено проведение рейдов и патрулирований водных объектов; непрерывный контроль за пребыванием людей на неорганизованных местах отдыха у воды, за наличием запрещающих знаков.

Основное внимание уделено детям – именно они наиболее беззащитны перед водной стихией. Инспекторы проведут специальные занятия с детьми, отдыхающими в оздоровительных лагерях, санаториях, на школьных площадках. Ребятам расскажут об основных правилах купания в водоемах и отдыха на берегу, продемонстрируют виды спасательного оборудования, покажут приемы оказания первой помощи утопающим и в случае возникновения экстремальных ситуаций.

Не останутся без внимания и судовладельцы, которые также являются «группой риска».

Чтобы отдых у водоема не обернулся трагедией, соблюдайте правила безопасного поведения на воде:

- Купаться следует в специально оборудованных местах: пляжах, бассейнах, купальнях. Там, где дежурят спасатели и медицинские работники.
- Не входить в воду в состоянии алкогольного опьянения.
- В воде следует находиться не более 10-15 минут. При переохлаждении тела могут возникнуть судороги.
- Опасно прыгать или нырять в воду в неизвестном месте – можно удариться головой о грунт, корягу, сваю и т.п., сломать шейные позвонки, потерять сознание и погибнуть.
- Не допускайте провокационных игр на воде. Нельзя подплывать под купающихся, «топить», подавать ложные сигналы о помощи и др.
- Не оставляйте возле воды детей без присмотра.
- Очень осторожно плавайте на надувных матрасах и надувных игрушках.
- Не используйте гребные и моторные плавсредства, водные велосипеды и мотоциклы в зонах пляжей, в общественных местах купания при отсутствии буйкового ограждения пляжной зоны и в границах этой зоны.

▶ ОБОРУДОВАНИЕ

Проверить стало проще

На участке технологического комплекса поверхности шахты появился новый стенд испытания газопламенной аппаратуры.

– Необходимость такого устройства назрела давно. Пока не было стенда, испытывал аппаратуру, исходя из своего профессионализма, – делится наладчик газопламенного оборудования Денис Михнев. – Были проблемы с проверкой редукторов и рукавов. Сейчас редуктор можно подсоединить к стенду и сравнить показания манометров на обоих устройствах. Чтобы проверить рукав на целостность, закрепляю его на стенде и опускаю в специальную ванну с водой. Если пошли пузырьки – значит, где-то есть отверстие.

Устройство работает на сжатом азоте, который безопаснее кислорода, и позволяет испытывать не только рукава и редукторы, но и бачки, резак и другую газопламенную и газорегулирующую аппаратуру.

– Можно измерять расходные характеристики резаков, величину инжекции, пропускную способность и герметичность редукторов, точность показания манометров, давление открытия и герметичность предохранительных клапанов редукторов, – перечисляет Денис Михнев.

Марина Щербачева



Наладчик газопламенного оборудования Денис Михнев объясняет работу нового стенда.

Третья на финише

В технологическую схему участка № 2 ДОФ подключена третья мельница увеличенного типоразмера.

Последняя на нынешнем этапе модернизации мельница позволит нарастить объем измельчения руды и, следовательно, производства железорудного концентрата.

В процессе монтажа провели так называемое оживление агрегата: для повышения безопасности изолировали движущиеся механизмы и электропитательные элементы.

На участке обогатительного передела удвоено количество периферийного оборудования. На более мощные аналоги заменили два шламовых насоса: подающий промышленный продукт к грохотам и обеспечивающий питание батареи гидроциклонов. Запустили в работу шесть новых грохотов и первый блок гидроциклонов из четырех единиц.

Елена Жеглова



Шесть новых грохотов включены в технологическую схему фабрики.

▶ МЕТОД 5С

Переходим к этапу «Совершенствование»

В подразделениях сертифицировали пять объектов по методу 5С, четыре получили оценку «Молодцы!».



ЖДЦ представил комиссии несколько объектов: релейное, инвентарные помещения производственного и энергохозяйственного участков, мастерскую и диспетчерскую.

– Эти помещения успешно проходят сертификацию четвертый год подряд, – рассказал начальник цеха Сергей Бятов. – По внедрению методов системы 5С нас проверяют регулярно. Стараемся поддерживать в порядке то, что уже ввели.

Сертификаты соответствия получили: участок капитального ремонта горно-шахтного оборудования, железнодорожный цех, помещения заточной и испытания газопламенной аппаратуры участка технологического комплекса поверхности шахты им. И.М. Губкина. Комиссия во главе с исполнительным директором Иваном Фадеевым отметила высокий уровень соблюдения стандартов системы 5С.

– Оценка совершенно заслуженная, – говорит начальник отдела интегрированной системы менеджмента Светлана Вислогузова. – Важно, что коллеги убедились: поддерживать порядок намного проще, чем каждый раз начинать сначала. В таких условиях работать комфортнее и приятнее.

Марина Щербачева

Иван Фадеев,
исполнительный директор комбината КМАруда:

– Из пяти объектов четыре – в отличном состоянии, полностью соответствуют принципам метода 5С и визуализации. Пятый объект – здание подъемных машин скипового ствола – пока не прошел проверку, есть что улучшить. Люди относятся к рекомендациям адекватно. Думаю, в следующий раз у них все получится.



