

С прицелом на перспективу

НАЗНАЧЕНИЕ

Приказом управляющего директора АО «Комбинат КМАруда» № 86-к от 16.03.2018 г. и.о. начальника дробильно-обогащительной фабрики назначен **Антон Юрьевич Каракулин**.

КОРОТКО О ГЛАВНОМ

Об итогах социально-экономического развития нашей территории в 2017 году рассказал работникам Комбината КМАруда глава администрации Губкинского городского округа Анатолий Кретов. Участие в заседании также приняли управляющий директор Сергей Солодянкин, начальники подразделений, делегаты от участков шахты, представители местных СМИ.

Открывая собрание, Анатолий Алексеевич отметил, что в число знаковых событий минувшего года вошёл юбилей градообразующего предприятия, который сопровождался рабочим визитом Президента РФ на Лебединский ГОК. Кроме того, продолжена активная реализация проекта увеличения производственной мощности на Комбинате КМАруда.

Говоря о Губкинской территории в целом, Анатолий Кретов сказал, что за отчётный период было произведено товаров, выполнено работ и оказано услуг почти на 117 млрд рублей. Это в 1,3 раза больше, чем в предыдущем году, и это второй результат в области после города Старый Оскол. В итоге наш округ занял первое место в рейтинге социально-экономического развития среди муниципальных образований Белгородской области.

В ходе строительства, реконструкции, капремонта объектов социальной сферы за счёт всех источников финансирования был освоен 1 млрд 120 млн рублей, что на 29,7% превысило показатели 2016 года.

В завершение встречи глава администрации ответил на вопросы аудитории.

Максим МАРТЫНОВ



Алексей Селюков, Владислав Боев, Даниил Кузнецов

Свой профессиональный праздник 1 апреля отметят геологи комбината. Не случайно их называют вперёдсмотрящими, ведь люди этой романтической профессии обеспечивают необходимый для добычи объём руды запланированного качества.

Важным событием на предприятии стало создание в сентябре 2017 года геолого-маркшейдерского управления, в состав которого вошли геологическая и маркшейдерская службы, гидрогеологическое и геодезическое бюро. Новое подразделение возглавил главный геолог – начальник геолого-маркшейдерского управления Сергей Золотухин.

Данные организационные изменения вывели персонал геологической и маркшейдерской служб из административного подчинения шахты имени Губкина, что усовершенствовало систему производственного контроля в вопросах пользования недрами. В соответствии с законодательством подход к добыче полезных ископаемых должен быть

рациональным и комплексным, иначе говоря, хозяйственным. Завтра на шахту придут дети и внуки сегодняшних горняков. И что они получают в наследство во многом зависит от профессионализма и дальновидности геологов.

Сейчас на шахте ведётся отработка краевых частей Малой Южной, Западной, Северо-Западной, Стретенской залежей. Чтобы обеспечить максимальное извлечение полезного ископаемого, геологи по всему периметру шахты ищут места контактов железистых кварцитов и пустых пород. Эти контакты определяются по результатам бурения разведочных

скважин. На горизонте -71 метр задачи по бурению выполняет участок № 4, а на горизонте -125 метров участок № 6 шахты. После завершения каротажа и геофизической съёмки планируют дальнейшее ведение горных работ. Совместно с маркшейдерской службой геологи принимают участие в подготовке добычных камер к эксплуатации: определяют объём кварцитов и их качественные показатели. Обеспечивают геологическое сопровождение проходческих и добычных работ.

► 4

«ОКНО» ДЛЯ РЕМОНТА

На дробильно-перегрузочном комплексе № 3 шахты с 3 по 6 марта выполнены крупные ремонтные работы.

02

СЕРВИС МАССОВОГО ОПОВЕЩЕНИЯ

Создан информационный СМС-сервис КМАруда, позволяющий вести оперативное оповещение работников.

04

ЖИЗНЬ! СТРАСТЬ! ПОБЕДА!

Команда «Горняк-КМАруда» победила в первенстве первой лиги чемпионата Старого Оскола по футболу.

07

ФОРМУЛА УСПЕХА

«Окно» для ремонта

На дробильно-перегрузочном комплексе № 3 шахты с 3 по 6 марта выполнены крупные работы.

Основные из них – замена подвижной щеки дробилки С-140, вал-звёздочки питателя и конвейерной ленты. К проведению данных работ готовились заблаговременно. Так, подвижную щеку завезли заранее. Запчасти доставляли под землю по мере поступления, чтобы не допустить задержки, ведь спуск крупногабаритных изделий представляет определённую сложность. Если вес детали более четырёх тонн, то необходимо снять клеть в стволе, а во время ремонта каждая секунда на счету. Но опыт позволяет это сделать чётко. Например, утром 3 марта по стволу № 4 оперативно

спустили конвейерную ленту.

– Мы готовились к замене подвижной щеки дробилки С-140, вал-звёздочки пластинчатого питателя и конвейерной ленты. Ждали время, чтобы остановить оборудование, ведь на ДПК оно функционирует непрерывно. Как только появилось «окно», приступили к ремонту. Совместно работали машинисты ДПК и слесари. Действовали слаженно и организованно, поэтому всё удалось, – считает горный мастер участка № 5 Андрей Евдокимов.

Во главе с начальником пятого участка Евгением Бугайцом и его заместителем Васили-

ем Солодиловым ударно трудились механик Иван Николаенко, горный мастер Николай Оболенцев, бригадир машинистов ДПК Николай Рожков, машинист ДПК Андрей Игнатев, сварщик слесарной группы Николай Белик и другие. С участием представителей фирмы-производителя «Север Минералс» дробилку С-140 разобрали, затем смонтировали новую щеку, шкив, маховик. Для вулканизации стыка ленты привлекли слесарей-ремонтников фабрики.

В связи с установкой на ДПК-3 вагонных весов для взвешивания порожних и гружёных составов забетонировали две площадки и настелили на них рельсы верхнего строения пути. Эти работы выполнили



Владимир Кретов и Иван Николаенко

ФОТО ИГОРЯ КУЧЕРЯВЕНКО

горняки участка № 2 по маркшейдерским отметкам. Длина порожняковой и грузовой веток соответственно 18 и 45 метров, ширина по 1,5 метра. Потребовалось 15 м³ бетона, который поступал как с поверхности, так и с бетонно-растворного узла шахты. Монтаж самих

весов в настоящее время осуществляют специалисты фирмы-производителя ООО «Статера». Коллектив участка № 7 был занят в третьем стволе, а также на подъёмных установках клетового и скипового отделений. Его силами отремонтированы два скипа. В разгрузоч-

ных кривых установлены новые проводники, подвергающиеся интенсивному износу в момент разгрузки скипов в приёмный бункер фабрики. Кроме того, в скиповом отделении выполнен ежегодный замер проводников, проведена ревизия посадочных балок. В клетовом отделении очищен бункер.

