

Троекратно счастливая мама



Елена Елисева с детьми

Быть многодетной мамой непросто. Ведь ты должна совмещать в себе и учителя, и доктора, и психолога, а ещё семейного бухгалтера и даже порой клоуна. Кто-то может мне возразить, мол, наши прабабки по десять рожали и ничего...

Однако давайте признаем, что в нынешнее время многодетная благополучная семья – явление редкое. Одних смущает финансовый вопрос, других – личное пространство и груз ответственности, третьи отдают предпочтение самореализации и карьере. И

только самые смелые решаются на троих, а то и более детей. Представляем вашему вниманию рассказ многодетной мамы Елены Елисеевой. Молодая, красивая работница Комбината КМАруда – одна из тех женщин, которые ломают стереотип о

том, что многодетные семьи – удел представителей малого социального уровня.

– Нас у мамы – трое, все девочки, и у мужа ещё два брата. И хотя мы выросли в многодетных семьях, свою видели с одним ребёнком. Мы дружили с подросткового возраста. Поженились в 1999 году. Я Андрея из армии ждала. Родилась Оксана. Своего угла не было. Жили вначале у моей мамы, потом у его родителей. Начали строить свой дом. Всё делали сами. Конечно, процесс затянулся. Я работала ствольной шахты, муж тоже

устроился на комбинат машинистом буровой установки. Дочь Оксана всегда была спокойная, нетребовательная, игрушки за собой убирала. И сейчас она моя помощница. О таких дочерях можно только мечтать. В этом году она заканчивает школу. Предстоит сдача ЕГЭ, поступление. Я уже волнуюсь и постоянно говорю: всё в твоих руках. Ей скоро вступать во взрослую жизнь. Даже не верится... Изначально мы с Андреем о втором как-то и не думали.

▶ 6

Дорогие женщины!

День матери вобрал в себя лучшие традиции почитания женщины, дарующей жизнь, оберегающей ребёнка, приносящей в мир гармонию. Становясь матерью, женщина открывает в себе лучшие качества: доброту, любовь, заботу, терпение и самопожертвование. Особые слова благодарности – многодетным матерям и тем женщинам, которые решились взять на себя ответственность за детей, оставшихся без родительской ласки. Крепкая семья – это основа сильной страны. Матери хранят целостность семьи, а значит, и целостность всего общества, становясь тем самым фундаментом, на котором держатся моральные, нравственные общественные устои. В городском округе самое пристальное внимание уделяется поддержке здоровья матери и ребёнка, проводится большая работа по ряду важных программ и проектов, направленных на укрепление семьи, помощь молодым и многодетным семьям, стимулирование рождаемости. Только на реализацию различных льгот и денежных выплат семьям, воспитывающим детей, в текущем году направлено более 140 млн рублей. Сегодня в городском округе проживает 714 многодетных матерей. Почётным знаком Белгородской области «Материнская слава» награждены 164 женщины. Медали «За материнские заслуги» удостоены 65 губкинских матерей. Всех их объединяет активная жизненная позиция в сохранении и укреплении семейных ценностей, воспитании детей достойными гражданами.

От всей души желаем матерям, настоящим и будущим, добра, счастья и уверенности в завтрашнем дне. Крепкого вам здоровья и долголетия. Пусть в ваших домах всегда звучит детский смех, а в семьях царят радость, мир и любовь!

Анатолий КРЕТОВ,
глава администрации
Губкинского городского округа
Андрей ГАЕВОЙ,
председатель
Совета депутатов
Губкинского городского округа

Следующий номер газеты
«Горняк» № 23
выйдет 8 декабря.

ВСЁ МОГУТ
СТОЛЯРЫ

Мебельный цех был запущен месяц назад в помещении бывшего склада № 5.

02

КРЕАТИВ НА
ПРОИЗВОДСТВЕ

В рамках программы ТОП за десять месяцев 2017 года на Комбинате КМАруда рассмотрены 33 заявки.

05

АТАКИ ПРИНЕСЛИ
УСПЕХ

На соревнованиях по мини-футболу в зачёт XVII спартакиады комбината победителем стала команда «Шахта-1».

07

ФОРМУЛА УСПЕХА

Всё могут столяры

Мебельный цех был запущен месяц назад в помещении бывшего склада № 5. Подробнее о новом подразделении рассказал начальник РСЦ Олег Самофалов:

– Весной 2017 года руководство комбината поставило перед ремонтниками задачу обеспечивать предприятие офисной корпусной мебелью хозяйственным. Безусловно, такой подход даст хорошую экономию денежных средств, так как, в основном, себестоимость этих изделий составляет 30-35% от конечной цены. Уже создан каталог из 27 типовых образцов продук-

ции. В ближайшее время он будет разослан в электронном виде по всем отделам. По каталогу можно выбрать и цвет заказанных предметов из предложенных вариантов. На сегодняшний день их шесть: «Ясень шимо – светлый», «Орех», «Орех итальянский», «Венге», «Дуб молочный», «Ольха».

В новом цехе будут трудиться два специалиста. Один из них, плотник пятого разряда, столяр по образованию Эдуард Черкашин, уже приступил к своим обязанностям. За первую неделю после открытия он успел сделать шкаф и стол. Эдуарду Викторовичу не впервой иметь дело с мебелью. Её изготовлением он занимался ещё с начала 2000-х. Полтора года назад Черкашин



Эдуард Черкашин

ФОТО АННЫ СОТНИКОВОЙ

пришёл на наше предприятие плотником. И при приёме указал имеющийся опыт, так что, получив предложение снова заняться хорошо знакомым ремеслом, не удивился и согласился охотно.

– Особенно приятно, что комбинат закупил именно то оборудо-

вание, которое я рекомендовал. К примеру, форматно-раскroечный станок si400 nova. С его помощью удобно разрезать даже самые большие листы ЛДСП площадью до 6 м². Подрезная и основная пилы позволяют получить ровные края деталей, без шероховатостей. А благода-

ря встроенной вытяжке легко убирать опилки и сохранять чистоту рабочего места, – рассказал Эдуард Черкашин.

Совсем недавно на вооружение он принял верстаки, фрезер, вертикальные сверлильные станки – один для присадки петель, а второй для сверления отверстий.

В мастерскую уже поступили первые заказы: несколько компьютерных столов, офисных шкафов и угловых стеллажей для ЖДЦ и ПКО. Да и сам Олег Иванович уже в ближайшее время собирается обставить свой кабинет продукцией, созданной руками комбинатовцев. И затягивать с этим не стоит, потому что совсем скоро от заказчиков отбоя не будет.