В заточной участка технологического комплекса поверхности шахты им. Губкина недавно сделали ремонт. Стены обшили металлом, чтобы их внешний вид не портился при взаимодействии с сумками для хранения коронок. Объект в очередной раз подтвердил соответствие стандартам, проверка прошла без нареканий. – Порядок для нас – в приоритете, – отметил начальник участка Константин Емельянов.



Участок КРГО проверяли не впервые. Подразделение получало сертификат, будучи в составе автоцеха. С недавнего времени участок передали шахте. Следовательно, этот успех пойдет в копилку шахтеров. – В моем понимании, здесь идеальное состояние. Посмотрим на дальнейший процесс совершенствования достигнутого, – прокомментировал объект Иван Фадеев.



Помещение для испытания газопламенной аппаратуры проверяли впервые, но единогласно признали достойным сертификата соответствия методу 5С и визуализации.

– За обустройство помещения благодаря наладчика газопламенного оборудования Дениса Михнева, – поделился начальник участка Константин Емельянов.

Премия 25 000 рублей за трудоустройство друга

С 1 июня на комбинате КМАруда проходит акция «Приведи друга». Действующий работник холдинга, который порекомендовал своего друга, знакомого или родственника на актуальную вакансию, в рамках акции получает вознаграждение 25 000 рублей.

Вознаграждение за помощь в привлечении кандидата осуществляется частями:

- ▶ 15 000 рублей – по истечении 6 месяцев успешной работы с даты приема нового работника;
- ▶ 10 000 рублей – по истечении года работы приведенного работника. Размер вознаграждения указан до вычета налогов.

Подробнее с условиями акции можно ознакомиться в отделе кадров по тел. 7-94-41, 7-96-45.

ПЕРЕЧЕНЬ ПРОФЕССИЙ, УЧАСТВУЮЩИХ В АКЦИИ «ПРИВЕДИ ДРУГА»

- инженер-схемотехник
- специалист по администрированию сетевых устройств информационно-коммуникационных систем
- главный специалист по сетевой инфраструктуре
- администратор вычислительной сети
- ведущий инженер по разработке систем автоматизации
- инженер-конструктор
- горный мастер
- мастер
- механик
- электромеханик
- энергетик
- взрывник
- раздатчик взрывчатых материалов
- горнорабочий подземный
- машинист подземных самоходных машин
- машинист крана
- слесарь-ремонтник
- слесарь по обслуживанию и ремонту оборудования
- электрослесарь по обслуживанию и ремонту оборудования
- электрогазосварщик
- электромонтер по обслуживанию подстанций
- электромонтер-релейщик
- электромонтер по ремонту воздушных линий электропередач
- машинист бульдозера
- машинист экскаватора
- водитель автомобиля
- водитель погрузчика
- тракторист
- токарь
- повар



АКЦИЯ ПРИВЕДИ ДРУГА!

ПОЛУЧИ **25 000₽***

8 (800) 250-07-81

ДАТА ПРОВЕДЕНИЯ АКЦИИ С 1.06 ПО 31.12.2024

*ДО ВЫЧЕТА НАЛОГА

▶ ОБОРУДОВАНИЕ

В капремонте нет мелочей

Ремонтно-механический цех комбината КМАруда завершает подготовку к летнему капитальному ремонту основных подразделений.

В июле на предприятии капитально отремонтируют дробильно-перегрузочный комплекс ствола №3 шахты и участок №2 дробильно-обогащительной фабрики. Производственный процесс остановят на пять суток, для выполнения ремонтно-восстановительных мероприятий.

– Сводные заявки на изготовление узлов и запчастей участка шахты и фабрики формируют в феврале, чтобы предусмотреть все до мелочей, – говорит начальник РМЦ Игорь Ковалев. – Бригады цеха (токари, слесари и сварщики) выполнили ее на 80 процентов. Изготовили габаритное оборудование для шахты: глухое пересечение, стопорную площадку перед круговым опрокидывате-



Слесари-ремонтники РМЦ Виталий Ярмош (слева) и Альберт Чернышов отгружают металлоконструкции для фабрики.

лем, заканчивают ремонт провала пластинчатого питателя. Для участка КСМД фабрики впервые делают раму подситника грохота. Запчасти для ремонта дробилки С-140, мельниц, грохотов и сепараторов менее трудозатратны, но важны при проведении ремонта.

Габаритные узлы и детали отгружены в производственные подразделения.

Елена Желова

▶ ВАКАНСИИ

Есть работа!

В связи с увеличением производственной мощности и строительством новых объектов АО «Комбинат КМАруда» приглашает **НА РАБОТУ**:

- главного технолога ДОФ;
- горного мастера;
- электромеханика;
- энергетика;
- инженера-программиста;
- инженера-конструктора;
- бухгалтера;
- раздатчика взрывчатых материалов;
- взрывника;
- горнорабочего подземного;
- дорожно-путевого рабочего;
- машиниста крана;
- слесаря-ремонтника;
- электрослесаря по обслуживанию и ремонту оборудования;
- электрогазосварщика;
- уборщика производственных помещений.

- ✓ Полный соцпакет, доставка корпоративным транспортом.
- ✓ Возможно обучение по профессиям.
- ✓ Иногородним специалистам помощь в оплате аренды жилья до 1 года.
- ✓ Возможен вариант работы вахтой.

