

20 лет исполнилось от-
делу интегрированной систе-
мы менеджмента

▶ стр. 5

4 инженерных класса
ПАО «Кокс» открылись
на базе школ и гимназии

▶ стр. 7

50 лет семейной жизни
отметили ветераны завода –
супруги Филипповы

▶ стр. 8

| С ПРАЗДНИКОМ!

Маленькие шаги – большое дело



ФОТО АЛИСЫ ЧЕПОВОЙ

11 школ города

включились в конкурс
экологических дневников

247 ребят

представили свои
уникальные работы

13 детей

коксохимиков приняли
участие в состязании

Конкурс экологических дневников ежегодно объединяет сотни школьников города, неравнодушных к природе.

В ПАО «Кокс» подвели итоги конкурса экологических дневников среди детей, обучающихся в начальной школе. В этом году в нём приняли участие 247 ребят из 11 образовательных учреждений города Кемерово, а также 13 детей сотрудников предприятия.

Алиса ЧЕПОВА
chepova_as@metholding.com

Ежегодно для школьников младших классов проводится конкурс экологических дневников: в течение летних каникул ребята наблюдают за окружающей природой, а затем записывают свои впечатления и открытия в специальные тетради. Одно из главных условий – все записи должны быть сделаны от руки, оформление – также полностью авторское.

В этом году за звание лучших юных экологов-исследователей боролись 247 школьников из 11 образовательных учреждений города: 90 первоклассников, 73 второклассника, 84 ученика третьих классов и 13 детей из семей работников предприятия.

Церемонии награждения участников конкурса проходили в течение двух недель. Директор по персоналу

и социальным вопросам ПАО «Кокс» Марина Булаевская, начальник отдела обучения и развития персонала Ольга Дымова и специалист по взаимодействию с образовательными учреждениями ООиРП Николь Гальчевская поздравили каждого ребёнка: все ребята получили дипломы и наборы для проведения опытов, призы – большие наборы для экспериментов, а победители – телескопы и микроскопы.

Подведение итогов и награждение детей сотрудников предприятия состоялось в детском технопарке «Кванториум 42».

Его работники провели для маленьких гостей интересные мастер-классы, а для их родителей организовали увлекательную экскурсию по объектам – направлениям обучения.

| НОВОСТИ РЕГИОНА

Совместное производство

Губернатор Кузбасса Илья Середюк и первый заместитель Министра промышленности Республики Беларусь Андрей Конюшко провели рабочую встречу и подписали соглашение о торгово-экономическом, научно-техническом и социально-культурном сотрудничестве.

ako.ru

Документ подразумевает взаимодействие в области промышленности, энергетики, строительства, транспорта, ЖКХ, агропромышленного комплекса, образования, культуры, здравоохранения, туризма и других направлений.

На встрече обсудили перспективы сотрудничества в организации производства белорусской техники в Кузбассе.

– Мы планируем реализовать крупные инвестиционные проекты, наладить совместное производство отдельных видов техники. Карьерная, дорожная, сельскохозяйственная белорусская техника зарекомендовала себя в нашем регионе, – подчеркнул **Илья Середюк**.

Глава региона напомнил, что в настоящее время проходит испытания уникальная вакуумная машина «УНИРОСС» для всесезонной уборки улиц. Более 30 % комплектующих и узлов произведено белорусскими предприятиями в рамках развития партнёрских отношений между Кузбассом и Республикой Беларусь.

Перспективное направление – совместное производство лифтов. Также рассматривается возможность сборки в регионе трамваев, автобусов, погрузчиков, тракторов, комбайнов, ратраков, пожарно-спасательной техники, льдозаливочных машин.

Первый заместитель Министра промышленности Республики Беларусь Андрей Конюшко отметил потенциал дальнейшего сотрудничества с Кузбассом.

– Мы ищем взаимоприемлемые точки приложения конструкторской мысли и машиностроителей Кузбасса. С регионом будут работать ведущие конструкторы белорусских машиностроительных предприятий, чтобы выполнить намеченное, – подчеркнул **Андрей Конюшко**.

ДЛЯ ЭФФЕКТИВНОЙ РАЗГРУЗКИ

В углеподготовительном цехе продолжают мероприятия по подготовке к зиме: на вагоноопрокидывателе ВРС-125 заменили дробильно-фрезерную машину.

Оборудование предназначено для дробления крупных кусков и смёрзшихся глыб угля. Работы по замене дробильно-фрезерной машины, выполненные силами

сотрудников углеподготовительного цеха и СЦРКО № 2, позволяют обеспечить эффективную разгрузку вагонов, поступающих на предприятие.

НОВЫЙ КОНВЕЙЕР

В рамках модернизации тракта шихтоподачи в углеподготовительном цехе приступили к замене ленточного конвейера У-8 на закрытом складе шихты.

Конвейер У-8 предназначен для распределения шихты на силосы, третью очередь шихтоподачи и печи БУХПК. В работах задействован персонал углеподготовительного цеха и СЦРКО № 2.

Мероприятие по замене конвейера У-8 на новое (изготовлен специалистами СЦРКО № 2), стабильно функционирующее оборудование, увеличит производительность переработки угольного концентрата.

ВОССТАНОВИМ КЛАДКУ

В коксовом цехе приступили к возведению огнеупорной кладки простенка № 560 на коксовой батарее № 5.

В работах задействованы огнеупорщики коксового цеха и футеровщики-кислотоупорщики СЦРКО № 2, а также техника автотранспортного цеха. Ремонт завершится в конце апреля: до этого времени будет переложено четыре отопи-

тельных простенка. Своевременно проведённые мероприятия по перекладке простенков позволяют сохранить производительность коксовых печей и не допускать превышения выбросов в окружающую среду.

ЗАМЕНА КОМПЛЕКТУЮЩИХ

В коксовом цехе в целях исполнения приказа № 1 и реализации стратегии развития подразделения произведена замена штанги выталкивающей на коксовывалкивателе № 7.

Работы выполняются огнеупорщиками коксового цеха, ремонт камеры будет закончен в ноябре. Это позволит обеспечивать надёж-

ное функционирование установки сухого тушения кокса, бесперебойный приём продукции и выработку пара.

По информации начальника УПЦ **Сергея МАЛУШИНА** и начальника коксового цеха **Василия МЕЛЬНИКОВА**

НАШИ НАГРАДЫ

В числе лучших коммуникаторов

Сотрудники управления информации и общественных связей ПАО «Кокс» представили свои проекты на Большом национальном конкурсе корпоративных медиа «Серебряные нити» в Москве.

Ксения ХРАМЦОВА
khramtova_ka@metholding.com

Начальника УИОС Татьяну Клещеву и редактора Ксению Храмцову ждала насыщенная деловая и экскурсионная программа: очная защита представленных на суд жюри проектов, экскурсия с посещением радиостанции «Москва FM» и телеканала «Москва 24». На стратегической сессии при участии ведущих экспертов сферы были рассмотрены подходы к современным корпоративным коммуникациям.

– Для нас было важно, чтобы профессиональное сообщество дало объективную оценку нашим проектам. Это позволяет понимать, в правильном ли направлении мы развиваем свою коммуникационную стратегию. Подобные встречи также дают возможность обменяться опытом с коллегами, познакомиться с уникальными



Защитили коммуникационные проекты на конкурсе «Серебряные нити».

информационными продуктами разных компаний, поделиться профессиональным опытом, – рассказала начальник УИОС **Татьяна Клещева**.

В последний день в Торгово-промышленной палате РФ прошло награждение победителей.

Заводская газета «Вперёд» завоевала первое место в номинации «Лучшая корпоративная газета». Патриотический проект «Военный Коксохим» стал первым в номинации «Лучший специальный проект в корпоративных коммуникациях». Серия роликов «Стильно, модно, молодежно» победила в номинации «За точное попадание в целевую аудиторию». Команда УИОС ПАО «Кокс» также награждена дипломом в номинации «Команда: эффективные коммуникаторы».



Шашки – очень увлекательная и азартная настольная игра.

СПОРТИВНЫЕ БАТАЛИИ

На участке «Коксовый» состоялись внутренние турниры по настольному теннису, шахматам, шашкам и дартсу.

В состязаниях по настольному теннису приняли участие 14 мужчин и шесть женщин. По итогам соревнований места распределились следующим образом: среди девушек на первом месте – Юлия Плюта, второе место у Ирины Петровой, на третьем месте – Юлия Бекова. Среди мужчин: первое место взял Александр Шильников, вторым стал Виталий Черкасов, третье место занял Станислав Кульков.

В дартсе среди женщин первое место заняла Ольга Быкова, второе место у Татьяны Соболевой, на третьем месте – Валентина

Бокова. Лучшими среди мужчин в этом виде спорта стали Дмитрий Аредаков, который занял первое место, Иван Астахов – второе место, третьим стал Алексей Сонин.

В шашках лидировал Евгений Трифонов, второе место занял Артём Леонтьев, на третьей позиции – Ольга Быкова.

В соревнованиях по шахматам первое место у Сергея Тимошина, на втором – Евгений Трифонов, на третьем месте – Станислав Кульков.

