

2 Качественный ремонт – залог стабильной работы

Ремонты. С 1 по 5 октября в шахте и на фабрике выполнили масштабную работу по восстановлению ресурса оборудования.

3 Слышу звон – знаю, из какой стали он

Профессионалы. Токарю ремонтно-механического цеха Николаю Полуянову вручили шеврон «Лучший по профессии».

7 Коллектив – синоним дружбы

Молодежь. Выходной день на базе отдыха «Горняк»: «Алмаз» победил «Кота Леопольда» и «Красную машину».

ПОВОД

Отцами не рождаются, ими становятся



Лызловы: слесарь-ремонтник ДОФ Александр, монтер пути железнодорожного цеха Александр Николаевич, слесарь-ремонтник ДОФ Евгений (слева направо).

Летом двое сыновей Александра Лызлова стали работниками дробильно-обогащительной фабрики. Так началась история новой трудовой династии КМАруды.

ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

Разговор о важном

Управляющий директор Александр Куколев провел рабочую встречу с трудовым коллективом фабрики и рассказал о ближайших планах развития комбината.

– Шахта постепенно наращивает объем добычи, а фабрика является сдерживающим фактором, не успевает его перерабатывать. Чтобы привести в соответствие добычу и переработку, в ноябре приступим ко второму этапу технической реконструкции дробильно-обогащительного передела. Нам необходимо увеличить производственные мощности, чтобы удержать себестоимость и быть конкурентоспособными. Иначе мы не сможем развиваться.



Оборудование

И на добыче, и на переработке мы обновляем технологическое оборудование, внедряем современные, более продуктивные методы работы. Что касается обеспечения запчастями, есть определенные трудности, включая санкционные. Мы находим решения, чтобы они минимально влияли на деятельность предприятия.

Если ранее часть работы по обслуживанию вновь поступающего оборудования, особенно импортного, брали на себя профильные организации, сейчас мы вынуждены взять эту функцию на себя. Перестраиваемся с учетом новых реалий. Например, появилась необходимость в инженерах по обслуживанию гидравлического оборудования. Сформировали группу, которая будет изучать гидравлику в усиленном режиме, открыли прием специалистов.

Коммуникации

Важно предупреждать аварийные поломки, внимательно следить за работой оборудования, качественно проводить планово-предупредительные ремонты. Но уж если случился сбой, не менее важно своевременно проинформировать вышестоящего руководителя, чтобы все оперативно включилось в устранение неполадок. Информация вчерашнего дня уже не нужна, она должна быть своевременной – сегодня, сейчас. Поверьте, массу проблем можно предотвратить, если мы выстроим нормальную систему коммуникаций.

Ответственность

На комбинате регулярно пересматривают оплату труда в сторону повышения, за текущий год – дважды. Важно понимать, что зарплату дают не за то, что ты пришел на работу, а за выполнение должностных обязанностей. Плановые задания рассчитываются с учетом многих факторов, они реальные и достижимые. Это наша общая задача, и каждый решает ее на своем рабочем месте.

БЕЗОПАСНОСТЬ

Чтобы
не было
пожаров

На промплощадке скипового ствола завершился монтаж противопожарной насосной станции.

Монтаж и врезку противопожарной насосной станции (ПНС) в технический водоотвод комбината произвели в несколько этапов работники отдела капитального строительства, ремонтно-строительного цеха и энергомеханического управления.

– Строители установили ПНС на фундамент. Сварщики и слесари выполнили четыре врезки в трубы водоснабжения фабрики, – поясняет начальник ОКС Павел Лоскутов.

– Диаметр врезок – 200 и 250 мм, – рассказал начальник участка тепловодоснабжения Сергей Храмов. – С задачей справились за субботние смены и во время капремонта на фабрике.

Специалисты участка сетей и подстанций провели провода по кабельной эстакаде к зданию подъемной машины от подстанции 2РП. Выполняют кольцевые развилки и подключают станцию к электропитанию.

СПРАВКА

Пожарная насосная станция – составляющая часть системы противопожарной безопасности. ПНС подает воду в автоматическую систему пожаротушения в случае возникновения чрезвычайной ситуации. Насосные станции вытесняют старые гидранты, так как они более надежные и практичные.

УСЛОВИЯ ТРУДА

Каждый
метр в деле
Завершается ремонт
на складе запасных
частей участка
складского хозяйства.

Подрядная организация выполнила черновые работы по укладке наливного пола в складе площадью 810 кв. м. Заключительный этап – финишное покрытие износостойкой краской.

– Ремонт склада решит несколько производственных задач. Во-первых, увеличим вместимость помещения: заменим 3-ярусные стеллажи 5-ярусными. 11 метров высоты склада это позволяет, – рассказал начальник участка складского хозяйства Андрей Федотов. – Во-вторых, перемещать запасные части по стеллажам будет удобнее со штабелером, а он может перемещаться только по идеально ровному полу. В-третьих, разгрузим другие склады и оптимизируем хранение ТМЦ на участке.

Ирина Траянова

РЕМОНТЫ

Быстрее.
Качественнее. Точнее.

Завершен второй этап ежегодных капремонтов: с 1 по 5 октября отремонтировали оборудование шахты, участка №1 ДОФ и запустили раньше планового срока.



**Виктор Процаковский, слесарь-ремонтник;
Владимир Жуков, электрогазосварщик;
Игорь Мачкарин, слесарь-ремонтник (слева направо).**

Капитальный ремонт – производственная пауза для отдельных участков шахты и фабрики. В этот период основное технологическое оборудование остановлено, чтобы в сжатый срок провести работу по его восстановлению и реконструкции. За минимальное время нужно сделать максимум и обеспечить стабильную деятельность производственной цепочки, от добычи руды до выпуска концентрата.

Шахта: сделал ремонт – добывай смело

На трех участках шахты им. Губ-

кина капитально отремонтировали оборудование северной части горизонта – 125 м. С задачей справились без привлечения подрядных организаций и на 8 часов быстрее графика.

Главный механик шахты Алексей Найдин считает, что значимую роль сыграла подготовка и отдача сотрудников:

– РМЦ и отдел снабжения выполнили заявки на запчасти в срок и полном объеме. Благодарен участникам капремонта за профессионализм и ответственное отношение к делу.