Максим МАРТЫНОВ



Стол, изготовленный в новом цехе

КАЛЕНДАРЬ СОБЫТИЙ

СОВЕЩАНИЯ В НОВОМ ФОРМАТЕ

25 октября впервые селекторные совещания на комбинате проводились по скайпу.

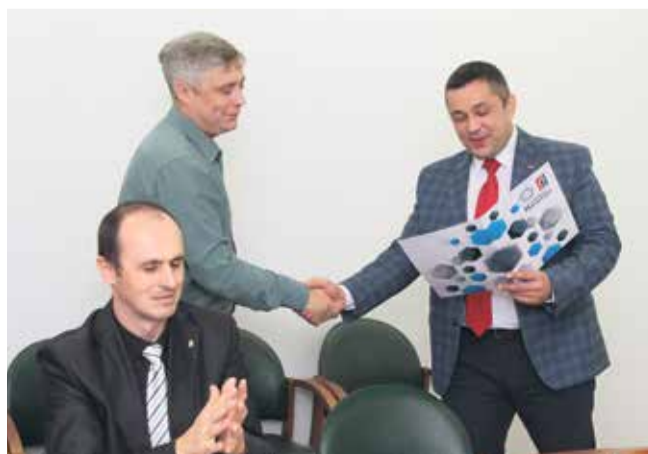
Селекторные совещания – неотъемлемая часть жизни любой организации. Они необходимы для контроля и координации деятельности, оперативного информирования. Долгие годы на нашем предприятии такие совещания реализовывались с помощью телефонной линии и специальных устройств – селекторов. С появлением современных средств связи рабочие совещания решено проводить с помощью компьютерных технологий. Остановились на программе Skype для бизнеса. Всех участников совещания снабдили камерами и колонками, провели ознакомительный инструктаж. Дни и часы проведения оставили прежними. Зато изменился формат – теперь руководители не только слышат друг друга, но и видят. Расширился и список участников. Если раньше в него входили в основном производственники, то теперь добавились сотрудники социального и финансового блоков, причём на правах не только слушателей, но полноправных собеседников.



Все руководители имеют доступ к программе Skype

ЛУЧШИЕ УПОЛНОМОЧЕННЫЕ

9 ноября состоялось награждение победителя и призёров конкурса на звание лучшего уполномоченного по охране труда профсоюза. На комбинате он проводится второй раз с целью повышения заинтересованности общественных уполномоченных в результатах своего труда. Дипломы и денежные сертификаты вручил председатель профкома комбината Алексей Топоров в присутствии представителей Белгородской областной организации ГМПР. Победителем конкурса стал шахтёр Андрей Гусарев. Вторые места разделили Марина Борисенкова (энергослужба) и Геннадий Портных (ЖДЦ), а третьи – Константин Леонов (ЖДЦ), Евгений Башкатов (ЦЗР) и Сергей Агнешников (шахта). Среди 12 конкурсантов они дали самые развёрнутые ответы на теоретические вопросы, быстро и грамотно оказали первую медицинскую помощь на практическом этапе. Алексей Юрьевич призвал уполномоченных по охране труда, а их на комбинате 58 человек, готовиться к следующему конкурсу, который пройдёт 20 января 2018 года. Количество вопросов в билетах будет увеличено.



Награду получает Андрей Гусарев

ВАШЕ ПРАВО

14 ноября третью лекцию в рамках курса Академии ПМХ провёл ведущий юрист-консульт юридического отдела Станислав Доля. На очередном занятии он подробно рассказал слушателям о видах юридической ответственности и основах трудового права. Особое внимание Станислав Алексеевич уделил правам и обязанностям работодателя и работников, составлению трудового и коллективного договоров, предотвращению правонарушений и вредоносных последствий. В частности, он обратил внимание на то, что должная работа руководителя подразделения с сотрудниками и грамотно подготовленные документы помогут предотвратить конфликты, в том числе судебные разбирательства. В качестве примера Доля привёл случаи выплаты компенсаций за полученные на производстве профзаболевания. Есть тонкости и при заключении трудовых договоров. Задача руководителя состоит в их надлежащем оформлении в установленные сроки. Животрепещущей оказалась и тема наказания за приход на работу в состоянии алкогольного опьянения. На все вопросы слушатели получили исчерпывающие ответы.



На лекции

УПРАВЛЯЮЩАЯ КОМПАНИЯ

Инвестиции в регион

Президент ООО УК «ПМХ» Евгений Зубицкий выступил на заседании инвестиционного совета при губернаторе Тульской области.

В заседании приняли участие губернатор Тульской области Алексей Дюмин, Президент УК «ПМХ» Евгений Зубицкий и генеральный директор агентства стратегических инициатив Светлана Чупшева, руководители органов исполнительной власти региона, члены совета – руководители крупных предприятий, общественных организаций в сфере бизнеса, эксперты.

В своём выступлении Евгений Борисович рассказал, что срок реализации программы повышения производительности труда на предприятиях ПМХ составит 3-5 лет.

– Мы всегда стимулируем

участие сотрудников в жизни наших предприятий. ПМХ сотрудничает с различными профильными образовательными учреждениями Тульской области, есть договор о сотрудничестве в области подготовки кадров. В январе ПМХ открыл учебный центр на базе ПАО «Тулачермет». Сейчас там преподают высококлассные преподаватели, более 10 млн рублей было вложено в него, и там уже прошли обучение 640 сотрудников, – отметил Евгений Зубицкий.

Ещё один значимый образовательный проект компании – «Академия ПМХ». Это собственная разработка холдин-



ФОТО ИЗ ГАЗЕТЫ «НОВОТУЛЬСКИЙ МЕТАЛЛУРГ»

Евгений Зубицкий и Сергей Дьяков на заседании инвестиционного совета

га, направленная на развитие и продвижение специалистов внутри компании и развитие кадрового резерва.

– Сегодня мы бы хотели заявить, что наша компания разрабатывает новый проект «Тулачермет-Сталь № 2» и «Ту-

лачермет-Сталь № 3», что тоже даст увеличение персонала на 3 тыс. человек. Тулачермет-Сталь и ПМХ продолжат инвестировать в регион. В течение 10 лет мы будем предоставлять работу строителям и различным организациям. В целом мы оцениваем стоимость этих проектов в 80 млрд рублей, – рассказал Евгений Зубицкий.