Поздравляем победителей и призёров, желаем дальнейших успехов и новых побед!

ВМЕСТЕ УКРАШАЕМ ГОРОД

Сотрудники участка «Коксовый» приняли участие в финальных работах по благоустройству парка «Весенний».

Работники предприятия откликнулись и пришли на помощь целыми семьями, чтобы поддержать важную инициативу главы Киселёвска.

Вместе со своими детьми они плели большой просторный гамак – настоящий арт-объект, который станет изюминкой нового паркового пространства города, а также сажали разнообразные деревья и кустарники, чтобы весной парк зацвёл во всей красе.



ПЛОВЦЫ И ТЕННИСИСТЫ

Спортсмены участка «Коксовый» приняли участие в спартакиаде трудовых коллективов.



Достоинно выступили на городской спартакиаде.

В состязаниях по плаванию предприятие представляли инженер по планово-предупредительным работам Наталья Попова, помощник машиниста экскаватора Андрей Мигунов и водитель автомобиля БЕЛАЗ Олег Ткачев. Их команда заняла пятое место.

В соревнованиях по настольному теннису выступили юрис-консульт Юлия Плюта и горнорабочий Александр Шильников. Спортсмены угледобывающего предприятия показали высокий класс игры и завоевали почётное четвёртое место.

По информации главного специалиста по общим вопросам ООО «Участок «Коксовый» **Кристины ГЕНИХ**

Оценили по достоинству

Горновой АО «Тулачермет»
Игорь Сусакин удостоен звания «Заслуженный металлург Российской Федерации».

Игорь КОРНЕЕВ
АО «Тулачермет»

В Доме Дворянского собрания состоялось торжественное мероприятие, посвящённое Дню отца.

Глав семей с наступающим праздником поздравил губернатор Тульской области.

– Быть отцом – это великий труд и огромная ответственность, – отметил глава региона **Дмитрий Милаев**. – Это значит быть опорой, примером и главным защитником для своих детей. Ваша твёрдая рука, мудрый совет и любовь – фундамент, на котором вырастают счастливые и уверенные в себе люди. Наша общая цель – сделать Тульскую область территорией семейного счастья. Мы хорошо понимаем, что крепкая семья начинается с прочного союза, во главе которого стоит любящий отец. И



Заслуженный металлург Игорь Сусакин разделит радость награды с семьёй.

наша общая задача – создать все условия, чтобы вы могли быть этой опорой.

Среди награждённых в этот день был и представитель Тулачермета – горновой доменного цеха Игорь Сусакин.

Указом Президента Российской Федерации Игорь Иванович удостоен звания «Заслуженный металлург Российской Федерации».

– Когда мне сообщили об этой награде, я, честно сказать, растерялся. Подумал, а почему именно меня награждают? Ведь у нас много достойных горновиков. По натуре я человек скромный. В то же время, это высокое звание ко многому обязывает. В первую очередь я должен ещё лучше трудиться и не подводить свой цех. Награду я получил вместе со своей супругой

и двумя дочками. Они гордятся мной, они – моя самая главная опора в жизни, – говорит **Игорь Сусакин**.

В доменный цех Игорь Иванович пришёл 34 года назад, сразу после службы в армии.

– Отлично помню свой первый рабочий день: литейный двор, льётся раскалённый чугун, мне рассказывают, чем я буду заниматься. А в голове мысль: «Выдержу ли я, справлюсь?». Да и сменный график меня смущал, я был молодой, хотелось погулять. Но ничего, быстро влился в работу. И главная заслуга в этом – надёжные коллеги. Все с большим стажем, ко мне, молодому парню, относились по-отечески, всегда помогали. Доменный цех славится своей сплочённостью. По-другому в нашей работе никак. И сейчас я твёрдо знаю, что люблю свою работу, – говорит Игорь Иванович.

По словам горнового, ещё одним весьма существенным плюсом является забота предприятия о сотрудниках. Ранее он удостоивался звания «Почётный металлург», а в 2005 году на День металлурга ему был подарен автомобиль.



Реставрацию на комбинате производят своими силами.

Точность плюс прочность

В ремонтно-механическом цехе комбината «КМАруда» капитальные и восстановительные ремонты ковшей погрузочно-доставочных машин ведутся нон-стоп.

Елена ЖЕГЛОВА
АО «Комбинат КМАруда»

Реставрация ковша погрузочно-доставочных машин (ПДМ) шахты – одна из основных задач цеха. Технология отработана, алгоритм постоянно совершенствуется, чтобы обеспечить основное производство комбината достаточным количеством резервных деталей.

Перед каждым ремонтом – обязательная ревизия, чтобы оценить масштаб работ: верно выбрать толщину металла для восстановления, количество подлежащих замене комплектующих, виды сварки.

– Обычно самые изношенные в ковше – нож, футеровка, зубья и рёбра жёсткости, крепления втулок стрелы погрузочной машины, – говорит слесарь-ремонтник **Игорь Дмитриев**. – Оставляем

лишь боковые стенки и днище, остальное восстанавливаем или изготавливаем заново. Вырезает новые детали электрогазосварщик, собираем вместе. Чем точнее измерит и расчертит слесарь, тем быстрее справится сварщик.

– Первую самостоятельную реставрацию ковша ПДМ мне доверили через полгода работы в цехе, – вспоминает электрогазосварщик **Денис Терещенко**. – Восстановительные мероприятия дают возможность дольше прослужить стенкам, днищу, корпусу. Сварочный шов делаю с разделкой, при необходимости усиливаю слабые места, увеличиваю срок службы. На восстановление ковша уходит 2-3 недели.

| НАШИ НАГРАДЫ

Отмечен за труд

Начальник железнодорожного цеха ПАО «Кокс» Евгений Симонов удостоен Почётной грамоты Министерства промышленности и торговли Российской Федерации за большой вклад в развитие промышленности, многолетний добросовестный труд и в связи с юбилейной датой со дня рождения.

Ксения ХРАМЦОВА
khramtova_ka@metholding.com

Евгений Николаевич начал трудовой путь в ОАО «Кемеровоугольдортранс» помощником машиниста тепловоза. Затем работал инженером по ремонту депо подвижного состава, начальником депо. В 2003 году подразделение вернулось в состав завода. В 2014 году Евгений Симонов назначен заместителем начальника железнодорожного цеха, а с 2016-го возглавил подразделение.

– Было трудно сначала, но наши опытные руководители мне всегда помогали, подсказывали. Исполнять обязанности и быть начальником цеха постоянно – это разные вещи, на руководителя ложится большой груз ответственности. Железнодорожный транспорт – это территория повышенной опасности. Порой не спал ночами. Но постепенно втянулся, команда оказалась сплочённой. На моих коллег всегда можно положиться, и сегодня есть костяк коллектива, который хотелось бы сохранить. Скоро уже десять лет, как я руковожу этим цехом. Всегда что-то новое, сложные задачи. Какую-то юношескую радость испытываешь, когда получается всё по полочкам разложить. И в коллективе настроение сразу



Начальник ЖДЦ Евгений Симонов получил министерскую награду.

улучшается. А когда руководство ценит твой труд – вообще замечательно, – рассказывает **Евгений Симонов**.

Сегодня в команде ЖДЦ трудится 192 человека. Основная задача подразделения – это осуществление железнодорожных перевозок. Работники принимают поезда с сырьём, перемещают вагоны по территории, поставляют их на разгрузку, формируют составы и отправляют продукцию контрагентам. Ответственность за бесперебойность этих процессов несёт Евгений Симонов.



Борис Булаевский и Дмитрий Анисимов обсудили актуальный вопрос экологической ответственности.



Представители региональных СМИ удовлетворили своё любопытство к коксохимическому предприятию.

Вопросы экологии решаем сообща

В ПАО «Кокс» делегацию встретили управляющий директор Борис Булаевский, главный инженер Николай Колмаков, главный эколог ПМХ – начальник ООС, ГО и ЧС Светлана Козырева.

Начальник производственно-технического отдела Николай Манин провёл экскурсию по промышленной площадке, в ходе которой рассказал о технологической цепочке и масштабной модернизации предприятия.

Особое внимание глава города Дмитрий Анисимов уделил важным экологическим проектам, реализованным на территории ПАО «Кокс» за последние десятилетия.

Среди них – система замкнутого водооборотного цикла, механизированный погрузочно-разгрузочный комплекс хранения углей, конденсационная электростанция, закрытая факельная установка.

Главный инженер ПАО «Кокс» Николай Колмаков рассказал о строительстве установки сероочистки дымовых газов конденсационной электростанции, модернизации существующего и монтаже нового оборудования по очистке газа от пыли, что позволило снизить её выбросы на 13 тонн в год. Замена пылеулавливающих установок на мультивихревые гидрофильтры увеличила эффективность пылеочистки с 80 % до 97 %. Главный эколог Промышленно-металлургического

Глава города Дмитрий Анисимов и представители СМИ посетили промышленные предприятия Кемерово. С рабочим визитом делегация побывала и в ПАО «Кокс». Цель – получить объективную информацию о результатах модернизации и эффективности экологических мероприятий.