– В отведённое для ремонта время полностью уложились. Оборудование запустили в обычном режиме 6 марта в 16-00. Существенную помощь в оперативном изготовлении необходимых деталей оказал коллектив ремонтно-механического цеха, огромная ему благодарность, – подытожил главный механик шахты Игорь Кучерявенко.

Ольга КОНОНЫХИНА

КАЛЕНДАРЬ СОБЫТИЙ

ГУБЕРНАТОР В ГУБКИНЕ

14 марта губернатор Евгений Савченко встретился с активом Губкинского городского округа. На мероприятии обсуждалось Послание Президента страны Федеральному Собранию и задачи, которые необходимо решить на региональном уровне. Обращаясь к собравшимся, Евгений Савченко подчеркнул: «Послание Президента РФ, по сути, является программой государственной политики, в центре которой – человек, у которого должен быть хороший достаток, возможность получить качественное образование, медицинское обслуживание, развивать свои способности в области культуры, спорта. Всё это мы называем качеством жизни». Как раз по этому показателю Белгородская область по результатам 2017 года заняла пятое место в рейтинге среди регионов страны, поднявшись на ступень вверх по сравнению с предыдущим годом. Евгений Степанович также остановился на том, что планируется сделать уже в этом году.

На встрече выступил глава города Анатолий Кретов, который рассказал о достижениях и перспективах муниципалитета.



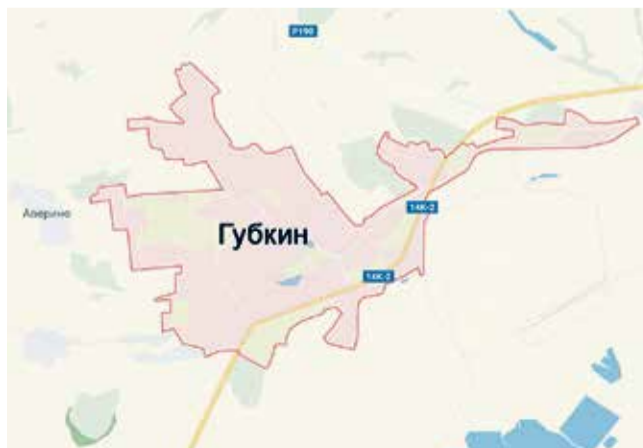
Евгений Савченко

ФОТО АЛЕКСАНДРА БЕГАЦОВА

ПРИСВОЕН СТАТУС

16 марта председатель Правительства РФ Дмитрий Медведев подписал Постановление № 274 о присвоении Губкину статуса территории опережающего социально-экономического развития (ТОСЭР). О своём решении он объявил на совещании по экономическим вопросам. Всего статус ТОСЭР получили 19 городов.

В соответствии с официальным документом в муниципальном образовании Губкинский городской округ будет создана территория опережающего социально-экономического развития «Губкин» (ТОСЭР «Губкин»). Определены её границы, виды экономической деятельности, при которых на территории вводится особый правовой режим предпринимательской деятельности, а также минимальные объём капитальных вложений резидентов и количество новых постоянных рабочих мест. Создание ТОСЭР «Губкин» позволит диверсифицировать экономику, снизить зависимость от градообразующих предприятий, повысить инвестиционную привлекательность муниципального образования. После присвоения нового статуса планируется привлечение инвестиций в объёме 3,3 млрд рублей.



Территория города Губкина на карте

ПРОФИЛАКТИКА ВАЖНА

21 марта в санатории-профилактории Комбината КМАруда начался периодический медицинский осмотр тружеников нашего предприятия, занятых на работах с вредными и опасными условиями труда. Продлится он до 28 апреля. За это время 2226 человек пройдут обследование. Для его проведения были привлечены врачи поликлиники № 1 «Губкинская ЦРБ». Оттуда же, для комфортных условий их работы, было доставлено всё необходимое оборудование.

Контроль за проведением периодического медицинского осмотра возложен на начальника управления производственного контроля и охраны труда Ильдара Махмутова. По его словам, помимо визитов к таким специалистам как хирург, гинеколог, офтальмолог, невролог, лор, терапевт, стоматолог и ряду других, процедура включает в себя маммографическое, флюорографическое обследования, а также психиатрическое и наркологическое освидетельствования в соответствии с выданными талонами согласно списку. Для удобства начальниками структурных подразделений составлены графики посещения врачей с 8-00 до 17-00 часов.



На приёме у стоматолога

ФОТО АННЫ СОТНИКОВОЙ



УПРАВЛЯЮЩАЯ КОМПАНИЯ

Лучшие практики КСО ПМХ

Корпоративная социальная ответственность (КСО) – это добровольное принятие бизнесом дополнительных обязательств по отношению ко всем людям и организациям, на которые он прямо или косвенно оказывает влияние. О реализации подобных практик в Промышленно-металлургическом холдинге рассказала Галина Ратникова, вице-президент по работе с органами государственной власти и корпоративной социальной ответственности ПМХ.

– Галина Андреевна, расскажите, пожалуйста, какие принципы лежат в основе корпоративной социальной ответственности холдинга.

– Основной принцип ПМХ – внимательное отношение к сотрудникам и обществу. Направление, которое я курирую, создано для четкой систематизации и формализации этой работы в рамках всего холдинга. В нём переплетены HR (кадры), GR (связи с государственными органами) и CSR (собственно КСО). В задачи КСО входит взаимодействие с очень разнообразными группами людей и организаций – с персоналом наших предприятий и семьями сотрудников, с местными сообществами, партнёрами по бизнесу, инвесторами, некоммерческими организациями и органами государственной власти. Активная работа ведётся и с местными сообществами в регионах присутствия компании – в Тульской, Кемеровской, Белгородской и Калужской областях. Для реализации этих принципов в ПМХ успешно внедрён и развивается ряд эффективных и действенных инструментов, которые объединены в общий календарь социальных и спортивных событий и мероприятий. К примеру, ежегодно на всех предприятиях холдинга проводятся научно-практические конференции, где сотрудники представляют и защищают свои предложения. Экспертизу предложений помогают делать наши коллеги из профильных учебных заведений, что позволяет отбирать наиболее новаторские работы. В 2017 году экономический эффект от внедрения решений НПК составил порядка 240 млн рублей. Также действует программа «Тотальная оптимизация производства», и каждый сотрудник может представить на суд компетентной комиссии свои рационализаторские предложения. Авторы одобренных предложений получают денежную премию в размере 5% от суммы, сэкономленной за счёт использования их идей. Наиболее интересные проекты ТОП мы уже опубликовали в книге «Лучшие практики ПМХ». За последние два года благодаря ТОПам ПМХ сэкономил около 1,5 млрд рублей. Дей-

ствует система поиска перспективных кадров, особенно молодёжи. С этой целью мы тесно взаимодействуем с учебными заведениями в регионах присутствия. Оказываем социальную помощь нашим ветеранам, сотрудникам и их семьям, поддерживаем социально значимые направления и проекты.