ОБРАЩАТЬСЯ В ОТДЕЛ КАДРОВ:
8 (47241) 7-94-41, 7-96-45, 7-95-53

churikova_ov@metholding.com
ozhegova_ak@metholding.com



ВСЕ ВАКАНСИИ
ЗДЕСЬ

▶ ОБУЧЕНИЕ

На старте карьеры

Новый набор кадровых резервистов начал осваивать современные методики менеджмента, которые необходимы при назначении на управленческую должность.

На первом тренинге программы КРУК (корпоративный резерв управленческих кадров) участникам раскрыли нюансы отличий в работе подчиненного и руководителя, рассказали о возможностях и сложностях карьерного роста, достоинствах и недостатках разных видов управления, возможных психологических трудностях и способах их преодоления. Резервисты обсудили необходимость развития компетенций и планирования личностного роста, поучаствовали в деловой игре. Эти знания помогут будущим начальникам производства быстрее адаптироваться при назначении на новую должность.

– На тренинге все имеющиеся и новые знания систематизировали, разложили по полочкам, – поделился дорожно-путевого рабочий шахты им. Губкина Александр Богданов. – Тренинг мотивирует, настраивает на достижение результата. Ведь когда ты занимаешь должность руководителя, у тебя цель не просто выполнить работу, а сделать ее хорошо и не забывать о том, что с тебя берет пример весь коллектив.

– Группы для занятий комплектуются так, чтобы участники были разного уровня подготовки, с базовой управленческой практикой и без нее, – отметила специалист по обучению и развитию персонала Екатерина Калинина. – Новички смотрят на более опытных коллег, получают нужный настрой и мотивацию.

P. S. В новом наборе – 44 специалиста из десяти структурных подразделений. В течение года им предстоит курс лекций и тренингов, чтобы расширить кругозор и прокачать управленческие качества, а также стажировка на руководящей должности. По окончании программы участники получат деловую оценку от наставников и руководителей обучения и на ее основании – повышение по карьерной лестнице.

Марина Щербачева

▶ ПРОЕКТЫ

Наставничество – обоюдно интересный процесс

◀ 3

– Оказаться под землей после военно-морского флота – крутой поворот, – соглашается электрослесарь участка телекоммуникационных систем шахты Владимир Першин. – С дипломом Старооскольского индустриально-технологического техникума по специальности «Робототехника» и опытом службы в армии я искал и нашел нескучную работу. Оборудование в шахте современное, сложное, потребуется время, чтобы освоить. Буду повышать свою квалификацию.

Им нужна поддержка

С марта на комбинате КМАруда реализуется HR-проект «Наставничество». За каждым новичком, будь то вчерашний студент или работник с опытом, пришедший со стороны, закрепляют квалифицированных сотрудников. Основная цель – поддержать начинающих работников, помочь овладеть профессиональными навыками, как можно скорее адаптироваться на производстве и в коллективе.

– Подземная группа занимается обслуживанием систем связи и радиификации шахты. Объем серьезный: обслуживаем больше 100 км сетей и свыше 600 единиц оборудования аналоговой и цифровой связи по всем горизонтам, – рассказывает старший электромеханик участка ТКС Сергей Овсянников, назначенный наставником Владимира Першина. – Молодые приходят без опыта, им нужна поддержка. А для меня, с 20-летним стажем работы на комбинате, это признание и возможность проявить себя в непривычном качестве. Поэтому наставничество – обоюдно интересный процесс.

ВОЛСа бояться – в шахту не ходить

– Сергей Викторович научил ориентироваться под землей, объяснил нюансы оборудования, – перечисляет Владимир Першин. – Безошибочно заменить телефонную плату или сварить оптоволоконную линию под землей, диагностировать коммутаторы и ретрансляторы помогают тренировки на учебных стендах.

– Монтируем ВОЛС (волоконно-оптические линии связи), диагностируем состояние линий с помощью рефлектометра. Измеряем затухание сигнала, находим точки обрыва, контактные линии сварки, – продолжает перечень Сергей Овсянников. – Стекло тоньше человеческого волоса, требует точности и аккуратности. Собрать кросс – ювелирный труд: по 48 волокон с каждой стороны!

Владимир работает на комбинате всего три месяца, но в личном активе уже есть интересные проекты.

– Монтируем гибридную телефонию, чтобы из шахты по радиостанции звонить на любые стационарные и мобильные телефоны, – рассказывает он.

◉ **Алексей Уткин, начальник цеха автоматизации и связи:**

– Сергей Овсянников воспитал и обучил десятки стажеров. Если ученик усвоит правильные методы организации работы Сергея Викторовича, уже половина успеха. Он знает структуру комбината, наладил четкие и эффективные горизонтальные связи, отработал устойчивые личные контакты. Аккуратно оформляет документацию по ОТ и ПБ. Хорошо ориентируется в имеющемся оборудовании, основательно изучает вновь поступившее.

Елена Жеглова

▶ ОБЪЯВЛЕНИЕ

Приглашаем детей работников комбината на экскурсию по предприятию.

Экскурсия будет проходить по трем направлениям, группами не более 20 человек:

- на территории управления и ЖДЦ – 14 июня
- на участке сгущения ДОФ – 21 июня
- на поверхности шахты им. Губкина – 28 июня

**Обязательна запись по телефонам:
7-94-75, +7-920-594-64-58**

▶ ПРОФЕССИОНАЛЫ

Две машины в одни руки

У машиниста буровой установки Алексея Черных за прошедший год появились две новые дорогостоящие машины. Обе – от комбината КМАруда.