Екатерина ЛЕВОНТЬЕВА
levonteva_ep@metholding.com



Журналисты интересовались экологическими проектами ПАО «Кокс».

холдинга – начальник отдела ООС, ГО и ЧС Светлана Козырева отметила, что в настоящее время на предприятии функционируют 44 аспирационные установки, обеспечивающие улавливание взвешенных веществ.

Эти системы помогают в оптимизации технологических процессов предприятия, что в свою очередь снижает объёмы выбросов. Также на

Дмитрий Анисимов:
«Кокс» выполняет свои экологические обязательства перед городом, внедряет современные технологии».

заводе давно установлены восемь систем автоматического контроля выбросов (САКВ). Они позволяют

непрерывно вести контроль и учёт выбросов загрязняющих веществ в реальных условиях эксплуатации с целью разработки мероприятий по снижению выбросов, а в перспективе – передавать результаты мониторинга в государственный реестр объектов, оказывающих негативное воздействие на окружающую среду.

Как сообщил глава города, по результатам объезда промышленных предприятий в соответствии с поручением губернатора Кузбасса Илья Середюка будет выработан комплекс мер по улучшению качества воздуха в периоды неблагоприятных метеословий.

Мэр также подчеркнул, что данные экологического мониторинга должны быть доступны не только надзорным структурам, но в первую очередь общественности.

– Информация о выбросах должна быть открытой и понятной. Это вопрос доверия между промышленностью, властью и жителями, – отметил глава города **Дмитрий Анисимов**. – «Кокс» выполняет свои экологические обязательства перед городом, внедряет современные технологии, завод реализует масштабную программу модернизации. Мы пришли к соглашению объединить усилия в области экологического контроля. В ближайшее время будет создана единая цифровая система мониторинга, объединяющая данные городских предприятий, метеорологов и служб контроля качества

воздуха. Жителям важно знать, чем они дышат – не по отчётам, а по фактическим данным.

ПРИРОДООХРАННЫЕ ПРОЕКТЫ ЗАВОДА

ТЕХНОЛОГИЯ КФС

Передовым проектом в природоохранной области стало внедрение технологии очистки коксового газа круговым фосфатным способом (КФС). Этот метод позволил сократить 60 тонн ежегодно образующихся опасных отходов, 40 тысяч тонн концентрированной серной кислоты. Сам процесс очистки КФС и оборудование, необходимое для него, являются собственными уникальными разработками и запатентованы ПАО «Кокс».

ЗАМКНУТЫЙ ВОДОБОРОТНЫЙ ЦИКЛ

В 2012 году полностью прекращены сбросы всех сточных вод за пределы предприятия – на производстве внедрён замкнутый водооборотный цикл. Сначала был прекращён сброс воды в реку Томь. На втором этапе стали собирать и очищать для использования в технологическом процессе хозяйственно-бытовые стоки, тем самым полностью прекратили сброс воды на городские очистные сооружения.

СТРОИТЕЛЬСТВО СОВРЕМЕННОГО МПРК

В том же 2012 году был построен и введён в эксплуатацию механизированный погрузочно-разгрузочный комплекс хранения углей. Его запуск помог эффективно сократить выбросы угольной пыли на 70 %, и сегодня погрузочно-разгрузочные работы с углём проводятся в закрытых помещениях, что способствует оптимальному сохранению качества и количества сырья.

ПУСК КЭС И ЗФУ

В ноябре 2016 года была запущена конденсационная электростанция мощностью 24 МВт, строительство которой велось несколько лет. КЭС работает на коксовом газе, который ранее сжигали на газосбросном устройстве ГСУФ-45. Над городом Кемерово перестал гореть факел, известный в народе как «лисий хвост». ЗФУ, пришедшая на смену ГСУФ-45, позволила снизить шумовое воздействие, а также тепловое и световое излучения.

Система – это оркестр

ИНСТРУМЕНТ ЭФФЕКТИВНОСТИ

Системщики – так в обиходе называют друг друга специалисты по ИСМ. Они шутят, что стандартизация не проходит бесследно, а формирует определённый тип мышления, который накладывает отпечаток на работу и жизнь.

История ИСМ на «Коксе» началась в 2005 году – 20 ноября был создан отдел управления качеством, руководителем которого назначена Надежда Кухарчук. Ей в помощь переведена из контрольно-ревизионной группы бухгалтерии ведущим инженером Марина Чудова. Через полгода подразделение было переименовано в отдел интегрированной системы менеджмента: изначально оно занималось внедрением двух систем – качества и экологии. Предприятию нужно было повышать эффективность производства и выходить на экспорт, а для этого необходимы сертификаты ISO. На заводе создали Совет по качеству.

– Мы не смогли бы выстроить и развить на предприятии интегрированную систему, если бы не поддержка руководителей цехов и подразделений. Наша задача – помочь, подсказать и проверить. Мы в любом случае ставим перед собой цели, хотим выполнить планы с наименьшими затратами. А система – это инструмент для того, чтобы продемонстрировать эффективность. Огромный пласт работы лежит на уполномоченных, помогающих её поддерживать, и внутренних аудиторах, которые должны обладать высокими компетенциями, чтобы разбираться в работе проверяемых подразделений, уметь грамотно и тактично выполнить свою задачу, предложить улучшения, – уверена начальник ОИСМ **Марина Чудова**.

ИЗ СИСТЕМЩИКОВ – В РУКОВОДИТЕЛИ

В 2006 году отдел вырос до пяти человек: коллектив дополнили Ирина Рыкова, Татьяна Пирогова, Елена Лазовская. В 2007 году его возглавила Марина Чудова. За два десятилетия школу ОИСМ прошли Наталья Уйманова, Ирина Тюрина, Ольга Малинчик, Юлия Ефимович, Анна Букеева, Кристина Музалевская, Ольга Лялина,

В ноябре отдел интегрированной системы менеджмента отметил свой 20-летний юбилей. За два десятилетия он вырастил и отправил в большую жизнь множество хороших специалистов. Первые внутренние аудиторы и уполномоченные по ИСМ сегодня занимают руководящие должности на заводе и в холдинге.

Ксения ХРАМЦОВА
khramtova_ka@metholding.com

Наталья Витренко, Екатерина Фурсова, Светлана Ташмурзина. Многие продолжили карьеру в этом направлении, другие выросли до руководителей: Кристина Музалевская приглашена в ПМХ главным специалистом управления ИСМ, занимается системами и внедрением 5С в холдинге. Ирина Тюрина руководит службой по рискам и внутреннему контролю, Ольга Малинчик возглавляет службу внутреннего аудита.

– Я пришла в ОИСМ из ЭАЛ в феврале 2010 года и трудилась до мая 2021 года, когда меня назначили руководителем службы по рискам и внутреннему контролю, – рассказывает руководитель СРиВК **Ирина Тюрина**. – Школа ОИСМ дала мне подспорье для развития: знание всей документации на предприятии, процессов и их взаимодействия. Многолетний опыт проведения аудитов дал широкий круг контактов.

– Период работы в отделе ИСМ стал важным этапом моего профессионального становления, – поделилась руководитель СВА **Ольга Малинчик**. – Под руководством Марины Петровны я получила важнейшие компетенции управления командой и эффективной коммуникации. Ключевым уроком стало также искусство планирования. Полученные знания в документообороте и контроле качества сегодня являются важными элементами моей работы.

В РЕЖИМЕ УЛУЧШЕНИЙ

Сегодня система без преувеличения находится на высоком уровне. Это неоднократно отмечалось внешними аудиторами. В 2021 году на заводе были внедрены ещё две системы – энергоменеджмента и охраны труда. В следующем году предполагается её выход на новый уровень: в очередной раз будет пересмотрен стандарт ISO 9001. Он

дополнится культурой качества, разделит риски и возможности, сделает упор на автоматизацию процессов.

Работники отдела продумывают варианты оптимизации трудозатрат уполномоченных по ИСМ: вместе со специалистами ПМХ-Инфотех разрабатывают программный продукт – отдельный модуль 1С для сбора и обработки входных данных к анализу результативности бизнес-процессов. После его внедрения достаточно будет внести в программу план и факт, чтобы она посчитала показатели результативности процесса. В дальнейшем есть возможность усовершенствовать её, чтобы эти данные самостоятельно формировались в отчёт и уходили на подпись. Это снизит влияние человеческого фактора – допущения ошибок из-за невнимательности.

ОДНА КОМАНДА

Специалисты ОИСМ постоянно повышают квалификацию. Особенно полезными считают курсы, проходящие на базе Уральского межрегионального центра обуче-

продолжала звучать, необходимо привлекать в систему молодых и талантливых музыкантов.

– ИСМ помогает специалистам системно мыслить, видеть завод не только в границах своей деятельности, а ещё шире, – говорит Марина Петровна. – Поэтому перспективных ребят мы приглашаем попробовать себя в качестве аудиторов. Это расширяет их кругозор, они увереннее разбираются в бизнес-процессах.

ЕДИНАЯ КОМАНДА

В день 20-летнего юбилея отдела прошло совещание уполномоченных по ИСМ и внутренних аудиторов. В тёплой душевной обстановке, за чашкой чая Марина Чудова рассказала об истории подразделения и тех, кто стоял у истоков его развития.