– Какова сегодня кадровая ситуация на предприятиях ПМХ? Сколько человек работает, каков средний возраст персонала? Как осуществляется подбор руководящего состава?

– Сейчас в холдинге работает уже более 17 тысяч человек, при этом мы активно расширяемся и набираем сотрудников. Все наши партнёры и друзья отмечают, что в целом сотрудники ПМХ – молодая команда. Средний возраст – 40 лет. В первую очередь мы заинтересованы в том, чтобы выдвигать собственных сотрудников на руководящие должности, особенно тех, кто получил опыт работы на производстве и хорошо знаком со спецификой деятельности наших предприятий. Поэтому персонал на руководящие должности мы, как правило, ищем внутри ПМХ. Для этого есть несколько проектов, начиная с программы создания кадрового резерва и заканчивая корпоративным обучением. В составе компании функционирует Академия ПМХ, где наши же старшие коллеги читают лекции на различные темы, в том числе об общих менеджерских компетенциях, об основах юриспруденции, о бухгалтерии, финансовом бюджетировании, IT-компетенции и т. д. То есть затрагиваются все аспекты бизнеса и производства. Если человек стремится к развитию, то мы в него вкладываем. Оплачиваем обучение ряда сотрудников в профильных университетах. Есть специализированная программа управленческого кадрового резерва – для тех, кто претендует на позицию управляющего директора завода.

– Имеется ли статистика кадрового роста в рамках данных программ?

– В 2017 году на повышение пошли 70% управленческого кадрового резерва. Это зна-



Галина Ратникова

чимая цифра, так как обучение сотрудников ещё не завершилось, но они уже продвинулись по карьерной лестнице.

– Как осуществляется формирование и обучение кадрового резерва ПМХ?

– Параллельно с привлечением персонала с внешнего рынка большое внимание уделяем карьерному развитию и продвижению собственных сотрудников. Более того, своим кадрам отдаём предпочтение. Работников, включённых в кадровый резерв, мы всегда рассматриваем в приоритетном порядке при появлении новой вакансии в ПМХ. Отмечу, что это относится к сотрудникам всех компаний, входящих в холдинг, вне зависимости от того, производственный это персонал или управленческий и административный.

Программы кадрового резерва и управленческого кадрового резерва рассчитаны на обучение и продвижение сотрудников по карьерной лестнице с самой рядовой должности до топ-менеджмента и управляющих заводами. Мы и учим сотрудников сами, и оплачиваем им внешние тренинги и курсы, и отправляем на стажировки на производство и на учёбу в лучшие вузы страны. В ПМХ есть единая корпоративная библиотека бизнес- и обучающей литературы. Внутренняя корпоративная сеть Yammer и корпоративные газеты на предприятиях – дополнительные инструменты личностного развития

и профессионального общения. Ограничений нет. Если говорить об обучении, то мы сотрудничаем с высшими и средними учебными заведениями, где есть наши профильные кафедры. Многим студентам, которые после учёбы планируют прийти к нам на работу, компания выплачивает стипендию. Большинство приходят к нам на производственную практику. Вместе с преподавательским составом вузов-партнёров ПМХ формируем учебные планы, куда включаем предметы по необходимой нам специальности. Все наши основные предприятия имеют лицензии на образовательную деятельность. На государственном уровне прикладываем усилия, чтобы законодательно продвигать систему дуального обучения. Она широко распространена на Западе. Согласно этой системе большее количество времени уделяется производственной практике учащихся на предприятиях, а также обучению в средних специальных учебных заведениях. Пока в российском законодательстве не закреплена такая возможность, но мы знаем, что подобный формат быстро и значительно повышает качество и профессионализм выпускников, поэтому продолжим работать в данном направлении, будем убеждать, обосновывать необходимость этих изменений в масштабе страны.

– Насколько я знаю, в ПМХ есть ещё несколько интересных программ. Что это за про-

граммы и какой результат они приносят компании?

– «Предложения для развития» – это прямая связь с президентом компании. При помощи электронной почты или специальных почтовых ящиков на предприятиях любой желающий может написать предложение, жалобу и т. д. Информация собирается и попадает напрямую к президенту ПМХ. Проекты «День в конторе» и «День на производстве» инициированы для того, чтобы сотрудники лучше понимали друг друга. В рамках «Дня на производстве» офисный персонал полный день проводит на заводе, выполняет конкретную работу. Им дают наставника, они проходят инструктаж по технике безопасности и идут, например, в доменный цех, где занимаются несложной деятельностью. «День в конторе» направлен на развитие кадрового резерва. Перспективные производственники целый день трудятся в офисе, работают с конструкторами или проектировщиками, знакомятся с тем, как работает бухгалтерия, отделы продаж, маркетинга. Это позволяет сотруднику взглянуть на компанию с другого ракурса, понять, как функционируют иные подразделения. Это зачастую снимает разногласия и недопонимание.

– Многие предприятия вашей компании являются крупнейшими в тех регионах, где они расположены. Как происходит взаимодействие с местными сообществами, с органами местной власти?

– Как правило, заводы ПМХ являются градообразующими в своих регионах, и мы стараемся внимательно относиться ко всем, с кем так или иначе взаимодействуем. Пожалуй, в качестве самых значимых направлений этой работы я бы отметила содействие развитию местной медицины, спорта, поддержку культурного наследия, оказание помощи ветеранам и малообеспеченным слоям населения. Например, в Туле компания построила уникальный центр для лечения детей с ДЦП, где используются самые передовые в Европе и России технологии. Сегодня он признан лучшим в стране. Также на территории Тульского Кремля по чертежам XVII века восстановлена колокольня Успенского собора. Президент ПМХ с недавних пор является и президентом Федерации бокса Тульской области, которая под нашим руководством очень быстро развивается. Проектов много, все их в рамках короткого интервью перечислить сложно.

Интервью по материалам журнала «Металлоснабжение и сбыт» № 2 2018 г.

МОДЕРНИЗАЦИЯ

Сервис массового оповещения

Есть на комбинате газета. Есть оповещения по электронной почте. Есть и инфостенды в каждом цехе. Однако порой бывает, что не все вовремя узнают о каком-либо мероприятии или нововведении. Решение нашли сотрудники управления автоматизации и информационных технологий.