▶ 6

ЦИТАТА

**Сергей Самофалов,
главный инженер комбината КМАруда:**

– *Комплекс намеченных мероприятий реализовали в полном объеме, убедившись, что при тщательной подготовке можно оперативно и качественно выполнить существенно больше. Восстановили эксплуатационные характеристики основного оборудования шахты и фабрики, обеспечили его бесперебойную работу в межремонтный период. К стабильному выпуску готовой продукции готовы, технологический процесс идет без сбоев в плановых цифрах.*

Отличительной чертой прошедшего капремонта считаю инициативность и самостоятельность линейного персонала: раскрыли потенциал отдельных работников фабрики, как опытных, так и молодых. Напомню, на участках ДОФ есть профессиональные и карьерные перспективы для бригадиров, механиков и электромехаников.



ЦИТАТА

**Александр Куколев,
управляющий
директор
комбината
КМАруда:**

– *Проведенный капитальный ремонт считаю эффективным: заранее, точно и верно расставили приоритеты, успешно реализовали запланированные мероприятия. Благодаря слаженной работе запустили основное оборудование шахты и фабрики и вышли на полную производственную мощность раньше намеченного срока.*

Старания коллектива оцениваю на твердую пятерку. Всем большое спасибо!



ГРАЖДАНСКАЯ ОБОРОНА

Услышав звук сирен...

На промплощадке КМАруды прошли учебные тренировки по гражданской обороне.

Тренировка по укрытию работников шахты им. Губкина

Алгоритм действий максимально приближен к реальному: в 6 часов поступил сигнал, диспетчер оповестил руководство комбината, сотрудники управления ГОЧС и ПБ развернули группу контроля.

– Через 5 минут после сигнала «Внимание всем!» и голосового оповещения работники спустились в два убежища, – пояснил ведущий специалист по ГО и защите в ЧС Олег Клевчик. – Сотрудники покидают рабочие места без суеты, осознавая личную ответственность и актуальность учений. Важно знать, в каком убежище укрываться, изучать рассылки учебных материалов по ГО.



Слышу звон – знаю, из какой стали он

Замечали, как красноречив человек, увлеченно рассказывающий о любимой работе? Таким на конкурсе профмастерства показал себя токарь ремонтно-механического цеха Николай Полуянов.

Пять токарей РМЦ на индивидуальных рабочих местах – конкурс «Лучший по профессии» традиционно вписан в напряженные будни производства. На теоретическом этапе подтвердили знание технологических норм и правил по охране труда, на практическом выточили заготовки для ролико-опоры скипов, не потратив впустую ни времени, ни ресурсов, ни материалов. Все детали отправят на нужды производства.

Лучше остальных справился с заданием токарь с 27-летним стажем Николай Полуянов. Второе призовое место занял Борис Баранов.

– Возможность проявить себя в соревновании считаю огромным достижением, – признается Николай Полуянов. – Я – фанат токарного дела. Работа творческая, как у художника. Он берет карандаш, набрасывает хаотичный эскиз, через время – глаз не оторвать от рожденного портрета. Так и у токаря: из неприглядной заготовки выходит уникальная деталь.

Для пользы дела

КМАруда – первое и единственное предприятие в трудовой биографии Николая Геннадьевича.

– От добра добра не ищут. Общаюсь с другими токарями и понимаю, зарплатой нас не обижают. В цехе просторно и светло, условия отличные. С января перейдем на обновленный график в две смены, с 8 до 20 часов.

Начальник цеха Игорь Ковалев уверен, что такая нагрузка

сохранит работоспособность, позволит людям полноценно отдохнуть, повысит производительность и уровень заработной платы, которая рассчитывается по сдельно-премиальной системе. К тому же будет удобнее добираться на комбинат или домой в Губкин и Старый Оскол на корпоративном транспорте. Расписание уже адаптировали.

Оттачивая мастерство

– Треугольная, трапецеидальная, упорная, полукруглая – эти виды резьбы начинающий токарь должен освоить назубок, – комментирует Полуянов. – А еще внимательно читать чертеж, соблюдать линейные размеры, диаметры, посадки – их несколько видов, зависят от назначения детали. Новичкам поможем, научим обращаться с инструментом, настраивать и обслуживать станки. Остальное придет с опытом.

– За 20 с лишним лет стажа определяю марку стали на глаз и на ощупь, даже по звону могу. Но в этом навыке особой надобности нет: все заготовки промаркированы, разложены по системе 5С, – продолжает Николай Геннадьевич.

Освоив имеющиеся в цехе токарно-винторезные станки, Полуянов получил за счет комбината дополнительную профессию оператора станка с ЧПУ.

– Пригождается не часто, но от возможности научиться новому нельзя отказываться, будь ты трижды профессионал, – считает Полуянов.

Елена Жеглова



Николай Полуянов, токарь РМЦ:
– Поможем стать профессионалом тем, кто не ленится.

КОММЕНТАРИЙ

Людмила Панкратова, токарь РМЦ, участница конкурса:



– На соревновании не покидала мысль: «Только бы не подвести наставника Алексея Смышникова!» Год назад он терпеливо помогал мне вернуться в профессию после годового перерыва.

В ремонтно-механическом цехе КМАруды многому при-

шло переучиваться, сказались недостаток практического опыта. На комбинате объемы больше, чем в ремонтном депо, где работала раньше, зато скучать некогда и зарплата выше.

КОММЕНТАРИЙ

Владислав Шарманов, инженер-технолог РМЦ, член жюри:



– Пришел на КМАруду из небольшой ремонтной фирмы. Больше шести лет отработал токарем на карусельных станках. Параллельно учился в вузе по программе конструкторско-технологического обеспечения машиностроительных производств. На собеседовании с начальником РМЦ Игорем Ковалевым мне предложили инженерную должность.

Сейчас под руководством опытного коллеги Ильи Шапорова учусь моделированию в программе «Компас-3D», пишу программы для станка ЧПУ, создаю чертежи, разрабатываю технологические регламенты и карты ремонтов. Припас идею для программы ТОП, надеюсь, ее одобряют.



Обучение звена по обслуживанию убежища

Инструктаж звена провел Олег Клевчик.

– Проверили готовность помещения к приему укрываемых, знания и навыки ответственных. Обсудили вопросы обслуживания инженерно-технических систем и строительных конструкций защитного сооружения, – прокомментировала заместитель

начальника участка складского хозяйства Олеся Помельникова.

