



С новосельем, железнодорожники!



Открытие АБК железнодорожного цеха прошло в торжественной обстановке

В железнодорожном цехе 18 октября в торжественной обстановке открылся новый административно-бытовой корпус, ставший первым объектом комплекса новой шахты.

Почётных гостей встречал начальник ЖДЦ Евгений Скрыпник. Радость новоселья с железнодорожниками пришли разделить главный инженер комбината Павел Бугаец, председатель профкома Алексей Топоров, и.о. коммерческого директора Владимир Агафонов, начальник РСЦ Олег Самофалов, начальник производственного отдела Антон Каракулин. После

слов благодарности строителям и сотрудникам служб, участвовавшим в обустройстве здания, главный инженер и председатель профкома перерезали красную ленту. На правах хозяина Евгений Скрыпник провёл для всех экскурсию, рассказав о назначении кабинетов и преимуществах нового здания.

На том месте, где раньше стояла старая диспетчерская, уже вовсю ведутся работы по возведению наземных сооружений клетового ствола, а новое здание разместилось на противоположной стороне автодороги. Двухэтажное строение в жёлто-зелёной цветовой

гамме и обустроенная прилегающая территория издали привлекают внимание, как бы доказывая, что промзона не обязательно должна быть унылой. Стекланный витраж занимает лицевую часть фасада, что придаёт строению современный и презентабельный вид. Общая площадь 720 м². В просторном и комфортном помещении, помимо диспетчерской, будут располагаться кабинеты руководителей и специалистов цеха. Кроме того, здесь имеются бытовые помещения: санузлы и душевые. Отделка помещений выполнена качественными строительными

материалами в соответствии с современными стандартами. Работы велись силами РСЦ по проекту «КМАпроектжилстрой» (Старый Оскол).

– Теперь хороший обзор из окна: на виду железнодорожный переезд, погрузка вагонов. У нас не только новые стены, но и оборудование. Работа очень интересная, а теперь и условия просто замечательные, – поделилась диспетчер ЖДЦ Татьяна Прасолова.

На этом изменения в ЖДЦ не окончены. Условия работы людей будут только улучшаться.

Ольга КОНОНЫХИНА

НАЗНАЧЕНИЯ

Приказом управляющего директора АО «Комбинат КМАруда» № 372-к от 15.09.2017 года геологом – начальником геолого-маркшейдерского управления назначен **Сергей Романович Золотухин**.

Приказом управляющего директора АО «Комбинат КМАруда» № 394-к от 5.10.2017 года начальником отдела интегрированной системы менеджмента назначена **Светлана Анатольевна Вислогузова**.

Приказом управляющего директора АО «Комбинат КМАруда» № 401-к от 9.10.2017 года начальником ремонтно-строительного цеха назначен **Олег Иванович Самофалов**.

СОГЛАШЕНИЕ

На заседании постоянно действующей трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на территории Губкинского городского округа, прошедшем 29 сентября, было подписано трёхстороннее соглашение между координационным Советом организаций профсоюзов, работодателями и администрацией городского округа на 2017 – 2019 годы. В церемонии подписания участвовали глава администрации Анатолий Кретов, управляющий директор АО «Комбинат КМАруда» Сергей Солодянкин и председатель координационного Совета профсоюзов городского округа Светлана Спивак.

Предварительно проект соглашения прошёл процедуру тщательного обсуждения с членами трёхсторонней комиссии, заместителями главы администрации, с Советом депутатов городского округа, руководителями организаций. Цель заключения такого соглашения – обеспечение нормальных условий работы и достойной заработной платы людям.

ВНЕДРЕНИЕ СИСТЕМЫ МПЦ

В ЖДЦ комбината запущена в эксплуатацию система микропроцессорной централизации стрелок и сигналов.

02

УПРАВЛЕНЧЕСКИЙ ОПТИМУМ

В этом году тема IV общехолдинговой конференции в Сколково называлась «УПРАВЛЕНЧЕСКИЙ ОПТИМУМ».

03

В РАЗВИТИИ ЕСТЬ ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТЬ

Накануне профессионального праздника о работе цеха АТ и СМ рассказал его руководитель.

04

МОДЕРНИЗАЦИЯ

Внедрение системы МПЦ

На участке энергохозяйства и СЦБ железнодорожного цеха комбината запущена в эксплуатацию система микропроцессорной централизации стрелок и сигналов (МПЦ), пришедшая на смену релейно-блочной.

Наше предприятие стало первым среди предприятий ПМХ, принявшим на вооружение подобные технологии. Подробнее об инновациях корреспондентам «Горняка» рассказал начальник ЖДЦ Евгений Скрыпник:

– Ещё несколько лет назад стало очевидно, что в ходе строительства нового клетового ствола здание диспетчерской и релейной пойдёт под снос. В связи с этим начальник ЖДЦ и я, будучи в то время его заместителем, занялись поиском систем организации и управления

движением на железнодорожном транспорте для разработки в дальнейшем проекта строительства нового поста централизации.

В результате специалисты комбината решили использовать опыт других предприятий и внедрить систему МПЦ, чтобы в последующем с её помощью организовать единый центр управления движением и объединить три маневровых района: Кварцитная, Южные Коробки и Рудничная. В 2016 году была подготовлена презентация. С успехом представ-

вив её в управляющей компании, комбинат получил одобрение и средства на реализацию проекта. Сроки строительства поджимали, так как надо было всё успеть до сноса здания диспетчерской. В январе 2017 года работы начались. В выборе подходящего оборудования помогли сотрудники отдела автоматизации и информационных технологий.

– На смену громоздким пультам-табло с множеством кнопок и мигающих лампочек пришли компьютерные мониторы, а занимавшие целое здание многочисленные реле и блоки заменены компактными шкафами и контроллером, – прокомментировал начальник ОАИТ Игорь Шатков.

Проект будет реализован в три этапа. На



Вычислительный центр СЦБ

сегодняшний день завершён первый из них. Новые технологии внедрены в маневровом районе Кварцитная. Здесь оборудовано автоматизированное рабочее место диспетчера, релейная, установлены напольные устройства, включающие в себя датчики счёта осей. Работе



В диспетчерском пункте

с новой техникой персонал обучили сотрудники ООО «Промжелдоравтоматика СПб» во время наладки оборудования.