Евгений Борисович отметил, что сегодня на предприятиях ПМХ в Тульской области занято более 10 тысяч человек, в будущем будет более 12 тысяч, а к 2030 году – около 20 тысяч. На социальную поддержку работников ежегодно выделяется порядка 7 млн рублей.

По информации пресс-службы правительства Тульской области

ПАО «ТУЛАЧЕРМЕТ»

Консолидация опыта

Игорь КОРНЕЕВ
korneev@tulachermet.ru

В ПАО «Тулачермет» прошла стратегическая сессия юридических служб ООО УК «ПМХ».

Три дня конструктивной работы, 12 докладов, лекция специалиста по международному праву, экскурсии на производственные площадки. По-настоящему насыщенной и богатой на события выдалась стратегическая сессия юридических служб ООО УК «ПМХ». На мероприятии собрались представители юридических служб всех предприятий холдинга. Открывая конференцию, управляющий директор ПАО «Тулачермет» Сергей Дьяков отметил важность юридических служб. По его словам, именно они защищают правовые интересы предприятий, борются с недобросовестными контрагентами. В свою очередь вице-президент по правовым вопросам и корпоративной политике ООО УК «ПМХ» Михаил Зубрилин отметил важность проведения подобных конференций:

– Они позволяют представителям юридических служб познакомиться друг с другом,

обсудить общие проблемы, обменяться опытом. Конечно, специфика юридической работы у всех одна. Но каждый юрист находит свои пути решения того



ФОТО ИЗ ГАЗЕТЫ «НОВОТУЛЬСКИЙ МЕТАЛЛУРГ»

Вице-президент по правовым вопросам и корпоративной политике ПМХ Михаил Зубрилин

или иного спора. Поделиться ими с коллегами из других предприятий – главная задача сессии. Событием первого дня конференции

стало выступление Владимира Хвалея. Настоящий профессионал в области международной арбитражной судебной системы, известный во всем мире. Владимир Хвалея является партнёром московского офиса международной юридической фирмы «Бейкер Макензи», Председателем Российского национально-

го комитета Международной торговой палаты, членом Лондонского Международного Арбитражного суда. Перед представителями юри-

дических служб он выступил с лекцией «Особенности рассмотрения международных споров». Второй день сессии ознаменовался докладами представителей предприятий холдинга. Кроме того, юристы посетили производственную площадку ПАО «Тулачермет» и строительную площадку ЛПК. В завершающий третий день конференции вице-президент по правовым вопросам и корпоративной политике ООО УК «ПМХ» Михаил Зубрилин подвёл итоги мероприятия:

– Я считаю, что конференция прошла успешно. Те задачи, которые мы ставили, были выполнены. Мы познакомились друг с другом, обменялись мнениями, опытом, собственными наработками в решении различных правовых вопросов. Благодаря экскурсиям в ПАО «Тулачермет» и ООО «Тулачермет-Сталь», узнали, как работают производственники. Знать, как выпускается конечный продукт, должен каждый сотрудник холдинга. Хочу сказать большое спасибо ПАО «Тулачермет» за предоставленную возможность и за гостеприимство.

Корпоративный конкурс на лучшую рецензию на книгу «Стратегия голубого океана. Как найти или создать рынок, свободный от других игроков»

Каждое предприятие группы ПМХ, а также холдинг в целом с каждым днём повышает темпы развития. Происходящая трансформация носит не только тактический характер, оптимизацию текущих бизнес-процессов, но и развитие новых продуктов, освоение новых рынков. Чан Ким и Рене Моборн пишут как раз об этом. Как обнаружить, а зачастую и сформировать «голубой океан» – рынок, на котором конкурентов либо нет, либо их количество стремится к нулю. Организаторы конкурса уверены, что в процессе чтения у вас появится много полезных идей, которые найдут отражение в рецензиях, а потом, вероятно, и в стратегии развития предприятий.

Призовой фонд конкурса не изменился, но скорректирован в связи с обновлением продукции Apple.

I место – Apple iPhone X.

II место – Apple iPhone 8 Plus.

III место – Apple iPad Pro 10,5.

Победитель конкурса в потоке «Голосование» – Apple iPhone 8.

Этапы конкурса:

с 23 октября по 18 декабря 2017 г. – подача участниками заявок на конкурс;

с 18 по 22 декабря – рассмотрение заявок членами оргкомитета, жюри;

с 18 по 22 декабря – свободное голосование в потоке «Голосование»;

25 декабря 2017 г. – подведение итогов и публикация результатов в корпоративной социальной сети Yammer.



КУЛЬТУРА ПРОИЗВОДСТВА

Чисто по-горняцки

Порядок на рабочем месте поддерживают не только офисные сотрудники нашего предприятия, но и труженики шахты.

Однако, если первым достаточно время от времени протирать стол от пыли да поливать свой кабинетный дендрарий, то у горняков фронт подобных дел посерьёзней будет. В этом убедились корреспонденты «Горняка», спустившись на горизонт -125 метров.

В походе нас сопровождал и.о. заместителя главного инженера по технологии шахты Михаил Телятник. Вместе с ним мы выдвинулись в сторону электровозного депо участка № 2. И уже по пути встретили бригаду участка вентиляции под руководством горного мастера Артёма Дрегеля. С конца октября они с коллегами белят горные выработки от второго Юго-Восточного штрека до ствола № 4. Смесь из гашёной извести и воды наносится с помощью малярной установки с пульверизатором. Всего плани-

руется пройти участок длиной порядка 500 метров. Ребята рассказали, что белоснежные стены не только радуют глаз, но и повышают освещённость, отражая свет от ламп накаливания.

В самом электровозном депо, как всегда, ни минуты свободного времени. Ответственный за ремонт подвижного состава на горизонте -125 метров электромеханик участка № 2 Владимир Никуленко отметил, что работы здесь ведутся согласно графику планово-предупредительного ремонта. Так, электровоз К-14М уже полностью перебрали, покрасили и скоро отправят в резерв. В данный момент идёт монтаж погрузомашины 1ППН-5. Неподдалёку от депо стоит обновлённый вагон ВПГ-18 для доставки шахтёров на отдалённые участки горных выработок. Он также прошёл полный курс

процедур: протяжку всех болтовых соединений, смазку деталей, отладку тормозной системы, обновил покраску и обзавёлся новенькими светоотражающими полосами. Когда мы осматривали депо, в глаза бросился порядок: все инструменты лежат где и положено, рабочие места хорошо освещены, ветошь не разбросана. Машинное масло нигде не разлито, как это бывает в рабочей запарке. Всё в соответствии с системой 5С.