Автомобиль HAVAL ко Дню шахтера Алексею вручили за достигнутые высокие трудовые показатели. Ключи от самоходной установки веерного бурения – для будущих производственных рекордов.

Опыт – дело наживное

На протяжении шести лет звено, в котором трудится Алексей Черных, стабильно занимает первые места. При норме 700-1000 погонных метров, за месяц бурят до двух километров.

– Рекорд сам себя не делает, – рассуждает Алексей. – Нужно разбираться в механической, электрической части бурстанка, ключами работать, гайки крутить, с мелкими неполадками справляться без ремонтной бригады.

Ему в помощь – крепкий фундамент знаний, полученный в вузе по специальности «Горные машины и оборудование», и профпереподготовка по профессии электромонтера, горнорабочего, машиниста электровоза шахтного, буровой установки.

– Во время стажировки на буровом участке наблюдал за действиями наставника, спрашивал, вникал. Благодарен Сергею Пьерькову за терпение, он не жалел времени, делился опытом, – вспоминает Алексей. – Теперь вместе осваиваем новую самоходную установку веерного бурения – первую на комбинате.

Не маши под водой руками

За десять лет работы на бурстанках Алексей накопил свои производственные лайфхаки, которыми он делится с начинающими.

– Во-первых, должен быть порядок. Болты, инструменты, штанги, кронштейны должны лежать на постоянных местах в зоне видимости. Монтируешь станок – все рядом, действуешь на автомате. Справишься в три раза быстрее: вместо полуто-



Машинист буровой установки участка №4 шахты Алексей Черных.

ра часов за 30 минут. Идеально центруешь, надежно закрепляешь станок. Следишь и вовремя обслуживаешь, как личный автомобиль.

– Советую молодым общаться с опытными буровиками. Многих ошибок можно избежать, – продолжает Алексей. – Не хватайся за все сразу: метров набуришь мало, ни рук, ни ног после смены и финансово не ощутишь в конце месяца. Когда буришь глубоко, давить нельзя: по мягким породам коронка скользит и уходит в стороны, скважина получается неровной, а это сложности для взрывника. За напором воды нужно следить. При интенсивной подаче производительность снижается: ударнику тяжело, буд-

то в бассейне машешь руками под водой.

Не все должно меняться

В начале года на участок №4 шахты поступила первая установка веерного бурения. Пусконаладочные работы и освоение самоходной техники поручили звену Алексея Черных.

– На смену ручным станкам НКР пришла новая машина. Облегчила физический труд: перемещается по горизонтам самостоятельно, перевозит инструменты и комплектующие, – говорит Алексей. – Производству необходимо развиваться. Хочу, чтобы неизменным осталось честное отношение к работе и друг к другу.

Елена Жеглова

▶ ОБУЧЕНИЕ

Первый уровень пройден

Участники программы подготовки корпоративного резерва управленческих кадров (КРУК) первого уровня получили деловую оценку.

Комиссия подвела итоги обучения, которое в течение года проходили 43 резервиста из восьми структурных подразделений: шахты, дробильно-обогадательной фабрики, энергослужбы, управления автоматизации и информационных технологий, ремонтно-механического цеха, отдела технического контроля, геологической и маркшейдерских служб.

Все участники успешно прошли обучение и положительно себя зарекомендовали, 16 из них уже получили повышение. По

остальным кандидатам комиссия вынесла вердикт: 12 человек полностью готовы к назначению, 15-ти резервистам – закрепить полученные знания на практике и продолжить стажировку.

– Деловая оценка – это собеседование, а не экзамен. Кандидат не только отвечает на вопро-

сы комиссии, но и получает обратную связь от наставников и руководителей подразделений, – рассказала специалист по обучению и развитию персонала Екатерина Калинина. – Резерв кадров постоянно пополняется, в июне стартовало обучение новой группы подготовки КРУК.

P. S. Программа подготовки КРУК включает лекции, управленческие тренинги, работу с психологом, а также исполнение обязанностей в стажированной должности.

Марина Щербачева

▶ КОНКУРСЫ



Серебряный призер конкурса Елена Афанасьева, победительница Марина Карамышева, третье место – у Маргариты Бородиной (слева направо).

Химия победы

На конкурсе профмастерства лаборанты химического анализа показали знание теории и точность на практике.

Девять конкурсанток заметно волновались: кто-то участвовал впервые, кто-то после только что отработанной смены. Их поддержала начальник ЦОСТЛ Марина Пономаренко:

– Вы обязательно со всем справитесь! Сейчас на ваши плечи легла большая нагрузка в связи с модернизацией фабрики, но вы, умницы, работаете оперативно и без ошибок. Спокойствия вам и успеха!

На первом этапе конкурсантки отвечали на вопросы по охране труда и профессиональной деятельности. На тест отводилось 30 минут, но все справились быстрее. На практическом этапе лаборанты готовили раствор заданной концентрации и количественно-химического состава.

– Желающих участвовать всегда много. Дело не только в доплате за призовые места. Войти в первую тройку почетно, это поднимает мотивационный дух, – считает начальник специализированной химической лаборатории Анастасия Сергеева.