– Применение системы МПЦ позволяет диспетчеру, находясь на своём рабочем месте, помимо работы по приёму маршрутов движения, управлять

переездом № 2. Раньше этим занимался дежурный стрелочного поста, – пояснил Евгений Скрыпник.

Следующими этапами внедрения системы станет присоединение ещё двух маневровых районов – Рудничная и Южные Коробки.

Максим МАРТЫНОВ

КАЛЕНДАРЬ СОБЫТИЙ

ПЕРВЫЙ
КОНЦЕНТРАТ

6 октября в музее истории КМА состоялся вечер, посвящённый 65-летию первого концентрата КМА. 14 июля 1952 года на обогатительно-агломерационной фабрике № 1 «КМАстроа» был выпущен первый в отечественной практике концентрат, а 12 августа на его основе произведён офлюсованный агломерат. Так 65 лет назад увенчались успехом опытные работы по обогащению железистых кварцитов КМА.

С четверокурсниками горно-политехнического колледжа, изучающими обогащение полезных ископаемых, поделился воспоминаниями ветеран Комбината КМАруда Виктор Акимович Кривошеев. Он пришёл на фабрику в 1958 году машинистом дробилок и работал с талантливыми инженерами и рабочими, получившими первые концентрат и агломерат. Сам Виктор Акимович стал свидетелем открытия ДОФ № 2. «Знаете, сколько интересного в обогащении! Учитесь дальше, не останавливайтесь на достигнутом», – напутствовал студентов ветеран. Сам Кривошеев всегда следовал этому принципу: получил высшее образование, стал начальником смены, главным обогатителем комбината.



Виктор Кривошеев

СОВРЕМЕННЫЙ
ЭЛЕКТРОВАЗ

11 октября на Комбинат КМАруда доставили контактный локомотив TLP120F, предназначенный для перевозки по горным выработкам работников и материалов.

Изготовленный ООО «Ferrit» (Чехия) локомотив имеет самую современную систему управления. Управление движением осуществляется посредством джойстика. Кабина машиниста оснащена камерой и дисплеями, демонстрирующими рабочие состояния локомотива.

Предварительная разборка, спуск в шахту на горизонт -125 метров и монтаж пройдут под контролем чешских специалистов. Данная техника массой 20 тонн обладает тяговой силой 55 кН. На сегодняшний день в шахте имени Губкина эксплуатируются электровозы массой не более 14 тонн тяговой силой 25 кН. В случае удачного опробования электровоз планируется использовать в дальнейшем для транспортировки вагонов на станцию донной разгрузки в условиях новой шахты. Также сотрудники ООО «Ferrit» проведут для работников комбината специальные курсы обучения управлению данным локомотивом.



Выгрузка электровоза

ЗАЩИТА
БЮДЖЕТА

17 октября в АО «Комбинат КМАруда» прошла защита бюджета предприятия на 2018 год. В качестве приёмной комиссии выступили представители управляющей компании «ПМХ»: технический директор Андрей Шелягович, директор по инвестициям и стратегическому развитию Сергей Соснин, директор по закупкам Игорь Милосердов, начальник управления инвестиций и развития Михаил Полищук и начальник отдела развития и закупок горно-шахтного оборудования Вячеслав Бардаков. Открыл мероприятие управляющий директор Сергей Солодянкин. Кратко и ёмко он представил стратегию развития комбината на 2018 год и перспективы до 2030 года. Далее слово взял главный инженер Павел Бугаец. Он рассказал присутствующим, как реализуется проект увеличения мощности предприятия до 7 млн тонн руды. Затем последовали выступления руководителей цехов, которые уверенно и компетентно обосновывали бюджеты. На все вопросы, поступающие от членов комиссии, специалисты комбината давали исчерпывающие ответы.



Приёмная комиссия УК «ПМХ»

УПРАВЛЯЮЩАЯ КОМПАНИЯ

Управленческий оптимум



Работа в группах



Во время лекции



Илзе Лиєпа

Надежда УШАКОВА
ushakova@tulachernet.ru

В этом году тема конференции звучала как «УПРАВЛЕНЧЕСКИЙ ОПТИМУМ: проектное управление, управление изменениями и управление рисками по направлению «Менеджмент».

В течение трёх дней, с 9 по 11 октября, участники мероприятия, среди которых были руководители холдинга, представители кадрового резерва, инженерные и производственные специалисты от каждого предприятия холдинга, прошли интенсивный цикл тренингов в Московской школе управления Сколково. За короткий срок они получили знания и методики, позволяющие определить направления для развития и отказать от сложившегося стереотипного мышления, которое зачастую

мешает двигаться вперёд. Открыла конференцию исполнительный директор ООО УК «ПМХ» Галина Ратникова. Все участники были разделены на три группы – «управление проектами», «кросс-культурные коммуникации» и «лидерство». Новички, помимо общих лекций и дискуссий, три дня посвятили изучению темы лидерства как в бизнесе, так и применительно к личным достижениям. Более опытные группы занимались конкретными бизнес-кейсами, искали решения и совместно

с бизнес-тренерами защищали свои проекты. Часть специалистов изучала особенности кросс-культурной коммуникации, прорабатывая специфику менталитета и ведения бизнеса в Словении. Одним из экспертов по этому направлению стала профессор МГУ, словенист Надежда Старикова. Также интенсив читали преподаватели Сколково и представители от политики, бизнеса и культуры, такие как Ирина Хакамада, Игорь Манн и Илзе Лиєпа. В рамках конференции участники побывали на балете Мариуса Петица «Баядерка», который вот уже на протяжении нескольких сезонов является настоящей жемчужиной в репертуаре Большого театра.