Суть вопроса

Комбинатовцы объясняют: не всегда есть время читать «Горняк», нет рабочей электронной почты, забывают задержаться у досок объявлений. В результате социальная, культурная и спортивная жизнь проходит мимо. А так хочется быть в центре событий. Проблему озвучили на встрече актива Совета молодых специалистов с управляющим директором предприятия. Тут же последовала идея – установить в помещениях комбината побольше телевизоров, на экранах которых регулярно передавать текстовые объявления, афиши, плакаты и видеоролики. На первый взгляд, здравая мысль. Однако, если разобраться, нерациональная.

– Такой способ влечёт за собой большие финансовые и трудозатраты. Закупка мониторов, коммутаторов, другого оборудования и физическая организация сетевой

структуры, приобретение или разработка с нуля программного обеспечения, создание видеобъявлений и роликов. Весь проект обошёлся бы в сумму более одного миллиона рублей. И самое главное, подобная система весьма локальна, а значит, охватит только ту аудиторию, которая окажется в конкретный момент у экранов, – поясняет начальник управления автоматизации и информационных технологий Сергей Кицук.

И действительно, большие финансовые вливания не гарантируют того, что работники будут обращать должное внимание на такие трансляции. С точки зрения научного прогресса это тоже шаг назад: в мире нейронных сетей и беспроводных технологий стараться распространять информацию, помещая её в стационарные мониторы, равнозначно попытке вести проходку новых горизонтов с помощью детской пластмассовой лопатки.

Решение

Придумывали, как отказаться от физических носителей и перейти на новый уровень информирования Сергей Кицук и инженер-программист Иван Жильников. Было решено создать информационный СМС-сервис КМАруда. Он представляет собой совокупность аппаратно-программных средств для отправки большого количества коротких сообщений на мобильные устройства.

– Я написал комплекс программ, включающий базу данных, клиентское приложение (для тех, кто будет отсылать СМС) и серверное приложение (осуществляет передачу данных конечным получателям). Это своеобразный бэкстейдж, а то с чем имеют дело пользователи – доступные по подписке группы (каналы), классифицированные по разным темам. Есть закрытые и обязательные для руководителей подразделений и технических специалистов: «Общекорпоративная» и «Диспетчерская». От них нельзя отписаться. А есть волонтерские – их выбирают сами абоненты. Подписка и отписка в этом случае происходит исключительно по желанию, – рассказывает Иван Жильников.



Иван Жильников

Как это работает

Сейчас групп не так много. Можно подписаться, допустим, на «Спорт» и «Общепит». Но в будущем их число вырастет. Обязательно добавится база отдыха «Горняк». Свой канал может иметь любое подразделение предприятия.

наполнением групп занимается Иван Жильников. Впоследствии контент будут формировать назначенные люди. Они должны быть способны создавать лаконичные, понятные тексты. Уметь грамотно и оперативно подбирать актуальную информацию, отправлять её с помощью клиентско-

+79997003912

номер информационного СМС-сервиса

Главное соблюсти два условия: назначить ответственного лица, сформировать список абонентов. Список должен включать Ф. И. О. и номер телефона потенциального пользователя, а также его подпись в графе «Даю согласие АО «Комбинат КМАруда» на обработку персональных данных и использование телефонного номера для СМС-информирования». Список подаётся в УА и ИТ.

Система работает аналогично той, которую используют магазины для оповещения об акциях или МЧС для предупреждения об экстремальных погодных условиях. Пока ведётся тестирование сервиса,

го приложения и нести за неё ответственность.

Пока что в абонентской базе находится 90 согласившихся на тестирование человек. Но сервис может обслуживать более двух тысяч абонентов.

Маркетологи говорят, что СМС – один из наиболее эффективных способов коммуникации. Приходит почти мгновенно, и его просматривают 98% получателей. Внедрение информационного СМС-сервиса КМАруда сэкономит значительные денежные средства, а также решит главную задачу – позволит работникам всегда быть в центре событий.

Наталья ВАЙЛЕРДТ

СХЕМА СМС-ОПОВЕЩЕНИЯ



ПРАЗДНИК ПРОФЕССИИ

С ПРИЦЕЛОМ НА ПЕРСПЕКТИВУ



Совместно со специалистами шахты, отдела технического контроля и дробильно-обогащительной фабрики геологи составляют недельно-суточные графики, которые обеспечивают усреднение качественных и технологических параметров руд для обогащительного производства.

На данный момент в геологической службе

трудятся 13 человек. Большой опыт имеют геологи Алексей Бавыкин, Владимир Кириченко, Елена Русанова, гидрогеолог Иван Кора, горнорабочая Татьяна Ермолаева и другие. Определяет границы рудных залежей на нижележащем горизонте -125 – -250 метров и ведёт подсчёт запасов геолог по опережающей разведке и картированию Вла-

димир Холмовой. Участковый геолог Евгений Севрюков выполняет геологическое сопровождение новых горизонтов шахты имени Губкина. Недавно пришли горнорабочими на геологических работах выпускники старооскольского филиала Российского государственного геологического университета Даниил Кузнецов и Владислав Боев. Моло-

дым помогают освоиться, чтобы в будущем они достойно продолжили дело старшего поколения. Специалистам предоставлена необходимая оргтехника – компьютеры с современным программным обеспечением, лазерные принтеры. Таково требование времени – часть документации ведётся в электронном виде.

Ольга КОНОНЫХИНА

БУДНИ

СДАНА
КАМЕРА

Вторая в 2018 году камера 2/5-Западно-Лебединская сдана в эксплуатацию 28 февраля. Подлежащие выемке промышленные запасы насчитывают 261 тысячу тонн сухой руды. Содержание железа общего – 33,6%, магнетитового – 29,2%. Камера высотой 68,2 метра, длиной – 50 и шириной 30 метров. Оборудована двумя выпускными ортами. Кварциты из неё будут доставляться на дробильно-перезачный комплекс ствола № 3 и участок № 2 фабрики. Сотрудник геолого-маркшейдерского управления геолог шахты Алексей Бавыкин отметил, что камера осложнена тектоническими нарушениями. Возникла необходимость произвести крепление некоторых участков выработки. Эту задачу, согласно утверждённым проектам, выполнили работники участка № 6 шахты.

Максим МАРТЫНОВ

ЛИРИКА

Их душ коснулось вдохновение

Всемирный день поэзии отмечается 21 марта. В череде трудовых будней губкинцы тоже находят время, чтобы выразить стихами свои мысли и чувства, навеянные музыкой.