За каждым убежищем комбината закреплено внештатное формирование, члены которого отвечают за прием и размещение людей в случае ЧС, электроснабжение, водоснабжение, вентиляцию, проветривание, медикаменты.



Локализация и ликвидация последствий аварий

В учениях на шахте приняли участие военизированные горноспасательные части (ВГСЧ) Губкина, Белгорода, Старого Оскола и Новомосковска. Комиссия под председательством главного инженера комбината Сергея Самофалова признала предприятие готовым к спасению людей.

– По сигналу о якобы возгорании электровоза вступил в действие План проведения учебной тревоги на шахте им. Губкина, – рассказал командир вспомогательной горноспасательной команды (ВГК) – зам. главного инженера шахты Олег Неворотов. – Со смен привлекли 5 членов ВГК.

Есть работа!

В связи с увеличением производственных мощностей и строительством новых объектов АО «Комбинат КМАруда» приглашает НА РАБОТУ:

- инженера по ремонту гидравлического оборудования
- инженера-программиста АСУ ТП
- инженера-схемотехника
- электромеханика АСУ ТП и КИПиА
- инженера-конструктора
- мастера участка сетей и подстанций
- мастера воздушных и кабельных линий
- специалиста по ГО и защите в чрезвычайных ситуациях
- ведущего специалиста по промышленной безопасности и охране труда
- специалиста по гидротехническим сооружениям
- бухгалтера
- участкового горного нормировщика
- горного мастера
- электромеханика
- лаборанта химического анализа
- взрывника
- горнорабочего подземного
- кладовщика, занятого на подземных работах в шахте
- раздатчика взрывчатых материалов
- доставщика крепежных материалов
- помощника машиниста тепловоза
- машиниста буровой установки
- машиниста насосных установок
- дорожно-путевого рабочего
- слесаря по обслуживанию и ремонту оборудования
- электрослесаря по обслуживанию и ремонту оборудования
- электрогазосварщика
- электромонтера-релейщика
- электромонтера по ремонту воздушных линий электропередач
- машиниста железнодорожного крана
- монтера пути
- корреспондента / специалиста по коммуникациям
- повара
- водителя
- токаря
- грузчика
- мойщика посуды
- уборщика производственных помещений

Полный соцпакет, доставка корпоративным транспортом. Возможно обучение по профессиям. Возможен вариант работы вахтой.

Обращаться в отдел кадров:
8 (47241) 7-94-41,
7-96-45, 7-95-53,
churikova_ov@metholding.com;
ozhegova_ak@metholding.com

УСЛОВИЯ ТРУДА

Держим марку!

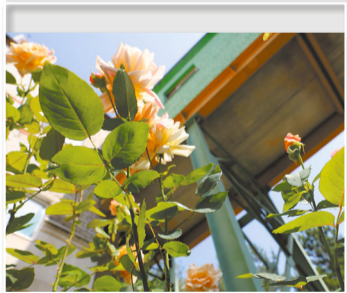
Комбинат КМАруды – победитель городского конкурса по благоустройству в номинации «Лучшее предприятие с численностью работающих более 1000 человек».



Конкурсная комиссия учитывала санитарное состояние, благоустройство, озеленение территории и производственных объектов, финансовое и трудовое участие в общегородских мероприятиях по благоустройству. Особый фокус – на озеленении входных групп промплощадок.

Ежегодно комбинат занимает призовые места, что свидетельствует о системном подходе к улучшению условий труда.

Коллектив КМАруды поддерживает стремление муниципалитета создавать комфортную среду для жителей и сохранять статус одного из самых благоустроенных городов Белгородской области.



УВЛЕЧЕННЫЕ

Вначале был камень...

Все знают, что в шахте им. Губкина добывают железистый кварцит. Но не всем известно, какой у него характер. По мнению главного геолога Владимира Холмового, кварцит яркий камень: темпераментный, но не капризный, твердый, но легко поддающийся воздействию.

— Увлекаются камнями те, кто умеет видеть красивое в необычном, – рассуждает Владимир Холмовой. – Школьниками при любой возможности бегали на железную дорогу, отыскать в горах щебня образцы необычной фракции и окраски. Кому-то он казался бесцветным, только не мне.

В Якутии хобби набирало обороты: студентом-практикантом промывал золото, оловянный минерал касситерит, вольфрамовый шеелит. Научился делать сувениры из выброшенных на берег реки бивней мамонта.

Магия перевоплощения

Вернувшись в Губкин, познакомился с таким же фанатом камня Олегом Петуховым. Вместе работали буровиками на Лебединском ГОКе, в экспериментальном цехе превращали кварцевый порфир в облицовочный камень.

– Даже без интернета и специализированных курсов можно продвинуться в обработке камня, – уверен инженер-геолог. – Если человек горит идеей, для него нет препятствий.

Усовершенствовать мастерство помогла библия камнеобработчика – книга известного эксперта Джона Синкенкеса, случайно найденная в городском книжном магазине, распиловочные автоматы, первые простей-



Большой вклад Владимира Холмового (справа) в развитие горнодобывающей отрасли оценен Почетной грамотой Министерства промышленности и торговли.

шие станки, самодельные круги, выточенные из чугуна, и собранные по крупицам абразивы.

– Кварцит – необыкновенный камень, – делится Владимир Александрович. – С ярким, но не капризным характером. В отличие от мрамора, не царапается и хорошо полируется. Твердый, но легко поддающийся обработке: можно отпилить пластинку толщиной 1 мм, увидеть на просвет разноцветные прожилки.

Символ новых горизонтов

В год 70-летия КМАруды Владимир Холмовой сохранил для истории образцы зерна с новых горизонтов шахты в виде уникального сувенира.

– Выпилили из зерна диаметром 32 мм заготовки длиной 15 см. Выбирали прочные образцы, чтобы камень не развалился, ведь некоторые кварциты иссечены невидимыми на первый взгляд трещинами, – описывает процесс Владимир Алексан-



СПРАВКА

- Геологи различают на КМА около 20 минералогических разновидностей кварцитов.
- Минерал использовался для отделки мавзолея В. И. Ленина на Красной площади и пьедестала памятника Николаю I в Санкт-Петербурге. Трон фараона Тутанхамона целиком вырезан из монолитного красного кварцита.

Сувенирный керн к 70-летию КМАруды.