Подводя итоги мероприятия, профессор практики Московской школы управления

Сколково Андрей Шишаков отметил следующее:

– Это уникальная в прямом смысле этого слова научно-практическая конференция. Она посвящена науке управления. Что самое интересное, так это то, что не только мы учим ребят, но и они нас. Они учат нас тому, что физически молодой коллектив способен управлять большой промышленной компанией. Тому, что первые лица этого молодого коллектива – очень заинтересованные ребята, которые постоянно читают книги по бизнесу, обучаются, придумывают новые методики управления бизнесом. Причём большая часть этих методик достойна разбора бизнес-кейсов в бизнес-компаниях. В ПМХ физически запрещены тендеры. У него своя процедура заку-

па, своя процедура общения с контрагентами, поставщиками. В этом смысле компания уникальна. Она имеет свой интеллектуальный капитал, который бережёт и которым ни с кем не делится. И имеет право. Она разработала его для себя. Отмечу также скорость обучения участников. За эти годы они прошли фантастический генезис. Они пришли к нам новобранцами, которые не могли достаточно уверенно презентовать свои позиции, объяснять, что происходит с компанией, и делать выводы. Сейчас это группа людей, каждого из которых можно ставить мотивационным спикером. Они вполне внятно изъясняют свои позиции, защищают свои интересы и рефлексируют на уровне себя, группы, компании, страны и мира.

Мнением о IV общехолдинговой конференции поделились:



Сергей Елисеев, главный инженер шахты:

– Очень понравилось выступление президента Московской школы управления «Сколково» Андрея Шаронова. Он рассказал о повышении личной и деловой эффективности. Основная мысль: начинать

организовывать нужно с себя, развивать себя, ставить цели и двигаться к ним. Планировать рабочий день стоит с учётом особенностей человека. Очень заразительно говорил писатель Игорь Манн. Тема его выступления: «Как стать лучшим в том, что ты делаешь». В качестве примера привёл свой спор с товарищем, о том, что прочитает 500 книг в год. Прочитал и на этом не остановился, цель – 1500 книг. Интересны были рассуждения Ирины Хакамады о команде. По её мнению, в группе единомышленников мнение каждого имеет ценность. Для тех, кто приехал в Сколково впервые, рассказали о лидерстве. В их числе был и я. Впечатлило общение с балериной, народной артисткой России Илзе Лиєпой. Эмоций осталось много, но главное – новые знания.

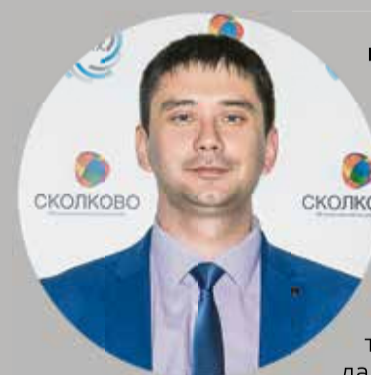


Иван Кириллов, начальник участка взрывных работ шахты:

– Я впервые участвовал в общехолдинговой конференции. Очень рад, что мне довелось побывать в школе менеджмента Сколково в числе 60 специалистов нашего холдинга.

Я увидел, что состав управляющей компании – молодой, энергичный, общительный и целеустремлённый. По возвращении впечатления просто захлёстывают. Каждый день приносит сюрпризы. Мы узнавали много нового, знакомились с неординарными, успешными людьми. На их примере мы чётко увидели, что все цели достижимы, нужно просто не бояться действовать.

Во время занятий лекторы показали нам, что задатки лидера есть в каждом человеке. И хороший руководитель должен это понимать, замечать в сотрудниках инициативность и направлять их. Часть методов и принципов, с которыми нас познакомили в Сколково, каждый из участников применял и прежде, просто неосознанно. Теперь же, уверен, наша работа станет ещё эффективнее.



Василий Пташкин, главный инженер проекта ПКО:

– Меня, как конструктора, с первых минут впечатлило оригинально спроектированное здание. Профессор практики Андрей Шишаков даже сказал: «Из-за того, что такое нестандартное здание, у вас по-

меняется мышление. Уезжая отсюда, вы будете думать не так, как прежде». Я с ним согласен: моё сознание расширилось. Очень понравились лекции о лидерстве. Нужно совершенствоваться, заниматься самообразованием. Вдохновили примеры выступавших перед нами успешных людей. Они прошли непростой путь и добились успеха не везением, а трудом. Интересно было узнать, каким качествами должен обладать руководитель. Важно проводить анализ каждого своего дня, недели, года... Считаю, нам действительно стоит задуматься о хронометраже своего времени. Впечатлил Большой театр. Из ложи, где мы сидели, видел лица выступающих. Зацепила идеальная игра оркестра, шикарные костюмы, свет. Впечатления незабываемые. И, конечно, теперь лучше знаю, как работает холдинг в целом.

ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

В развитии есть заинтересованность

Свой профессиональный праздник 29 октября отметит коллектив цеха автотранспорта и строительных механизмов. Накануне Дня автомобилиста о его работе рассказал начальник цеха АТ и СМ Вячеслав Древич.

– Вячеслав Валерьевич, за последний год заметно преобразилась территория цеха, обновились автопарк и, самое главное, возросли производственные показатели. Техника стала использоваться эффективнее, значительно снизились простои. Что стоит за этими изменениями?

– 2017 год запомнился большим поступлением новой техники. У нас появилось 15 единиц. Это трал грузоподъемностью 40 тонн, экскаватор, два фронтальных погрузчика, три 20-тонных самосвала, бункеровоз и другие. На их приобретение затрачено около 110 млн рублей. Срок окупаемости данного автотранспорта составит в среднем три года. Теперь наш автопарк насчитывает 87 единиц: грузовой и служебный транспорт, спецтехника, автобусы, механизмы. Стараемся в исправном состоянии содержать и старую технику, для чего регулярно закупаем запасные части. Например, после завершения покрасочных работ на линию выйдет капитально отремонтированный 30-тонный кран. В развитии есть заинтересованность руководства комбината и

цеха, коллектива. Наш годовой бюджет вырос в разы. Видна и отдача: показатели почти вдвое выше прежних.

В этом году в состав цеха вошёл участок по ремонту горно-шахтного оборудования, коллектив которого под руководством Алексея Воропаева капитально ремонтирует погрузо-ставочные машины, самоходные установки «BOOMER», двигатели автомобилей и самоходной техники. Кстати, именно отсюда поступает большинство предложений ТОП. Не исключено, что в перспективе он станет самостоятельным цехом. Пока для участка расширяем площадь: начали снимать асфальт, чтобы сделать котлованы и залить фундаменты для нескольких боксов размером 18х36 метров. Слесарей по ремонту автомобилей возглавляет Виктор Воронов. В прошлом году сдано в эксплуатацию современное просторное здание техобслуживания и ремонта с двумя смотровыми ямами, что даёт возможность проводить ремонты в комфортных условиях.