Мама

Мама моя, милая,
родная,
Нежная попутчица
моя
У калитки, сердцем
замирая,
Ждёшь меня, волнуясь
и любя.
Праздник Пасхи
Светлым Воскресеньем
В каждый дом
в деревне постучал,
Молишься ты
о моём спасеньи
И рисуешь храм
на куличах.
И спешу я, радостно
волнуясь,
Посмотреть в любимые
глаза,
И христосуясь с тобой
целуюсь,
Поднимая взор
на образа.
Я стараюсь всё в тебе
запомнить
Каждую морщинку,
седину,
Радостью всю жизнь
твою наполнить,
Разбудить в глазах
твоих весну.
В доме чисто, пахнет
свежим хлебом,
И отец хлопочет
во дворе,
Где ты есть и где б ты
в жизни не был,
Помни, кто дороже
на земле!



Татьяна КАПЛИНА,
администратор базы
отдыха «Горняк»

Приход весны

Узором в снежном
домике
Казались мне
Цветы на подоконнике
В твоём окне.
Но время мчит,
проворное,
И – тот же дом –
Рассада
помидорная
В окне твоём.
Иду и чуть досадою:
А где ж цветы?
Над ящичком с рассадой
Колдуешь ты.
Глядишь, как
семья-зёрнышко
Идёт в росток,
Сама под вешним солнышком
Ты, как цветок.
И лучик солнца ласковый –
Ах, озорник!
К прикрытой чуть халатиком
Груды приник.
И вся насквозь желанная,
Врываясь в сны,
Поёшь, как птичка ранняя
Приход весны.



Евгений ПРАСОЛОВ,
поэт

Пролетали года

Пролетали года,
пролетали –
Гондобили судьбу.
След глубокий
на лбу оставляли,
Ещё глубже
– во лбу.
Ещё глубже – на сердце
и – резче,
Как на хрупком
стекле...
Всё ясней понимаешь:
не вечен
Ты на этой земле.
Жизнь покоем
и мирностью веет.
Тем она хороша!
...Лишь душа
ни черта не стареет,
Всё томится душой.

Как же я не успела?

Поздравленья готовлю
подруге моей,
Той, с которой мы жили
в домах по соседству.
Через несколько дней
у неё юбилей.
А начало берёт
наша дружба из детства.
Даже маме сказать
было что-то нельзя,
Доверяли друг дружке
мы всё по секрету.
Есть родные, коллеги,
есть даже друзья,
Но надёжней и ближе неё
точно нету.
И теперь с ней делюсь
каждой тайной заветной.
Наши тайны никто
никогда не узнает.
Это ж только любовь
может быть безответной,
А вот дружба всегда
лишь взаимной бывает.
Я скажу, как мне жаль,
что она далеко,
Что красавица, умница
– это не лесть.
И ещё как мне с ней
в этой жизни легко
И как здорово то,
что она просто есть!
Была прервана мысль телефонным
звонок.
Её номер, с экрана светясь,
ждал ответ.
Чей-то голос, который мне был
незнаком,
Сообщил мне о том, что её
больше нет.
Что-то вдруг оборвал
во мне этот звонок.
Столько слов я хороших
сказать ей хотела.
Только пульс, как набат,
всё стучал мне в висок:
«Как же так, её нет.
Как же я не успела?!».



Ирина КОРШИКОВА,
лаборант химанализа СХЛ

КОНКУРС

А на том берегу розы цветут...

Накануне 8 Марта в ДДТ «Юный губкинец» прошла выставка картин по номерам, написанных работниками Комбината КМАруда и их детьми.

Она организована по итогам конкурса, проведённого профкомом предприятия совместно с газетой «Горняк».

В течение месяца претенденты приносили свои работы в редакцию. Яркие натюрморты, заманчивые пейзажи, великолепные портреты, игристые анимации порадовали красотой, оригинальностью и аккуратностью исполнения. Наряду с изобразительным искусством были представлены картины, вышитые бисером и выполненные в технике алмазной мозаики. Перед жюри во главе с директором по персоналу Юлией Солодянкиной стояла трудная задача. Все картины хороши, а призовых

мест только три. После долгого обсуждения победителем признали Марию Шевцову, мама которой работает в управлении. Рисунки девочки «На берегу Темзы», «После дождя» и «Вечер в Париже» отличаются глубиной проработки и гармоничностью. Второе место отдали горнорабочей на геологических работах геолого-маркшейдерского управления Екатерине Стариковой, автору картины «Кофе для любимой». Третье – специалисту по финансовой

работе и делопроизводству профкома Светлане Бородкиной, изобра-

жившей парусник. Девушкам управляющий директор вручил дипло-

мы и памятные подарки. Уборщик служебных помещений шахты Юлия Умрихина и охранник ООО «ЧОО «КМА-безопасность» Алёна Майер получили благодарственные письма за участие в конкурсе. Эти две мастерицы принесли самое большое количество картин, среди которых были триптихи «Розы» и «Влюблённые». Церемония награждения прошла на концерте, посвящённом Международному женскому дню.



ФОТО НАТАЛИИ ВАЙНЕР

Яркая экспозиция в фойе

Ольга КОНОНЫХИНА

УВЛЕЧЕНИЕ

Сибирские мотивы Черноземья...

Любовь ко всему, что по-настоящему дорого, каждый человек проявляет так, как ему подсказывает сердце.

К примеру, многие водители-дальнобойщики большое внимание уделяют не только тому, чтобы в срок доставлять грузы, но и оформлению кабин своих грузовиков. Заботясь об окружающей среде, некоторые отдыхающие тщательно убирают мусор на природе за собой, а бывает, что ещё и за другими. Всё это относится к тем, кому довелось найти что-то такое, что полюбили всей душой, будь то основная профессия или хобби, то, что не только радует душу, но наполняет жизнь смыслом. Это тёплое чувство хорошо знакомо и участнику конкурса «Я могу то, что не могут другие» – проходчику участка № 8 шахты Сергею Тютрину. Уже не первый год он занимается резьбой по дереву.



Царь зверей

Герой нашей заметки пришёл на комбинат без малого шесть лет назад. Он с детства знал, что будет именно горняком. Хотел этого и не представлял себя ни кем другим. Уроженец Иркутской области, он покинул родные края – родители по комсомольской путёвке переехали на полуостров Таймыр, где отец пошёл механиком на угольную шахту. Сергей всегда рос в окружении, где шахтёр пользовался всеобщим уважением и почетом. Однако вскоре после того, как он и сам заступил на трудовую вахту, производство закрылось. На дворе были непростые 1990-е годы. С женой и детьми Сергей переехал в Норильск, где нашлось место на руднике сульфидных руд. Довелось побить и горнорабочим, и проходчиком, и бурильщиком шпуров. Но пришлось уехать и оттуда – местная экология не подошла здоровью дочери. Семья вернулась в Иркутск. Там Сергей успел попробовать свои силы в коммерции. Но душа тосковала по любимому делу. И когда товарищ с прежней работы сообщил, что устроился на Комбинат КМАруда, семья

Тютриных без раздумий собралась в дорогу. Приступив к обязанностям, Сергей сразу понял, что теперь он – на своём месте. Чувство найденного дома остаётся и по сей день.