Правильнее и быстрее всех с заданиями справилась Марина Карамышева и стала обладателем шеврона победителя и звания «Лучший по профессии». Всего на один балл отстала Елена Афанасьева. Третье место заняла Маргарита Бородина, она показала лучший результат на практическом этапе.

– Не помню, как прошла практическую часть, делала все на автомате. Немного подкачала в теории,



Вопросы теста потребовали от участников вдумчивости и внимания.

Марина Пономаренко, начальник ЦОСТЛ:

– Конкурс проводим пятый раз. В этом году очень хорошие результаты, хотя были сотрудники, которые участвовали впервые. Я всегда напутствую девочек быть командой, поддерживать друг друга, стремиться к профессиональным высотам. Когда есть желание добиться лучшего, то все получается.

видимо, сказалось волнение, – поделилась Маргарита Бородина.

– Я довольна вторым местом, считаю, что все справедливо, – призналась Елена Афанасьева. – Такие соревнования всегда интересны, познавательны, дают моральный, материальный стимул и профессиональный рост.

Марина Карамышева недавно вышла из отпуска по уходу за ребенком. Подала заявку на кон-

курс, чтобы быстрее окунуться в работу, и не ожидала победы:

– Конечно, я готовилась, повторяла инструкции, руководство по качеству, охране труда. Задания – это наша работа, которую мы выполняем ежедневно. Победа дала мне не только профессиональное развитие и финансовую поддержку, но и осознание, что в этом году я лучшая!

Марина Щербачева



Лаборант Юлия Кондратенко моет лабораторную посуду.



Лаборант Софья Шевцова.

▶ ИСТОРИЯ УСПЕХА

«Прихожу на смену – включаю в себе лаборанта»

Привычка концентрироваться на рабочем процессе помогла Марине Карамышевой получить звание лучшей по профессии.

Восьмой год она колдует в специализированной химической лаборатории – проверяет качество сырья, хвостов и концентрата при помощи «магических» процессов: титро-, фото- и гравиметрии. Точность здесь нужна вполне реальная. От нее зависит достоверность результатов, а значит, и соответствие продукта стандартам качества.

– В работе я перфекционистка. Бывает, несколько раз переделываю пробу, если меня не устраивает результат. Помогают сноровка и уравновешенный характер, – делится Марина. – В смене работаем по трое, у каждого свой вид анализа. Процессы по скорости не одинаковые, поэтому стараемся распределять нагрузку так, чтобы никто не оставался без дела. Всегда помогаем друг другу, каждые две смены меняемся участками.

Работать лаборантом Марина Карамышева начала на Лебединском ГОКе, в 2016 году перешла на комбинат КМАруда.

– Здесь комфортные условия труда, удобный график, дружелюбный и стабильный коллектив, увольняются от нас очень редко. Если возникают какие-то вопросы, руководство быстро их решает, – говорит Марина. – Работу свою очень люблю, поэтому стремлюсь расти профессионально, узнавать что-то новое. Подхожу к коллегам, которые проводят другие виды анализов, спрашиваю, наблюдаю за процессом.

С мужем они воспитывают троих детей.

– Прихожу на смену и полностью отдаю любимому делу, «включаю лаборанта», – шутит она. – А дома снова превращаюсь в маму.

Анастасия Сергеева, начальник СХЛ:

– Марина отзывчивая и исполнительная, никогда не отказывает в помощи коллегам, ей можно доверить самую ответственную работу. Активно участвует в спортивной жизни комбината – представляет нашу лабораторию в соревнованиях по плаванию.

Марина Щербачева



Лучшая по профессии лаборант химического анализа Марина Карамышева.

КСТАТИ

Хороший химик-лаборант:

- ответственный;
- внимательный;
- контролирует свои действия и результаты;
- имеет аналитическое мышление;
- аккуратный и педантичный в выполнении задач;
- эффективно распределяет свою работу по времени;
- имеет развитые обоняние и осязание;
- готов к монотонной работе, требующей внимания и усидчивости.

▶ СПОРТ

Две медали одного забега

«Золото» и «серебро» легкоатлетического забега ПМХ привезли из Тулы спортсмены комбината КМАруда.

Третий по счету, но самый масштабный из всех корпоративных забегов ПМХ, состоялся 9 июня в пригороде Тулы. Более 150 профессиональных спортсменов и любителей бега из семи предприятий холдинга и Промсорт-Тулы впервые встретились на одной трассе.



Лаборант химического анализа ЦОСТЛ Елена Зубкова (на фото в центре) финишировала первой на дистанции 3 км. Следом за ней – машинист подъема шахты Екатерина Дворянчикова (на фото справа от Елены Зубковой). Поздравляем девушек с золотой и серебряной медалями!

– Мне, как дебютанту, повезло, – считает Елена. – Повышенное чувство ответственности как будто удваивало энергию. Бежала три километра без оглядки на соперниц, так сильно боялась подвести команду.



Руководитель службы охраны труда УПБиОТ Николай Гусаков и ведущий инженер ПТО Денис Мельник (на фото слева) преодолели самый продолжительный маршрут 10 км, контролер цеха АТиСМ Сергей Свечинский – 5 км. Видимо, спортивная удача была занята другими, и нашим легкоатлетам не удалось взойти на пьедестал почета.