Вячеслав Древич

– Несколько слов о коллективе. Какой он – современный водитель?

– Средний возраст наших работников 42 года. Костяк составляют опытные водители и ремонтники: Владимир Болгов, Владимир Топоров, Владимир Семёнов, Андрей Конарев, Виктор Воронов. Они – наставники молодых. Растим собственные кадры. Так, на должность начальника и механика колонны назначены бывшие водители Юрий Кокшаров и Алексей Седых. После армии в цех пришёл водителем Николай Веселев и за год дополнительно освоил краны разной грузоподъемности и автомобильную вышку. Проявляют инициативу слесари по ремонту автомобилей Артур Емельянов и Евгений Сикачёв. К слову, слесарями раньше в основном брали ребят сразу после колледжа, которых старожилы, как отцы родные, обучали. Сейчас идут люди с опытом, имеющие высокие разряды. Водители при необходимости на курсах повышают квалификацию. Например, получают смежные профессии машиниста автомобильного крана, чтобы управлять недавно поступившими «Галичанинами». Также на автомобильных вышках задействуем своих ребят. Немаловажно и то, что растёт зарплата.

– Недавно была внедрена система поощ-

рения за бережное отношение к технике. Расскажите об этом подробнее.

– Как-то управляющий директор обратил внимание на машину, в которой всё было безупречно, и удивился: «Вот это понимаю – хозяин!». Тогда и родилась идея премировать тех, кто следит за техникой. Первое поощрение за чистоту дало хороший стимул. Замечаю, что люди даже после смены остаются, чтобы заехать на мойку. Будет построена ещё автомойка для грузового автотранспорта. Кто любит своего «железного коня», не уйдёт домой, оставив его грязным.

– Вячеслав Валерьевич, что для Вас, как для руководителя, главное в работе?

– Чтобы мы не подвели коллектив комбината, обеспечили все цеха автотранспортом согласно заявкам. Наши основные задачи заключаются в перевозке грузов и доставке людей, работе без аварий и простоев.

– И в заключение – о планах.

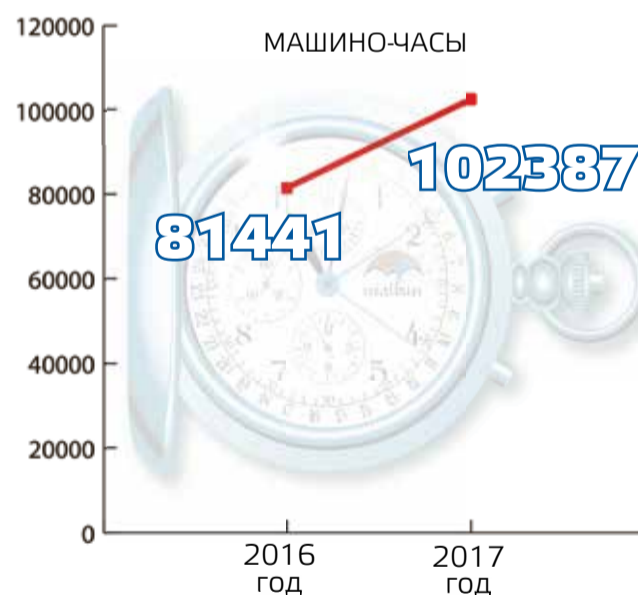
– Перед нами стоит цель – для всех машин оборудовать боксы. Пока свою «крышу» имеет только 40% техники. Особенно эта проблема актуальна зимой: в сильный мороз дизельные двигатели завести сложно. Силами РСЦ ведётся строительство пяти боксов для автобусов и автомоек для грузовых

автомобилей. Вскоре утеплим АБК, дополнительно установим два бытовых вагончика с раздевалками, санузелом и душевыми кабинками, каждый из которых рассчитан на 20 человек. В следующем

году планируем приобрести коммунальную машину, чтобы содержать территорию комбината в чистоте, два трактора. Все задачи нам по плечу.

Беседовала
Ольга КОНОНЫХИНА

ИТОГИ РАБОТЫ ЦЕХА АТ И СМ ЗА 9 МЕСЯЦЕВ 2016 И 2017 ГОДА



Вячеслав Поддубный следит за чистотой крана

ФОТО ЕВГЕНИЯ БРОКОВИЧА

ДИНАСТИЯ

Три поколения горняцкой удали

Именно такими словами по праву можно описать историю семьи Курчиных. А началось всё ещё во времена «КМА-строя», когда уроженка села Тёплый Колодезь Елена Курчина пришла работать на шахту им. Губкина.

Когда в шахте не было скипов

В тот период условия труда были далеки от современных стандартов. К примеру, даже электричество давал специальный энергопоезд и то только для оборудования первостепенной важности, например, для лебёдки, поднимающей на поверхность бадьи с рудой. Да, скипов тогда не было, как и много другого, зато были кирки для вырубки руды и лопаты для погрузки добытого. Электровозы к тому моменту тоже ещё не подошли, заменяли их либо лошади, либо руки рабочих, которые откатывали наполненные вагонетки. Помимо предприятия супруги Курчины занимались и домашними делами. Вместе с мужем, Иваном Ивановичем, она вырастила семерых детей. Выработав стаж в шахте, Елена Петровна перевелась на склад – выдавала положенный сотрудникам на зиму уголь. Горняцкую династию продолжили дочь Любовь и сын Юрий. Любовь Ивановна Ходотаева 34 года трудилась в складском хозяйстве, после чего ушла на заслуженный отдых. Коллеги отзываются о ней с теплом. Характери-

зуют не только как ответственную сотрудницу, но и добрую, заботливую женщину.