На участке сопряжения ДПК № 3 со вторым Юго-Восточным штреком тоже идёт побелка. Кроме того, 4 ноября был покрашен кран, а 7 числа – ограждение дробильной камеры, питатель, защитные короба. Сейчас идёт зачистка подкрановых балок для их последующей покраски. Скоро обновят покрытие дозатора, ленточного конвейера и трубопровода.

Работников вагонного депо мы застали за сваркой подосевой траверсы вагона ВГ-4,5. Пару месяцев назад здесь обно-

вили таблички, покрасили двери, перемячки, шкафы, стеллажи, верстаки, инструментальную камеру, опрокидыватель вагонов.

Затем мы посетили место осмотра и техобслуживания подвижного состава в порожняковом квершлага № 1. С недавнего времени тут появилась мойка для вагонов. Если раньше они чистились только во время капитального ремонта, то теперь машинист по своему усмотрению может заехать сюда на водные процедуры, чтобы сдать напарнику чистую технику. Изначально такую установку хотели купить. Однако имеющиеся на рынке образцы, стоимость которых, к слову, начиналась от полутора миллионов рублей, были просто-напросто не предназначены для подземных условий и для вагонов такого размера. В итоге проект мойки, отвечающей всем требованиям, был создан специалистами ПКО. Работники РМЦ изготовили необходимые детали, а монтаж на месте осуществи-



ФОТО ЕВГЕНИЯ БРЮХОВИЧА

В электровозном депо на горизонте -125 метров

ли слесари участка № 2. Через запорную арматуру, обратный клапан и систему фильтров вода будет поступать из трубопровода технической воды и под давлением в 10 бар распыляться через 20 форсунок на стенки проезжающих вагонов и колёса. Позаботились во время сборки и об удобстве пользования. Машинисту не придётся даже выходить. До рукояти включения мойки он легко сможет дотянуться прямо из окна кабины. На данный момент

уже завершены промышленные испытания конструкции, идёт оформление документации.

В завершение Михаил Телятник отметил, что подобные мероприятия по покраске, побелке и наведению порядка ведутся в шахте постоянно. К этому вопросу горняки относятся серьёзно, ведь помимо эстетического удовольствия зачастую порядок на рабочем месте неразрывно связан и с безопасностью труда.

Максим МАРТЫНОВ



ФОТО ЕВГЕНИЯ БРЮХОВИЧА

Вагоноопрокидыватель ОКЭ



ФОТО ЕВГЕНИЯ БРЮХОВИЧА

Мостовой кран на ДПК № 3



ФОТО ЕВГЕНИЯ БРЮХОВИЧА

Мойка для вагонов в порожняковом квершлага № 1

КОМИССИЯ ОБКОМА ГМПР НА КОМБИНАТЕ

На Комбинате КМА-руда прошла ежегодная проверка в рамках областного смотра конкурса по охране труда и культуре производства среди организаций горно-металлургического комплекса области и уполномоченных лиц по охране труда.

В состав комиссии под председательством главного технического инспектора труда ГМПР по Белгородской области Алексея Тищенко вошли технические инспекторы труда ГМПР: Сергей Васильев, Владимир Толмачёв, Ни-

колай Гуцин и директор ОАУ «Центр охраны труда Белгородской области» Ольга Медведева. Начальник управления производственного контроля и охраны труда комбината Ильдар Махмутов и председатель профкома Алексей Топоров рассказали о проделанной за год работе, особо акцентировав внимание на решении социальных вопросов, а также на перспективах развития.

После проверки журналов с замечаниями уполномоченных по ОТ члены комиссии побы-

вали на складе концентрата участка № 2 ДОФ, осмотрели строящийся корпус РМЦ и новое административно-бытовое здание ЖДЦ. Ими было одобрено введение пропускной системы и установка алкотестеров, которые пока работают только на шахте и в автоцехе, но в скором времени появятся и на фабрике, где помещения почти готовы. Во время экскурсии Ильдара Махмутова на все поступившие вопросы дал развёрнутые ответы. Красной нитью в них проходи-

ла мысль, что работники комбината социально защищены и у них есть уверенность в завтрашнем дне.

В этот раз программа пребывания не ограничилась знакомством с документацией и посещениями цехов. Гости побывали в сквере «Шахтёрская слава», осмотрели памятник первому начальнику шахты Николаю Шумейко. Уезжая, они отметили, что в целом комбинат преобразился в лучшую сторону и снаружи, и внутри.

Ольга КОНОНЫХИНА



ФОТО АННЫ СОТНИКОВОЙ

Комиссия осматривает строительную площадку нового корпуса РМЦ

ТОП

Креатив на производстве

В рамках программы ТОП за десять месяцев 2017 года на Комбинате КМАруда экспертной комиссией рассмотрены 33 заявки, 28 из которых признаны предложениями ТОП.

Наибольшую активность в текущем году проявили рационализаторы ДОФ, ЦЗР, шахты, ПКО, отдела главного механика, ЭС и РМЦ. В основном ими обоснованы идеи усовершенствования ремонтов оборудования и изготовления своими силами запасных частей. Например, механик Олег Тимофеев и главный механик фабрики Алексей Гапонов нашли способ оптимизации ремонта ванны классификатора 1КСН 24-92. Они обратили внимание на то, что при работе спирали интенсивно изнашивается нижняя левая сторона ванны, а если её защитить футеровкой или изменить форму, то узкое место удастся устранить. Годовой экономический эффект составил более 300 тыс. рублей. Всего же в этом году с фабрики поступило десять предложений ТОП. В ЦЗР решили быстро изнашиваемые части ротора насоса SDA изготавливать в РМЦ, что позволило сэкономить около 3 млн рублей. На шахте модернизация механизма открывания-закрывания антикомпрессионных дверей сберегла 205

тыс. рублей. Свыше 3 млн сэкономили специалисты энергослужбы, запустившие в производство скоростемеры для шахтных электровозов К-14 собственной разработки.