Впрочем, есть вещи, которых здесь не достаёт. Например, охоты. После богатых зверьём сибирских лесов, где за день можно было добыть не меньше тридцати зайцев, ему уже неинтересно всю зиму прочёсывать просторы среднерусской возвышенности ради одного косого. Зато, когда летом 2017 года выпал шанс удовлетворить спортивный интерес, Сергей не преминул им воспользоваться и принял участие в первом открытом личном первенстве по стендовой стрельбе среди сотрудников комбината.

Что же касается лесной живности, то её острый недостаток Сергей решил восполнить весьма необычным способом. Вот уже два года он увлекается прорезной резьбой по дереву. Первые уроки по обработке с материалом



Гордый орёл

он получил от отца ещё мальчишкой и мастерил дома лавочки, утварь, например, разделочные доски для мамы. А пару лет назад увидел обучающее видео в интернете, стало интересно. Купил лобзиковый станок. Холстами для Тютрина становятся листы сосновой или берёзовой фанеры. Прекрасно подходят и спилы целого ствола: кромка с корой придаёт вырезанным картинам неповторимый стиль. Технология изготовления выглядит так: в заготовке делается отверстие, в него вставляется полотно лобзика и начинается пропиливание по намеченной контуре, а уже на завершающем этапе в ход идут надфили, стамески и наждак. Поми-



Олени у деревьев



Сергей Тютрин

мо всех возможных в таких делах неурядиц, вроде поломки инструмента, ещё и элементарно не всегда есть время для хобби. Поэтому на создание одной подобной работы может уйти от недели до пары месяцев...

Будь то прорезная картина с профилем орла, или композиция, где мама-медведица прогуливается со своими медвежатами – везде главной темой становится, конечно же, красота природы и животного мира. Большая часть произведений уже давно раздарена знакомым. Для Тютриных это уже семейная традиция: планируя визит к осо-

бенно дорогим гостям, подготовить кроме всего прочего ещё и такой памятный подарок, преподнесённый от сердца.

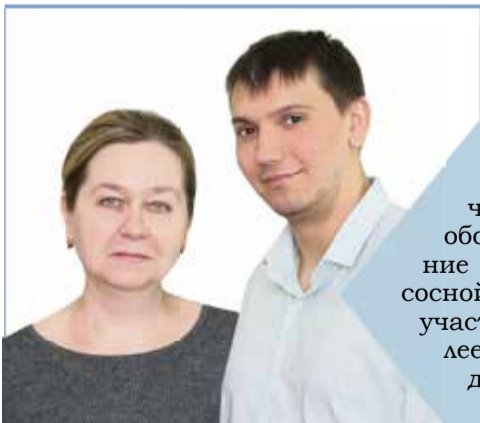
Любовь к природе передается и детям. Именно поэтому излюбленным отдыхом в семье уже давно стали поездки на базу «Горняк» с прогулками на свежем воздухе, заплывами наперегонки и, несомненно, новым вдохновением для Сергея.

Отдать свой голос за Сергея Тютрина вы можете, позвонив в редакцию газеты или отправив СМС-сообщение с Ф. И. О. конкурсанта и голосующего на номер **8-915-528-55-65**.

Максим МАРТЫНОВ

ПРЕМИЯ ТОП

УСПЕХ НА ДВОИХ



Людмила РАХМАНИНА,
Евгений МАЛЬЦЕВ,
инженеры-конструкторы
ПКО

В декабре 2014 года инженер-конструктор проектно-конструкторского отдела Евгений Мальцев в соавторстве с коллегой Людмилой Рахманиной внёс предложение повышения эффективности системы технического водоснабжения участка № 2 дробильно-обогащительной фабрики. Они нашли простое решение проблемы падения давления воды, идущей от насосной станции оборотной воды до корпуса обогащения участка № 2 ДОФ. Вместо того, чтобы приобретать более мощные насосы, достаточно заменить участок водовода трубой большего диаметра – 700 мм. Годовой экономический эффект от предложения ТОП составил 1 млн 123 тысячи рублей. Каждому из авторов предложения была выплачена премия в размере **28075 рублей**.

Уважаемые работники комбината!
Приглашаем вас принять участие в конкурсе на замещение вакантных должностей:

– инженер отдела материально-технического снабжения.

Требования: высшее инженерно-техническое или экономическое образование, свободное владение ПК, опыт работы в программе 1С: Предприятие, опыт работы в закупках.

Обязанности: обеспечение комбината материалами, запасными частями, оборудованием и выполнение плановых показателей, работа на электронной торговой площадке, привлечение, выбор и оценка поставщиков.

– экономист по планированию.

Требования: высшее образование, специальность: менеджмент, бухгалтерский учёт, анализ и аудит, экономика и управление на предприятии, знание методов экономического анализа и учёта, свободное владение ПК, опыт работы в программе 1С: Предприятие.

Обязанности: сбор и обобщение данных для анализа производственно-хозяйственной деятельности предприятия, анализ выполнения плана структурными подразделениями, подготовка аналитической информации.

Телефон: 9-65-53.

ФУТБОЛ

Жизнь! Страсть! Победа!

«Горняк-КМАруда» 18 марта победил в финальном матче первенства первой лиги чемпионата города Старый Оскол.

Игра проходила в формате бхб. Соревнования по такой схеме проводятся в нашем регионе впервые. В финал удалось выйти командам «Горняк-СГОК» и «Горняк-КМАруда».

«Горняк-КМАруда» – сборная Губкина из 17 футболистов, среди которых есть и сотрудники комбината. Бессменным капитаном команды является и.о. начальника автоцеха Алексей Сакович. Он совмещает обязанности и тренера, и менеджера, и игрока.

– Развитие спорта – одно из приоритетных направлений для УК ПМХ. Поэтому руковод-

ство предприятия оказывает команде помощь в решении организационных вопросов. Чтобы выйти на такой высокий уровень игры, тренировки мы проводили трижды в неделю, в том числе и в манеже «Арена» при финансовой поддержке комбината, – рассказал Алексей Сакович.

По его словам, один из главных ключей к успеху футболистов – большой опыт каждого игрока. Этот опыт ребята продемонстрировали в финальной игре турнира. Её первый тайм шёл в напряжённой борьбе. Долгое время открыт счёт не удавалось, но ближе



Фотография на память после матча

к перерыву нападающий «Горняк-КМАруда» Михаил Богатырёв сумел распечатать ворота противника. Гол усилил азарт наших спортсменов. Для поддержания темпа в ходе матча делали замены, что позволяло лучше контролировать

ситуацию на поле. В итоге с разгромным счётом 6:1, под ликующие возгласы болельщиков, «Горняк-КМАруда» стал победителем, обеспечив себе выход в высшую лигу.