Честный труд и единство

В 1973 году в ОКС слесарем-сантехником пришёл сын Юрий Иванович. Дело своё он всегда любил за ореол романтики. За 13 лет в профессии ничуть не разочаровался, наоборот, с каждым годом только убеждался, что сделал правильный выбор. Трудолюбие со временем отметили коллеги, избрав своим бригадиром. В те годы наш город не просто активно рос на глазах комбинатовцев, но и возводился их руками. Всякий раз, подводя коммуникации к очередной новенькой пятиэтажке на улице Лазарева, а затем Равнового, Юрий Иванович старался на совесть, чтобы всё служило людям исправно от отопления до ванны. В 1982 году бригада Курчина одержала победу в социалистическом соревновании среди смен комбината в честь 60-летия СССР. Затем Юрий Иванович попробовал себя на другом предприятии, но в 1989 году вернулся на шахту им. Губкина дорожно-путевым рабо-



Дмитрий и Юрий Курчины

чим, где проработал 17 лет. Он освоил специальности оборщика, машиниста электровоза, погрузочной машины, экскаватора. В данный же момент трудится на участке технологического комплекса поверхности шахты дежурным слесарем по ремонту оборудования.

Лекарство – велосипед

Ветеран труда, обладатель знака «Шахтёрская слава» III степени Юрий Курчин в этом году в свои 65 лет присоединился к велопробегу горняков, посвящённому Дню шахтёра. За весь путь он так и не согласился ни на одну передышку. Для него было очень важно поддержать инициативу молодёжи и лично показать, что возраст – не помеха для истинной горняцкой удали, которая заключается в честном труде, единстве и спорте. Езда для Курчина – это не просто хобби, а ещё один пример, демонстрирующий стойкость их семьи. 20 лет назад у Юрия Ивановича были проблемы со здоровьем. Врачи даже настаивали на ампутации ноги. Но он отказался. Сам «прописал» себе лекарство: на работу утром и домой вечером или на природу за 120 километров от Губкина – только на ве-

лосипеде. И болезнь отступила. Собственного правила он придерживается все эти годы. Исключением стали разве

но, для юноши тогда всё на горизонте – 125 метров было незнакомо и непонятно. Шёл конец 1990-х – времена не-



Елена Курчина с внуком Александром, 1972 год

что поездки более комфортным транспортом с супругой Натальей Григорьевой по столь любимому черноморскому побережью в отпуске.

«Он меня ни в чём не подвёл»

Вне всяких сомнений, именно горняцкая удаля тронула за душу и сына Дмитрия, когда в 17 лет он с папой впервые спустился в шахту на экскурсию. Конеч-

но, для юноши тогда всё на горизонте – 125 метров было незнакомо и непонятно. Шёл конец 1990-х – времена не-

дыхом для Дмитрия являются походы с женой и дочкой в бассейн и на каток в дни здоровья, а летом – поездки на базу «Горняк». Любит он посещать и спортзал санатория-профилактория.

Стаж Дмитрия Курчина на нашем предприятии составляет без малого 16 лет. В начале года проработал люковым. Потом получил вторую профессию – машинист ДПК. Был и опрокидчиком, и дробильщиком, и дозаторщиком. Но останавливаться на этом не собирался – параллельно учился в институте по специальности «Горный инженер (горные машины и оборудование)». Имея высшее образование, начал подменять горных мастеров. Около двух лет назад Дмитрий стал горным мастером на родном участке № 5. Гордость за продолжение трудовой династии и любовь к своей профессии не заставили ждать результатов. В декабре 2016 года среди выдавших на-гора рекордный пятый миллион тонн руды была и смена горного мастера Дмитрия Курчина. О своём сыне Юрий Иванович говорит по-мужски кратко и по сути: «Он меня ни в чём не подвёл».

118 – ещё не предел

На сегодняшний день общий стаж династии на нашем предприятии составляет порядка 118 лет. Полученная в своё время от комбината квартира Юрия Ивановича каждый день наполняется родными, чтобы за чаепитием обсудить новости, спросить совета у родителей, спланировать совместные поездки на отдых. Впрочем, может появиться и ещё одна приятная тема бесед. Дело в том, что дочь Дмитрия Юрьевича мечтает стать врачом, и чтобы династия горняцкой удали не прервалась, Дмитрий с женой Еленой задумываются о пополнении.

Максим МАРТЫНОВ



Любовь Ходотаева, 2002 год

ФОТО АННЫ СОТНИКОВОЙ

ФОТО ИЗ АРХИВА СЕМЬИ КУРЧИНЫХ

ФОТО ИЗ АРХИВА РЕДАКЦИИ

ФОРМУЛА УСПЕХА

УЗБЕКСКАЯ КУХНЯ
И НЕ ТОЛЬКО...

Аппетитная самса

В столовых и буфетах Комбината КМАруда в октябре проходят дни национальных кухонь.

Первый из них состоялся 13 октября в столовой № 1 (управление). Посетители по достоинству оценили богатство узбекской национальной кухни, вобравшей в себя лучшие азиатские традиции и при этом сохранившей собственную оригинальность. Наряду с популярным и широко известным пловом в меню были включены салаты «Аралашма», «Кюз», творог с персиками, шурпа, люля-кебаб, печень по-узбекски, ловия палов, котлета «Ала-тоо», а также самса с картофельной начинкой. Большинство людей предпочтение отдавали «экзотическим» блюдам, от которых глаза разбегались. Подносы ломались от супов на мясном бульоне, запечённого и прожаренного мяса, от души приправленного специями. Сотрудники комбината дружно хвалили мастерство поваров отдела общественного питания, даже прозвучали пожелания проводить такие дни ежемесячно, а также дополнить меню мантами и лагманом.

Девушки из проектно-конструкторского отдела Валентина Ярошенко, Марина Боданова, Ирина Дядечкова и Елена Бабина – регулярные посетители. Им здесь очень нравится: красиво, вкусно, уютно, доброжелательный коллектив, цены приемлемые, всегда свежие блюда.

– Сегодня шурпа появилась, я её очень люблю. Моя тётя часто шурпу варит, и в нашей столовой она почти домашняя, – улыбнулась Валентина Ярошенко.

– Из новых блюд взяла печень и лапшу. Жалко, что за один день всё не удалось попробовать. Хотелось бы повторить. Радует такое разнообразие, к тому же интересно узнать, что готовят другие народы, – отметила Елена Бабина.

Работники комбината смогут отведать блюда русской национальной кухни 20 октября в столовой шахты, украинской – 27 октября в буфете участка № 1 ДОФ. И ещё раз попробовать сытную узбекскую кухню повара предлагают 27 октября в буфете участка № 2 ДОФ.