– Физическая подготовка и выносливость команды КМАруды на достаточном уровне, но мы бежали «вслепую» по незнакомому маршруту. Трасса сложная, извилистая, через лес, по пересеченной местности, с различным покрытием... Если бы предварительно ознакомились с местностью, могли оказаться в пятерке сильнейших, – комментирует инструктор по спорту КМАруды Андрей Степанов. – Соревнования на выезде безусловно полезны: чем выше уровень подготовки спарринг-партнера, тем выше результат.

Новички на «Рубеже»

Спортсмены КМАруды пробежали «Рубежи» за 27 минут.

На зональном этапе кросса «Рубежи» по пересеченной местности с преодолением препятствий мы не прошли в финал, но получили удовольствие от заслуженного места в золотой середине.

– До «Рубежей» представлял ДОФ в индивидуальных видах спорта, – говорит слесарь-ремонтник Андрей Овсянников. – В группе соревноваться сложнее, но интереснее. Включается коллективное мышление. Равняешься на сильных,ходишь в азарт, стараешься не подвести команду.

– Понравилась атмосфера «Рубежей», – рассказывает мастер РСЦ Артур Яхудин. – Над заданиями размышляли вместе, как сделать быстрее и сэкономить энергию. Поддерживали друг друга. Так и должно быть: один за всех, все – за одного!

Елена Желова

▶ ИСТОРИЯ УСПЕХА

Дробильщик Степанов: «Случайные люди у нас не задерживаются»

В мае Степан Степанов перешагнул юбилейный рубеж – четверть века работы на ДОФ. Он уверен, что к работе, семье, жизни вообще надо относиться ответственно.

Наверное, Степану Анатольевичу на роду было написано связать профессиональную деятельность с железной рудой. Он появился на свет в краю металлургов – Челябинской области. Позже семья переселилась в Губкин. Здесь юноша окончил горно-политехнический техникум. Когда появилась возможность работать на комбинате, Степан не раздумывал.

– Хотя профессию дробильщика не назовешь легкой – постоянные физические нагрузки, вредные производственные факторы – меня это не испугало. Главное на тот момент – зарплату на КМАруде давали вовремя.

Кнопка вместо кувалды

Он немногословен в ответах на личные вопросы, пока речь не заходит о работе.

Артем Враженко, мастер участка №1 ДОФ:

– Мне как мастеру очень приятно работать со Степаном Анатольевичем. Профессионал с большой буквы, грамотный, ответственный, знает все тонкости своего дела. На него равняются коллеги. Недавно к нам на участок из другого подразделения пришел молодой работник Денис Колодезный, попросился на стажировку именно к Степанову. Такой у него авторитет!

– Важно следить за параметрами калибровки (выставляю их с пульта управления), исправностью оборудования, вовремя его обслуживать и содержать в чистоте, – объясняет он.

Расположенные на трех ярусах дробилки, питатель, нулевой конвейер, грохот обслуживает бригада из двух человек. С тех пор, как поставили совре-

менную TP-260, работать стало легче.

– В прежние времена, чтобы настроить конусную мелкую дробилку (КМД), брал в руки кувалду, рубил клинья – их 8 штук, подтягивал брони и забивал клинья обратно – минут 20 силовых нагрузок. А сейчас все делается нажатием кнопки.

Награды за труд

С большой теплотой говорит о своем наставнике и первом напарнике Игоре Переверзеве, с которым проработал 16 лет. Сейчас Игорь Валентинович на заслуженном отдыхе, последние два года в смене со Степановым трудится Сергей Паршин.

– В нашей работе важна взаимовыручка. Бывают ситуации, одному не справиться. Уважаю коллег, потому что каждый готов помочь. Случайные люди у нас не задерживаются.

В 2018 году Степан Степанов победил в конкурсе «Лучший по профессии», за добросовестный труд получил в подарок от комбината автомобиль Лада Веста. В прошлом году ко Дню шахтера очередная награда – почетная грамота Министерства промышленности и торговли России.

– Конечно, приятно получать награды и знать, что руководство ценит твой труд, – говорит Степан Анатольевич. – К работе подхожу ответственно. Так надо относиться и к семье, и к жизни вообще.



Степан Степанов – дробильщик с 25-летним стажем работы на ДОФ.

▶ МОЯ ПРОФЕССИЯ

Работа для тех, кто не любит

Два года назад водитель автоцеха Алексей Грязнов достиг заветной цели – стал водителем длинномера. Любовь к профессии получил по наследству.

– Выезжая в рейс, готов ко всему. Могу самостоятельно выполнить ремонт, от замены воздушной трубки до разбора двигателя, – говорит Алексей. – Как ни ухаживай за машиной, в дороге все может быть, и нельзя быть застигнутым врасплох.

На комбинате Алексею не потребовалось долгой адаптации. Здесь работали отец Юрий Григорьевич Грязнов и однокурсники.

– Встретили доброжелательно, помогали, объясняли. При-

годился и опыт с предыдущего места работы, – вспоминает Грязнов.

Первым транспортом на комбинате стал самосвал. Во время отпуска подменял коллег на тягаче МАЗ, впоследствии закрепили на постоянной основе за длинномером.

– К тягачу есть три прицепа: бортовой для металла, цистерна для цемента, трал для техники, – объясняет Алексей. – Хотя маршруты распределяют с ве-

чера, случаются непредвиденные обстоятельства. Однажды за день все три прицепа применил. Но за это мне нравится моя работа – не люблю однообразие.