дрович. – Сделали 14 сувениров, каждый обрабатывали вручную. Шлифовали абразивными порошками карбида кремния и полировали на войлочном круге с окисью хрома, пока красота и плойчатая структура камня не раскрылись полностью.

Глубина и чистота кварцитового рисунка в сувенире теперь видна не только ценителям, но и людям непосвященным в характер камня.

Елена Жеглова

ПРИЗНАНИЕ

Я не мечтаю. Ставлю цель и достигаю

Для Геннадия Зубкова год выдался дважды юбилейным: 50-летие, 30 лет работы в шахте. Ветеран комбината, он не думает о заслуженной пенсии и даст фору молодым.



Геннадий Зубков, машинист шахтного электровоза (справа): – Для успешной работы нужны сила духа, терпение и умение договариваться.

На комбинат Геннадий устроился доставщиком крепежных материалов сразу после окончания службы в армии. Говорит, что хотел работать только здесь:

– На складе концентрата КМАруды трудился дядя. Он посоветовал строить будущее, опираясь на градообразующее предприятие.

Зубков признается, что сроднился с участком №7 шахты им. Губкина.

– Обучался у наставника Сергея Николаевича Гречухина, по сей день работаем бок о бок.

Запомнился спуск шахтного оборудования для новых горизонтов:

– «Бумеры» (буровые установки Boomer) и другие машины спускали в разобранном виде, так как габариты 4-го подъема не могут их вместить целиком. Определяли точки, за которые лучше вывесить деталь. По нескольку раз перестроповывали, пока ценный груз прибыл к месту назначения. Кстати, на новом клетевом стволе сможем спускать оборудование не разбирая на составные части.

Точка роста

Освоив профессию доставщика, Геннадий Николаевич обучился на машиниста шахтного электровоза.

– Готовили группу электровозников на смену уходящим на пенсию. У меня не было причин не согласиться: обучение оплатил комбинат, я повысил разряд с 3-го на 4-й, зарплата ощутимо выросла.

Последние 10 лет Зубков трудится бригадиром смены, в его подчинении 9 работников:

– Коллектив слаженный, все как на подбор знающие и толковые ребята. Для успешной работы в шахте нужны сила духа, терпение, умение договариваться с коллегами.

Назидание

В наградном активе Зубкова – почетная грамота министерства экономики Российской Федерации. Недавно к ней добавилась Благодарность главы Губкинского городского округа.

После вручения награды поинтересовалась, о чем мечтает Геннадий Николаевич.

– Я не мечтаю, ставлю цели и достигаю. Сейчас поеду на смену. О пенсии не думаю, фору дам молодым, – ответил юбиляр. – Призываю молодежь не лениться, а понять, что деньги не за красивые глаза платят.

Подготовила Ирина Траянова

Раз, два, три, четыре, пять – научились мы считать...

В шахте Елене Кашикиной пришлось заново усвоить несложную, но важную арифметику профессии стволового.

— Профессию стволового начала осваивать в 2007 году, – вспоминает Елена. – Математика для нас с сыном-первоклассником стала основным предметом. Один сигнал – стоп, два – подъем груза вверх, три – груз вниз, четыре – люди вверх и так далее. Ночью разбуди – назову все десять, не путаясь.

За четверть века вниз/вверх она доставила тысячи шахтеров и тонны грузов.

— В первый рабочий день читала нормативные документы о профессии, правилах промышленной безопасности, охраны труда, другие инструкции и испугалась ответственности, – признается Елена. – Поверила в собственные силы лишь благодаря начальнику участка №7 Евгению Федоровичу Цуканову. Он убедил начать с рукоятчика – стволового поверхности шахты, они не спускаются на горизонты. «Углубиться» Елене все же пришлось.

— Побывала на горизонтах – 71 м, – 125 м.. Одно дело прочитать, как все устроено, другое – спуститься и увидеть в реальности.

Прояви характер смолоду
— Как убеждал наставник Иван Николаевич Шагаев, зарекомендовать себя в мужском коллективе нужно с первых дней, – рассказывает Елена. – Призвать шахтеров к порядку, выстроить очередь перед погрузкой в клеть, отреагиро-

вать на шутку, поддержать после напряженной смены – неформальные обязанности, но для них нужен характер, его и ковали.

День шахтера начинается со стволового

— Мы – лицо и настроение. Спецодежда, подшлемник, каска и лепесток всегда должны быть на уровне, – уверена Елена Кашикина. – Сейчас на предприятии много молодежи: современные, общительные, ровесники моего старшего сына. Каждому готова помочь советом или делом, поддержать по-матерински. На подземную работу соглашаются физически сильные и крепкие духом. Удивляемся иногда, сколько в них выносливости и задора: поднимаются после трудовой смены – ни одного угрюмого лица. Оживленно беседуют, делятся, как отработали на разных горизонтах.

Посвящение в ветераны

В октябре Елена Кашикина отмечает 25-летие работы на КМАруде. Награду от управляющего директора получила еще в августе, на праздновании Дня шахтера.

— Жизнь моя с 19 лет связана с шахтой, – растрогана Елена Кашикина. – Мы как семья, в которой ценят преданность, самоотдачу и добросовестное отношение к делу.

Елена Жеглова



В День шахтера Елене Кашикиной присвоено почетное звание ветерана комбината.

СПРАВКА

Шахтный ствол – вертикальная горная выработка, тоннель, выходящий на поверхность.

Разделяют два вида:

- **клетевой ствол** предназначен для спуска-подъема людей, оборудования, материалов, подачи воздуха в шахту.
- **скиповой ствол** предназначен для выдачи руды на поверхность.

Горизонты – отметки, находящиеся на разной высоте от уровня моря. В шахте им. Губкина 8 стволов и 7 горизонтов. Это несколько рабочих мест стволовых и машинистов подъема.

ПОВОД

Отцами не рождаются, ими становятся

— Поводов для гордости за сыновей всегда было достаточно, – признается монтер пути железнодорожного цеха Александр Николаевич Лызлов. Лишь спустя время выяснилось, что жена не рассказывала лишних подробностей о школьных шалостях, не тревожила понапрасну мужа.

— Мама не сажала нас ужинать, пока отец не вернется с работы, – вспоминает средний сын Евгений. – Работал он много, приучал к труду и нас: на двух садово-огородных участках у каждого своя норма прополки, вырубki и полива. За лень не ругал, достаточно было строгого взгляда.