Ольга КОНОНЫХИНА



СЕГОДНЯ

20
Октября

1696 года Боярская Дума по настоянию Петра I приняла решение о создании военно-морского флота России. Эта дата считается основанием Российского военно-морского флота. Кораблестроение активно развивалось в Воронеже, Петербурге, Архангельске и на Ладоге. Создание Азовского и Балтийского флота, а позже Тихоокеанского и Северного привело к тому, что русские моряки открыли несколько географических зон. Современный военно-морской флот оснащён надёжной боевой техникой.

ЭКСКУРСИЯ

Преданья старины

Знакомство с достопримечательностями Белгородчины продолжается. После путешествий в село Кострома и Новый Оскол 27 комбинатовцев, в числе которых оказалась и корреспондент «Горняка», отправились в город Валуйки.

У многих представление об этом населённом пункте ограничивалось ликёро-водочным заводом и колонией. Однако благодаря интересному рассказу гида и грамотно построенному маршруту, охватившему прекрасные культурные творения, Валуйки предстали перед нами совсем с иной стороны – как город с богатой историей, духовным наследием и живописной местностью. Особо очарования добавляла погода. В тот день было по-осеннему тепло, а пасмурное небо придавало задумчивости и умиротворения.

Экскурсия началась с посещения храмового комплекса «Град Спасительный Иерусалим». Пока мы туда ехали, экскурсовод, в роли которого выступила пресс-секретарь Валуйского благочиния Надежда Рязанцева, рассказала, что Валуйки изначально были крепостью стратегического значения. В конце XVI века здесь охранялись южные рубежи Московского государства от набегов крымских татар. Река Валуй была глубоководная и широкая. Старожилы города помнят, что по ней ходили суда. До революции в Валуйках располагалась большая ярмарка, на которую приезжали торговать из Малороссии.

Слушая рассказы, перемешанные с легендами, мы незаметно добрались до Сухарево. Нашему взору открылся удивительный пейзаж: холмы, покрытые увядающей травой и пылающими кустами шиповника, виднеющийся лес, узкие тропки... И на возвышении, окружённый острокопными струганными брёвнами, – «Новый Иерусалим».

Каждый православный жаждет посетить Святую землю, но не у каждого есть возможность. Ещё в XVI веке на Руси началось

высочайший храм священномученика Игнатия Богоносца. Он расположен на вершине Лысой горы, откуда открывается живописный вид на город. Стоя на смотровой площадке в окружении желтеющих деревьев, мы слушали библейские сюжеты, истории кощунственного разрушения церкви в годы революции. Также Надежда Владимировна поведала про пещеры и подземный храм, расположенные прямо под тем местом, где мы стояли. Многие захотели туда попасть, но, когда увидели уходящий вниз на 600 метров узкий тусклый туннель с

крыли. Полюбовавшись собором снаружи, мы вошли внутрь и поклонились обретенной святине – списку с чудотворной иконы «Троеручица Валуйская».

Проезжая по улицам города, обратили внимание, что сохранилось много старинных зданий. Даже пресловутый ликёро-водочный завод и тот, оказывается, – старейшее предприятие страны (основан в 1887 году). Но самым древним строением считается храм святителя Николая Чудотворца, открытый в 1840 году. Ему удалось избежать разрушений благодаря тому, что его использо-



Группа комбинатовцев у храма священномученика Игнатия Богоносца

строительство вот таких новых иерусалимов – копий настоящего. В каждом архитектурном строении – образ Святой земли. Тут и Камень помазания, и Голгофа, и даже Гроб Господень с Кувуклией. Теперь такое место есть и на Белгородчине. Возводится оно стараниями старца иеросхимонаха Федора. Мы старца не застали, но смогли осмотреть комплекс, помолиться, поставить свечи в храме Рождества Иоанна Предтечи, послушать праведные рассказы схимонахинь. Следующей точкой маршрута стал дере-

высокими ступеньками, передумали.

Затем мы отправились к Свято-Николаевскому собору. Этот величественный пятиглавый храм был освящён в 1913 году. У собора своя история. Он относился к Успенскому Николаевскому мужскому монастырю. Из всего ансамбля, разрушенного в 1920-е годы, уцелел лишь этот собор – ему суждено было стать литейным цехом, а на его территории расположилась детская воспитательная колония МВД. После долгих лет забвения храм отреставрировали и в 2011 году от-

вали в качестве склада воинской части. Богослужения в храме возобновились в 1946 году и проходят по сей день. Мы смогли посетить храм, пообщаться с отцом Николаем и даже приложиться к частицам мощей священномученика Киприана, мученицы Иустины и святителя Луки Крымского, которые на тот момент находились в храме.

Домой возвращались уже затемно, обсуждая увиденное и в очередной раз восхищаясь родным краем.

Юлия ШЕХВОРСТОВА



«Новый Иерусалим»

К 100-ЛЕТИЮ КОМСОМОЛА

Герой-кмастроелец



Валентина ЯКИМОВА,
научный сотрудник
музея истории КМА

Комсомол ушёл в историю, но трудно переоценить вклад членов этой организации в экономическое могущество страны, разгром фашизма, послевоенное восстановление хозяйства, в освоение целины, покорение космоса, строительство БАМа, спортивные победы, развитие науки и культуры. Школу комсомола прошли свыше двухсот миллионов юношей и девушек. Они жили по принципу: раньше думай о Родине, а потом о себе.

Немало комсомольцев было и среди кмастроелецев. Среди них Исаак Асканидзе. О нём, горняке-активисте и герое-воине, в 1940

В следующем году наша страна отметит 100-летие Всесоюзного Ленинского коммунистического союза молодёжи. Подготовка к празднованию проходит по поручению Президента РФ Владимира Путина, которое он озвучил в своём ежегодном послании Федеральному Собранию 1 декабря 2016 года.

году писал журналист И. Венза в старооскольской газете «Путь Октября». И кто бы мог подумать, что спустя годы эта статья станет достоянием истории Комбината КМАруда и комсомола. Ведь именно благодаря таким крупнякам нынешнее поколение знакомится с прошлым, а люди не уходят в забвение.