Специалистам, которые добросовестно следят за соблюдением требований системы, Марина Петровна вручила благодарственные письма. Среди уполномоченных по ИСМ – это начальник КРО Роман Денисов, ведущий экономист по финансовой работе Татьяна Разина, главный электрик Сергей Долгий, главный инженер проекта ПКО Сергей Фатеев, специалист по реализации продукции Оксана Филинова и заместитель начальника ЭАЛ Светлана Черкасова. Награды получили и внутренние аудиторы – заместитель начальника производственно-технического отдела по химическому производству

«Марина Чудова:

«Мы должны быть командой, находиться в едином информационном поле».

ния. Сами же делятся знаниями с уполномоченными по ИСМ и внутренними аудиторами, проводя собрания и обучение, ежеквартально отчитываясь о работе. Каждые три года внутренние аудиторы завода проходят аттестацию.

Марина Петровна говорит, что система – это оркестр: для правильного исполнения музыкального произведения нужна партитура, и каждый музыкант должен играть, не допуская ошибок. Чтобы музыка

Сергей Клыков, специалист по развитию и обучению персонала Елена Лазовская, Сергей Долгий и Светлана Черкасова.

– Хочется, чтобы система жила и развивалась. Мы должны быть командой, находиться в едином информационном поле. Сейчас важно снизить затраты, себестоимость продукции, нужно изыскивать резервы. Но если делать это бессистемно, целей не достигнуть, – уверена Марина Чудова.



Внутренние аудиторы и уполномоченные по ИСМ следят за соблюдением требований системы.

ФОТО АЛЕКСАНДРА МИХАЛЬЧУКА

Награда для наставника

Старший мастер по ремонту оборудования СЦРКО № 2 Константин Осипов удостоился высокой корпоративной награды – знак «Лучший наставник ПМХ» ему вручил главный механик ПАО «Кокс» Вадим Прудников.

Екатерина ЛЕВОНТЬЕВА
levonteva_ep@metholding.com

Напомним, в прошлом году Константин Осипов вошёл в число призёров конкурса наставников ПАО «Кокс» и в составе объединённой команды защищал честь предприятия на втором этапе соревнования – в кейс-чемпионате среди сотрудников ПМХ и Промсорт в Екатеринбурге.

В этом году руководство холдинга учредило корпоративную награду – нагрудный знак «Лучший наставник ПМХ». Константин стал первым, кто его удостоился на нашем заводе. Церемония награждения прошла в СЦРКО № 2 при участии главного механика Вадима Прудникова, начальника цеха Вадима Мищенко и других специалистов подразделения.

– В прошлом году старший мастер по ремонту оборудования СЦРКО № 2 Константин Осипов стал первопроходцем конкурса «Лучший наставник», – отметил главный механик ПАО «Кокс» Вадим Прудников. – Он достойно представил наше предприятие в кейс-чемпионате среди сотрудников Промышленно-металлургического холдинга и Промсорт, но на этом его важная роль в развитии наставничества не закончилась. Константин Вячеславович продолжает обучать сотрудников, чтобы с каждым днём их интерес к делу, профессии только возрастал. Я рад вручить ему эту достойную награду и пожелать успехов в труде, адаптации новичков и в создании благоприятного микроклимата в коллективе.

В специализированном цехе по ремонту коксохимического оборудования № 2 к Осипову прислушиваются и знают: его авторитетному



Константин Осипов удостоился знака «Лучший наставник ПМХ».



мнению всегда можно доверять. Трудовой стаж Константина в ПАО «Кокс» насчитывает уже 18 лет – приобретённый опыт вкупе со знаниями бесценны.

В коллективе есть работники и с более солидным стажем, но не каждый, к кому за советом обращается молодёжь, проявит неравнодушие и поможет решить вопрос.

– Для меня эта награда стала неожиданностью, – поделился старший мастер по ремонту оборудования СЦРКО № 2 Константин Осипов. – Приятно, что руководство Промышленно-металлургического холдинга и завода ценит нас, наставников. Очень важно оказывать поддержку молодым сотрудникам, заинтересовывать их, помогать советом, знаниями, а где-то и просто добрым словом. Без крепкого плеча и взаимовыручки коллег выстроить эффективную работу намного сложнее.

| КОНКУРС

Стали единой командой



Решать кейсы – задача не из лёгких.



Наша команда наставников стала примером сплочённости.

Команда ПАО «Кокс» и участка «Коксовый» приняла участие в финале корпоративного конкурса «Лучший наставник», который прошёл в Туле на площадке Тулачермета.

Алиса ЧЕПОВА
chepova_as@metholding.com

Всего в соревновании сошлись 30 работников, представивших десять предприятий ПМХ и Промсорт. От ПАО «Кокс» в финале выступили контролёр в производстве чёрных металлов ОТК Наталья Белозубова, инженер-релейщик электроцеха Олег Сергеев и мастер производственного участка ЦУХПК № 2 Пётр Сулимов. От участка «Коксовый» – сменный механик автотранспортного участка Сергей Васильев, пробо-

отборщик на участке технического контроля Ольга Потапова и механик участка по ремонту, монтажу и демонтажу оборудования Кирилл Извеков.

Конкурс включал два этапа, первый из них – проверка индивидуальных методик, в рамках которой участники представили свои способы адаптации новичков. Жюри оценивало новаторство идей, практические решения и возможность их масштабирования в рамках всего холдинга.

Второй этап – командные кейсы, где наставники объединились в команды, чтобы вместе решить реальные производственные задачи, связанные с адаптацией персонала. На данном этапе важно было проявить не только профессиональные знания, но и умение работать вместе.

Капитан кузбасской команды Пётр Сулимов поделился впечатлениями об участии в конкурсе.

– Организация мероприятия была на высшем уровне. Я впервые выступал на таком масштабном мероприятии и в процессе испытал разные эмоции, но в большей степени положительные. Жаль, что мы не

Пётр Сулимов:

«На мой взгляд, наставничеством должны заниматься по-настоящему идейные работники».

заняли призового места – оказалась очень конкурентная среда. Тем не менее, все участники нашей команды получили ценный опыт, – говорит коксохимик.

Для Петра Сулимова тема наставничества является одной из важнейших. Он считает, что менторство не только даёт возможность делиться знаниями и умениями, но и помогает стать лучше – и наставнику, и его подопечным.

– На мой взгляд, наставничеством должны заниматься по-настоящему идейные работники. Я хотел бы полностью погрузиться в эту тему и, если будет такая возможность, развивать сообщество наставников на нашем предприятии. Мы сможем собрать вместе амбициозных и талантливых людей, создать сильную команду и вести её к победе на следующем конкурсе, – подчеркнул Пётр.

Механик участка РМДО участка «Коксовый» Кирилл Извеков, занявший первое место на отборочном этапе конкурса, поделился полученным опытом:

– Мы увидели много нового, посмотрели, как работают другие филиалы. Нам понравился и сам город Тула, и металлургический завод. Кейсы затрагивали разные темы,

например, проблему поколений, когда наставник младше обучаемого. Мы получили множество эмоций и приобрели опыт.

Наша команда продемонстрировала высокий уровень сплочённости, но не заняла призового места. Тем не менее их выступление стало ярким примером профессионализма и внутреннего единства, которым может по праву гордиться каждый из участников.

Инженерный класс: итоги и планы



ФОТО АЛИСЫ ЧЕПОВОЙ

Формировать инженерное мышление необходимо уже в школе.



Четырёхстороннее соглашение о сотрудничестве подписано.

ПЕРВЫЕ УСПЕХИ И НОВЫЕ ПЛОЩАДКИ

Проект реализуется ПАО «Кокс» совместно с администрацией города Кемерово, КузГТУ им. Т. Ф. Горбачева и рядом школ. В 2023 году партнёры разработали программу дополнительного образования, ориентированную на инженерно-технические дисциплины.

Ученики решают производственные кейсы, посещают лекции преподавателей вуза, участвуют в конференциях и выполняют проекты вместе со специалистами предприятия.

Такое обучение помогает старшеклассникам глубже понять специфику производства, применить знания на практике и получить

Проект «Инженерный класс ПАО «Кокс» продолжает расширять свои горизонты. На базе школы № 97 ученики занимаются уже второй год, в школе № 14 стартовала новая группа, а в гимназии № 17 и школе № 94 состоялись официальные открытия проекта. Как всё это происходило – в нашем материале.

Алиса ЧЕПОВА
chepova_as@metholding.com

один заключил целевой договор с предприятием и обучается по направлению «Строительство». В 2024 году проект стартовал в школе № 97. Здесь занятия проходят раз в неделю по четыре академических часа и объединяют лекции преподавателей КузГТУ с практическими занятиями сотрудников ПАО «Кокс». Школьники активно участвуют в

КузГТУ Евгений Дугинов и куратор от предприятия Николь Гальчевская, и.о. начальника управления образования администрации города Татьяна Овчинникова.