— Вспыльчивый, но отходчивый, – говорит об отце Александр-младший. – Сына Тимофея стараюсь воспитывать так же. Отец последнюю рубашку готов был снять, чтобы мы трое ни в чем не нуждались: в тайне от мамы покупал последние модели телефонов, модные кроссовки.

Сейчас старший Сергей работает на Лебединском ГОКе,

КОММЕНТАРИЙ

Наталья Лызлова, жена и мама, рабочая желдорцеха:

— Сыновья родились один за одним, быт и воспитание были на мне, муж обеспечивал финансово. Брался за любую подработку, дома бывал редко. В выходной на диване не лежал: турник, пробежка, дача. Ради семьи приходилось переступить через себя: отстаивая по-

ложенную многодетной семье квартиру, прошел все инстанции. Воспитывал ребят мужественными, учил постоять за себя. Выросли самостоятельными, работают, обеспечены жильем, подрастают трое внуков. О сыновьях на комбинате отзываются хорошо.

Евгений и Александр несколько месяцев назад устроились слесарями-ремонтниками на дробильно-обогадательную фабрику.

Трое в одной лодке

Железнодорожный стаж Александра Николаевича приближается к сорока годам, больше 15-ти из них – на КМАруде. В бригаде капитальных ремонтов его ценят.

— Не сомневался, что сыно-

плату на КМАруде повысили дважды, предприятие расположено в черте города. На собеседовании учли наше желание работать по сменному графику.

— Ремонтируем оборудование, готовим резерв, без дела не сидим, – поддерживает брата Александр.

Родом из детства

— Счастливое детство у нас было, росли в любви, – рассуждает Евгений. – Много раз отец помогал советом, поддерживал. Завидую его внукам – заботливый у них дедушка: обнимет, утешит.

— У отца энергии хоть отбавляй. Играет с детьми в футбол, бадминтон, – присоединяется Александр-младший. – Для семейных посиделок особого случая не ждем. Мы дружны с детства: один провинился, двое встают на защиту, долго не видимся – скучаем. 15 октября непременно отметим День отца. Наш заслуживает только самых добрых слов!

Елена Жеглова

Взвешенные решения

Студенты Губкинского филиала НИТУ МИСиС – надежда и будущее комбината.

На встречу с представителями КМАруды пришли студенты 1-6 курсов по специальности «Горное дело». Юношей и девушек в первую очередь интересовал уровень заработной платы, перспективы карьерного роста, стратегия развития предприятия.

Директор по персоналу Марина Сухова ответила на эти и другие вопросы, рассказала о востребованных профессиях и вакансиях.

И.о. зам. главного инженера шахты им. Губкина по проходческим работам Виктор Кочетков рассказал о шахтном поле, планах увеличения добычи руды:

— Треть коллектива – работники до 35 лет. Целеустремленные и активные вносят предложения по оптимизации производства, получают за это денежные вознаграждения. Мы внедряем современную самоходную технику, автоматизируем процесс выгрузки руды на-гора, осваиваем нижележащие горизонты, завершаем строительство новой шахты.

— В нашем арсенале 3D-сканер для высокоточного эскизирования, мощные компьютеры и современное программное обеспечение. Приглашаем вас на вакансии инженеров энергетического, строительного и механического направления, – акцентировал в своем выступлении главный инженер проекта ПКО Максим Прасолов.

В завершение встречи студенты посмотрели фильм, снятый к 70-летию комбината, и записались на экскурсию в шахту и ПКО.



На профориентационную встречу собралось более 40 студентов с 1 по 6 курс.

КОММЕНТАРИЙ

Никита Попков, студент 3-го курса:

— Я бывал с экскурсией на комбинате, правда, в шахту не спускался. Пока увиденное и услышанное понравилось, думаю всерьез рассмотреть предложение по трудоустройству. Привлекает перспектива карьерного роста, работа в коллективе профессионалов, высокая зарплата, возможность добираться из Старого Оскола на корпоративном транспорте.

Ирина Траянова

РЕМОНТЫ

**Быстрее.
Качественнее.
Точнее.**

◀2

Справились качественно и раньше срока, более того, двух работников командировали в помощь на ДОФ №1.

На очистном участке №2 протянули 600 м контактной сети, перестелили 165 м откаточных путей. На участке шахтных стволов и подъемов №7 заменили: 4 коробчатых проводника, 2 вертикальных и 4 горизонтальных расстрела. Отремонтировали стенок ствола №2.

На ДПК участка №5 обновили 7 футеровок в дозаторе, неподвижные брони и футеровки скоса дробилки, выполнили техобслуживание опрокида с комплексом оборудования, цепи скребкового конвейера. Счистили рудоуловитель и горизонт – 180 м. За рекордные три смены вместо четырех выполнили обдув бункера дозатора.

ДОФ: инициатива на пользу делу

– Капремонт – ежегодная процедура, но не лишняя уникальности, – комментирует начальник ДОФ Антон Каракулин. – Впервые за последние 20 лет на участке №1 заменили барабанный перегружатель (автостеллу) и смонтировали более 65 метров железобетонного лотка участка пульпопровода. Капремонт провели собственными силами. Работники приобрели новые навыки по сборке и монтажу нестандартного оборудования.

В корпусе дробления заменили изношенные узлы дробилок КСД 1750 и ТР-260, цепь пластинчатого питателя и футеровку перегрузочных течек. Провели ревизию и дефектовку ленточных конвейеров, облагородили 8 промсточных колодцев.

На участке сгущения и транспортировки хвостов заменили распредаки питания гидроциклонов, 35 метров технологических трубопроводов, отремонтировали зумпфы, хвостовой бак, провели ревизию насосов. Выполнили стандартную, но масштабную работу по замене футеровки параболического бункера и шаровой мельницы №1.

– Четыре дня в круглосуточном режиме занимались переборкой мельницы, – поясняет механик фабрики Василий Тиганов. – Устранили дефекты на месте, не демонтируя габаритное оборудование.



МОЛОДЕЖЬ

Сделал правильный выбор

Алексей Феданов налаживает контакты как в рабочей сфере, так и среди активистов молодежи КМАруды.

Алексей Феданов трудится электрослесарем на шахте им. Губкина десятый месяц. До того работал в органах МВД, на Лебединском ГОКе. Признается, что решив сменить род деятельности и выйти из зоны комфорта, сделал правильный выбор.