– Идеи приходят в процессе работы, – делится один из авторов, и.о. начальника цеха закладочных работ Сергей Сарасомов. На счету Сергея Александровича пять предложений ТОП, три из которых написаны в соавторстве. Одно из них предусматривает отказ от фирменных отводов и труб нагнетания при ремонте шести насосов Metso VSMM350. Это позволит ежегодно экономить 1,8 млн рублей. Так, футерованные внутри резиной отводы по эскизу специалистов ЦЗР изготовлены на курском предприятии «Композит». А быстроизнашивающиеся стальные трубы нагнетания заменены на более дешёвые и легкодоступные полипропиленовые с толщиной стенки 30 мм. Им не страшны содержащиеся в хвостах агрессивные компоненты, к тому же они подлежат частичному ремонту, то есть можно вырезать пришедший в негод-



Насос Metso с напорным патрубком

ность отрезок. Расчёты показали, что, кроме снижения стоимости запчастей, увеличится срок службы оборудования между ремонтами.

– В цехе постоянно объясняю, что программа ТОП эффективна, вклад в развитие производства будет вознаграждён. К тому же оформить заявку совсем не сложно, – говорит Сергей Александрович.

Аналогичное мнение у заместителя главного инженера шахты по буровзрывным работам, соавтора двух предложений ТОП Сергея Кубликова:

– У меня аккумулируется различная информация. В ходе её анализа смотрю, что можно усовершенствовать. Так, удалось значительно сократить плечо откатки благодаря использованию рудо-перепускной восстающей камеры 2/18-Стретенская для перепуска горной массы при проходке камеры 1/19-Стретенская. Данное нововведение позволило уменьшить объём горно-подготовительных работ и в итоге сэконо-

мить более 2 млн рублей. Мы с горным мастером участка № 3 Романом Ушаковым развили идею, отдавая приоритет безопасности. Конечно, в горном деле простор для творчества ограничен правилами. Но это не значит, что нет места креативному подходу. Просто нужно внимательно присмотреться к тому, что и как мы делаем. Наверняка немало экономически выгодных идей окажется на поверхности.

Принято предложений ТОП в 2017 году



КОЛЛЕКТИВ

Всегда можно лучше

На комбинате появился новый отдел интегрированной системы менеджмента.

Его возглавила Светлана Вислогузова. На сегодняшний день усилия сотрудников отдела направлены на получение международных сертификатов соответствия стандартам систем менеджмента качества ISO 9001:2015, экологии ISO 14001:2015, профессионального здоровья и безопасности OHSAS 18001:2007. Сертификационный аудит комбината проводит международная компания по сертификации АО «СЖС Восток Лимитед», имеющая штаб-квартиру в Женеве. Во время проведения первого ознакомительного этапа аудиторы отметили дружелюбие комбинатовцев, выдали рекомендации по

улучшению функционирования системы управления. Они проанализированы и воплощаются в жизнь. Второй этап пройдёт с 5 по 8 декабря. В результате будет принято решение о выдаче сертификатов соответствия.

– Это очень важное событие. Международный сертификат соответствия стандартам систем менеджмента признан во всём мире. Наш потребитель – ПАО «Тулacherмет» – реализует продукцию на международном рынке, и мы дополнительно подтвердим, что предоставляем сырьё заданных характеристик, – рассказала Светлана Анатольевна.

Коллектив отдела достаточно опытный. Светлана

Вислогузова владеет специальностью «стандартизация и сертификация» и имеет опыт работы в данной сфере. В её команде специалисты из других подразделений комбината.



ФОТО АННЫ СОТНИКОВОЙ

Юлия Ровенских, Дарина Каюда, Ирина Кретова, Светлана Вислогузова

Ирина Кретова перевелась из отдела ООСиЧС, поэтому ей поручено заниматься экологией. Качество на контроле у Дарины Каюда, бывшего мастера СХЛ. А профессиональное здоровье и безопасность – у Юлии Ровенских, до этого работавшей в

службе охраны труда. Девушки упорядочивают и систематизируют имеющиеся, а также создают новые механизмы управления процессами совместно с руководителями подразделений. В их задачи также входит предупреждение рисков как внутри предприятия, так и во взаимодействии с внешними контрагентами. В соответствии с требованиями международных стандартов проведён внутренний аудит всех структурных подразделений комбината. Проверку осуществили как специалисты нового отдела, так и ответственные работники подразделений.

В завершение Светлана Анатольевна ещё раз подчеркнула, что главная цель отдела – эффективное управление всеми процессами комбината и их постоянное улучшение.

ТРОЕКРАТНО СЧАСТЛИВАЯ МАМА



Я поступила в вуз на заочное обучение, дом строили, работали... Оксане было семь, когда родился Егор. Признаюсь, его ждала, а внутри сидел страх: вдруг я не буду его любить так же сильно, как старшую дочку. Но с первых секунд появления на свет крохи все сомнения развеялись. Егор в противоположность Оксане шустрый, настойчивый, в то же время очень добрый и ласковый. Занимается волейболом. Сейчас вот считаю, можно было б и раньше родить. Хотя разница в возрасте и в темпераментах не мешает им дружить. В марте прошлого года появилась Алиса. У старших ревности ни грамма не было. Наоборот. Егор, как узнал, что семью ждёт пополнение, на радостях рассказал об этом всем, кому мог: родственникам, соседям, одноклассникам. Он хотел братика, но тот факт, что родилась девочка, не мешает ему дурачиться с нею, играть. Особенно любят прятки. Хотя, бывает, проговорится, что неплохо бы ещё мальчика – счёт сравнять.

Наша беседа с Еленой прошла в их просторном, уютном и аккуратно убранном доме. Сразу вспомнилась песня из мультфильма: «Маленький домик, русская печка, пол деревянный, лавка и свечка, и ребятишек в доме орава... Вот оно — счастье...». Конечно, трое – ещё не орава. Зато в семье Елисеевых есть собака по кличке Мася, кот Тиша и аквариум с рыбками. Им тоже надо уделить время. И сразу возник вопрос: как всё успеть?

– Муж обеспечивает семью, на жене – дом и дети. Хотя это не значит, что нельзя помогать друг другу. Сейчас я в декрете, и это многое упрощает. Нет ночных смен и той усталости, стрессов, напряжения. Конечно, и сидя дома, под вечер устаёшь. Переживаешь, когда детки болеют. Но это другое. Я научилась водить машину, и сразу ушёл ряд проблем. Да и старшие дети уже самостоятельные: сами делают уроки, свои комнаты убирают, с обедом порой помогут. Особенно любят готовить со мной пиццу. Я строгая мама, стараюсь их не баловать, но вместе с тем придерживаюсь правила – всем уделить внимание. Выслушать, что нового в школе, обсудить планы, узнать, как дела у мужа на работе, почитать книжки перед сном – каждому своя порция чуткости. Но с папой мне не сравниться – он у нас добряк, – с улыбкой добавляет Елена. – Хотя, я думаю, так и должно быть. Кому-то в семье отводится роль «злого полицейского», а кому-то – «доброего». У нас это сложилось так. Главное – не переступать черту и действовать сообща.