– Мы заинтересованы в том, чтобы молодёжь с ранних лет понимала ценность инженерных профессий и стремилась развивать промышленность нашего Кузбасса. Конечно, очень хочется верить, что участники этого проекта станут теми специалистами, которые будут создавать новые технологии, – подчеркнул в своём выступлении **Антон Соловьев**.

С приветственным словом к учащимся гимназии № 17 обратился заместитель главы города Кемерово **Олег Коваленко**.

Олег Коваленко:

«Мы создаём условия, чтобы талантливые ребята учились работать в команде и воплощать свои идеи».



Марина Булаевская вручила будущим инженерам брендированные презенты.

реальные преимущества – от стипендии и дополнительных баллов при поступлении до возможности заключить целевой договор с предприятием.

В ноябре 2023 года был запущен первый инженерный класс на базе школы № 14. В течение двух лет двадцать учащихся посещали занятия в КузГТУ и ПАО «Кокс», участвовали в экскурсиях и конференциях, защищали свои проекты. В июне 2025 года состоялся выпуск: ребята получили сертификаты об освоении программы, стипендии и памятные альбомы.

Большинство выпускников выбрали технические специальности – девять человек поступили в КузГТУ, один в КемГУ, ещё

олимпиадах и конференциях, а уже в декабре текущего года ребята получат свои первые стипендии.

ГЕОГРАФИЯ ПРОЕКТА РАСТЁТ

В 2025-2026 учебном году в Кемерове будут работать уже четыре инженерных класса – 81 ученик из гимназии № 17 и школ №№ 14, 94, 97.

В ноябре в школе № 14 началось обучение по обновлённой программе, которая позволит ребятам ещё глубже применять знания по физике и химии.

На открытии инженерного класса присутствовали директор по персоналу и социальным вопросам ПАО «Кокс» Марина Булаевская, куратор инженерных классов от

– Открытие инженерного класса – важный шаг к тому, чтобы школьники как можно раньше познакомились с настоящей инженерией, увидели, как знания из физики, химии и информатики превращаются в реальные проекты. Хочется пожелать ребятам задавать много вопросов своим преподавателям: чем больше вопросов будете задавать, тем глубже будут ваши знания, – отметила **Марина Булаевская**.

В этом году к проекту присоединились ещё два учебных заведения – школа № 94 и гимназия № 17. На торжественных открытиях перед ребятами выступили исполнительный директор ПАО «Кокс» Антон Соловьев и проректор по учебной работе КузГТУ Владимир Меркурьев. Он

– Сегодня мы создаём условия, чтобы талантливые ребята учились работать в команде и воплощать свои идеи. Уверен, что именно с этих классов выйдут будущие инженеры, учёные и строители новых технологий, которые будут развивать наш регион и страну, – отметил Олег Владимирович.

Своими ожиданиями от участия в проекте поделилась ученица 10 «Б» класса гимназии № 17 **Алёна Кропачева**:

– Я увлекаюсь естественными науками. У всех ребят позитивный настрой – ждём, когда начнётся практика. Уверена, участие в проекте поможет выбрать профессию.

«Инженерный класс ПАО «Кокс» можно назвать настоящей лабораторией будущего, где школьники

Марина Булаевская:

«Открытие инженерного класса – важный шаг к тому, чтобы школьники как можно раньше познакомились с настоящей инженерией».

отметил, что для университета участие в таких проектах – это возможность помочь школьникам осознанно выбрать свой путь, увидеть реальные перспективы инженерного образования, научиться исследовать, проектировать и творить.

делают первые шаги в профессию. Программа помогает им сформировать инженерное мышление, даёт уверенность в своих силах – и, возможно, именно из этих классов выйдут те, кто однажды совершит новые удивительные открытия.

Когда два сердца стучат в унисон

Вперёд

www.metholding.ru

ВОТ И СВЕЛА СУДЬБА

Их судьбоносная встреча случилась в октябре 1972-го. В один из вечеров на танцах в общежитии Кузбасского политеха между студентами Серёжей и Аней вспыхнуло то самое чувство, которое называют любовью с первого взгляда... С тех пор они не расставались.

Когда Сергей в первый раз сделал предложение своей Анечке, девушка отказала: «Сначала окончим институт, а потом будем устраивать личную жизнь».

Целеустремлённость и рассудительность отличали Аню от сверстниц. Серёжа сколько угодно был готов ждать самую лучшую девушку на свете. Друзья-однокурсники следили за парочкой и гадали: а будет ли свадьба?

50 лет семейной жизни встретили Анна и Сергей Филипповы.

Студенческая жизнь была насыщенной, однако учёба занимала большую часть времени. Анна обучалась на кафедре химической переработки пластмассы, Сергей осваивал химическую технологию твёрдого топлива, выходные проводили на танцплощадке и за чтением – читали тогда взахлёб. Это увлечение пара пронесла через всю жизнь – их дом и сегодня украшает богатая библиотека с величайшим разнообразием книг.

Спустя три года дружбы пятикурсник Сергей Филиппов повторил своё предложение руки и сердца. Аня училась на курс младше, ей ещё предстояла не одна сессия, но в этот раз девушка не смогла отказать – намерения и настойчивость молодого человека были серьёзные.

СОВЕТ ДА ЛЮБОВЬ

После шумной и весёлой свадьбы (гуляли всем общежитием) молодые переехали в съёмную квартиру и начали строить семейный быт.

Наталья Филиппова:

«Я благодарна своим родителям за любовь, тепло, воспитание, мудрость и терпение. Таких, как наши папа и мама, в мире надо искать».

Через год Сергей получил диплом об окончании КузПИ и по распределению попал на Кемеровский коксохим. Супругам выделили комнату в заводском общежитии на улице Коммунистической.

– Около трёх месяцев Серёжа стажировался на разных местах, а потом его перевели на должность

В октябре золотую свадьбу отметили ветераны ПАО «Кокс», супруги Филипповы. Рука об руку, в горе и в радости, Сергей Дмитриевич и Анна Александровна прожили вместе уже полвека, воспитали двух дочерей и рады поделиться опытом построения крепкой, нерушимой семьи.

Екатерина ЛЕВОНТЬЕВА
levonteva_ep@metholding.com



Сергей и Анна Филипповы с дочерьми Наташей и Светой.

начальника смены смолоперерабатывающего цеха, – рассказывает ветеран ПАО «Кокс» **Анна Филиппова**. – Я после окончания института устроилась на завод «Карболит». Трудилась с мужем посменно и, бывало, не виделись с ним по четыре-пять дней.

Вскоре в семье Филипповых случилось пополнение: родилась дочь Наташа. Глава семьи в буквальном смысле носил своих девочек на руках, а через шесть лет появилась на свет дочь Света. К тому времени семья переехала в свою собственную квартиру.

Сергей Дмитриевич, став секретарём парторганизации, помимо основной работы занимался общественной. Но семья всегда оставалась на центральном месте в его жизни. Всё свободное время он посвящал своим любимым: супруги старались брать отпуск в один период, чтобы вместе отдохнуть. С детьми они часто путешествовали – летали на

Дмитриевич возглавлял это подразделение, Анна Александровна трудилась контролёром ОТК – сидели в соседних кабинетах.

Светлана Филиппова:

«Папа и мама всегда помогут в трудную минуту, дадут мудрый совет. Наша семья построена на любви и взаимопонимании».

Люди удивлялись, как эта пара не надоедает друг другу: дома и на работе всегда неразлучны, как ниточка с иголкой.

– Нам хорошо и комфортно друг с другом, – поясняет Анна Александровна. – В семейной жизни бывает всякое, но обоюдное уважение, поддержка, верность и взаимопонимание помогут сохранить любовь. Ещё в отношениях очень важно доверие. У нас всё это было и остаётся. Все, кто знает Сергея, удивляются его добротой. Он ни разу не повысил на меня голоса, с трепетом относился к детям, всегда окружал нас заботой и вниманием. За эти 50 лет мы стали единым целым.

друг на друга, благодарят судьбу за ту встречу, разделившую жизнь на до и после.

Солёным днём 11 октября 2025 года с золотым юбилеем со дня свадьбы чету Филипповых поздравили губернатор Кемеровской области – Кузбасса Илья Середюк, управляющий директор

ПАО «Кокс» Борис Булаевский, представители Совета ветеранов предприятия и многие другие, для кого этот крепкий союз, прошедший проверку временем, стал эталоном супружеских взаимоотношений.

Совет да любовь вам, дорогие Сергей Дмитриевич и Анна Александровна!



Ежедневно коллектив цеха питания колдует над десятками разнообразных блюд, чтобы накормить всех сотрудников ПАО «Кокс». Миссия не из лёгких, но повара с честью справляются со всеми задачами, ведь каждый из них вкладывает в процесс приготовления душу и мастерство. Мэтры заводской кулинарии рассказали о том, как пришли в профессию, и поделились рецептами коронных блюд.

Екатерина ЛЕВОНТЬЕВА
levonteva_ep@metholding.com

ОРГАНИЗАТОРСКИЙ ТАЛАНТ

Ирина Лютова пришла на должность заведующей производством центральной столовой в 2019 году. Обеспечить высокое качество приготовленных блюд и эффективно организовать работу персонала – задача далеко не творческая, весьма серьёзная и ответственная. Именно эту цель она поставила перед собой, когда училась в Кемеровском технологическом институте пищевой промышленности на инженера-технолога общественного питания.