Иван Щербаков, защитник нашей сборной, признаётся: «Ранее

мы встречались с этим соперником. Это помогло выработать стратегию. Мы понимали – последуют атаки с первого тайма. Ловили момент, и он пришёл».

Ребята и ранее занимали призовые места в турнирах, но это первая

настолько значимая и ценная победа для команды. Теперь «Горняку» важно закрепиться в высшей лиге. Придётся побороться, ведь уровень подготовки команд там ещё выше.

Комбинатовцы в тот день приехали поддержать футболистов, вооружённые всевозможной атрибутикой: растяжки, дудками, трещотками и огромным барабаном. Они создали нужную для игры атмосферу.

На церемонии награждения каждый футболист получил благодарственное письмо от управляющего директора комбината, а команда – официальные мячи кубка конфедераций-2017, которые не раз окажутся в воротах соперника.

Анна СОТНИКОВА

СПАРТАКИАДА

Первая женская

На Комбинате КМАруда прошла первая женская спартакиада, в которой приняли участие восемь команд.

Комбинатовцы регулярно покоряют не только городские и областные, но и российские спортивные вершины. Но так сложилось, что большей частью силушку и удал на соревнованиях демонстрируют мужчины. А женщинам, особенно из небольших подразделений, часто отводится роль зрителей. И вот 10 марта в спортзале ДЮСШ № 3 прошла первая женская спартакиада. Идею приняли на ура. Желающих поучаствовать в таком, можно сказать, историческом мероприятии оказалось много. Основные составы команд сформировали молниеносно, плюс – запасные, да болельщики. В итоге спартакиада собрала более 100 человек.

На торжественном построении спортсменов приветствовал главный инженер комбината Сергей Самофалов. После напутственных слов девушки разошлись по этапам. Участницы по-

чёрдно бросали баскетбольный мяч в корзину, стреляли из электронной винтовки, преодолевали полосу препятствий, прыгали в длину с места, поднимали туловище из положения лёжа на спине, играли в дартс. Новым видом стал челночный бег: каждая спортсменка пробегала пять десятиметровых отрезков, постоянно меняя направление. Чувствовалось волнение, которое не всем удавалось преодолеть. Это сказало на

результатах. Например, пробные броски дротинов представительниц ремонтно-строительного цеха были более меткими, чем сделанные в зачёт. Капитан команды Галина Красникова считает, что, несмотря на результаты, здорово собраться вместе в выходной день и посвятить досуг спорту. Сама она пришла с дочерью Дарьей. Все, с кем удалось побеседовать, были единодушны: очень понравилось, так держать!

После подсчёта очков назвали победителей и призёров. На первом месте команда управления, набравшая 13 очков. В её составе выступали

Юлия Ровенских, Елена Калашникова, Светлана Вислогузова, Екатерина Лаптева, Елена Емельянова. Капитан управления Светлана Вислогузова отметила, что победа хотя и желанная, но неожиданная:

– На всех этапах мы выступили ровно: кто-то в одном виде спорта преуспел, кто-то в другом, а в общем получилось хорошо.

На втором месте спортсменки энергослужбы Лиана Каракалова (капитан), Юлия Тальзина, Елена Стародубцева, Олеся Соловьёва, Елена Малахова, в активе которых 19 очков.

Третий призёр – объединённая команда фабрики и отдела технического контроля. «Бронзу» завоевали Галина Исайкина (капитан), Екатерина Парашиди, Людмила Свечникова, Екатерина Пахомова, Наталья Зиновьева, Кира Боброва. У них 21 очко.

На церемонии награждения победители и призёры стали обладателями кубков, медалей, дипломов соответствующих степеней и памятных подарков.

Ольга КОНОНЫХИНА



Бросок баскетбольного мяча

РЫБАЛКА

ГОРНЯКИ НА ЛЬДУ



Рыбаки в предвкушении ухи

На Белгородском водохранилище прошло посвящённое закрытию сезона первенство по зимней рыбалке среди работников Комбината КМАруда.

– Решили собраться, пока лёд ещё прочный. Профком закупил призы, автоцех предоставил автобус, – рассказал водитель цеха АТ и СМ и по совместительству старший судья состязаний Андрей Бузулёв.

Соревнования длились почти пять часов. Первые места распределили по весу добычи. Лидером стал Александр Щедрин с результатом в 515 граммов, за что и получил профессиональные снегоступы. Вторую ступень пьедестала занял охранник Сергей Водяха. Он также выудил и самую крупную рыбу. На «серебро» в силу равной массы улова претендовал и плотник стройцеха Александр Денщик. Он уступил товарищу, рассудив, что ему вполне хватит и недавно выигранной палатки. Но без трофея Александра не оставили и вручили отличный бур. Третьим стал ветеран предприятия Григорий Бойко. Наградили его санями для перевозки инвентаря.

Неподалёку над костром уже доходила в казане ароматная уха из улова. Одним из обязательных ингредиентов стала, согласно традиции, как следует подгоревшая в костре и затем помещённая ненадолго в яство ветвь фруктового дерева. Это придало нотку копчёности. Угощения хватало и оказавшимся поблизости на водохранилище товарищам по увлечению.

Максим МАРТЫНОВ

Юбилей

Управление

Елена Александровна Ануфриева, Екатерина Витальевна Власенкова, Любовь Викторовна Кучерова, Ирина Ивановна Масалькина.

Шахта

Ирина Николаевна Прохорова, Сергей Владимирович Емельянов, Александр Сергеевич Домнин, Артём Александрович Дмитриев, Александр Иванович Савостин, Игорь Константинович Автушков, Денис Викторович Михнев, Валерий Юрьевич Богатырёв, Марина Анатольевна Гребцова, Евгений Анатольевич Макеев, Антон Николаевич Беленикин, Юрий Васильевич Кривошеев, Михаил Владимирович Бобрецов, Николай Васильевич Белик, Олег Анатольевич Ширинских, Геннадий Иванович Богданов, Геннадий Викторович Веселов, Сергей Николаевич Ровенских.

ДОФ

Александра Леонидовна Богатырёва.

ОТК

Марина Викторовна Лазебная.

Энергослужба

Игорь Александрович Ильченко.

Цех АТ и СМ

Сергей Иванович Селивёрстов, Евгений Викторович Солопов, Алексей Михайлович Жилков.

РМЦ

Виктор Иванович Елисеев, Роман Александрович Головин.