Юность Исаака протекала также, как и у всей молодёжи довоенного времени. Четырнадцатилетним мальчишкой он вступил в комсомол. В 1931 году работал на ударной стройке рабочих в топографической партии – на строительстве моста через Днепр под Киевом. В 1933 году Асканидзе оказался на строительстве третьей металлургической базы СССР – «КМА-строй». Здесь его как активного общественника выбрали секретарём комсомольской органи-

зации «КМА-строй». Горячее желание учиться не покидало Исаака все эти годы. Наконец мечта его сбылась – осенью 1935 года его зачислили в Старооскольский геологоразведочный техникум сразу на второй курс. Исаак быстро догнал своих одноклассников по учёбе и стал отличником. В техникуме молодой человек также занимался общественной работой, был членом комитета комсомола техникума, проводил политзанятия для комсомольцев, занимался в кружке вооружённых стрельков, любил спорт. Осенью 1938 года вместе с тысячами лучших сынов Родины был призван в ряды Красной Армии. Вместе с ним ушли служить и другие выпускники Старооскольского геологоразведочного техникума: Глазунов, Егоров, Соловьёв. Дружба не теряла связь, несмотря на то, что слу-

жили в разных частях. На имя красноармейца Асканидзе шли письма от друзей из разных мест. Исаака назначили заместителем политрука. Часть, в которой он служил, была направлена на освобождение Западной Белоруссии и Западной Украины. В весточках домой он сообщал: «Пишу из вагона. Скоро фронт. Вра-

ги напали на Родину, и надо их проучить. Бои идут ожесточённые. Наша армия сметает врага и победоносно идёт вперёд...». В одну из морозных ночей, когда белофинская банда окружила смертельным кольцом горстку наших смельчаков, выполняющих ответственное задание командования, вместе

с товарищами бросился на прорыв заместитель политрука Исаак Асканидзе. Надо было заставить замолчать огневые точки врага. Глубокой ночью во тьме леса завязалась ожесточённая схватка. Враг по численности превосходил горстку наших храбрцов и был уверен в победе. Белофинские офицеры на ломаном русском языке кричали: «Сдавайтесь! Всё равно уничтожим». Но бойцы, ожидая подкрепления, забрасывали врага гранатами, шли в наступление с возгласами: «За Родину!». Враг был уничтожен, кольцо прорвано. В этом бою был ранен осколком снаряда в голову боевой заместитель политрука Исаак Асканидзе.

В Указе Президиума Верховного Совета СССР о награждении орденами и медалями начальствующего и рядового состава Красной Армии за образцовое выполнение боевых заданий командования на фронте борьбы с финской белогвардейщиной и проявленную при этом доблесть и мужество значится: наградить орденом Красного Знамени заместителя политрука Асканидзе Исаака Фомича.



ФОТО ИЗ АРХИВА МУЗЕЯ ИСТОРИИ КМА

Исаак Асканидзе (в центре в верхнем ряду), 1934 год

БУДЬ В КУРСЕ

СУПРУГАМ ЗА ДОЛГОЕ НАХОЖДЕНИЕ В БРАКЕ НАДБАВКА К ПЕНСИИ НЕ ПОЛОЖЕНА

В последнее время в сети интернет неустановленными лицами распространяются заведомо ложные сведения о возможности получения надбавки к пенсии супругам за долгое нахождение в браке и за детей, имеющих высшее образование. Более того, одному из супругов, получающему более высокий размер пенсии, предлагается подать заявление в Пенсионный фонд о предоставлении единовременной выплаты за своего супруга (свою супругу), получающего

меньший размер пенсии, в качестве иждивенца. Результатом распространения ложных сведений стали звонки и личные обращения граждан в клиентские службы Пенсионного фонда.

В связи с этим Пенсионный фонд заявляет: данная информация не соответствует действительности, подобные выплаты не предусмотрены действующим социальным и пенсионным законодательствами.

Пенсионный фонд России также обращается к пенсионерам с

просьбой проверять данные о пенсиях, размещённые в сети интернет. Для этого лучше всего знакомиться с нововведениями на официальном сайте Пенсионного фонда или позвонить в кол-центр ПФР по бесплатному телефону 8-800-302-2-302.

Для жителей Белгородской области также доступна горячая линия 8(4722)-30-69-67 и онлайн-приёмная.

**По информации
Управления ПФР в
г. Губкине
и Губкинском районе**

ИНФОРМАЦИЯ ДЛЯ ТЕХ, КТО ПОЛЬЗУЕТСЯ ПРАВОМ ЛЬГОТНОГО ПРОЕЗДА НА ПАССАЖИРСКОМ ТРАНСПОРТЕ

В связи с внедрением единой автоматизированной системы безналичной оплаты транспортных услуг в Губкинском городском округе с 1 ноября 2017 года оплата проезда льготной категории граждан будет осуществляться банковской картой. Количество льготных поездок останется прежним – 18.

Граждане, имеющие право льготного проезда, ежемесячно приобретают льготный проездной билет только при наличии банков-

ской карты «Мир» ОАО «Газпромбанк».

Внимание! Граждане, не имеющие в наличии банковской карты, купить проездной билет не смогут.

Напоминаем, написать заявление на изготовление банковской карты, а также приобрести льготный проездной билет можно в МАУ «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг» в зале на третьем этаже.



Выдача банковских карт осуществляется специалистами ОАО «Газпромбанк» также в МАУ «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг» в зале на третьем этаже.

**По информации
управления социальной
политики г. Губкина**

ЮБИЛЕИ

Управление

Ирина Артуровна Дядечкова, Андрей Олегович Чеботарёв.

Шахта

Наталья Евгеньевна Цуканова, Владимир Николаевич Никуленко, Александр Сергеевич Болгов, Владимир Сергеевич Емельянов, Владислав Игоревич Цыцорин, Евгений Александрович Егоров.

ДОФ

Ирина Ильинична Руднева, Андрей Сергеевич Мыльцев.

ЖДЦ

Игорь Ефимович Спатарь.

Горный цех

Александр Сергеевич Седых.

Энергослужба

Сергей Васильевич Плотников.

ЦЗР

Наталья Васильевна Алексева.

РМЦ

Владимир Витальевич Стародубцев.

РСЦ

Андрей Иванович Астахов, Валентина Петровна Захарова, Юрий Викторович Панарин.

Санаторий-профилакторий

Елена Ивановна Богданова.