– Первый спуск в шахту не стал потрясением, хотя поначалу волновался, – говорит Алексей. – Неизгладимое впечатление по сей день – культура общения. В шахте им. Губкина есть неписанные законы. Независимо от возраста или должностного положения, те, кто спускаются в шахту, уступают дорогу тем, кто поднимается со смены. Если у вас не оказалось нужного инструмента, можно подойти к любому работнику, и вам обязательно помогут.



Алексей Феданов, электрослесарь по обслуживанию и ремонту оборудования:
– Работа без развития приводит к стагнации, поэтому стремлюсь узнать как можно больше о профессии, расширить навыки. Надеюсь, это приведет к карьерному росту.

Запомнилась Алексею встреча с управляющим директором Совета молодых специалистов Александром Куколевым.

– Собрались ребята из всех цехов комбината. Познакомились, разговорились, – вспоминает Феданов. – Мне в диковинку, что «зеленым» работникам можно напрямую обсудить интересующие вопросы с высшим руководством.

Из-за рабочего графика Алексей посещал корпоративные мероприятия лишь в качестве зрителя или вовсе приезжал к завершению. Но на первый фестиваль «Даешь, молодежь!» попал удачно: возглавил одну из команд, с которой занял второе место.

– На каждом уважающем себя предприятии заботятся о межличностных коммуникациях сотрудников за пределами производства, – считает Алексей. – Это в конечном счете влияет на выполнение задач с большей отдачей. Такие встречи сравнимы с подстанцией, которая подпитывает участников энергией.

Подготовила Ирина Траянова

ПАРТНЕРСТВО

Сопровождаем от парты до производственного станка

В канун Дня среднего профессионального образования в России заместитель директора Губкинского горно-политехнического колледжа Галина Щепихина рассказала о профориентировании студентов.



Осознать свое предназначение – задача не только для подростка, но и для многих взрослых. Учащимся Губкинского горно-политехнического колледжа в этом вопросе проще благодаря коллаборации администраций колледжа и АО «Комбинат КМАруда».

– Профессиональное образование – не замкнутая система, – рассказывает Галина Щепихина. – Напротив, является глобальной программой социального партнерства с государственной властью и бизнесом. В рамках сотрудничества с комбинатом студенты посещают производственные площадки предприятия с ознакомительными экскурсиями, проходят оплачиваемую производственную практику в различных структурных подразделениях. Хорошисты и отличники трудоустраиваются на штатные вакансии, продолжая обучение.

Целевое обучение

– Выпускники из года в год охотнее выбирают местом работы КМАруду, – утверждает Галина Ивановна. – В выпуске 2022 года трудоустроились 13,4%, а 2023 – 16,3%. Основные направления подготовки кадров по специальностям: «Сварочное производство», «Техническая эксплуатация электрического и электромеханического оборудования», «Обогащение полезных ископаемых», «Подземная разработка месторождений полезных ископаемых», «Мастер слесарных работ».

Дальновидные абитуриенты заключают договор о целе-



В День знаний директор по персоналу Марина Сухова вручила участникам летнего строительного отряда КМАруды Благодарственные письма и подарки.

вом обучении и обеспечивают себя гарантированным местом работы по окончании колледжа и службы в армии, а также стипендией и социальной поддержкой комбината.

– Целевое обучение стимулирует к высокой успеваемости, – подчеркивает Галина Щепихина. – Ребята участвуют в спортивных соревнованиях, бесплатно пользуются услугами бассейна, ледовой арены, профилактория и транспорта.

Гибкий график

Чтобы повысить конкурентоспособность на рынке труда, студенты во время обучения осваивают дополнительные рабочие профессии: проходчик, крепильщик, машинист насосных установок и другие.

Так, студент 4-го курса по специальности «Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования» Олег Петров, имея удостоверение

«Электрослесарь» после производственной практики остался работать на участке №30 шахты им. Губкина и продолжил обучение по индивидуальному плану.

– Когда распределяли на практику, взвесил предложенные условия, выбрал комбинат КМАруда, – вспоминает Олег. – Меня приняли как равного. Наставник механик участка Вячеслав Сергеевич Помельников, разъяснил обязанности, контролировал, а после 3-х недельной стажировки доверил самостоятельно проверять целостность электрокабеля, выполнять фотофиксацию для отчетов. Ремонт производим бригадой, так быстрее и эффективнее. Наш участок обслуживает все, что касается клетового и скипового стволов: электродвигатели, лебедки, подъемные машины. Работа увлекательная, решил, что нет смысла увольняться, через считанные месяцы снова практика и подготовка к диплому.

Совмещают работу на комбинате с учебой еще 4 одно-

группника Олега, молодые люди понимают, что для успешной карьеры нужен не только диплом с отличием, но и опыт на производстве.

Партнерство

Студенты ГГПК – постоянные участники научно-практической конференции УК «ПМХ», летнего строительного отряда КМАруды. Комбинат выступил спонсором поездки выпускника 2022 года, победителя регионального конкурса профессионального мастерства по компетенции сварочное производство Сергея Панамарева на всероссийский отборочный тур в г. Челябинск.

– Для администрации колледжа и меня лично важно сопровождать каждого выпускника во взрослую самостоятельную жизнь, быть уверенной в их будущем и надежном тыле – работодателе. Одно из таких мероприятий – КМАруда, – подытожила Галина Ивановна.

Ирина Траянова

Коллектив – синоним дружбы

Молодежь комбината провела выходной день на базе отдыха «Горняк». Рисовали, бегали, учились, танцевали – развивали лидерские и коммуникативные качества.

Интрига плана мероприятия сохранялась до прибытия на базу отдыха. Участников разделили на три группы и предложили продемонстрировать в конкурсах художественные, поэтические и юмористические таланты.

Далее – задача на логику и ловкость, гигантская Джэнга, где оказались полезными профессиональные навыки инженера-конструктора Никиты Крылова и кладовщика Яны Таранковой.

Физическую выносливость ребят проверили в индивидуальной эстафете и командной полосе препятствий.

На десерт – конкурс кулинарный, где из одинакового набора продуктов каждая команда приготовила уникальную уху.

Ирина Траянова



Участники первого молодежного форума КМАруды.