РСЦ

Вера Владимировна Тихомирова.

Складское хозяйство

Олеся Алексеевна Помельникова.

ООП

Екатерина Ивановна Якунина.

Совет ветеранов

Николай Яковлевич Русанов, Николай Александрович Буряченко, Любовь Васильевна Капустина, Жанна Ибрагимовна Дзюва, Александр Иванович Савостин, Олег Николаевич Пожидаев, Иван Павлович Гусельников, Ольга Александровна Лаврентьева, Лидия Егоровна Воронова, Валентина Дмитриевна Бакланова, Лидия Михайловна Беловус, Валерий Владимирович Княжеченко.

Примите пожелания счастья, крепкого здоровья, добра, успехов и благополучия!

ДОСУГ

«Роза Хутор»
ПО-ОСКОЛЬСКИ

Поездку на горнолыжную базу в село Сорокино Старооскольского городского округа работники Комбината КМАруда планировали давно. В первые дни марта их задумка осуществилась.

Более 30 тружеников шахты, фабрики, энергослужбы, автоцеха, ОТК и членов их семей побывали на сорокинской горке.

Большинство желающих приобрести к активному образу жизни отправились в поездку на автобусе, выделенном предприятием. Ещё несколько человек приехали на собственных машинах. Мужчины отдали предпочтение горным лыжам и сноуборду, а женщины и дети выбрали тюбинги. И хотя сноуборд для наших мест экзотический вид спорта, на комбинате есть ребята, успешно его освоившие. Среди них

шахтёры Денис Маринов, Дмитрий Козлов, Андрей Кордубайло. Пример смельчаков вдохновил и других попробовать покорить на специальной доске крутые склоны. Рассказывает организатор мероприятия Александр Воронов:

– Сноубордисты у меня всегда вызывали восхищение, я с детства мечтал спуститься с заснеженных склонов так, как они. И вот, наконец-то, мечта осуществилась. Мне говорили, что кататься на доске тяжелее, чем на лыжах, но оказалось не-на-много. Первый раз с небольшой высоты съехал легко. Потом решил

забраться чуть-чуть повыше. Скорость увеличилась, так что не удержался и упал. Но всё равно остался очень доволен.

С Александром согласна и председатель профкома шахты Татьяна Ермолаева:

– Гора достаточно высокая, понравилось, что взобраться помогает подъёмник, а сотрудники базы обеспечивают безопасность, снаряжение выдают напрокат. Тут же рядом кафе. Порадовало, что приехало много детей. Я каталась на тюбинге. Впечатления классные! Внизу, у подножья горы, кажется страшно, а когда едешь – переполняет восторг. Мы планировали побывать в Сорокино час, но этого времени не хватило. В итоге остались ещё. Удивило и то, что в наших местах есть такой интересный рельеф.

Ольга КОНОНЫХИНА



Тюбинги полюбились детям

ФОТО НИНЫ ДЛЮЧЕНО

Добрый аист

Профком, коллектив санатория-профилактория поздравляют Елену Владимировну Малюгину с рождением внука Михаила.

Профком, коллектив шахты поздравляют Евгения и Елену Исайкиных с рождением дочери Ксении.

Профком, коллектив ОТК поздравляют Галину Александровну Исайкину с рождением внучки Ксении.

Малышам и их родным желаем крепкого здоровья, большого счастья, много светлых дней, благополучия, мира!



АФИША

ЦКР «Форум»
25 марта
16-00

«Окрылённые музыкой!»
концерт
ансамбля народной песни
«Славянская душа»,
ансамбля народного танца «Релиз»

0+
☎ 2-22-79
Цена билета: 80р



Уважаемые читатели!
Профком комбината
совместно с газетой «Горняк»
проводят конкурсы.

Конкурс макетов посвящён 65-летию юбилею нашего предприятия. До 6 июля в редакции газеты принимаются макеты зданий комбината: копров, фабрики, комплекса закладки или управления. Макеты могут быть выполнены из любого материала. Победитель определится голосованием и в качестве приза получит смартфон. Имя победителя будет объявлено на День металлурга.

Конкурс «Я могу то, что не могут другие». Если вы обладаете каким-то талантом или делаете что-то необычное – он для вас. Заявку подавайте в редакцию. О ваших способностях напишут статью или снимут видеосюжет. Итоги будут подведены к концу года.

Проголосовать за понравившегося участника можно, отправив СМС-сообщение с Ф. И. О. конкурсанта и голосующего на номер **8-915-528-55-65**.

ОТДЕЛ
ОБЩЕСТВЕННОГО ПИТАНИЯ
ПРИНИМАЕТ ЗАКАЗЫ
НА ИЗГОТОВЛЕНИЕ:

КУЛИЧ
ПАСХАЛЬНЫЙ



0,5 кг 190 р.
0,2 кг 80 р.
0,1 кг 40 р.

Создан в лучших традициях итальянской ароматной выпечки. Нежное сочетание творога с традиционными рецептурами приятно порадует вас вкусом куличей. Заказы принимаются до 5 апреля. Тел.: 9-69-75.

Профком управления, коллектив ПКО выражают соболезнование Ирине Сергеевне Бежиной по поводу смерти двоюродного брата. Разделяем с Вами боль утраты.

Совет ветеранов комбината глубоко скорбит по поводу смерти бывших работников Гавшина Анатолия Владимировича, Павловой Нины Фёдоровны, Хаустова Дмитрия Филипповича и выражает соболезнования родным и близким покойных. Скорбим вместе с вами.

ГОРНЯК

УЧРЕДИТЕЛЬ
И ИЗДАТЕЛЬ
АО «КОМБИНАТ
КМАРУДА»

АДРЕС РЕДАКЦИИ И ИЗДАТЕЛЯ:

309182, г. Губкин Белгородской области,
ул. Артёма, д. 2, АО «Комбинат КМАруда».

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ:

9-65-91, 9-64-35, 9-65-81.

E-mail: gorniak@kmaruda.ru

Отпечатано в ЗАО «Прайм Принт Воронеж»
г. Воронеж, пр. Труда, 48 л.

Время подписания в печать по графику – 14.00 и фактическое – 14.00.

Тираж 2810 экз. Объём 2 п.л. Заказ 1757. Распространяется бесплатно. Газета выходит 1 раз в две недели по пятницам. Печать – офсетная. * – реклама, платные объявления.

Газета зарегистрирована Центрально-Чернозёмным региональным управлением регистрации и контроля за соблюдением законодательства РФ о СМИ (г. Воронеж, 1997 год).

Свидетельство № В 1256.

Вёрстка Н.В. ВАЙЛЕРДТ

И.о. гл. редактора Н.В. ВАЙЛЕРДТ

12+