Сообща и вместе в семье Елисеевых делают практически всё, в том числе и ездят на машине на море, и празднуют дни рождения, и отдыхают на природе. Мечта Елены, как и любой мамы, чтобы дети выросли порядочными и счастливыми людьми, чтобы у них сложились семья и чтобы они всегда помнили родительский дом.

Юлия ШЕХВОРОСТОВА

УВЛЕЧЕНИЕ

За любовью – счастье и достаток

Машинист ленточного конвейера Елена Горбунова трудится на комбинате более семи лет. Начинала весовщиком на складе концентрата, затем перешла на конвейер № 3 участка № 2 ДОФ, где и работает по сей день.

Начальство отзывалось о ней только хорошими словами, подчёркивая её добросовестное отношение к делу. Друзья же и родные знают её в первую очередь как искреннего, доброго, отзывчивого человека и искусную мастерицу.

Настоящий талант рукоделию Елена Петровна унаследовала от своей мамы, чьи длинные вязаные платья собственного изготовления вызвали восхищение у коллег. Неудивительно, что с таким примером для подражания, тогда ещё шестилетняя Леночка, освоила вязание спицами одновременно с азами чтения. Вскоре она об-

зание крючком, поделки в технике макраме, изготовление элементов декора из кофейных зёрен. А четыре года назад коллега показала ей вышитую бисером икону. Горбунова заинтересовалась и купила похожий небольшой набор. Уже заканчивая дебютную вышивку, Елена точно знала, что нашла занятие по сердцу. По её словам, после 12-часовой смены на ногах нет ничего лучше, чем покрывать новый холст россыпью красочных «жемчужин». Труд для души – самый лучший отдых. О глубокой духовности нашей героини говорит и тот факт, что за прошедшие не-

что была отмечена дипломами.

Мастерица выполнила в общей сложности 100 вышивок. Большую их часть подарила друзьям и родным. Впро-

на берегу моря или в паломнической поездке.



Елена Горбунова

чем, увлечения Елены Петровны не ограничиваются одним рукоделием. Она ведёт здоровый образ жизни. Посещает бассейн. В 2013 году вошла в состав комбина-

– Бывает, познакомишься с человеком из Мурманска или Красноярска. Думаешь, что при таком климате, как там, все жители – домоседы. Спрашиваешь: чем увлекаетесь? Но в ответ люди лишь растерянно пожимают плечами. Видимо, и вправду, земля наша, Белгородская, щедра на таланты, – делится размышлениями Елена Петровна.

Лучше всего нашу героиню характеризует композиция на одной из стен в её квартире – три собственноручно сделанные, украшенные китайскими иероглифами картины. И среди них центральное место занимает стихия «Любовь», а рядом располагаются «Счастье» и «Достаток».

Максим МАРТЫНОВ

100

картин вышила мастерица Елена Горбунова за четыре года.

наружила и ещё одно своё призвание – заботиться о тех, кто дорог. Гардероб её любимых кукол стал исправно пополняться новыми вязаными платьями, шапками и юбками.

С годами увлечение не прошло. Наоборот, Елена Петровна продолжает оттачивать мастерство и осваивать новые ремёсла: вя-

сколько лет большинство её работ – это иконы. Каждую из них по завершении Елена отдаёт на освящение в Спасо-Преображенский кафедральный собор. Свои произведения она представляла и комбинатовцам в прошлом году на ярмарке «Щедрая осень» и выставке, приуроченной ко Дню матери, за-

товской команды в первой зимней спартакиаде среди предприятий, организаций и учреждений Губкинского городского округа. Первое место нашей сборной тогда принесла победа в состязании по перетягиванию каната, в котором участвовала и Елена. Кроме того, она заявляла путешествие. Отпуск предпочитает проводить



СЕГОДНЯ

17 ноября

Международный день студентов. Праздник установлен Всемирным конгрессом в Праге в 1946 году. Однако его история связана с трагическими событиями. Во время демонстрации в 1939 году один студент был застрелен фашистами. Его похороны повлекли за собой акции протеста, в результате которых было арестовано 1200 студентов. Одних из них казнили без суда, других бросили в концлагерь. Высшие учебные заведения Чехословакии были закрыты до окончания войны.



Больше всего Елена любит вышивать иконы

МИНИ-ФУТБОЛ

Атаки принесли успех

На соревнованиях по мини-футболу в зачёт XVII спартакиады Комбината КМАруда победителем стала команда «Шахта-1». Второе место завоевали работники РСЦ, а третье – горного цеха. Примечательно, что в прошлом году первые три места они заняли в такой же последовательности.

Всего заявки подали восемь команд, которые соревновались в спортзале ДС «Кристалл». Наш основной цех представляли сразу два состава – «Шахта-1» и «Шахта-2». Вместе с ними в группе «А» за выход в финал боролись футболисты цеха АТ и СМ и дробильно-обогащительной фабрики. В группу «Б» вошли управление, ЦЗР, РСЦ и горный цех. Команды «Шахта-1» и горного цеха сыграли без поражений в отборочных играх и набрали максимальные девять очков. По одному проигрышу у автомобилистов и строителей, в активе которых по шесть очков. Эти четыре команды 10 ноября и сражались за призовые места в финальных играх по круговой системе.

Все матчи были богаты на обоюдоострые атаки и зрелищные комбинации. Финальный тур открыла встреча футболистов шахты и автоцеха. Несмотря на огромные усилия с обеих сторон, на последней минуте на та-

бло значилось 0:0. Шахтёры предприняли отчаянную попытку размотать счёт, послав мощным ударом мяч в ворота соперника. И тут на высоте оказался вратарь автомобилистов Андрей Бузулёв, который спас свою команду от поражения и заслужил бурные аплодисменты всех присутствующих. В итоге – ничья.