– Я родом из Казахстана, – рассказывает **Ирина Лютова**. – После окончания школы приехала в Кемерово, поступила в КемТИПП и чуть не разочаровалась в будущей профессии – настолько скучным показалось изучение теории. Но аппетит приходит во время еды. Так случилось и у меня, когда начала работать. Трудилась заведующей кафе в Государственной филармонии Кузбасса, в буфете администрации города, а в 2019 году пришла на завод.

Любимыми рецептами Ирина Борисовна щедро делится с родными и друзьями. Её коронным блюдом, которое по достоинству оценил каждый, кто пробовал, стала фасоль, тушёная с мясом и овощами, – настоящая симфония вкуса и нежности.

ФАСОЛЬ С МЯСОМ ОТ ИРИНЫ

Ингредиенты: 0,5 кг любого мяса (свинина, курица, говядина), 0,5 кг стручковой фасоли, по 1 шт. – лук, морковь, болгарский перец, 200-300 г помидоров, растительное масло для жарки, соль и перец – по вкусу.

Приготовление:

Мясо нарезать брусочками, обжарить до золотистой корочки на сковороде с раскалённым маслом. Нарезать соломкой морковь, лук, болгарский перец и помидор, поочерёдно добавлять к мясу. Добавить стручковую фасоль, перемешать, посолить, поперчить и тушить на медленном огне до готовности.

МОЛОДО, НО НЕ ЗЕЛЕНО

Екатерина Оленбергер – молодой, но талантливый повар. За рецептом её выдающегося манника охотятся многие заводчане. В 2021 году девушка окончила Кемеровский техникум индустрии питания и сферы услуг, получив профессию технолога общественного питания, и вслед за семьёй пришла работать на «Кокс».

ГОТОВЯТ С ДУШОЙ И ЛЮБОВЬЮ

– Мама и сегодня работает уборщиком производственных помещений в хозяйственном цехе, – говорит **Екатерина Оленбергер**. – В своё время здесь трудились многие мои родственники – дедушка, папа, тётя и бабушка, которая поделилась со мной многими кулинарными секретами. С раннего детства мы с ней стряпали, жарили, выпекали. А мама научила готовить вкусные супы и многое другое.

В цехе питания девушка отвечает за приготовление мясных блюд, с особой любовью готовит выпечку – венские вафли, манники и шарлотки. Дома в считанные минуты разлетаются её пирожки, а пельмени и

в смесь, добавить крупную щепотку соды, снова перемешать и разлить в силиконовую форму для кексов (до краёв). Выпекать при температуре 170 градусов 20-25 минут до румяной корочки. Чтобы проверить готовность блюда, проколите его по центру деревянной шпажкой. Если она будет сухой – манник готов. При подаче посыпать сахарной пудрой.

ПРОФЕССИЮ ВЫБИРАЛА СЕРДЦЕМ

Татьяна Егошина росла в большой и дружной семье, где дети умели всё – и навести в доме порядок, и приготовить обед. Искусство

– Я люблю делать людей счастливыми, а разве не маленькое счастье – насладиться вкусной едой после тяжёлой работы? Мы, повара, очень стараемся и при приготовлении блюд вкладываем душу, чтобы нашим работникам было приятно и вкусно, как дома, – делится **Татьяна Егошина**. – Коксохимики – это одна большая семья, и мы готовим как для родных – с любовью и старанием.

Работа вдохновляет Татьяну на творчество – в свободное время она пишет стихи о кулинарии, заводе, коллективе предприятия:

*«Когда люди довольны – счастлива я,
«Кокс» – не завод, а большая семья.
Мне очень приятно, когда сыт народ.
От этого производство лучше идёт.
Ко всему отношусь очень любя,
В каждом блюде – частичка меня!»*

ЛЮЛЯ-КЕБАБ ОТ ТАТЬЯНЫ

Ингредиенты: по 0,5 кг мяса свинины и говядины, 650 г куриного филе, 170 г репчатого лука, зелень (петрушка), специи, соль, перец чёрный – по вкусу, растительное масло.

Приготовление:

Мясо перекрутить на мясорубке вместе с луком, добавить специи, мелко порубленную зелень. Из полученной массы сформировать колбаску, надеть на деревянную шпажку. Обжарить с двух сторон на раскалённом растительном масле до образования золотистой корочки. Довести до готовности в духовке.

Татьяна Егошина:

«Мы, повара, очень стараемся и при приготовлении блюд вкладываем душу, чтобы нашим работникам было приятно и вкусно, как дома».

манты, приготовленные дочерью, родители особенно ценят за восхитительное тончайшее тесто.

МАННИК ОТ ЕКАТЕРИНЫ

Ингредиенты: 460 мл кефира, 480 г манной крупы, 200 г сливочного масла, 180 г сахара, 3 яйца, 1 ст. л. сахарной пудры и 0,5 чайной ложки соды.

Приготовление:

Засыпать в миску все сухие ингредиенты: манную крупу, сахар, щепотку соли. Добавить кефир (можно использовать ряженку, простоквашу, питьевой йогурт) и яйца, тщательно перемешать. Растопить сливочное масло, влить

кулинарии начала постигать лет в восемь, глядя на папу, который часто готовил простую, но вкусную еду. Мама научила маленькую Таню вымешивать тесто и печь пирожки и беляши. К 15 годам Татьяна определилась с будущей профессией – сначала поступила в училище № 85 на повара-кондитера, затем окончила КемТИПП по специальности «Инженер-технолог общественно-го питания».

Поваром в цехе питания нашего завода Татьяна Егошина трудится с 2017 года и о своей работе отзывается с особым теплом – говорит, что эту профессию выбирала сердцем.



ФОТО ЕКАТЕРИНЫ ЛЕВОНТЬЕВОЙ

Шедевры кулинарии от профессионалов – Ирины Лютовой, Татьяны Егошиной и Екатерины Оленбергер.

Цена невнимательности

За каждой инструкцией по охране труда – человеческая история. История, в которой кто-то однажды что-то не проверил или не увидел. Недавние происшествия на предприятиях вновь напомнили: терять бдительность нельзя ни на минуту. Когда же соблюдение требований безопасности перестанет быть формальностью?

Алиса ЧЕПОВА
chepova_as@metholding.com

На одном из металлургических предприятий слесарь по обслуживанию и ремонту оборудования, проработавший почти два года, направлялся к месту разгрузки взрывчатых материалов. В этот момент одна из загруженных вагонеток сошла с рельсов и прижала сотрудника к борту выработ-

ки. Одна секунда – и в результате тяжёлая травма. Расследование показало, что основной причиной происшествия стала неудовлетворительная организация производства работ: не было обеспечено соблюдение требований безопасности, недостаточно осуществлялся контроль со стороны руководства и специалистов участка. Между тем очередной осмотр путей помог бы избежать таких последствий.

На другом предприятии электрослесарь, проработавший всего пятнадцать дней, получил лёгкую травму во время обслуживания электрической аппаратуры лебёдки. Вместе с коллегой, тоже электрослесарем, они разбирали электрогидравлический толкатель, когда во время зачистки нижней части устройства крышка внезапно опустилась вниз, прижав руку работника. Травма оказалась лёгкой, но случай ясно показал: даже незначительное отступление от установленного регламента может быть очень рискованным. Причиной происшествия снова стали организационные недочёты:

недостаточный контроль со стороны руководителей, пробелы в технологическом регламенте, а также отсутствие чёткого описания последовательности операций и мер безопасности.

Ещё на одном предприятии во время плановых ремонтных работ при подъёме ходовой телеги машины произошло разрушение быстротсёмного соединения рукава с гидравлическим домкратом. Под давлением сорвавшийся рукав ударил машиниста по указательному пальцу правой руки и бедру левой ноги. Согласно медицинскому заключению, полученные травмы классифицированы как лёгкие, но характер происшествия вновь указывает на неудовлетворительную организацию труда. Проверка показала, что контроль за ремонтными работами был недостаточным,

также была нарушена трудовая дисциплина, а главное – в работе использовалось неисправное оборудование.

Все эти случаи призваны в очередной раз напомнить: на производстве крайне важны внимательность, вдумчивость, а также привычка перепроверять то, что кажется очевидным. Любая деталь в работе может влиять на безопасность, поэтому помните: жизнь и здоровье – прежде всего и осторожность никогда не бывает лишней.



| ВНЕШНИЕ СВЯЗИ

Лучшие в экологии и творчестве

На базе детского технопарка «Кванториум 42» прошло награждение детей работников ПАО «Кокс» – победителей и призёров конкурса экологических дневников и корпоративного этапа конкурса «Яркий мир Кузбасса».

Ксения ХРАМЦОВА
khramtova_ka@metholding.com



Начальник ООиРП Ольга Дымова вручила награды победителям.