ИТОГИ

I МЕСТО

команда «Алмаз»

Александра Зайцева (МСЧ), Елена Зубкова (ЦОСТЛ), Виктория Ченцова и Ольга Чигорева (ООП), Никита Крылов (ПКО), Виктор Рябов.

II МЕСТО

«Кот Леопольд и его команда»

Яна Таранкова (УСХ), Светлана Гончарова и Анастасия Ялунина (ЭМУ), Алексей Феданов (шахта), Анастасия Дякина (ОТК), Ольга Ширинских (УПБ и ОТ).

III МЕСТО

«Красная машина»

Сергей Свечинский (автоцех), Алексей Коршиков и Тимур Каримов (шахта), Карина Гончарова (ЖДЦ), Дарья Белоусова и Павел Савостин (ДОФ).



«Леопольд и его команда» связанные одной цепью проходят полосу препятствий.



Алексей Феданов и Яна Таранкова делают ход в Джэнге.

КОММЕНТАРИИ

Елена Зубкова, лаборант химанализа:

– Работаю на комбинате уже 16 лет, участвовала в фестивале ГТО, «Золотых значках», велопробегах. Не раздумывая, приехала на молодежный форум. Отличная погода, открытые и доброжелательные коллеги, интересные конкурсы – получила заряд энергии на рабочую неделю.

Анастасия Ялунина, электромонтер энергослужбы:

– Как будто побывала с семьей на природе: весело, уютно, познавательно. Больше всего на форуме понравилось рисовать визитку команды, играть в Джэнгу и дискотека.

Работаю на комбинате два месяца, но успела участвовать во многих мероприятиях, познакомиться с коллегами из разных цехов. Нашла единомышленников и место, которое мне по душе.

На клеточном уровне

В состязании шашкисток и шахматистов комбината нашлось место дружескому общению и обсуждению производственных новостей.

Шашки

В рамках 6-й женской спартакиады прошел турнир по шашкам.

Малыар строительный РСЦ Александра Зубкова гордится победой среди 12 команд:

– Соперницы сильные! Казалось, вот-вот проиграю, но выбралась из запутанных положений на игровой доске. Удача была на моей стороне. С начальницей цеха Ольгой Валерьевной Карханиной участвовала в шашечном турнире третий раз и каждый раз забирали главный приз.

Итоги

I МЕСТО – РСЦ

(Ольга Карханина, Александра Зубкова)

II МЕСТО –

управление закупок (Лилия Весельева, Марина Колмыкова)

III МЕСТО – сборная

СКСП и профкома (Ирина Дубровина, Юлия Степанова)

Шахматы

Мужской турнир по шахматам состоялся в рамках 23-й спартакиады предприятия.

Машинист подъемной машины стволов № 2 – 6 Игорь Стрюков взял реванш:

– В заключительной игре встретился с противником прошлых игр Евгением Мальцевым. Проанализировал ходы, пришлось сбивать флажок, чтобы победить.

Шахматами увлекаюсь с 6 лет, был чемпионом города в 1996 – 1997 годах. Рад, что комбинат организовал соревнование по шахматам, давненько не было возможности поиграть из-за ковидных ограничений.

Итоги

I МЕСТО – шахта

(Игорь Стрюков, Сергей Мальцев)

II МЕСТО – РСЦ

(Сергей Харьков, Петр Воловенко)

III МЕСТО – управление

(Максим Прасолов, Евгений Мальцев)

Ирина Траянова



Сергей Свечинский выполняет проброс 24 кг гири.



Алексей Коршиков завершает кантование покрышки.

ОБЪЯВЛЕНИЯ

Приглашаем работников АО «Комбинат КМАруды» и членов их семей на

МАССОВОЕ КАТАНИЕ НА КОНЬКАХ
15, 29 октября в 18 час.

Прокат: детских – 60 руб., взрослых – 70 руб.

Справки по телефону:
8-904-532-91-86

ЮБИЛЕИ

**Поздравляем
и желаем!**

УПБ и ОТ / Владимир Михайлович Данилов. **ДОФ** / Николай Михайлович Гуляев. **Шахта** / Алексей Иванович Федоров. **РСЦ** / Евгений Васильевич Чебаков. **ОВК** / Олег Александрович Прокудин. **РМЦ** / Вадим Владимирович Ефимов. **Совет ветеранов** / Николай Константинович Болотских, Клавдия Михайловна Веденьева, Зоя Алексеевна Дюмина, Николай Васильевич Зайцев, Валентина Григорьевна Качан, Татьяна Алексеевна Новосельцева, Клавдия Николаевна Толмачева, Александра Витальевна Топорова.

Желаем крепкого здоровья, счастья и добра!

ЮБИЛЕИ

Добрый аист

✓ Коллектив и профком ремонтно-строительного цеха поздравляют Надежду Левыкину и ее супруга Алексея с рождением дочери Софии.

Желаем крепкого здоровья, радости и счастья!

ОБЪЯВЛЕНИЕ

Приглашаем работников комбината на ВАКЦИНАЦИЮ ОТ ГРИППА

- Поликлиника МСЧ** (4 этаж, каб. вакцинации) – понедельник – пятница с 14:00 до 16:00.
- Процедурный кабинет санатория-профилактория** – ежедневно с 16:00 до 19:00.
- Здравпункт шахты** – ежедневно с 9:00 до 13:00; с 17:00 до 19:00.
- Здравпункт цеха АТ и СМ** – понедельник – пятница с 8:00 до 14:00; с 18:00 до 21:00.
- ДОФ-2** – понед. – пятн. с 8:00 до 16:00 (возможны изменения).

8(47241) 7-91-19
(регистратура МСЧ),
7-92-03, 62-03
(здравпункт шахты)

Уважаемые пенсионеры АО «Комбинат КМАруда»!

25.10.2023 г. заканчивается перерегистрация пенсионеров предприятия.

Лицам, не прошедшим перерегистрацию, выплата ежемесячной поддержки с октября 2023 года будет приостановлена.

Справки по тел.: 7-94-67

ПОВОД

Как предупредить грипп

ГРИПП – острая респираторная вирусная инфекция, которая имеет всемирное распространение и поражает все возрастные группы людей.

Грипп и ОРВИ составляют 95 % всей инфекционной заболеваемости.

Как происходит заражение?