Затем на поле вышли команды горного и ремонтно-строительного цехов. Уже на пятой минуте строители забили первый гол, а спустя две минуты ещё один. При этом они грамотно выстраивали защиту, пробить которую никак не удавалось. И только на 14-й минуте футболисты горного цеха успешно прорвались к воротам соперника и забили гол. По-видимому, это вдохновило, и во втором тайме они стали проявлять большую активность, даже применили запрещённый приём, что, конечно, не осталось незамеченным. Судья назначил шестиметровый пенальти. Роман Теплов



Борьба за мяч между футболистами РСЦ и цеха АТ и СМ

(РСЦ) не упустил шанс поразить чужие ворота. В результате матч закончился со счётом 4:2 в пользу РСЦ.

В следующей встрече между строителями и автомобилистами ни одна из команд не смогла закрепить преимущество. Соперники буквально наступали друг другу на пятки. На последней минуте 6:5 в пользу футболистов автоцеха. Но отпраздновать победу им не удалось. Роман Теплов, забивший предыдущие пять голов, за 15 секунд до финального свистка забил и шестой. В итоге ничья. Кстати, команде РСЦ было сложнее других, потому что согласно жеребьёвке они провели две игры подряд, тогда как у их сопер-

ников было время отдохнуть между матчами. Тем не менее строители подтвердили свой статус лидера.

Настоящим героем соревнований стал плотник РСЦ нападающий Роман Теплов. В футболе он с семи лет, как-то во дворе его заметил проживавший неподалёку тренер и пригласил в секцию. Роман прикипел душой к этому виду спорта, хотя пробовал себя и в плавании, баскетболе, карате. Сейчас парень играет в составе комбинатовской команды «КМАруда» и в старооскольской «Здравушке», выступающей в любительской лиге. Несмотря на то что большинство голов на его счету, Роман говорит, что это общая заслу-

га, ведь футбол – командная игра.

– Весь матч нужно выкладываться до конца, только тогда победишь. Вот мы проигрывали команде автоцеха, но не сдались и сравняли счёт, – прокомментировал Роман.

Завершающий матч между футболистами шахты и горного цеха прошёл с явным преимуществом шахтёров, которые выиграла со счётом 6:1.

Очки подсчитаны, названы лучшие команды соревнований по мини-футболу. Первое место завоевала «Шахта-1», в активе которой семь очков. Вот имена победителей: Егор Панин, Максим Нужный, Иван Щербаков, Николай Леонов, Павел Лавров, Евгений Якунин, Сергей Качунин, Виктор Кочетков. Серебряными призёрами с четырьмя очками стали строители: Станислав Костюков, Павел Уфимцев, Афи́г Мамедов, Сергей Мельников, Роман Теплов и Юрий Панарин. «Бронза» у футболистов горного цеха, набравших три очка: Дмитрия Неляпина, Евгения Чурикова, Дмитрия Иванова, Сергея Скрягина и Никиты Дементеева. У автомобилистов всего лишь два очка и четвёртое место. Закончилось всё церемонией награждения.

Ольга КОНОНЫХИНА

СПАРТАКИАДА

НЕ УСТУПАЕМ ЛИДЕРСТВО

Спортивная команда Комбината КМАруда участвовала в четвёртом этапе открытой народной спартакиады Белгородской области «СПОРТом БИЗНЕС не иСПОРТишь» среди коллективов предприятий и организаций региона.

Этап состоялся в универсальном спортивном комплексе НИУ БелГУ Светланы

Хоркиной. В этот раз участники соревновались между собой в умении играть в волейбол и русские шашки. В последнем виде наше предприятие, согласно регламенту спартакиады, представило сборную из двух мужчин и одной представительницы прекрасного пола. «Умственные» баталии прошли стремительно, и шашкисты ком-

бината сумели завоевать «серебро» турнира, уступив лишь команде Стойленского ГОКа. По окончании соревнований интеллектуалы с удовольствием превратились в азартных волейбольных болельщиков. Они активно подбадривали наших ребят, заряжая их позитивной энергией. Накал страстей от болельщиков передался игрокам, и волейбольные матчи получились очень зрелищными. Ещё бы, в тот день все спортсмены были решительно настроены на победу. В итоге команда комбината в турнирной таблице по данному виду спорта заняла третье место.

По результатам этапа победителям и призёрам соревнований были вручены кубки, медали, грамоты от организаторов спартакиады, а также подарочные наборы спортивного питания. Четвёртый этап спартакиады подарил участникам массу положительных эмоций и свежих впечатлений.

Наталья ВАЙЛЕРДТ



Играет сборная комбината

ГТО

ФЕСТИВАЛЬ ГТО



Александр Клочков и спортсмены VIII – IX ступеней ГТО

Команда комбината заняла второе место на фестивале ВФСК «ГТО». Грамоты и медали нашим спортсменам вручили представители управления молодежной политики, физической культуры и спорта администрации Губкинского городского округа 4 ноября в бассейне «Дельфин». В этот день соревновались спортсмены – работники трудовых коллективов Губкинского городского округа VIII-IX ступеней (от 40 до 59 лет) комплекса ГТО. Комбинатовцы показали отличную физическую подготовку и достойные результаты, лишь немного уступив команде ЛГОКа, занявшей первое место. Нельзя не отметить Галину Шевцову (шахта), которая отличилась в своей возрастной категории (VIII ступень) и в личном первенстве заняла первое место.

Юбилей

Управление
Марина Юрьевна Кислова, Лилия Леонидовна Легостаева.

Шахта
Олег Викторович Изотов, Денис Анатольевич Некрасов, Илья Вячеславович Митяев, Александр Александрович Иванов, Иван Константинович Емельянов.

ДОФ
Анастасия Игоревна Милёхина, Александр Леонидович Переверзев.

Горный цех
Татьяна Александровна Турабова.

ЦЗР
Вера Васильевна Дубинина.

РМЦ
Дмитрий Геннадьевич Козлов, Роман Геннадьевич Пивнев, Алексей Владимирович Смышников.

Цех АТ и СМ
Владимир Николаевич Сапрыкин.

Энергослужба
Ольга Валерьевна Буздыханова, Светлана Анатольевна Агеева.

РСЦ
Алексей Николаевич Наконечный, Вера Владимировна Силкина, Овик Ашотович Давеян, Евгений Олегович Герасимов.