– Хочу поприветствовать вас всех, показать наш технопарк и пригласить детей на образовательные интенсивы и мастер-классы, а также на обучение. Очень надеюсь, что вам здесь понравится, и родители, познакоившись с направлениями обучения, сказали: «Я хочу, чтобы мой ребёнок здесь учился». А ребята, которые пойдут сегодня на мастер-классы, научатся рисовать на графическом планшете и 3D-ручкой, – обратилась к гостям руководитель детского технопарка «Кванториум 42» **Ольга Лазаренко**.

Затем юные экологи отправились на мастер-класс в геоквантум, а участники конкурса «Яркий мир Кузбасса» – в промдизайнквантум.

Тем временем для их родителей организовали ознакомительную экскурсию по технопарку: они узнали, что обучение здесь происходит в квантумах, каждый из которых соответствует ключевому направлению инновационного развития Российской Федерации. К примеру, в аэроквантуме дети учатся пилотировать квадрокоптеры и создавать свои собственные, уникальные дроны, в промробоквантуме конструируют и программируют роботов, разбираются в принципах их работы, в IT-квантуме – приобретают ценные навыки и базовые знания в сфере информационных технологий.

После увлекательных занятий для детей и ознакомительного путешествия родителей по миру «Кванториум 42» приступили к самой долгожданной части мероприятия – церемонии награждения. Сначала наградили юных любителей и исследователей природы: всё лето ребята заполняли екодневники, внося в них свои наблюдения,

заметки, рекомендации по сохранению природы, а также рисунки и гербарии.

Дипломами призёров конкурса экологических дневников и наборами для опытов среди учеников первых классов награждены Савелий Залуцкий, Алексей Козлов и Всеволод Комиссаренко, среди учеников вторых классов – Максим Бакулин, Кирилл Божко, Артём Ермаков, Виктория Коростиева, Матвей Суравцов, Варвара Таскаева и Роман Чуев.

Победителями конкурса экологических дневников и обладателями наборов из телескопа и микроскопа стали: среди первоклашек – Арина Плехотко, среди учеников 2-х классов – Мила Дуванова, среди учеников 3-х классов – София Саранцева.

Заслуженные награды получили также ребята, принявшие участие в корпоративном этапе конкурса «Яркий мир Кузбасса». Он проходил на заводе в рамках областного состязания, и работы победителей были направлены для дальнейшего участия на региональном уровне.

Дипломами участников и наборами для творчества в возрастной категории 6-10 лет награждены: в номинации рисунков «Безопасность превыше всего» – Анастасия Забанова, Дарья

Никитина и Арсений Огородников, в номинации рисунков «Самая кузбасская профессия» – Ярослав Ермаков, Савелий Залуцкий, Матвей Суравцов, Анастасия Шепелева, Полина Шепелева, в номинации «Лучший видеоролик» – Варвара Таскаева.

В номинации рисунков «Безопасность превыше всего» в возрастной категории 6-10 лет призёрами и победителями конкурса стали: Анастасия Никитина (3 место), Диана Тарапат (2 место) и Артём Ермаков (1 место). Ребята получили

дипломы от управляющего директора Бориса Булаевского и наборы для творчества. В возрастной категории с 11 до 16 лет дипломом за 1 место и подарком награждён Семён Ермаков.

В номинации рисунков «Самая кузбасская профессия» в возрастной категории 6-10 лет призёрами и победителями стали: Евгения Михайлова (3 место), Юстина Прохоренко (2 место), Арина Никулина (1 место). В возрастной категории 11-16 лет обладательницей 2 места стала Анастасия Мизайлова, победителем – Полина Забанова.

В номинации «Лучший видеоролик» призёрами и победителями стали: Савелий Залуцкий (3 место), Матвей Суравцов (2 место) и Олеся Михно (1 место).



ФОТО АЛЕКСАНДРА МИХАЙЛЧУКА

Чемпионы в баскетболе

На участие в состязании в рамках заводской спартакиады заявились шесть команд – коксовый цех, ЦУХПК № 2, СЦРКО № 2, АТЦ, АГСС и заводоуправление.

В первый игровой день спортивную честь подразделений защищали четыре команды. Волю к победе проявили все участники соревнований, но сильнее всех оказались баскетболисты ЦУХПК № 2 – они обошли команду СЦРКО № 2 со счётом 44:27.

На второй день сражений на баскетбольной площадке встретились ЦУХПК № 2 и коксовый цех. Ребятам из коксового не хватило совсем чуть-чуть, чтобы побороть противников: итоговый счёт – 34:31 в пользу парней из химцеха. Но лидерами по числу заработанных очков в этот день стали баскетболисты из заводоуправления, которые завершили встречу с командой АГСС счётом 40:27.

Нешуточные страсти кипели и в третий, самый насыщенный по количеству игр, день. Команда ЦУХПК № 2 встретила с газоспасателями и лихо отвоевала победу в их поединке – 38:20 в пользу химцеха. Обошёл ЦУХПК № 2 и команду заводоуправления: баталии завершились со счётом 27:24 в пользу первых.

Четыре дня заводские команды выясняли, кто претендует на звание лидеров в соревнованиях по баскетболу. Игры проходили в спортивно-оздоровительном комплексе ПАО «Кокс».

Екатерина ЛЕВОНТЬЕВА
levonteva_ep@metholding.com



До победы команде заводоуправления не хватило совсем немного.

Зрелищное сражение развернулось между командами СЦРКО № 2 и заводоуправления. Удача в этот день явно благоволила спеццеху: прекрасную игру увенчал не менее красивый счёт 36:33 в их пользу.

Успех сопутствовал и коксовому цеху. Встретившись с АГСС, команда проявила слаженность – итоговый

счёт 41:25 в их пользу и третья ступень на пьедестале победителей. Финальный день соревнований ознаменовался напряжённой борьбой команд ЦУХПК № 2 и заводоуправления. Игра за первое место проходила волнительно: команды шли ноздря в ноздю, попеременно вырываясь вперёд.

Первый период завершился счётом 21:18 в пользу спортсменов заводоуправления. Однако во втором парням из ЦУХПК № 2 удалось создать небольшой, но важный отрыв – 36:30 в их пользу.

По итогам соревнований третье место взял коксовый цех: бронзу у АГСС вырвали Григорий и Андрей Рукины, Александр Шрайнер, Семён Сазонов, Евгений Кабанов, Андрей Тенеряднов.

Второе место заняла команда заводоуправления – Максим Инкин, Роман Матвеев, Александр Федотов, Святослав Пушкарёв, Алексей Троян.

Золотые медали в копилку достижений цеха заработали Андрей Подлеснов, Леонид Петрушенко, Алексей Войнов, Дмитрий Брекалов, Антон Логинов, Виталий Пермин.

– Завоевать первое место в борьбе с одной из сильнейших команд – заводоуправлением – нам помогла госпожа Удача, – поделился капитан команды ЦУХПК №2 **Андрей Подлеснов**. – А вообще, всё благодаря нашей слаженности. За четыре дня соревнований мы ни разу не потерпели поражения, хотя порой накал страстей в игре зашкаливал! Спасибо нашим опытным игрокам.

Сногсшибательный финал

В ПАО «Кокс» завершился чемпионат по волейболу. Как проходили отборочные туры и почему настоящей вишенкой на торте стали заключительные игры – читайте в нашем материале.

Татьяна КЛЕЩЕВА
Kleshcheva_tiu@metholding.com

Первыми прошли зрелищные баталии в группе А. Команды коксового цеха, ЦУХПК № 1, АТЦ и СЦРКО № 2 успешно отыграли вкруговую шесть игр. Лидером здесь стал коксовый цех. Волейбольная дружина коксовиков не оставила соперникам ни одного шанса, одержав три победы подряд.

Второе место с двумя победами в группе у АТЦ (капитан – Дмитрий Сотников). Захватывающая игра прошла у них с командой ЦУХПК № 1 (капитан – Владимир Протопопов), волейболисты которой заняли третье место.

В группу Б вошли команды АГСС, заводоуправления, УПЦ, ЦУХПК № 2 и электроцеха. Противостояния были серьёзные. Четыре победы одержали волейболисты АГСС. Только им уступили ребята из заводоуправления и заняли второе место.

С отличными результатами вернулась на арену команда УПЦ (капитан – Евгений

Дунаев). Четвёртыми в группе стали спортсмены из ЦУХПК № 2 (капитан – Сергей Ямолеев). Замкнули турнирную таблицу волейболисты электроцеха (капитан – Константин Кондратьев).

После отборочных туров были определены участники полуфиналов. В первом заводоуправление сразилось с коксовым цехом. Управленцы пытались противостоять коксовикам, но удача оказалась не на их стороне. Волейболисты горячего цеха вышли в финал, а команде под руководством Галины Болтовой предстояло сразиться за бронзу. Второй полуфинал был не менее интересным. АГСС, нацелившись на сражение за главный кубок, не выпустила на поле Семёна Болтова. Возможно, спасатели копи-

ли силы. Команда УПЦ, пропустившая несколько сезонов, отлично смотрелась. Они составили достойную конкуренцию, но всё-таки уступили волейболистам из АГСС.

В игре за третье место УПЦ и заводоуправление провели красивый матч. Но управленцы, благодаря жёстким ударам Ивана Воробьева, вырвались вперёд в третьем сете и завоевали бронзу. Поздравляем УПЦ с четвёртым местом и отличным возвращением.