Алексей дважды побеждал в конкурсе на звание «Лучший водитель года». С учетом, что он окончил БелГУ по специальности «Эксплуатация транспортно-технологических машин и комплексов», впереди у него блестящие перспективы.

▶ ПРОФЕССИОНАЛЫ

Вредность под контролем!

За два десятилетия работы на комбинате Светлана Токарева в совершенстве усвоила эффективные методы благоприятного микроклимата на производстве и в коллективе.

Полное название должности Светланы Васильевны – руководитель группы контроля воздушных сред и факторов производственной среды. Формулировка из восьми слов не проста, как и мониторинг, которым занимается возглавляемая ею группа.

– Точность расчета вредных факторов зависит от качества замеров, – объясняет Светлана. – Измеряем шум, вибрацию, запыленность и освещенность рабочих мест. Сравниваем с предельно допустимыми нормами. Контролируем эффективность очистки воздуха, анализируя данные с вентиляционных установок шахты, аспирационных систем наземных производственных объектов.

Анализаторы шума и вибрации, аспирационные пылезаборные устройства, приборы измерения температуры микроклимата, дифференциальные манометры измерения скорости газовоздушных потоков, вибро- и акустические калибраторы – укротить сложные измерительные приборы могут только внимательные и ответственные.

Приборы на ладонях

– Раньше один прибор для замера шума весил 8 кг, – вспоминает Светлана Токарева. – Сейчас оборудование не тяжелее 300-500 граммов, помещается в ладони. Механические приборы со стрелками сменили электронные, с минимальной погрешностью. Некоторые даже самостоятельно рассчитывают параметры на встроенных калькуляторах.

Педагог меняет профессию

– В 2001 году устроилась на комбинат оператором акустических испытаний. Пришла на временное место, не думала, что задержусь, – говорит Светлана Васильевна. – Настораживали первые спуски в шахту, громадное оборудование фабрики... Через год поня-



Руководитель группы контроля воздушных сред и факторов производственной среды ЦОСТЛ Светлана Токарева.

Алена Титова, оператор акустических испытаний:

– Научилась у Светланы Васильевны точно калибровать приборы, использовать эффективные методики расчета, ответственно относиться к оборудованию, строгому соблюдению правил охраны труда и промышленной безопасности.

Благодаря Светлане Васильевне за девять лет совместной работы изменился мой характер: стала более коммуникабельной, внимательной к деталям, умею отстаивать собственное мнение и точно формулировать рациональные предложения.

ла: останусь. Получила второе высшее образование по специальности «Теплогазоснабжение и вентиляция» в БГТУ им. Шухова. Совмещать учебу и работу помогли навыки педагога: усидчивость, умение делиться главным от второстепенного.

С переменой профессии угадала. За добросовестный труд Светлану Токареву дважды награждали почетными грамотами – от комбината и Управляющей компании ПМХ.

Осмысленные улучшения

– Максимально комфортные условия на рабочих местах, – так формулирует основную миссию Светлана Токарева. – Избавиться от пыли предлагаем с помощью систем орошения, добавить света на рабочих местах можно, дополнительно вымыть светильники. Есть и более серьезные улучшения – противозумные кабины для дробильщиков и машинистов мельниц фабрики.

Елена Желова

однообразиие



Алексей Грязнов, водитель цеха АТ и СМ:

– Если кто-то ищет работу водителя, советую автоцех комбината КМАруда. Преимуществ много: современный автопарк, запчасти в наличии, обеспечивают качественной спецодеждой и СИЗ, минералкой в жаркое время года, круглосуточно работает столовая на территории шахты им. Губкина. Иногда и в выходной приезжаю, так вкусно кормят. Сложный ремонт выполняют слесари. Имеется оборудованный шиномонтаж, чистые, освещенные и отапливаемые боксы, смотровые ямы, инструментальная комната, комната отдыха для водителей, отапливаемая бытовка с душевыми. И достойная зарплата!

▶ ПРЕЕМСТВЕННОСТЬ

Два поколения за чашкой чая

Ветераны производства и лидеры совета молодых специалистов поговорили о семейных ценностях.

Тема встречи выбрана не случайно, ведь к предприятию она имеет прямое отношение.

– Еще во времена нашей молодости комбинат негласно считался семейным предприятием. Хорошо, что традиция продолжается, – отметила, приветствуя собравшихся, председатель совета ветеранов КМАруды Раиса Никулина. – Желаем вам, молодым, почувствовать радость и гордость, которые испытываем мы, когда смотрим на вас.

За чаем и под хоровое пение душевных песен два поколения рассуждали о секретах семейного счастья. Ветераны охотно делились опытом, ведь многие из них прожили в браке не один десяток лет.

Юрий и Любовь Прокудины вместе 53 года. Главным в семейной жизни супруги считают умение договариваться и иметь общие увлечения, чтобы чаще проводить время вдвоем.

Бывший медработник профилактория Ольга Митенева поделилась историей знакомства с мужем. Своего избранника она встретила в доме отдыха на Урале, где работала медсестрой:

– Увидела его в окно и вышла знакомиться, так понравился молодой человек. Уже 50 лет живем вместе.

Мастер-бурильщик на пенсии Юрий Фолин влюбился в будущую супругу еще до первой встречи, услышав ее голос по телефону. Семейный стаж – более сорока лет.