Совет ветеранов
Галина Петровна Тараненко, Надежда Александровна Уйманова, Татьяна Николаевна Бабухина, Николай Васильевич Виноков, Тамара Петровна Бирюкова, Анна Васильевна Поддубная, Пётр Егорович Бабенков, Нина Васильевна Зубкова, Владимир Борисович Коваленко, Анатолий Петрович Мохов, Татьяна Никифоровна Кривошеева.

Желаем счастья, долгого здоровья, мира!

Добрый аист

Профком, коллектив ЦЗР поздравляют Алексея и Анастасию Золотухиных с рождением дочери Виктории!

Профком, коллектив горного цеха поздравляют Вадима и Дарью Гребёнкиных с рождением дочери Валерии.

Желаем крепкого здоровья, счастья, благополучия, добра и мира!

БУДЬ В КУРСЕ

Подводное
вытяжение

Подводное вытяжение – новая процедура, которую теперь можно пройти в горняцкой здравнице.

Люди, сталкивающиеся с заболеваниями позвоночника, отлично знают, насколько неприятны и мучительны эти патологии. Для борьбы с такими недугами используется множество методик, одна из них – вытяжение, или по-научному тракция. Она представляет собой растяжку позвонков под собственным весом больного. Иногда дополнительно используют грузы. Но, несмотря на разнообразие методов, суть процедуры одна: растяжение позвонков

и появляется растягивание. Благодаря тому что давление на межпозвоночные диски значительно снижается, позвоночник становится похож на прямую пружину.

В чём же суть лечебного эффекта? Секрет в воде, вернее, в определенной температуре. Очень важно, чтобы она была 36-37 °С. Именно так достигается необходимый эффект, помогающий в борьбе с недугом.

Чаще всего данную процедуру рекомендуют



На процедуре

позволяет снять спазм в мышцах, уменьшить боль, вернуть диски на место. При подводном вытяжении позвоночника пациента надёжно закрепляют ремнями на стойке-платформе и со всей конструкцией опускают в глубокую ванну, наполненную водой. При этом ремни натягивают

при грыже, остеохондрозе, спондилёзе деформирующего вида, люмбагии, корешковой компрессии, кифосколиозе, начальных стадиях заболевания Бехтерева, люмбаго, вызвавшей ограниченность в движениях и ухудшившей гибкость, компрессионных радикулопатиях.

Горько!

Профком, коллектив РСЦ поздравляют Ирину Громову и её избранника Евгения с бракосочетанием.

Профком, коллектив шахты, Совет молодых специалистов комбината поздравляют Алексея Коршикова и его избран-

ницу Светлану с бракосочетанием.

Профком, коллектив горного цеха поздравляют Сергея Скрыгина и его избранницу Яну с бракосочетанием.

Профком, коллектив горного цеха поздравля-

ют Ивана Булгакова и его избранницу Оксану с бракосочетанием.

Желаем счастья, благополучия, любви, много светлых и радостных дней!

Адрес: Губкин, ул. Фрунзе, 6.
Тел: 2-00-58.
Время работы с 8-00 до 20-00.
Выходной воскресенье.

ПИСЬМО В РЕДАКЦИЮ

Дорогая редакция, с вашей помощью хочу поздравить Дениса Иванова, Дениса Скибина, Александра Воронова со спортивной победой!

В 1941-м году на Красной площади был парад Советской Армии. Отсюда, с Красной площади, шли наши деды и отцы громить лютого врага. На Красной площади был парад Победы советского народа над фашистской Германией. А теперь эта ваша спортивная победа – поездка от Губкина до сердца столицы. Я очень рад за вас. Сожалею, что меня не было среди вас, но постараюсь повторить ваш велопробег.

С уважением, Юрий КУРЧИН

Уважаемые читатели!

Редакция газеты «Горняк» совместно с профсоюзным комитетом объявляет **конкурс на лучшую новогоднюю игрушку**.

Принять участие в нём могут дети любого возраста. Помощь родителей приветствуется. Главное условие – игрушка должна быть ручной работы.

Свои поделки приносите в редакцию до 19 декабря. Авторы самых оригинальных, ярких ёлочных украшений получают подарки.

Вопросы по телефонам: 9-65-91 или 9-64-35.



АО «Комбинат КМАруда» реализует:

1. Дрова:

– работникам АО «Комбинат КМАруда»: цена 1м³ – 165,20 руб. с НДС, вывоз за счёт покупателя, при заказе автотранспорта АО «Комбинат КМАруда» льготная оплата стоимости перевозки.

– Сторонним физическим лицам: цена 1м³ – 330,40 руб. с НДС, вывоз за счёт покупателя, возможен заказ автотранспорта в АО «Комбинат КМАруда».

– Пенсионерам АО «Комбинат КМАруда» бесплатно, доставка за счёт предприятия.

2. Окна деревянные б/у.

цена – 50 руб./шт., с НДС.

3. Плиты перекрытия ж.б. б/у.

цена 30 руб./шт., с НДС.

4. Шпалы ж.б. б/у.

Цена 250 руб./шт., с НДС.

За справками обращаться в отдел реализации продукции и планирования перевозок.

Тел.: 9-64-84; 9-64-00.

Совет ветеранов комбината глубоко скорбит по поводу смерти бывших работников **Лушниковой Валентины Петровны, Емалетдинова Рафиса Ильгамовича, Чуевой Валентины Николаевны** и выражает соболезнования родным и близким покойных.

ГОРНЯК

УЧРЕДИТЕЛЬ
И ИЗДАТЕЛЬ
АО «КОМБИНАТ
КМАРУДА»

АДРЕС РЕДАКЦИИ И ИЗДАТЕЛЯ:

309182, г. Губкин Белгородской области, ул. Артёма, д. 2, АО «Комбинат КМАруда».

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ:
9-65-91, 9-64-35, 9-65-81.

E-mail: gorniak@kmaruda.ru

Отпечатано в ЗАО «Прайм Принт Воронеж» г. Воронеж, пр. Труда, 48 л.

Время подписания в печать по графику – 14.00 и фактическое – 14.00.

Тираж 2644 экз. Объём 2 п.л. Заказ 5296. Распространяется бесплатно. Газета выходит 1 раз в две недели по пятницам. Печать – офсетная. * – реклама, платные объявления.

Газета зарегистрирована Центрально-Чернозёмным региональным управлением регистрации и контроля за соблюдением законодательства РФ о СМИ (г. Воронеж, 1997 год).

Свидетельство № В 1256.

Вёрстка Н.В. ВАЙЛЕРДТ

Гл. редактор Ю.И. ШЕХВОРОСТОВА