Попадая на слизистую оболочку верхних дыхательных путей, вирус внедряется в их эпителиальные клетки, проникает в кровь и вызывает интоксикацию. Создаются условия для активизации других видов бактерий, а также для проникновения извне новых бактерий, вызывающих вторичную инфекцию – пневмонию, бронхит, отит, обострение хронических заболеваний, могут пострадать сердце, суставы.

Кто является источником инфекции?

Единственным источником и распространителем инфекции является больной человек. Основным путем распространения вирусов гриппа от человека к человеку считается воздушно-капельное заражение при разговоре, кашле, чихании. Распространение может происходить и контактно-бытовым путем при несоблюдении заболевшим и окружающими его лицами правил личной гигиены, в том числе пользовании общими предметами ухода (полотенце, носовые платки, посуда и др.), не подвергшимся обработке и дезинфекции. Необходимо помнить, что инфекция легко передается через грязные руки. Специальные наблюдения показали, что руки до 300 раз в день контактируют с отделяемым из носа и глаз, со слюной. При рукопожатии, через дверные ручки, другие предметы вирусы переходят на руки здоровых, а оттуда к ним в нос, глаза, рот.

Как проявляется грипп?

В типичных случаях болезнь начинается внезапно: повышается температура до 38 – 40 градусов, появляется озноб, сильная головная боль, головокружение, боль в глазных яблоках и мышцах, слезотечение и резь в глазах.

Что делать, если вы заболели?

При первых симптомах необходимо обратиться к врачу. Соблюдайте постельный режим и следуйте всем рекомендациям врача. Самолечение при гриппе недопустимо. Ведь предугадать течение гриппа невозможно, а осложнения могут быть самыми различными.



Александр Бантюков, водитель цеха АТ и СМ:
– Вакцинируюсь от гриппа впервые. Заболеть сам не боюсь, но прививка – гарантия безопасности близких людей и особенно мамы, которая находится в зоне риска по возрасту, и коллег, которым болезнь может обострить хронические заболевания. Если каждый хорошо подумает и сделает прививку, грипп нам не старшен.

- 60 % привитого персонала создают коллективный иммунитет

НАСТУПАЕТ ХОЛОДНОЕ ВРЕМЯ ГОДА – ВРЕМЯ ТРАДИЦИОННОГО РОСТА ЗАБОЛЕВАЕМОСТИ ОРЗ И ГРИППОМ

КАК ЗАЩИТИТЬ СЕБЯ ОТ ГРИППА?**Самое эффективное средство в профилактике гриппа – ВАКЦИНАЦИЯ.**

В вакцинации нуждается каждый человек, заботящийся о своем здоровье и здоровье окружающих. 70-80 % привакцированных сотрудников в коллективе создают иммунную прослойку, которая надежно защищает от гриппа. Своевременная вакцинация снижает заболеваемость гриппом в несколько раз, смягчает течение болезни, сокращает ее длительность, предотвращает осложне-

ния. Прививку от гриппа лучше всего делать в октябре-ноябре, когда эпидемия еще не началась. Иммунитет вырабатывается примерно 2 недели. Вакцинация во время эпидемии также эффективна, однако в период до развития иммунитета (7-15 дней после вакцинации) необходимо проводить профилактику другими средствами. Необходимо помнить, что любое лекарственное средство при лечении грип-

па вызывает побочные реакции, которые не сравнимы с допустимыми реакциями на вакцинацию. Кроме того, с профилактической целью противовирусные препараты необходимо применять на протяжении всего периода эпидемии, что при длительном применении снижает их эффективность и способствует формированию лекарственно устойчивых форм вируса.

- Рекомендуется повышать защитные силы организма: заниматься физической культурой, правильно питаться, своевременно и достаточно отдыхать, принимать витаминно-минеральные комплексы.
- Регулярно и тщательно мыть руки с мылом, особенно после кашля или чихания. Спиртосодержащие средства для очистки рук также эффективны.
- Избегать прикосновений руками к своему носу и рту. Инфекция распространяется именно таким путем.
- Прикрывать рот и нос одноразовым платком при чихании или кашле. После использования выбрасывать платок в мусорную корзину.
- Использовать индивидуальные или одноразовые полотенца.
- Стараться избегать близких контактов с людьми с гриппоподобными симптомами (по возможности держаться от них на расстоянии примерно 1 метр).
- Регулярно проветривать помещения, проводите влажную уборку.
- Избегать как переохлаждений, так и перегревания.
- Во время эпидемии гриппа и ОРВИ не рекомендуется активно пользоваться городским общественным транспортом и ходить в гости.
- При заболевании гриппом и ОРВИ остаться дома, вызвать врача. Максимально избегать контактов с другими членами семьи, носить медицинскую маску, соблюдать правила личной гигиены. Это необходимо, чтобы не заражать других и не распространять вирусную инфекцию.

! СЛЕДУЕТ ПОМНИТЬ, ЧТО СОБЛЮДЕНИЕ ВСЕХ МЕР ПРОФИЛАКТИКИ ЗАЩИТИТ ОТ ЗАБОЛЕВАНИЙ ГРИППОМ И ЕГО НЕБЛАГОПРИЯТНЫХ ПОСЛЕДСТВИЙ. !

ГОРНЯК

**УЧРЕДИТЕЛЬ
И ИЗДАТЕЛЬ
АО «КОМБИНАТ
КМАРУДА»**

АДРЕС РЕДАКЦИИ И ИЗДАТЕЛЯ:
309182, г. Губкин Белгородской области, ул. Артема, д. 2, АО «Комбинат КМАруда».
E-mail: gorniak@kmaruda.ru
Главный редактор М.Н. Ревина 8 (47241) 7-95-91.
Фотограф М.С. Колесникова.
Компьютерная верстка О.Ю. Рыбкина.
Телефоны редакции: 8 (47241) 7-95-81, 7-94-35, 7-93-91.

Отпечатано в ООО «КОНСТАНТА-принт» Белгородская область, пос. Северный, ул. Березовая, д. 1/12.
Время подписания в печать по графику – 14.00 и фактическое – 14.00.
Тираж 3232 экз. Объем 2 п. л. Заказ 23-09245.
Газета выходит 1 раз в две недели.
Распространяется бесплатно. Печать – офсетная.

Газета зарегистрирована Центрально-Черноземным региональным управлением регистрации и контроля за соблюдением законодательства РФ о СМИ (23.01.1997 г.).
Свидетельство № В 1256.