Спор за главный кубок оказался сногсшибательным. На поле встретились коксовый цех и аварийная газоспасательная служба.

Играли пять выматывающих сетов, к завершению буквально выбились из сил. Игроки коксового цеха на этот раз оказались точнее противников.

Михаил Боринских, Михаил Захаркин и Никита Косарев показывали шикарные удары и ставили грамотные блоки.

Связка Семён Болтов, Юрий Чигарев и Евгений Кириленко была также убедительна. По итогам соревнований золото чемпионата у коксового цеха, капитан – Василий Мельников.

Эту игру, как бывалый болельщик, предлагаю признать одной из лучших в истории заводского спорта.



Команда коксового цеха показала красивую игру.

Бросок прямо в яблочко

В ПАО «Кокс» прошли соревнования по дартсу.

Ксения ХРАМЦОВА
khramtova_ka@metholding.com



Меткий стрелок – Евгений Кабанов.

Всостязании самых точных приняли участие девять заводских команд – в каждой по два спортсмена. Все участники выполнили девять бросков в мишень, результаты суммировались.

Команда коксового цеха заняла третье место: с итоговым результатом в 132 очка бронзу завоевали Евгений Кабанов и Дмитрий Погодин. У ПКЦ второе место: электрик цеха Вадим Газин и замначальника цеха Константин Вильгельм выступили с результатом 140 очков.

Лидерство – у АГСС: в упорной борьбе отвоевали золото заместитель начальника службы по оперативной работе Евгений Кириленко и Антон Лосицкий, показав результат в 143 очка. Евгений Кириленко также продемонстрировал лучший личный результат – 74 очка.

Ловушка В мессенджере

Злоумышленники разработали схему обмана, предполагающую создание групп в мессенджерах. В такую группу может быть добавлен любой сотрудник предприятия, а остальные участники чата – это фейковые аккаунты, имитирующие нынешних или бывших работников.

Алиса ЧЕПОВА
chepova_as@metholding.com

Под видом сбора информации для электронного архива человека просят перейти по ссылке, которая ведёт на якобы официального Telegram-бота Госуслуг «Цифровизация трудового стажа». Сотрудник нажимает кнопку «Старт», подтверждает номер телефона. В ответ бот присылает шестизначный ключ, который нужно переслать в группу. Если работник сделал это – злоумышленники получают доступ к его личным данным Госуслуг.

На данный момент на предприятии выявлено шесть подобных случаев. Сотрудники, на которых была направлена атака, не поддались на уловки мошенников и сообщили обо всём в службу информационной безопасности.



Помните:

1. Подобные группы создаются в Telegram, но могут появиться и в WhatsApp;
2. Информацию о сотрудниках предприятия, в том числе их фотографии, мошенники берут из открытых источников (например, из аккаунтов в социальных сетях) – они создают с разных номеров аккаунты в мессенджерах, прикрепляют фотографии работников и выдают себя за реальных людей;

3. Злоумышленники постоянно меняют свои подходы и схемы – всегда сохраняйте бдительность;
4. Никому не передавайте никакие коды или личные данные;
5. Не вступайте в диалог с незнакомыми людьми, которые добавляют вас в различные группы в мессенджерах;
6. Обо всех подобных инцидентах незамедлительно сообщайте руководству или службе информационной безопасности предприятия.

В ПАО «Кокс» требуются:

- слесарь-ремонтник
- каменщик-бетонщик
- электромонтёр
- монтажник
- электросварщик
- оператор котельной
- каменщик-бетонщик
- токарь
- машинист котлов III группы
- рабочий зелёного строительства
- электромонтёр-релейщик
- повар

- монтажник оборудования
- сигналист
- уборщик производственных и служебных помещений
- монтёр пути

Официальное трудоустройство, стабильная заработная плата, частичная оплата аренды жилья для иногородних, дотация на питание.

Обучение, карьерный рост, бесплатный спортивно-оздоровительный комплекс, дежурный транспорт.

Подробная информация по тел.: 77-30-52,
8-800-302-6447, 8-900-100-58-05.
E-mail: hr-koks@metholding.com



Электронную версию газеты
читайте на metholding.ru

Свежие фото смотрите здесь:



Награды газеты «Вперёд»: победитель в номинации «Лучшая корпоративная газета-2023» национального конкурса «Серебряные нити»; лауреат всероссийского конкурса «Лучшее корпоративное медиа – 2020» АКМР, лауреат Гран-при «Лучшая корпоративная газета-2019» национального конкурса «Серебряные нити», лауреат главной номинации конкурса «Серебряные нити» «Компания – лидер: лучшая система корпоративных медийных коммуникаций» в 2018 году; лауреат Гран-при «Лучшая корпоративная газета-2017» национального конкурса «Серебряные нити»; лауреат Гран-при «Лучшая корпоративная газета-2015» национального конкурса «Серебряные нити»; дипломант Гран-при «Лучшая корпоративная газета-2014» «Серебряные нити»; диплом «Лучшая корпоративная газета-2014, 2013» межрегионального конкурса «Сибирь-Дальний Восток – Серебряные нити», диплом «Лучшая корпоративная газета-2012, 2008»; диплом «Лучшая корпоративная газета в области электроэнергетики и угольной промышленности-2013»; диплом «Высокий уровень решения корпоративных задач-2013»; Лучшее корпоративное издание Кузбасса в конкурсе «День шахтера-2012»; Гран-при «Лучшая корпоративная газета-2011» «Серебряные нити»; 1 место в категории «Холдинговые образующие предприятия» ООО УК «ПМХ»-2011; «Эффективная редакционная концепция и контент-2010»; диплом «Лучшая газета ООО УК «ПМХ»-2008».

Редакционная коллегия: Б. Х. Булаевский, Н. Г. Колмаков, М. Б. Булаевская.
Главный редактор: Т. Ю. Клещева.
Выпускающий редактор: К. А. Храмова. Вёрстка: Д. А. Сокотухин, О. В. Плехотко
Дизайн: пресс-служба ПАО «Кокс». Корректор: Н. А. Александрова.



ДНИ РОЖДЕНИЯ В ДЕКАБРЕ

ПАО «КОКС»

2 декабря – Марченко Николай Валерьевич, главный теплотехник ОГЭ;

– Калимина Елена Юрьевна, главный специалист экономического отдела;

6 декабря – Гладышев Александр Валерьевич, старший мастер, занятый на горячих работах коксового цеха;

9 декабря – Ильин Владимир Викторович, начальник смены ПКЦ;

11 декабря – Николаенко Олег Григорьевич, директор по железнодорожному транспорту;

16 декабря – Суханова Кристина Игоревна, заместитель начальника ЦЗЛ по НИР;

17 декабря – Кудимова Александра Александровна, заместитель начальника ООиРП;

18 декабря – Батухтина Жанна Валерьевна, начальник ОТИЗ;

19 декабря – Васильев Иван Михайлович, начальник складского хозяйства;

– Денисов Роман Викторович, начальник КРО;

20 декабря – Баркалов Алексей Владимирович, заместитель начальника юридического отдела;

23 декабря – Сычев Дмитрий Анатольевич, начальник отдела информационных технологий, – Коробков Андрей Валерьевич, руководитель службы охраны труда;

24 декабря – Лютова Ирина Борисовна, заведующая производством центральной столовой;

26 декабря – Ковылина Валентина Алексеевна, председатель Совета ветеранов;

27 декабря – Чабан Алексей Владимирович, начальник локомотивного депо ЖДЦ;

28 декабря – Иванов Дмитрий Николаевич, начальник смены парокотельного цеха.

ООО «УЧАСТОК «КОКСОВЫЙ»

7 декабря – Быкова Ольга Ивановна, заместитель начальника участка технологического комплекса;

12 декабря – Прохошин Илья Вячеславович, начальник управления информационных технологий;

30 декабря – Бибииков Алексей Юрьевич, начальник железнодорожной станции.

По информации отделов кадров ПАО «Кокс» и ООО «Участок «Коксовый»

Вакансии ООО «Участок «Коксовый»

- водитель автомобиля НЕФАЗ (вахта);
- главный специалист по охране труда и производственному контролю;
- горнорабочий участка технологического комплекса;
- электрогазосварщик (резка и ручная сварка);
- электромеханик;
- электрослесарь (слесарь) дежурный и по ремонту оборудования участка по ремонту, монтажу и демонтажу оборудования;

- водитель погрузчика (склад)
- пробоотборщик
- кладовщик;
- приёмсдатчик участка технологического комплекса;
- слесарь по ремонту оборудования котельных;
- слесарь по ремонту и обслуживанию оборудования (ТЗП).

Подробная информация по телефону отдела кадров
8-900-054-96-08

ФОТОФАКТ



ФОТО ЕКАТЕРИНЫ ЛЕВОНТЬЕВОЙ

Студенты Кемеровского горнотехнического техникума, обучающиеся на электромонтёров, побывали в ПАО «Кокс». Познавательную экскурсию по электроцеху для них провёл начальник участка электролаборатории Максим Казьмин. Весной ребята будут проходить здесь производственную практику.