Совет ветеранов

Владимир Максимович Багликов, Михаил Николаевич Бакланов, Римма Ильинична Масалева, Галина Викторовна Усачёва, Пётр Моисеевич Ровенских, Лидия Митрофановна Черникова, Надежда Михайловна Саплина, Юрий Иванович Чучуков.

Желаем здоровья, счастья, благополучия!

Добрый аист

Профком, коллектив шахты поздравляют Виitalia и Ирину Гусевых с рождением дочери Ульяны.

Руководство комбината, профком, коллектив управления поздравляют Павла и Наталью Булгаковых с рождением сына Матвея.

Малышам и их родителям желаем крепкого здоровья, счастья, добра!

МНЕНИЕ

Вот уже несколько лет на комбинате успешно проводят профилактические компании против гриппа, используя хорошо зарекомендовавшую себя вакцину «Гриппол Плюс». В её состав входят антигены вирусов гриппа типа А и В, а также полиоксидоний, который усиливает способность вырабатывать иммунитет. На данный момент вакцинацию прошли 1940 человек. Корреспонденты газеты «Горняк» заинтересовались у работников, почему они решили сделать прививку.

Дмитрий Козлов, горный мастер участка № 7 шахты:

– Прохожу вакцинацию на нашем предприятии уже второй год подряд. Вот и в этот раз 25 сентября привился в числе первых. Работницы фельдшерского пункта шахты очень внятно и обстоятельно объясняли нам, каких осложнений со здоровьем помогает избежать подобная нехитрая процедура, а также расклеивали на участках листовки с необходимой информацией. Теперь я и сам агитирую товарищей по работе сделать прививку. У медиков взял инструкцию к используемой на нашем предприятии отечественной вакцине «Гриппол Плюс», изучаем её вместе с коллегами.

**Вера Силкина, маляр РСЦ:**

– Считаю, что делать прививки от гриппа нужно. Я в Таджикистане работала в детском саду медсестрой-воспитателем. Тогда нам тоже прививки от гриппа ставили, только они были другими: в нос закапывали капли. В ремонтно-строительном цехе тружусь 17 лет. Ежегодно прививаюсь с тех пор, как на Комбинате КМАруда начали проводить вакцинацию. Поверьте, эффект есть: я уже забывала, когда брала больничный с простудой. Среди моих единомышленников Валентина Захарова, Лилия Лаврентьева, Галина Мяникова. Грипп особенно опасен серьёзными осложнениями: от заболеваний глаз и суставов до менингита и воспаления лёгких. Многие думают, что их беда не коснётся, но рисковать здоровьем не стоит. Коллегам советую защитить себя от такой коварной инфекции как грипп.

**Владимир Пустовой, слесарь-ремонтник участка № 2 ДОФ:**

– В этом году прошёл вакцинацию в первый раз. Обычно полагался на крепкий иммунитет и рассчитывал, что простуда обойдёт стороной. Но теперь решил не рисковать. Почитал о существующих вакцинах, получил информацию от сотрудников медицинских пунктов комбината и понял, что в современном мире прививка, пожалуй, – самый надёжный способ защититься от гриппа. Конечно, все мы знаем, что вирус сам свойственно мутировать и, по статистике, даже среди привитых людей могут встречаться заболевшие. Однако они в любом случае легче переносят грипп и не сталкиваются со всевозможными осложнениями. Думаю, нужно идти в ногу с научными разработками, а не прислушиваться к советам так называемой народной медицины.

**Маргарита Бородина, лаборант химанализа ЦОСТА:**

– Впервые я сделала прививку в прошлом году по совету мужа Олега. Он работает на буровом участке шахты, прививается постоянно и практически не болеет. Видя, как в последние годы свирепствует грипп, какие последствия оставляет, я сама решила на вакцинацию, и детей тоже привили. Зимой, в период эпидемии, инфекцию наша семья подхватила, но справилась с ней легко и быстро. И если в прошлом году на прививку я шла с сомнениями, то в этом – с уверенностью, что она мне поможет.

**АО «Комбинат КМАруда» примет на работу на постоянной основе:**

- горнорабочего подземного, доставщика крепёжных материалов, крепильщика;
- электрогазосварщика, грузчика;
- слесаря/ электрослесаря по обслуживанию и ремонту оборудования;
- монтажника по монтажу стальных и железобетонных конструкций;
- бармена, повара;
- бетонщика, монтажника сантехнических систем и оборудования;
- плотника, столяра строительного, каменщика;
- слесаря-сантехника, электромонтёра по ремонту и обслуживанию электрооборудования;
- механика-наладчика, водителя автомобиля, машиниста крана автомобильного, машиниста экскаватора, слесаря по ремонту автомобилей, тракториста;
- раздатчика взрывчатых материалов, взрывника, дорожно-путевого рабочего, машиниста скреперной лебёдки;
- оборщика горных выработок, люкового, машиниста подземных самоходных машин;
- наладчика КИПиА, кабельщика-спайщика, слесаря АВР, электромонтажника по силовым сетям и электрооборудованию;
- мастера электромонтажных работ, главного метролога-начальника участка КИП;
- монтажника сантехнических систем и оборудования;
- электромонтёра станционного оборудования телефонной связи;
- электромонтёра диспетчерского оборудования и телеавтоматики;
- электромонтёра линейных сооружений телефонной связи и радиофикации.

г. Губкин, улица Артёма, д. 2.

Контактные телефоны: 9-65-53, 9-65-71.
Электронная почта: rmg@kmaruda.ru

22 октября в 8-00

в Спасо-Преображенский кафедральный собор **прибудут святые** Ташкентской епархии: икона с мощами священномученика Киприана и мученицы Иустинии, ковчег с частицей мощей святителя Луки Войно-Ясенецкого. Приложиться к святыням можно с 8-30 на протяжении всего дня.

**Уважаемые работники АО «Комбинат КМАруда»!**

На нашем предприятии организуются курсы английского языка. Занятия будут проходить после 17-00. Обучение платное (50% оплачивает предприятие, 50% – учащийся). Всем желающим обращаться в отдел обучения и развития персонала.

Телефоны для справок:
9-65-98, 9-64-26.

Совет ветеранов комбината глубоко скорбит по поводу смерти бывшего работника **Прасолова Филиппа Алексеевича** и выражает соболезнование родным и близким покойного.