Все сошлись во мнении, что в совместной жизни важно уметь уступать и находить компромиссы.

Вечер получился теплым, по-настоящему семейным и завершился договоренностью о новой встрече.



Ветераны производства охотно делились с молодежью историями из жизни.

Раиса Никулина, председатель совета ветеранов:

– Разные поколения – это разные уклады жизни, многое меняется с течением времени. Важно общаться, чтобы мы могли делиться с молодежью опытом, а они – научить нас новому. Благодарны родному комбинату за такую встречу. Будем надеяться на продолжение!

Наталья Мяс, бывший мастер смены участка № 2 ДОФ:

– Прекрасное мероприятие! Я с удовольствием посещаю все встречи ветеранов, иногда беру с собой внучку. Спасибо комбинату, что не забывает о нас.

Юлия Чурикова, техник проектно-конструкторского отдела:

– Было очень весело, ветераны такие энергичные! Услышала много интересных историй и полезных советов о семейной жизни. Душевно пообщались.

Марина Щербачева

▶ ЮБИЛЕИ

**Поздравляем
и желаем!****Энергослужба /**
Надежда Ивановна Черкашина.**Административно-
хозяйственный отдел /**
Татьяна Владимировна
Николаева.**База отдыха «Горняк» /**
Алексей Георгиевич Максимов.**Производственно-
технический отдел /**
Евгений Виникдитович Гарин.**Шахта им. Губкина /** Вадим
Юрьевич Янев.**Управление /** Александр
Евгеньевич Плешков.**Совет ветеранов /**
Валентина Николаевна Гуляева,
Владимир Алексеевич Давыдов,
Александр Семенович
Дорохов, Вера Сергеевна
Дронова, Сергей Витальевич
Жилин, Николай Тихонович
Косинов, Татьяна Георгиевна
Куприянова, Надежда Петровна
Медведева, Анатолий
Владимирович Некрасов, Ольга
Петровна Пирожкова, Анна
Семеновна Чисникова.**Желаем крепкого
здоровья, счастья и добра!**

▶ АФИША

**Уважаемые сотрудники
комбината КМАруда!**
Продолжается запись
на **БЕСПЛАТНОЕ**
санаторно-курортное
лечение в 2024 году
для работающих во
вредных условиях труда**ИМЕЮТСЯ ПУТЕВКИ В:**

- санаторий-профилакторий АО «Комбинат КМАруда»
- санаторий им. Цюрупы (Воронежская обл.)
- АО «Липецккурорт» (г. Липецк)
- санаторий «Голубая речка». Подмосковье, г. Одинцово (сентябрь-ноябрь)

Справки и запись
по телефонам:
7-94-47, 66-47, 62-67.Путевки выдают
в управлении, каб. 2.

▶ СОБОЛЕЗНОВАНИЕ

Совет ветеранов глубоко
скорбит по поводу смерти
бывшей работницы
Александры Борисовны
Присухиной.

▶ ТРАДИЦИИ

**Праздник
в первый
день лета****В честь Дня защиты детей комбинат
отправил ребят своих работников
в «Путешествие в детство».**

Все знают, что на комбинате КМАруда особая, почти домашняя атмосфера. Здесь трудятся 76 семейных династий с суммарным стажем работы на предприятии более 8 тысяч лет. Семейные династии – богатство, гордость и опора комбината. Поэтому традиционные корпоративные мероприятия с участием семей работников. Одно из таких состоялось накануне Дня защиты детей.

Подвижные и настольные игры, творческие мастерские с раскрасками и аквагримом, катание на огромной подушке, фотозона с персонажем Обнимашиком, герои любимых мультфильмов, гигантские аэрокуклы, выступление детских творческих коллективов и, конечно же, сладкие угощения никого не оставили равнодушными. Судя по радостным эмоциям детей и восторгам взрослых, праздник удался.

Второклассница Дарья пришла с мамой – бухгалтером Валентиной Смоляковой. Девочка поделилась, что больше всего ей понравились аквагрим и головоломка с шариками.

– Замечательное мероприятие! Посещаем его ежегодно, все очень нравится, – поддержала настроение дочери Валентина. – Здесь интересно, огромное количество площадок, развлечения на любой вкус. Этот праздник не только для детей, но и для родителей.

Доволен мероприятием и горный мастер шахты Артем Дмитриев:

– Дочке Варваре только год, поэтому мы здесь в первый раз. Посмотрели аниматоров и аэрокукол, малышка в восторге!

Ирина Карванен привела дочь Женю и сына Кирилла.

– Отличный праздник, детям понравилось! Благодарны комбинату за заботу о семьях работников, это и билеты в театр, и подарки к Новому году и Дню знаний. Спасибо за такое внимание!

**Марина
Щербачева**

▶ КСТАТИ

- ✓ ПМХ ежегодно осуществляет детские выплаты:
 - сотрудникам, родившим детей в этот год;
 - семьям, воспитывающим детей-инвалидов;
 - многодетным матерям.
- ✓ Холдинг помогает работникам в подготовке ребенка к учебному году и организует поздравления и подарки детям работников холдинга к Новому году.
- ✓ За 18 лет ПМХ направил более 400 млн руб. на выплаты сотрудникам и их семьям, а также на благотворительность.

